

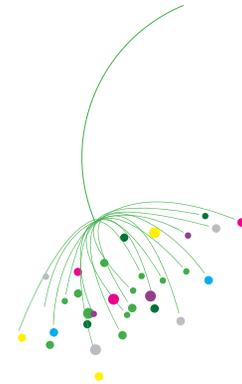
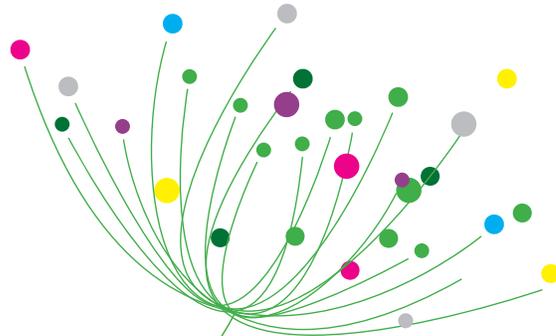
08  
09



«IL Y A DES **PAROLES** QUI  
PORTENT PLUS LOIN QUE LE VENT»

– Suzie Murray, romancière





# « IL Y A DES **PAROLES** QUI PORTENT PLUS LOIN QUE LE VENT »

– Suzie Murray, romancière



## Avertissement

*Sauf dans les cas où le genre est mentionné de façon explicite, le masculin est utilisé dans ce rapport comme représentant les deux sexes, sans discrimination à l'égard des hommes et des femmes*



# TABLE DES MATIÈRES



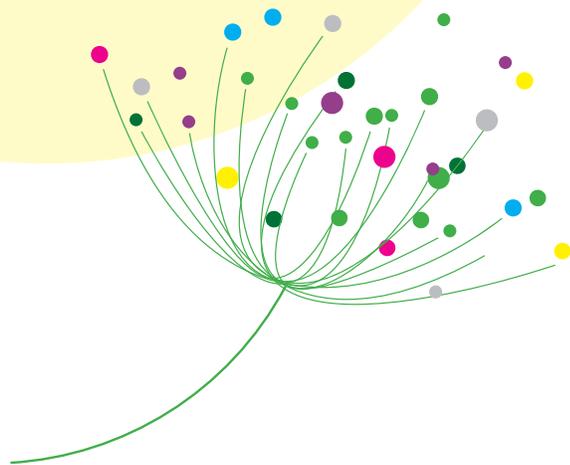
<b>MOT DU PRÉSIDENT</b>	<b>5</b>
<b>MOT DE LA DIRECTION</b>	<b>9</b>
<b>ADMINISTRATION</b>	<b>11</b>
Membership	11
Assemblées générales	11
Conseil d'administration	11
Personnel	11
Comités	13
Siège social	13
<b>DÉMYSTIFICATION</b>	<b>15</b>
Collaboration avec la Coalition des familles homoparentales	17
Inclusion des intervenants bisexuels-les	17
Évaluation de la qualité des interventions	17
<b>FORMATION</b>	<b>19</b>
L'équipe	19
Formations intensives	19
Formations continues	21
<b>DIVERSITÉ CULTURELLE</b>	<b>25</b>
<b>RECHERCHE</b>	<b>29</b>
<b>REVUE FINANCIÈRE</b>	<b>31</b>
Financement public	31
Autofinancement et financement privé	31
Autres sources de financement	33
Les charges	33
Affectation des surplus	35
<b>COLLABORATIONS ET PARTENARIATS</b>	<b>37</b>
<b>COMMUNICATIONS</b>	<b>41</b>
Communications internes	41
Communications externes	41
Vitrine audiovisuelle	45
Embauche	45
Publicité	45
<b>VIE ASSOCIATIVE</b>	<b>47</b>
Bénévole de l'année	47
Partenaire de l'année	47
Activités sociales	49
Attestation de reconnaissance	49
<b>PERSPECTIVES</b>	<b>51</b>
<b>REMERCIEMENTS</b>	<b>55</b>
Implication bénévole	55
Commanditaires	57
<b>ANNEXE</b>	<b>I</b>
Couverture médiatique	I

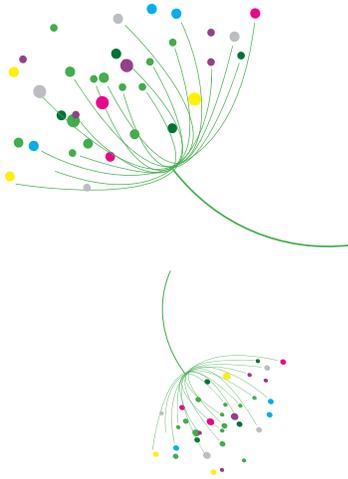


Ce qu'ils nous disent après  
nos interventions :

*« C'est important que  
des personnes homosexuelles  
comme vous viennent faire des  
conférences en classe, surtout  
au secondaire où il y a abondance  
d'homophobie. »*

- Un garçon de 17 ans





« On ne peut passer sous silence la générosité de l'un de nos amis fidèles, le dramaturge Michel Tremblay. »

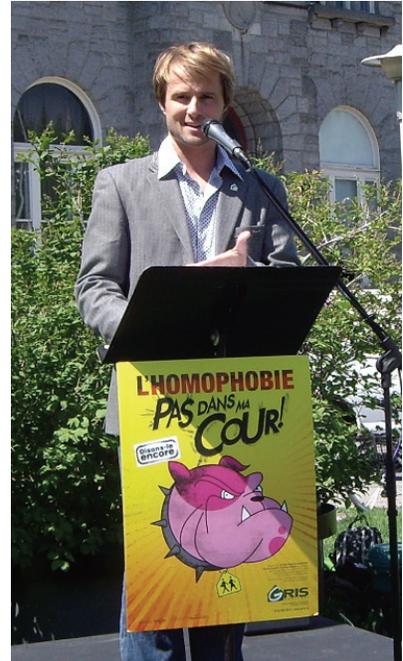
## MOT DU PRÉSIDENT

Quand vient le temps de faire le bilan annuel des activités du GRIS-Montréal, on doit toujours s'attendre à des surprises. C'est du moins le constat que je fais après six années passées dans le rôle de président et dix ans d'implication au sein de l'organisme. Cette année encore, je suis étonné, voire étourdi, par la quantité de travail et de réussites que nos bénévoles et notre petite équipe de quatre employés sont capables de générer.

Pourtant, quand on y pense, la mission du GRIS-Montréal repose essentiellement sur des paroles. Des paroles prononcées par des personnes dévouées qui acceptent de s'ouvrir et de se raconter aux jeunes. Dans chaque classe que nous visitons, des préjugés tombent grâce aux questions qui sont posées, aux histoires qui sont racontées, aux paroles qui sont écoutées. Des paroles qui remplacent le silence et la honte qui sont encore trop souvent associés à l'homosexualité. Des paroles qui, assurément, « portent bien plus loin que le vent ».

Au fil des pages de ce nouveau rapport annuel, vous allez donc découvrir une année riche où le GRIS a de nouveau réussi à se démarquer autant qu'à se dépasser. Une année charnière également durant laquelle nos membres ont été invités à s'ouvrir à une nouvelle réalité – un peu comme nous le proposons aux élèves en classe – en réfléchissant à l'inclusion d'intervenants et intervenantes bisexuels-les dans nos rangs. Enfin, 2008-2009 aura été une année de sagesse puisque nous avons entrepris différentes actions pour préserver notre histoire et préparer notre avenir.

Comment sommes-nous arrivés à nous démarquer? D'abord avec l'arrivée de deux nouveaux porte-parole engagés, les formidables comédiens Vincent Bolduc et Macha Limonchik, et



Robert Pilon, président

avec la tenue d'événements qui ont su capter l'attention des médias. À la rentrée scolaire comme au mois de mai lors de la *Journée internationale contre l'homophobie*, des dizaines de médias imprimés, radios, télévisions et portails Internet ont répondu à notre appel et fait rayonner notre travail de démythification de l'homosexualité. C'est d'ailleurs cette année que la Chambre de commerce gaie du Québec nous a remis un prix Phénicia destiné à saluer une personne, une entreprise ou un organisme à but non lucratif qui a attiré un regard positif du grand public sur la communauté gaie.

Aussi, on ne peut passer sous silence la générosité de l'un de nos amis fidèles, le dramaturge Michel Tremblay, qui, simplement parce qu'il continue de penser à nous et de croire en notre mission, nous a donné à la fois un coup de pouce financier et une vitrine exceptionnelle avec sa participation à la campagne



## MOT DU PRÉSIDENT (SUITE)

---

publicitaire des Rôtisseries St-Hubert. Encore merci, Michel!

Un des moments où le GRIS-Montréal a réussi à se dépasser cette année, c'est à l'occasion de notre campagne annuelle de financement. Grâce aux efforts soutenus de notre excellent cabinet de campagne présidé par Sylvain Bellavance et grâce aussi à la générosité d'un nombre grandissant de donateurs fidèles, nous avons amassé 20 000\$ de plus que notre objectif initial, soit une récolte totale de plus de 85 000\$! Une somme colossale quand on pense qu'elle constitue près de la moitié de notre budget annuel et un succès inespéré en ces temps de crise économique que nous traversons.

Par ailleurs, c'est en 2008-2009 que le GRIS-Montréal, qui était un organisme exclusivement gai et lesbien depuis sa fondation, est devenu également bisexuel. Au bout d'un long processus de réflexion durant lequel nous avons su nous questionner, exprimer nos craintes et nos espoirs, respecter les opinions de chacun et apprivoiser une réalité méconnue pour plusieurs, nos membres ont été appelés à se prononcer sur l'inclusion de bénévoles bisexuels dans notre organisme. La décision largement favorable qui a été prise tout comme la qualité du processus de consultation des membres ont démontré une fois de plus à quel point le GRIS-Montréal est un organisme mature et en constante évolution. Dès la prochaine année scolaire, des intervenants et intervenantes bisexuels-les seront donc formés au même titre que les nouveaux bénévoles gais et lesbiennes, animés du même désir de donner aux jeunes des témoignages, des réponses et de l'espoir.

Enfin, dans chacune des sections de ce rapport annuel se trouvent des initiatives de mise en valeur de notre histoire et de nos connaissances.

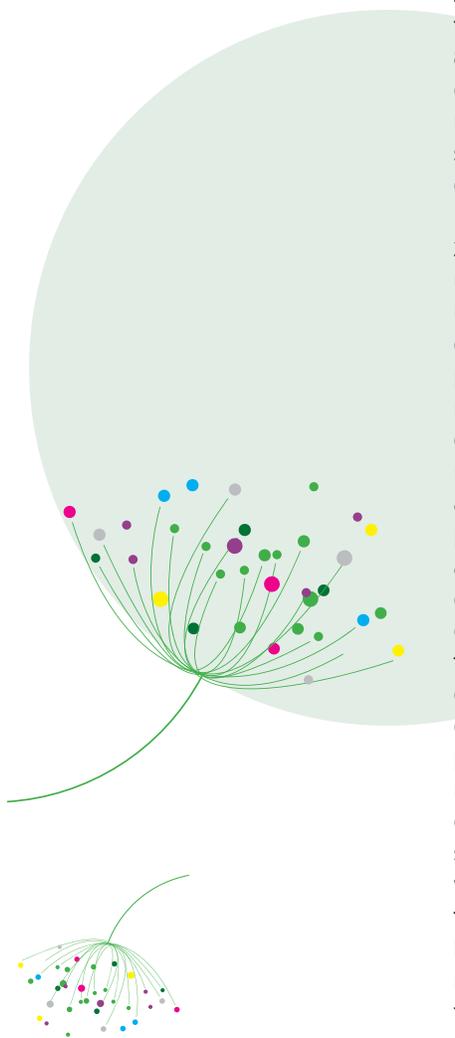
D'un côté, un vaste travail d'archivage de tout ce que nous accumulons depuis bientôt 15 ans a été enclenché; de l'autre, une nouvelle « multithèque » composée de livres, DVD, émissions de télé et captations de nos formations a été mise en place pour créer une banque d'informations utiles à nos bénévoles et garder une trace de l'évolution du mouvement LGBT dont nous faisons partie.

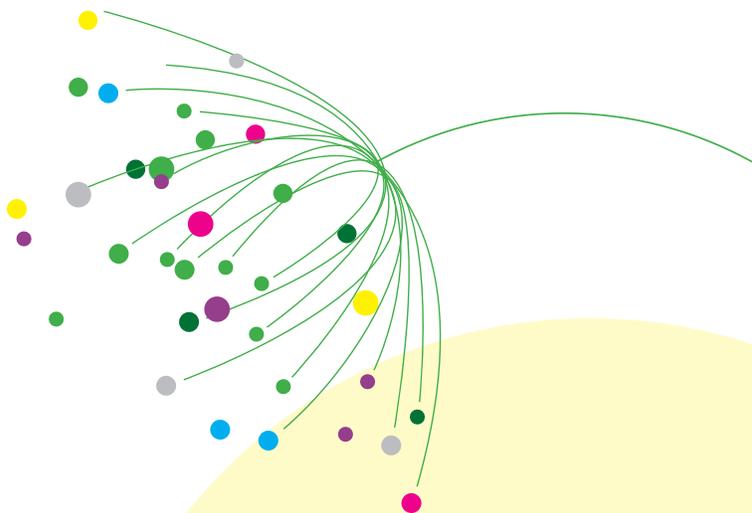
Parallèlement à ces projets de conservation de notre savoir, des efforts particuliers ont été faits par différents comités de bénévoles pour assurer la qualité de notre travail d'intervention en classe autant que celle des formations que nous offrons à nos membres. Notre travail de recrutement auprès des femmes et des membres des communautés ethnoculturelles a par ailleurs continué de donner des résultats positifs, faisant du GRIS-Montréal un organisme de plus en plus diversifié et représentatif de la communauté.

C'est donc avec fierté que nous vous offrons ce bilan de toutes les actions qui ont soutenu notre travail auprès des jeunes. De plus, comme élément nouveau dans notre rapport annuel, nous avons ajouté en pages de gauche des commentaires écrits par des élèves rencontrés durant l'année scolaire. La lecture de ces commentaires nous touche souvent, nous fait parfois sourire et nous donne toujours le goût de continuer d'aller à leur rencontre.

Bonne lecture!

Robert Pilon  
Président

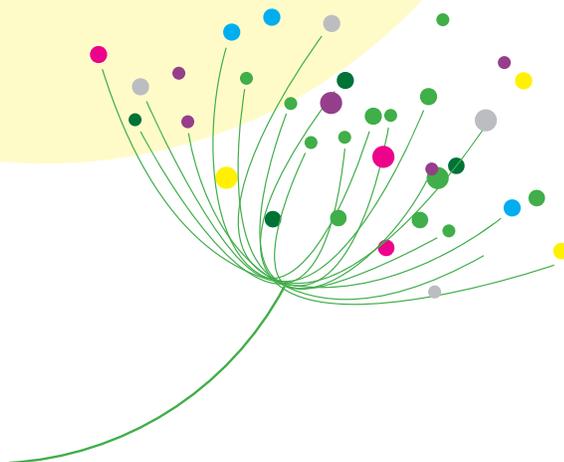


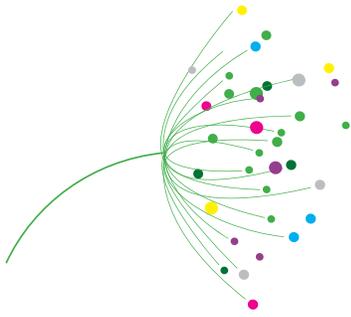


Ce qu'ils nous disent après  
nos interventions :

*« Merci pour tout le temps  
que vous avez pris pour  
nous éduquer sur  
l'homosexualité. »*

*- Une fille de 13 ans*





4

- Nombre de bénévoles ayant reçu des distinctions extérieures à l'organisme pour la qualité de leur engagement

« Nous avons, en fait, les meilleurs bénévoles possible! »



Marie Houzeau, directrice générale

## MOT DE LA DIRECTION

Pour un organisme communautaire comme le nôtre, il peut sembler évident de dire que le succès du groupe repose sur l'engagement de ses membres. Mais au GRIS particulièrement, cet engagement dépasse de loin ce qu'on peut attendre d'ordinaire de la part de membres bénévoles. Les exemples ne manquent pas pour appuyer mon propos! Rien que cette année, quatre de nos bénévoles se sont vus remettre des distinctions extérieures à l'organisme pour souligner la qualité de leur engagement dans leur communauté. Nathalie Lemoine et Alexis Musanganya ont reçu un prix de la Fondation Émergence pour leur engagement auprès des communautés culturelles LGBT. Pierre Ravary a reçu le prix Phénicia 2008 de la Chambre de commerce gaie du Québec dans la catégorie Bénévole par excellence et Alexis Musanganya a également gagné le concours *Je prends ma place*. Lancé dans le cadre de la Stratégie d'action jeunesse du gouvernement du Québec, ce concours vise à valoriser, encourager et reconnaître l'implication citoyenne des jeunes dans leur milieu. Et finalement, notre cher trésorier, Réal Boucher, a été honoré de belle façon en recevant des mains de notre député provincial, Martin Lemay, la Médaille de l'Assemblée nationale en reconnaissance de son implication dans la communauté et de la différence qu'il fait par la qualité de son engagement.

Mais des prix, vous en mériteriez tous! C'est cette impeccabilité de nos bénévoles qui garantit bien sûr la réussite de notre groupe mais également son rayonnement dans la communauté québécoise dans son ensemble. Ce sont ces succès qui attirent les regards bienveillants de donateurs et de nouveaux membres potentiels et donc qui assurent la pérennité de notre organisme. Nous avons, en fait, les meilleurs bénévoles possible! Des gens passionnés qui ont la mission de

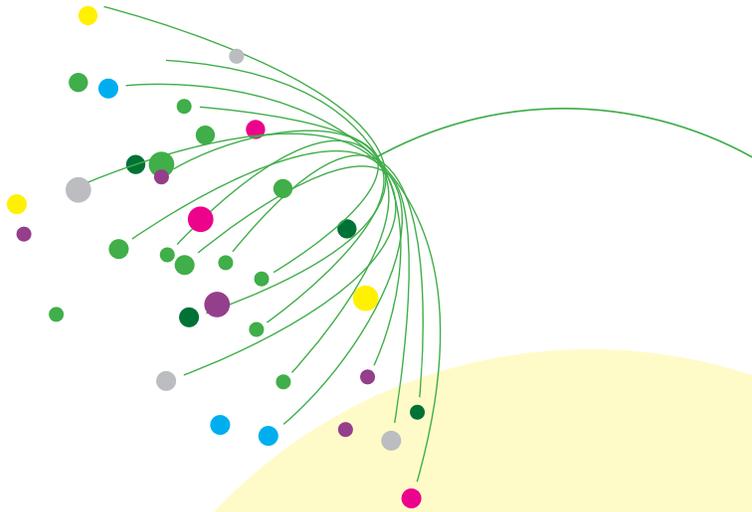
l'organisme tatouée sur le cœur et qui pensent à chaque instant à comment enrichir le GRIS-Montréal, à comment donner plus encore afin de faire du milieu scolaire québécois un endroit où il fait bon vivre, quel que soit sa couleur, son sexe ou son orientation.

Avec de tels bénévoles, il n'est pas étonnant que nous ayons encore vécu une merveilleuse année! Une campagne de financement qui a dépassé toutes nos espérances tant en argent qu'en retombées médiatiques, deux formations intensives qui nous ont donné plusieurs nouveaux et nouvelles intervenantes de qualité et qui nous ont permis de franchir cette année le cap important des 5000 interventions. Et, fait à souligner, nous sommes toujours à jour dans la saisie de nos questionnaires de recherche! Cette année nous a aussi donné un beau moment de collaboration communautaire lors des événements entourant *la Journée internationale contre l'homophobie* avec une intervention dans une classe de francisation le 15 mai qui a été largement relayée par les médias et un rassemblement au parc Lafontaine le 17 mai qui nous a permis de donner la parole aux groupes LGBT ethnoculturels.

Finalement, je tiens à remercier les permanents qui, eux aussi, se donnent sans compter : Michèle, Pierre et Rachel, votre enthousiasme est précieux! Quant à notre conseil d'administration, capitaine multiséculaire de notre navire qui affronte les tempêtes avec le même sang-froid que les beaux fixes, je vous remercie infiniment d'accepter ce mandat parfois difficile et toujours exigeant!

Mes chers membres, ce sont donc des félicitations individuelles que je vous fais pour souligner cette nouvelle année de succès collectif!

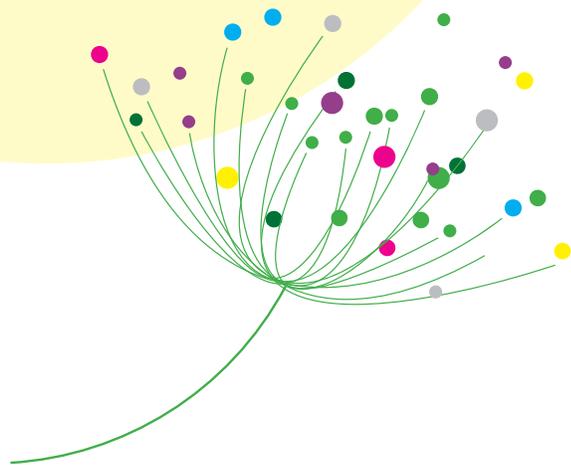
Marie Houzeau  
Directrice générale



Ce qu'ils nous disent après  
nos interventions :

« *Votre rencontre  
m'a vivement  
ouvert l'esprit.  
Merci!* »

- *Un garçon de 16 ans*



# ADMINISTRATION

## 10%

● Pourcentage d'augmentation du membership

« Nous avons enfin pu engager une chargée de communication afin de nous aider à préparer efficacement les nombreux événements de l'automne. »

## Membership

L'année 2008-2009 aura marqué la fin de la stagnation dans notre membership actif puisque avec 250 membres en règle de cotisation, nous avons connu une augmentation de plus de 10%. Le nombre d'intervenants-es est quant à lui en très légère augmentation avec 135 intervenants-es. Nous comptons également 15 personnes en fin de formation, 30 personnes qui sont en attente de commencer leur processus de formation, une quinzaine de bénévoles non intervenants et 33 amis et amies du GRIS. Finalement, 15 membres ont manifesté leur intérêt à devenir intervenants mais n'ont pas encore assisté à une séance d'information.

En 2008-2009, les membres du GRIS auront presté 9119 heures de bénévolat, ce qui représente une moyenne hebdomadaire de près de 190 heures. Avec ces chiffres incroyables, c'est un peu comme si le GRIS disposait d'une équipe supplémentaire de cinq permanents à temps plein!

## Assemblées générales

Pour la première fois de son histoire, l'organisme a pu tenir son assemblée générale durant l'été, le 30 juillet 2008, ce qui était beaucoup plus logique puisque plus proche de la fin de l'année financière. Si cette expérience a été positive pour les membres et le lancement de l'année, elle a aussi représenté un défi de taille pour les administrateurs qui ont dû boucler leur année très rapidement. Il faudra donc penser à une date un peu plus tardive pour l'année 2009. L'assemblée mi-annuelle a quant à elle eu lieu le 18 février 2009 et a été consacrée à un échange participatif entre le conseil d'administration et les membres sur la possibilité d'inclure des intervenantes et intervenants bisexuels au sein de l'organisme. Ce haut moment

de démocratie restera sans aucun doute dans les annales du GRIS!

## Conseil d'administration

L'assemblée générale s'est donc tenue le 30 juillet 2008 et les élections ont reconduit Robert Pilon à la présidence, Réal Boucher à la trésorerie, Gilbert Émond à la coordination du comité de recherche, Alain Pelletier à la coordination du comité de formation et Daniel Dontigny au poste de premier administrateur. Pour leur part, Chantal Robert à la vice-présidence, Robert Asselin au secrétariat, Stéphane Hudon à la coordination du comité de démystification et Elisa Cormier au poste de deuxième administratrice complétaient la deuxième année de leur mandat. Le conseil d'administration a tenu 11 réunions mensuelles et une réunion d'une journée afin de préparer l'assemblée générale et la rédaction du rapport annuel. La stabilité de l'équipe ainsi que son engagement ont permis de faire des pas de géant dans des dossiers cruciaux. Qu'ils soient encore une fois remerciés de leur générosité et de leur dynamisme.

Soucieux de la pérennité de l'organisme, le conseil d'administration a aussi entamé une réflexion sur les meilleures pratiques à mettre en place afin d'assurer la relève des postes du conseil. Chaque administrateur a été invité à identifier les qualités et les disponibilités requises afin de remplir efficacement les tâches dévolues à son poste. Ces informations seront mises à la disposition des membres lors des appels de candidatures qui précèdent l'assemblée générale.

## Personnel

Nous sommes particulièrement contents d'avoir pu maintenir la stabilité de la permanence en conservant la même équipe cette année. Marie Houzeau



## ADMINISTRATION (SUITE)

9119

● Nombre d'heures de bénévolat

termine donc sa quatrième année à la direction générale au côté de Michèle Brousseau, au poste d'agente de formation et de développement depuis cinq ans, et de Michel Pierre Boucher qui termine sa deuxième année au poste d'adjoint administratif. Autre source de satisfaction, nous avons enfin pu engager une chargée de communication afin de nous aider à préparer efficacement les nombreux événements de l'automne comme la campagne de financement et l'assemblée générale. Rachel Rousseau a donc rejoint notre équipe à la fin du mois d'avril 2009 et sera avec nous jusqu'au mois d'octobre 2009.

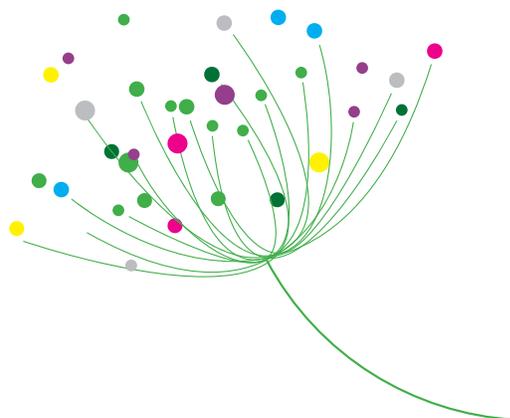
### Comités

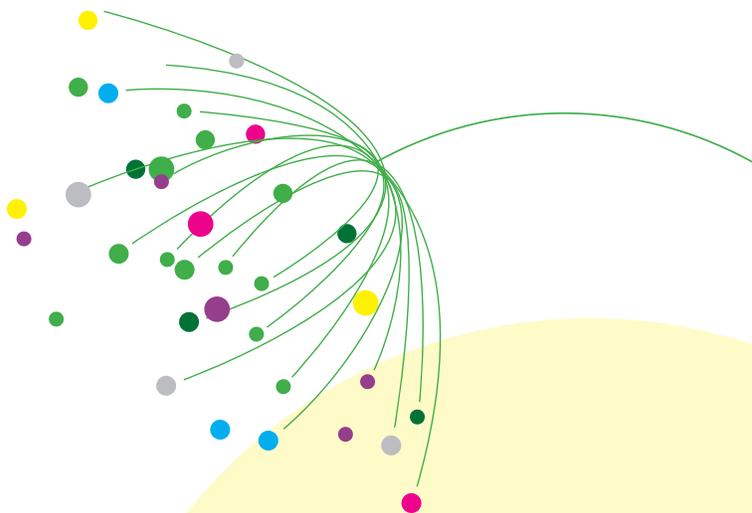
Cette année a vu la création de deux nouveaux comités ad hoc : un comité recrutement afin de centraliser les efforts de recrutement qui étaient auparavant l'œuvre de comités existants (principalement le comité de la diversité culturelle et le comité Sappho-Gris) et un comité 15e qui aura pour tâche de planifier les événements reliés aux célébrations de notre quinzième anniversaire au cours de l'année 2009-2010.

À ces comités s'ajoutent bien sûr les comités permanents que sont le comité de recherche, le comité de démystification et le comité de formation. On peut également parler du comité de financement et du comité de la diversité culturelle qui, même s'ils ne sont pas permanents selon nos statuts, le sont dans les faits. Quant au comité de réflexion sur l'inclusion d'intervenants et intervenantes bisexuels au sein du GRIS-Montréal, ses travaux ont pris fin en février 2009 avec un vote majoritaire en faveur de l'inclusion tenu lors de l'assemblée mi-annuelle des membres.

### Siège social

À la suite des difficultés que nous avons connues l'année dernière avec le bâtiment de la rue Plessis et avec l'incertitude dans laquelle nous laisse la Ville de Montréal quant à la possibilité de rester dans ce bâtiment plusieurs années encore, nous avons exploré diverses pistes afin de relocaliser la permanence. Nous avons visité quelques locaux, principalement en collaboration avec la Commission scolaire de Montréal, mais nous n'avons malheureusement pas trouvé quelque chose de satisfaisant. Nous sommes donc restés toute l'année au 2075 de la rue Plessis, bureau 204, et espérons pouvoir y rester encore au moins jusqu'à la fin de notre bail en juin 2010.

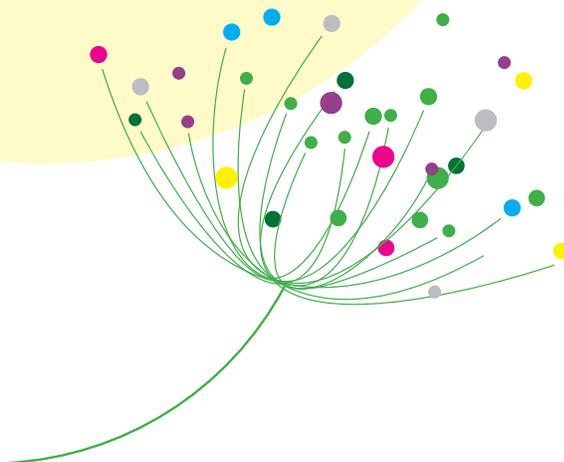




Ce qu'ils nous disent après nos interventions :

*« Vous êtes extrêmement ouverts, ce fut un plaisir de vous découvrir. Lâchez pas, un jour à la fois, vous arrivez à changer notre monde en faisant tomber les tabous. »*

*- Une jeune femme de 20 ans*



# DÉMYSTIFICATION

## 20 040

● Nombre de personnes rencontrées en 2008-2009

Si nous avons connu plusieurs années d'augmentation exponentielle pour le nombre d'interventions, il semble que nous ayons maintenant atteint notre vitesse de croisière puisque le nombre d'interventions est relativement stable depuis ces deux dernières années. Nous finissons en effet l'année avec 835 interventions réalisées dans 147 institutions contre 862 l'année précédente. Ce sont donc encore une fois plus de 20 000 jeunes qui ont écouté et questionné nos intervenants et intervenantes durant l'année.

Notre rayon d'action s'étend toujours davantage puisque nous sommes même allés au Saguenay cette année! Si ces interventions en région représentent un défi logistique, il nous paraît essentiel de répondre à ce type de demandes dans la mesure de nos moyens car les jeunes des régions ont eux aussi un criant besoin de modèles positifs! Outre les régions, qui croissent de 33%, c'est la Rive-Nord qui enregistre la plus grosse augmentation dans le nombre d'interventions avec un bond de plus de 42%. La Rive-Sud et l'île de Montréal enregistrent quant à elles des baisses de 15% et de 18% respectivement.



Bénévoles tenant un kiosque dans une école secondaire

Afin de répondre à la demande, nous avons bénéficié de la disponibilité de 80 intervenants (dont 17 nouveaux), c'est-à-dire cinq de plus que l'année précédente, et de 52 intervenantes (dont 14 nouvelles), c'est-à-dire 10 de plus que l'année précédente. Nous ne pouvons que nous réjouir de cette croissance du nombre de filles au sein du GRIS, ce qui nous permet de nous rapprocher toujours davantage de notre objectif de 100% d'interventions réalisées par une équipe mixte.

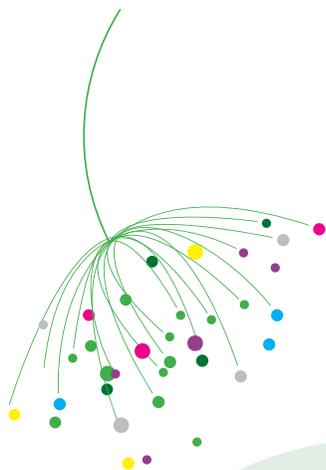
L'année 2008-2009 aura été une année de grande activité pour le comité de démystification. Elle aura permis de mener à terme un certain nombre de projets et d'amorcer le travail sur plusieurs dossiers.

## RÉPARTITION DES INTERVENTIONS ET DES INSTITUTIONS VISITÉES EN 2008-2009

	ÉCOLES PRIMAIRES	ÉCOLES SECONDAIRES	COLLÈGES et UNIVERSITÉS	CENTRES JEUNESSE, CLSC, MAISONS DE JEUNES, SYNDICATS	INTERVENTIONS ORGANISÉES	PERSONNES RENCONTRÉES
RIVE-SUD	1	24	3	7	263	6312
RIVE-NORD	2	17	1	6	163	3912
RÉGIONS	0	15	1	3	133	3192
ÎLE DE MONTRÉAL	3	33	13	18	276	6624
TOTAL	6	89	18	34	835	20 040



## DÉMYSTIFICATION (SUITE)



« S'il est une réalisation dont le GRIS peut être fier, c'est la démarche ayant mené à l'inclusion des intervenants et intervenantes bisexuels au sein de l'organisme. »

Parmi ces projets, pensons aux interventions dans les milieux jeunesse réalisées grâce à une subvention de la Fondation du Grand Montréal. Nous aurons ainsi rencontré une quarantaine de groupes de jeunes, que ce soit dans les Carrefours jeunesse-emploi, Les maisons de jeunes ou les centres jeunesse.

L'année aura aussi permis de finaliser le développement d'une activité de suivi destinée aux enseignants et au personnel des milieux que nous visitons. Ce projet a vu le jour après le constat répété que les milieux visités par le GRIS se sentent souvent démunis lorsqu'il s'agit de donner suite à nos interventions. Il est dorénavant possible pour le personnel de ces établissements d'utiliser un outil convivial que nous avons créé pour organiser une discussion avec les jeunes à la suite de notre passage.

### **Collaboration avec la Coalition des familles homoparentales**

Le GRIS aura profité de la dernière année pour poursuivre sa collaboration avec la Coalition des familles homoparentales en participant au développement d'une trousse d'accompagnement de la bande dessinée *Ulysse et Alice*, destinée aux écoles primaires. Ainsi, 1000 exemplaires de cette trousse comportant de l'information sur les GRIS et les interventions au niveau primaire feront la promotion de nos activités auprès du personnel de ces écoles.

### **Inclusion des intervenants bisexuels-les.**

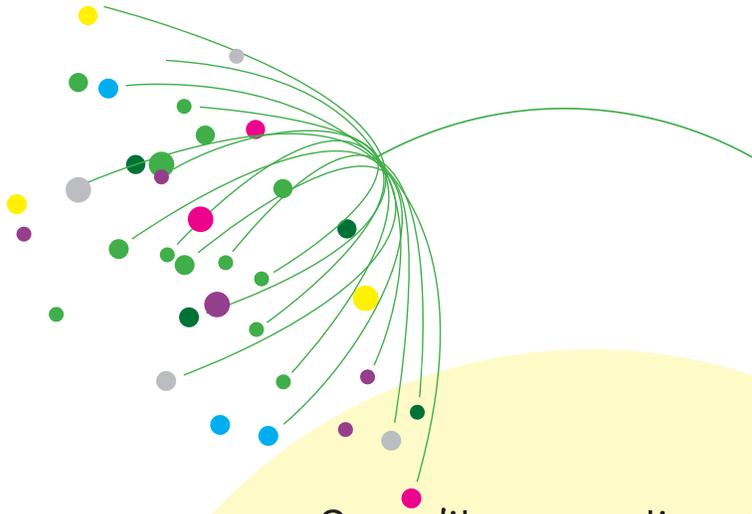
S'il est une réalisation dont le GRIS peut être fier, c'est la démarche ayant mené à l'inclusion d'intervenants et intervenantes bisexuels au sein de l'organisme. Cet exercice de réflexion aura été long mais aura permis de répondre à l'ensemble des questions soulevées par cet important changement.

Les membres du GRIS ont participé à une assemblée mi-annuelle au cours de laquelle la démarche de réflexion a été présentée. Tous ont pu poser leurs questions et réagir à la possibilité d'intégrer les bisexuels-les. Au terme de la séance, l'assemblée a fait connaître son intention par le biais d'un vote secret : 86% des membres présents ont entériné la recommandation du CA d'accueillir au sein de l'organisme des intervenantes et intervenants bisexuels.

### **Évaluation de la qualité des interventions.**

Un autre élément de fierté, pour le comité de démystification cette fois, est d'avoir mené à terme la réflexion sur l'évaluation continue de la qualité des interventions du GRIS-Montréal.

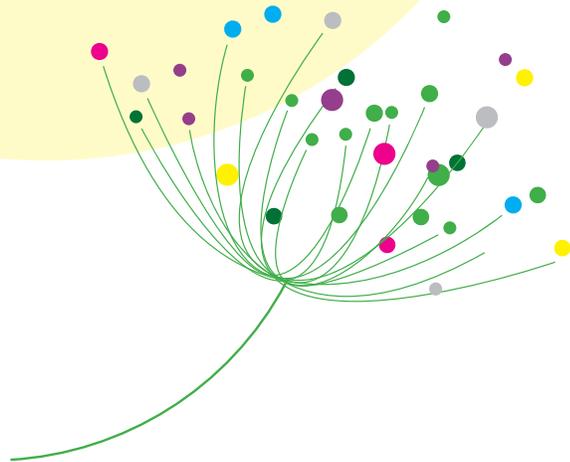
Après des mois, voire des années de réflexion, les membres du comité en sont arrivés à une formule mixte d'évaluation de la qualité des interventions. L'évaluation par les enseignants devient un des piliers centraux de ce contrôle de qualité et sera incluse systématiquement dans la période d'intervention. Pour appuyer cette première démarche, une équipe d'observateurs du GRIS sera aussi chargée de se présenter en classe quelques fois par année. Ils pourront ainsi évaluer l'ensemble du processus proposé par le GRIS-Montréal, de l'arrivée de l'intervenante et de l'intervenant, en passant par le type de questions posées par les jeunes, jusqu'au bilan final qui est complété à la suite de l'activité.



Ce qu'ils nous disent après  
nos interventions :

*« J'ai trouvé cette présentation  
très intéressante parce que ce n'est  
pas un spécialiste qui nous parle  
mais bien quelqu'un qui est homosexuel,  
qui sait de quoi il parle et n'a pas  
peur d'aborder ces sujets. »*

- Un garçon de 15 ans



# FORMATION

51

- Nombre de personnes ayant participé aux formations intensives

«Nous avons une fois de plus confirmé la très grande qualité de l'accompagnement et de la rétroaction offerts par l'équipe de formateurs du GRIS.»

L'année 2008-2009 a été placée sous le signe de la consolidation, et ce malgré l'arrivée de nombreux nouveaux visages au sein du comité de formation. Nos efforts se sont particulièrement concentrés sur la mise à jour du *Guide de formation* destiné aux futurs intervenantes et intervenants. De plus, bien que nous n'ayons pas organisé d'activité de perfectionnement en tant que telle pour les formateurs et formatrices du GRIS, nous avons réalisé une mise à jour du *Guide des formateurs* afin de mieux les outiller dans l'animation des formations intensives.

Nous avons aussi consacré beaucoup d'énergie au projet de la Multithèque, une réponse novatrice aux besoins continus de formation des intervenants du GRIS. La Multithèque du GRIS renferme des livres, DVD et vidéos (documentaires, émissions de télé, films, captations des formations continues du GRIS) que nos membres peuvent emprunter gratuitement. Une liste détaillée de tous ces documents est maintenant disponible au bureau du GRIS.

## L'équipe

Après plus de cinq ans comme membre de l'équipe, Stéphan Giroux a quitté le comité de formation. Allié précieux, Stéphan avait assuré la coordination du comité avec un leadership inspirant entre 2003 et 2006. À son départ se sont ajoutés ceux de Steeve Gauthier et de Louise Bergeron; nous saluons leur dynamisme.

Il était important d'assurer une relève solide pour affronter les défis qui nous attendent toujours. Catherine Bélanger et Frédéric Lapierre se sont familiarisés avec leur rôle au sein du comité de formation et ont plongé

dans l'action auprès de Pierre Ravary, Michèle Brousseau et Alain Pelletier. Deux recrues, Axelle Martin et Benoît Rose, se sont également jointes à l'équipe.

Pour appuyer les activités liées au processus de formation du GRIS, le comité a pu compter sur une vingtaine d'intervenants et intervenantes d'expérience qui ont agi à titre de formateurs au cours de l'année. Nous les remercions tous d'avoir transmis leur savoir avec autant de rigueur. Le comité a également bénéficié du soutien indéfectible de la permanence du GRIS dans la réalisation de ses divers projets.

Enfin, Anik St-Pierre a terminé avec succès son processus d'intégration pour devenir formatrice au sein de notre grande équipe.

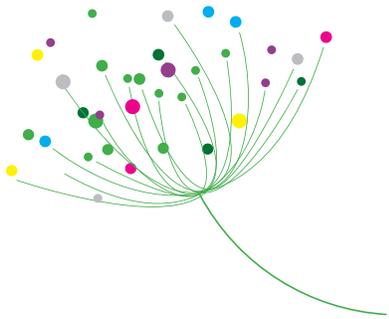
## Formations intensives

Cette année, les participants aux formations intensives ont reçu une version revue et améliorée du *Guide de formation*. Les annexes sur le sida, le défilé de la fierté gaie, le mariage entre personnes de même sexe et l'homoparentalité ont été mises à jour, une annexe sur la bisexualité a été ajoutée, tout comme un chapitre intitulé *Balises pour aborder les questions sur nos pratiques sexuelles*. Une version plus détaillée du chapitre *Déroulement d'une intervention* a aussi été incluse.

Plusieurs personnes ont participé avec nous à l'élaboration de cette nouvelle version du *Guide de formation*, notamment Stéphan Giroux, Robert Pilon, Yves Boudrias et le comité de démystification. Il ne faut pas oublier l'excellent travail de Jonathan Réhel au graphisme et à la mise en page.

Deux fins de semaine de formations intensives étaient à l'agenda en octobre 2008 et janvier 2009. Encore une





## FORMATION (SUITE)



Stéphan Giroux  
et Alexis Musanganya

fois, nous avons bénéficié des locaux de l'UQAM grâce aux démarches de Jacques Bélanger auprès de madame Violaine Gagnon du Centre d'écoute et de référence Halte-Ami. De plus, pour préparer les futurs participants à ces formations intensives, huit séances d'information ont eu lieu durant l'année.

Par ailleurs, nous nous sommes inspirés du rapport d'observation réalisé en 2007-2008 par Marie Houzeau et Benoît Morin pour réviser le *Guide des formateurs*. L'accent a été mis sur les meilleurs moyens d'offrir une rétroaction de qualité aux futurs intervenantes et intervenants.

Au total, pour les deux formations intensives, nous avons 51 personnes inscrites, soit 32 hommes et 19 femmes. Ce nombre d'inscriptions correspond à la tendance des deux dernières années avec 54 inscriptions pour 2007-2008 et 51 pour 2006-2007. Les années précédentes, le nombre d'inscriptions était un peu plus élevé, atteignant la soixantaine. Nous pouvons émettre ici l'hypothèse que les séances d'information des trois dernières années y sont pour quelque chose. En effet, depuis trois ans, nous insistons davantage sur le fait que les formations intensives du GRIS s'adressent exclusivement aux personnes qui désirent faire du bénévolat en classe.

Le comité de formation demeure malgré tout préoccupé par le nombre d'inscriptions aux formations intensives et a suggéré au conseil d'administration de former un comité de recrutement. Le nombre d'inscriptions de femmes et de personnes issues des communautés culturelles mérite encore toute notre attention. Le taux de participation des femmes a connu une légère augmentation par rapport à l'année précédente, passant de 33% de l'inscription en 2007 à 37% en 2008.

Nos efforts doivent donc se poursuivre en ce sens.

Enfin, grâce à un nouveau système d'évaluation des formations intensives par les participants, nous avons une fois de plus confirmé la très grande qualité de l'accompagnement et de la rétroaction offerts par l'équipe de formateurs du GRIS.

### Formations continues

Démystifier l'homosexualité est un sujet vaste. Il faut donc offrir à nos intervenants des sujets variés lors de nos huit soirées mensuelles de formation continue. Voici les thèmes que nous avons abordés cette année :

- Étapes du coming-out
- Homoparentalité
- VIH et don de sang/don d'organes
- Lesbienne 101
- Travestisme et transsexualité
- Culture gaie
- Réfugiés-es sexuels-les

Cette année encore, nous avons eu la chance de recevoir d'excellents invités de milieux variés pour discuter avec nous de ces sujets. Vous trouverez la liste détaillée de ces invités dans la section *Remerciements* du présent rapport.

Plusieurs membres du GRIS ont aussi apporté leur précieuse collaboration aux formations continues. Nous pensons notamment aux intervenantes qui ont su animer avec dynamisme un atelier de démystification sur le lesbianisme auprès de leurs collègues masculins. Nous voulons finalement souligner la participation du comité de la diversité culturelle et de la Coalition MultiMundo dans l'organisation et l'animation de la formation continue portant sur les réfugiés-es sexuels-les.

Par ailleurs, et comme c'est maintenant la tradition, deux soirées de formation continue ont été consacrées à pratiquer nos réponses aux ques-



## FORMATION (SUITE)

---

# 53

- *Nombre moyen de participants aux formations continues*

tions les plus souvent posées en classe (QPSP). Lors de ces soirées, nous avons aussi revu ensemble les éléments importants d'une bonne présentation personnelle et d'une bonne rétroaction entre intervenants.

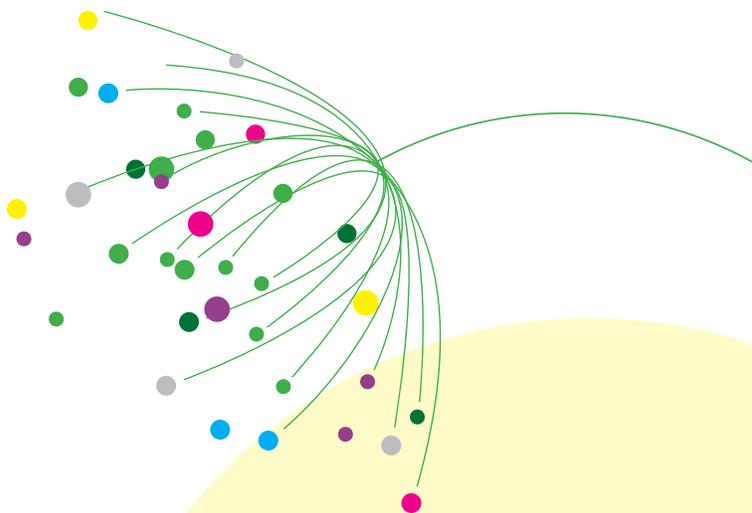
La moyenne de participation des membres aux soirées de formation continue s'établit, pour 2008-2009, à 53 personnes. Pour une deuxième année consécutive, cette moyenne a diminué, une situation qui nous apparaît en lien direct avec le fait que nous formons moins d'intervenants et d'intervenantes durant les formations intensives.

Le taux de satisfaction de ceux qui ont participé aux formations continues, quant à lui, n'a pas baissé : les notes d'appréciation varient de 7 à 9,9 sur 10 relativement à la forme, au contenu, à la pertinence et aux invités que nous avons reçus tout au cours de l'année. Chaque mois, nous avons demandé aux participants dans quelle mesure la soirée de formation continue les aidera à mieux répondre aux questions en classe et, de façon générale, les notes ont varié entre 79% et 98%.

Finalement, et toujours par souci de transmettre la meilleure information possible, le GRIS a fait l'acquisition d'une nouvelle caméra vidéo pour faire la captation des formations continues. Cet appareil nous offre une meilleure qualité de son et nous permet d'enrichir notre Multithèque de documents de qualité.



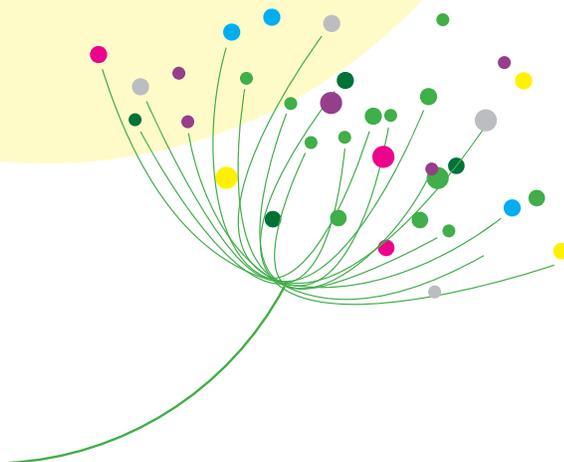
Membres en atelier lors de la formation intensive d'automne 2008



Ce qu'ils nous disent après  
nos interventions :

*« J'ai trouvé cette rencontre excellente  
et même émouvante. Bravo et merci  
de votre sincérité et votre authenticité  
à parler de votre vie et homosexualité. »*

*- Une fille de 16 ans*

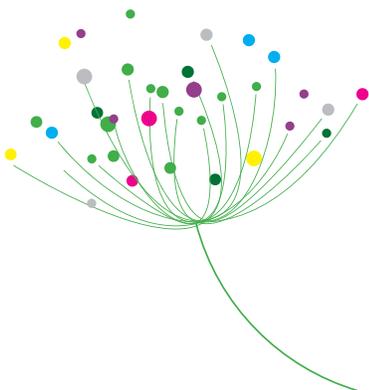


# DIVERSITÉ CULTURELLE

4

- Nombre de nouveaux intervenants issus des communautés ethnoculturelles

« Le comité de la diversité culturelle a connu de grands succès communautaires et médiatiques. »



Représentants du GRIS et de divers organismes LGBT ethnoculturels réunis pour souligner la Journée internationale contre l'homophobie

**D**urant sa sixième année d'existence, le comité de la diversité culturelle (CDC) a continué de développer ses principaux champs d'action et a connu de grands succès communautaires et médiatiques.

Le CDC a entre autres poursuivi sa participation aux réunions de la Coalition MultiMundo et ses interventions de démystification de l'homosexualité auprès de nouveaux arrivants. Les intervenants et intervenantes formés pour répondre à cette clientèle ont ainsi parlé d'homosexualité avec des nouveaux arrivants hébergés au Jardin Couvert du YMCA Centre-Ville, rencontré de jeunes immigrants utilisant les services de la Fondation Ressources-Jeunesse et répondu aux questions des élèves dans quelques classes de francisation associées au programme du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC). À chacune de ces rencontres, ainsi que lors de divers événements publics, le dépliant *Je t'accueille, tu m'accueilles*, réalisé par le GRIS et disponible en six langues, a été distribué. Par ailleurs, le CDC est très heureux d'avoir maintenu avec succès ses activités de recrutement

d'intervenantes et intervenants issus des communautés culturelles. Grâce à elles, le GRIS a accueilli un nouvel intervenant haïtien et trois nouveaux intervenants latino-américains.

Le CDC a poursuivi ses démarches afin de développer les interventions de démystification auprès des nouveaux arrivants. Dans cette optique, des membres du comité ont rencontré monsieur Roger Giroux, directeur général de la francisation au MICC. Nous sommes particulièrement heureux qu'il nous ait accordé son appui après que nous lui ayons fait connaître notre travail. Ce soutien nous a permis d'envoyer une lettre de la part du Ministère aux organismes offrant des cours de francisation afin de les inviter à collaborer avec le GRIS-Montréal.

Une fois de plus, le comité a organisé une formation continue sur le thème de l'homosexualité dans le monde. Organisée en collaboration avec le comité de formation, celle-ci traitait des réalités des réfugiés-es sexuels-les. Trois d'entre eux ont généreusement accepté de témoigner et de répondre aux questions des bénévoles présents. Pour terminer cette formation, nous avons bénéficié



## DIVERSITÉ CULTURELLE (SUITE)

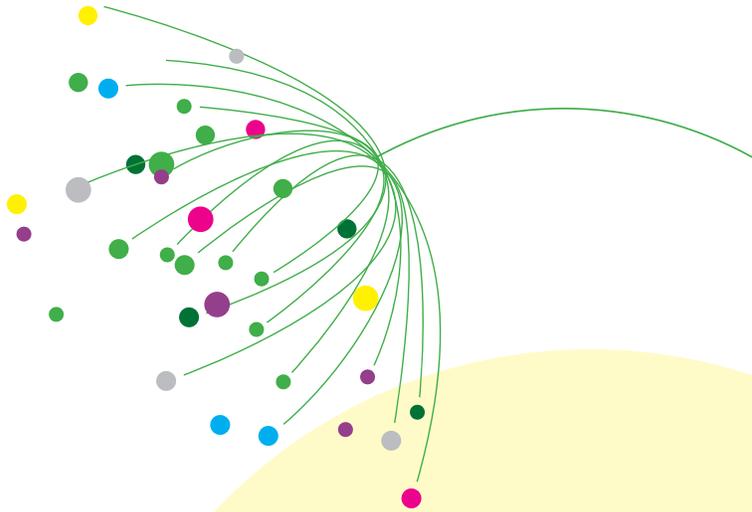
---

des explications et commentaires d'un avocat spécialisé dans le domaine. Le CDC a par ailleurs contribué à la tenue d'un festival de films LGBT noirs organisé par Arc en ciel d'Afrique et a participé au colloque Ethnoculture.

Finalement, dans le cadre de la *Journée internationale contre l'homophobie*, des membres du CDC ont joué un rôle majeur dans l'organisation et le bon déroulement d'un rassemblement au parc Lafontaine qui avait pour thème *L'homosexualité au-delà des frontières*. Quelques jours avant cet événement, les médias assistaient en grand nombre à une intervention de démystification du GRIS-Montréal organisée dans une classe de francisation. L'excellente

couverture médiatique obtenue par cet événement nous a permis d'accroître la visibilité du travail de démystification de l'homosexualité que fait le GRIS auprès des nouveaux arrivants. Ajoutons à cela la participation du CDC plus tôt dans l'année à l'émission *Sans Détour* à la radio de Radio-Canada et on peut affirmer que l'année 2008-2009 a été particulièrement riche au niveau médiatique.

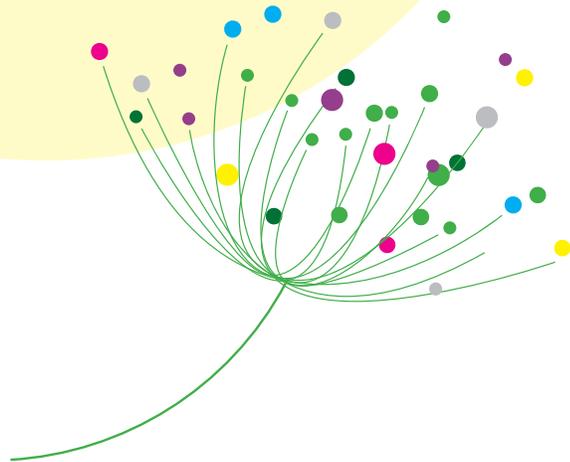




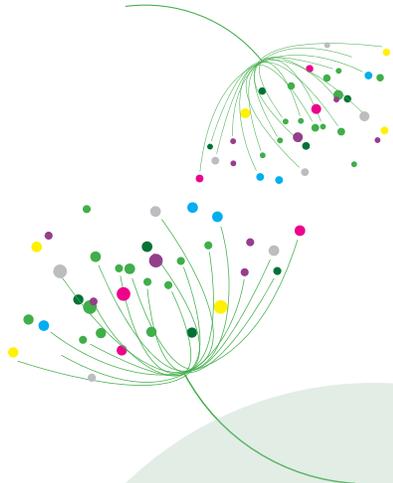
Ce qu'ils nous disent après  
nos interventions :

*« Vos expériences de coming-out  
m'ont aidée à réfléchir  
au fait de bientôt faire le mien.  
Merci de votre aide,  
elle est très appréciée! »*

- Une fille de 16 ans



# RECHERCHE



« Deux ans après la publication de notre rapport de recherche *L'homophobie pas dans ma cour*, les retombées positives se font encore sentir. »

Deux ans après la publication de notre rapport de recherche *L'homophobie pas dans ma cour*, les retombées positives se font encore sentir. Le rapport est utilisé de façon régulière dans plusieurs cours notamment à l'UQAM et, par les félicitations reçues au cours de l'année, nous savons également que le rapport est apprécié et sa qualité reconnue par de nombreux chercheurs de la Francophonie. Nous pouvons mentionner notamment l'intérêt qu'il a suscité chez Marie-Hélène Bourcier, sociologue et maître de conférences à l'université de Lille III (France), reconnue internationalement pour son apport aux études queer, et chez Pierre Berthelot, chercheur précurseur québécois qui avait produit en 1994 le seul rapport disponible à l'époque sur les jeunes, le VIH et l'homophobie au Québec.

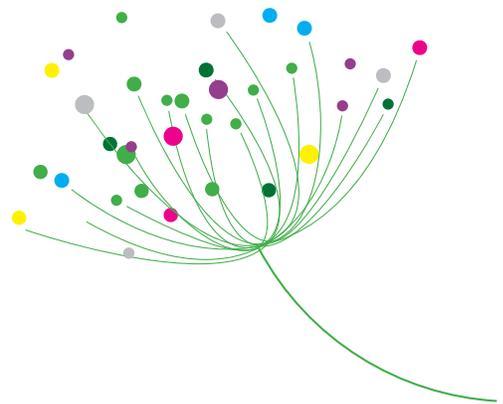
Notre coordonnateur à la recherche, Gilbert Émond, a présenté notre rapport de recherche à l'assemblée générale annuelle de la Coalition jeunesse montréalaise de lutte à l'homophobie. Pour son expertise, Gilbert a également été invité à deux tables de concertation sur l'homophobie en milieu scolaire, l'une pour le collégial et l'autre pour le secondaire.

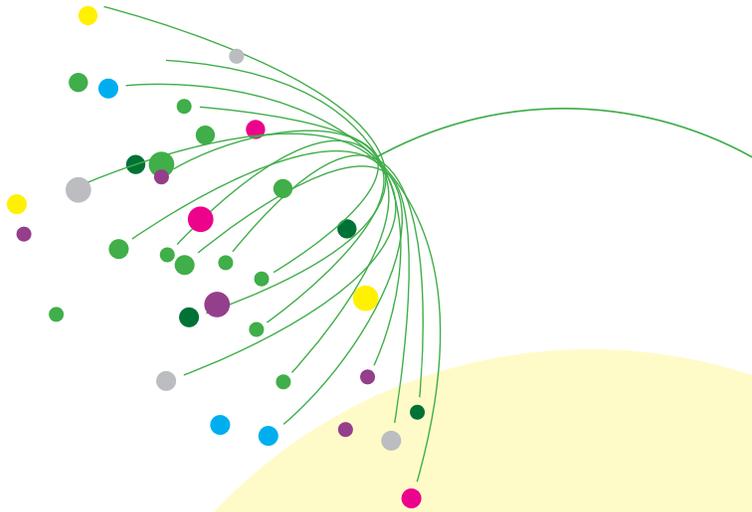
Dans un autre ordre d'idée, après 15 ans d'archivage systématique de tous les questionnaires remplis par les jeunes que nos bénévoles rencontrent, il était temps de se questionner sur ce que nous allions faire de cette montagne de documents. Afin d'établir un plan d'archivage sensé et efficace, nous avons fait appel aux services d'une archiviste professionnelle qui est venue constater l'ampleur de la tâche et nous prodiguer de précieux conseils. Si le processus est maintenant en route, ce n'est que l'année prochaine que nous pourrons détailler les actions prises à cet égard.

De plus, les questionnaires qui nous arrivent des classes nous ont permis de constater que le nombre moyen d'élèves par classe est en constante augmentation. Il a donc été décidé cette année d'augmenter de 23 à 24 élèves par classe le nombre moyen que nous utilisons à des fins statistiques.

Du côté de la saisie, grâce à l'engagement soutenu de l'équipe de bénévoles chargée de compiler les questionnaires remplis par les élèves, nous sommes encore et toujours parfaitement à jour dans notre compilation de données. Qu'ils en soient chaleureusement remerciés!

La recherche au GRIS-Montréal est donc bien vivante et nous espérons qu'elle le restera encore longtemps malgré le départ de notre coordonnateur en fin d'année. En effet, après une année extrêmement chargée professionnellement, Gilbert Émond a été contraint de nous remettre sa démission, à son grand dam! Merci infiniment à Gilbert pour ces six années passées à la barre du comité de recherche. Gageons qu'il aura semé des graines fertiles dans notre organisme et que son successeur saura les cultiver!

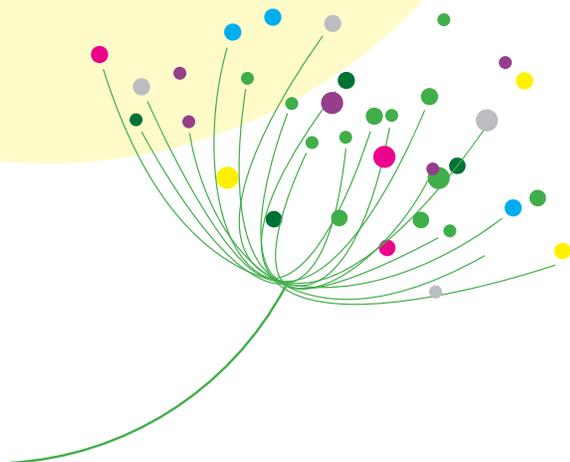




Ce qu'ils nous disent après  
nos interventions :

*« Il est certain que si tout  
le monde assistait  
à une telle rencontre,  
tout serait différent. »*

- Une fille de 16 ans



# REVUE FINANCIÈRE

## 86 510\$

● Recettes de la campagne de financement 2008-2009

« C'est encore le financement privé qui permet de boucler le budget de notre organisme. »

### Financement public

Cette année encore, la Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal a subventionné le GRIS mais dans une proportion insuffisante. En effet, malgré les sommes reçues d'organismes gouvernementaux pour des projets ponctuels et les dons discrétionnaires d'élus, c'est encore le financement privé qui permet de boucler le budget de notre organisme. Il faut toutefois mentionner l'apport toujours intéressant du député de Sainte-Marie-St-Jacques, Monsieur Martin Lemay, et la fidélité du ministre de la Santé et des Services sociaux qui continue de s'impliquer par un don tout aussi appréciable. Nous regrettons cependant l'absence de soutien financier provenant de la ministre de l'Éducation, considérant que le bénévolat du GRIS se fait prioritairement et majoritairement dans le réseau de l'éducation.

Nous tenons donc à souligner que sans l'apport inestimable de nos 250 membres dans l'autofinancement de l'organisme, le GRIS-Montréal n'atteindrait certainement pas son équilibre financier.

### Autofinancement et financement privé

La cinquième campagne annuelle de financement du GRIS a démontré une fois de plus que nous bénéficions de solides appuis.

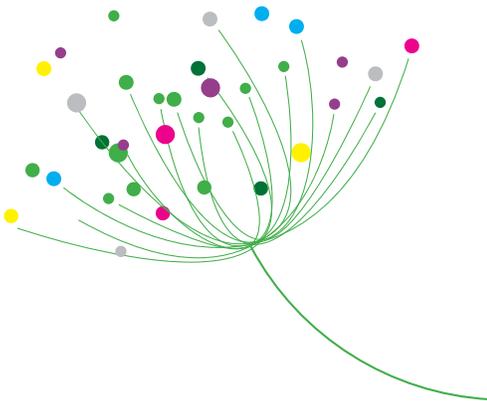
Le 28 septembre 2008, la conférence de presse donnant le coup d'envoi de notre campagne de financement, sous le thème *L'homophobie, ça touche tout le monde*, nous a permis de présenter nos deux nouveaux porte-parole, les comédiens Macha Limonchik et Vincent Bolduc. Lors de cette conférence de presse et tout au long de la campagne, ils ont su défendre la cause de notre

organisme avec toute l'émotion et l'humour qui les caractérisent et nous sommes fiers de les accueillir parmi nous. En plus d'être témoins de leur engagement dynamique, les gens présents lors du lancement ont eu le privilège d'entendre l'émouvant témoignage de Derek, un jeune gai de 16 ans venu raconter le traitement que lui ont réservé certains de ses pairs et les épreuves qu'il a dû surmonter. En partageant son expérience, Derek mettait en lumière l'importance et la pertinence de l'action du GRIS-Montréal dans les écoles.

L'intérêt du public pour notre cause a été confirmé le 22 janvier 2009 lors de la soirée de remerciements qui clôturait notre campagne. La cinquantaine d'invités rassemblée au 41e étage de la Place Ville-Marie, siège social de la Banque Royale du Canada, a découvert avec plaisir des résultats allant bien au-delà de nos espérances. La campagne de financement 2008-2009 a récolté pas moins de 86 510\$, soit 33% de plus que notre objectif de 65 000\$, et ce malgré le contexte économique difficile qui sévissait.

Pour obtenir ce résultat, il aura fallu expédier 4445 lettres de sollicitation aux membres du GRIS, à leurs parents et amis, ainsi qu'aux importants contacts de notre prestigieux cabinet de campagne. Soixante-quinze membres du GRIS se sont généreusement impliqués dans la composition de notre liste de donateurs potentiels. Et ils ont visé juste car nous avons obtenu un taux de réponse de 13%, ce que des experts en financement qualifient d'excellent pour un organisme comme le nôtre.

Nos donateurs ont non seulement été généreux, ils ont aussi été fidèles : 342 d'entre eux (58,66%) ont donné pour une deuxième fois, comparativement à 247 (43,03%) l'année





# 58,66%

- Pourcentage de donateurs qui ont contribué au financement du GRIS pour une deuxième fois



Robert Pilon, Michel Marc Bouchard et Me Sylvain Bellavance

précédente. Quarante-six personnes ont même donné pour une cinquième année consécutive, soit depuis le début des campagnes de financement au GRIS-Montréal!

Cette année, 42,8% des recettes de la campagne proviennent des membres du GRIS ainsi que de leurs parents et amis. Notre cabinet de campagne, présidé de belle façon par Sylvain Bellavance, est allé chercher la somme impressionnante de 42 985\$, ce qui représente 49,7% du résultat global et 29% de plus que l'an dernier. Outre leur travail acharné, nous pouvons en partie attribuer ce succès au fait que les membres du cabinet de campagne sont issus de milieux de plus en plus diversifiés et touchent ainsi une frange plus large de la population. Les dons provenant de

divers élus gouvernementaux, syndicats et programmes de soutien au bénévolat de grandes corporations telles que Bell et Hydro-Québec ont quant à eux constitué 7,5% du résultat final, soit une récolte de 6511\$.

### Autres sources de financement

Alors qu'il nous avait déjà grandement soutenu par le don de ses aquarelles en 2006, le dramaturge Michel Tremblay nous a à nouveau fait bénéficier de sa générosité en nous remettant le cachet qu'il a reçu pour sa participation à une publicité des Rôtisseries St-Hubert. Nous lui sommes extrêmement reconnaissants d'être toujours à l'affût des occasions de nous aider à poursuivre notre mission.

Le GRIS-Montréal a aussi pu compter sur la générosité d'autres acteurs de la communauté LGBT comme Montréal Tennis Lambda lors

de son tournoi annuel *La Coupe de la Reine*, Le Chœur gai de Montréal et le site Internet Gay411.

Voir la section Remerciements pour plus de détails.

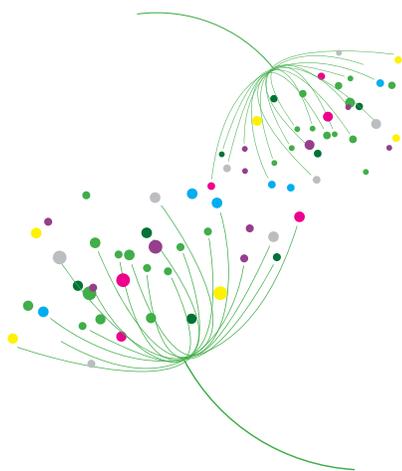
### Les charges

Les conditions de travail des employés doivent correspondre à la qualité de leur travail et à leur engagement envers la mission du GRIS. C'est pourquoi il est essentiel pour le GRIS-Montréal de reconnaître ce travail et d'y consacrer les sommes nécessaires, en tenant compte de l'équité et de la capacité monétaire de l'organisme.

Le poste « salaires » a donc augmenté par rapport à l'exercice financier précédent. Cette augmentation est due principalement à la concrétisation de deux dossiers déjà à l'étude en 2007-2008. Dans un premier temps, nous avons réévalué l'échelle salariale de nos employés à l'aide d'une étude comparative des salaires versés dans d'autres organismes communautaires. Nous avons ensuite enrichi les bénéfices marginaux des employés en souscrivant à une assurance collective dont le conseil d'administration a accepté d'assumer les deux tiers des frais de base. L'embauche temporaire d'une chargée de communication a aussi fait augmenter cette portion des dépenses.

Les autres postes de dépenses qui ont retenu l'attention sont les preuves que le GRIS respecte en toutes lettres sa mission. En effet, la formation et l'organisation des interventions, deux volets majeurs dans notre mission de démythification, ont justifié une part importante des dépenses.

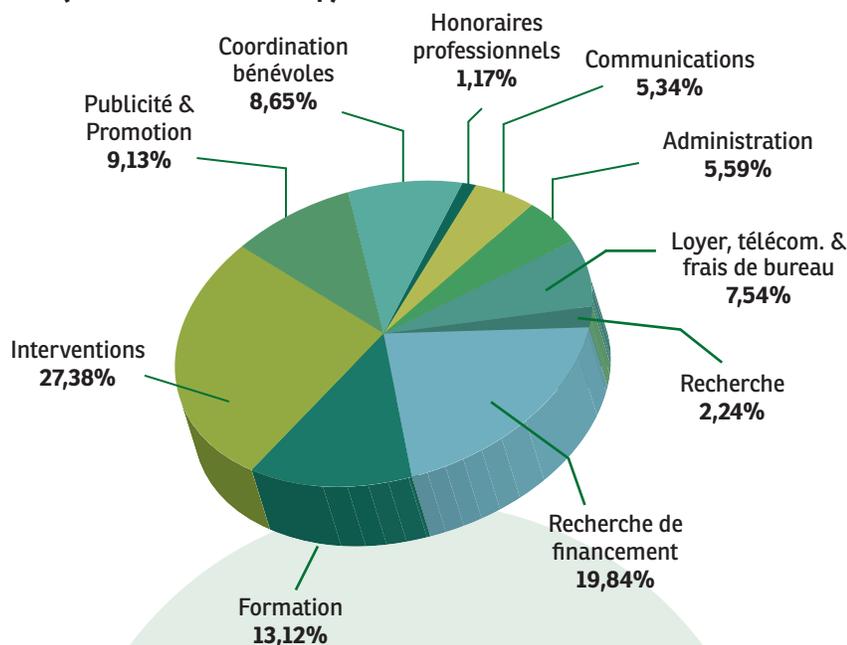
Pour la première fois en plus de dix ans, nous avons également enregistré des dépenses en immobilisation. Ces dépenses auraient pu être beaucoup plus élevées





## Répartition des charges 2008-2009

(Total: 206 616 \$)



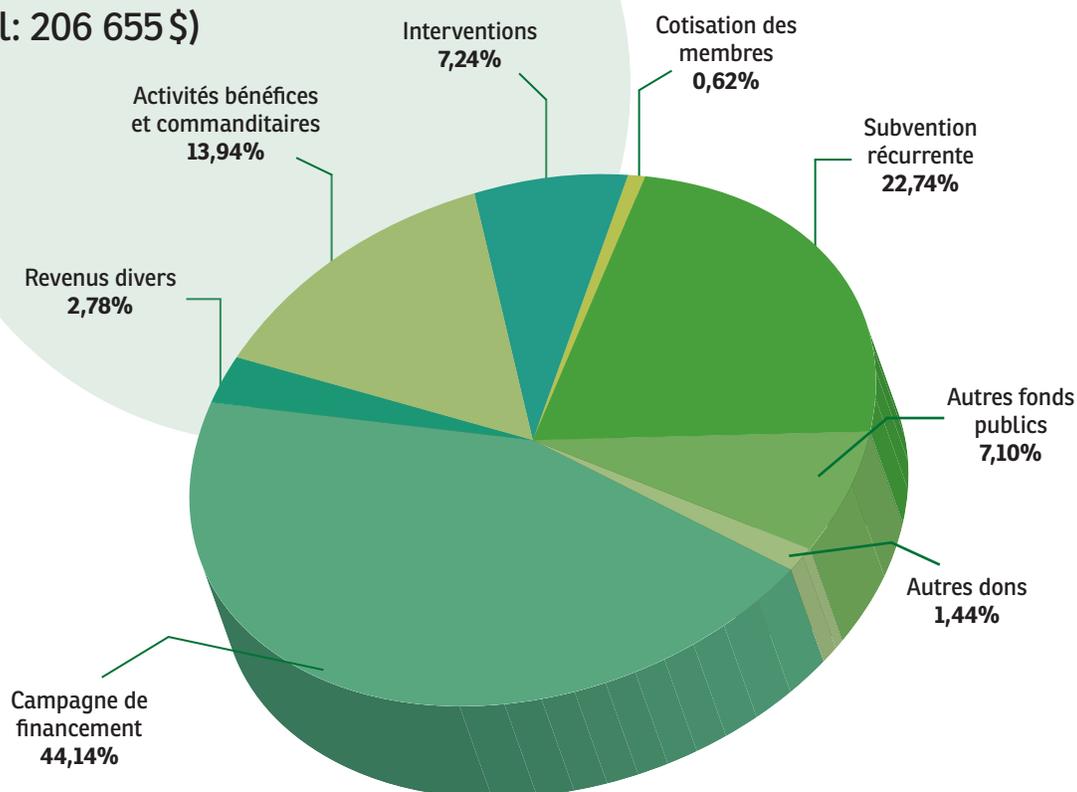
mais l'acceptation du GRIS comme organisme d'éducation auprès du groupe Ordinateurs pour les écoles du Québec (OPEQ) nous a permis d'obtenir à très bas prix du matériel informatique répondant mieux à nos besoins.

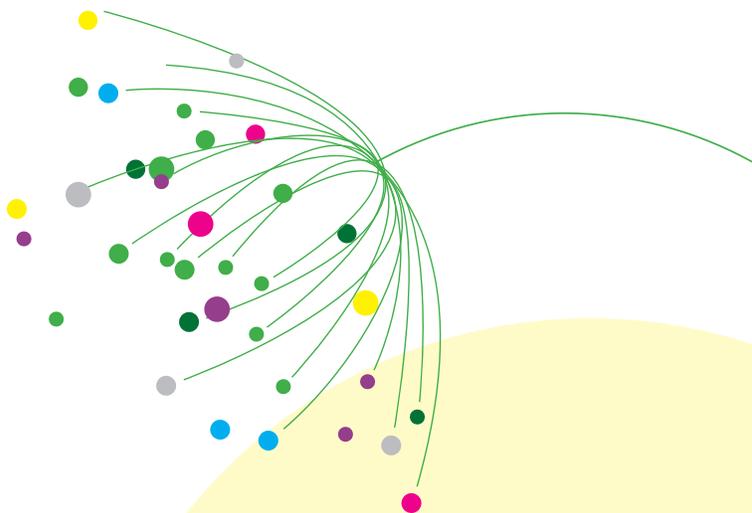
### Affectation du surplus

À la dernière signature du bail avec la Ville de Montréal, on nous informait que nous devons bientôt nous relocaliser. Les membres du conseil d'administration croient qu'il sera impossible de se réorganiser aux coûts actuels, c'est pourquoi une partie du surplus a été affecté à cette réalité. Une autre partie a été affectée à l'embauche d'une quatrième personne à la permanence.

## Répartition des revenus 2008-2009

(Total: 206 655 \$)

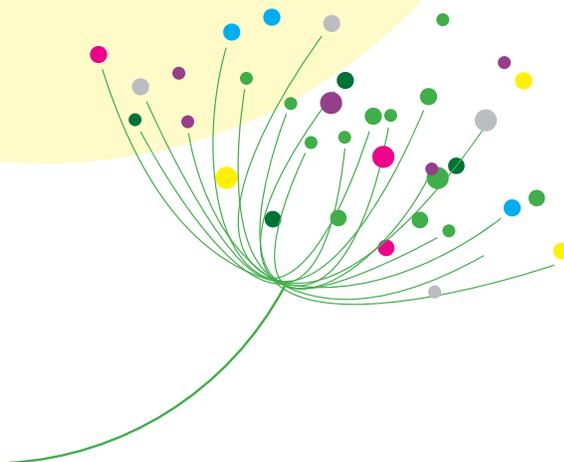




Ce qu'ils nous disent après  
nos interventions :

*« Je vous ai trouvé très explicatif et  
pas gênant, on pouvait poser n'importe  
quelle question sans problème avec  
toujours de très bonnes réponses. »*

*- Un garçon de 16 ans*



## COLLABORATIONS ET PARTENARIATS



Réal Boucher et le député de Sainte-Marie-St-Jacques, Martin Lemay, à la remise de la Médaille de l'Assemblée nationale

« Le GRIS-Montréal est en lice pour un des prestigieux Prix d'excellence du Réseau de la santé et des services sociaux du Québec. »

En quatorze ans d'existence, le GRIS-Montréal s'est bâti une solide réputation comme leader dans la lutte à l'homophobie en milieu scolaire. À ce titre, plusieurs organismes nous ont approchés cette année afin d'obtenir notre soutien.

Le GRIS s'est ainsi associé à la Commission scolaire de la Rivière du Nord pour son projet *Intermède* et a rencontré systématiquement les groupes de jeunes toxicomanes visés par le projet. Nous avons aussi appuyé le projet *Authentik* de la Maison des Jeunes de Bordeaux-Cartierville pour le perfectionnement de ses ateliers de formation sur l'homosexualité destinés aux intervenants jeunesse. L'équipe du projet recherchait nos conseils afin de s'assurer une participation efficace à la démythification de la diversité sexuelle. *Authentik* est aussi un magazine pour les « vraies filles » publié une fois l'an et le GRIS était de l'édition 2009 dans un dossier sur l'homosexualité féminine. Finalement, nous avons appuyé l'initiative de la Coalition jeunesse montréalaise de lutte à l'homophobie (CJMLH) qui souhaite ouvrir un centre « milieu de vie » pour les jeunes.

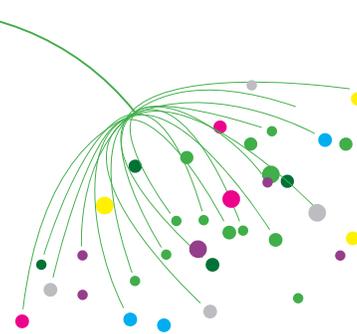
Notre notoriété amène des demandes mais aussi des offres de soutien spontanées. Nous tenons à remercier chaleureusement le Chœur gai de Montréal qui a choisi le GRIS comme organisme à mettre en valeur pendant son spectacle annuel. Ainsi les 29 et 30 mai 2009, le Chœur a projeté d'excellents montages vidéo du GRIS sur la scène du théâtre Outremont, nous a offert gracieusement un espace publicitaire ainsi qu'un profil dans son programme de la soirée et a permis à nos représentants de s'adresser au public. Le GRIS a aussi fait parler de lui sur le tapis rouge du Salon international de design d'intérieur de Montréal (SIDIM) qui se tenait en mai. Mado Lamotte et l'artiste multi-

disciplinaire Kat Coric avaient choisi le GRIS comme organisme bénéficiaire de la vente aux enchères d'une chaise qu'elles avaient dessinée dans le cadre du SIDIM. Grâce à ces gestes, le GRIS a obtenu une visibilité accrue auprès de clientèles qui nous connaissent parfois moins.

Le GRIS a de nouveau été appelé à partager son expertise à l'étranger. Nous avons collaboré au livre *Adolescents homosexuels, des préjugés à l'acceptation* de la Suisse Elisabeth Thorens-Gaud, qui sera lancé à l'été 2009. Au Québec, notre directrice Marie Houzeau a offert une présentation qui portait sur le niveau de confort des élèves face à l'homosexualité dans le cadre d'un panel sur l'homophobie organisé par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse.

Puisque nous trouvons important d'unir nos efforts à ceux d'autres acteurs communautaires, le GRIS a adhéré au Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM). Nous avons par ailleurs renouvelé nos cotisations à l'Association des lesbiennes et des gais sur Internet (ALGI) et au Conseil québécois des gais et lesbiennes (COQL).

GRIS-Montréal et démythification de l'homosexualité sont maintenant synonymes dans l'esprit de plusieurs. Mais nous ne sommes pas





## COLLABORATIONS ET PARTENARIATS (SUITE)

seuls, et cette année, nos partenariats étaient de taille.

Nous avons amorcé, conjointement avec les autres GRIS du Québec, le développement et la mise en ligne du [www.lesGrisduQuebec.org](http://www.lesGrisduQuebec.org), portail Web menant aux sites des quatre GRIS participants.

Notre partenariat avec la Coalition des familles homoparentales pour les interventions au niveau primaire se poursuit. Nous avons produit des feuillets d'information ainsi qu'une enveloppe à l'image du GRIS qui s'ajoutent à la trousse *Regards sur les familles homoparentales* pour laquelle la Coalition a obtenu une subvention du ministère de l'Éducation. Michèle Brousseau, agente de formation au GRIS-Montréal, a par ailleurs suivi une formation offerte par la Coalition au printemps 2009 et la transmettra à son tour aux intervenantes et intervenants du GRIS formés pour les interventions au primaire.

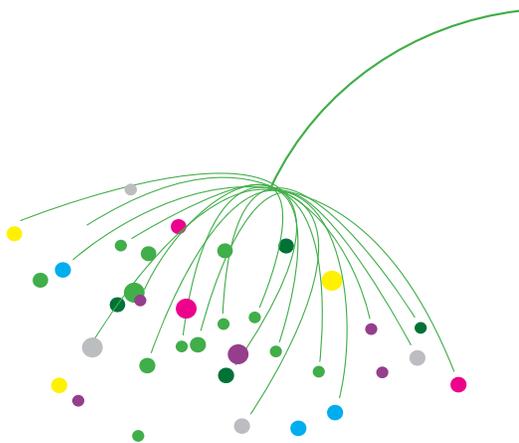
La première collaboration du GRIS-Montréal et d'Action Séro Zéro a sans contredit connu un succès retentissant. Ensemble, nous avons organisé un rassemblement le 17 mai pour la *Journée internationale contre l'homophobie* qui a permis aux 200 personnes présentes de discuter des avancées dans la lutte à l'homophobie au sein des communautés ethnoculturelles. L'événement a attiré tous les médias d'envergure de la région et a servi d'outil de démystification en plus de donner une grande visibilité, non seulement au GRIS mais aussi à tous les organismes LGBT issus des communautés ethnoculturelles qui participaient à ce projet.

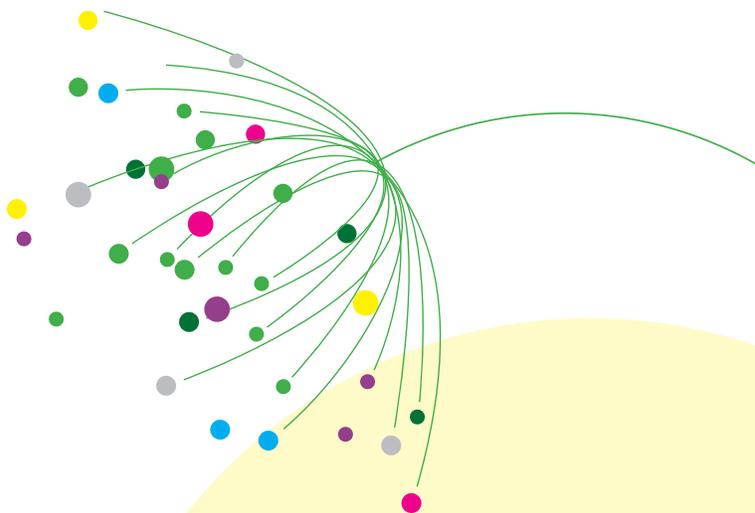
Cette année encore, la qualité de notre travail et de nos membres nous a valu des honneurs. Le GRIS a remporté un prix dans la catégorie Professionnel au gala Phénicia 2008 de la Chambre de commerce gaie du Québec et Pierre Ravary,

un bénévole très actif au sein du GRIS, s'est vu décerné le prix de l'implication bénévole. Le travail de nos précieux collaborateurs graphiques de chez Magma design a été souligné d'une nomination au Gala Arc-en-ciel 2008, organisé par le CQGL. Et Réal Boucher, notre trésorier, a reçu en mai 2009 la prestigieuse Médaille de l'Assemblée nationale, un honneur à l'usage exclusif des parlementaires depuis 1976 et décerné en reconnaissance d'un dévouement exceptionnel à la communauté.

Pour une deuxième année, nous avons remis le Prix GRIS-Montréal, créé afin de souligner les initiatives prises par les écoles pour lutter contre l'homophobie. Le Syndicat des employés et employées professionnelles et de bureau (SEPB-Québec) s'est associé au Prix et c'est grâce à lui que nous avons remis une bourse de 500\$ à l'école secondaire Ozias-Leduc de Mont-St-Hilaire lors du lancement de notre campagne de financement en septembre 2008. L'école secondaire a créé *Elles*, une comédie musicale dont le thème principal était l'homosexualité au féminin. Une élève de cinquième secondaire a écrit les textes et la musique des 19 chansons et cinquante-cinq élèves ont été impliqués, sous la supervision de plusieurs enseignants, dans ce projet à grand déploiement.

Finalement, le GRIS-Montréal est en lice pour un des prestigieux Prix d'excellence du Réseau de la santé et des services sociaux du Québec qui seront décernés à l'automne 2009.

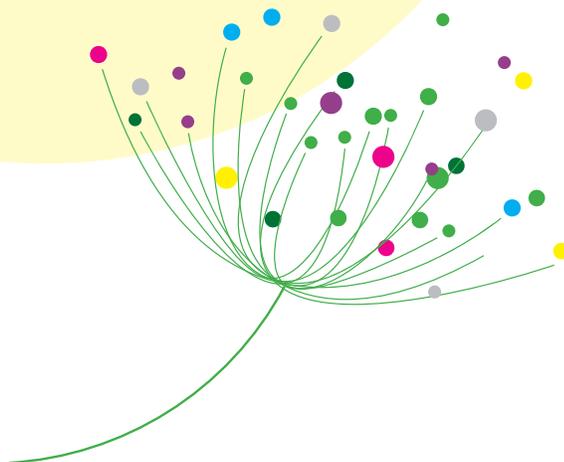




Ce qu'ils nous disent après  
nos interventions :

*« La rencontre d'aujourd'hui a été  
très enrichissante. Ça va pouvoir me  
permettre de parler à mon ami qui a peur  
d'avouer à sa mère son homosexualité. »*

*- Une jeune femme de 25 ans*



# COMMUNICATIONS

## 30

- Nombre de mentions de notre campagne de financement dans les médias imprimés et électroniques

« L'année a débuté en grandes pompes avec l'arrivée de Macha Limonchik et Vincent Bolduc comme nouveaux porte-parole. »

Les communications sont encore et toujours un outil essentiel au GRIS-Montréal. Cette année, nous avons amélioré notre approche pour ainsi donner plus de poids à notre message.

### Communications internes

Avec plus de 200 membres, il est important de garder tout le monde au fait des événements à venir et des réalisations du GRIS. *Le Griffonnage*, notre bulletin électronique mensuel, est paru onze fois cette année grâce aux bons soins de Michel Pierre Boucher. Avec ce bulletin, nous continuons d'entretenir une communication efficace avec tous nos membres et de développer le sentiment d'appartenance si caractéristique à notre organisme tout en fournissant à chacun de l'information d'intérêt général sur la communauté LGBT.

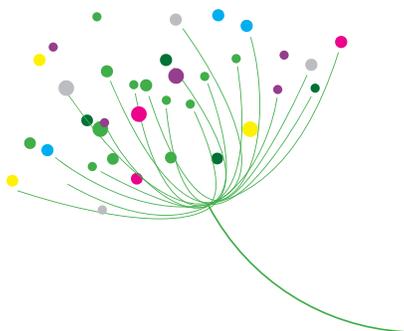
### Communications externes

L'année a débuté en grandes pompes avec l'arrivée de Macha Limonchik et Vincent Bolduc comme nouveaux porte-parole. En plus d'épouser notre cause avec entrain, les deux comédiens très en demande ont parlé du GRIS à plusieurs reprises. Vincent a fait la ronde des télévisions et offert d'excellentes entrevues, entre autres à *La fosse aux lionnes* et à l'émission

*Pour le plaisir*, toutes deux sur les ondes de Radio-Canada. Macha a elle aussi parlé de nous sur toutes les tribunes et on se doit de souligner un article de quatre pages paru dans le magazine *Le Lundi* où elle explique l'importance qu'elle accorde à la lutte à l'homophobie et décrit très bien l'action du GRIS.

Notre campagne de financement a, cette année encore, bénéficié d'une importante couverture médiatique avec près de 30 mentions dans les médias imprimés et électroniques. Le témoignage du jeune Derek en conférence de presse lors du lancement de la campagne a ému et s'est retrouvé dans des bulletins d'information à grande écoute dont *le TVA 17 heures* avec Pierre Bruneau.

Notre plus grand succès médiatique est arrivé en mai grâce à deux événements organisés par le GRIS pour *la Journée internationale contre l'homophobie*. Non seulement les journalistes ont-ils parlé de nous, ils l'ont fait souvent et de façon approfondie. Pour cette journée célébrée sous le signe des communautés ethno-culturelles, les médias ont assisté en grand nombre, le 15 mai 2009, à une intervention de trois de nos bénévoles dans une classe de francisation pour nouveaux arrivants. Ils étaient encore plus nombreux le dimanche 17 mai à



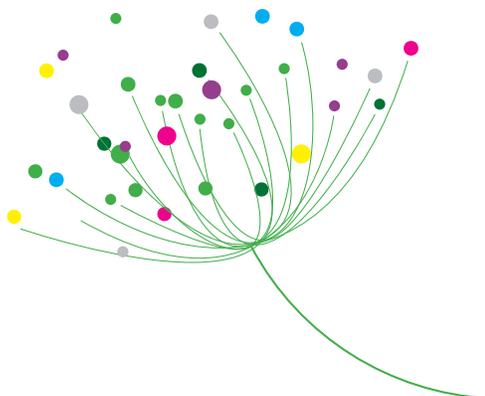
La porte-parole Macha Limonchik en entrevue au lancement de la campagne de financement



## COMMUNICATIONS (SUITE)



Stéphane Giroux, coordonnateur à la diversité culturelle, en entrevue avec Radio-Canada



notre rassemblement au parc Lafontaine où nous avons mis l'accent non seulement sur l'action du GRIS auprès de cette clientèle mais aussi sur le travail d'organismes gais et lesbiens ethnoculturels. La radio de Radio-Canada, TVA, la télévision de Radio-Canada, le journal *24 heures*, le quotidien *The Gazette*, Global et CBC étaient parmi ceux qui ont répondu à nos invitations et diffusé notre message d'acceptation et d'ouverture. Vous trouverez en annexe quelques exemples de l'intérêt médiatique suscité cette année par le GRIS.

Il est important de souligner le soutien indéfectible des médias de la communauté LGBT. La page couverture de l'édition 2009 des *Pages Roses*, le « Guide officiel de la communauté LGBT de Montréal », donnait la vedette à notre président, Robert Pilon, et à son mari, Serge Danis. Une dizaine de pages d'entrevues avec le couple sur leur mariage, le sport dans le milieu gai, le GRIS et l'implication bénévole ainsi qu'une annonce bilingue qui visait principalement à recruter des bénévoles occupaient la première section du guide. Nous sommes bien heureux de cette visibilité dans une publication tirée à 60 000 exemplaires.

Cette année encore, un remerciement bien spécial au magazine *Fugues* est de mise. Pour une deuxième année consécutive, le rédacteur en chef Yves Lafontaine nous a fait l'honneur d'un éditorial dans l'édition de septembre du magazine. En plus de mentionner le GRIS dans plusieurs dossiers de son édition 25e anniversaire, le magazine a publié un article en février et un autre en mars qui portaient tous deux sur notre campagne de financement. Quelques intervenants du GRIS sont par ailleurs cités dans un article sur l'homosexualité au sein des communautés ethnoculturelles et ils mentionnent tous le GRIS. À noter également que le mot du maire de l'arrondissement Ville-Marie, Benoit Labonté, publié dans l'édition de juin de *Fugues* nous est consacré. Ce dernier invite les lecteurs à s'impliquer, en temps ou en argent, dans l'action du GRIS.

D'autre part, nous sommes très heureux d'avoir pu parler directement aux adolescentes en participant au magazine *Authentik*, un projet de la Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville qui s'adresse aux « vraies » filles. L'édition 2009 du magazine présente un dossier sur l'homosexualité au féminin. L'article contient un entretien avec une intervenante du GRIS, Shanie Lapointe, et mentionne le GRIS-Montréal.





Alexis Musanganya, intervenant au GRIS-Montréal, en entrevue lors de la *Journée internationale contre l'homophobie*

### Vitrine audiovisuelle

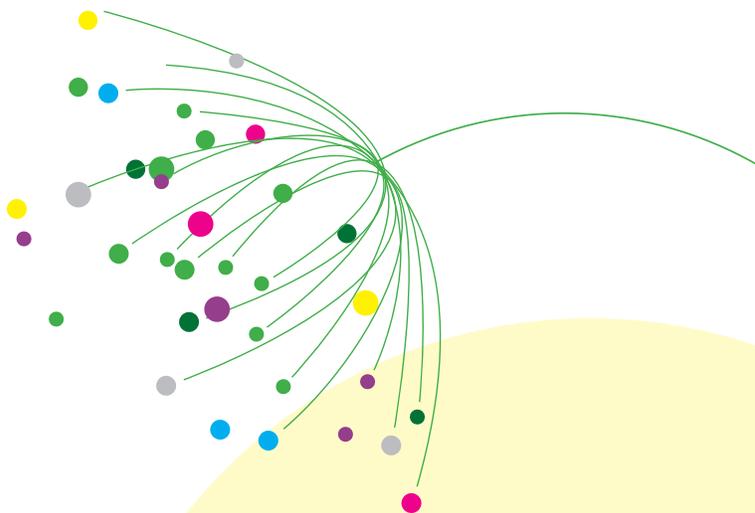
Toujours dans le but de maximiser notre impact et de rejoindre un large public, nous avons ajouté des compétences techniques et un outil de communication à notre arsenal. Grâce à Communautique, un organisme communautaire dont la mission est de soutenir la participation citoyenne en favorisant l'appropriation des technologies de l'information et des communications, deux de nos membres, Pierre Ravary et Élyse Grenier, ont suivi une formation en production vidéo et se disent très satisfaits des connaissances acquises. Leurs nouvelles compétences ont déjà été mises à profit, notamment lors de nos formations continues. Communautique a de plus réalisé gratuitement une vidéo promotionnelle de cinq minutes sur le GRIS. Celle-ci explique la mission et l'approche du GRIS à l'aide d'entrevues avec des bénévoles et offre une présentation dynamique de l'œuvre du GRIS. Cette vidéo est un outil bien utile pour le GRIS dans l'approche de partenaires potentiels.

### Embauche

Puisque nous prenons les communications au sérieux et sommes convaincus du rôle crucial qu'elles jouent dans le rayonnement du GRIS, nous avons embauché une chargée de communication. Rachel Rousseau s'est jointe à la permanence à la fin avril et participe activement à tout ce qui touche aux relations avec les médias, aux communications reliées à notre campagne annuelle de financement et à de multiples projets de rédaction. Son contrat avec nous se termine à la mi-octobre. Toutefois, tout en respectant les limites de notre budget, nous souhaitons créer un emploi permanent à court ou moyen terme qui assurerait un regard constant sur nos communications.

### Publicité

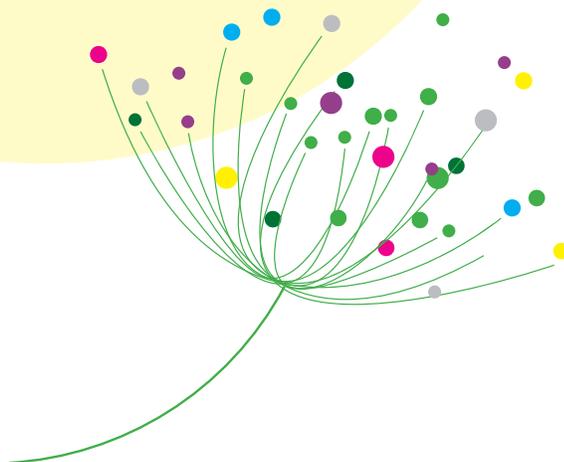
Finalement, notre association avec le dramaturge Michel Tremblay a continué d'avoir un impact majeur sur nos communications. L'auteur a participé à une publicité pour les Rôtisseries St-Hubert et nous a remis son cachet. La publicité, diffusée sur toutes les chaînes, faisait état de ce don et offrait au GRIS une visibilité importante.



Ce qu'ils nous disent après  
nos interventions :

*« Qu'on aime les gars,  
qu'on aime les filles ou qu'on  
aime les deux, à la fin, on est  
quand même normaux! »*

*- Une fille de 15 ans*



# VIE ASSOCIATIVE

## 174

- Nombre d'interventions réalisées à ce jour par notre bénévole de l'année

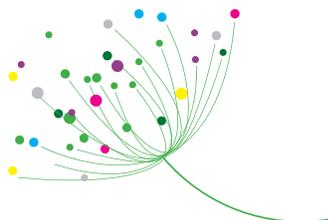
« L'événement a non seulement gagné en popularité, il a aussi gagné en multiethnicité! »



La bénévole de l'année, Anik St-Pierre, en compagnie de Robert Pilon et Vincent Bolduc

### Bénévole de l'année

Notre bénévole de l'année, Anik St-Pierre, est arrivée au GRIS il y a trois ans et est devenue une des intervenantes les plus actives avec 174 interventions réalisées à ce jour. Anik s'est aussi impliquée au sein du comité de démythification, notamment dans le dossier des interventions au primaire. C'est d'ailleurs elle qui a réalisé la grande majorité des interventions avec les tout-petits cette année. Mais son apport le plus original concerne un projet de marrainage et parrainage des nouveaux bénévoles, projet qu'elle a présenté au conseil d'administration en juin 2009 et qui sera mis en branle dès l'automne. Le projet est né de son grand sens de l'observation, de sa belle sensibilité et de son désir de faciliter l'intégration des nouveaux dans la grande famille tricotée serré du GRIS-Montréal. En plus de tout ça, notre généreuse bénévole de l'année a terminé son apprentissage pour devenir formatrice.



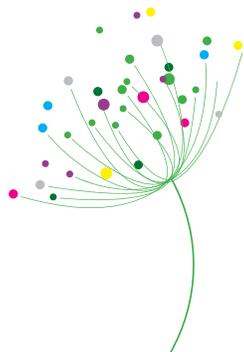
### Partenaire de l'année

Notre partenaire de l'année, Steve Goudreault, n'est quant à lui jamais « arrivé » au GRIS. C'est plutôt le GRIS qui est arrivé à lui! Collègue de travail de Robert Pilon, notre président, durant plusieurs années à Radio-Canada, il n'avait aucune raison particulière d'être sensibilisé à notre cause avant sa rencontre avec lui. Hétérosexuel au grand cœur et à l'esprit ouvert, Steve a d'abord accepté d'aider le GRIS à fabriquer des pancartes pour le défilé de la fierté gaie. Puis, peu à peu, à chacune des demandes d'aide de notre président, il a dit oui, tout simplement parce qu'il avait envie de faire sa part pour une mission qu'il trouvait et qu'il trouve encore importante. Ainsi, le GRIS-Montréal lui doit l'impression d'une banderole arborant notre logo officiel, puis d'une autre faisant partie de la campagne de sensibilisation *L'homophobie pas dans ma cour!* C'est aussi à lui que l'on doit la qualité de l'impression de notre rapport de recherche, de nos quatre derniers rapports annuels (dont celui que vous tenez entre vos mains) et d'une multitude de documents officiels de l'organisme. Il est difficile de recenser tout ce que Steve Goudreault a fait pour le GRIS au cours des huit dernières années. Une chose est certaine cependant : son professionnalisme, sa générosité et même son ingéniosité ont toujours été au rendez-vous. Et si le GRIS-Montréal peut se permettre de présenter des documents, des affiches ou même des banderoles de qualité professionnelle et à un prix abordable, c'est grâce à lui.



Steve Goudreault, partenaire de l'année





# 95

● Nombre de personnes présentes au souper à la cabane à sucre

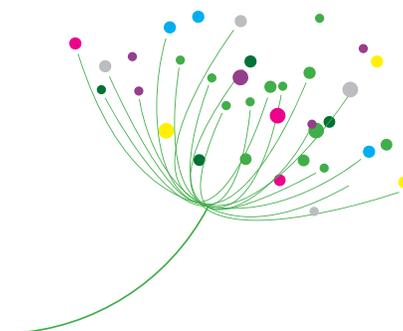
### Activités sociales

Pour une troisième année consécutive, le souper de Noël des membres du GRIS a eu lieu au restaurant Food Lounge. Le 5 décembre, une centaine de bénévoles et amis du GRIS se sont réunis pour cet événement toujours bien apprécié des membres. Afin de souligner leur présence à cette soirée aux airs de « party de famille », la permanence a remis à chaque bénévole présent une carte de souhaits personnalisée. D'autre part, les membres ont aussi été invités à faire preuve de générosité en faisant don de matériel scolaire qui a ensuite été remis à l'association Relance Jeunes et Familles. Cet organisme vise à favoriser le développement social, cognitif et physiologique de l'enfant ainsi qu'à valoriser les compétences parentales et développer des réseaux d'entraide familiale.

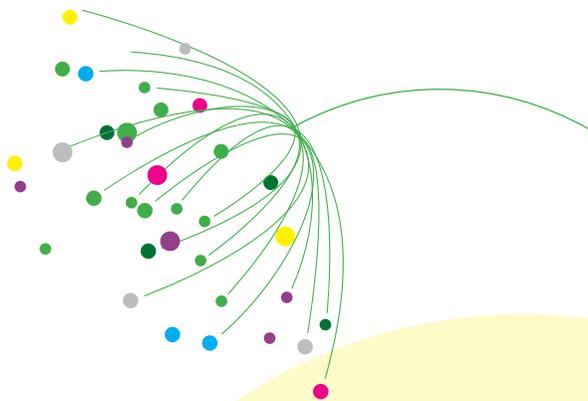
Une autre tradition qui s'est développée au GRIS est le souper annuel à la cabane à sucre de la famille Éthier. L'intervenant bénévole Robert Asselin, en collaboration avec Michèle Brousseau, s'est chargé de l'organisation de cette soirée pour une sixième année consécutive. Au début du mois d'avril, un nombre record de 95 personnes du GRIS se sont réunies à la cabane à sucre en compagnie de membres du Club de plein air Hors Sentiers, de Gai Écoute et d'Arc en ciel d'Afrique. L'événement a non seulement gagné en popularité, il a aussi gagné en multiethnicité!

### Attestation de reconnaissance

L'action des bénévoles est généreuse, noble. La plupart du temps, elle est également silencieuse, car les bénévoles sont très souvent des travailleurs de l'ombre. Le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales permet à des organismes communautaires de désigner annuellement un bénévole d'exception afin qu'il reçoive une *Attestation officielle de l'engagement bénévole*. Au GRIS, nous remettons cette attestation à notre bénévole de l'année, c'est donc Anik St-Pierre qui a reçu cette distinction cette année.



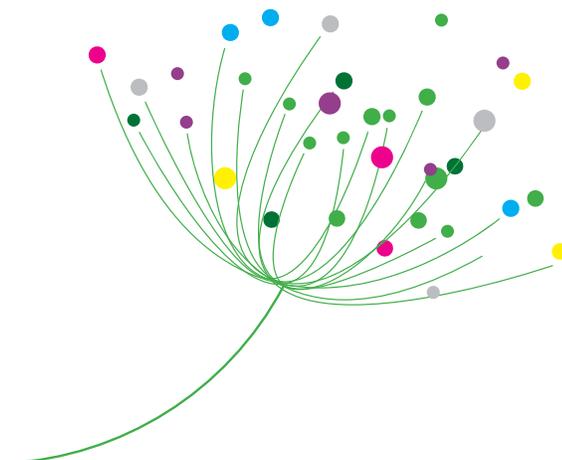
Membres et amis-es du GRIS à l'annuel souper à la cabane à sucre



Ce qu'ils nous disent après nos interventions :

*« J'ai adoré votre présentation. D'ailleurs vos réponses personnalisées m'ont touchée et elles permettent de mieux comprendre. Continuez, c'est excellent et pour ma part, comme future parent, je vais faire des changements pour faciliter l'acceptation des gais dans notre société. »*

*- Une jeune femme de 19 ans*



# PERSPECTIVES

Le 13 septembre 2009, le GRIS-Montréal aura officiellement 15 ans d'existence. Nous profiterons donc de l'année scolaire 2009-2010 pour célébrer notre histoire et nos succès mais aussi pour prendre de l'expansion et faire rayonner encore davantage notre mission.

Du côté des célébrations figurera notamment une soirée de théâtre exclusive au GRIS-Montréal sur la scène du théâtre Jean Duceppe. Pour sa troisième collaboration avec le GRIS, l'auteur Michel Tremblay nous a offert une représentation spéciale de sa nouvelle pièce, *Fragments de mensonges inutiles*, mettant en scène deux garçons qui s'aiment à travers le temps, puisque l'un vit en 1959 et l'autre en 2009. Deux adolescents de 15 ans. Comme le GRIS. Cette soirée-bénéfice nous donnera dès l'automne une première et belle occasion de fêter 15 ans de témoignages nécessaires.

Le GRIS-Montréal se dotera aussi d'un nouvel outil de communication fort puissant et rarissime pour un organisme comme le nôtre : une publicité télé mettant en vedette nos porte-parole, Macha Limonchik et Vincent Bolduc, et plusieurs de nos bénévoles. Réalisée avec la participation bénévole exceptionnelle d'une vingtaine de professionnels du milieu des communications, cette nouvelle carte de visite du GRIS fera faire des pas de géant à la notoriété de notre organisme, comme à celle des autres GRIS du Québec, qui font aussi partie du projet.

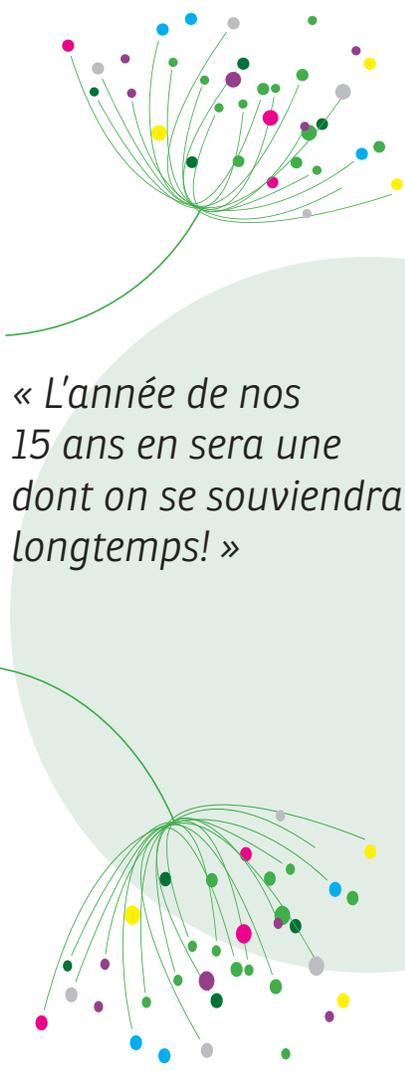
Un vent de renouveau soufflera également du côté du cyberspace avec le lancement de notre nouveau site Web dans lequel plusieurs trésors de notre organisme seront mis en valeur, tout comme nos partenaires à qui nous cherchons toujours à offrir de la visibilité pour les remercier de leur soutien.

Au-delà des célébrations de notre 15e anniversaire, nous devons aussi faire avancer les travaux amorcés en 2008-2009, notamment ceux qui concernent l'évaluation de la qualité de nos interventions et le recrutement de nouveaux bénévoles. Deux éléments clés pour le maintien de notre crédibilité et l'amélioration de la diversité de notre membership. De son côté, le comité de formation sera particulièrement attentif à l'intégration adéquate des bénévoles bisexuels qui se présenteront chez nous durant l'année.

À la permanence du GRIS, il y aura également du nouveau. L'engagement d'une nouvelle ressource dédiée principalement aux communications et aux relations avec les médias est devenu une priorité. L'arrivée de cette nouvelle personne nécessitera une réorganisation du travail des trois employés permanents actuels afin que les compétences de chacun servent le mieux possible les besoins de l'organisme. Aussi, avec l'épée de Damoclès qui pend toujours au-dessus de la tête des locaux où se trouvent nos bureaux, un déménagement de dernière minute est toujours possible. Si tel est le cas, nous devons réagir rapidement tout en veillant au bien-être de nos employés et à la poursuite harmonieuse de nos activités courantes.

Le bien-être des bénévoles du GRIS-Montréal fait aussi partie des choses qui devront continuer à mobiliser nos énergies. Dès la rentrée 2009, un projet de parrainage développé par le comité de démystification a de bonnes chances d'améliorer le sentiment d'appartenance de nos bénévoles et de faciliter l'intégration des nouveaux dans la grande famille du GRIS.

Enfin, là où nos préoccupations seront les plus grandes, c'est au niveau du financement du GRIS. Même



« L'année de nos 15 ans en sera une dont on se souviendra longtemps! »



## PERSPECTIVES (SUITE)

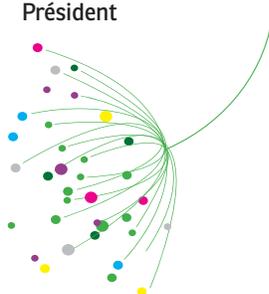
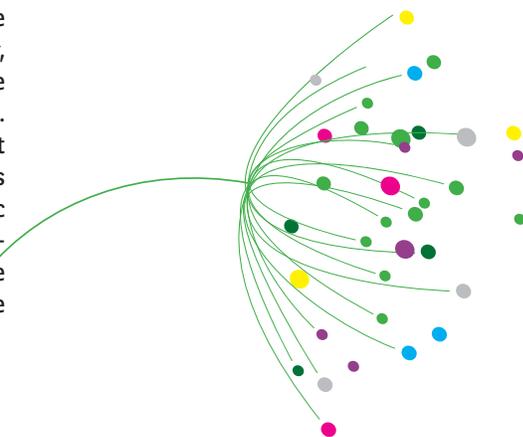
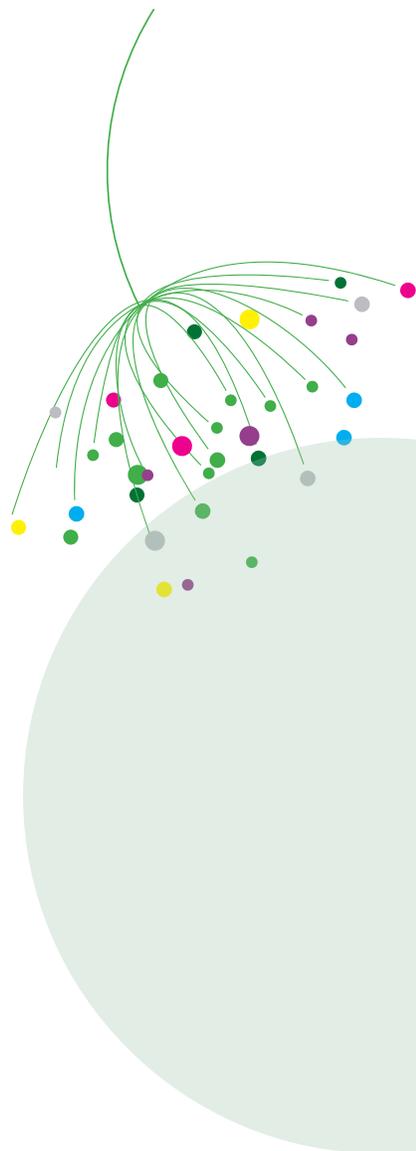
---

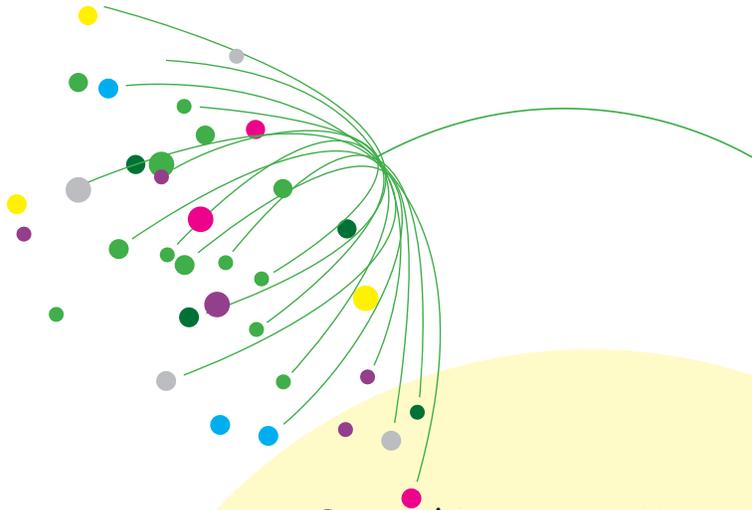
si nous réussissons chaque année à faire des miracles avec les fonds dont nous disposons et à dépasser nos objectifs de campagne de financement, les subventions gouvernementales que nous recevons demeurent insuffisantes et représentent une portion de plus en plus mince de notre budget annuel. Des efforts de sensibilisation devront être faits auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux – notre bailleur de fonds public principal – et surtout auprès du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles afin qu'ils saisissent à quel point leur implication est importante dans le travail de lutte à l'homophobie que nous faisons auprès des jeunes et des immigrants qui formeront la société québécoise de demain.

Mais avec tous ces projets en tête et toute l'énergie que la période estivale nous a permis d'emmagasiner, commençons tout de même par le commencement : la rentrée scolaire. Des milliers d'élèves nous attendent avec leurs questions dans des dizaines d'écoles. Allons à leur rencontre avec la même ferveur et la même ouverture qui nous caractérisent. Et l'année de nos 15 ans en sera une dont on se souviendra longtemps!

Bonne rentrée scolaire à toutes et tous!

Robert Pilon  
Président

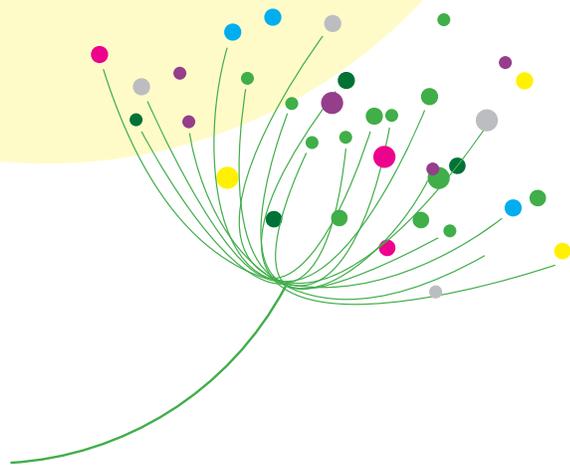




Ce qu'ils nous disent après  
nos interventions :

*« J'espère que vous allez  
continuer de venir  
dans les écoles, c'est très important.  
Et j'espère qu'un jour je serai  
moi-même capable  
de m'affirmer. »*

- Une fille de 16 ans



# REMERCIEMENTS

« Merci de jongler avec vos vies et vos horaires déjà bien remplis pour améliorer la vie des jeunes! »

Le GRIS ne serait pas ce qu'il est – en fait, le GRIS ne serait tout simplement pas – sans le dévouement exceptionnel de ses membres, amis et partenaires. Nous tenons donc à remercier sincèrement toutes les personnes, entreprises et organisations communautaires qui ont contribué, par leur implication active et leur engagement, à faire de l'année 2008-2009 un franc succès.

## Implication bénévole

Le GRIS, c'est d'abord des bénévoles énergiques qui désirent offrir aux jeunes un peu d'espoir et un sentiment d'appartenance dans une société où la discrimination sur la base de l'orientation sexuelle n'a pas sa place. Cette année, vos efforts nous auront permis de franchir le cap des 5000 interventions réalisées. Merci de jongler avec vos vies et vos horaires déjà bien remplis pour améliorer la vie des jeunes! Merci également à Marie Houzeau, Michèle Brousseau, Michel Pierre Boucher et Rachel Rousseau, la permanence du GRIS-Montréal, pour leur travail auprès des bénévoles et des divers comités. Sans vous non plus, le GRIS-Montréal ne pourrait tout simplement pas exister.

Merci aussi aux coordonnateurs des comités qui composent le GRIS : Stéphane Hudon à la démystification, Alain Pelletier à la formation, Stéphan Giroux à la diversité culturelle, Gilbert Émond à la recherche et Daniel Dontigny au financement. Par votre énergie et votre rigueur, vous avez contribué à la reconnaissance du GRIS comme organisme sérieux et efficace.

La qualité des interventions du GRIS-Montréal dépend du travail incessant des membres du comité de démystification. Encore cette année, ils ont démontré un intérêt marqué pour que la renommée du GRIS

continue de précéder les intervenants-es bénévoles dans chacun des milieux qu'ils visitent. Le travail réalisé sur le processus d'évaluation marque encore plus la valeur qu'ils accordent au message que les jeunes entendent tout au long de l'année. L'année scolaire 2009-2010 démontrera que le travail qu'ils ont effectué est essentiel pour que notre organisme s'épanouisse encore plus! Pour ces raisons et pour un million d'autres, tel le fait que chacun et chacune sont des êtres extraordinaires, nous tenons à remercier les membres du comité de démystification : Bernard St-Yves, Benoit Morin, Jack McLaren, Gabrielle Picard et Anik St-Pierre.

La formation des intervenants-es est une pierre angulaire du succès du GRIS. Nous remercions sincèrement nos formateurs et formatrices de leur engagement à assurer des formations de qualité. Cette année encore, nous avons eu la chance de recevoir, lors de nos formations continues, des invités-es passionnants provenant de différents horizons. Merci aux organismes Héma-Québec et Québec-Transplant ainsi qu'à Bill Ryan, Ross Higgins, Émilie Jouvin, Julie Vaillancourt, Me Noël St-Pierre et le Dr Gilles Delage pour leur expertise. Merci aussi aux gens qui ont accepté de partager leur histoire personnelle : Marie-Claude et Karine, deux hommes mariés qui se travestissent; Michelle Blanc, une transsexuelle, et Daniel, un transsexuel; Serge Murphy, un père homosexuel qui nous a parlé de sa fille de 11 ans d'origine haïtienne; trois réfugiés sexuels, Vicky, une lesbienne originaire de Colombie, Liberia, une transsexuelle originaire du Mexique, et Zaki, un homosexuel originaire d'Égypte; ainsi que deux personnes porteuses du VIH.

Le volet recherche du GRIS repose en grande partie sur le tra-



## REMERCIEMENTS (SUITE)

vail minutieux de quelques précieux bénévoles. Claire Delabouglise, Axelle Martin, Jean Lefebvre et Clermont Roy nous ont permis cette année encore de garder notre saisie de données parfaitement à jour. Nous les en remercions.

Le GRIS a connu une autre campagne de financement exceptionnelle et une grande partie de ce succès est attribuable à la mobilisation des membres du comité de financement. Merci à Réal Boucher, Fabrice Bazerque, André Beaulieu, Alexandre Caron, Grégory Dalmasso, Robert Asselin et Robert Pilon pour leur énergie sans borne et leur grande disponibilité.

Un merci bien spécial revient aux membres de notre cabinet de campagne : Michel Beaulieu, Martin Bernard, Michel Marc Bouchard, Maurice Côté, Pierre Côté, Karine Igartua, Seth Kursman, Normand Laprise, Danielle Laurier, Louis-Philippe Rochon, Anie Rouleau et Martin Rouleau. Sous la présidence de Sylvain Bellavance, ils nous ont non seulement aidé à atteindre notre objectif, ils ont également soutenu avec cœur la mission du GRIS. Nous remercions spécialement Monsieur Maurice Côté pour notre magnifique soirée de clôture tenue dans les locaux de la Banque Royale du Canada.

### Commanditaires

Un organisme sans but lucratif comme le nôtre ne pourrait avoir l'impact que nous avons sans l'aide précieuse de nos commanditaires.

Merci donc à Magma design qui améliore encore et toujours notre image corporative. Nous leur devons logos, rapports annuels et dépliants de toutes sortes.

Merci aussi à Grand-papa Gâteau qui, cette année encore, a nourri nos troupes et invités lors de la grande

majorité de nos événements.

Merci à CGI pour l'impression et l'insertion dans les enveloppes de nos lettres de sollicitation pour la campagne de financement. Une partie du succès de celle-ci leur est attribuable.

Le magazine *Fugues* a lui aussi contribué à notre campagne de financement en nous donnant de l'espace publicitaire au moment de notre lancement de campagne. Merci de ce soutien répété.

Merci à CL Info.com qui a commandité une partie de notre site Web et de son hébergement et à La Capitale Groupe financier grâce à qui nous avons pu produire et imprimer des dépliants du GRIS.

Le GRIS-Montréal participe chaque année au défilé de la Fierté et nous voulons remercier Autobus Idéal de nous avoir gracieusement prêté l'autobus jaune qui nous distingue entre tous!

En plus de la recherche et de la démythification que nous faisons dans les écoles, nous avons créé le Prix GRIS-Montréal pour souligner et encourager les initiatives novatrices de jeunes qui font eux aussi de la lutte à l'homophobie. Nous remercions le Syndicat des employés et employées professionnels-les et de bureau (SEPB-Québec) grâce à qui nous avons pu remettre une bourse de 500\$ au projet scolaire gagnant.

Enfin, finalement, merci à tous ceux qui, par différents prix de présence remis au cours de l'année, nous ont permis de souligner le dévouement exceptionnel de nos bénévoles: BodySpa, Compagnie Jean Duceppe, Fleuriste La Prairie, Juste pour rire, L'Oréal, Opéra de Montréal, Orchestre symphonique de Montréal, Priape, Restaurant Coq Rouge, Théâtre le Patriote, Théâtre Rougemont, Authentic Vins et Spiritueux et Les Vins Philippe Dandurand.

# ANNEXE

Mise à jour: 17/05/2009 16:09

Journée internationale contre l'homophobie

## Homosexualité : au-delà des frontières

Jean-François Cyr

24  
heures

Pendant que l'homosexualité demeure un grave tabou dans plusieurs endroits du monde, le Québec et le Canada font preuve d'une rassurante ouverture d'esprit.

À l'occasion de la Journée internationale contre l'homophobie, c'est ce qu'ont voulu souligner environ 150 personnes réunies au parc Lafontaine.

Des gais et lesbiennes d'Afrique, d'Asie, d'Amérique latine et du Maghreb, ont témoigné de leur expérience de vie dans leur pays d'origine et de leur implication dans la lutte à l'homophobie au Québec.

Ces personnes ont du même coup insisté sur le fait que le Canada est une terre d'accueil pour les hommes et les femmes persécutés en raison de leur orientation sexuelle.

«Je suis très satisfait, car malgré la température plutôt maussade, les gens ont répondu à l'appel et ont pu entendre une dizaine de témoignages, dans lesquels on a pu comprendre que Montréal est une ville ouverte», a affirmé Stéphane Giroux, responsable du comité Diversité culturelle au sein du GRIS-Montréal.

### Un travail nécessaire

Cette rencontre était organisée par des groupes issus des communautés ethnoculturelles, dont le Groupe de recherche et d'intervention sociale (GRIS-Montréal) et Séro Zéro. Outre ces deux organismes, LGBT Arc-en-ciel d'Afrique, GDM en espagnol, GLAM, Helem Montréal, Ethnoculture et la Coalition MultiMundo étaient également au nombre des participants à cette activité.

Selon les responsables, toutes ces organisations veulent célébrer leur travail fait dans l'intégration des gais et lesbiennes au sein de leur communauté.

«Nous voulions démontrer que l'homosexualité a un visage beaucoup plus diversifié que ce que laissent souvent croire les préjugés véhiculés. L'homosexualité touche tout le monde, peu importe l'âge ou l'origine», a ajouté M.Giroux.

Le mois de mai 2009 marque le 40e anniversaire du «bill Omnibus», qui se voulait un premier pas vers la décriminalisation de l'homosexualité au Canada.

D'autres manifestations sont prévues un peu partout dans le monde.

[jeanfrancois.cyr@24-heures.ca](mailto:jeanfrancois.cyr@24-heures.ca)



Photo: Luc Cinq-Mars

Copyright © 1995-2008 Canoë inc. Tous droits réservés

➔ 24Heures 17-05-2009



Mise à jour: 25/09/2008 16:24

Campagne de sensibilisation dans les écoles

## «L'homophobie, ça touche tout le monde»

Sophie Montminy

Le Groupe de recherche et d'intervention sociale gaies et lesbiennes (GRIS) lance sa 5e campagne de financement annuelle. Les comédiens Vincent Bolduc et Macha Limonchik unissent leurs voix pour lutter contre l'homophobie dans les écoles en s'associant au GRIS-Montréal. L'objectif de la campagne est d'amasser 65 000\$, pour être en mesure de sensibiliser les jeunes dans les écoles primaires et secondaires.

«J'ai décidé d'appuyer GRIS-Montréal, puisque ce sont des gens qui donnent de leur temps pour éduquer les adultes de demain. Avec GRIS, nos enfants vont avoir la chance d'être sensibilisés à une réalité très présente, mais encore tabou», a expliqué Vincent Bolduc lors d'une conférence de presse organisée aujourd'hui par le GRIS-Montréal.

Selon Robert Pilon, président du Gris-Montréal, l'homophobie fait des ravages dans les écoles. Les insultes fusent de partout et n'importe qui peut être victime, pas seulement les homosexuels. «Dernièrement, quatre hommes hétérosexuels se sont fait tabasser dans la rue parce qu'ils marchaient dans le quartier gai. L'homophobie, ça touche tout le monde et c'est encore très difficile à dénoncer.»

### À l'école

Le GRIS-Montréal est le plus important organisme de démythification de l'homosexualité en milieu scolaire au Québec. L'an dernier, 860 activités ont été organisées dans les écoles secondaires et primaires. Ce sont 20 000 élèves qui ont pu parler d'homosexualité en brisant les tabous. Les enseignants ou les élèves peuvent demander à l'organisme de rendre dans leur école pour parler de l'homosexualité.

L'an dernier, Derek a été en mesure de voir l'impact de ce genre d'organisme dans son école. Âgé de 16 ans, l'adolescent s'est présenté à la conférence de presse avec son copain pour témoigner de son expérience.

«Bonjour, je m'appelle Derek et je suis homosexuel, a affirmé le jeune. Je suis ici pour dire que l'homophobie est très présente dans les écoles et il faut que ça cesse. Tous les jours, on me crie des noms, on m'attaque et on me dénigre à l'école puisque j'ai décidé de m'afficher avec mon copain. Lorsque l'organisme GRIS est venu à notre école l'an passé, les plaisanteries avaient cessé et j'espère que nos enseignants réinviteront GRIS encore cette année.»

«L'action du GRIS-Montréal est essentielle et les témoignages de plusieurs jeunes qui ont reçu la visite de l'organisme le prouvent. Certains homosexuels se sentent mieux et moins troublés, tandis que certains hétérosexuels comprennent la différence et deviennent tolérants», explique Robert Pilon.

«J'ai beaucoup d'amis homosexuels que j'aime. Ils ont été chanceux, ils ne se sont pas fait trop acher quand ils étaient jeunes, puisqu'ils ont décidé de sortir avec des filles. Je n'ai jamais eu honte d'être hétérosexuelle, je n'ai jamais eu peur d'annoncer à mes parents que j'étais hétérosexuelle, lance à la blague Macha Limonchik. J'aimerais que les homosexuels ne se sentent pas honteux de l'être.»



Les comédiens Macha Limonchik et Vincent Bolduc sont porte-parole pour GRIS. Sophie Montminy





## Un organisme près des jeunes

Le Groupe de Recherche et d'Intervention Sociale (GRIS-Montréal) est un organisme communautaire qui intervient auprès des jeunes afin de démystifier l'homosexualité dans notre société.

En plus d'effectuer des présentations dans les écoles, le GRIS-Montréal oriente les personnes qui manifestent divers besoins vers les ressources pertinentes de la communauté gaie et lesbienne, et effectue des travaux de recherche reliés aux problématiques LGBT.

En septembre, le GRIS-Montréal célébrera son 15<sup>e</sup> anniversaire. Ces quinze ans représentent plus de 5000 interventions réalisées dans les écoles, cégeps, maisons de jeunes et autres établissements. Ce sont plus de 123 000 jeunes qui ont pu apprendre à comprendre l'homophobie et les nombreux préjugés qui s'y rattachent.

Pour souligner cet anniversaire, une représentation bénéfice de la nouvelle pièce de Michel Tremblay, *Fragments de mensonges inutiles*, sera offerte en octobre et suivie d'un vin d'honneur avec l'auteur. Je vous invite à prendre part à cette soirée qui saura, j'en suis persuadé, vous enchanter.

Avec un anniversaire, la rentrée scolaire et le lancement de la campagne de financement annuelle, l'automne au GRIS-Montréal sera bien rempli!

Pour obtenir plus d'informations sur les services du GRIS-Montréal, ou pour offrir un peu de votre temps, voici ci-dessous leurs coordonnées.

Benoît Labonté est le Maire  
de l'arrondissement de Ville-Marie.

Pour rejoindre GRIS-Montréal  
T. (514) 590-0016  
[www.gris.ca](http://www.gris.ca)

→ Chronique du Maire d'arrondissement *Fugues* Juin 2009

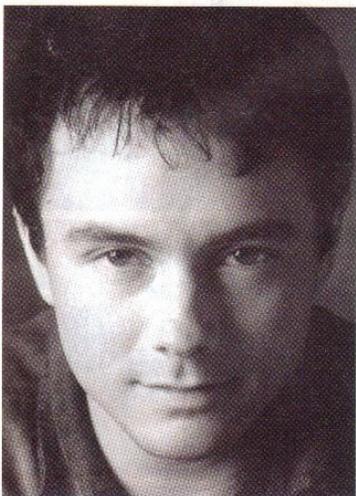




## PORTE-PAROLE Macha Limonchik et Vincent Bolduc s'engagent !

Le Groupe de recherche et d'intervention sociale gaies et lesbiennes (GRIS), section Montréal, vient d'annoncer, il y a quelques jours, l'association des comédiens Macha Limonchik et Vincent Bolduc à leur organisme en tant que nouveaux porte-parole. Ainsi, ces deux artistes succèdent à Mireille Deyglun et Gilles Renaud qui, jusqu'à récemment, représentaient ce groupe en parlant publiquement contre l'homophobie dans notre société et à l'école surtout, ce qui est le mandat premier du GRIS.

Photo : Monic Richard



On connaît Macha Limonchik pour ses rôles dans *La vie, la vie*, *Pure Laine* et dans la série *Tout sur moi* qui reviendra à l'écran en septembre 2009, à Radio-Canada. Le tournage devrait être commencé au moment où vous lirez cet article.

Quant à Vincent Bolduc, on l'a déjà vu dans *Cover Girl*, alors que des projets remplissent déjà son agenda pour la saison, y compris le scénario du film *Les pieds dans le vide* de la réalisatrice Marilou Wolfe.

Fondé en 1994, le GRIS poursuit son objectif de combattre l'homophobie, les préjugés et l'ignorance chez les jeunes par des interventions dans des écoles primaires ou secondaires, des collèges, des universités ou dans des maisons de jeunes. Durant la saison 2007-2008, le GRIS-Montréal, grâce à ses 130 intervenants bénévoles, a réalisé quelque 860 rencontres, c'est-à-dire qu'au moins 20000 jeunes ont assisté à ces sessions. D'ailleurs, la nouvelle porte-parole, Macha Limonchik, a assisté à l'une de ces séances et en est ressortie impressionnée : «C'est fait [la présentation] avec beaucoup d'intelligence, de simplicité, d'honnêteté et d'ouverture. Ce qui m'a le plus marquée, c'est l'écoute des étudiants, les questions

intelligentes et intéressantes qu'ils posent. Avant chaque séance, le GRIS leur fait passer un questionnaire; les commentaires anonymes prouvent qu'il y a un très grand malaise à côtoyer des gais, certains vont jusqu'à écrire qu'il faudrait tous les tuer. On s'aperçoit que plus la religion est présente dans la famille, plus il y a de la fermeture, je crois. Par contre, après la présentation, on a senti plus d'ouverture et de compréhension.»

Bien sûr, étant comédienne et artiste, Macha Limonchik connaît beaucoup de gais, elle les fréquente continuellement et elle a bien des amis qui sont gais. Elle sait à quel point le processus de la sortie est crucial pour les gais et lesbiennes. «Je sais que cela prend beaucoup de courage et de volonté à quelqu'un pour le dire et s'afficher», dit-elle. «Je sais qu'encore aujourd'hui, au XXI<sup>e</sup> siècle, certains jeunes se suicident; je trouve que cela est inadmissible que l'on puisse se suicider parce qu'on ne s'accepte pas, s'insurge-t-elle. Il faut faire quelque chose et le GRIS contribue justement à l'ouverture.»

### «FIF», ENCORE TRÈS PRÉSENT À L'ÉCOLE!

Mais Macha Limonchik n'avait pas besoin d'être présente à une séance pour être convaincue de l'utilité du GRIS et de son implication. Tout au contraire. «Quand on m'a proposé de travailler avec le GRIS, je n'ai pas hésité, cela a été très spontané et j'étais très contente qu'on me le demande. Je vis avec le fils de mon mari, un ado, et quelques semaines avant l'offre du GRIS, il m'a dit qu'à l'école les jeunes appellent «fifs» tous ceux qui sont artistes, gais, mais que cela signifie aussi looser, pas bons, etc. Donc, cela tombait au bon moment qu'on m'offre de m'impliquer au



## GROS PLAN SUR LE GRIS-MONTRÉAL



GRIS, car je venais d'être, en quelque sorte, sensibilisée à l'homophobie et au besoin d'en parler dans les écoles», dit-elle. Cette comédienne a aussi une petite fille; elle pense ainsi à son avenir : «Elle sera peut-être lesbienne lorsqu'elle grandira; j'aimerais donc qu'elle ait un environnement scolaire qui soit ouvert, qui l'accepte comme elle est. Elle pourra ainsi mieux s'accepter elle-même et s'épanouir, c'est pour cela que le travail du GRIS est si important. Les gens du GRIS font un travail intéressant et extraordinaire dans les écoles à sensibiliser les étudiants et ils doivent continuer à le faire pour que, justement, lorsque ma fille y arrivera, que le milieu scolaire soit déjà plus ouvert, avec moins de préjugés.»

Avec le temps, surtout à Montréal, le milieu scolaire est devenu multiculturel et multiconfessionnel. Les immigrants et les enfants d'immigrants sont parfois majoritaires dans certains secteurs de la métropole. «Il nous faut donc sensibiliser ces nouveaux arrivants; je crois qu'il est trop tard pour les parents, mais pour les enfants, il en va tout autrement, de continuer Madame Limonchik. Il est encore temps de sensibiliser ces jeunes, c'est important de leur dire qu'ici, au Québec et au Canada, les gais et les lesbiennes ont des droits égaux aux

hétérosexuels. Il faut les sensibiliser à l'ouverture, à l'égalité, à la réalité d'ici, que cela fait partie de la culture d'ici.»

Avec cette annonce des nouveaux porte-parole, le GRIS-Montréal profite de l'occasion pour lancer sa 5<sup>e</sup> campagne de financement, dont l'objectif cette année est de 65 000 \$. Lors de la collecte de fonds 2006-2007, le groupe avait amassé plus de 70 000 \$, ce qui constituait un record jamais atteint auparavant. Cet argent permet aux organisateurs de se déplacer dans les différents établissements de la région de Montréal et de pousser les diverses campagnes de sensibilisation. «J'invite les lecteurs de Fugues à devenir bénévoles pour le GRIS, c'est tellement intéressant ou encore à souscrire à sa campagne de financement. On a aussi besoin qu'un peu plus de lesbiennes viennent aux séances en tant que bénévoles; s'il y en avait plus, j'en serais très contente!» de terminer la sympathique Madame Limonchik. *André C. Passiour*

→ Fugues Octobre 2008



# SON COMBAT CONTRE L'HOMOPHOBIE



Macha Limonchik est l'ambassadrice de GRIS-Montréal, un organisme qui œuvre depuis des années à faciliter l'intégration des gais et des lesbiennes. L'actrice a accepté de prêter son image afin de lui permettre de véhiculer plus facilement son important message. Il appert qu'encore aujourd'hui bien des démarches sont nécessaires dans le but de promouvoir le respect et l'égalité.

PAR RAPHAËL MARTIN / PHOTOS: DANIEL AUCLAIR

Macha, vous êtes la nouvelle porte-parole de l'organisme GRIS-Montréal; comment cela est-il arrivé?

J'ai reçu un coup de téléphone de Gilles Renaud, l'ancien porte-parole de l'organisme; il avait donné mon nom aux gens de l'organisation GRIS-Montréal. Il leur avait dit, avec raison, que je serais certainement intéressée à devenir une ambassadrice de leur regroupement. C'est à ce titre que j'agis actuellement aux côtés de Vincent Bolduc.

En quoi les visées de l'organisme vous rejoignent-elles?

Eh bien, n'étant pas lesbienne, je ne fais pas partie du groupe de gens pour lesquels GRIS-Montréal œuvre; toutefois, j'ai toujours été sensible aux valeurs que sont le respect et l'égalité. Il faut le reconnaître: j'ai la chance de vivre et de travailler dans un milieu où les différences et les minorités, quelles qu'elles soient, sont non seulement acceptées, mais aussi appréciées. Il n'en est pas de même partout. Le travail que l'organisme fait dans les écoles est noble mais, surtout, il est primordial.

Comment se déroulent les interventions en milieu scolaire?

La chose est faite avec beaucoup de tact et de délicatesse. J'ai d'ailleurs eu la chance d'assister à une de ces interventions. Le tout se divise en deux parties: d'abord, on distribue un questionnaire à l'ensemble des élèves d'un même groupe scolaire. On les interroge quant aux différents degrés d'aisance

*Macha Limonchik*



«J'AI LA CHANCE DE VIVRE ET DE TRAVAILLER DANS UN MILIEU OÙ LES DIFFÉRENCES LES MINORITÉS SONT NON SEULEMENT ACCEPTÉES, MAIS AUSSI APPRÉCIÉES.»

qu'ils peuvent ressentir dans certaines situations données, en lien avec l'homosexualité, évidemment. Les réponses sont ensuite compilées et analysées.

**Qu'est-ce que les résultats tendent à montrer?**

Ils nous montrent que le malaise ressent par un certain nombre d'élèves est généralement lié à des sentiments assez violents. Heureusement, l'inconfort face à l'homosexualité n'est pas présent chez la majorité des étudiants, mais il existe néanmoins, et c'est ce que nous devons combattre. Après avoir compilé les résultats, les intervenants de GRIS-Montréal — généralement un gai et une lesbienne — vont dans la même classe pour se présenter, parler d'eux et ainsi démythifier ou éclaircir certaines craintes non fondées et questions suscitées par la méconnaissance des jeunes de la réalité homosexuelle.

**Ces interventions offrent-elles des résultats concluants?**

Oui. On voit des résultats très concrets. Le but pour nous était de créer

un espace de questionnement, sans tabou. Après ces rencontres, au cours desquelles les élèves ont pu discuter avec les deux intervenants, les gens de GRIS-Montréal ont à nouveau fait passer le même petit questionnaire aux jeunes. D'emblée, il nous a été possible de voir qu'une certaine ouverture avait tout de suite été créée chez eux quant à l'acceptation de la différence. Cela peut paraître peu, mais c'est un pas dans la bonne direction. Aussi, m'a-t-il été possible d'entendre le témoignage d'un jeune de 15 ans qui vivait difficilement son homosexualité...

**Qu'en était-il?**

Il racontait la difficulté qu'il éprouvait à intégrer son école secondaire, du regard mesquin et déraisonné qu'avaient les autres sur lui. Il ne peut qu'être troublant d'entendre la souffrance qui émane de ce genre de récits. C'est le genre de choses qui n'est pas sans décourager un jeune gai qui désire enfin se présenter aux autres tel qu'il est, avec ses choix et sa personnalité. Ainsi faut-il pour suivre la sensibilisation.

**Depuis la série *La vie la vie, vous-même, semble-t-il, vous paraissez*, pour d'une grande popularité dans le milieu gai de Montréal... Est-ce vrai?**

Eh bien, il paraît que oui! Mais, pour être franche, ce sont des amis à moi qui me l'ont fait remarquer, car je n'ai encore jamais été témoin de cette popularité... Mais sachez que je serais toutefois très heureuse de la vivre! (rires) Sans doute aussi certains épisodes de *Tout sur moi* auront-ils fait connaître mes liens avec le milieu gai de Montréal, qui sait!

**Parlons de *Tout sur moi*. Comment réagissez-vous au succès que connaît cette troisième saison, et ce, après que Radio-Canada est revenue sur sa décision de la retirer des ondes?**

Je dirais que c'est une belle victoire

pour tous ceux et celles qui travaillent à ce projet, comédiens et techniciens. Nous espérons ardemment ce retour. Et les auditeurs aussi, comme nous avons été en mesure de le constater. Les nombreux appuis que nous avons reçus sur Facebook ont su trouver un écho chez les décideurs. Si on se fie aux cotes d'écoute, les premiers épisodes de la saison semblent avoir autant ravi les spectateurs que les gens de Radio-Canada. Je ne pourrais demander mieux, tout le monde est heureux!

**Vous naviguez encore entre la réalité et la fiction, une formule qui paraît être aussi populaire qu'à ses débuts.**

C'est vrai. Les textes de Stéphane Bourguignon sont librement inspirés de notre vie, celle de Valérie (Blais), d'Éric (Bernier) et de moi-même, mais notre intimité est toujours respectée, car jamais nous ne laisserons savoir ce qui est véridique. Notre vie privée demeure intacte, ce qui, pour moi, est fondamental. La première année, je dois vous avouer que la surprise était aussi grande pour le public que pour nous. Nous ne sommes jamais habitués à nous jouer nous-mêmes dans une fiction mais, avec le temps et avec la singularité des personnages que nous défendons, nous avons rapidement pris goût à ce genre de jeu.

**Et après avoir eu la chance d'interpréter le «personnage» de Macha Limonchik, quel serait pour vous le prochain défi à relever?**

Après avoir joué mon propre rôle? (rires) Difficile à dire! Surtout, je n'ai jamais eu de rêve ou d'objectif précis quant à mon métier. Je me laisse continuellement la chance d'être surprise. Ce n'est qu'à ce moment que les belles occasions prennent leur sens le plus authentique.



Avec ses complices dans *Tout sur moi* et ses amis dans la vie: Eric Bernier et Valérie Blais

22 Le Lundi 6 MARS 2009

• POUR EN SAVOIR PLUS SUR L'ORGANISME GRIS-MONTRÉAL VISITEZ LE SITE: WWW.GRIS.CA  
• TOUT SUR MOI EST DIFFUSÉE LE LUNDI À 21 H 30. À RADIO-CANADA

