

RAPPORT  
ANNUEL  
2010-2011

QUELQU'UN S'ASSOIT  
À L'OMBRE AUJOURD'HUI  
PARCE QUE QUELQU'UN  
D'AUTRE A PLANTÉ UN  
ARBRE IL Y A LONGTEMPS.

WARREN BUFFETT

LAURÉAT D'UN PRIX D'EXCELLENCE  
DU MINISTÈRE DE LA SANTÉ  
ET DES SERVICES SOCIAUX DU QUÉBEC





Les citations de jeunes sélectionnées pour ce rapport annuel proviennent toutes des questionnaires remplis au cours de l'année 2010-2011.

LA CONCEPTION GRAPHIQUE DE CE RAPPORT ANNUEL  
EST UNE GRACIEUSE TÊTE DE **CGCOM**.

**Avertissement**

L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.



# TABLE DES MATIÈRES

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| MISSION                        | 7  |
| OBJECTIFS                      | 7  |
| MOT DU PRÉSIDENT               | 8  |
| MOT DE LA DIRECTRICE           | 10 |
| ADMINISTRATION                 | 12 |
| DÉMYSTIFICATION                | 14 |
| FORMATION                      | 18 |
| RECHERCHE                      | 22 |
| REVUE FINANCIÈRE               | 24 |
| COLLABORATIONS ET PARTENARIATS | 38 |
| COMMUNICATIONS                 | 42 |
| VIE ASSOCIATIVE                | 46 |
| PERSPECTIVES                   | 50 |
| REMERCIEMENTS                  | 52 |
| ANNEXE                         | 56 |



# MISSION

Le Groupe de Recherche et d'Intervention Sociale de Montréal (GRIS-Montréal) est un organisme communautaire à but non lucratif dont la mission est de favoriser une meilleure connaissance des réalités homosexuelles et bisexuelles et de faciliter l'intégration des personnes gaies, lesbiennes et bisexuelles dans la société.

# OBJECTIFS

## LE GRIS-MONTRÉAL VISE LA RÉALISATION DE TROIS GRANDS OBJECTIFS FONDAMENTAUX :

- Démystifier l'homosexualité et la bisexualité auprès de la société en général.
- Effectuer des travaux de recherche reliés aux activités de démystification.
- Référer les personnes qui en font la demande à d'autres ressources de la communauté LGBT.

## LE GRIS-MONTRÉAL POURSUIT ÉGALEMENT DES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES RELIÉS À LA DÉMYSTIFICATION :

- Développer l'estime de soi chez les jeunes en questionnement et en processus d'affirmation et favoriser une attitude positive chez ceux et celles qui les entourent.
- Développer une compétence de démystification afin d'interagir sur le milieu extérieur.
- Transmettre un processus d'éducation aux professionnels, particulièrement du milieu scolaire, qui possèdent une connaissance théorique de l'homosexualité et de la bisexualité afin qu'ils développent de nouvelles habiletés d'approche et d'intervention auprès des personnes homosexuelles et bisexuelles et de la population en général.
- Diffuser l'expertise du GRIS à l'ensemble des réseaux communautaire et public.

*Je crois que l'intervention en classe est d'une pertinence sans bornes. C'est très intéressant et j'ai beaucoup apprécié. Merci et bravo.*

UNE FILLE DE 15 ANS



# MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2010-2011 a été exceptionnelle à plusieurs égards mais c'est la première fois en 17 ans d'existence que l'on peut affirmer qu'une année aura été celle de la consécration.

Habituellement, on peut parler de consécration quand une personne ou un organisme reçoit un prix ou une distinction officielle. En 2010-2011, le GRIS-Montréal a eu cet honneur trois fois plutôt qu'une : un Prix d'excellence remis par le Conseil québécois des gais et lesbiennes, un prix-hommage reçu de nos partenaires de la première heure, les professeurs, mais surtout un Prix d'excellence octroyé par le ministère de la Santé et des Services sociaux. Et notez bien dans quelle catégorie ce dernier prix nous a été remis : « Prévention, promotion et protection de la santé et du bien-être ». Ainsi dans une même année, le GRIS-Montréal s'est fait applaudir par le milieu de la santé, le milieu de l'éducation et la communauté LGBT.

Mais il y a eu plus encore. Entre les prix et les honneurs, d'autres appuis sont venus nous confirmer que le GRIS-Montréal est devenu un organisme crédible, professionnel et hautement estimé dans différentes sphères d'activités. Ainsi, en parcourant les pages de ce nouveau rapport annuel, vous remarquerez par exemple que des groupes d'étudiants universitaires nous ont choisis comme

organisme bénéficiaire de leurs événements de collecte de fonds tout simplement parce qu'ils avaient entendu parler de nous et qu'ils considéraient que notre travail méritait d'être appuyé. C'est également cette année que, pour la première fois, des chercheurs universitaires sont venus cogner à la porte du GRIS pour susciter sa participation à des recherches, dont une sur l'impact qu'ont les témoignages sur l'acceptation des différences en matière de sexualité. Enfin, en mars 2011, nous avons été à la fois surpris et ravis par une invitation inhabituelle : le ministre de la Justice du Québec, M. Jean-Marc Fournier, a sollicité une rencontre avec notre directrice générale, Marie Houzeau, et moi-même dans le but de discuter avec nous du futur plan d'action de son gouvernement pour contrer l'homophobie. Deux mois plus tard, un plan d'action officiel comprenant 60 mesures et doté d'un budget de 7,1 millions\$ sur cinq ans a été publié par le gouvernement du Québec. Inutile de vous dire que c'était la première fois qu'un ministre demandait l'avis du GRIS-Montréal sur un projet d'aussi grande envergure.

Du côté des médias, nous recevons de plus en plus de demandes d'entrevues pour que le GRIS se prononce sur des sujets d'actualité concernant l'homophobie ou la diversité des

## 3

PRIX ET HOMMAGES

REÇUS EN UNE SEULE

ANNÉE

# C'EST LA PREMIÈRE FOIS EN 17 ANS QUE L'ON PEUT AFFIRMER QU'UNE ANNÉE AURA ÉTÉ CELLE DE LA CONSÉCRATION.

orientations sexuelles. Quelques-uns des articles qui ont paru cette année sont annexés à la fin de ce rapport. Parmi eux, une chronique de Pierre Foglia qui m'a fait chaud au cœur pour une raison bien personnelle. Quelques années avant mon coming-out, durant une adolescence troublée par la perspective d'être homosexuel (le mot «gai» n'existait pas encore), Foglia avait écrit une série d'articles intitulée *Masculin pluriel*. Articles que j'avais lus avidement – et secrètement – et qui, je m'en rappelle encore, avait jeté un peu de lumière sur cette sombre inconnue, l'homosexualité, que j'allais apprivoiser et accepter quelques années plus tard. Depuis mon arrivée au sein du GRIS, je rêvais donc au jour où Foglia allait écrire un article sur notre organisme. Et ce jour est arrivé à l'automne 2010 après la visite du chroniqueur dans une école secondaire de Farnham où le GRIS avait été invité à faire une série d'interventions. Si vous avez manqué cette chronique, je vous laisse le plaisir de la lire et de comprendre l'immense fierté que j'ai ressentie en voyant que le GRIS était au cœur d'un texte qui allait lui aussi, 30 ans après la série d'articles qui avaient marqué mon adolescence, donner un «petit coup de phare dans le placard tout noir» d'une nouvelle génération de jeunes gais et lesbiennes.

Maintenant, est-ce que l'année 2010-2011 n'a été que célébrations et applaudissements ou avons-nous continué d'accomplir notre mission dans les écoles du Québec? Quand on connaît le GRIS, on sait que non seulement nous avons continué mais nous avons encore une fois dépassé des records qui semblaient pourtant imbattables. D'abord le chiffre magique de 1 000 interventions. Non seulement l'avons-nous atteint mais nous l'avons même éclipsé en réalisant en une seule année 1 163 ateliers

de démystification de l'homosexualité et de la bisexualité. Vous avez bien lu : 1 163 fois, deux bénévoles gais, lesbiennes ou bisexuels se sont rendus dans une école pour se raconter et répondre ouvertement à toutes les questions des élèves. Résultat : plus de 30 200 jeunes en savent maintenant davantage sur la bisexualité et l'homosexualité et la majorité d'entre eux se disent désormais plus à l'aise qu'auparavant face à ces réalités. Jamais le GRIS n'avait pu avoir un tel effet sur autant de monde en une seule année!

Même chose du côté du financement de l'organisme : les pages de la section Revue financière vous montreront rapidement que d'autres records ont été battus et que les finances du GRIS sont en pleine santé, cette fois en particulier grâce aux dons de ses propres membres, ainsi que de leurs parents et amis. Les entreprises ont également été plus nombreuses que jamais à nous faire un don et nous devons cette nouvelle ouverture à notre président de campagne, M. Maurice Côté, que je salue chaleureusement.

Je vous invite donc à lire attentivement ce nouveau rapport annuel dont je suis particulièrement fier. D'une section à l'autre, au fil de nos grands comme nos petits succès, je suis convaincu que vous comprendrez pourquoi nous avons choisi de citer l'homme d'affaires et philanthrope américain Warren Buffett pour coiffer notre page couverture. Toutes nos réalisations, toutes nos visites en classe sont autant d'arbres que nous plantons aujourd'hui comme à nos débuts il y a 17 ans pour que demain et dans les années à venir, les jeunes puissent s'épanouir à l'ombre comme au soleil. Protégés des effets nocifs des préjugés et de la discrimination; guidés par leur propre lumière et enrichis par le rayonnement de toute la diversité qui les entoure.

Bonne lecture à toutes et à tous!



Robert Pilon  
Président

C'était une expérience incroyable. J'ai bien aimé le fait de comprendre vos pensées et vos sentiments. D'être homosexuel c'est comme être hétérosexuel, aucune différence. Merci d'être venu et longue vie à vous.



# MOT DE LA DIRECTRICE

Ceux et celles d'entre vous qui s'intéressent un peu à la navigation savent que la route la plus périlleuse pour entreprendre un tour du monde à la voile passe par les « trois caps », contre les courants et les vents dominants. Traversée de tous les dangers, elle est sans aucun doute celle qui procure la plus grande satisfaction aux marins intrépides qui parviennent au terme de leur périple. Eh bien, chers membres, l'année 2010-2011 aura été celle des trois caps pour nous aussi et nous pouvons être fiers d'être arrivés à bon port.

Notre Cap Horn d'abord... Une course contre la montre incessante pour affronter les flots déchaînés de demandes des écoles et parvenir à dépasser largement la barre des 1 000 interventions, une marque que nous avons frôlée l'an passé.

Notre Cap Leeuwin, ensuite... Un passage qui annonce la fin des vents rugissants et le dernier droit dans les hasardeuses mers du Sud. Cette sortie de zone dangereuse s'est matérialisée par l'embauche d'une ressource supplémentaire pour prendre en main l'attribution des interventions. En effet, il devenait de plus en plus ardu de jumeler la gestion de ce processus avec les responsabilités du poste de direction.

Enfin, notre cap de Bonne Espérance... Cette étape a ouvert la voie vers une fin d'année empreinte d'optimisme et de projets motivants.

Ces projets, rappelez-vous, découlent du processus participatif de la planification stratégique. Chaque personne impliquée dans l'organisme avait la possibilité de s'exprimer sur sa vision de l'avenir du GRIS-Montréal. Nous disposons maintenant de cinq nouvelles grandes priorités afin de guider notre travail pour les prochaines années.

En janvier et en avril, nous avons dû traverser d'autres eaux tumultueuses avec deux processus d'embauche presque coup sur coup. Nous sommes particulièrement heureux des résultats de ces remaniements à la permanence. Nous disposons maintenant d'une équipe efficace aux profils variés et très complémentaires.

Cela dit, une si longue traversée comporte heureusement ses jours de grand beau temps. Les nôtres se placent sous le signe de la reconnaissance. Individuelle, d'une part, avec la remise de la médaille de l'Assemblée nationale à notre bénévole de longue date, Pierre Ravary. Collective, d'autre part, avec le Prix d'excellence du Ministère de la Santé et des Services sociaux, le Prix d'excellence du Conseil québécois des gays et lesbiennes et le Prix Léo-Guindon de l'Alliance des professeures et des professeurs de Montréal. Ce dernier prix, qui souligne notre contribution sociale au monde de l'éducation, a de quoi nous réjouir. Cette première appréciation favorable –

*Bravo pour la belle présentation. Je trouve vos témoignages remplis de courage et d'honnêteté et je suis certaine que ça aide beaucoup de gens à s'accepter. Vous faites une grande différence.*

UNE FILLE DE 16 ANS

# « L'ANNÉE 2010-2011 AURA ÉTÉ CELLE DES TROIS CAPS POUR NOUS AUSSI ET NOUS POUVONS ÊTRE FIERS D'ÊTRE ARRIVÉS À BON PORT. »

et surtout officielle – de nos partenaires scolaires démontre une fois de plus le caractère indispensable et unique de notre travail auprès des jeunes.

En terminant, je tiens à remercier tout particulièrement notre conseil d'administration hors du commun. Chers administrateurs et administratrices, votre soutien de chaque instant était un peu comme notre étoile du Berger, nous permettant de garder le cap et d'arriver à la fin du voyage sans encombre. Grâce à vous et à votre travail impeccable, nous pouvons une fois de plus dire « mission accomplie » ! Et envisager avec sérénité le prochain appareillage... dont nous entendons déjà l'appel.

*Je trouve qu'il est très important d'aborder la question surtout auprès de jeunes de notre âge, car nous sommes dans une période critique de notre acceptation de nous-mêmes.*

UNE FILLE DE 17 ANS



Marie Houzeau  
Directrice générale

# 15 368

HEURES DE BÉNÉVOLAT RÉALISÉES PAR NOS MEMBRES

## L'AUGMENTATION DE LA DEMANDE DES INTERVENTIONS SE REFLÈTE SUR LE PERSONNEL : L'ÉQUIPE S'EST ÉLARGIE ET COMPREND MAINTENANT UNE CINQUIÈME EMPLOYÉE.

# ADMINISTRATION

### MEMBERSHIP

Après avoir connu une stabilisation en 2009-2010, le membership a redécollé. Nous dénombrons exactement 300 membres en règle de cotisation. Le nombre de bénévoles intervenants qui sont effectivement allés en classe révèle une bonne augmentation avec 158 personnes, contre 131 l'an dernier. À la suite du constat fait l'an dernier à propos du manque de disponibilité des bénévoles et de la stagnation des ressources, le comité appartenance s'est réuni à plusieurs reprises afin de trouver des solutions qui nous permettront de pallier ces problèmes. Des activités de recrutement et de rétention ainsi que des sondages seront effectués au cours de l'année 2011-2012 auprès des bénévoles actifs et de ceux qui ne le sont plus. Nous espérons que ces activités auront un effet direct sur la rétention des bénévoles qui vont en classe.

L'année prochaine nous semble d'ailleurs prometteuse. Nous comptons encore 21 personnes en fin de formation, 36 autres en attente de commencer leur processus et 89 personnes qui ont manifesté leur intérêt à devenir intervenants, mais n'ont pas encore assisté à une séance d'information. Vingt personnes nous prêtent régulièrement

main-forte dans une variété de tâches administratives et logistiques. Enfin, le GRIS compte 39 membres amis.

En 2010-2011, nous avons connu une forte progression des heures consacrées par les bénévoles à leur organisme. En effet, avec 15 368 heures contre 13 782 l'année passée, c'est une augmentation de près de 11,5%. Cette différence importante s'explique bien sûr par le nombre grandissant d'interventions, mais aussi par le travail important lié à la réalisation de l'encan-bénéfice *GRIS et en couleur 2*. Avec une moyenne hebdomadaire de 320 heures, on comprend facilement pourquoi l'implication de ses bénévoles est essentielle à la survie de l'organisme !

### ASSEMBLÉES GÉNÉRALES ET CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'assemblée générale annuelle s'est tenue devant 41 membres le 8 septembre 2010. Cinq postes étaient en élection : présidence, trésorerie, coordination de l'équipe de formation, coordination de l'équipe de recherche et premier administrateur. Robert Pilon et Réal Boucher ont repris les rênes de leur poste respectif. Les autres sièges ont été pourvus respectivement par Jocelyne Héту qui, pour

# 300

MEMBRES EN RÈGLE

DE COTISATION

se faire, a dû démissionner de son poste de deuxième administratrice, Olivier Vallerand et Alexandre Bédard, qui chapeaute également le comité de financement. Ce dernier succède à Daniel Dontigny qui a dû quitter son poste au CA avant la fin de son mandat. Louis-André Bertrand s'est, quant à lui, joint au conseil en remplacement de Jocelyne à titre de deuxième administrateur.

L'assemblée générale a aussi été l'occasion d'adopter un nouveau code d'éthique. C'est tant le contenu que l'organisation et la formulation qui ont été revus. Également, un nouveau questionnaire d'accueil a été adopté pour inclure les voitures, les disponibilités prévues et le respect du code d'éthique.

L'assemblée mi-annuelle a fait place cette année à la planification stratégique. Un nouveau plan quinquennal a donc vu le jour en 2010-2011. Pour ce faire, une cinquantaine de membres ont participé le 9 février 2011 à une discussion sur l'avenir de l'organisme et leur vision du GRIS dans cinq ans. Dans un deuxième temps, un groupe d'une vingtaine de personnes a participé à l'identification des obstacles à la réalisation de cette vision et des actions qui pourront participer à les lever. Au total, cinq orientations principales ont été retenues. Les différents comités travailleront avec ce cadre de référence pour définir leurs plans d'action au cours des cinq prochaines années.

## PERSONNEL

Cette année encore, l'augmentation de la demande des interventions se reflète sur le personnel. L'équipe s'est élargie et comprend maintenant une cinquième employée, Colette Lesage, qui a été embauchée pour s'occuper exclusivement de la coordination des interventions, laissant ainsi plus de temps à Marie pour se consacrer à ses tâches de direction.

Le GRIS a aussi vécu un changement de personnel en cours d'année. En effet, le poste de chargée de communication occupé par Lucie St-Laurent jusqu'en janvier est assuré par Maude Painchaud-Benoit depuis mai. À différentes occasions au cours de l'année, la direction a fait face aux complexités qui surviennent lorsque les ressources humaines

se multiplient. C'est une réalité dont devra tenir compte l'organisme qui vivra sans doute d'autres expansions dans les années à venir.

Autre conséquence des ressources humaines grandissantes, un travail de raffinement de la répartition des tâches entre les membres de la permanence s'est imposé. Chaque employé a été rencontré afin d'établir plus précisément les rôles de chacun dans le but de faciliter la tâche de tous et simplifier les relations de travail.

Par ailleurs, une stagiaire est une fois de plus venue faire ses classes au GRIS. Étudiante en saisie de données, Sonya Fiset a mis l'épaule à la roue pendant sept semaines à raison de trois jours par semaine.

## COMITÉS

Le GRIS compte trois comités permanents : le comité de recherche, le comité de démystification et le comité de formation. Le comité de financement, le comité de la diversité culturelle et le comité appartenance font maintenant partie *de facto* de cette liste même s'ils ne figurent pas dans nos statuts.

La fin de l'année scolaire a permis de relancer les activités du comité « recrutement et rétention », finalement rebaptisé « appartenance ». Ce comité vise à favoriser le recrutement de nouveaux intervenants et la rétention de ceux-ci. Clermont Roy est responsable de ce comité.

Un comité temporaire a également vu le jour pour assurer l'organisation de l'encan-bénéfice *GRIS et en couleur 2*. Formée de 12 membres, cette équipe a réalisé un travail herculéen afin de faire de cet événement un succès. Il faut également noter l'apport des 73 bénévoles qui ont donné de leur temps le week-end de l'encan.

Pour sa part, le comité de la diversité culturelle est resté en veilleuse pour l'année. Une relance de ses activités est prévue pour l'automne 2011.

## SIÈGE SOCIAL

Le GRIS est toujours sous un bail avec la Ville de Montréal. Toutefois, nous gardons les yeux ouverts pour trouver un endroit qui répondrait mieux aux besoins de la permanence.

« **NOUS AVONS RÉALISÉ  
1 163 INTERVENTIONS  
DANS 201 ÉTABLISSEMENTS.** »

# DÉMYSTIFICATION

Le comité de démystification est le comité garant de la qualité des services de démystification que nous offrons à nos différents partenaires. Il est bien sûr responsable de la qualité de ce qui se passe en classe, mais aussi de ce qui se passe en amont et en aval des interventions de démystification. On peut ainsi penser à la mise à jour et au respect du code d'éthique, aux propositions faites aux enseignants pour le suivi des interventions, à la définition des compétences requises par nos intervenants, mais aussi à l'adaptation de nos services à différents publics cibles.

## NOUVEAU RECORD D'INTERVENTIONS

L'année 2010-2011 a été marquée par une augmentation importante de la demande. Nous avons réalisé 1 163 interventions dans 201 établissements, ce qui représente des augmentations respectives de 18% et 16% par rapport à l'année 2009-2010. Fait nouveau, nous avons réalisé pour la toute première fois une intervention dans une résidence pour personnes âgées. En somme, c'est auprès de plus de 30 200 jeunes (et moins jeunes) que nous avons pu démystifier l'homosexualité et la bisexualité au cours de la période concernée. Nul besoin de mentionner qu'il s'agit encore cette année de records inespérés.

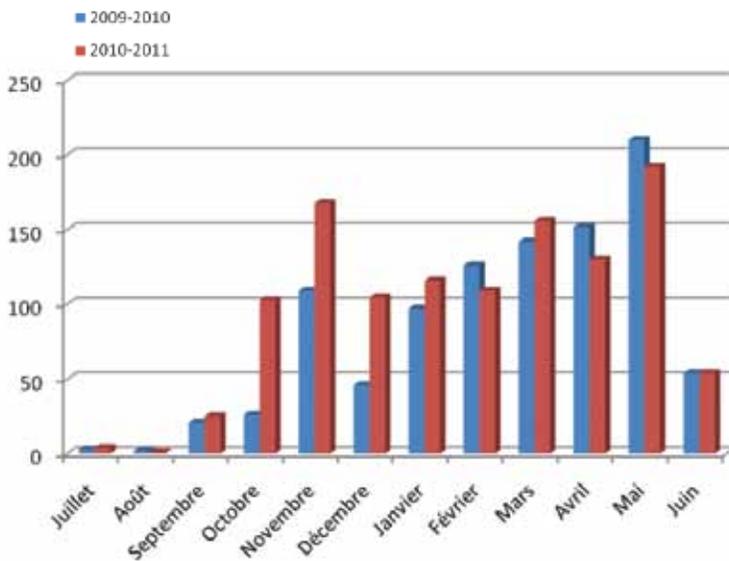
Nous avons également noté une nette augmentation de la demande des interventions en anglais (74 par rapport à 27 en 2009-2010), ce qui représente 6% des interventions. Cependant, nous avons vécu une légère baisse des interventions au primaire: 21 par rapport à 26. Habituellement, de 10% à 15% des interventions sont animées par deux hommes, mais cette proportion est passée à près de 23% pour l'année qui s'est achevée. Cette hausse est en grande partie due au déséquilibre du ratio hommes/femmes de notre équipe de bénévoles: les intervenantes représentent seulement 36% de l'équipe. Cette situation fait d'ailleurs partie des sujets prioritaires du comité appartenance pour l'année 2011-2012.



GRUPE D'INTERVENANTS ET INTERVENANTES  
AYANT RÉALISÉ PLUS DE 30 INTERVENTIONS EN 2010-2011

*J'ai vraiment apprécié votre visite car j'ai beaucoup appris de cette intervention sur les homosexuels. Vos informations vont beaucoup m'aider puisque j'ai une bonne amie qui est lesbienne. Cependant, elle n'a pas encore fait sa sortie du placard. Cette visite me mène à me questionner sur mon orientation sexuelle et donc MERCI. Continuez de faire ce que vous faites.*

UNE FILLE DE 15 ANS



Ceci dit, pour réaliser toutes ces interventions, nous avons pu compter sur la disponibilité et la générosité de 57 intervenantes et 101 intervenants.

Le tableau ci-haut compare les demandes mensuelles de 2010-2011 par rapport à l'année précédente. On remarque que l'augmentation s'est concentrée principalement dans les mois d'octobre, novembre et décembre. Pour le reste de l'année, le nombre d'interventions reste comparable à 2009-2010. Nous espérons que cette hausse automnale laisse sous-entendre que les professeurs réalisent de plus en plus l'importance de tenir ces rencontres en début d'année scolaire.

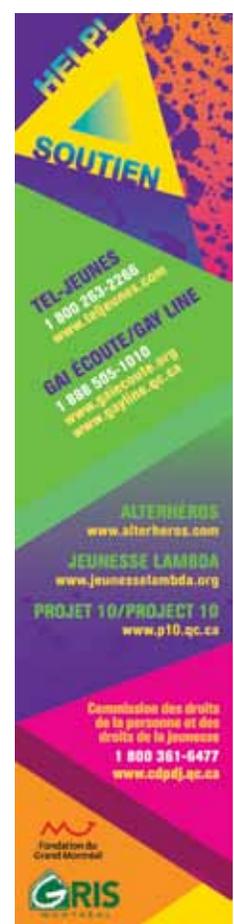
#### SIGNET POUR LES JEUNES

Un nouvel outil a fait son apparition dans la trousse des intervenants. Cet outil a pris la forme d'un signet au visuel accrocheur qui contient les coordonnées de différents services (Tel-jeunes, Gai Écoute, etc.) auxquels les jeunes peuvent faire appel en cas de besoin ou s'ils ont des questions supplémentaires à la suite de notre passage en classe. Celui-ci place

tous les jeunes, quelle que soit leur orientation sexuelle, sur un pied d'égalité et est, depuis janvier, distribué systématiquement à tous les jeunes rencontrés au secondaire.

#### TERRITOIRE D'INTERVENTION

Bien que le territoire desservi par le GRIS-Montréal se limite, en principe, à la grande région métropolitaine, il nous arrive à l'occasion de dépasser ces frontières pour répondre à des demandes ponctuelles. Ainsi, au cours des derniers mois, les bénévoles du GRIS ont parcouru des milliers de kilomètres de Chandler et Bonaventure en Gaspésie, jusqu'à la réserve amérindienne Atikamekw de Manawan dans le nord de Lanaudière, en passant par Lebel-sur-Quévillon (Commission scolaire de la Baie-James).



# « NOUS AVONS RÉALISÉ POUR LA TOUTE PREMIÈRE FOIS UNE INTERVENTION DANS UNE RÉSIDENCE POUR PERSONNES ÂGÉES. »

## ATTRIBUTION DES INTERVENTIONS

L'augmentation des demandes du milieu scolaire provoque évidemment une surcharge quant à l'attribution des interventions, ce qui entraîne certains problèmes logistiques :

- Le nombre d'intervenants qui se rendaient disponibles était plutôt limité;
- Le transport des intervenants représentait un défi, puisque près de 70% des interventions ont été réalisées à l'extérieur de l'île de Montréal en 2010-2011.

Pour pallier cette nouvelle réalité, un poste d'agente de coordination des interventions a été créé. Une des fonctions de ce poste est d'évaluer les étapes du processus d'attribution pour proposer des améliorations au comité de démystification. C'est Colette Lesage qui a pris les rênes de ce poste depuis janvier 2011.

## RELANCE DU SOUS-COMITÉ APPARTENANCE

Pour faire face au déséquilibre entre l'augmentation des demandes d'interventions et la stagnation des ressources, le comité recrutement et rétention, officiellement rebaptisé « appartenance », a été mandaté pour étudier la situation. Piloté par Clermont Roy,

ce comité se penchera principalement sur les moyens à développer pour recruter plus de membres (surtout des filles). La tâche du comité est également de s'assurer que les nouveaux membres aient plus de disponibilités pour faire des interventions et de faire en sorte que nous ayons un taux de rétention d'au moins 50% après deux ans. Le comité a d'ailleurs déjà demandé, et obtenu du conseil d'administration, que les critères d'admission à la formation intensive soient resserrés et que cette formation soit désormais offerte trois fois par année, comparativement à deux fois par les années passées.

## CODE D'ÉTHIQUE ET GUIDE DE FORMATION

En début d'année, le code d'éthique a été mis à jour et tous les membres du GRIS (les anciens comme les nouveaux) se sont engagés à le respecter en apposant leur signature sur le nouveau questionnaire d'accueil qui a également été révisé, entre autres pour ajouter cette convention. De plus, tous les documents relevant du comité de démystification qui se retrouvent dans le guide de formation ont été mis à jour.

# 30 200

JEUNES RENCONTRÉS EN 2010-2011

Ca a été très constructif. Personnellement je crois mieux comprendre ce que vous ressentez et j'arrive à mieux comprendre ma tante que j'aime énormément.

UN GARS DE 16 ANS

C'était super, il n'y avait aucune gêne et on se sentait à l'aise de poser des questions. Ça m'a aidé à me rassurer si je découvrais que j'étais homosexuel.

UN GARS DE 15 ANS

J'ai trouvé très intéressante cette intervention et j'ai beaucoup apprécié l'aisance des intervenants. Merci beaucoup pour cette visite et je souhaite que l'on parvienne à diminuer toujours un peu plus les préjugés à l'égard de l'homosexualité, chose à laquelle je crois que vous contribuez grandement.

UNE FILLE DE 19 ANS

| Répartition des interventions et des établissements visités en 2010-2011 |                       | Rive-Sud | Rive-Nord | Régions | Île de Montréal | Total  |
|--|-----------------------|----------|-----------|---------|-----------------|--------|
| Primaire   | Établissements        | 3        | 1         | 1       | 2               | 7      |
|  | Interventions         | 10       | 3         | 2       | 6               | 21     |
| Secondaire   | Établissements        | 25       | 17        | 34      | 49              | 125    |
|  | Interventions         | 204      | 165       | 218     | 374             | 961    |
| Collèges et universités  | Établissements        | 2        | 3         | 5       | 12              | 22     |
|  | Interventions         | 20       | 6         | 7       | 45              | 78     |
| Centres jeunesse, CLSC, maisons de jeunes, syndicats, etc.               | Établissements        | 7        | 6         | 5       | 29              | 47     |
|  | Interventions         | 12       | 18        | 7       | 66              | 103    |
| Total  | Personnes rencontrées | 6 396    | 4 992     | 6 084   | 12 766          | 30 238 |
|  | Établissements        | 37       | 27        | 45      | 92              | 201    |
|  | Interventions         | 246      | 192       | 234     | 491             | 1 163  |

J'ai aimé avoir l'histoire d'un homme et son fils ... parce qu'on ne sait jamais, plus tard, j'aurais peut-être un chum et un enfant.

UN GARS DE 16 ANS

# FORMATION



Le comité de formation assure la planification, l'organisation et l'animation des activités de formation liées au processus menant à l'intervention de démystification de l'homosexualité et de la bisexualité en classe. Il assure le perfectionnement des intervenants grâce à des formations continues et des formations spécifiques pour des clientèles spécifiques. Finalement, il est aussi responsable de créer et mettre à jour des outils pédagogiques soutenant l'intervention en classe.

## L'ANNÉE 2010-2011 : SOUS UN VENT DE CHANGEMENT

Plusieurs changements au sein des activités de formation ont teinté l'année 2010-2011 : changement à la coordination du comité de formation, changement dans la composition du comité et changement au processus de formation des intervenants, pour ne nommer que ceux-là.

## LES FORMATRICES ET LES FORMATEURS

Les activités liées au processus de formation sont nombreuses: rencontres d'information, formations intensives, tutorat des futurs intervenants, simulations d'interventions de reprise, interventions assistées et exercices des questions les plus souvent posées (QPSP). Pour parvenir à réaliser toutes ces activités

de formation, nous pouvons compter sur 17 formateurs et formatrices, en plus des membres du comité de formation.

## LES FORMATIONS INTENSIVES

Nous avons tenu deux fins de semaine de formation intensive cette année. Lors de la formation intensive d'octobre, 48 personnes ont été accueillies, ce qui représente le plus gros groupe à vie lors d'une formation intensive du GRIS! Pour sa part, la formation intensive du début février a reçu 26 personnes. De ces participants, 24 hommes et 13 femmes peuvent maintenant faire des interventions de démystification pour le GRIS-Montréal.

Au total, neuf rencontres d'information se sont déroulées avant les formations intensives afin de s'assurer que les futurs candidats soient bien éclairés quant à leur participation et leur implication durant ces fins de semaine. Le comité de formation a produit un document intitulé *Compétences requises pour être un bon intervenant et une bonne intervenante* qui est distribué lors des rencontres d'information.

Cette année, chaque intervenant et intervenante a reçu une version enrichie du *Guide de formation*. Imprimé en 600 exemplaires, le guide couvre maintenant la bisexualité, les annexes

# 91

RECORD D'ASSISTANCE

À UNE FORMATION

CONTINUE,

LE 17 NOVEMBRE 2010

# EN OCTOBRE, 48 PERSONNES ONT ÉTÉ ACCUEILLIES À LA FORMATION INTENSIVE, CE QUI REPRÉSENTE LE PLUS GROS GROUPE À VIE!

ont été mises à jour et une nouvelle annexe sur les animaux LGBT a été ajoutée. En plus des membres du comité de formation qui ont participé à créer cette nouvelle version, il est important de souligner la participation des membres du comité de démystification, de Stéphan Giroux et de Robert Pilon.

Après analyse du processus de formation, le comité de formation a décidé de modifier les activités menant à l'octroi du titre d'intervenant pour ceux qui doivent poursuivre leur perfectionnement après la fin de semaine de formation intensive. Pour les aider à se perfectionner, un guide d'autoformation intitulé *Outil de préparation à la simulation postformation intensive* a été produit par le comité de formation. Ce guide comporte cinq sections :

- Les 49 QPSP par les élèves;
- Des pistes de réflexion sous forme de questions;
- Des éléments pour les aider à élargir leurs réponses hors du vécu personnel;
- Les préjugés à défaire;
- Les pièges à éviter.

Pour appuyer les futurs intervenants et intervenantes dans leur démarche, nous leur attitrons un formateur ou une formatrice en tant que mentor. Lorsqu'ils se sentent prêts,

les candidats contactent la permanence pour refaire une simulation d'intervention. S'ils réussissent, ils terminent le processus avec une intervention en classe, assistés d'un formateur ou d'une formatrice. S'ils ne réussissent pas la simulation de reprise, ils doivent refaire la formation intensive.

## LES FORMATIONS CONTINUES

Encore cette année, nous avons tenu huit soirées de formation continue. Afin de combler les besoins des intervenants en classe, nous avons abordé les sujets suivants :

- La bisexualité;
- L'homophobie en milieu scolaire;
- Les clichés et les discriminations entre les gais;
- Les réalités des lesbiennes et des bisexuels et bisexuelles;
- La conciliation de sa religion et de son homosexualité;
- Parents d'enfants LGBT;
- Comment dynamiser vos interventions?

Bravo ! Belle conférence. Je suis sûre que cette conférence aide beaucoup de jeunes qui savent ou ne savent pas encore qu'ils sont homosexuels. Cela m'a permis de réaliser que si mon amie ou un proche m'annonçait qu'il était homosexuel, je ne serais pas du tout fâchée et je l'aiderais.

UNE FILLE DE 15 ANS

*Très bien. Ça fait quatre ans que j'ai cette réunion et j'apprends à chaque fois. Ne jamais laisser les autres nous rabaisser à cause de notre orientation sexuelle.*

UNE FILLE DE 17 ANS

*Je voudrais vous féliciter de faire valoir vos idées et vos valeurs. Votre courage et votre détermination sont uniques et admirables. Merci de vous battre pour contrer les préjugés et pour rendre la société plus ouverte.*

UNE FILLE DE 16 ANS

*Très intéressant. Très sensibilisant et nous fait apprendre que tous les stéréotypes que l'on dit sur les homosexuels sont faux.*

UN GARS DE 15 ANS

Ces rencontres ont été enrichies par des témoignages passionnants, en lien avec les sujets traités. Entre autres, nous avons reçu :

- Un panel composé de cinq membres du GRIS qui ont témoigné de la discrimination vécue en lien avec les clichés dans la communauté LGBT ;
- Raymond Gravel, prêtre catholique, qui nous a amenés à interpréter la Bible d'une façon contemporaine; une intervenante du GRIS, qui a été sœur et missionnaire; ainsi qu'un gai juif qui est parvenu à conjuguer son orientation sexuelle et sa foi ;
- Des parents d'enfants LGBT qui ont témoigné de leur réaction après le coming-out de leur enfant et qui ont parlé de leurs craintes et de leur cheminement d'acceptation avec beaucoup de générosité.

Aussi, comme c'est maintenant la tradition, deux soirées de formation continue ont été consacrées à l'exercice de nos réponses aux questions les plus souvent posées en classe par les élèves.

Par ailleurs, le comité de recherche a présenté des données issues des questionnaires remplis

par les élèves pour appuyer les sujets lors des formations continues du 17 novembre, du 14 décembre, du 16 mars et du 20 avril.

## LES FORMATIONS SPÉCIFIQUES

### FORMATION EN LANGUE ANGLAISE

Onze personnes ont reçu la formation pour intervenir en anglais. Vingt hommes et huit femmes peuvent maintenant le faire. Cette formation s'adresse aux bénévoles ayant fait au moins une dizaine d'interventions en français et étant très à l'aise de communiquer en anglais. La formation consiste en une rencontre individuelle, sous forme de QPSP en anglais, avec deux formateurs. Au cours de cette rencontre, les termes qui peuvent porter à confusion et les expressions familières utilisées par les élèves sont révisés. La formation dure une heure.

Cette année, plus de 6% des interventions ont été réalisées en anglais. C'est pourquoi il est nécessaire de former encore quelques membres.

### FORMATION POUR LE PRIMAIRE

Cinq personnes ont été formées cette année. Au total, 13 hommes et 11 femmes peuvent intervenir auprès des élèves du primaire. Cette

# 500

INTERVENTIONS RÉALISÉES

EN CARRIÈRE PAR PIERRE RAVARY



MARTIN LEMAY, DÉPUTÉ DE SAINTE-MARIE-SAINT-JACQUES  
ET PIERRE RAVARY

*J'ai bien aimé l'ambiance. Ils sont fiers de ce qu'ils sont, ils sont bien dans leur peau et c'est parfait. Le contenu était très riche et je suis fier qu'ils soient venus nous voir.*

UN GARS DE 17 ANS

formation s'adresse aux membres ayant réalisé au moins 20 interventions et qui ont une année d'expérience.

## FORMATION POUR UNE NOUVELLE VISION DE L'HOMOSEXUALITÉ

Le 28 mars et le 7 mai 2011, deux sessions de cette formation offerte par l'Institut national de santé publique du Québec ont été offertes aux bénévoles du GRIS. Au total, 64 personnes s'y sont inscrites.

## LA MÉDIATHÈQUE

Toutes les formations continues sont filmées et les DVD sont disponibles pour les personnes qui n'ont pu assister à la formation continue. La médiathèque contient également plusieurs documents dont la liste complète peut être consultée sur le site du GRIS dans la section *Accès membres*.

## MÉDAILLE DE L'ASSEMBLÉE NATIONALE

Un des plus anciens bénévoles du GRIS a reçu cette année une reconnaissance bien méritée, la médaille de l'Assemblée nationale. Ce bénévole, c'est Pierre Ravary qui a réalisé 53 interventions en classe en 2010-2011, ce qui lui en fait près de 500 en carrière. En plus d'être intervenant, il est aussi formateur et membre du comité de formation. Toujours prêt à animer les formations intensives et les formations continues, il ne compte plus ses heures au profit du comité de formation. Sans lui, impossible de mener à bien toutes les activités de ce comité. Son apport à l'organisme est inestimable. C'est pourquoi la médaille de l'Assemblée nationale lui a été remise cette année. Cette distinction est à l'usage exclusif des députés du Parlement du Québec. Elle est remise à des personnes de leur choix en reconnaissance de leur contribution exceptionnelle à la communauté. Martin Lemay, député de Sainte-Marie-Saint-Jacques, lui a donc remis cette médaille le 9 mai 2011.

# RECHERCHE

**POUR LA  
PREMIÈRE FOIS,  
LE COMITÉ  
DE RECHERCHE  
A ADOPTÉ  
UNE POLITIQUE  
D'ARCHIVAGE DES  
QUESTIONNAIRES  
POUR ASSURER  
LA PÉRENNITÉ  
DES DONNÉES  
RECUEILLIES  
AU COURS  
DES ANNÉES. »**

En 2009-2010, une grande opération de relance du comité de recherche a permis de poser des bases solides au travail effectué en 2010-2011 par une équipe qui réalise une tâche au cœur même de la mission du GRIS : la recherche.

Lors de chacune des interventions du GRIS-Montréal, un questionnaire à trois volets est rempli par les élèves. Celui-ci sert à jauger le niveau de confort des jeunes relativement à l'homosexualité et la bisexualité et à déterminer leurs perceptions. La première partie doit être complétée avant l'arrivée des intervenants. Au terme de la rencontre, la seconde partie du questionnaire pose la même série de questions aux élèves et permet d'évaluer l'impact de l'intervention. Le troisième volet établit un profil du répondant comprenant l'âge, le sexe, la religion, la présence de personnes homosexuelles ou bisexuelles dans l'entourage, etc. Ce portrait anonyme de chacun des élèves permet de regrouper les données et d'établir des statistiques pertinentes. Grâce à une équipe essentiellement composée de bénévoles, les réponses à ces questionnaires sont compilées dans une vaste base de données qui s'étale sur dix années d'interventions. En plus de l'analyse et de la diffusion de ces informations, le comité de recherche du GRIS-Montréal réalise certains projets spéciaux touchant l'étude de l'homophobie chez les jeunes et maintient des liens avec les milieux universitaires de recherche.

## ANALYSE CONTINUE DE NOS QUESTIONNAIRES ET DÉVELOPPEMENT DE PROJETS

### RÉVISION DU QUESTIONNAIRE GÉNÉRAL

L'implantation d'un nouveau questionnaire amélioré a eu lieu en septembre. En effet, le travail de révision du questionnaire entamé au début de 2010 a permis d'ajouter la bisexualité, de modifier certaines questions afin qu'elles soient plus utiles et de reformuler d'autres questions afin de les neutraliser (masculin/féminin).

Ce nouveau questionnaire a également été partagé avec les autres GRIS du Québec. Nous avons aussi arrimé les bases de données des autres GRIS du Québec à la nôtre pour la réalisation de projets conjoints de recherche dans les prochaines années.

De plus, l'équipe de recherche a travaillé à l'élaboration d'un questionnaire distinct pour les interventions réalisées au primaire. Quelques classes ont reçu une première version test de ce questionnaire pour valider la pertinence et la justesse du canevas. Après la phase nécessaire d'expérimentation et de validation, ce questionnaire sera ajusté et utilisé au cours de la prochaine année lors des interventions réalisées au primaire.

### EFFETS À MOYEN TERME

En 2006, nous avons commencé à évaluer les effets à moyen terme de nos interventions. Nous avons renvoyé le questionnaire standard trois mois après les interventions auprès de 228 jeunes. Cette analyse des questionnaires à moyen terme est maintenant terminée et les conclusions s'avèrent positives. En effet, les résultats semblent, en général, montrer que les interventions, en plus d'améliorer les attitudes de certains jeunes envers la diversité sexuelle, permettent souvent à ceux qui se disaient à l'aise avant l'intervention de devenir très à l'aise.

## GESTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE

### POLITIQUE D'ARCHIVAGE

Pour la première fois, le comité de recherche a adopté une politique d'archivage des questionnaires pour assurer la pérennité des données recueillies au cours des années.

# 19 300

QUESTIONNAIRES

COMPILÉS ENTRE

2004 ET 2010.

Nous procéderons à la numérisation de l'ensemble des questionnaires avec l'aide de la compagnie BanTek.

## COMPILATION

Du côté de la saisie des données, nous accusons un léger retard dans la compilation. Le travail des nombreux bénévoles et celui de Sonya Fiset, stagiaire en saisie de données qui a prêté main-forte aux troupes pendant sept semaines à raison de trois jours par semaine, ont cependant permis de terminer la saisie de la précédente version du questionnaire. Au total, entre 2004 et 2010, nous avons compilé plus de 19 300 questionnaires.

## AUGMENTATION

Le nombre moyen d'élèves par classe est encore en augmentation. C'est pourquoi, pour nos fins statistiques, nous majorons le nombre moyen que nous utilisons depuis 2008-2009 de 24 à 26.

## DIFFUSION DES CONNAISSANCES

### GUIDE PÉDAGOGIQUE

Nous avons convenu d'une entente avec les éditions La Boîte à livres pour publier une édition mise à jour de notre guide pédagogique *Démystifier l'homosexualité, ça commence à l'école* dans la collection *Zéro Zizanie*. Ainsi, le guide sera encore plus accessible à tous les professeurs et corps enseignants de la province en offrant de nouveaux lieux de diffusion à l'extérieur des réseaux gravitant autour du GRIS.

### DIFFUSION DES RECHERCHES AUX BÉNÉVOLES

En partenariat avec le comité de formation, nous avons instauré un projet pilote de capsules de recherche au début de certaines formations continues. En novembre, les résultats de l'étude trois mois plus tard ont été présentés; en décembre, c'était ceux sur les différences entre les réponses des garçons et des filles; en mars, les différences selon les religions; et finalement en avril, c'était les réponses selon la situation familiale.

Des résumés des recherches ont également fait leur apparition dans le *Griffonnage*, notre bulletin interne mensuel. Dans la parution de décembre, nous avons présenté les différences entre les réponses des garçons et des filles; en mars, les résultats préliminaires d'une recherche de Vincent Chouinard du GRIS-

Québec sur les perceptions du personnel enseignant à l'égard de nos interventions; et finalement en juin, les résultats de l'étude trois mois plus tard.

## ACFAS

L'étude sur nos effets à moyen terme (trois mois plus tard) a fait l'objet d'une conférence lors du congrès de l'ACFAS (Association francophone pour le savoir) de mai 2011. C'est Mathieu-Joël Gervais, membre du comité de recherche, qui est allé présenter ces résultats. Un article a été publié sur radio-canada.ca à la suite de cette présentation.

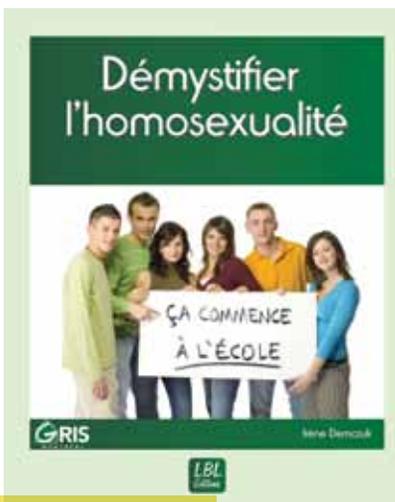
## ARTICLE POUR L'UNIVERSITÉ DE FRIBOURG

Michael Groneberg et Christian Funke de l'Université de Fribourg en Suisse ont publié un recueil de textes auquel a participé le GRIS-Montréal : *Combatting homophobia, Experiences and analyses pertinent to education*. En effet, plusieurs résultats de nos recherches sont présentés dans un long article rédigé par Marie Houzeau et traduit par Bill Ryan, professeur adjoint à l'École de service social de l'Université McGill de Montréal, dépeignant les différentes réalités canadiennes en matière de droit et d'éducation envers l'homophobie.

## COLLABORATIONS

La notoriété du GRIS se confirme également par les demandes de chercheurs universitaires à participer à leurs études. En effet, le GRIS a été sollicité à quelques reprises au cours de l'année. Entre autres, nous sommes un des partenaires communautaires d'une équipe de l'UQAM pour la troisième phase d'un projet de recherche dirigé par Maria Nengeh Mensa sur l'impact qu'ont les témoignages sur l'acceptation des différences en matière de sexualité.

Le GRIS est également le partenaire communautaire d'une recherche d'une autre équipe de l'UQAM, dirigée par Line Chamberland. La recherche *Homosexualité et société* vise à dresser un portrait réaliste et actuel de la situation des travailleurs LGBT au Québec ainsi qu'à mieux connaître les obstacles à l'exercice concret de leurs droits dans le milieu de travail. L'étude veut contribuer au développement d'outils qui leur seront utiles dans la lutte contre l'homophobie en environnement de travail.

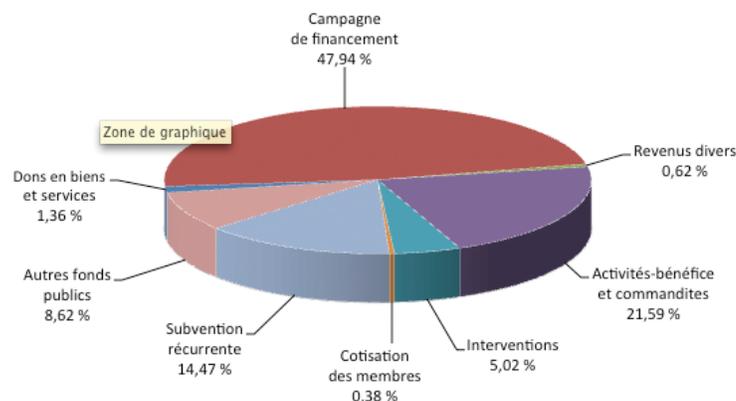


GUIDE PÉDAGOGIQUE

**NOS REVENUS SE CHIFFRENT À PLUS DE 337 000 \$, TANDIS QU'IL Y A CINQ ANS, LES ENTRÉES DE FONDS TOTALISAIENT 150 000 \$, CE QUI REPRÉSENTE UNE AUGMENTATION MAJEURE DE 233,5%.**

# REVUE FINANCIÈRE

Répartition des revenus 2010-2011  
Total : 337 653 \$



## LES REVENUS

Plus que jamais, le financement du GRIS-Montréal est le résultat du travail acharné de ses membres, de personnalités et de gens influents qui croient en sa mission. À nos débuts, 100 % des revenus provenaient de fonds publics. Aujourd'hui, nos revenus se chiffrent à plus de 337 000 \$, tandis qu'il y a cinq ans, les entrées de fonds totalisaient 150 000 \$, ce qui représente une augmentation majeure de 233,5 % ! Malheureusement, le pourcentage de nos revenus provenant du financement public ne se situe maintenant qu'à 23 %.

Le financement privé des activités du GRIS demeure donc le grand responsable de la vitalité de l'organisation. Au cours de la dernière année, les dons ont augmenté de 38,6 %. Le deuxième facteur d'augmentation

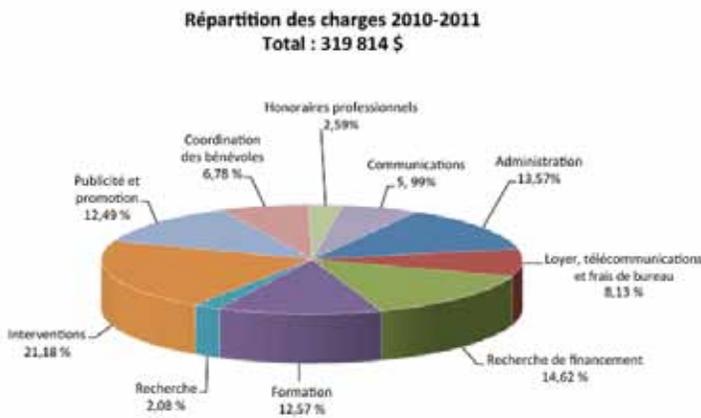
se situe au niveau des commandites et activités-bénéfice, particulièrement avec l'organisation de l'encan-bénéfice *GRIS et en couleur 2* organisé en mai 2011. Alors que l'augmentation du financement privé est largement en hausse de 29,29 %, il est nécessaire de constater que l'augmentation de notre subvention récurrente du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) n'est que de 2,5 %. N'eût été du prix du ministère de la Santé et des Services sociaux (20 000 \$) le financement public aurait reculé de 6,5 % depuis 2008-2009.

## COMITÉ DE FINANCEMENT

Le comité de financement, composé de membres bénévoles du GRIS, a pour mandat de voir à la santé financière du GRIS et à la pérennité de l'organisme. Il réalise son mandat, entre autres, en organisant une campagne de financement annuelle.

# 134 000 \$

MONTANT AMASSÉ AVEC LA CAMPAGNE DE FINANCEMENT.



Le comité de financement a aussi la tâche de recevoir et d'analyser les idées et les initiatives des membres du GRIS en matière d'activités-bénéfice et de présenter au conseil d'administration celles qui auront été retenues. Il peut apporter son appui à l'organisation et au déroulement des activités choisies.

Cette année, le comité a vécu peu de changements. En septembre 2010, Daniel Dontigny a, après quatre années de loyaux services à la tête du comité, cédé sa place à Alexandre Bédard. Pour sa part, Pierre St-Gelais est venu grossir les rangs du comité en février. Il est un spécialiste des commandites et c'est à ce titre qu'il sera en mesure d'aider le GRIS à se doter d'un plan de commandite efficace.

### CAMPAGNE DE FINANCEMENT

La septième campagne annuelle de financement du GRIS-Montréal s'est conclue par un vif succès. Elle a été lancée le 22 septembre lors d'une conférence de presse, sous le thème «Que donneriez-vous pour que l'homophobie disparaisse?».

Cette question a vraisemblablement interpellé les gens sollicités puisque le taux de réponses s'est élevé à 14,5 %. Les dons engendrés par cette opération ont permis au GRIS de recueillir un record impressionnant de 134 000 \$.

L'annonce officielle faisait état de 121 000 \$, mais ce montant a continué d'augmenter durant l'année.

Si ce montant a pu être atteint, c'est entre autres grâce à une augmentation de 70 % du nombre de donateurs chez les membres et une augmentation de 59 % des dons de la part des parents et amis des membres du GRIS. Bien que le don moyen soit de 190 \$ (tous donateurs confondus), il est important de souligner que 16 % des dons sont de 20 \$ et moins et que 49 % des dons sont de 50 \$ et moins. Le plus petit don d'un individu est de 5 \$, tandis que le plus gros don individuel est de 7 000 \$. Près de trois donateurs sur quatre (74 %) ont donné à plus d'une reprise depuis le début de nos campagnes annuelles de financement. Par ailleurs, nous avons fait une incursion remarquable dans le domaine des dons d'entreprises et de fondations. Au total, 20 généreux donateurs ont remis un total de 42 600 \$. Dans cette catégorie, le plus gros montant se chiffrait à 10 000 \$. Comme quoi, tous les dons font une différence!

### FINANCEMENT RÉCURRENT

Le GRIS-Montréal a fait une demande au Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) du MSSS afin d'augmenter sensiblement notre subvention. Malheureusement, nous n'avons enregistré aucun résultat à la suite de ces démarches. La proportion de la subvention par rapport au financement privé diminue dramatiquement d'année en année : en 2004-2005, la subvention représentait 51 % de nos revenus ; en 2009-2010, elle représentait 19,78 % tandis qu'en 2010-2011, elle a représenté seulement 14,4 %.

Ainsi, le GRIS appuie l'action du Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM) qui soutient la revendication d'une meilleure reconnaissance financière des organismes montréalais œuvrant dans le milieu de la santé et des services sociaux. Selon le GRIS, l'objectif est simple : la subvention devrait couvrir la masse salariale, ce qui n'est actuellement pas le cas.

# 59 %

D'Augmentation des dons de la part des parents et amis des membres du GRIS

## ACTIVITÉS-BÉNÉFICE

### ENCAN GRIS ET EN COULEUR 2

Exceptionnellement pour une deuxième fois, un grand ami du GRIS, le dramaturge Michel Tremblay, a remis au GRIS l'ensemble de ses aquarelles produites au cours des deux dernières années pour la tenue de l'encan-bénéfice *GRIS et en couleur 2*. Une armée de 73 bénévoles a mis l'épaule à la roue pendant le week-end de l'activité qui s'est tenue au Bain Mathieu le 15 mai 2011. Grâce à leur participation, cet événement d'envergure a démontré le grand professionnalisme dont notre équipe est capable. Aussi organisé par le GRIS en 2006, l'encan a connu un vif succès et a généré cette fois un bénéfice net de 64 000 \$. Si l'on calcule les commandites, c'est une entrée de fonds de 84 000 \$ qu'il faut compter.

### RÉCOLTE LORS DES FÊTES LGBT

Notre participation annuelle aux fêtes de la Fierté nous permet autant de faire de la promotion et du recrutement que de faire quelques sous. Cette année, la vente de t-shirts et de limonade et les dons recueillis sur place nous ont permis d'amasser un total de 725,06 \$.

### PARTICIPATION À L'ÉMISSION LE CERCLE

Stéphane Hudon, membre du GRIS et vice-président du conseil d'administration, et Marie Houzeau ont participé à l'émission de télévision *Le Cercle*, diffusée sur les ondes de TVA, dans le cadre de la Semaine des bénévoles. Ils n'ont pas remporté d'argent, mais Stéphane a tout de même réussi à se rendre en finale à deux reprises et à décrocher plusieurs prix. Avec sa générosité habituelle, Stéphane a tenu à remettre les prix gagnés à l'organisme pour qu'ils soient tirés lors de la fête des bénévoles.

### ACTIVITÉS AU PROFIT DU GRIS ET DONS SPÉCIAUX

Le GRIS a pu compter sur l'appui spontané de plusieurs groupes et individus tout au long de l'année. Plusieurs de ces gestes prouvent

la confiance que les gens portent au GRIS, et c'est avec une grande fierté et bien humblement que nous accueillons cette preuve de loyauté. Ainsi pour célébrer ses 30 ans, le restaurant La Paryse a tenu à souligner son appréciation pour le GRIS et nous a remis une somme de 3 500 \$.

Deux groupes d'étudiants, dans le cadre d'activités universitaires, ont remis des profits à notre organisme. Les étudiants de pré-médecine de McGill nous ont remis la coquette somme de 2 013,56 \$ à la suite d'un party tenu pour la faculté. Un groupe d'étudiants en organisation d'événements de l'UQAM ont également eu une initiative similaire. De leur côté, ils ont mis sur pied l'événement GRISFFÉ, un défilé de mode québécoise qui a offert une belle visibilité à l'organisme en plus de rapporter 2 960,57 \$.

René Richard Cyr, comédien et metteur en scène bien connu, a participé à l'émission *Paquet Voleur* avec des têtes d'affiche de Radio-Canada. Les artistes participants étaient invités à remettre leurs gains à un organisme de leur choix et René Richard avait choisi le GRIS-Montréal. L'émission lui a permis de gagner 4 501 \$ en notre nom.

L'organisation du tournoi de tennis annuel de la communauté LGBT, la Coupe de la Reine, a encore cette année remis les surplus du tournoi au GRIS.

Au moment de sa retraite, Clermont Roy, membre du GRIS, a préféré demander à ses proches de faire un don au GRIS plutôt que de lui remettre des cadeaux. Par un élan de générosité semblable, l'ami d'un membre du GRIS a demandé à ses invités de faire des dons au GRIS au lieu de lui offrir des cadeaux lors de son mariage. Nous avons également reçu plusieurs dons en témoignages de sympathies lors de décès.

## CETTE ANNÉE, NOUS AVONS FAIT UNE INCURSION REMARQUABLE DANS LE DOMAINE DES DONS D'ENTREPRISES ET DE FONDATIONS.

### PRIX ACCOMPAGNÉ D'UNE BOURSE

Une des grandes fiertés de l'année 2010-2011 est sans aucun doute le Prix d'excellence que le GRIS-Montréal a reçu du ministère de la Santé et des Services sociaux, dans la catégorie Prévention, promotion et protection de la santé et du bien-être. Ce prix, accompagné d'une importante bourse de 20 000 \$, est une preuve évidente de l'importance de la mission du GRIS.

### MISE EN ŒUVRE DES RECOMMANDATIONS DES VÉRIFICATEURS

L'an dernier, l'organisme s'est prêté pour la première fois de son histoire à un exercice de vérification complète réalisé par Gosselin et associés inc., comptables agréés. À la suite du rapport émis et de leurs recommandations, le conseil d'administration a adopté plusieurs mesures administratives de contrôle pour assurer une meilleure gestion des fonds. Les mesures concernent entre autres :

- L'émission de factures et de reçus;
- La manipulation d'argent en présence de deux personnes;
- Le resserrement de la procédure de signature des effets bancaires;
- La présentation au conseil d'administration des mouvements de trésorerie et des états financiers mensuels.

De plus, le conseil étudie actuellement la possibilité d'établir une procédure de soumissions.

### DÉPENSES

L'augmentation marquée des demandes d'interventions engendre forcément quelques dépenses supplémentaires. La hausse des frais de déplacement coïncide justement avec la croissance des demandes envers l'organisme. L'augmentation de la demande justifie aussi l'embauche d'une cinquième personne pour s'occuper de l'attribution des interventions. Ce nouveau poste à la permanence est à l'origine de l'augmentation de la masse salariale.

La formation, essentielle pour le bon déroulement des interventions, est l'une des nombreuses priorités du GRIS. Dans un souci d'amélioration continue, le guide de formation a subi une mise à jour exhaustive. Les coûts rattachés à la formation ont conséquemment subi une majoration, essentiellement due à la réédition de ce guide. D'autre part, quelques partenariats, entre autres avec le festival Image et nation, l'organisme Arc-en-ciel d'Afrique et la coalition Multimondo, ont occasionné de légères dépenses. Ces événements nous ont toutefois permis une grande visibilité auprès de publics concernés par les réalités LGBT et ont été l'occasion de nous faire connaître davantage, tant auprès de bénévoles que de donateurs potentiels.

Le bond vertigineux des dépenses associé aux activités-bénéfice est en grande partie causé par l'organisation de l'encan des aquarelles. Il faut toutefois souligner que les dépenses engendrées par nos activités-bénéfice et de financement demeurent en deçà de 12,5 % alors que le seuil acceptable est de 20 %. Nous pouvons donc dire que nous maintenons un excellent contrôle de ce côté.

Au chapitre de la publicité et de la promotion, l'augmentation provient principalement de trois sources : la bourse de 2 000 \$ accordée au Collège Bourget; la production d'un signet au coût de 4 000 \$; ainsi que la création d'un chandail au montant de 4 000 \$. Toutefois, ces trois projets ont été financés respectivement par la Fondation Simple Plan, par la Fondation du Grand Montréal et par Bell. Finalement, les frais de bureau ont fait un bond étonnant. Les dépenses liées au renouvellement du parc informatique en sont en bonne partie responsables. L'embauche de deux nouvelles personnes n'est pas étrangère à cette augmentation puisqu'elle a nécessité des dépenses additionnelles en frais de bureau et pour la publication des offres d'emplois.

# Gosselin+Associés inc.

Comptables agréés

G.R.I.S.-MONTRÉAL  
 RAPPORT FINANCIER ANNUEL  
 AU 30 JUIN 2011

G.R.I.S.- MONTRÉAL  
 NOTES COMPLÉMENTAIRES  
 AU 30 JUIN 2011

#### 4- IMMOBILISATIONS

Comme le mentionne la convention comptable, les acquisitions d'immobilisations sont imputées comme charges à l'état des résultats. Cependant, les immobilisations suivantes sont utilisées par l'organisme pour la réalisation de ses activités :

|                         | 2011  | 2010 |
|-------------------------|-------|------|
|                         | \$    | \$   |
| Équipement informatique | 1 808 | 782  |

#### 5- CRÉDITEURS

|  | 2011   | 2010   |
|--|--------|--------|
|  | \$     | \$     |
| Fournisseurs                           | 12 594 | 4 192  |
| Salaires, charges sociales et vacances | 31 280 | 26 293 |
|  | 43 874 | 30 485 |

#### 6- AFFECTATION D'ORIGINE INTERNE

Le 13 juillet 2011, le conseil d'administration a résolu d'affecter un montant de 48 000 \$ pour la relocalisation des locaux et un montant de 10 000 \$ au remplacement du parc informatique à même les sommes déjà affectées et non affectées. Ces actifs nets grevés d'affectations d'origine interne ne peuvent être utilisés à d'autres fins sans l'autorisation préalable du conseil d'administration.

**Gosselin + Associés inc.**  
Comptables agréés

**RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT**

Aux membres du conseil d'administration de  
G.R.I.S.-MONTREAL

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de G.R.I.S.-MONTREAL, qui comprennent le bilan au 30 juin 2011 et les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

*Responsabilité de la direction pour les états financiers*

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux principes comptables généralement reconnus du Canada ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

*Responsabilité de l'auditeur*

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifions et réalisons l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit assortie d'une réserve.

*Fondement de l'opinion avec réserve*

Comme c'est le cas pour de nombreux organismes à but non lucratif, nous n'avons pas été en mesure d'obtenir des éléments probants suffisants et appropriés concernant l'intégralité des produits pour l'autofinancement. Par conséquent, nous n'avons pu déterminer si les produits de cette nature, les résultats et les actifs nets auraient dû faire l'objet d'ajustements.

*Opinion avec réserve*

À notre avis, à l'exception des incidences des problèmes décrits dans le paragraphe *Fondement de l'opinion avec réserve*, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de G.R.I.S.-MONTRÉAL au 30 juin 2011, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux principes comptables généralement reconnus du Canada.

*Gosselin & Associés inc.*

Gosselin & Associés inc.<sup>1</sup>

Comptables agréés

Montréal, le 30 août 2011

<sup>1</sup> Par Denis Lauzon, comptable agréé auditeur

**G.R.I.S.- MONTRÉAL**  
**BILAN**  
**AU 30 JUIN 2011**

|                             | <u>2011</u>    | <u>2010</u>    |
|-----------------------------|----------------|----------------|
|                             | \$             | \$             |
| <b>ACTIF</b>                |                |                |
| <b>ACTIF À COURT TERME</b>  |                |                |
| Encaisse                    | 148 897        | 121 366        |
| Débiteurs (note 3)          | 8 310          | 4 696          |
| Frais payés d'avance        | 535            | 452            |
|                             | <u>157 742</u> | <u>126 514</u> |
|                             |                |                |
| <b>PASSIF</b>               |                |                |
| <b>PASSIF À COURT TERME</b> |                |                |
| Créditeurs (note 5)         | 43 874         | 30 485         |
|                             |                |                |
| <b>ACTIFS NETS</b>          |                |                |
| <b>AFFECTÉS</b>             | 108 000        | 76 561         |
| <b>NON AFFECTÉS</b>         | 5 868          | 19 468         |
|                             | <u>113 868</u> | <u>96 029</u>  |
|                             | <u>157 742</u> | <u>126 514</u> |

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**G.R.I.S.- MONTREAL**  
**ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS**  
**POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 30 JUIN 2011**

|   | 2011  |  |   |  |                          | 2010         |         |        |
|---|---|--|---|--|--------------------------|--------------|---------|--------|
|   | Affectés à la<br>création d'un<br>poste partiel | Affectés au<br>remplacement du<br>pare<br>informatique | Affectés à la<br>relocalisation des<br>locaux | Affectés à à la<br>relocalisation des<br>bureaux de<br>l'organisme | Affectés aux<br>imprévus | Non affectés | Total   | Total  |
|   | \$  | \$   | \$  | \$   | \$                       | \$           | \$      | \$     |
| <b>SOLDE AU DÉBUT</b>                     | 34 452  | -  | -   | 26 796   | 15 313                   | 19 468       | 96 029  | 79 020 |
| Excédent des produits sur<br>les charges  | -   | -  | -   | -  | -                        | 17 839       | 17 839  | 17 009 |
| Affectation d'origine interne<br>(note 6) | (9 452)   | 10 000   | 48 000  | (16 796)   | (313)                    | (31 439)     | -       | -      |
| <b>SOLDE À LA FIN</b>                     | 25 000  | 10 000   | 48 000  | 10 000   | 15 000                   | 5 868        | 113 868 | 96 029 |

**G.R.I.S.- MONTRÉAL**  
**RÉSULTATS**  
**POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 30 JUIN 2011**

|  | 2011          | 2010          |
|--|---------------|---------------|
|  | \$            | \$            |
| <b>PRODUITS</b>  |               |               |
| Subventions  |               |               |
| Agence de la santé et des services sociaux de Montréal | 48 845        | 59 566        |
| Subventions salariales                                 | 3 888         | -             |
| Soutien à l'action bénévole                            | 5 200         | 1 500         |
| Fondation du Grand Montréal                            | 20 000        | -             |
| Autre  | -             | 896           |
| Autofinancement  |               |               |
| Dons   | 161 875       | 116 794       |
| Interventions  | 16 951        | 13 494        |
| Activités-bénéfice et commanditaires                   | 72 898        | 61 021        |
| Intérêts   | 1 516         | 1 419         |
| Cartes de membres                                      | 1 290         | 1 245         |
| Vente de guides pédagogiques                           | 587           | 2 254         |
| Dons en biens et en services                           | 4 604         | 3 102         |
|  | 337 654       | 261 291       |
| <b>CHARGES</b>   |               |               |
| Salaires et charges sociales                           | 184 610       | 153 200       |
| Publicité et promotion                                 | 33 560        | 28 824        |
| Déplacements et repas                                  | 18 880        | 15 813        |
| Campagne de financement                                | 7 568         | 7 858         |
| Télécommunications et Internet                         | 7 478         | 5 076         |
| Frais de bureau, papeterie et frais postaux            | 15 696        | 7 391         |
| Formation des intervenants                             | 12 316        | 6 431         |
| Recherche, colloque et publications                    | 427           | 2 078         |
| Loyer, assurances et entretien                         | 2 513         | 2 898         |
| Honoraires professionnels                              | 8 290         | 7 386         |
| Frais bancaires  | 1 443         | 1 424         |
| Activités-bénéfice                                     | 22 001        | 2 364         |
| Réunions   | 429           | 437           |
| Dons en biens et en services                           | 4 604         | 3 102         |
|  | 319 815       | 244 282       |
| <b>EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES</b>           | <b>17 839</b> | <b>17 009</b> |

**G.R.I.S. - MONTRÉAL**  
**FLUX DE TRÉSORERIE**  
**POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 30 JUIN 2011**

|  | <u>2011</u>           | <u>2010</u>           |
|--|-----------------------|-----------------------|
|  | \$                    | \$                    |
| ACTIVITÉS D'EXPLOITATION   |                       |                       |
| Excédent des produits sur les charges  | 17 839                | 17 009                |
| Variation des éléments hors caisse du fonds de roulement   |                       |                       |
| Débiteurs  | (3 614)               | 197                   |
| Frais payés d'avance   | (83)                  | 107                   |
| Créditeurs   | 13 389                | 6 186                 |
| Apports reportés   | -                     | (11 749)              |
|  | <u>9 692</u>          | <u>(5 259)</u>        |
| RENTRÉES (SORTIES) DE FONDS PROVENANT DES ACTIVITÉS<br>D'EXPLOITATION ET AUGMENTATION DE LA TRÉSORERIE ET<br>ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE | 27 531                | 11 750                |
| TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT   | <u>121 366</u>        | <u>109 616</u>        |
| TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN   | <u><u>148 897</u></u> | <u><u>121 366</u></u> |

La trésorerie et les équivalents de trésorerie sont constitués de l'encaisse.

**G.R.I.S.- MONTRÉAL**  
**NOTES COMPLÉMENTAIRES**  
**AU 30 JUIN 2011**

## **1- STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS**

G.R.I.S.- MONTRÉAL est un organisme à but non lucratif, constitué selon les dispositions de la partie II de la Loi sur les corporations canadiennes le 13 septembre 1994. Il est exempté de l'impôt sur le revenu.

C'est un organisme de bienfaisance au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu.

Ses objets sont les suivants :

démystifier l'homosexualité dans la société;

offrir des services de relation d'aide aux gais et lesbiennes qui en font la demande;

faire des recherches relatives au sujet de l'homosexualité;

se procurer, aux fins mentionnées ci-dessus, des fonds ou autres biens par voie de souscriptions publiques;

recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs et contributions; organiser des campagnes de souscriptions dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables;

les objets ne permettent cependant pas aux souscripteurs ou à leurs ayants droit de recouvrer sous quelque forme que se soit, l'argent qu'ils auront versé à l'organisme;

les objets de l'organisme ne lui permettent pas de se livrer, sur le territoire du Québec, à des activités qui tombent dans le champ d'exercice exclusif d'une profession en vertu d'une loi.

## **2- PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES**

Les principales conventions comptables adoptées par l'organisme sont les suivantes :

### **Constatation des produits**

#### **Apports**

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

#### **Interventions**

Les produits sont constatés lorsque les interventions ont lieu.

#### **Ventes de guides pédagogiques**

Les produits sont constatés lorsque les clients prennent possession de la marchandise.

**G.R.I.S.- MONTRÉAL**  
**NOTES COMPLÉMENTAIRES**  
**AU 30 JUIN 2011**

**2- PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES (suite)**

Activités

Les produits sont constatés lorsque les activités ont lieu.

Estimations de la direction

La préparation des états financiers, conformément aux principes comptables généralement reconnus du Canada, exige que la direction effectue des estimations et établisse des hypothèses qui touchent les montants des actifs et des passifs déclarés, la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers et le montant des produits et des charges pour la période visée. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

Immobilisations

Les acquisitions d'immobilisations sont constatées à titre de charges à l'état des résultats.

Instruments financiers

Les instruments financiers comprennent l'encaisse, les débiteurs et les créditeurs. Les justes valeurs de ces instruments financiers sont proches de leurs valeurs comptables. La direction est d'avis que ces instruments financiers n'exposent pas l'organisme à des risques significatifs de taux d'intérêt, de change ou de crédit.

Apports reçus sous forme de biens ou de services

L'organisme comptabilise les apports sous forme de biens ou de services à la juste valeur des éléments d'actif ou des services reçus à la date de l'apport.

**3- DÉBITEURS**

|                         | 2011         | 2010         |
|-------------------------|--------------|--------------|
|                         | \$           | \$           |
| Taxes à la consommation | 7 735        | 4 696        |
| Avances employés        | 575          | -            |
|                         | <u>8 310</u> | <u>4 696</u> |

**G.R.I.S.- MONTRÉAL**  
**NOTES COMPLÉMENTAIRES**  
**AU 30 JUIN 2011**

**4- IMMOBILISATIONS**

Comme le mentionne la convention comptable, les acquisitions d'immobilisations sont imputées comme charges à l'état des résultats. Cependant, les immobilisations suivantes sont utilisées par l'organisme pour la réalisation de ses activités :

|                         | <u>2011</u>  | <u>2010</u> |
|-------------------------|--------------|-------------|
|                         | \$           | \$          |
| Équipement informatique | <u>1 808</u> | <u>782</u>  |

**5- CRÉDITEURS**

|  | <u>2011</u>   | <u>2010</u>   |
|--|---------------|---------------|
|  | \$            | \$            |
| Fournisseurs                           | 12 594        | 4 192         |
| Salaires, charges sociales et vacances | <u>31 280</u> | <u>26 293</u> |
|  | <u>43 874</u> | <u>30 485</u> |

**6- AFFECTATION D'ORIGINE INTERNE**

Le 13 juillet 2011, le conseil d'administration a résolu d'affecter un montant de 48 000 \$ pour la relocalisation des locaux et un montant de 10 000 \$ au remplacement du parc informatique à même les sommes déjà affectées et non affectées. Ces actifs nets grevés d'affectations d'origine interne ne peuvent être utilisés à d'autres fins sans l'autorisation préalable du conseil d'administration.

# COLLABORATIONS ET PARTENARIATS

C'est en collaborant tant avec le milieu communautaire LGBT que politique que le GRIS-Montréal peut espérer faire tomber les préjugés autour de l'homosexualité et la bisexualité. La notoriété et le professionnalisme du GRIS sont maintenant suffisamment établis pour que les acteurs majeurs et les décideurs publics nous approchent d'emblée pour obtenir notre opinion et avoir accès à notre expertise.

## COLLOQUES

Ainsi, c'est à deux colloques importants que le GRIS a fait figure d'expert au cours de l'année. Marie Houzeau, directrice générale du GRIS, a présenté un exposé sur la lutte contre l'homophobie dans les écoles lors du Colloque de l'Alliance des professeurs de Montréal en avril. Cette participation nous a valu une grande visibilité auprès des enseignants ce qui, du coup, les incite à faire appel à nos services d'interventions.

Par ailleurs, Mathieu-Joël Gervais, membre du comité de recherche, a animé une conférence dans le cadre du 79<sup>e</sup> congrès de l'Association francophone pour le savoir (ACFAS) en mai 2011. L'étude présentée était celle concernant les effets à moyen terme (trois mois plus tard) des interventions en classe sur la perception des jeunes envers l'homosexualité et la bisexualité.

## PRIX GRIS-FONDATION SIMPLE PLAN

La fondation du très populaire groupe Simple Plan appuie le GRIS avec la présentation du prix GRIS-Fondation Simple Plan. Ce prix récompense les jeunes qui proposent des initiatives visant à démystifier l'homosexualité et la bisexualité ou à combattre l'homophobie en milieu scolaire. Cette année, c'est le Collège Bourget de Rigaud qui a remporté cette distinction accompagnée d'une bourse de 2 000 \$ offerte par la fondation du groupe. Leur projet inspirant s'est étalé sur plusieurs semaines et a permis de réaliser plusieurs activités auprès de tous les élèves, de la cinquième année du primaire jusqu'en secondaire cinq. En plus d'avoir fait venir les bénévoles du GRIS-Montréal dans toutes les classes de ces niveaux, Chantal Charpentier, psychoéducatrice en charge du projet, s'est adjointe des groupes de jeunes pour, entre autres, créer des affiches et produire deux vidéos sur l'acceptation des différences, dont une traitant de l'effet des gestes, paroles et comportements homophobes.



ROBERT PILON ENTOURÉ DE TROIS MEMBRES DU GROUPE SIMPLE PLAN, PIERRE BOUVIER, JEFF STINCO ET DAVID DESROSIERS



**Lauréats Prix GRIS-Fondation Simple Plan**

LES JEUNES QUI ONT PARTICIPÉ À LA VIDÉO L'HOMOPHOBIE, NON MERCI!, SIMON PARENT, FÉLIX SAVARD, LÉA CAUCHON, ALEX AGANIER, RENAUD DE BELLEFEUILLE ET CHARLES-OLIVIER BASTIEN EN COMPAGNIE DE CHANTAL CHARPENTIER, PSYCHOÉDUCATRICE, QUI A CHAPEAUTÉ LA RÉALISATION DU PROJET GAGNANT (VALÉRIE POIRIER ÉTAIT ABSENTE LORS DE LA REMISE DU PRIX)

# LE GRIS A ÉTÉ RENCONTRÉ PAR LE MINISTRE DE LA JUSTICE DU QUÉBEC EN VUE DE PRÉPARER LE PLAN D'ACTION DE LUTTE À L'HOMOPHOBIE DE SON GOUVERNEMENT

## PLAN D'ACTION DE LUTTE À L'HOMOPHOBIE DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC

Marie Houzeau et Robert Pilon ont été approchés par le ministre de la Justice du Québec, Jean-Marc Fournier, qui a commandé une rencontre en mars 2011 en vue de préparer le plan d'action de lutte à l'homophobie de son gouvernement. Ce rendez-vous était complémentaire au travail de longue haleine réalisé par le comité interministériel et par le comité mixte d'organismes communautaires dont le GRIS faisait partie. Le Plan d'action de lutte à l'homophobie résultant de ces travaux, qui a été présentée le 20 mai 2011, propose 60 mesures qui visent à « soutenir les personnes LGBT sur les plans social, communautaire et professionnel, ainsi qu'à accroître les connaissances relatives à la diversité sexuelle. » Ce plan quinquennal est évidemment bien reçu par le GRIS qui espère que cette démarche conjointe de onze ministères fera avancer la cause des LGBT et facilitera l'acceptation de la diversité sexuelle par l'ensemble de la population.

## PARTENARIATS, COLLABORATIONS ET CONCERTATION

Le GRIS-Montréal entretient des partenariats avec plusieurs organismes du milieu LGBT, mais aussi avec différents groupes œuvrant dans le milieu communautaire, scolaire et même d'autres sphères.

En plus de référer aux jeunes les organismes Jeunesse Lambda, Projet 10, Gai Écoute et le portail Internet AlterHéros au début de chacune de ses interventions en classe, le GRIS-Montréal a continué d'agir cette année en tant que membre de plusieurs regroupements communautaires : la Coalition jeunesse Montréalaise de lutte à l'homophobie, le Conseil québécois des gais et lesbiennes (CQGL), la Coalition Multimundo, la Chambre de commerce gaie du Québec (CCGQ), le Centre communautaire des gais et lesbiennes de Montréal (CCGLM), l'Association des lesbiennes et des gais sur Internet (ALGI) et le Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM). L'un de nos membres, Stéphane Hudon, siège également sur le conseil d'administration de Célébrations LGBT Montréal, l'organisme responsable des célébrations de la Fierté à Montréal. Pour la première fois, le GRIS a adhéré à titre de membre à la Corporation de développement économique et communautaire (CDEC) Centre-Sud – Plateau-Mont-Royal.

Les GRIS du Québec (GRIS-Montréal, GRIS-Québec, GRIS-Chaudière-Appalaches et GRIS-Centre-du-Québec) ont tenu une rencontre au mois de mars. Organisée par Olivier Vallerand et animée par Alexandre Bédard, cette rencontre de deux jours a été l'occasion pour tous les GRIS de parler de leurs difficultés et de leurs

# 2 000 \$

BOURSE ACCORDÉE AU COLLÈGE BOURGET DE RIGAUD

QUI A REMPORTÉ LE PRIX GRIS-FONDATION SIMPLE PLAN

*Je me rends compte que pour plusieurs, l'homosexualité est mystifiante et vous nous montrez que vous êtes normaux aussi. Continuez le bon travail!*

UN GARS DE 18 ANS

réussites de l'année. Une nouvelle rencontre annuelle est prévue entre les GRIS du Québec afin de continuer ce partenariat et développer des projets communs, notamment pour le recrutement de bénévoles.

L'organisme Arc-en-ciel d'Afrique a organisé le festival de films Massimadi qui fait découvrir des documentaires et des œuvres de fiction sur les réalités des communautés noires homosexuelles. Le GRIS a appuyé financièrement l'événement mais, dû à certaines difficultés, les organisateurs n'ont pu tenir leurs engagements. Ils seront remplis l'an prochain.

Le GRIS a aussi appuyé l'organisme Franco Queer pour un projet de démythification de l'homosexualité dans les écoles secondaires francophones de Toronto. Notre rôle se résume principalement à la formation des intervenants qui reprendront le flambeau dans la métropole ontarienne.

Notre participation au festival Image et Nation a été des plus positives. Le partenariat établi avec les organisatrices de cet événement comprenait la présentation de deux films et la diffusion de notre publicité avant sept films. Nous avons également fait la distribution de notre dépliant lors de trois représentations.

#### REPRÉSENTATIONS ET PARTICIPATIONS

Au cours de ses 17 années d'existence, le GRIS a développé une solide réputation non seulement comme chef de file dans le domaine de la lutte à l'homophobie, mais aussi comme référence dans le milieu communautaire LGBT.

De plus en plus, le GRIS est invité à prendre part à différents événements ou à agir comme organisme expert.

Cette année, nous avons donc été sollicités pas moins de 16 fois, tant dans le milieu des affaires que communautaire et scolaire.

Parmi toutes ces opportunités, notons que le GRIS a assisté au dévoilement des résultats d'un sondage, commandé par la RBC, sur les habitudes de don des Québécois, ce qui nous a permis de recueillir des informations intéressantes pour nos futures campagnes de financement. Le GRIS a aussi assisté au lancement de la trousse éducative *Parlons droits!* préparée par l'organisme Équitas, qui cite le GRIS-Montréal comme organisme visant à faire tomber les préjugés à l'égard de l'homosexualité. Pour sa part, Robert Pilon a été invité à être le président du jury du gala Phénicia de la Chambre de commerce gaie du Québec qui reconnaît, dans six catégories, les réussites professionnelles de certains de ses membres. Finalement, le GRIS a supervisé des étudiants du programme d'intervention communautaire du Cégep Marie-Victorin qui ont fait un travail sur les actions à prendre pour lutter contre l'homophobie dans leur milieu, tandis que d'autres étudiants en Sciences de la gestion de l'UQAM ont développé un outil d'évaluation de la qualité de notre programme. Certaines de leurs recommandations rejoignent des conclusions que nous avons déjà tirées et qui ont été mises en place.

EN 2010, LE GRIS A ÉTÉ LAURÉAT DE TROIS PRIX IMPORTANTS: LE PRIX D'EXCELLENCE DU MSSS, LE PRIX LÉO-GUINDON DE L'ALLIANCE DES PROFESSEURES ET PROFESSEURS DE MONTRÉAL ET LE PRIX D'EXCELLENCE DU CQGL.

# COMMUNICATIONS

Les communications au GRIS sont maintenant indispensables. Elles sont intégrées dans chaque événement, chaque outil promotionnel, chaque prise de parole. Depuis quelques années, elles se sont consolidées et standardisées pour permettre au GRIS de rayonner en suivant une ligne directrice et de dégager un grand professionnalisme.

## COMMUNICATIONS INTERNES

Outil de prédilection depuis dix ans pour communiquer avec nos quelque 300 membres, le *Griffonnage* a toujours sa raison d'être. Cette année encore, les responsables des différents comités se sont grandement engagés dans la rédaction de ce bulletin électronique mensuel qui permet à tous d'être au courant des événements, de l'avancement des travaux des comités et des réalisations du GRIS.

## COMMUNICATIONS EXTERNES

Puisque le GRIS ne fait aucune démarche directement dans les écoles pour les inciter à organiser des interventions, la notoriété du GRIS auprès du grand public est cruciale. En ce sens, notre visibilité médiatique joue un grand rôle et est susceptible d'encourager de nouvelles écoles comme d'éventuels donateurs ou bénévoles à nous contacter. Cette année, nous avons encore une fois bénéficié d'une grande

visibilité dans les médias. La campagne de financement a, à elle seule, intéressé 22 médias, tant à la télévision que sur le web, dans les journaux et à la radio. Encore une fois, nos porte-parole, Macha Limonchik et Vincent Bolduc, nous ont fièrement représentés et ont utilisé toutes les tribunes qui leur ont été offertes afin de parler de l'importance du GRIS pour les jeunes en milieu scolaire, tant hétérosexuels qu'homosexuels ou bisexuels.

L'événement *GRIS et en couleur 2* a lui aussi créé une petite vague médiatique. Avec l'écrivain Michel Tremblay comme mécène, l'intérêt des médias était pratiquement assuré. Ce grand ami du GRIS est un ambassadeur exceptionnel et les nombreuses tribunes occasionnées par la tenue de cet encan-bénéfice ont été pour lui l'occasion de le prouver en parlant dignement du GRIS, comme toujours. Cet événement à lui seul a été le moteur de 17 apparitions du GRIS dans les médias.

Outre ces événements, les médias ont parlé du GRIS à 32 reprises durant l'année, selon notre recensement. Le GRIS est devenu au fil des ans un repère intéressant pour les différents médias qui parlent épisodiquement d'homosexualité, de bisexualité ou encore d'homophobie. C'est une grande fierté d'avoir atteint ce statut de référence, puisque cela

# 71

NOMBRE DE FOIS OÙ LES MÉDIAS

ONT PARLÉ DU GRIS AU COURS DE L'ANNÉE

*Il n'y a pas de honte à savoir qu'on est attirée par une fille ou un gars. Moi je les accepte tels qu'ils sont. L'amour est fait pour tous. Alors qu'on aime quelqu'un du sexe opposé ou pas, c'est correct car on trouve quelqu'un qui nous aime et qui partage ce qu'on ressent.*

UNE FILLE DE 17 ANS

confirme que notre voix porte, que notre crédibilité est solide et que nous récoltons les fruits d'un travail qui n'a pas toujours été aussi simple.

#### PARTENARIAT

Le GRIS, en la personne de Marie Houzeau, a participé à un ouvrage réalisé par l'Université de Fribourg en Suisse intitulé *Combating homophobia, Experiences and analyses pertinent to education* (par Michael Groneberg et Christian Funke). Les deux auteurs du collectif ont sollicité la participation de plusieurs spécialistes du domaine afin de tracer un portrait fidèle de différentes réalités sur l'homophobie et l'éducation dans le monde.

#### SITE WEB

Notre site est de plus en plus achalandé. En effet, au cours des mois de janvier à avril, nous avons eu 7 687 visiteurs uniques. Par ailleurs, nous avons commencé à faire le transfert du site web vers une plateforme plus facilement gérable sans l'aide de bénévoles à l'externe. Une fois l'opération terminée, ce changement nous permettra de mettre à jour le contenu des différentes sections à partir de la permanence du GRIS. C'est un grand pas vers un site web beaucoup plus dynamique, à jour et complet. Cette nouvelle plateforme nous permettra également de faciliter la diffusion

du *Griffonnage* et de rendre son contenu plus interactif. Effectivement, les membres pourront commenter les textes et réagir aux nouvelles du *Griffonnage*. L'opération devrait être complétée à l'automne 2011.

Par ailleurs, nous continuons d'alimenter les réseaux sociaux. La visite de notre page Facebook est maintenant une habitude pour bien des gens et l'apport des membres crée un bel échange sur divers sujets liés à l'homophobie, à l'homosexualité ou à la bisexualité. Dans la même optique, nous nous préparons à occuper la « Twittosphère » dans les premiers mois de l'année 2011-2012.

#### OUTILS

Avec l'aide financière de la Fondation du Grand Montréal et le travail du graphiste Jonathan Réhel, nous avons produit un signet au visuel accrocheur comprenant les différentes ressources présentées aux jeunes lors de nos interventions. Imprimé en 60 000 exemplaires, le signet est distribué aux jeunes du secondaire au début de chaque intervention. L'objectif de cet outil est de permettre aux jeunes, et particulièrement aux jeunes lesbiennes, gais, bisexuels et transsexuels (LGBT), de connaître les ressources qui peuvent les aider dans leur période d'acceptation ou de questionnement, tout en demeurant anonymes dans leur milieu

*C'est une bonne idée de faire le tour des écoles pour rencontrer les jeunes parce qu'il y a tellement de préjugés dans notre société. J'ai moi-même trois jeunes enfants et s'ils s'interrogent sur leur orientation sexuelle, je serai en mesure de les soutenir et même de répondre à leurs questions. Merci beaucoup pour votre témoignage.*

UNE FEMME DE 36 ANS



#### PRIX D'EXCELLENCE MSSS

LA MINISTRE DÉLÉGUÉE DOMINIQUE VIEN, OLIVIER VALLERAND, ALEXANDRE BÉDARD, JACQUES BÉLANGER, LE MINISTRE YVES BOLDOC, MARIE HOZZEAU, ROBERT PILON ET RÉAL BOUCHER

scolaire. Des ressources s'adressant à tous les jeunes comme Tel-jeunes et la Commission des droits de la personne et de la jeunesse du Québec se retrouvent également sur ce signet.

Un nouveau t-shirt promotionnel a aussi vu le jour. Issu d'un projet commun avec les autres GRIS du Québec, nous avons fait faire quatre modèles personnalisés pour chacune des régions : Montréal, Québec, Chaudière-Appalaches et Centre-du-Québec. Plus discret que l'ancien, le nouveau design renvoie à notre slogan habituel. Sur le devant, nous retrouvons notre phrase typique « Démystifier l'homosexualité et la bisexualité, ça commence à l'école ». Au dos, à la manière d'un chandail d'équipe de sport, il est écrit le mot « Bénévole »,

sous lequel on peut lire « GRIS » et le nom de la région. La compagnie Bell a commandité la production de ce t-shirt en échange du positionnement de leur logo sur la manche droite.

#### RECONNAISSANCES

Bien que tous les prix et les reconnaissances soient chaque fois une belle victoire et qu'ils ne se comparent pas, l'année 2010-2011 du GRIS a été teintée d'une fierté toute particulière lors de notre nomination pour un prix sans précédent. Sans doute la plus haute distinction que nous puissions espérer, le Prix d'excellence du ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec est assorti d'une bourse importante de 20 000 \$. C'est pour notre projet intitulé

# 7 687

VISITEURS UNIQUES SUR LE WWW.GRIS.CA

ENTRE JANVIER ET AVRIL 2011

*J'ai trouvé la rencontre très intéressante. J'ai aimé que vous racontiez votre histoire car ça nous permettait vraiment de voir que ce n'est pas toujours facile pour vous mais que vous êtes « comme tout le monde » ! J'ai beaucoup aimé les sujets et la rencontre en tant que telle. Bravo !*

UNE FILLE DE 15 ANS

« 15 ans à combattre l'homophobie, ça change des vies ! » que le GRIS a été reconnu dans la catégorie Prévention, promotion et protection de la santé et du bien-être. Les Prix d'excellence visent à reconnaître les initiatives et réalisations exceptionnelles au sein du réseau de la santé et des services sociaux du Québec.

Le GRIS-Montréal s'est également vu remettre le prix Léo-Guindon par l'Alliance des professeurs et professeurs de Montréal. Le plus important syndicat d'enseignants de Montréal a ainsi tenu à souligner l'implication du GRIS et sa contribution sociale à l'œuvre éducative. Le prix Léo-Guindon revêt lui aussi une importance particulière pour l'organisme puisque cette reconnaissance est la première que nous recevons des partenaires essentiels que sont les enseignants, nos alliés de la première heure.

Le GRIS-Montréal a aussi reçu le Prix d'excellence lors du Gala Arc-en-ciel organisé par le Conseil québécois des gais et lesbiennes (CQGL). Cette mention est chargée d'une valeur toute spéciale puisqu'il nous a été remis par notre propre communauté.

Les médailles de l'Assemblée nationale sont à l'usage exclusif des députés du Parlement du Québec et sont remises à des personnes méritant une reconnaissance particulière, au choix des députés. C'est avec beaucoup d'honneur que nous avons accompagné Pierre Ravary lors de la cérémonie de remise de ces médailles. Pierre est de ces bénévoles dont l'implication et l'engagement sont tels qu'on ne peut jamais assez les remercier. Nous avons donc proposé sa candidature pour qu'il reçoive cette reconnaissance officielle bien méritée.

# VIE ASSOCIATIVE



GISÈLE CANTIN, BÉNÉVOLE DE L'ANNÉE, ENTOURÉE DE MACHA LIMONCHIK, PORTE-PAROLE, ET DE ROBERT PILON, PRÉSIDENT DU GRIS.

## BÉNÉVOLE DE L'ANNÉE

Gisèle Cantin est arrivée au GRIS en 2006. Dès sa première année avec nous, elle a réussi sa formation et visité 89 classes pour répondre aux questions des jeunes. Puis, durant ses quatre premières années au GRIS, elle a maintenu sa moyenne d'interventions par année au-dessus de la barre des 80 interventions. Cela fait près de 10 interventions par mois durant l'année scolaire. Puis, en 2010-2011, elle

s'est déplacée à 111 occasions pour démystifier l'homosexualité et la bisexualité en classe, un record d'interventions pour une seule personne et une marque qui ne sera pas facile à battre.

Gisèle a aussi siégé au conseil d'administration pendant un an et quand elle a quitté le C.A., elle a dit qu'elle avait beaucoup d'admiration pour les autres membres du C.A. qui donnent autant de leur temps libre. Dans son cas, elle préférerait céder sa place au C.A. parce qu'elle

# 8 254

DISTANCE PARCOURUE EN KILOMÈTRES PAR GISÈLE CANTIN  
POUR LE GRIS DEPUIS 2006.



MESSIEURS RÉMI BÉDARD ET DANIEL COLLARD D'ENCADREX, PARTENAIRES DE L'ANNÉE EN COMPAGNIE DE MACHA LIMONCHIK, PORTE-PAROLE, ET DE ROBERT PILON, PRÉSIDENT DU GRIS.

ne pouvait pas en donner autant, disait-elle. Si les bénévoles pouvaient tous donner aussi «peu de temps» que Gisèle au GRIS, on pourrait bientôt espérer rencontrer tous les élèves du Québec au grand complet!

Au-delà du temps qu'elle a donné pour faire des interventions, il faut aussi compter le temps qu'elle a pris pour se rendre dans les écoles. De Joliette à Farnham et de Sorel à Senneville, c'est 2 484 kilomètres qu'elle a parcourus cette année. Depuis 2006, elle a roulé sur 8 254 kilomètres pour le GRIS et elle a raconté son histoire et répondu aux questions des jeunes pas moins de 445 fois. Si Gisèle remporte cette année le titre de bénévole de l'année, c'est pour souligner son implication sérieuse et constante depuis son arrivée en 2006. Il va

sans dire qu'elle bat tous les records possibles et que cela fait d'elle non seulement une *recordwoman*, mais bien une *recordhuman*!

## PARTENAIRES DE L'ANNÉE

Monsieur Rémi Bédard et monsieur Daniel Collard de la compagnie Encadrex, nos partenaires de l'année, sont de la catégorie des discrets, des timides au grand cœur, mais ils ont un talent bien précis : celui de mettre en valeur le talent des autres. Qu'est-ce qu'ils font exactement? Ils sont encadreurs.

La première fois que nous les avons approchés, c'était pour le premier encan des aquarelles de Michel Tremblay en 2006. À l'époque, ils nous avaient donné un rabais important sur les encadrements et ils avaient même donné

un rabais à tous ceux qui avaient acheté des aquarelles non encadrées et qui s'étaient présentés chez eux pour les faire encadrer. Ils auraient voulu nous donner davantage, mais c'était impossible à ce moment-là. « La prochaine fois, on va faire mieux! », nous avaient-ils dit. Et une prochaine fois, il y en a eu deux.

La première « prochaine fois » a été lors de notre soirée-théâtre bénéfique avec la pièce *Fragments de mensonges inutiles* de Michel Tremblay en octobre 2009. Durant la soirée, nous avons vendu quatre aquarelles encadrées gratuitement par eux, ce qui nous a permis d'augmenter les bénéfices de la soirée de 2 000\$.

Puis, la deuxième « prochaine fois » est arrivée cette année avec notre deuxième encan-bénéfice des aquarelles de Michel Tremblay. Et ils ont tenu parole : cette fois-ci, en plus

d'offrir encore une fois un rabais aux gens qui voudraient faire encadrer leur aquarelle, ils ont encadré gratuitement les 63 aquarelles que nous avons vendues à l'encan, une contribution de 6 375\$. Et tout ce travail s'est fait avec beaucoup de soins, de gentillesse et de disponibilité de leur part. C'est pourquoi nous avons tenu à souligner leur fidélité en les nommant partenaires de l'année.

#### BÂTISSEUR DU GRIS-MONTRÉAL

Chanceux sont ceux qui peuvent se targuer d'avoir l'appui de Michel Tremblay. Que le GRIS puisse compter sur un tel ambassadeur est une opportunité inouïe qui ne donne lieu qu'à du positif. Depuis 2006, Michel Tremblay soutient de différentes manières les activités du GRIS. La toute première fois, en 2006, il nous confie

EN PLUS DE SOUTENIR LES ACTIVITÉS DU GRIS DEPUIS 2006, MICHEL TREMBLAY A PERMIS À NOTRE NOTORIÉTÉ DE FAIRE UN PAS DE GÉANT.



MICHEL TREMBLAY, BÂTISSEUR DU GRIS-MONTRÉAL, ACCOMPAGNÉ DU NOUVEAU PROPRIÉTAIRE D'UNE DE SES AQUARELLES

l'organisation de la vente aux enchères de ses aquarelles, qu'il donne régulièrement à des organismes. Quand il donne ses aquarelles pour un encan, il en donne aussi tous les profits. Et quels profits! 47 000 \$, dans notre cas!

Puis, il tourne une publicité pour les pâtisseries St-Hubert et participe à la sélection des œuvres d'art d'une exposition de Loto-Québec. Dans les deux cas, il doit remettre ses cachets à l'organisme de son choix et son choix s'est arrêté sur nous.

En 2009, il a créé une nouvelle pièce de théâtre intitulée *Fragments de mensonges inutiles*. Cette fois, il nous permet d'acheter toutes les places d'une représentation pour qu'on en fasse une soirée-bénéfice et qu'on en profite pour fêter nos 15 ans. Encore une fois, les bénéfices sont au rendez-vous: 21 000 \$.

Tout récemment, nous avons eu la chance d'organiser un deuxième encan comprenant cette fois plus de 300 aquarelles, avec pour résultat 64 000 \$ de profits!

Mais détrompez-vous, il n'y a pas seulement l'argent qui nous intéresse! C'est mal nous connaître et c'est mal connaître Michel. Même s'il aurait pu se contenter de nous faire gagner des sous, il s'est aussi donné la peine d'aller observer nos interventions en classe pour être capable d'en parler sur toutes les tribunes médiatiques qu'on lui offrait. Et quand on s'appelle Michel Tremblay, elles sont nombreuses. Grâce à lui, c'est aussi notre notoriété qui a fait un pas de géant.

Nous sommes extrêmement touchés qu'il croie autant en ce que nous faisons et qu'il nous le dise et nous le démontre aussi souvent. Ainsi, le mieux que nous puissions faire pour symboliser notre gratitude et l'importance qu'il a dans l'histoire du GRIS-Montréal, c'est de le nommer officiellement Bâisseur du GRIS.

## ACTIVITÉS SOCIALES

### FÊTE DE NOËL

Cent-vingt personnes se sont rassemblées pour célébrer lors du party de Noël qui a eu lieu cette année au bar Le Grillon. Chaque participant s'est vu remettre une carte de

vœux personnalisée avec sa photo en guise de cadeau. Cette année encore, les membres ont été invités à remettre des articles scolaires pour l'organisme *La relance Jeunes et familles* qui lutte contre le décrochage scolaire. Ils ont été nombreux à avoir répondu à l'appel de partage envers cet organisme du quartier Centre-Sud qui redistribue les fournitures reçues aux familles défavorisées du quartier.

### CABANE À SUCRE

Le traditionnel repas de cabane à sucre du GRIS a eu lieu cette année encore à la Cabane à sucre de la Famille Éthier à St-Benoît de Mirabel, le 18 mars 2011. Cent-une personnes ont participé à cet événement annuel, dont huit membres d'Arc-en-ciel d'Afrique et cinq membres de Rézo.

### FÊTE DES BÉNÉVOLES

La fête des bénévoles annuelle s'est tenue aux locaux du GRIS le 22 juin pour souligner le dévouement et la fidélité des bénévoles qui sont à la base de chaque record, chaque victoire, chaque prix de reconnaissance. C'est bien peu pour leur rappeler qu'ils sont le cœur et l'âme du GRIS et la voix des milliers de jeunes rencontrés, quels que soient leurs questionnements à propos de l'homosexualité et de la bisexualité. Cette grande fête est venue clore une autre grande année où les anciens records ont été soufflés. Cent-douze personnes ont participé à cette fête aux allures mexicaines. Notre porte-parole Macha Limonchik nous a fait l'honneur d'être présente pour nous lire les témoignages de quelques jeunes rencontrés par le GRIS durant l'année.

## LE PLAN D'ACTION DE LUTTE À L'HOMOPHOBIE DU GOUVERNEMENT NOUS PERMET D'ESPÉRER DE NOUVELLES POSSIBILITÉS DE DÉVELOPPEMENT ET DE FINANCEMENT.

# PERSPECTIVES

Vous avez été à même de le constater au fil des différentes sections de ce rapport annuel : l'année 2010-2011 a été une année charnière pour le GRIS en termes de reconnaissance et de récolte de ce que nous avons semé depuis nos débuts. Maintenant, après une telle consécration, que pouvons-nous faire ? Que devons-nous faire ? Il serait tentant de s'asseoir sur nos lauriers, de croire que tout va continuer comme sur des roulettes et que nous avons désormais atteint un sommet d'où il est impossible de redescendre. Au contraire, un défi encore plus grand nous attend : celui de durer et de maintenir la qualité des services que nous offrons et dont nous sommes si fiers.

Mais comment durer ? Comment maintenir cette qualité quand le cœur même de l'organisme est constitué de bénévoles, généreux certes, mais qui, tôt ou tard, vont céder leur place à d'autres bénévoles tout aussi généreux mais ignorants des efforts qu'il faut déployer pour que le GRIS demeure au même niveau ? Ces questions sont au cœur du plan d'action que nous avons préparé pour la prochaine année.

Tout doit donc commencer par les bénévoles : aller en chercher de nouveaux, les former en plus grand nombre et leur donner envie de rester au sein du GRIS le plus longtemps possible. Même chose avec les bénévoles actuels : il ne

faut jamais cesser de chercher à les inclure dans notre grande famille, de leur donner la chance de participer selon leurs compétences et leurs disponibilités. Surtout, ne jamais cesser de les former, de les encourager et de leur donner une multitude de trucs pour améliorer leur travail en classe et en retirer une satisfaction encore plus grande. Parce que si le bénévolat est d'abord un geste altruiste, c'est aussi quelque chose que l'on fait pour soi, pour la fierté de participer à une mission qui nous tient à cœur et pour constater aussi souvent que possible que le geste posé a créé un changement, un effet positif, une lueur d'espoir.

La renaissance du comité recrutement et rétention, judicieusement rebaptisé appartenance, arrive donc à point. Déjà, ce comité a imaginé une série de mesures pour aller chercher de nouveaux bénévoles, en particulier des femmes, pour faciliter et stimuler leur participation aux différentes activités, mais aussi pour créer et maintenir un sentiment d'appartenance parmi nos membres. Avoir le sentiment de faire partie de la famille, de compter pour les autres, d'avoir sa place, n'est-ce pas le ciment de tout organisme et de toute société ?

Les projets du comité de recherche contribueront aussi grandement à la pérennité du groupe. Parce que la recherche au GRIS, c'est encore

*Cette rencontre est énormément intéressante et fait réaliser à bien du monde qu'ils sont homophobes et que les homosexuels ou lesbiennes ne sont pas différents. Ils ont juste une autre forme d'attraction.*

UN GARS DE 17 ANS

et toujours un carburant infailible pour nos bénévoles. Savoir ce que les élèves pensent de l'homosexualité et de la bisexualité, connaître l'effet que nos interventions ont sur leurs perceptions, voilà ce qui compte le plus. Et plus on en apprend sur eux, plus on a envie d'aller en classe pour qu'ils en apprennent sur nous. C'est comme un cercle vertueux et totalement irrésistible. C'est pourquoi le comité de recherche devra continuer de nourrir les membres du GRIS de même que les milieux universitaires et les médias avec les données uniques dont regorgent les questionnaires remplis par les élèves. Pour y arriver, il devient évident que la permanence du GRIS devra bientôt se doter d'une personne exclusivement dédiée à la recherche, un projet qui figure également dans le riche programme de l'année 2011-2012.

Aussi, l'année qui s'est terminée le 30 juin 2011 nous a montré que les liens que nous tissons avec le milieu des affaires ainsi qu'avec différents partenaires de la communauté LGBT sont désormais essentiels à notre avenir. Pour lutter contre l'homophobie, l'union fait définitivement la force. Les grandes entreprises sont nombreuses à vouloir investir dans des causes qui, comme la nôtre, contribuent à la santé et au bien-être de la société. Au sein de notre propre communauté, il existe encore un nombre impressionnant de gais, lesbiennes et bisexuels qui ignorent notre

existence mais qui, dès qu'ils nous connaissent, sont prêts à s'investir dans le GRIS-Montréal. À l'extérieur comme à l'intérieur de notre communauté, la solution est la même : se faire connaître, être présent dans un plus grand nombre de réseaux et tenter le plus souvent possible de combiner nos efforts à ceux des organismes qui partagent nos valeurs et nos objectifs.

Enfin, tout cela devra se faire en gardant un œil sur le nouveau plan d'action de lutte à l'homophobie annoncé par le gouvernement du Québec en mai 2011. Les objectifs de ce plan d'action sont en ligne directe avec la mission du GRIS-Montréal et nous permettent d'espérer de nouvelles possibilités de développement et de financement.

C'est donc une autre année bien remplie qui s'annonce mais nous sommes certains que les membres du GRIS répondront avec enthousiasme à ces nouveaux défis et qu'ils et elles sauront saisir toutes les opportunités pour mener leur organisme vers de nouveaux sommets.

Bonne rentrée scolaire!



Robert Pilon  
Président

**MERCI AUX 158 INTERVENANTS  
ET INTERVENANTES QUI SE  
SONT RENDUS EN CLASSE  
À 1 163 REPRISES AU COURS  
DE L'ANNÉE 2010-2011.**

# REMERCIEMENTS

Évidemment, les réussites du GRIS ne seraient jamais aussi retentissantes si ce n'était de l'implication sans borne de ses nombreux bénévoles. Les 197 âmes généreuses qui ont participé à différentes tâches cette année nous permettent, encore une fois, de crier haut et fort les multiples nouveaux records qui marquent cette année grandiose.

Nous tenons tout d'abord à saluer le travail professionnel et engagé des 158 intervenants et intervenantes qui se sont rendus en classe à 1 163 reprises au cours de l'année pour poursuivre notre mission de démystification. Merci d'avoir rencontré ces jeunes et de les avoir aidés à être plus ouverts face aux réalités homosexuelles et bisexuelles. Merci aussi à tous les bénévoles qui nous aident à toutes sortes de tâches administratives à la permanence.

Il est aussi impératif de saluer le travail acharné et continu des membres du personnel du GRIS. Naturellement, sans Marie Houzeau, directrice générale et cheffe de meute, le GRIS ne serait pas ce qu'il est, aussi rassembleur. Ensuite, remercions Michèle Brousseau, agente de développement et de formation, Colette Lesage, agente de coordination des interventions, Michel Pierre Boucher, commis administratif et Maude Painchaud-Benoit, chargée de communications. Merci à vous qui, quotidiennement, vous êtes assurés du bon déroulement des activités de démystification et du fonctionnement de l'organisme.

## LES COMITÉS

Le comité de démystification était composé de sept membres bénévoles actifs et très impliqués : Anik St-Pierre, coordonnatrice, Mariannick Archambault, Jack McLaren, Bernard Saint-Yves, Jean-Marc Bouley et Clermont Roy (ces deux derniers ayant joint le comité en mai). Le septième participant, Benoît Morin, a quitté le comité en octobre après plusieurs années d'implication. Bravo et merci à vous !

Il est également nécessaire de saluer le travail des membres du sous-comité appartenance qui relève du comité de démystification. Piloté par Clermont Roy, ce sous-comité est formé de Mariannick Archambault, Jack McLaren, Catherine Bélanger, Martin Dubois, Michel Raymond, Yves Boudrias et Laurent Lafontant. Merci de mettre tout en œuvre pour favoriser le recrutement et la rétention des bénévoles.

Il faut aussi souligner l'implication d'autres personnes qui ont ponctuellement apporté leur aide au comité au cours de l'année : Pierre Ravary, Olivier Vallerand et Bruno Laprade.

En ce qui a trait à la formation, après quatre années à la barre du comité, Alain Pelletier a passé le flambeau à Jocelyne Hétu en septembre 2010. Tous ceux et celles qui l'ont côtoyé lui lèvent leur chapeau, car il a consacré énormément de temps et d'énergie aux activités de formation. Il demeure toutefois

# 197

## BÉNÉVOLES QUI SE SONT IMPLIQUÉS AU GRIS-MONTRÉAL EN 2010-2011

membre du comité. Nous désirons aussi souligner l'implication de Frédéric Lapierre qui a été membre du comité de formation de 2008 à 2010. Frédéric a su nous inspirer par son énergie positive, son ouverture et sa passion pour la diversité culturelle.

Le comité de formation est composé de huit bénévoles : Jocelyne Héту, coordonnatrice, Pierre Ravary, Geneviève Guimond, Axelle Martin, Alain Pelletier et Benoît Rose, ainsi que deux nouveaux membres : Patrick-Jean Poirier qui s'est joint à l'équipe au mois de janvier, et Jonathan Réhel qui s'est ajouté en juin.

Pour appuyer la réalisation des activités de ce comité, nous avons aussi pu compter sur le travail de cinq formatrices et douze formateurs. Le comité tient donc à remercier Mariannick Archambault, Marc-André Beaucege, Catherine Bélanger, Patrice Blondin, Alexandre Caron, Laurence Caron, Lynda Ferland, Steeve Gauthier, Stéphan Giroux, Marie Houzeau, Stéphane Hudon, Pierre Lavigne, Michel Mayrand, Alexis Musanganya, Robert Pilon, Michel Raymond et Bernard St-Yves pour leur dévouement, leur patience et leur générosité à transmettre une rétroaction constructive et de qualité aux futurs intervenants.

Nous décernons une mention spéciale pour souligner l'excellent travail de graphisme à Jonathan Réhel qui a réalisé le nouveau guide de formation. Cet outil pédagogique représente fièrement notre philosophie et sa signature graphique est à la hauteur de la qualité et du professionnalisme de son contenu.

Nous tenons également à remercier Jack McLaren pour son implication dans le développement des formations en anglais. Du côté

de la formation *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité*, nous souhaitons remercier les animateurs Bill Ryan, Françoise Susset et Marie Houzeau, ainsi que Jacques Bélanger pour la réservation des locaux.

Pour ce qui est de la recherche, Olivier Vallerand, coordonnateur, a été très bien entouré encore cette année. Il a pu compter sur l'appui de Janik Bastien-Charlebois, Philippe Beaudoin, Alexandre Bédard, Aurélien Choblet, Marilyn Desbiens, Mathieu-Joël Gervais, Vanessa Girouard, Dominique Lambert et Carole Sinou. L'escouade de saisie des questionnaires n'a pas chômé non plus et a réussi à terminer la saisie de l'ancien modèle du questionnaire qui a été en vigueur de 2004 à 2010. Cette équipe formidable est composée de Guy Bonin, Jorge Bricero, Stéphanie Cadieux, Aurélien Choblet, Claire Delabougliise, Rudy Escoffier, Christophe Gouin, Michel Guilbault, Valérie Lachaire, Billy Leung, Matthew McLaughlin, Clermont Roy, Colum Roznik, Benoit Turcotte et Maxime Turcotte. Il ne faut pas oublier de souligner le travail de Robert Ducharme qui a fait la compilation des bilans d'interventions tout au long de l'année. Merci à vous tous!

De plus, nous remercions spécialement Elizabeth Meyer qui a participé bénévolement comme conférencière à la rencontre des GRIS du Québec. Ses conseils ont aussi été grandement appréciés.



CONTINGENT DU GRIS-MONTRÉAL LORS DU DÉFILÉ DE LA FIERTÉ

Par ailleurs, le comité de financement piloté par Alexandre Bédard a encore une fois assuré la mise en œuvre de plusieurs projets. Tout d'abord, nous remercions les membres du comité : Maurice Côté, également président de la campagne de financement, Grégory Dalmasso, Pierre Saint-Gelais, Réal Boucher et Robert Pilon.

Ensuite, notons le travail de Léonard Truchon qui a participé à plusieurs tâches de bureau rattachées au comité de financement. Nous t'en sommes reconnaissants.

Aussi, des membres habituels du comité de financement se sont adjoint d'autres membres pour se consacrer à l'organisation de l'encan-bénéfice *GRIS et en couleur 2*. Pour la mise sur pied de ce mégaprojet, il faut donc souligner l'implication de Robert Asselin, André Beaulieu, André Lizotte, Daniel Dontigny, François Legault, François Proulx, Gaston-Yves Bouchard, Hakim Mahieddine, Jonathan Réhel, Martin Girard et Réal Boucher. Évidemment, les grands cœurs qui leur ont prêté main-forte lors de l'événement se méritent également un très sincère merci : Alain Houde, Alexandre Bédard, Benoit Dupras, Benoit Gadbois, Bernard St-Yves, Carole Sinou, Catherine Bélanger, Christophe Gouin, Daniel Durocher, Daniel Harpin, Daniel Lemieux, David Platts, Denis Nantel, Diane Poliquin, Éliisa Cormier, Emmanuelle Laferrière, Éric Lefebvre,

Florian Meyer, France Mongeon, François Le Guellec, Frédéric Corbi, Geneviève Guimond, Ghislain Raymond, Gilbert Émond, Guillaume Jobin, Guy Bonin, Jack McLaren, Jacques Bélanger, Jean Paquette, Jean-François Corriveau, Jean-Marc Bouley, Katerine Brisebois, Louis-André Bertrand, Lucie Nadeau, Marc Lalancette, Marianne Gagnon, Mariannick Archambault, Marie-Andrée Bédard, Marie-Andrée Brouillard, Martin Dubois, Mélanie Laporte, Michel Mayrand, Nadia Chouljenko, Nathalie Lemoine, Nicolas Prévost, Norbert Boudreau, Norberto Volij, Olivier Vallerand, Patrice Blondin, Philippe Beaudoin, Pierre Bélanger, Richard Forget, Robert Pilon, Rosane Bastien, Sandra Martel Linteau, Stéphane Hudon, Steve François, Steeve Gauthier, Sylvain Levasseur, Vincent Bolduc et Youenn Soumahoro.

En ce qui concerne le cabinet de la campagne de financement, qui a grandement contribué à atteindre l'incroyable montant de 134 000 \$, nos plus sincères remerciements reviennent à Maurice Côté, Mark Bruneau, Agnès Connat, D<sup>r</sup> Pierre Côté, M<sup>e</sup> Raymond Doray, Claude A. Garneau, D<sup>re</sup> Karine Igartua, Annick Lambert, D<sup>re</sup> Danielle Laurier, Martin Rouleau et Steve Yan qui ont tous et toutes utilisé leur créativité afin de transmettre le message du GRIS à tous leurs contacts et de générer des appuis concrets. Puis, encore cette année, Maurice Côté nous a accueillis dans un salon privé de la RBC lors de notre soirée de clôture de campagne. Merci Maurice !

Un merci tout spécial à Rudy Mudenge, un jeune d'origine congolaise, également bénévole au GRIS, qui a courageusement raconté son histoire à la conférence de presse marquant le lancement de notre campagne de financement. Son témoignage touchant sur les pressions dont il est victime depuis qu'il assume ouvertement son orientation sexuelle a sans l'ombre d'un doute démontré que l'œuvre du GRIS est encore nécessaire.

Finalement, le GRIS tient à remercier chaleureusement Jean-François Larouche et Martin Girard pour leur collaboration constante et indispensable à l'amélioration du site web. Un grand merci est également adressé à Jacques Bélanger qui participe à la réalisation de la revue de presse.

### COMMANDITAIRES

La fidélité de nos commanditaires est impressionnante et doit sans doute faire rougir d'envie d'autres organismes communautaires, et c'est avec plaisir et fierté que nous constatons leur engagement constant.

Un merci tout particulier à la Fondation Simple Plan qui a appuyé, pour une deuxième année consécutive, le Prix GRIS-Fondation Simple Plan avec l'octroi de deux bourses de 2 000 \$ pour souligner une initiative scolaire visant à lutter contre l'homophobie ou à démystifier l'homosexualité et la bisexualité.

Cette année encore, nous avons pu compter sur la générosité sans borne de Grand-Papa Gâteau qui assure le service de traiteur pour la plupart de nos événements.

L'encan-bénéfice *GRIS et en couleur 2* a lui aussi reçu l'appui de plusieurs partenaires et commanditaires. À ce chapitre, pour différents dons, services et commandites, nous devons remercier Encadrex, Club Voyages Tourbec, La Capitale Groupe financier, le restaurant Toqué! Grand-Papa Gâteau, Six Creative Lab, Bell, les magazines Être et RG, le Théâtre Jean-Duceppe, le Théâtre du Nouveau Monde, l'Espace GO, le Gotha lounge, le Collège Saint-Sacrement, le journal Métro et le restaurant Leméac. Cependant, rien de cette réussite n'aurait été possible sans la générosité de Michel Tremblay. Son don de plus de 300 de ses œuvres est un geste empreint de confiance et de reconnaissance à notre égard, et représente pour nous bien plus qu'une simple entrée de fonds. Michel, nous t'en sommes très reconnaissants.

L'impression et l'insertion dans les enveloppes de la lettre de sollicitation de la campagne de financement ont encore une fois été une gracieuseté de CGI. Nous remercions cette entreprise pour son travail colossal.

Le magazine *Fugues* est un autre de nos fidèles partenaires. Nous remercions son équipe pour son soutien, notamment par l'octroi d'une pleine page publicitaire à l'occasion du lancement de notre campagne de financement.

Nos remerciements les plus sincères vont également à la Fondation du Grand Montréal pour son appui à la production d'un signet destiné à faire connaître différentes ressources dont les jeunes disposent s'ils se questionnent sur leur orientation sexuelle, ou s'ils ont d'autres questions d'ordre plus général.

Par ailleurs, nous sommes heureux d'avoir pu compter sur l'appui financier de Bell pour la production de notre nouveau t-shirt destiné à nos activités promotionnelles.

Cette année, nous avons accueilli un nouveau partenaire de design graphique. Nous remercions l'agence de communications CGCOM qui a réalisé le rapport annuel de l'an dernier et celui que vous lisez actuellement, ainsi que le design de la lettre de sollicitation de la campagne 2010-2011.

Chez nos bénévoles, s'il est nécessaire de remercier tous ceux qui ont donné de leur temps, il faut aussi remercier ceux qui ont donné financièrement. Plusieurs bénévoles, en plus de réaliser des interventions en classe, participent financièrement à la mission du GRIS. Que ce soit en dons, en services ou en remettant leurs frais de déplacement, cet apport important nous permet d'augmenter nos ressources afin de poursuivre nos diverses activités.

Au chapitre des dons corporatifs et des fondations, le GRIS tient à remercier chaleureusement ses nombreux donateurs. Entre autres, soulignons la générosité d'Air Transat, BMO Groupe financier, CGCOM, Cogeco Cable, de la Commission scolaire de Montréal, du Fonds de solidarité FTQ, Fraser Milner Casgrain, Fugues, Grand-Papa Gâteau, du Groupe Germain, des Vins Barefoot, de la RBC Banque Royale et du restaurant La Paryse.

Finalement, nous souhaitons remercier les entreprises qui soutiennent nos activités de diverses manières. Mentionnons l'appui d'Autobus Idéal, du Fleuriste Laprairie, de Jean Paquette DJ, du Marché Métro du Village, de MOOG Audio, du Restaurant Tablée Vin, du Théâtre d'aujourd'hui, du Théâtre du Nouveau Monde et des Vins Philippe Dandurand.

# ANNEXE

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| JOURNAL LA PRESSE, 23 NOVEMBRE 2010 | 57 |
| JOURNAL MÉTRO, 23 SEPTEMBRE 2010    | 58 |
| FUGUES, DÉCEMBRE 2010               | 59 |
| FUGUES, JANVIER 2011                | 60 |
| FUGUES, MARS 2011                   | 61 |
| LE GUIDE MONTRÉAL-NORD, AVRIL 2011  | 62 |
| LE LUNDI, 13 MAI 2011               | 64 |
| FUGUES, JUIN 2011                   | 67 |

## Petit coup de phare



PIERRE  
FOGLIA  
CHRONIQUE

L'école secondaire Jean-Jacques-Bertrand à Farnham, hier matin à 8h. Je me suis invité au cours d'éthique et de religion remplacé hier matin par une « Intervention sociale » du GRIS (1).

Un bénévole gai et une bénévole lesbienne allaient parler de leur homosexualité et répondre aux questions d'une trentaine d'élèves de V secondaire, garçons et filles.

Robert, 42 ans, réalisateur à ARTV, raconte comment il a su qu'il était gai ou plutôt comment, jusqu'à 19 ans, il n'a pas voulu savoir qu'il l'était. Comment il l'a finalement dit à sa blonde du moment. Comment il l'a écrit à ses parents. Comment sa mère lui a servi le grand classique mélodramatique du *coming-out*: ah mon Dieu, me semble que je serais mieux morte.

Robert a précisé qu'il vivait depuis 21 ans avec le même amoureux, son mari en fait, ils se sont mariés. Il a fait

circuler une photo de son mariage parmi les élèves. C'est québécois, je sais, s'excuse-t-il. Il ajoute qu'ils n'ont pas l'intention d'adopter des enfants.

Il livre son témoignage simplement, sans ostentation, l'intention pédagogique est claire: montrer la vie ordinaire d'un couple gai. Avez-vous des questions? N'importe quelle question?

À ses côtés, Marie-Ève, 30 ans, biologiste défrôquée, de retour aux études en psychologie, belle fille, on pense à Charlotte Gainsbourg, cette beauté-là, un peu dure, dépouillée. Elle aussi raconte comment elle a su qu'elle était lesbienne, elle avait 15 ans, elle était en train d'écrire une lettre à une amie avec laquelle elle jouait au soccer. À qui écris-tu? lui a demandé quelqu'un.

À un garçon, a-t-elle répondu. Ton petit ami? a insisté l'indiscret. Aussitôt qu'elle s'est retrouvée seule, Marie-Ève

s'est mise à marcher de long en large, tout enfiévrée, pourquoi donc ai-je menti? Pourquoi ai-je dit que j'écrivais à un garçon? Et c'est sorti tout seul, comme un cri: je suis lesbienne. C'est ça, je suis lesbienne. Il lui faudra un an pour l'assumer, le confier à ses sœurs, à ses amies, à la psy de l'école, à sa mère qui l'a bien peiné. Son père un peu moins, il mourra un an après en lui disant: je t'aime comme t'es. On en dit toujours trop, même à la fin.

Elle a parlé de sa blonde française, elle a dit que des fois, elle avait envie de l'embrasser dans la rue parce que l'autre venait de la faire rire et des fois aussi, quand ça arrivait, y'avait un épais qui disait une niaiserie. Voilà, je suis lesbienne, j'embrasse ma blonde sur la bouche dans la rue, avez-vous des questions? N'importe quelle question?

Pas de question, enfin si, trois ou quatre, toutes effroyablement anecdotiques, sans rapport vraiment avec « la chose ».

Pour briser le silence qui s'en venait pesant, je leur ai raconté qu'il y a 30 ans, j'avais signé une série sur les homosexuels, que, comme eux, je parlais de très loin et c'est fou tout ce que j'avais appris. Il est vrai que j'avais

posé beaucoup de questions, toutes les questions.

Ils n'ont pas saisi la balle au bond. À la fin, ils ont rempli un questionnaire. Comment te sentirais-tu si tu avais à faire équipe avec une lesbienne, un gai? Très à l'aise, à l'aise, mal à l'aise, très mal à l'aise? Faire du sport avec un gai, une lesbienne? Si ta sœur était lesbienne? Si ton frère était gai? Dans tes mots, que penses-tu de l'homosexualité?

Une majorité de commentaires convenus: je pense que l'homosexualité, c'est correct. Oui, je suis à l'aise avec les gais. À la question y a-t-il des gais dans ton entourage, père, mère, ami, voisin, collègue, au moins la moitié ont coché « cousin », à croire qu'il y a à Farnham un gai qui est le cousin, forcément très éloigné, de tous ces jeunes-là.

La semaine d'avant, ils avaient été moins prudents avec leur prof d'éthique et religion lors de la préparation à cette rencontre. Si je vous dis « homosexuel », leur avait-elle demandé, quel est le mot qui vous vient en premier? Une main s'est levée: amis, madame. Une autre main: yark! Une autre: cul! Une autre: suceux de graines.

D'où la très bonne idée de les placer, un lundi matin à 8h, devant le suceux de graines en question. N'ont pas eu le courage de lui en parler? Étaient dans leurs tout petits souliers? Pas grave. Normal même. Pas sûr non plus que les ados que j'ai vus hier matin soient

sortis de là mieux informés sur l'homosexualité. Mais assurément moins nonos sur la vie en général. Comme moi quand j'ai fait mon reportage sur les homos. Ces rencontres, en forme de pédagogie extrême, nous confrontent à la plus mauvaise part de nous-mêmes, nous font voir, sentir, toucher notre médiocrité, ne peuvent que nous élever au-dessus de notre petit fumier personnel.

La prof d'éthique, Nicole B., me racontait qu'il est arrivé qu'après ce genre de rencontre, le gai de sa classe se fasse encore insulter par le moron de sa classe, mais qu'une autre voix, parfois plusieurs autres voix, s'élevaient alors pour dire au moron: et si tu lui foutais la paix?

Et c'est sans parler du gamin terrorisé dans son placard, qui entend Robert raconter: « Bien sûr, j'ai pensé mourir, c'était le plus simple, comme cela personne ne saurait jamais que j'étais gai, mes parents n'auraient pas horde, mes amis non plus... et puis devinez quoi? »

Et puis je suis tombé en amour.»

Pensez au petit coup de phare - l'amour - dans le placard tout noir.

(1) GRIS: Groupe de recherche et d'intervention sociale - [www.gris.qc.ca](http://www.gris.qc.ca) - organisme pédagogique qui s'emploie à prévenir l'homophobie en milieu scolaire en démystifiant l'homosexualité.

06

métrô actualité

journalmetro.com  
JEUDI 23 SEPTEMBRE 2010

## En bref

## Saisies de crack

**MONTRÉAL.** Les policiers montréalais ont mené une opération ciblant des trafiquants de crack, hier dans l'ouest de l'île de Montréal. Des perquisitions ont été réalisées dans les secteurs de LaSalle, Jachine, Dollard-des-Ormeaux, Verdun et Montréal-Ouest. Les policiers ont mis la main au collet de 10 suspects. »

## La RAMQ enquêtera

**SANTÉ.** La Régie de l'assurance-maladie du Québec s'inquiète de la multiplication de différentes pratiques qui visent à faire payer les patients en échange de services médicaux. La Régie a rappelé qu'exiger une contribution financière contre-venait à la Loi sur l'assurance-maladie. »

# La difficile lutte contre l'homophobie



► «Ma mère m'a dit qu'elle préférerait la guerre à un fils homosexuel», a dit Rudy Mudenge, qui a fui la violence du Congo à l'âge de 10 ans.

- Le GRIS a lancé hier une campagne de financement
- Il souhaite faire 1 000 interventions dans des écoles



JENNIFER GUTHRIE  
JENNIFER.GUTHRIE@JOURNALMETRO.COM

**Le Collège Bourget, de Rigaud, a reçu hier le prix GRIS-Fondation Simple Plan pour son projet L'homophobie, non merci.**

**HOMOPHOBIE.** Rudy Mudenge a fui la violence du Congo à l'âge de 10 ans en compagnie de sa mère et de ses frères et sœurs. Le jeune homme, aujourd'hui âgé de 21 ans, était loin de s'attendre à devoir affronter une autre forme de violence à son arrivée au Québec : l'homophobie.

En 2006, alors qu'il étudiait au collège Dawson, Rudy a été témoin de la fusillade qui a coûté la vie à Anastasia DeSousa. Cet événement a bouleversé sa vie.

«Pour une deuxième fois, j'ai frôlé la mort, a-t-il raconté. Je me suis dit que la vie était trop courte et que ça ne valait pas la peine de la vivre en se cachant.»

Après avoir rassemblé son courage, le jeune homme a décidé d'annoncer à sa mère qu'il était homosexuel.

«Ma mère m'a dit qu'elle regrettrait d'être venue au Québec, que la société québécoise m'avait influencé, s'est-il rappelé. Elle m'a donné le choix entre redevenir hétérosexuel, ce que je n'avais jamais été, ou quitter la maison familiale pour toujours.»

Quatre ans après avoir quitté le nid familial et avoir subi les moqueries et les agressions, Rudy Mudenge dit ne pas regretter sa décision. Il constate cependant qu'il teste encore beaucoup de travail à accomplir avant

que l'on puisse parler d'un Québec sans homophobie.

L'étudiant en travail social à McGill a donc joint sa voix à celle de Macha Limonchik et de Vincent Bolduc, les porte-parole du Groupe de recherche et d'intervention sociale (GRIS) de Montréal, pour inviter la population à participer à la septième campagne de financement de l'organisme, lancée hier. L'organisme souhaite amasser 90 000 \$. Le GRIS-Montréal entend rendre visite à plus de 20 000 élèves au cours de la prochaine année afin de les sensibiliser au phénomène de l'homophobie.

[www.gris.ca](http://www.gris.ca)

**GROUPES LE RADAR COMMUNAUTAIRE**



**LUTTE À L'HOMOPHOBIE EN MILIEU SCOLAIRE**

**LE GRIS-MONTRÉAL REÇOIT UN PRIX D'EXCELLENCE DU MINISTÈRE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX**

Le 7 octobre dernier, le Groupe de Recherche et d'Intervention Sociale (GRIS-Montréal) a été honoré par le ministère de la Santé et des Services sociaux en recevant un Prix d'excellence dans la catégorie Prévention, promotion et protection de la santé et du bien-être. Remis en personne par le docteur Yves Bolduc, ministre de la Santé et des Services sociaux, et madame Dominique Vien, ministre déléguée aux Services sociaux, les Prix d'excellence visent à reconnaître les initiatives et réalisations exceptionnelles au sein du réseau de la santé et des services sociaux du Québec.

Assorti d'une bourse importante de 20 000 \$, le Prix d'excellence octroyé au GRIS-Montréal pour son projet intitulé « 15 ans à combattre l'homophobie, ça change des vies! » représente la deuxième distinction que l'organisme reçoit du domaine de la santé. En effet, à pareille date l'an dernier, le GRIS-Montréal se voyait remettre une bourse de l'Association des médecins psychiatres du Québec pour sa contribution à la santé mentale des Québécois.

Pour Robert Ploin, président du GRIS-Montréal, ces récompenses sont à l'image de tous ceux et celles qui œuvrent au sein de l'organisme depuis 1994 : « En 11 ans de bénévolat, j'ai vu passer au GRIS des gens exceptionnels comme bénévoles et comme employés. Et ce qui les caractérise tous, c'est leur immense générosité et leur souci d'offrir un service de qualité pour que les jeunes puissent s'épanouir dans un monde sans homophobie. Je suis donc très fier que leur travail soit reconnu par le gouvernement du Québec. Dans ce Prix d'excellence, il y a un peu de chacun d'entre eux. » Pour sa part, Marie Houzeau, directrice générale de l'organisme, a affirmé « que ce Prix d'excellence constitue l'une des plus belles distinctions que le GRIS puisse recevoir. Il marque 15 années d'efforts collectifs et d'engagement sans faille, 15 ans de foi en notre mission et en la pertinence de notre action. »

Bien ancré dans la communauté LGBT et de plus en plus reconnu par le milieu scolaire, le GRIS-Montréal est le plus important organisme québécois à démystifier l'homosexualité et la bisexualité dans les écoles.

Les interventions du GRIS sont données sous forme de témoignages par des bénévoles spécialement formés pour répondre aux questions des jeunes. Elles ont pour but de favoriser une meilleure connaissance des réalités des personnes gaies, lesbiennes et bisexuelles et de faciliter leur intégration dans la société.

Le GRIS-Montréal réalise en moyenne 850 interventions par année. L'an dernier, il a connu une année record en visitant 988 classes réparties dans 169 établissements. Depuis sa fondation, ses bénévoles ont rencontré plus de 153 000 jeunes. En plus de son travail de démystification, le GRIS-Montréal effectue des travaux de recherche sur l'homophobie à l'école et est appelé régulièrement à partager son expertise sur le sujet, au Québec comme à l'étranger. ▼

## CAMPAGNE DE FINANCEMENT DU GRIS-MONTRÉAL 120 000 \$, UNE AUTRE ANNÉE RECORD

Le GRIS-Montréal (Groupe de Recherche et d'Intervention Sociale) clôture sa septième campagne annuelle de financement en affichant des résultats records. L'organisme a récolté 120 412 \$, dépassant ainsi de 34 % son objectif de 90 000 \$.

Chaque année, le GRIS fixe un objectif que ses campagnes de financement dépassent systématiquement.



Quel est la recette d'un tel succès qui ne se dément pas depuis plus de 15 ans maintenant? «La détermination, l'opiniâtreté et la qualité des intervenants sont les meilleurs ambassadeurs de notre cause auprès des donateurs», explique Robert Pilon, président du GRIS Montréal. «Nous sommes aussi très chanceux d'avoir l'appui d'un nombre croissant d'entreprises, et de personnalités qui font écho à notre travail auprès des jeunes. Sans compter les membres de GRIS. 99 d'entre eux, soit 65% de plus que l'an passé auront contribué à ce succès». Les chiffres le démontrent. Depuis sa création, le GRIS a fait plus de 6000 interventions dans les établissements scolaires. Ses intervenants ont ainsi rencontré plus des 153 000 jeunes. La seule année 2009-2010 comptabilise 988 interventions soit 23 700 jeunes. «Et chaque année, les nouvelles sont bonnes», affirme le président Pilon. «504 classes en 2010-2011 auxquelles s'en ajouteront 231...». Mais c'est là que le bat blesse car «pour assurer toutes ces interventions dans les écoles, il faut recruter et former de nouveaux intervenants. Quarante-six nouveaux bénévoles s'ajouteront aux 150 déjà formés. Comme les équipes sont composées à chaque fois d'un gai et d'une lesbienne, ce sont près de 120 équipes d'interventions qui rencontreront près de 1000 classes. Le GRIS attend donc les gais et les lesbiennes intéressés à devenir intervenants ou bénévoles. «Mais notre directrice générale Marie Houzeau ne faisait plus que ça au détriment des autres dossiers...», admet Robert. «Le résultat de notre campagne permet d'assurer la stabilité financière du GRIS-Montréal et l'embauche de Colette Lesage porte à cinq le nombre d'employés du GRIS.» ▼ Michel JOANNY-FURTIN

www.gris.ca

**GROUPES LE RADAR COMMUNAUTAIRE**



Trois membres de Simple Plan, Pierre Bouvier à gauche, Jeff Stinco et David Desrosiers à droite, en compagnie de Robert Pilon, 2<sup>e</sup> à gauche, président du GRIS-Montréal.

**LUTTE À L'HOMOPHOBIE EN MILIEU SCOLAIRE  
LA FONDATION SIMPLE PLAN  
APPUIE DE NOUVEAU LES GRIS**

Le 14 novembre dernier, la Fondation Simple Plan a annoncé qu'elle accorde son soutien pour une deuxième année consécutive aux GRIS-Québec et GRIS-Montréal, deux organismes de démystification de l'homosexualité et de la bisexualité en milieu scolaire, afin qu'ils remettent le prix GRIS-Fondation Simple Plan. Les GRIS sont fiers de figurer parmi les 20 organismes, dont 16 régionaux, deux nationaux et deux internationaux, sélectionnés par la Fondation. Celle-ci attribuera une somme totale de 185 000 \$ en dons cette année.

En s'associant aux GRIS, la Fondation Simple Plan confirme qu'elle soutient leur action et son impact sur le décrochage scolaire, la dépression et le suicide qui, selon plusieurs experts, sont des conséquences directes de l'homophobie.

**Deux bourses de 2 000 \$ pour des écoles québécoises**

Le prix GRIS-Fondation Simple Plan s'adresse aux écoles primaires et secondaires de toute la province et est doté de deux bourses de 2 000 \$, une pour l'Est et une pour l'Ouest. Il vise à reconnaître des initiatives novatrices prises par des élèves ou des intervenants scolaires pour combattre l'homophobie dans leur milieu. Les établissements scolaires sont d'ores et déjà invités à soumettre leur projet pour l'édition 2010-2011, et ce, jusqu'au 30 juin 2011. Tous les détails sur le prix GRIS-Fondation Simple Plan et la façon de soumettre une candidature sont disponibles sur le [www.gris.ca/prix](http://www.gris.ca/prix).

**Lauréats 2009-2010 du prix GRIS-Fondation Simple Plan**

Le GRIS-Montréal a profité du lancement de sa campagne de financement, en septembre 2010, pour décerner au Collège Bourget de Rigaud la première bourse de 2 000 \$ attribuée pour l'ouest du Québec. Chantal Charpentier, psychoéducatrice, a initié et piloté dans son institution le projet gagnant. L'homophobie, non merci! D'avril à juin, plusieurs activités ont été réalisées auprès de tous les élèves, de la cinquième année du primaire jusqu'en secondaire V. En plus d'avoir fait venir les bénévoles du GRIS-Montréal dans toutes les classes de ces niveaux, elle s'est adjoint des groupes de jeunes pour, entre autres, créer des affiches et produire deux vidéos sur l'acceptation des différences, dont une traitant de l'effet des gestes, paroles et comportements homophobes. En recevant cette distinction, elle a déclaré : « Les jeunes se sentent concernés par différentes problématiques et ils sont choqués par la discrimination vécue par leurs pairs ou des membres de leur famille. Ils sont prêts à s'investir pour dénoncer et trouver des façons de faire pour changer les comportements nuisibles en attitudes positives. Ils sont des agents facilitateurs extraordinaires pour le développement d'un monde meilleur. » Quant à l'école lauréate choisie par le jury du GRIS-Québec, il s'agit du Séminaire de Chicoutimi. L'établissement a remporté le prix pour le projet Prête-moi ton chapeau pour une heure. Cette initiative a été imaginée par Luc Gauthier, professeur d'arts plastiques, qui a invité des élèves du 5<sup>e</sup> secondaire à réaliser une œuvre engagée sur l'homophobie à partir d'un chapeau. Un hommage lui a été rendu officiellement à l'occasion de la Fête Arc-en-ciel de Québec, en septembre dernier. ▼ Chantal Cyr

## On cause homosexualité à l'école Henri-Bourassa



Michèle et Laurent, deux intervenants du GRIS (Photo : [Alarie photos](#))



Publié le 11 Avril 2011

Antoine Dion Ortega 

Le GRIS s'efforce d'éliminer l'ignorance et les préjugés

C'est à 19 ans que Laurent, jeune homme d'origine haïtienne débarqué au pays quatre ans plus tôt, est « sorti du placard ». Il entame alors une relation qui durera quatre ans. Lorsqu'il en informe sa mère, à la toute fin d'un courriel apparemment anodin – « ...et en passant, je suis gai » –, celle-ci panique. Pour elle, être gai, c'est signe d'un échec. Et puis les gais, ça fait des dépressions, c'est alcoolique. Sans attendre, elle lui suggère un rendez-vous chez le psychologue.

Michèle, elle, a pris davantage de temps à reconnaître qu'elle était lesbienne. C'est à 36 ans, peu après sa séparation d'avec Alain – son mari depuis 15 ans – qu'elle rencontre Kathleen, sa conjointe actuelle. Dans une de ces curieuses péripéties, c'est via leurs filles respectives que les deux femmes font connaissance. Alain, quant à lui, n'est pas en reste : il avait lui-même annoncé son homosexualité un an plus tôt.

Devant les deux intervenants, les élèves écoutent, attentifs. Bien sûr, il y a quelques petits rires réprimés, des réactions parfois nerveuses. Mais dans l'ensemble, on dénote une grande curiosité et même un certain étonnement à voir deux homosexuels parler si ouvertement de leurs expériences personnelles.

Après les présentations, les questions fusent – venant des filles, le plus souvent. Par exemple, pourquoi Michèle est-elle sortie si tard du placard? Tout simplement parce que, à l'époque où elle aurait pu le faire, à l'instar de Laurent qui n'a pas attendu, les lesbiennes étaient invisibles, se cachaient, si bien qu'on n'en parlait peu. Le lesbianisme ne constituait jamais un « sujet ». En l'absence de toute référence à une autre orientation possible, Michèle a donc endossé les préjugés et stéréotypes sexuels en vogue et a épousé Alain.

## Retour sur le passé

Laurent a, pendant un temps, pensé qu'il était « comme les autres garçons ». Il admet avoir alors feint de s'intéresser aux filles, ne serait-ce que pour rassurer son entourage.

« J'essayais d'imiter les autres gars, raconte-t-il. Quand je voyais une belle fille, j'essayais de sortir avec elle. Mais quand je sortais avec elle, je n'avais pas de relations [sexuelles]. » Une situation qui n'a pas duré bien longtemps.

« Si je sors avec une fille, je vais adopter un rôle qui ne sera pas naturel pour moi, ajoute-t-il. Mes pulsions vont naturellement aux hommes. »

Voilà pour ceux qui déchirent leur chemise au nom de Dame Nature.

À ceux qui clament que Laurent a fait un choix en ne « persévérant » pas auprès de la gent féminine – peut-être que, à force d'essayer, il y aurait pris goût –, celui-ci rétorque : « Plusieurs gais essayent de "guérir" en sortant avec des filles. Ça ne marche pas. Ce n'est pas un choix, ni quelque chose que l'on acquiert. Je n'ai pas été élevé pour être gai. Je n'ai pas reçu une éducation "gaie". Le seul choix qu'on a, c'est de vivre avec ou de le refouler le plus longtemps possible. Si c'était un choix, pourquoi alors tant de jeunes en viennent à se suicider à force de refouler? »

Idem pour Michèle, même si elle a tout de même vécu 15 ans avec un homme. « Je n'étais pas vraiment moi quand j'étais avec Alain, confie-t-elle. Mais j'ai eu des enfants tôt, alors j'étais dans mon rôle de mère. Mais il est devenu clair que je n'avais pas de désirs pour les hommes. »

## Un dialogue décomplexé

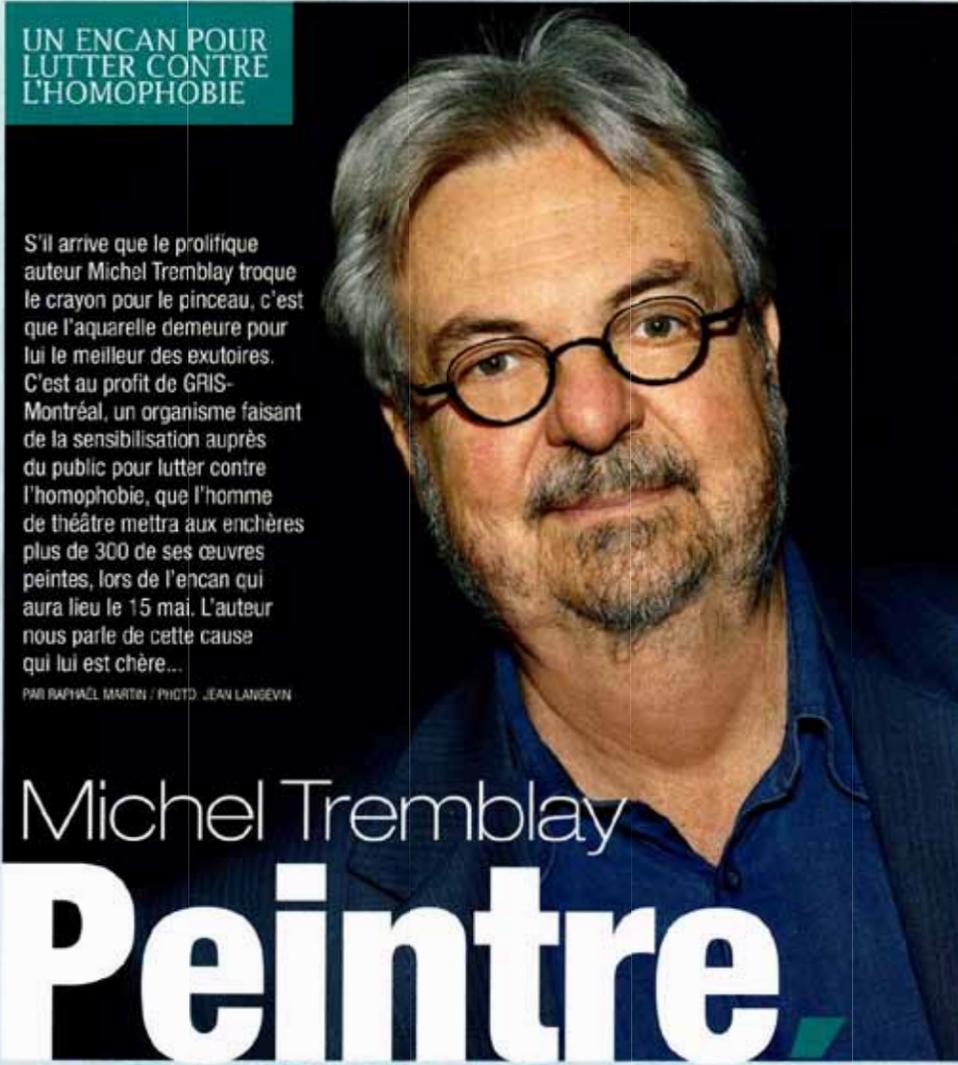
Les intervenants du Groupe de recherche et d'intervention sociale (GRIS) ont eu quelques échanges avec des élèves de l'école Henri-Bourassa, le 5 avril. Il s'agissait avant tout de démystifier l'homosexualité : donner l'occasion aux jeunes d'entendre des témoignages francs et décomplexés, puis de poser leurs propres questions dans un climat de confiance, où ils ne seront pas jugés et où l'on ne pouffera pas nerveusement à chacune des interventions.

Même si, à quelques reprises, les histoires étaient franchement comiques. Comme lorsque la maman de Laurent insiste à croire que son fils est, en fait, bisexuel, puisqu'en Haïti, les homosexuels, ça n'existe tout simplement pas. On sait que bien des hommes couchent entre eux, mais en même temps, ils sont mariés et ont des enfants... Ils ne peuvent donc pas être homosexuels! Ouf, l'honneur est sauf!

Finalement, à ceux qui sont d'avis que l'enseignement de Jésus condamne, dans son message, l'homosexualité, Laurent rétorque sans ambages : « Je crois que Jésus souhaite avant tout le bonheur de chacun. C'est là son premier message. Or, si j'avais refoulé ma propre homosexualité, je me serais refermé sur moi-même, je ne serais pas bien dans ma peau et ma vie serait un enfer. »

D'ailleurs, les Haïtiens ont le moralisme facile quand il s'agit de condamner l'homosexualité au nom de la religion, est d'avis Laurent. Or, il constate qu'eux-mêmes font quotidiennement un tas de trucs pas trop catholiques non plus sans trop s'en formaliser. Alors... Voilà pour les bigots.

Outre les Tel-jeunes et Gai écoute, le GRIS propos également les sites [www.alterheros.com](http://www.alterheros.com), [www.jeunesselambda.org](http://www.jeunesselambda.org) et [www.p10.qc.ca](http://www.p10.qc.ca) aux gais et lesbiennes qui voudraient s'impliquer dans leur communauté

A portrait of Michel Tremblay, a middle-aged man with grey hair, a goatee, and round glasses, wearing a blue shirt. The background is dark. The text is overlaid on the left side of the image.

## UN ENCAN POUR LUTTER CONTRE L'HOMOPHOBIE

S'il arrive que le prolifique auteur Michel Tremblay troque le crayon pour le pinceau, c'est que l'aquarelle demeure pour lui le meilleur des exutoires. C'est au profit de GRIS-Montréal, un organisme faisant de la sensibilisation auprès du public pour lutter contre l'homophobie, que l'homme de théâtre mettra aux enchères plus de 300 de ses œuvres peintes, lors de l'encan qui aura lieu le 15 mai. L'auteur nous parle de cette cause qui lui est chère...

PAR RAPHAËL MARTIN / PHOTO: JEAN LANGEVIN

Michel Tremblay

# Peintre engagé

«Tôt à l'adolescence, j'ai décidé de ne jamais me mentir concernant mon orientation sexuelle.»



Voici quelques-unes des 300 aquarelles de Michel Tremblay qui seront mises aux enchères au profit de GRIS-Montréal

**Monsieur Tremblay, tous savent que vous maniez la plume avec talent, mais peu sont au courant de votre maîtrise de l'aquarelle. D'où vous vient cette passion?**

Ça fait plus de 20 ans que je peins. C'est une amie à moi, Jacqueline Rousseau, une grande aquarelliste, qui m'a initié à cet art lors d'un de ses passages à Key West, où elle était venue me rendre visite. J'avais toujours eu beaucoup d'admiration pour les artistes qui sont capables d'utiliser leurs mains pour faire autre chose qu'écrire, mais jamais je n'aurais pensé un jour me lancer moi-même dans l'aquarelle. Jacqueline m'avait offert un coffre contenant un petit pinceau ainsi qu'une douzaine de couleurs. Elle m'avait alors dit: "Essaie, lance-toi!" C'est ce que j'ai fait, et je n'ai jamais arrêté depuis!

**Vous mettrez plus de 300 œuvres en vente lors de l'encan au profit de GRIS-Montréal. Vous peignez beaucoup!**

Oui, car la peinture est devenue pour moi la meilleure façon de me sortir de ma routine de travail. Lorsque je m'installe devant une toile, je suis sûr que je ne penserai pas à ce que je souhaiterais écrire le lendemain. Dès le début, j'ai rapidement réalisé à quel point l'aquarelle était un art qui demandait beaucoup de concentration. La peinture sèche très vite, on ne peut donc pas se permettre de penser à trop de choses en même temps. Mes premières peintures, je dois l'avouer, étaient d'une laideur sans nom! Mon assiduité a fait en sorte que j'ai pu développer une certaine technique. Jamais je ne me considérerai comme un grand artiste

peintre, mais je suis heureux d'avoir la chance de mettre ma passion à profit, surtout pour une cause comme celle de GRIS-Montréal.

**Comment cette association entre vous et cette cause est-elle née?**

Quelqu'un du Groupe de Recherche et d'Intervention Sociale est venu me voir un jour pour me parler de leurs activités. J'ai été charmé par leurs actions visant à enrayer l'homophobie. GRIS-Montréal, entre autres choses, fait de la sensibilisation auprès des jeunes en leur rendant visite dans les écoles, et ce, pour démystifier avec eux les préjugés trop souvent associés à l'homosexualité. J'ai eu la chance, un jour, de les accompagner dans une classe d'une école secondaire, et j'ai été agréablement surpris. Les questions des



L'Encan Gris 13 mai 2011

«Jamais je ne me considérerai comme un grand artiste peintre, mais je suis heureux d'avoir la chance de mettre ma passion à profit.»

jeunes étaient pertinentes, le dialogue était très ouvert. L'expérience a été une réussite; tellement que j'aimerais beaucoup pouvoir la répéter un jour. C'est bien de voir que ce type d'intervention arrive à faire changer concrètement les choses. Ce n'est pas facile pour un ou une ado gai de 15 ans de sentir tout le poids de la différence sur ses épaules...

**À l'époque, comment l'avez-vous vécue, vous, cette différence?**

Très bien, je dirais. Personnellement, je me suis toujours décrit comme étant un solitaire qui vivait au sein d'un groupe. Plus jeune, j'avais ma gang d'amis — nous étions environ 25 —, mais je conservais néanmoins un petit jardin secret que je ne révélais à personne. Tôt à l'adolescence, j'ai eu à me regarder dans le miroir pour me demander qui j'étais véritablement. C'est alors que j'ai décidé de ne jamais me mentir concernant mon orientation sexuelle, à moi ainsi qu'aux autres. C'était fréquent, à cette époque, que des hommes homosexuels choisissent quand même de prendre épouse et de se taire plutôt que de révéler leur secret. Je ne me voyais pas faire cela.

**Cette époque, selon vous, était-elle bien différente de celle d'aujourd'hui?**  
Les choses ont bien évolué depuis.

Aujourd'hui, c'est davantage possible de parler et, surtout, d'être entendu. Cependant, même si la société et ses mœurs ont beaucoup changé, il reste que la peur de la différence, chez certaines personnes, est toujours présente. Voilà ce sur quoi il faut travailler, comme société. J'ai écrit une pièce là-dessus il y a de cela deux ans, *Fragments de mensonges inutiles*, en me demandant si l'homosexualité était réellement plus acceptée aujourd'hui. En fait, je n'écris jamais parce que les thèmes sont d'actualité, mais seulement parce que je sens que j'ai des choses à dire sur le sujet. Je ne suis pas un sociologue, encore moins un thérapeute: je ne suis qu'un témoin de mon époque.

**Votre prochaine pièce, *L'oratorio de Noël*, qui sera présentée au Théâtre Jean-Duceppe, parle des troubles de l'Alzheimer...**

Tout à fait. J'ai eu envie de raconter l'histoire d'un homme qui, en pleine perte de mémoire, vit autant de moments de conscience que d'inconscience. Des gens autour de moi ont souffert de cette maladie. Ce n'est pas que je craigne d'en souffrir moi-même un jour — je n'ai jamais vraiment pensé à cela —, mais il m'a semblé qu'il y avait quelque chose à raconter là-dessus. C'est Raymond Bouchard qui jouera le rôle de cet

homme qui tente d'attraper les souvenirs de ceux qu'il aime au vol. J'ai très hâte de voir cette pièce montée.

**Cette année célèbre aussi le 40<sup>e</sup> anniversaire d'une grande réussite: *À toi pour toujours, ta Marie-Lou...***

Déjà! Chaque fois qu'une de mes pièces est remontée, je crains toujours que le propos ne soit révolu. Bien sûr, les dimensions politiques et sociales de la pièce représentent celles d'un Québec d'autrefois, mais la véracité des sentiments humains m'apparaît toujours aussi pertinente à raconter. L'écriture de cette pièce aura été un moment marquant dans ma vie d'auteur, et je suis toujours très ému de la voir revivre sur les planches, 10, 20, 30 ou même 40 ans après sa création. En espérant qu'elle puisse être jouée encore longtemps!

- Pour connaître tous les détails sur l'encan Gris et en couleur organisé par GRIS-Montréal, qui aura lieu le 15 mai prochain, visitez le [www.gris.ca/encan](http://www.gris.ca/encan).
- La nouvelle mouture de *À toi pour toujours, ta Marie-Lou* sera présentée jusqu'au 28 mai au Théâtre du Nouveau Monde.
- *L'oratorio de Noël* sera présenté du 15 février au 24 mars 2012 au Théâtre Jean-Duceppe.

**GROUPES LE RADAR COMMUNAUTAIRE**

**LE PRIX LÉO-GUINDON**

**LE GRIS-MONTRÉAL HONORÉ PAR DES PROFESSEURS MONTRÉALAIS**



Le 5 avril dernier, le GRIS-Montréal s'est vu remettre le prix Léo-Guindon 2011 par l'Alliance des professeures et professeurs de Montréal. Le plus important syndicat d'enseignants de Montréal a ainsi tenu à souligner l'implication du GRIS et sa contribution sociale à l'œuvre éducative.

Remis à Mme Marie Houzeau, directrice générale du GRIS-Montréal, le prix Léo-Guindon revêt une importance particulière pour l'organisme : « Si la qualité des interventions du GRIS et l'engagement indéfectible de nos membres nous ont déjà valu quelques belles

reconnaisances, celle-ci est la première que nous recevons de ces partenaires essentiels que sont les enseignants. » Par ailleurs, cette nomination fait suite à la distinction remise par le ministère de la Santé et des Services sociaux et d'un prix d'excellence dans la catégorie « Prévention, promotion et protection de la santé et du bien-être ».

Pour sa part, M. André Patry, membre du comité Diversité et identité LGBTQIA, qui a eu le bonheur de remettre le prix au nom de l'Alliance, a tenu à souligner que la cause défendue par le GRIS « s'inscrit au nombre des droits humains les plus fondamentaux : le respect de la personne humaine, sans discrimination; le droit à sa dignité, le droit de vivre en société, en paix, en harmonie, le droit de vivre tout court ». Notons qu'en 2009, cette distinction a été remise à la Fondation du Dr Julien. ▼ *Étienne DUTIL*

**Fugues**, Juin 2011

