

RAPPORT ANNUEL
2013-2014

« J'AI BEAUCOUP
MIEUX À FAIRE QUE
M'INQUIÉTER DE L'AVENIR,
J'AI À LE PRÉPARER. »

- Félix-Antoine Savard



GRIS

Montréal

TABLE DES MATIÈRES

2	Mission
2	Objectifs
4	Mot du président
6	Mot de la directrice
8	Administration
10	Démystification
12	Formation
14	Appartenance
16	Recherche
20	Communications
22	Revue financière
40	Collaboration et partenariats
42	Perspectives
44	Remerciements
48	Annexes

MISSION

LE GROUPE DE RECHERCHE ET D'INTERVENTION SOCIALE DE MONTRÉAL (GRIS-MONTRÉAL) EST UN ORGANISME COMMUNAUTAIRE À BUT NON LUCRATIF DONT LA MISSION EST DE FAVORISER UNE MEILLEURE CONNAISSANCE DES RÉALITÉS HOMOSEXUELLES ET BISEXUELLES ET DE FACILITER L'INTÉGRATION DES PERSONNES GAIES, LESBIENNES ET BISEXUELLES DANS LA SOCIÉTÉ.

OBJECTIFS

LE GRIS-MONTRÉAL VISE LA RÉALISATION DE TROIS GRANDS OBJECTIFS FONDAMENTAUX :

- DÉMYSTIFIER L'HOMOSEXUALITÉ ET LA BISEXUALITÉ AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ EN GÉNÉRAL.
- EFFECTUER DES TRAVAUX DE RECHERCHE RELIÉS AUX ACTIVITÉS DE DÉMYSTIFICATION.
- RÉFÉRER LES PERSONNES QUI EN FONT LA DEMANDE À D'AUTRES RESSOURCES DE LA COMMUNAUTÉ LGBT.

LE GRIS-MONTRÉAL POURSUIT ÉGALEMENT DES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES RELIÉS À LA DÉMYSTIFICATION :

- DÉVELOPPER L'ESTIME DE SOI CHEZ LES JEUNES EN QUESTIONNEMENT ET EN PROCESSUS D'AFFIRMATION ET FAVORISER UNE ATTITUDE POSITIVE CHEZ CEUX ET CELLES QUI LES ENTOURENT.
- DÉVELOPPER UNE COMPÉTENCE DE DÉMYSTIFICATION AFIN D'INTERAGIR SUR LE MILIEU EXTÉRIEUR.
- TRANSMETTRE UN PROCESSUS D'ÉDUCATION AUX PROFESSIONNELS, PARTICULIÈREMENT DU MILIEU SCOLAIRE, QUI POSSÈDENT UNE CONNAISSANCE THÉORIQUE DE L'HOMOSEXUALITÉ ET DE LA BISEXUALITÉ AFIN QU'ILS DÉVELOPPENT DE NOUVELLES HABILITÉS D'APPROCHE ET D'INTERVENTION AUPRÈS DES PERSONNES HOMOSEXUELLES ET BISEXUELLES ET DE LA POPULATION EN GÉNÉRAL.
- DIFFUSER L'EXPERTISE DU GRIS À L'ENSEMBLE DES RÉSEAUX COMMUNAUTAIRE ET PUBLIC.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

DAVID E. PLATTS
Président

GABRIELLE PICARD
Vice-présidente

RÉAL BOUCHER
Trésorier

MARIE-ÈVE PELLAND
Secrétaire

MICHEL RAYMOND
Coordonnateur à la formation

JACK MCLAREN
Coordonnateur à la
démystification

OLIVIER VALLERAND
Coordonnateur à la recherche

CATHERINE DUCLOS
Administratrice

MICHAËL TESSIER
Administrateur

PERMANENCE

MARIE HOUZEAU
Directrice générale

MICHÈLE BROUSSEAU
Agente de formation et
de développement

ANNE B-GODBOUT
Chargée des communications

AMÉLIE CHARBONNEAU
Chargée de recherche

COLETTE LESAGE
Agente de coordination
des interventions

RAPHAËLLE DESNOYERS
Commis administrative



MACHA LIMONCHIK ET VINCENT BOLDUC
Porte-paroles du GRIS-Montréal

MOT DU PRÉSIDENT



Je vous écris cette année à la fin d'un premier mandat de deux ans comme président du GRIS-Montréal. L'an dernier, je vous faisais part de tout ce que je découvrais en occupant mon nouveau poste de président, à propos notamment du fonctionnement et des accomplissements de l'organisme. L'année 2013-2014 s'est quant à elle déroulée sous le thème de la relève, de la pérennité et de la maturité. Tout au long de l'année, le GRIS a su répondre adéquatement aux demandes qui lui ont été adressé, démontrant ainsi son leadership et sa polyvalence.

Depuis des années, le GRIS-Montréal partage la scène provinciale avec d'autres GRIS : le GRIS-Québec, le GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec et le GRIS-Chaudière-Appalaches. Avec une mission commune –la démythification de l'homosexualité et de la bisexualité– et un désir de la réaliser avec excellence, les GRIS du Québec ont su acquérir beaucoup de crédibilité, autant dans la formation de leurs intervenants bénévoles et de leurs formateurs, que dans leur représentation au sein de la communauté. Les GRIS du Québec ont fait des efforts d'uniformisation depuis quelques années afin de partager les meilleures pratiques et d'adopter des standards de qualité toujours plus élevés.

Cette année, ensemble, nous avons accompli deux choses dont nous sommes particulièrement fiers. D'abord, les GRIS du Québec se sont dotés d'un nouveau logo commun, auquel le nom de chacune de nos régions respectives s'ajoute. Cette nouvelle image commune moderne et attrayante est le résultat d'une collaboration digne d'organismes matures qui sont prêts à s'unir pour être plus forts. Il nous fait plaisir de vous le présenter dans ce rapport annuel, convaincus du travail bien accompli qu'il représente.

Afin de garantir que le nom GRIS reste synonyme d'excellence, les GRIS du Québec se sont dotés d'une entente qui établit les prérequis à la création d'un GRIS, au Québec ou ailleurs. Ce document prévoit les conditions et le

processus d'accréditation pour un organisme qui désire être un GRIS, mais aussi les ressources, les outils et les meilleures pratiques qui seront partagés avec le nouvel organisme, le cas échéant. Nous avons d'ailleurs déjà pu mettre à l'oeuvre cette entente, puisqu'un nouveau GRIS a vu le jour en 2013-2014, soit le GRIS-Estrie. Nous sommes heureux de pouvoir les accompagner dans leurs premiers pas et nous leur souhaitons une longue vie au sein de la famille des GRIS.

Ce sera rafraîchissant pour nous d'avoir des intervenants en Estrie, là où GRIS-Montréal travaille depuis très longtemps faute d'un autre organisme pour répondre à la demande. Car cette année fut une année très occupée! Pour la deuxième fois dans notre histoire, les intervenants du GRIS-Montréal ont fait plus de 1 000 interventions. Nous remercions toutes les écoles qui nous ont donné la chance de venir rencontrer les élèves dans ces 1018 classes. Pour avoir suffisamment de bénévoles pour répondre à la demande, nous avons dû continuer à former de nouvelles intervenantes et de nouveaux intervenants à l'occasion de trois formations intensives. Ces formations représentent un énorme investissement de temps et d'énergie de la part de nos bénévoles et de notre permanence. Mais tous ces efforts ne sont pas vains, car nous sommes maintenant 215 intervenants actifs au sein du GRIS-Montréal. Je tiens à féliciter tous les formateurs et tous les nouveaux intervenants et nouvelles intervenantes pour leur esprit d'équipe et de solidarité.

En plus des avancements de l'année entre les GRIS du Québec et auprès des écoles, le GRIS-Montréal a continué à rayonner au sein de la communauté et ailleurs. Que ce soit par des conférences en Ontario pour l'éducation et pour les fournisseurs de services LGBT ou par des présences au *World Pride* (Toronto) et aux *Outgames* (Anvers) pour des sommets sur les droits humains, l'expertise du GRIS et de sa permanence, sous la direction de Marie Houzeau, a continué à être reconnue. De plus, au Québec, le GRIS a eu droit à une place au sein du comité de suivi et d'évaluation du plan

« Je vous invite à lire le reste de ce rapport annuel pour découvrir le GRIS tel que je le connais, maintenant, après mes deux premières années. Vous serez à même de constater le travail énorme de bénévolat accompli par nos membres et nos comités. »



d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie, une belle reconnaissance de notre savoir-faire. Pour une deuxième année, nous avons aussi eu droit à un soutien financier additionnel dans le cadre de ce plan d'action.

La reconnaissance ne s'est pas arrêtée là, car nous avons aussi eu la chance de recevoir des prix. En effet, le GRIS-Montréal s'est vu remettre un prix Phénicia de la chambre de commerce gaie du Québec pour l'exposition *Artistes en herbe, citoyens en devenir*. Cette exposition présentait des créations issues de deux projets différents, réunis pour l'occasion dans l'espace Arts & Éducation Michel de la Chenelière du Musée des Beaux-arts de Montréal. Un des projets, *Pour des milieux jeunesse libres d'homophobie*, réalisé grâce à l'appui financier du Fonds régional d'investissement jeunesse (FRIJ), visait à rejoindre les jeunes en dehors des milieux scolaires. L'autre projet, *Milieux défavorisés : déconstruire l'homophobie ça commence à l'école!*, fut réalisé auprès des écoles de la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île (CSPI) avec l'aide du Ministre de la justice du Québec. En plus de ce prix, un de nos bénévoles, Olivier Vallerand, a été reconnu cette année par la Ville de Montréal pour son dévouement et son travail de qualité au sein de notre comité de recherche. Nous sommes très fiers de le compter parmi nos bénévoles les plus actifs!

Je ne peux passer sous silence la campagne de financement 2013-2014, dont le cabinet était sous la présidence de Me Robert Béland. Nous avons rencontré et même dépassé l'objectif de 175 000 \$ que nous nous étions fixé, récoltant 180 279 \$. Mais, pour la première fois depuis la campagne initiale de 2005, nous avons amassé moins d'argent au total que l'année précédente. L'économie plus lente? Un cabinet de campagne dont les membres étaient moins nombreux? Avons-nous atteint un plateau dans l'autofinancement? L'an prochain, la campagne de notre vingtième anniversaire nous le dira sûrement. Accompagnés de notre fidèle trésorier, Réal Boucher, nous prendrons toutes les mesures

nécessaires pour prouver le contraire. Déjà en 2013-2014, plusieurs ont mis l'épaule à la roue pour chercher de nouvelles manières de financer l'organisme. Nous soulignons l'imagination et l'audace du comité organisateur de Désorientation, un événement-bénéfice qui s'est imposé sur le circuit des soirées pour jeunes (et pas si jeunes) professionnels. Un remerciement particulier à Michaël Tessier, un jeune membre de notre conseil d'administration, qui fut notre lien principal avec le comité organisateur de la soirée. L'événement fut un franc succès et nous espérons qu'une tradition est née! Rendez-vous l'an prochain au mois de mars!

Je vous invite à lire le reste de ce rapport annuel pour découvrir le GRIS tel que je le connais, maintenant, après mes deux premières années à la présidence. Vous serez à même de constater le travail énorme de bénévolat accompli par nos membres et nos comités. Vous lirez les noms des certains individus et vous verrez le visage d'autres, mais je vous confirme que tous nos bénévoles méritent notre gratitude et notre respect. Je les remercie chacun et chacune pour la place qu'ils font au GRIS dans leur vie, au nom des jeunes que nous rencontrons en classe et au nom du public qui réclame une société plus égalitaire.

Finalement, vous serez sans doute comme moi impressionnés par l'excellent travail de communication et de graphisme de ce rapport annuel, produit entièrement à l'interne. Encore une fois, de la maturité et de la pérennité, car les communications prennent de plus en plus de place au GRIS-Montréal. Afin de rencontrer nos propres standards de qualité, nous devons travailler très fort... Bonne lecture!

DAVID E. PLATTS
Président

MOT DE LA DIRECTRICE



Mes chères et chers membres,

Pour un organisme comme le nôtre, atteindre l'équilibre sous une forme ou une autre relève plus souvent de l'utopie que de l'objectif réaliste. Pourtant, après 20 ans d'efforts et de raffinement de nos façons de faire, ce mot m'apparaît comme le reflet le plus juste des fruits de notre travail collectif. En effet, nous pouvons nous targuer d'avoir atteint un équilibre enviable à plusieurs niveaux de l'organisation.

D'une part, nous sommes tout proches de la parité entre les hommes et les femmes au sein de notre équipe de bénévoles. Le premier effet concret de cette grande réussite se révèle dans le fait que 93% de nos interventions ont été réalisées par un homme et une femme. C'est une grande source de fierté que de pouvoir augmenter le nombre de jeunes qui ont la chance de rencontrer une équipe mixte et d'ainsi confronter leurs préjugés tant sur la bisexualité que sur l'homosexualité masculine et féminine. Vos nombreux commentaires positifs à ce sujet me confirment que toutes et tous vous avez à cœur de présenter une diversité de modèles aux élèves que nous rencontrons.

D'autre part, nous avons aussi atteint un nouvel équilibre intéressant multigénérationnel. Grâce aux efforts du comité d'appartenance tant dans le recrutement que la rétention de nos bénévoles, nous pouvons maintenant compter sur des bénévoles de tous horizons et de tout âge qui permettent aux jeunes en classe de bénéficier de la richesse de plusieurs générations de gais, de lesbiennes et de bisexuel(le)s. Une fois encore, notre richesse à l'interne rejaillit sur la qualité des services que nous proposons à l'externe.

De plus, l'appel en faveur de la participation de bénévoles aux différents comités a permis de consolider les équipes et de favoriser les échanges entre les nouveaux et les anciens. Facteur de rétention de premier plan, la collaboration des bénévoles aux différents comités du GRIS garantit le transfert de connaissances et de compétences ainsi que le maintien des standards de qualité, d'un palier d'ancienneté à l'autre.

L'équilibre règne également du côté de notre équipe à la permanence. Avec cinq postes à temps plein et un poste à temps partiel, l'équipe est plus solide que jamais. Ce bel aplomb nous a permis de mener à plein régime tout un éventail de dossiers. Parmi ceux-ci, citons la refonte de notre site internet et de nos outils de communications, la production de plusieurs rapports de recherche, ou encore l'actualisation de plusieurs documents utilisés lors de nos interventions en classe. Je profite de cette tribune pour saluer l'arrivée d'Amélie Charbonneau dans l'équipe au poste de chargée de recherche.

Gageons que 2014-2015, année de célébrations du 20^e anniversaire, saura renforcer et consolider ce précieux équilibre. Enfin, je tiens à exprimer ma profonde reconnaissance envers la merveilleuse équipe bénévole du conseil d'administration. Semaine après semaine, mois après mois, leur engagement indéfectible et leur grande disponibilité ont facilité l'atteinte de nos objectifs.

MARIE HOUZEAU
Directrice générale

**BÈNEVOLE
RECHERCHÈ**

NOUS
DÉMYSTIFIONS
L'HOMOSEXUALITÉ
ET LA BISEXUALITÉ
À L'ÉCOLE.

les **GRIS**

BÈNEVOLE
GRIS
QUÉBEC

BÈNEVOLE
GRIS
MONTREAL

BÈNEVOLE
GRIS
MONTREAL

BÈNEVOLE
GRIS
MONTREAL

BÈNEVOLE
GRIS
MONTREAL

ADMINISTRATION

MEMBERSHIP

Après avoir connu une baisse l'année dernière, imputable au système de suivi des cotisations des membres qui faisait défaut, le nombre de membres a augmenté notablement au cours de l'année 2013-2014. En effet, ce sont 310 membres qui avaient payé leur cotisation le 30 juin 2014, en comparaison à 235 l'année précédente. Grâce au nouveau système informatique dont le GRIS s'est doté, il est beaucoup plus facile d'identifier les membres devant renouveler leur cotisation. Du côté des intervenants actifs, nous enregistrons une hausse significative, portant le nombre d'intervenants à 215, soit 23 de plus que pendant l'année 2012-2013. De ce nombre, 99 sont des femmes et 116 sont des hommes. Nous nous rapprochons chaque année davantage de notre objectif d'atteindre la parité homme-femme au sein de notre équipe de bénévoles intervenants.

Concernant le recrutement, l'année à venir s'annonce prometteuse. C'est un record de 62 personnes qui ont assisté à une rencontre d'information en 2013-2014 (première étape du processus de formation) et qui sont en attente de poursuivre la formation intensive qui permet d'intervenir en classe.

Étant donné la croissance constante de l'organisme, nous enregistrons à nouveau cette année une augmentation des heures de bénévolat faites par nos nombreux membres. Nous recensons 18 658 heures travaillées par nos bénévoles, comparativement à 17 329 en 2012-2013, et à 16 329 heures en 2011-2012. Pour nous, ces heures sont une belle preuve du sentiment d'appartenance grandissant des gens prêts à s'impliquer auprès de notre organisme!

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ET CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'assemblée générale annuelle s'est tenue le 9 octobre 2013 au Centre communautaire gais et lesbiennes de Montréal. Quatre postes étaient en élection. Gabrielle Picard a été élue vice-présidente, comblant le poste laissé vacant par le départ de Stéphane Hudon. Nous souhaitons le remercier chaleureusement pour toutes ses années d'engagement au conseil d'administration du GRIS. Marie-Ève Pelland a été réélue à son poste de secrétaire, et Jack McLaren a conservé son poste de coordonnateur à la démystification. Michaël Tessier a quant à lui été élu au poste de deuxième administrateur pour pallier au départ de Louis-André Bertrand. Rappelons que Catherine Duclos avait été cooptée première administratrice par le conseil d'administration au printemps 2014 suite au départ de Alexandre Bédard.

Le 19 mars 2014, les membres ont été conviés à une soirée de réflexion sur les grands enjeux du GRIS. Il s'agissait d'une occasion de consulter nos membres au sujet des orientations que l'organisme pourrait prendre, et reconfrmer certains acquis.

18 658
HEURES DE BÉNÉVOLAT

« NOUS NOUS RAPPROCHONS CHAQUE ANNÉE DAVANTAGE DE NOTRE OBJECTIF D'ATTEINDRE LA PARITÉ HOMME-FEMME AU SEIN DE NOTRE ÉQUIPE DE BÉNÉVOLES INTERVENANTS. »

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2013-2014



PERSONNEL

C'est une équipe de 6 employées qui a terminé l'année 2013-2014. Il y a cependant eu un changement dans la composition de l'équipe, Mélanie Vandette nous ayant quitté à la fin de son contrat en janvier 2014, Amélie Charbonneau fut engagée dès février pour combler le poste de chargée de recherche. Toutes les autres employées ont passé l'année complète au sein de l'organisme et cette stabilité apporte beaucoup de richesse à nos projets.

Par ailleurs, nous avons eu la chance d'avoir la présence de Mathieu Fournier comme stagiaire à temps partiel pendant 22 semaines à partir de septembre 2013. Cet étudiant en sociologie s'est révélé un fidèle du GRIS par la suite, étant maintenant intervenant en plus d'offrir son temps à plusieurs autres occasions.

Finalement, les deux chargées de recherches engagées pour mener à bien le projet qui vise à évaluer l'impact de nos interventions à moyen terme, projet subventionné par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS), ont complété leur mandat en début d'année.

COMITÉS

Le GRIS compte trois comités permanents : le comité recherche, le comité démystification et le comité formation. Le comité financement, le comité communications et le comité appartenance sont aussi actifs de façon régulière et rigoureuse depuis plusieurs années, même s'ils ne figurent pas dans nos statuts.

À l'automne 2013, un comité temporaire a été mis sur place pour commencer à planifier l'année des festivités du vingtième anniversaire dont la date officielle de lancement sera le 14 septembre 2014. Au niveau des changements au sein des comités, Anne B-Godbout a repris les rênes de la coordination du comité communications. Cette décision a été prise par les membres du comité pour faciliter l'organisation du comité et augmenter la rapidité et l'efficacité des réponses. Depuis le départ de Mélanie Vandette en janvier 2014, le comité financement est sans coordonnateur. Marie Houzeau et Grégory Dalmasso, secrétaire du comité, se partagent les tâches de coordination en attendant qu'un bénévole manifeste son intérêt pour coordonner ce comité. À la toute fin de l'année, Catherine Duclos a remplacé Clermont Roy à la coordination du comité appartenance. Nous tenons à le remercier pour toute l'énergie investie dans son rôle pendant 3 ans.



DE GAUCHE À DROITE : CLERMONT ROY, MASSIMILIANO ZANOLETTI, GENEVIÈVE PROULX, JESSICA RICHARD

DÉMYSTIFICATION

LE COMITÉ DÉMYSTIFICATION EST LE COMITÉ GARANT DE LA QUALITÉ DES SERVICES DE DÉMYSTIFICATION QUE NOUS OFFRONS À NOS DIFFÉRENTS PARTENAIRES. IL EST RESPONSABLE DE LA QUALITÉ DES INTERVENTIONS DE MÊME QUE DE CE QUI SE PASSE EN AMONT ET EN AVAL DES ACTIVITÉS DE DÉMYSTIFICATION. ON PEUT DONC PENSER À LA MISE À JOUR ET AU RESPECT DU CODE D'ÉTHIQUE, AUX PROPOSITIONS FAITES AUX ENSEIGNANTS POUR LE SUIVI DES INTERVENTIONS, À LA DÉFINITION DES COMPÉTENCES REQUISES POUR NOS INTERVENANTS AINSI QU'À L'ADAPTATION DE NOS SERVICES À DIFFÉRENTS PUBLICS CIBLES (CLIENTÈLES DU PRIMAIRE, ANGLOPHONES ET DE NOUVEAUX ARRIVANTS).

STATISTIQUES D'INTERVENTIONS

Au cours de l'année 2013-2014, nous avons eu le plaisir de voir le nombre d'interventions dépasser les 1000 pour la deuxième fois depuis les débuts de l'organisme. En effet, ce sont 1018 interventions qui ont été faites dans 202 institutions pendant l'année. Cette hausse du nombre d'interventions se reflète aussi évidemment dans le nombre d'élèves rencontrés par les bénévoles du GRIS. Nous avons pu rencontrer environ 2000 élèves de plus cette année que l'année précédente, c'est donc un total estimé de 26 468 jeunes qui ont eu la chance de voir une intervention leur permettant de mieux comprendre des réalités souvent différentes de la leur.

Si le nombre total d'institutions visitées a baissé de 5% comparé à l'année 2012-2013, la croissance du nombre d'interventions faites dans des écoles secondaires se poursuit. Nous nous réjouissons particulièrement de l'augmentation du nombre d'institutions visitées sur l'Île de Montréal. Ce recentrage sur notre territoire principal d'intervention maximise le temps passé en classe par nos intervenants et intervenantes.

Nous sommes très fiers d'atteindre pour la première fois un pourcentage d'interventions faites par un homme et une femme qui dépasse la barre des 90%. En effet, ce sont 92,7% des interventions qui ont été faites par une équipe mixte cette année. C'est une hausse significative au fil des années considérant qu'en 2010-2011, ce sont 77% des interventions qui étaient faites par un homme et une femme. Une grande avancée pour la représentation des lesbiennes et des femmes bisexuelles auprès des jeunes!

KIOSQUES DU GRIS

Un sous-comité a été créé afin de travailler à améliorer les kiosques de l'organisme. L'objectif est de développer plusieurs modèles de kiosques selon la clientèle visée, en plus d'agrémenter l'expérience en donnant un objet promotionnel et en s'équipant de différents soutiens multimédias.

BILAN D'INTERVENTION

Le bilan d'intervention rempli par les intervenants à la fin de leurs interventions a été revu au cours de l'année. Ce bilan permet aux intervenants de s'évaluer sur plusieurs critères assurant la qualité des interventions, tout en donnant certaines informations sur les sujets qui ont été abordés et ceux qui pourraient être approfondis. C'est donc un outil essentiel!

NOUVEAUX OUTILS POUR LES INTERVENANTS

Depuis l'automne 2013, les intervenants peuvent plus facilement indiquer leurs disponibilités en ligne via l'intranet. Cet outil présente toutes les interventions qui sont encore à combler. Le projet-pilote permettant aux intervenants d'être avertis par courriel lorsque des interventions correspondant à leurs critères (jour de la semaine, période spécifique de l'année, niveau d'enseignement, etc.) sont disponibles sera mis en ligne à l'automne 2014.

1018

INTERVENTIONS

CE QUE DES JEUNES ONT ÉCRIT À PROPOS DU GRIS-MONTRÉAL EN 2013-2014...

« C'était vraiment très intéressant. Je vous encourage à continuer, il faut absolument que tout le monde puisse vivre une expérience de la sorte car ça peut changer des vies. Continuez de faire votre beau et bon travail, vous avez une très belle façon de vous exprimer, de raconter et de rendre les gens à l'aise. Merci beaucoup. »

UNE FEMME DE 21 ANS

« C'est important pour sensibiliser car c'est vrai que l'homophobie débute à l'école. Trop souvent on voit des jeunes se faire intimider et on n'agit pas toujours de peur de vivre le même rejet. »

UN GARÇON DE 17 ANS

« J'ai adoré vous rencontrer. Cette rencontre fut très enrichissante. L'idée de poser les questions est très brillante. Comme ça, ça permet de changer la perception négative des gens. J'aurais même très apprécié que ça dure plus longtemps. »

UNE FILLE DE 15 ANS

« J'ai vraiment apprécié cette rencontre. J'ai beaucoup appris et ma position a totalement changé. Merci beaucoup. »

UN GARÇON DE 15 ANS

RÉPARTITION DES INTERVENTIONS EN 2013-2014

	Écoles primaires	Écoles secondaires	Collèges et universités	Centres jeunesse, CLSC, maisons de jeunes, syndicats, etc.	Interventions réalisées	Personnes rencontrées
Rive-Sud	3	224	22	7	256	6 656
Rive-Nord	7	97	5	10	119	3 094
Régions	12	143	6	12	173	4 498
Île de Montréal	16	334	55	65	470	12 220
TOTAL	38	798	94	94	1 018	26 468

FORMATION

LE COMITÉ FORMATION ASSURE LA PLANIFICATION, L'ORGANISATION ET L'ANIMATION DES ACTIVITÉS DE FORMATION LIÉES AU PROCESSUS MENANT À L'INTERVENTION DE DÉMYSTIFICATION DE L'HOMOSEXUALITÉ ET DE LA BISEXUALITÉ EN CLASSE. IL ASSURE LE PERFECTIONNEMENT DES INTERVENANTS GRÂCE À DES FORMATIONS CONTINUES ET DES FORMATIONS SPÉCIFIQUES POUR DIFFÉRENTS PUBLICS CIBLES. FINALEMENT, IL EST RESPONSABLE DE CRÉER ET METTRE À JOUR DES OUTILS PÉDAGOGIQUES SOUTENANT L'INTERVENTION EN CLASSE. LE COMITÉ VEILLE AINSI À PRÉPARER ADÉQUATEMENT LES NOUVEAUX INTERVENANTS À L'EXPRESSION DE LEUR VÉCU PAR LE TÉMOIGNAGE DIRECT. IL S'ASSURE ÉGALEMENT DE FOURNIR AUX BÉNÉVOLES AGUERRIS DES RESSOURCES D'APPRENTISSAGE RENOUVELÉES AINSI QUE DES MISES À JOUR INFORMATIVES AFIN D'ÉLARGIR LEUR CONNAISSANCE DES RÉALITÉS LGBT ET LEUR PERMETTRE DE TOUJOURS MIEUX EN RENDRE COMPTE.

UN COMITÉ QUI REFLÈTE LA MATURITÉ DE L'ORGANISME

Au fil des ans, la croissance du comité formation a toujours fait écho à celle de l'organisme. Fort de son expérience auprès des jeunes et de sa volonté de toujours mieux accomplir la mission du GRIS, le comité est constitué de cinq groupes de travail permanents :

- La formation intensive
- La formation continue
- La formation à l'intervention dans les écoles primaires
- La formation à l'intervention en anglais
- La formation à l'intervention auprès des nouveaux arrivants

De plus, des groupes ad hoc sont organisés ponctuellement afin de mettre en place des approches pour joindre de nouvelles clientèles ciblées – les élèves en difficulté d'apprentissage, notamment.

LES FORMATRICES ET LES FORMATEURS

Pendant l'exercice 2013-2014, l'équipe des formatrices et formateurs comptait 26 personnes. Les formateurs et formatrices suivants se sont joints à l'équipe en cours d'année : Laurence Tanguay-Beaudoin, Marie-Philippe Thibault-Desbiens, Kevin Lavoie, Steve François et Hakim Mahieddine. Une autre recrue de la relève, Marlyne Michel, doit, quant à elle, terminer sa formation à la rentrée de septembre 2014.

Dans un souci de perfectionnement constant, les formateurs ont travaillé, encore cette année, à peaufiner leurs techniques afin de bien transmettre leur savoir aux intervenants pour le traitement des questions liées à des thèmes délicats. L'accent a été mis cette année sur les questions à caractère religieux en lien avec les minorités sexuelles, sur la sexualité entre partenaires de même sexe et sur les multiples expressions de la masculinité et de la féminité.

LES FORMATIONS INTENSIVES

La formation intensive est un passage obligé pour tous les nouveaux intervenants et les nouvelles intervenantes souhaitant se présenter en classe au nom du GRIS-Montréal. Au cours de la dernière année scolaire, trois week-ends de formation ont été offerts. Chaque cohorte a passé une vingtaine d'heures avec les formateurs à développer ses compétences pour le témoignage en classe, en mettant l'accent sur le dévoilement de soi par des réponses personnelles, authentiques et imagées. Ces compétences sont au cœur même du succès de la méthode d'intervention du GRIS. C'est grâce à l'impact qu'elles ont sur les jeunes que s'opère le travail de démystification et de lutte aux préjugés.



En 2013-2014, 65 personnes se sont inscrites aux formations intensives et 37 d'entre elles ont déjà complété le processus de formation. Plusieurs autres termineront leur formation dans le courant de la prochaine année scolaire. Depuis trois ans, on constate avec bonheur une parité homme-femme au chapitre des inscriptions à la formation ; conséquemment, la représentation homme-femme en classe n'a jamais été aussi constante. Et au cours de la dernière année scolaire, le comité formation a été ravi de constater que les nouvelles recrues féminines ont participé à 24 % des interventions réalisées par l'organisme, du jamais vu attestant d'une vigueur et d'un enthousiasme toujours renouvelés pour la réalisation de notre mission.

En classe, les questions des élèves portent généralement sur trois grands axes thématiques : le dévoilement de l'orientation sexuelle, la vie sociale et la vie amoureuse. La formation intensive prépare les nouveaux intervenants à y répondre efficacement en encourageant le développement d'une structure narrative claire, ordonnée et imagée. De plus, chaque futur intervenant reçoit un Guide de formation qui lui permet d'approfondir sa connaissance de la communauté LGBT et d'enrichir, à son rythme, le contenu de ses interventions. Tout au long de l'année, en marge des activités de formation et d'intervention auxquelles ils ont pris part, une quinzaine de formateurs et une dizaine de collaborateurs ont contribué à la mise à jour des textes du Guide dont une nouvelle édition enrichie sera publiée dès la prochaine rentrée. Le travail éditorial et la coordination ont été assurés par Michèle Brousseau et Michel Raymond.

Puis, afin d'assurer la pérennité de ses travaux et d'en faciliter la transmission, le sous-comité des intensives, sous la responsabilité de Patrick-Jean Poirier, a consigné en détail tous les plans de leçon et les scénarios des ateliers nécessaires à la formation intensive. Le comité utilisera ce document de référence pour créer des formations itinérantes, répondant ainsi à une demande croissante de l'extérieur : la formation de nouvelles générations d'intervenants pour d'autres organismes de la province qui partagent la mission du GRIS-Montréal, selon une méthode éprouvée et des standards de qualité rigoureux.

LES FORMATIONS CONTINUES

Ouvertes à tous, les soirées de formations continues mensuelles donnent aux membres la possibilité de bonifier leurs connaissances de la communauté LGBT et permettent de faire connaître le GRIS aux non-membres. D'année en année, la popularité de ces soirées et leur pertinence ne se démentent pas.

Les formations de septembre et de janvier sont traditionnellement consacrées au travail sur les questions les plus souvent posées (QPSP). Encore cette année, elles ont permis aux intervenants de parfaire leurs réponses. La formation de mars a quant à elle procuré aux membres l'occasion de se prononcer sur les grands enjeux auxquels le GRIS doit faire face. Enfin, les sujets suivants ont été traités lors des cinq autres rencontres prévues au calendrier des formations continues en 2013-2014 :

- La bisexualité
- La sexualité des adolescents
- Les réalités LGBT vécues par des personnes de groupes d'âge différents
- L'intimidation
- Les ITSS et le VIH – la gestion du risque
- Les notions de genre et l'intersexualité

LES FORMATIONS SPÉCIFIQUES

Ces formations de perfectionnement s'adressent aux intervenants ayant déjà complété la formation intensive requise pour aller en classe. Les trois formations suivantes, ajoutées au calendrier annuel depuis quelques années, ont été offertes à nouveau cette année :

- Trois formations pour l'intervention en langue anglaise
- Une formation pour l'intervention au 3^e cycle du primaire
- Une formation pour l'intervention auprès des nouveaux arrivants

Par ailleurs, au cours de l'année 2013-2014, le comité a commencé le développement d'une nouvelle formation pour l'intervention dans les classes spécialisées en adaptation scolaire. La première formation est prévue au printemps 2015.

APPARTENANCE

LE COMITÉ APPARTENANCE A POUR OBJECTIF DE FAVORISER LE RECRUTEMENT ET LA RÉTENTION DES MEMBRES, PARTICULIÈREMENT DES FEMMES ET DES GENS ISSUS DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES. LES CAMPAGNES PUBLICITAIRES, DONT CELLES DANS LE MAGAZINE FUGUES, ET LES ACTIVITÉS SOCIALES SONT DES INITIATIVES DE CE COMITÉ. DE PLUS, TOUT CE QUI ENTOURE LA PARTICIPATION DE L'ORGANISME AUX ACTIVITÉS DE FIERTÉ MONTRÉAL RELÈVE ÉGALEMENT DU COMITÉ APPARTENANCE.

RECRUTEMENT

Le but du comité appartenance étant de favoriser la rétention des membres existants et de travailler au recrutement de nouveaux intervenants, toute sa vaillante équipe s'est assurée encore une fois cette année de travailler d'arrache-pied pour atteindre ces objectifs.

Évidemment, l'atteinte de la parité homme-femme au sein des intervenants est une priorité pour le comité. Cette année, nous étions très heureux d'avoir pour la première fois plus de 50% de femmes pendant les formations intensives. Ce sont aussi plus de femmes qui ont réussi la formation: 16 nouvelles intervenantes ont joint l'équipe de démystification en 2013-2014, comparativement à 8 intervenants.

Dans le but de toujours améliorer et structurer les actions du comité, l'équipe s'est dotée d'une politique de recrutement qui inclut entre autres le développement de produits promotionnels. Plusieurs éléments ont été produits en 2013-2014, comme des macarons identifiant les membres des différents comités lors des activités sociales et visant à renforcer le sentiment d'appartenance des gens s'impliquant au-delà des interventions.

Les membres du comité appartenance se sont aussi mobilisés afin de faire des suivis plus serrés auprès des cohortes de 2011-2012 pour assurer le taux de rétention le plus élevé possible. Pendant l'année 2013-2014, le comité appartenance a approché La Réclame, l'association LGBTQIA+ de l'UQAM, dans le but de favoriser le recrutement d'intervenants au sein de leurs membres. Les approches faites auprès de entreprises ayant des regroupements LGBT se sont par contre révélées peu fructueuses.

Plusieurs fois dans l'année, des membres du comité appartenance ont rencontré des membres du comité communication pour travailler en équipe sur différents produits qui ont été développés ou qui seront finalisés l'an prochain. Le comité tient à remercier Clermont Roy pour ses trois années comme coordonnateur et instigateur du comité appartenance. Catherine Duclos a été nommée coordinatrice du comité à la fin de l'année 2013-2014.

ACTIVITÉS SOCIALES

Le comité appartenance est particulièrement fier du grand taux de participation que nous avons pu observer au cours des différentes activités sociales de l'année. Les membres du comité sont aussi de plus en plus nombreux et impliqués. Les activités suivantes ont été particulièrement réussies :

- Pendaïson de crémaillère des nouveaux bureaux de la permanence le 29 août 2013
- Vin et fromage en novembre 2013
- Party de Noël précédé d'un 5 à 7 au restaurant Tablée Vin
- Cabane à sucre de la Famille Éthier



VIN ET FROMAGE

FÊTE DES BÉNÉVOLES

La fête des bénévoles qui a eu lieu le 6 juin 2014 était une fois de plus l'occasion de remettre des prix pour féliciter des gens qui font une différence marquée au sein du GRIS-Montréal.

PRIX RÉAL-BOUCHER

Cette année le prix Réal-Boucher, soulignant le travail d'un bénévole d'exception de l'organisme, a été remis à Richard Bolduc. Cumulant 144 interventions depuis l'automne 2010 et étant toujours disponible pour les urgences, Richard est un intervenant qui a su se rendre indispensable. De plus, c'est grâce à lui que nous pouvons profiter gratuitement des magnifiques locaux de l'ITHQ pour nos formations intensives. Merci Richard!

PARTENAIRE DE L'ANNÉE

Nous avons enfin pu remercier le Groupe Leclair, et plus précisément François Leclair, pour sa grande implication au sein du GRIS. En effet, depuis le moment où il s'est impliqué au cabinet de campagne et a fait sa formation pour devenir intervenant au GRIS, le Groupe Leclair dont il est vice-président au développement ne cesse de bonifier son appui à l'organisme. Que ce soit par des dons qui sont dans les plus gros dons corporatifs que nous recevons ou encore par la voiture, baptisée la GRIS-Mobile, qui est mise à la disposition des bénévoles pour leurs interventions, le Groupe Leclair est un partenaire dont on ne saurait plus se passer! C'était donc tout naturel pour nous de décerner le prix de partenaire de l'année au Groupe Leclair pour l'année 2013-2014.



RICHARD BOLDUC ENTOURÉ DE DAVID PLATTS, MACHA LIMONCHIK ET RÉAL BOUCHER



DE GAUCHE À DROITE : MARIE HOUZEAU, KATHLEEN MARTIN, MICHÈLE BROUSSEAU ET DAVID PLATTS

BÂTISSEUR DE L'ANNÉE

Ceux qui connaissent le GRIS connaissent Michèle Brousseau, notre agente à la formation et au développement. En 2013-2014, Michèle passait sa dixième année comme employée du GRIS-Montréal. Il y a un peu de sa personnalité et de sa rigueur dans plusieurs décisions qui ont été prises par l'organisme au fil des années. Il ne fait aucun doute qu'elle est une réelle bâtisseuse au sein de l'organisme, une femme qui a mis son cœur dans son travail et qui a permis à la mission du GRIS de rayonner à travers ses actions. Nous tenions à remercier Michèle d'avoir embrassé la cause du GRIS avec tant de passion et d'engagement.



FRANÇOIS LECLAIR ENTOURÉ DE DAVID PLATTS ET MACHA LIMONCHIK

RECHERCHE

LES ACTIVITÉS RÉGULIÈRES DU COMITÉ RECHERCHE CONSISTENT À RECUEILLIR LES DONNÉES DES INTERVENTIONS ET LES ANALYSER. LORS DE CHACUNE DES INTERVENTIONS DU GRIS-MONTRÉAL, UN QUESTIONNAIRE À TROIS VOLETS EST REMPLI PAR LES ÉLÈVES. CELUI-CI SERT À JAUGER LE NIVEAU DE CONFORT DES JEUNES RELATIVEMENT À L'HOMOSEXUALITÉ ET LA BISEXUALITÉ ET À DÉTERMINER LEURS PERCEPTIONS. LA PREMIÈRE PARTIE DOIT ÊTRE COMPLÉTÉE AVANT L'ARRIVÉE DES INTERVENANTS DU GRIS. AU TERME DE LA RENCONTRE, LA SECONDE PARTIE DU QUESTIONNAIRE POSE LA MÊME SÉRIE DE QUESTIONS AUX ÉLÈVES ET PERMET D'ÉVALUER L'IMPACT DE L'INTERVENTION. LE TROISIÈME VOLET ÉTABLIT UN PROFIL DU RÉPONDANT COMPRENANT L'ÂGE, LE SEXE, LA RELIGION, LA PRÉSENCE DE PERSONNES HOMOSEXUELLES OU BISEXUELLES DANS L'ENTOURAGE, ETC. CE PORTRAIT ANONYME DE CHACUN DES ÉLÈVES PERMET DE REGROUPER LES DONNÉES ET D'ÉTABLIR DES STATISTIQUES PERTINENTES. GRÂCE À UNE ÉQUIPE ESSENTIELLEMENT COMPOSÉE DE BÉNÉVOLES, LES RÉPONSES À CES QUESTIONNAIRES SONT COMPILÉES EN UNE VASTE BASE DE DONNÉES QUI S'ÉTALE SUR UNE QUINZAINE D'ANNÉES D'INTERVENTIONS. EN PLUS DE L'ANALYSE ET DE LA DIFFUSION DE CES INFORMATIONS, LE COMITÉ RECHERCHE DU GRIS-MONTRÉAL RÉALISE CERTAINS PROJETS SPÉCIAUX TOUCHANT L'ÉTUDE DE L'HOMOPHOBIE CHEZ LES JEUNES ET MAINTIENT DES LIENS AVEC LES MILIEUX UNIVERSITAIRES DE RECHERCHE.

Le comité se réjouit de la stabilité au sein de ses membres au cours de l'année 2013-2014, assurant ainsi une continuité dans les projets de recherche de l'organisme. Les activités de recherche du comité sont aussi de plus en plus reconnues, comme le démontrent les nombreuses invitations à participer à des congrès et des conférences d'envergure. L'année 2013-2014 est la première dans l'existence du GRIS-Montréal où une chargée de recherche était présente tout au long de l'année.

GESTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Chargées de recherche

Deux chargées de recherche à temps partiel se sont succédé pour faire avancer les travaux de recherche. En effet, Mélanie Vandette nous a quitté en janvier 2014 alors qu'Amélie Charbonneau se joignait à nous en février 2014. Cette dernière se démarque pour sa rigueur et sa motivation à pousser les projets de recherche tout en appuyant le comité dans ses travaux.

Questionnaire court

À l'automne 2013, un questionnaire court a été développé pour les interventions de 45 minutes afin d'ajuster le temps de réponse au questionnaire au fait que les élèves passent moins de temps avec les intervenants du GRIS. L'ensemble des questionnaires a aussi fait l'objet de modifications mineures (entre autres pour faciliter la saisie des réponses liées à la religion, pour clarifier la déclaration de confidentialité et pour permettre l'éventuelle saisie numérique automatique) et d'une refonte graphique pour s'inscrire dans la nouvelle charte visuelle de l'organisme. De plus, tous les questionnaires développés par le GRIS-Montréal ont été partagés avec les autres GRIS afin de continuer à uniformiser nos actions et à partager nos bonnes pratiques.

Politique d'archivage

Grâce à un nouveau partenaire arrivé au sein du GRIS-Montréal en 2012-2013, BancTec, l'archivage de tous les questionnaires de 1995 à 2012 a été complété à l'automne 2013. Tout ceci est rendu possible grâce à la collaboration de Jean-Marc Lagacé, un ami cher au GRIS. Ce dernier travaille depuis à l'élaboration d'un système de gestion des fichiers numérisés afin de faciliter la consultation des données.

Compilation

Nous sommes à jour dans la compilation des données issues des questionnaires, grâce au travail acharné d'un petit groupe de bénévoles : Claude Lucier, Guy Bonin, Massimiliano Zanoletti, Mathieu Fournier, Étienne Dubé et Vincent Piazza.

Politique nationale

Toujours dans le but de faire des GRIS du Québec des partenaires unis partageant les mêmes bonnes pratiques, une politique commune de recherche entre tous les GRIS a été développée pendant l'année 2013-2014. Cette réforme majeure a permis d'harmoniser les pratiques de recherche, de distribution des questionnaires aux élèves, de compilation et de diffusion des résultats des projets. La politique permettra aussi de développer au cours des prochaines années des projets de recherche communs.

Financement

Étant donné le budget restreint de l'organisme, le fond dédié à la recherche ne peut soutenir que la recherche de base. Les recherches plus approfondies sur des thèmes particuliers nécessitent donc la recherche de financement par projet auprès de bailleurs de fonds externes. L'année 2013-2014 fut peu fructueuse à cet égard, par contre l'équipe de recherche est en attente d'une confirmation pour la prochaine année.

« LES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DU COMITÉ SONT AUSSI DE PLUS EN PLUS RECONNUES, COMME LE DÉMONTRENT LES NOMBREUSES INVITATIONS À PARTICIPER À DES CONGRÈS ET DES CONFÉRENCES D'ENVERGURE. »

ANALYSE CONTINUE DE NOS QUESTIONNAIRES ET DÉVELOPPEMENT DE PROJETS

Évaluation de l'impact à moyen terme de nos interventions

Au cours de l'année 2013-2014, le comité recherche a travaillé d'arrache-pied à la diffusion des résultats du projet de recherche subventionné par le SACAIS (Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales) sur les effets à moyen terme des interventions du GRIS. Le 16 mai 2014, Amélie Charbonneau et Olivier Vallerand ont fait une présentation à l'ACFAS, lors d'un colloque sur les relations entre féminismes et luttes contre l'homophobie. Les 27 et 30 mai 2014, c'était au tour de Marie Houzeau d'accompagner Olivier Vallerand à Saint Catharines en Ontario pour présenter ces résultats à la Société canadienne pour l'étude de l'éducation et à l'Association d'études de la sexualité lors du Congrès des sciences humaines 2014. Des membres du comité recherche, du comité démystification et du comité formation se sont aussi rencontrés pour intégrer les résultats du projet à nos méthodes de démystification et de formation.



OLIVIER VALLERAND LORS D'UN CONGRÈS

Analyse à long terme

Comme planifié depuis un moment, la comparaison des questionnaires de 2001 à 2011 a finalement pu commencer. Malheureusement, vu le changement de chargée de recherche en cours d'année, nous avons pris du retard dans ce dossier. Par contre nous sommes sûrs qu'un rapport sera complété et diffusé au cours de l'année 2014-2015.

Projet avec la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île (CSPI)

Le comité recherche avait comme travail de remettre un rapport d'analyse au sujet du projet réalisé l'année précédente et qui s'intitulait *Milieus défavorisés : déconstruire l'homophobie ça commence à l'école!* Ce rapport, dont les conclusions étaient positives, fut remis en bonne et due forme dans les délais prévus.

DIFFUSION DES CONNAISSANCES

Diffusion des recherches aux bénévoles

La formule étant appréciée par nos bénévoles, le comité recherche a continué de présenter de courtes capsules de recherche lors de certaines formations continues. Ces capsules sont adaptées pour permettre à tous les bénévoles, quel que soit leur degré de familiarité avec la recherche, de pouvoir intégrer les observations réalisées dans leurs pratiques d'intervention. Le comité a préparé cinq capsules au cours de l'année.

- Octobre : BISEXUALITÉ (présentation sur les différences entre les réponses liées à l'homosexualité et à la bisexualité)
- Novembre : SEXUALITÉ ET JEUNES (présentation issue du SACAIS sur les malaises des jeunes face aux questions de sexualité)
- Décembre : COMPARAISON ENTRE LES GÉNÉRATIONS (présentation sur les résultats préliminaires de la comparaison des questionnaires entre 2001 et 2011)
- Mai : GENRE (présentation sur les effets des questions de genre sur les réponses des jeunes)

Des résumés des recherches présentées lors des formations ont également été diffusés dans le Griffonnage, notre bulletin interne mensuel.

- Juillet (SPHÈRES DU GENRE)
- Novembre (SEXUALITÉ)
- Janvier (PROJET SPÉCIAL AVEC LA CSPI)
- Mai (GENRE)

Collaborations

L'équipe de la recherche a continué cette année à maintenir des liens avec des partenaires universitaires. Nous sommes toujours un des partenaires communautaires d'une équipe dirigée par la chercheuse Maria Nengeh Mensah de l'UQAM qui étudie les cultures du témoignage. L'étude regroupe un large éventail de groupes communautaires autour du thème de la sexualité. Le GRIS fait plus particulièrement partie de l'axe sur les minorités sexuelles et de genre. Nous avons participé aux assemblées générales et à une journée de réflexion sur la construction du témoignage. L'équipe a aussi participé à une session organisée par le projet lors du congrès de l'Association d'études de la sexualité. Le projet en était à sa dernière année de financement, mais des démarches sont en cours pour financer une deuxième phase.





LES MEMBRES DES GRIS DU QUÉBEC QUI ÉTAIENT PRÉSENTS LORS DU GRIS NATIONAL, LÀ OÙ LA POLITIQUE NATIONALE DE RECHERCHE A ÉTÉ OFFICIA LISÉE.

COMMUNICATIONS

QUAND IL EST QUESTION DE COMMUNICATIONS AU GRIS-MONTRÉAL, ON PENSE TOUT D'ABORD AUX COMMUNICATIONS EXTERNES, QUI COMPRENNENT NOTAMMENT LA PRODUCTION DE DÉPLIANTS, VIDÉOS ET AUTRES OUTILS PROMOTIONNELS. L'AMÉLIORATION DE NOTRE IMAGE CORPORATIVE, NOS RELATIONS AVEC LES MÉDIAS, NOTRE PRÉSENCE SUR LE WEB ET DANS LES MÉDIAS SOCIAUX, DE MÊME QUE NOS PARTENARIATS AVEC DIFFÉRENTS ORGANISMES DE LA COMMUNAUTÉ LGBT SONT AUSSI AU CŒUR DES COMMUNICATIONS EXTERNES DU GRIS. LES COMMUNICATIONS INTERNES SONT CELLES QUI CONCERNENT TOUS LES MOYENS ET OUTILS MIS EN PLACE POUR ASSURER UNE COMMUNICATION EFFICACE ENTRE LES MEMBRES DE L'ORGANISME ET LA PERMANENCE, LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LES DIFFÉRENTS COMITÉS DU GRIS.

COMMUNICATIONS INTERNES

Le Griffonnage, journal interne de l'organisme, a continué d'être distribué chaque mois afin d'informer les membres des activités à venir. Depuis janvier 2014, notre chargée des communications, Anne B-Godbout, a imaginé une nouvelle façon de diffuser le Griffonnage. Les membres reçoivent dorénavant un courriel présentant la table des matières du journal. Des liens intégrés à cette table des matières permettent d'accéder aux articles hébergés sur le site web dans la section membre. De cette façon, nous avons pu identifier quels sujets intéressent le plus nos membres en étudiant les statistiques de clics de ces courriels envoyés via l'outil Mailchimp. Grâce à nos observations, nous avons pu constater que le journal pourrait encore être amélioré, car le taux de lecture du Griffonnage pourrait être augmenté. C'est une réflexion qui s'amorcera au cours de l'année à venir.

NOUVELLE IDENTITÉ GRAPHIQUE

Au cours de la dernière année, les GRIS du Québec ont entamé une réflexion pour uniformiser leur image de marque. Cette démarche s'inscrivait bien dans les objectifs du GRIS-Montréal qui cherchait à moderniser son image générale. Le 22 mai 2014, un nouveau logo partagé par tous les GRIS a ainsi pu être présenté au public. Différentes plateformes ont été utilisées pour diffuser la nouvelle : dans les médias, sur notre site web, dans nos réseaux sociaux et par différents canaux de communication directs avec nos membres.

Extrait du communiqué de presse annonçant le nouveau logo : « *L'union fait la force! Tous les représentants des GRIS sont persuadés que cette nouvelle image facilitera la communication, solidifiera les formations données aux bénévoles et contribuera du même coup à constamment améliorer les services d'intervention en milieu scolaire. Il sera plus aisé de penser à planifier des actions communes sur l'ensemble des territoires desservis, et qui sait, peut-être trouver un commanditaire national? Pour toutes ces raisons, les GRIS s'unissent aussi pour souligner le travail de Étienne Dicaire, graphiste, et le remercier chaleureusement pour son travail.* »

AMÉLIORATION DES INTERACTIONS EN LIGNE ET DE LA VISIBILITÉ WEB

Suite à l'arrivée l'an dernier de Anne B-Godbout, les présences virtuelles de l'organisme sont maintenant organisées et régies par un cahier de normes d'utilisation des réseaux sociaux qui suggère les meilleures pratiques à mettre en place pour optimiser la visibilité du GRIS. De plus, à l'aide de deux pigistes en informatique, le site web a aussi fait peau neuve au niveau visuel, ainsi que par l'implantation de nouvelles fonctionnalités pour les membres. En effet, lorsqu'un membre se connecte via son accès sécurisé, il peut désormais consulter un babillard qui affiche les activités sociales à venir, le calendrier des formations, et toute communication pertinente pour les membres.

NOUVEAU LOGO



De plus, tous les membres des différents comités, dont le conseil d'administration, ont reçu une formation pour utiliser Google Drive pour regrouper en ligne tous les documents tels que les ordres du jour et les procès-verbaux des comités et du conseil. Cette nouveauté permet à tous les membres de commenter les documents et d'échanger sur des points litigieux tout en consultant facilement l'historique des commentaires.

PRODUITS DE COMMUNICATION

Dans la lignée du travail commencé en 2012-2013 avec l'arrivée de la nouvelle charte graphique, la majorité des produits de communication ont été refaits pour correspondre à l'image modernisée de l'organisme. L'affiche du prix GRIS-Fondation Simple Plan a elle aussi été refaite conformément aux normes de la charte graphique. Elle a de plus été produite pour la première fois en anglais pour répondre à la demande grandissante des écoles anglophones.



GABRIELLE PICARD À RDI MATIN - 17 MAI 2014

COMMUNICATIONS EXTERNES

Le GRIS jouit d'une belle notoriété et d'un grand capital de sympathie au sein des organismes LGBT de Montréal. Cela dit, il est toujours important pour nous d'être visible et présent à l'extérieur des organismes communautaires pour nous permettre de rejoindre autant des bénévoles et des donateurs potentiels que des intervenants scolaires qui pourraient faire appel à nos services. Notre visibilité médiatique joue donc un grand rôle. Cette année encore, nous soulignons plusieurs passages notoires dans les médias, dont :

- Notre ancien président Robert Pilon à Medium Large, ICI Radio-Canada Première, le 20 août 2013
- Notre président David Platts pour parler de la campagne de financement à Global le 21 septembre 2013
- Notre vice-présidente Gabrielle Picard à RDI Matin le 17 mai 2014 dans le cadre de la journée mondiale de lutte contre l'homophobie
- Notre président David Platts pour parler du GRIS à Global le 2 décembre 2013
- Notre directrice Marie Houzeau à la radio CQUT
- Marie Houzeau dans le dossier sur la fluidité sexuelle du magazine Reflet de société



DAVID PLATTS À GLOBAL NEWS - 21 SEPTEMBRE 2013

REVUE FINANCIÈRE

LES FINANCES D'UN ORGANISME COMMUNAUTAIRE COMME LE GRIS-MONTRÉAL SONT SOUVENT PRÉCAIRES, D'AUTANT PLUS CONSIDÉRANT LA CONJONCTURE ÉCONOMIQUE ACTUELLE. CEPENDANT, GRÂCE AU TRAVAIL ACHARNÉ DE BÉNÉVOLES ET D'EMPLOYÉS DÉVOUÉS, CHAQUE ANNÉE NOUS ARRIVONS À ATTEINDRE NOS OBJECTIFS DE FINANCEMENT PRIVÉ. CET EFFORT EST CRUCIAL, CAR SANS CAMPAGNE DE FINANCEMENT, VU LE FAIBLE MONTANT DE FINANCEMENT PUBLIC DE L'ORGANISME, LE BUDGET SERAIT DÉFICITAIRE.

LES REVENUS

Cette année, nous avons remarqué une baisse de l'apport en fonds publics. En effet, nous sommes passés d'un exceptionnel 37% l'an dernier, explicable par des subventions pour plusieurs projets spéciaux qui sont maintenant terminés, à environ 26% pour 2013-2014. Au cours des deux dernières années, le GRIS a bénéficié d'un montant additionnel de 30 000 \$ provenant du programme de soutien aux organismes communautaires du gouvernement du Québec, dans le cadre du plan d'action gouvernemental de lutte à l'homophobie. Nous n'avons cependant pas de garantie que cette subvention se répétera en 2014-2015. Alors que la somme affectée pour des projets spéciaux était de 81 538 \$ en 2012-2013, pour l'année financière s'étant terminée le 30 juin 2014, le montant affecté à ces projets était de 5 311 \$.

La campagne de financement est encore une fois une source de revenus essentielle, représentant cette année 50% des revenus totaux de l'organisme. Nous enregistrons par contre une baisse de 22 137 \$ des dons comparé à l'année précédente. D'autre part, le GRIS s'est vu remettre 4 350 \$ de plus provenant des fonds discrétionnaires des députés et des ministres. Les activités-bénéfices et les commandites représentent quant à elles près de 19% des revenus. C'est une hausse de revenu considérable de 12 000 \$ en comparaison aux années passées. De plus, 84% des intervenants et intervenantes ont remis sous forme de don leur remboursement de frais de déplacement annuel.

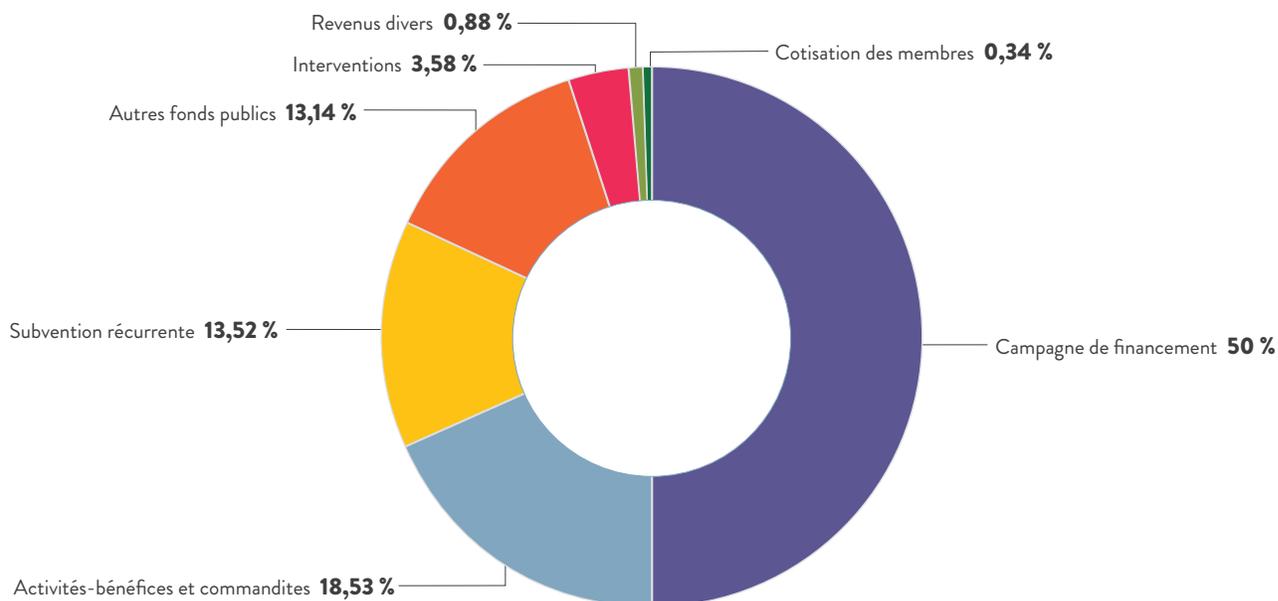
Nous reconnaissons aussi une grande stabilité dans la participation de notre traiteur Grand-papa Gâteau qui année après année depuis près de 15 ans fait don de ses excellents plats. Seulement pour l'année qui vient de se terminer, son don atteint près de 4 500 \$.

Malgré l'apport gouvernemental, incluant les subventions récurrentes, les subventions spéciales et la contribution des députés et ministres, le GRIS a dû se charger de 73,35% de ses revenus.

Le comité de financement célébrait son dixième anniversaire en 2013-2014, de même que la campagne de financement pour lequel il avait été créé initialement. Le mandat principal du comité est encore de veiller au bon déroulement de la campagne de financement, mais il est aussi responsable d'offrir un appui à l'organisation des différentes activités-bénéfices et d'étudier les nouveaux projets de financement.

Le comité est sans coordonnateur depuis février 2014, suite au départ de Mélanie Vandette qui occupait cette fonction. Marie Houzeau et Grégory Dalmasso se partagent les tâches habituellement réservées au coordonnateur. Les autres membres du comité étaient David Platts, Réal Boucher, Robert Pilon, Robert Béland, Francis Guilbault et Anne B-Godbout.

RÉPARTITION DES REVENUS 2012-2013
TOTAL : 427 240 \$



CAMPAGNE DE FINANCEMENT

L'année 2013-2014 était particulière parce que c'était la dixième édition de cette activité de financement qui est devenue au fil du temps la principale source de financement de l'organisme. Malgré la diminution des dons, la campagne a permis de dépasser l'objectif fixé à 175 000 \$. Le nombre de donateurs est demeuré stable, de même que la participation des parents et amis des membres du GRIS qui donnent en moyenne 197 \$. Il est également à souligner que 65% des donateurs n'en étaient pas à leur premier don. Nous remarquons cependant que le taux de réponse aux lettres et courriels de sollicitation envoyés dans le cadre de la campagne ont un taux de réponse légèrement plus bas que l'année dernière. Les donateurs corporatifs sont quant à eux un peu plus nombreux que dans les années précédentes et la moyenne de leurs dons augmente tranquillement au fil des années.

La conférence de presse de lancement de campagne a été un succès. L'événement s'est tenu le 19 septembre 2013

au siège social de la CSDM. La présence de nos porte-paroles, Macha Limonchik et Vincent Bolduc, et celle de Jeff Stinco du groupe Simple Plan, venu remettre le prix GRIS-Fondation Simple Plan, nous ont assuré une belle couverture médiatique. Le cabinet de financement était composé de Robert Béland, président, Agnès Connat, Dr Pierre Côté, Marc-André Deschênes, Martin Leblanc, François Leclair, Judith Lussier, Paul S. Prosterman et Martin Watier.

Le 26 février 2014 s'est tenu le cocktail de clôture de la campagne, offert par le cabinet d'avocats McCarthy Tétrault auquel notre président David Platts est associé. À cette occasion, nous avons dévoilé le montant jusqu'alors amassé qui était de 180 279 \$. Ce montant est moins élevé que celui de l'année précédente, mais nous avons quand même réussi à dépasser notre objectif qui était de 175 000 \$. Le grand total des dons amassés tout au long de l'année est quant à lui de 191 850\$.

ACTIVITÉS-BÉNÉFICES

Chaque année, le GRIS peut compter sur un nombre grandissant de commanditaires et d'individus ou de groupes croyant assez en la mission de l'organisme pour organiser ou participer à des activités-bénéfices. C'est toujours avec fierté et humilité que nous acceptons ces dons, tout en essayant de mettre la main à la pâte avec l'aide de nos nombreux bénévoles.

Parmi les nombreuses activités-bénéfices ayant rapporté au GRIS cette année, René-Richard Cyr et Sophie Paradis ont réussi à amasser 5 000 \$ en participant à l'émission Le Tricheur à TVA. De plus, Marie Houzeau, David Platts et Robert Pilon ont remis au GRIS le cachet amassé dans le cadre d'entrevues. Réal Boucher a quant à lui tenu son traditionnel tournoi de cartes, et Réjean Leclerc, massothérapeute, a de nouveau offert certains de ses profits au GRIS. L'événement Poutine vs. Putin, dont les profits étaient remis au GRIS, a été organisé par Marcella Siciliano et Marie-Claude Belzile pour souligner l'ouverture des Jeux olympiques de Sotchi. Kent Sanderson a tenu pour une autre année à soutenir l'organisme avec l'équipe de Tennis Lambda en nous remettant les profits de la Coupe de la Reine. La soirée d'improvisation vocale UNIS-SON organisée par Guy Houde de même que la projection Sing-a-Long-A Sound of Music organisée par Karina Houde ont contribué aux revenus du GRIS. La soirée Désorientation, une nouvelle soirée-bénéfice qui sera sans doute récurrente, a quant à elle permis d'amasser 18 000 \$!

LES DÉPENSES

La répartition des dépenses est très stable par rapport à l'année dernière. Par contre nous remarquons quelques différences entre les revenus et les charges. En effet, la masse salariale a augmenté de plus de 37 000 \$. Ceci s'explique par le fait que certains postes n'étaient pas comblés pendant toute l'année précédente et qu'ils l'ont été pendant les douze mois de l'année 2013-2014. De plus, la majorité de nos employées ont eu droit à une augmentation de salaire comme le prévoit l'échelle salariale en vigueur. Le loyer annuel a aussi augmenté de 25 800 \$ comparé à l'année 2012-2013.

Malheureusement, ceci amène un résultat négatif de 21 000 \$ entre les charges et les revenus, justifié entre autres par les frais de déplacement ayant été chargés aux écoles et n'ayant pas été payés à temps, en plus de promesses de dons et de commandites qui ne sont jamais arrivés ou qui sont arrivés après le 30 juin 2014.

180 279 \$
RÉCOLTÉS LORS DE LA
CAMPAGNE DE FINANCEMENT

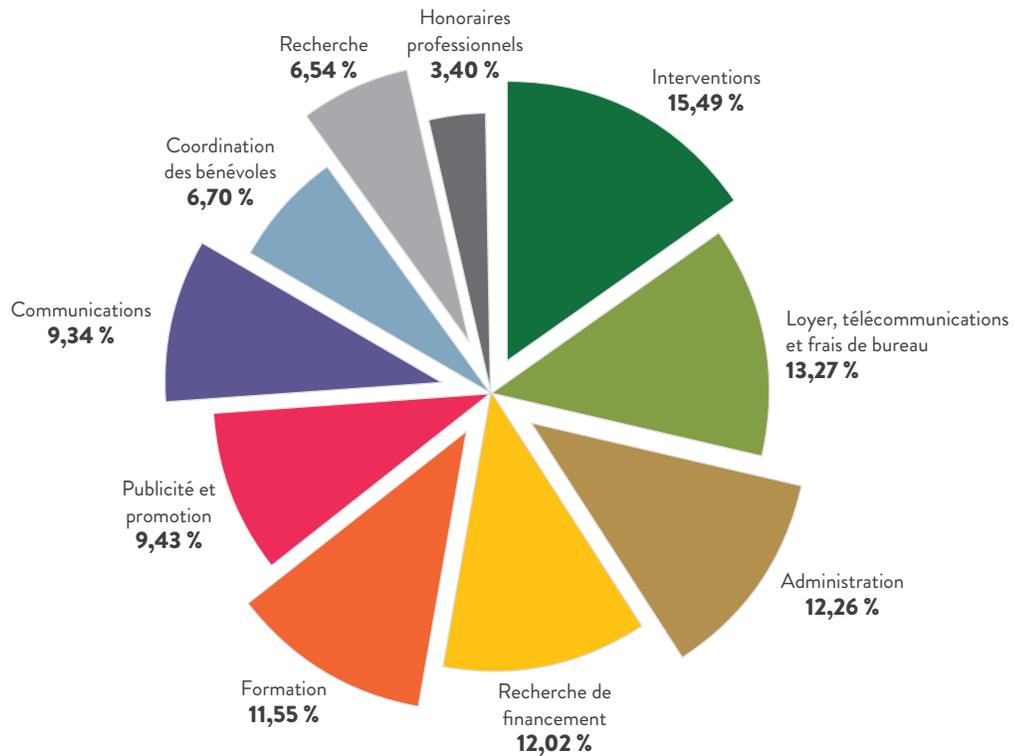


SOIRÉE DÉSORIENTATION



Cabinet de financement, de gauche à droite : **Martin Watier**, **Robert Béland** président du cabinet, **Marie Houzeau** directrice, **François Leclair**, **Vincent Bolduc** et **Macha Limonchik** porte-paroles, **Marc-André Deschênes**, **David Platts** et **Réal Boucher** trésorier. Membres du cabinet absents de la photo : **Agnès Connat**, **Dr Pierre Côté**, **Martin Leblanc**, **Judith Lussier**.

RÉPARTITION DES CHARGES 2013-2014
TOTAL : 406 001 \$



ÉTATS FINANCIERS

- 29** Lettre des vérificateurs
au conseil d'administration
- 31** Bilan
- 33** Résultats
- 34** Flux de trésorerie
- 35** Notes complémentaires

Gosselin + Associés inc.
Société de comptables professionnels agréés

G.R.I.S.- MONTRÉAL

RAPPORT FINANCIER ANNUEL

AU 30 JUIN 2014

7930, 20^{ème} Avenue, Montréal (Québec) H1Z 3S7 Téléphone : 514 376-4090 Télécopieur : 514 376-4099 www.gosselin-ca.com

G.R.I.S.- MONTRÉAL

RAPPORT FINANCIER ANNUEL

AU 30 JUIN 2014

Sommaire

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT	3-4
ÉTATS FINANCIERS	
Bilan	5
Évolution des actifs nets	6
Résultats	7
Flux de trésorerie	8
Notes complémentaires	9-13

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux membres du conseil d'administration de
G.R.I.S.-MONTRÉAL

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de G.R.I.S.-MONTRÉAL, qui comprennent le bilan au 30 juin 2014 et les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction pour les états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifions et réalisons l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit assortie d'une réserve.

Fondement de l'opinion avec réserve

Comme c'est le cas pour de nombreux organismes à but non lucratif, nous n'avons pas été en mesure d'obtenir des éléments probants suffisants et appropriés concernant l'intégralité des produits de dons, d'interventions et d'activités-bénéfiques et commanditaires. Par conséquent, notre audit de ces produits s'est limité aux montants inscrits dans les comptes de l'organisme et nous n'avons pu déterminer si les produits de cette nature, les résultats et les flux de trésorerie provenant des activités d'exploitation, les créances et les actifs nets auraient dû faire l'objet d'ajustements. Nous avons exprimé par conséquent une opinion d'audit modifiée sur les états financiers de l'exercice terminé le 30 juin 2013, en raison des incidences possibles de cette limitation de l'étendue des travaux.

Opinion avec réserve

À notre avis, à l'exception des incidences des problèmes décrits dans le paragraphe *Fondement de l'opinion avec réserve*, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de G.R.I.S.-MONTRÉAL au 30 juin 2014, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Gosselin & Associés inc.¹

GOSELIN & ASSOCIÉS INC.

Société de comptables professionnels agréés

Montréal, le 29 août 2014

¹ CPA auditeur, CA, permis de comptabilité publique n° A101673

G.R.I.S.- MONTRÉAL
BILAN
AU 30 JUIN 2014

	2014	2013
	\$	\$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	21 119	23 066
Placements (note 4)	204 582	85 668
Débiteurs (note 3)	20 193	27 587
Frais payés d'avance	700	-
	246 594	136 321
PLACEMENTS (note 4)	-	129 000
	246 594	265 321
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs (note 6)	29 885	27 098
ACTIFS NETS		
AFFECTÉS	135 000	138 000
NON AFFECTÉS	81 709	100 223
	216 709	238 223
	246 594	265 321
ENGAGEMENT CONTRACTUEL (note 10)		

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

G.R.I.S.- MONTRÉAL
ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 30 JUIN 2014

	2014					2013	
	Affectés à la location des bureaux	Affectés à la relocalisation des locaux	Affectés à la relocalisation des bureaux de l'organisme	Affectés aux imprévus	Affectés à la promotion du G.R.I.S. (20 ^e)	Non affectés	Total
\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
SOLDE AU DÉBUT	25 000	-	58 000	10 000	-	100 223	130 057
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	-	-	-	-	-	(21 514)	108 166
Affectation interne (note 8)	(25 000)	(58 000)	(10 000)	(15 000)	25 000	3 000	-
SOLDE À LA FIN	80 000	-	-	30 000	25 000	81 709	238 223

G.R.I.S.- MONTRÉAL
RÉSULTATS
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 30 JUIN 2014

	2014	2013
	\$	\$
PRODUITS		
Subventions		
Agence de la santé et des services sociaux de Montréal	81 988	81 267
Soutien à l'action bénévole	15 200	10 850
Autres projets	5 311	11 440
Ministère de la Justice	-	24 450
Forum jeunesse de la Conférence régionale des élus de Montréal	-	28 395
Ministère d'Emploi et de la Solidarité sociale	-	17 253
Arrondissement Ville-Marie	-	1 000
	<u>102 499</u>	<u>174 655</u>
Autofinancement		
Dons	187 258	209 395
Activités-bénéfice et commanditaires	71 240	59 197
Interventions	13 775	15 556
Fondation J. Armand Bombardier	5 000	5 000
Intérêts	3 249	2 104
Cartes de membres	1 318	1 192
Redevances	147	516
	<u>281 987</u>	<u>292 960</u>
	<u>384 486</u>	<u>467 615</u>
CHARGES		
Salaires et charges sociales	251 049	213 705
Loyer, assurances et entretien	33 518	7 685
Publicité et promotion	28 012	25 002
Activités-bénéfice	22 486	28 868
Honoraires professionnels	13 811	8 394
Formation des intervenants	12 820	12 812
Déplacements et repas	11 600	9 476
Frais de bureau, papeterie et frais postaux	9 632	18 696
Télécommunications et Internet	9 276	6 675
Campagne de financement	6 823	11 606
Frais bancaires	2 756	1 886
Projet	2 701	4 826
Recherches, colloques et publications	910	9 029
Réunions	606	789
	<u>406 000</u>	<u>359 449</u>
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>(21 514)</u>	<u>108 166</u>

G.R.I.S. - MONTRÉAL
FLUX DE TRÉSORERIE
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 30 JUIN 2014

	2014	2013
	\$	\$
ACTIVITÉS D'EXPLOITATION		
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	(21 514)	108 166
Variation des éléments hors caisse du fonds de roulement		
Débiteurs	7 394	(21 569)
Frais payés d'avance	(700)	760
Créditeurs	2 787	1 745
Apports reportés	-	(55 251)
	<u>9 481</u>	<u>(74 315)</u>
RENTRÉES (SORTIES) DE FONDS NETTES PROVENANT DES ACTIVITÉS D'EXPLOITATION	<u>(12 033)</u>	<u>33 851</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Disposition de dépôts à terme	85 668	30 000
Acquisition de dépôts à terme	-	(45 668)
Acquisition d'un compte épargne	(75 582)	-
RENTRÉES (SORTIES) DE FONDS NETTES PROVENANT DES ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT	<u>10 086</u>	<u>(15 668)</u>
AUGMENTATION (DIMINUTION) NETTE DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	<u>(1 947)</u>	<u>18 183</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT	<u>23 066</u>	<u>4 883</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN	<u><u>21 119</u></u>	<u><u>23 066</u></u>

G.R.I.S.- MONTRÉAL
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 30 JUIN 2014

1- STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

G.R.I.S.- MONTRÉAL est un organisme à but non lucratif, constitué selon la Partie III de la Loi sur les compagnies du Québec le 13 septembre 1994.

C'est un organisme de bienfaisance au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu. Il est exempté de l'impôt sur le revenu.

Ses objets sont les suivants :

- démystifier l'homosexualité dans la société;
- offrir des services de relation d'aide aux gais et lesbiennes qui en font la demande;
- faire des recherches relatives au sujet de l'homosexualité;
- se procurer, aux fins mentionnées ci-dessus, des fonds ou autres biens par voie de souscriptions publiques;
- recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs et contributions; organiser des campagnes de souscriptions dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables;
- les objets ne permettent cependant pas aux souscripteurs ou à leurs ayants droit de recouvrer sous quelque forme que se soit, l'argent qu'ils auront versé à l'organisme;
- les objets de l'organisme ne lui permettent pas de se livrer, sur le territoire du Québec, à des activités qui tombent dans le champ d'exercice exclusif d'une profession en vertu d'une loi.

2- PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL) et comprennent les principales méthodes comptables suivantes :

Constatation des produits

Apports

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Interventions

Les revenus d'intervention sont constatés lorsque les interventions ont lieu, la mesure de la contrepartie qui sera obtenue et que l'estimation des rendus sont raisonnablement sûres.

G.R.I.S.- MONTRÉAL
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 30 JUIN 2014

2- PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Constatation des produits (suite)

Intérêts

Les revenus d'intérêts sont comptabilisés sur la base de la comptabilité d'exercice.

Cartes de membres

Ce type de produit est constaté lors de l'adhésion et lorsque la mesure de la contrepartie qui sera obtenue est raisonnablement sûre.

Activités-bénéfice et commanditaires

Les produits d'activités-bénéfice et de commandites sont constatés lors de la tenue des événements.

Apports reçus sous forme de biens ou de services

L'organisme comptabilise les apports reçus sous forme de biens ou de services à la juste valeur si cette juste valeur peut être estimée avec suffisamment de précision et si les biens et services auraient dû être acquis dans le cours normal des opérations et auraient dû être achetés par l'organisme à défaut d'un apport. Ces biens et services sont alors constatés à leur juste valeur dans les produits et les charges.

Immobilisations

Les acquisitions d'immobilisations sont comptabilisées à titre de charges à l'état des résultats.

Instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs et passifs financiers à la juste valeur. Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût.

Les actifs financiers évalués au coût se composent de l'encaisse, des débiteurs et des placements. Les passifs financiers évalués au coût se composent des créditeurs.

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésoreries les soldes de l'encaisse.

G.R.I.S.- MONTRÉAL
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 30 JUIN 2014

3- DÉBITEURS

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	\$	\$
Taxes à la consommation	9 158	8 477
Comptes à recevoir	2 300	10 375
Subvention à recevoir	8 735	8 735
	<u>20 193</u>	<u>27 587</u>

4- PLACEMENTS

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Évalués au coût	\$	\$
Dépôt à terme, 2,75 % (1,50 %, en 2013), échéant le 15 mai 2015, rachetable sans pénalité aux dates d'anniversaire	129 000	129 000
Compte avantage entreprise Desjardins	75 582	-
Dépôt à terme, 1,60 %, échéant le 8 juin 2014 (1,60 %, échéant le 8 juin 2014, en 2013)	-	40 640
Dépôt à terme rachetable, 0,650 %, échéant le 21 décembre 2013 (0,650 %, échéant le 21 décembre 2013)	-	45 028
	<u>204 582</u>	<u>214 668</u>
Placements échéant au cours du prochain exercice	204 582	85 668
	<u>-</u>	<u>129 000</u>

5- IMMOBILISATIONS

Comme le mentionne la méthode comptable, les acquisitions d'immobilisations sont imputées comme charges à l'état des résultats. Cependant, les immobilisations suivantes sont utilisées par l'organisme pour la réalisation de ses activités :

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	\$	\$
Équipements informatiques		
Solde au début	4 779	4 279
Achats	475	500
Solde à la fin	<u>5 254</u>	<u>4 779</u>

G.R.I.S.- MONTRÉAL
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 30 JUIN 2014

6- CRÉDITEURS

	2014	2013
	\$	\$
Fournisseurs	228	1 117
Salaires et vacances	22 597	19 558
Charges sociales	7 060	6 423
	29 885	27 098

7- APPORTS REÇUS SOUS FORME DE BIENS ET SERVICES

Au cours de l'exercice, l'organisme a reçu des services de gestions et de traiteurs gratuits qui sont comptabilisés dans les états financiers pour 6 632 \$ (6 994 \$ en 2013).

8- AFFECTATION INTERNE

Le 28 août 2014, le conseil d'administration a résolu d'annuler les affectations antérieures et d'affecter un montant de 80 000 \$ à la location des bureaux, un montant de 30 000 \$ aux imprévus, un montant de 25 000 \$ à la promotion du G.R.I.S. (20^e) à même les sommes déjà affectées et non affectées. Ces actifs nets grevés d'affectations internes ne peuvent être utilisés à d'autres fins sans l'autorisation préalable du conseil d'administration.

9- INSTRUMENTS FINANCIERS

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. L'organisme est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne ses instruments financiers à taux d'intérêt fixe et à taux d'intérêt variable. Les instruments à taux d'intérêt fixes assujettissent l'organisme à un risque de juste valeur et ceux à taux variables à un risque de flux de trésorerie.

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. Les principaux risques de crédit pour l'organisme sont liés aux débiteurs.

G.R.I.S.- MONTRÉAL
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 30 JUIN 2014

10- ENGAGEMENT CONTRACTUEL

En vertu d'un bail échéant le 31 mai 2018, l'organisme s'est engagé à effectuer des versements minimums au cours des prochains exercices totalisant 94 000 \$.

	\$
2015	24 000
2016	24 000
2017	24 000
2018	22 000

11- CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres de l'exercice précédent ont été reclassés pour faciliter la comparaison avec ceux de l'exercice courant.

COLLABORATIONS ET PARTENARIATS

EN COLLABORANT TANT AVEC LE MILIEU COMMUNAUTAIRE QU'AVEC LE MILIEU GOUVERNEMENTAL, LE GRIS-MONTRÉAL PEUT ESPÉRER FAIRE TOMBER D'AVANTAGE DE PRÉJUGÉS AU SUJET DE L'HOMOSEXUALITÉ ET LA BISEXUALITÉ. LA NOTORIÉTÉ ET LE PROFESSIONNALISME DU GRIS SONT MAINTENANT SUFFISAMMENT ÉTABLIS POUR QUE LES ACTEURS MAJEURS ET LES DÉCIDEURS PUBLICS NOUS APPROCHENT D'EMBLÉE POUR OBTENIR NOTRE OPINION ET AVOIR ACCÈS À NOTRE EXPERTISE.

COLLOQUES

Le GRIS a de nouveau été invité à assister à la conférence pancanadienne *Dare to stand out* à l'Université Ryerson à Toronto en juin 2014, dans le cadre de la *World Pride*. Notre président, David Platts, ainsi que notre directrice, Marie Houzeau, nous représentaient à ce colloque rassemblant une centaine d'organismes LGBT+ du Canada. C'était donc une bonne occasion de créer des liens avec des organismes hors Québec.

Du 27 au 30 mai 2014, Marie Houzeau et Olivier Valerland, coordonnateur à la recherche, ont participé au Congrès des sciences humaines à l'Université Brock à Saint Catharines en Ontario. Ils ont eu l'occasion de présenter des résultats de recherche à la Société canadienne pour l'étude de l'éducation et à l'Association d'études de la sexualité. Ils ont aussi assisté à l'assemblée générale de l'Association d'études de la sexualité où il a été question de faciliter la participation de plus de francophones.

Pour une autre année, des membres du GRIS ont participé aux journées d'étude du projet Cultures du témoignage, dirigées par Maria Nengeh Mensah de l'UQAM. Cette invitation est une grande reconnaissance de notre expertise à propos du témoignage comme vecteur de changement social.

À l'international, Marie Houzeau a été invitée à participer à la conférence *The role of "progressives" in diverse changing societies* du congrès des droits humains organisé dans le cadre des Outgames 2013 qui avaient lieu en août 2013 à Anvers en Belgique.

COLLABORATIONS AVEC LES INSTANCES GOUVERNEMENTALES

Le GRIS-Montréal fait partie du groupe de quelques organismes privilégiés qui participent au comité de suivi du plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie. C'est une autre grande preuve de notre crédibilité et de notre expertise.

Depuis l'année 2012-2013, Marie Houzeau siège au conseil d'administration de la Conférence régionale des élus (CRÉ), résultat de la révision des principes de gouvernance de la CRÉ afin d'impliquer davantage les membres socio-économiques.

David Platts a été invité à deux reprises à l'hôtel de ville de Montréal, une première fois à l'occasion du début des Jeux olympiques de Sotchi, lorsque le drapeau arc-en-ciel fut hissé en signe de solidarité à la communauté LGBT russe. Il était également présent en août 2013 à l'occasion du lancement de la semaine de la fierté.



REMISE DU PRIX GRIS-FONDATION SIMPLE PLAN AU COLLÈGE LETENDRE

PARTENARIATS ET CONCERTATION

Le GRIS-Montréal entretient des partenariats avec plusieurs organismes du milieu LGBT, mais aussi avec différents groupes oeuvrant dans le milieu communautaire ou scolaire.

En plus de faire connaître aux jeunes rencontrés lors de chacune de ses interventions les organismes l'Astérisk, Jeunesse Lambda, Projet 10, Gai Écoute et le portail Internet AlterHéros, le GRIS-Montréal a continué d'agir en tant que membre de plusieurs regroupements communautaires : la Coalition jeunesse montréalaise de lutte à l'homophobie (CJMLH), le Conseil québécois LGBT, la Chambre de commerce gaie du Québec (CCGQ), le Centre communautaire des gais et lesbiennes de Montréal (CCGLM), le Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM) et la Corporation de développement économique et communautaire (CDEC) Centre-Sud – Plateau-Mont-Royal. L'un de nos membres, Stéphane Hudon, siège également au conseil d'administration de Fierté Montréal, l'organisme responsable des célébrations de la fierté à Montréal.

Comme l'expérience a été positive dans le passé, le GRIS-Montréal a une fois de plus soutenu financièrement le festival de films LGBT afro-caribéens Massimadi et y a participé comme collaborateur. Le partenariat établi comportait la présentation de trois films au nom du GRIS, ainsi que la diffusion d'une capsule faisant le portrait d'un intervenant bénévole. Nos bénévoles ont fait la distribution de cartes de recrutement pendant certaines représentations, de même que pendant le festival de films LGBT image+nation.

En 2013-2014, nous avons eu la chance de recevoir à nouveau l'appui financier de la Fondation Simple Plan, grâce à qui le GRIS-Montréal et le GRIS-Québec peuvent remettre chacun une bourse de 2000 \$ à une école s'étant démarquée dans la lutte contre l'homophobie. Cette année, nous avons décerné le prix GRIS-Fondation Simple Plan à Marc-Antoine Sylvestre du Collège Letendre à Laval.

GRIS NATIONAL

Le 12 et 13 avril 2014 s'est tenu la rencontre annuelle de tous les GRIS du Québec, dans les locaux du GRIS Chaudière-Appalaches. Cette rencontre des membres des conseils d'administration, des directeurs et de certains employés des GRIS a permis de conclure certaines discussions entamées dans le passé. En effet, lors de cette rencontre, un nouveau logo partagé par tous les GRIS du Québec a été choisi. Dans la même optique d'unité, les membres du GRIS National se sont aussi concertés concernant la politique nationale de recherche et le document officiel de constitution d'un GRIS.

REPRÉSENTATIONS ET PARTICIPATIONS

Au fil des années, le GRIS a développé une solide réputation non seulement comme chef de file dans ce domaine de la lutte contre l'homophobie et la biphobie, mais aussi comme référence dans le milieu communautaire LGBT.

Cette année, entre autres événements auquel le GRIS a été invité, David Platts a participé au lancement de la Fierté Montréal 2013 et au cocktail communautaire de la Fierté, organisé par le Conseil québécois LGBT (CQ-LGBT). Notre président a aussi assisté au Gala Arc-en-ciel, accompagné de Marie Houzeau et de plusieurs membres du GRIS, événement organisé chaque année par le CQ-LGBT pour souligner le travail de plusieurs acteurs importants des communautés LGBT. David Platts et Marie Houzeau étaient aussi présents lors du Gala Phénicia, où l'organisme s'est vu remettre un prix pour l'exposition *Artistes en herbe, citoyens en devenir*.

Finalement, au printemps 2014, notre coordonnateur à la recherche, Olivier Vallerand, s'est vu remettre des mains du maire Denis Coderre un prix de reconnaissance de l'engagement bénévole remis par l'arrondissement Ville-Marie de la Ville de Montréal.

PERSPECTIVES



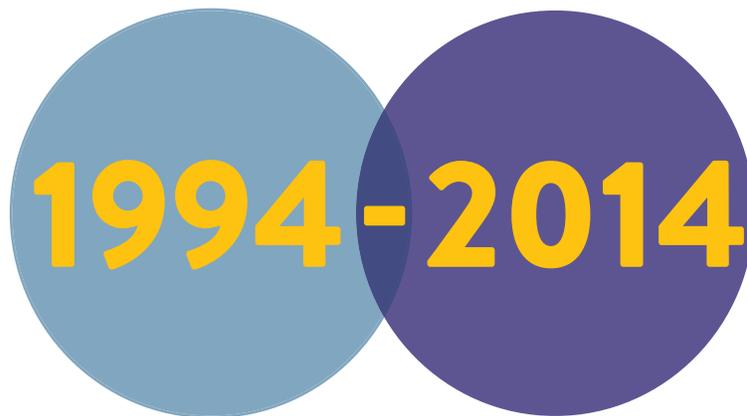
MACHA LIMONCHIK, VINCENT BOLDUC, DAVID PLATTS, JEFF STINCO

Lorsqu'un organisme a 20 ans, comme ce sera le cas pour le GRIS-Montréal le 14 septembre 2014, il est primordial de planifier avec soin comment nous célébrerons cette année anniversaire. Quelle joie de fêter avec nos bénévoles, sans qui nous n'existerions tout simplement pas, et avec le public qui nous voit grandir! L'année de festivités qui s'amorce s'annonce grandiose avec notamment un livre hommage pour le GRIS écrit par Robert Pilon, un spectacle au La Tulipe le 28 mai 2015 et un guide du coming-out en milieu scolaire sur lequel Marie Houzeau travaille avec la Centrale des syndicats du Québec (CSQ).

Par contre, « grandir » rime aussi avec « responsabilités », comme dirait tout parent. Ce sera un défi de taille pour le GRIS-Montréal de pouvoir augmenter le nombre de bénévoles et l'étendue de nos actions tout en trouvant l'argent pour le faire et en valorisant constamment le travail de chacune et chacun. Il faudra continuer de prendre le temps de se connaître entre bénévoles et prendre le temps de dire « merci », pour tous les accomplissements, grands et petits. Notre culture interne l'exige et nous espérons que cette force du GRIS ne sera jamais diluée. Nous explorons une nouvelle façon de s'assurer que nos standards sont respectés à l'interne,

notamment en élargissant notre processus d'évaluation interne à notre conseil d'administration et même à notre président. Il est important de mettre en place des mécanismes qui favorisent le dialogue, bien que nos membres n'ont heureusement pas leurs langues dans leurs poches lorsqu'ils ont un commentaire constructif à nous faire.

Et comment grandir (et vieillir) dans ce monde où les journaux nous parlent sans cesse de coupures? Faut-il avoir peur ou pourrons-nous compter sur notre notoriété auprès des gouvernements provinciaux qui ont souvent su reconnaître la nécessité de notre travail et notre expertise? Il est certain qu'il restera vital pour nous de varier et de solidifier les méthodes de financement et les sources d'appuis financiers. Nous avons pris un autre pas vers cet avenir en modernisant notre capacité d'accepter des dons, par le biais de textos (GRIS au 20222). Ce n'est pas encore du financement participatif, mais c'est un début. De plus, nous ne pouvons pas compter uniquement sur la communauté LGBT, nous devons aussi pousser encore plus loin notre recherche d'alliés. Le désir de travailler sur un monde sans homophobie se trouve partout dans la société et nous aurons tout avantage à tisser encore plus de liens avec des partenaires de toute nature.



Nous avons réfléchi davantage cette année, et continuerons à le faire, au sujet de l'adaptation de nos interventions pour le 2^e cycle du primaire. Il est définitivement plus aisé d'être informé tôt dans la vie que de devoir désapprendre certains préjugés et nous voudrions faire partie des outils mis à la disposition des jeunes pour ce faire. En parallèle, plusieurs membres du GRIS se disent depuis quelques années qu'il est temps de s'attarder aux besoins des aînés. Cette population dont on connaît la vulnérabilité et la souffrance aura certainement besoin de nos services, car l'homophobie en fin de vie et en situation de perte d'autonomie est une perspective que chaque gai, lesbienne ou bisexuel(le) redoute. Une société qui se respecte veille aussi sur la façon de traiter ses sages aînés.

Maintenant que les GRIS ont créé un outil pour se reproduire (l'entente sur la création de nouveaux GRIS), il faudra tout faire afin de bien éduquer notre progéniture. Comme tout parent ou famille, il faut encourager l'indépendance et nos formations déjà prévues en Gaspésie et en Estrie sont des pas dans cette direction.

La voix du GRIS-National continuera à avoir son importance dans cette conversation et le GRIS-Montréal sera à la table, en concertation avec nos amis, les autres GRIS du Québec.

Finalement, comme après chaque fête d'importance, il est habituel de ressentir une certaine fatigue. Nous veillerons cependant à ce que le GRIS sorte de son vingtième anniversaire rafraîchi et rechargé, en travaillant sans cesse sur la relève qu'il nous faut pour mieux avancer vers le futur.

Nous vous invitons à faire partie de notre avenir dès aujourd'hui, de quelque manière que ce soit. Bénévole, bienfaiteur, *cheerleader*, papa, maman ou ami(e) – venez en grand nombre fêter avec nous, mais restez là pour nettoyer après la fête. La maison du GRIS est accueillante et vous attend!

DAVID PLATTS
Président

REMERCIEMENTS

IL EST ÉVIDENT QUE LES RÉUSSITES DU GRIS NE SERAIENT JAMAIS AUSSI GRANDES ET CONSTANTES SI CE N'ÉTAIT DE L'IMPLICATION SANS BORNE DE SES NOMBREUX BÉNÉVOLES. LES 252 GRANDS CŒURS QUI ONT PARTICIPÉ À DIFFÉRENTES TÂCHES CETTE ANNÉE NOUS PERMETTENT DE POURSUIVRE NOTRE MISSION DE DÉMYSTIFICATION DE DIFFÉRENTES FAÇONS. VOUS VOUS INVESTISSEZ SANS COMPTER DANS LA MISSION DU GRIS QUE VOUS AVEZ FAIT VÔTRE. VOTRE ATTACHEMENT À L'ORGANISME TRANSPARAÎT DANS CHACUNE DE VOS ACTIONS ET NOUS VOUS REMERCIONS DU FOND DU CŒUR POUR TOUTES CES HEURES DÉDIÉES AU GRIS.

La grande et constante implication de nos quelque 252 bénévoles rend possibles et tangibles les petites et grandes réussites du GRIS. Ce sont eux qui ont su faire la différence en accomplissant différentes tâches afin de poursuivre notre mission de démystification. C'est du fond du cœur que nous vous remercions pour le temps, l'énergie, la présence et la générosité qui transparaissent dans tout l'organisme.

Tout d'abord, un grand merci aux 215 intervenants et intervenantes qui se sont rendus en classe à 1018 reprises cette année. Cela nous a permis, à nouveau cette année, de rencontrer et d'aider les jeunes dans leur ouverture d'esprit face aux réalités homosexuelles et bisexuelles.

Le conseil d'administration du GRIS, pilier de l'organisme, contribue quant à lui à donner une direction claire et à démontrer une volonté de réussite. Ainsi, David E. Platts, Gabrielle Picard, Marie-Ève Pelland, Réal Boucher, Jack McLaren, Catherine Duclos, Olivier Vallerand, Michel Raymond et Michaël Tessier mettent l'épaule à la roue afin d'offrir à l'organisme son dynamisme et sa persévérance.

Aux côtés de ce pilier, le deuxième, tout aussi important, est formé du personnel du GRIS-Montréal. Six femmes vaillantes, professionnelles, énergiques et vives d'esprit permettent au GRIS d'avancer. La première dame, Marie Houzeau, directrice générale, sait diriger ses troupes et les rassembler avec brio. Son équipe, composée de Michèle

Brousseau, agente de développement et de formation et Colette Lesage, agente de coordination des interventions, sait naviguer afin d'offrir support et soutien aux bénévoles, aux comités et à l'organisme. Raphaëlle Desnoyers, commis administrative, Anne B-Godbout, chargée des communications, et Amélie Charbonneau, chargée de recherche, qui a joint l'équipe en février 2014, ont su offrir à l'organisme le meilleur d'elles-mêmes.

LES COMITÉS

Le GRIS remercie sincèrement, de la part de son comité démystification, Jean-Marc Bouley et Anik St-Pierre pour leur travail au niveau des écoles primaires, Bernard St-Yves pour sa contribution à la discussion sur les personnes trans en tant qu'intervenant, Geneviève Larocque pour sa collaboration pour les classes de francisation, Clermont Roy pour le travail de refonte des kiosques et Martin Girard pour le travail colossal qu'il a fait pour le système informatique d'attribution des interventions. Le comité tient aussi à remercier Michèle Brousseau pour son énorme soutien à tous nos projets et Colette Lesage pour l'attribution de plus de 1,000 interventions en 2013-2014.

Les travaux du comité formation totalisent quelques 5 500 heures de bénévolat cette année. Il est primordial de souligner la générosité et le dévouement de tous les formateurs et collaborateurs qui ont participé à ses activités et de les remercier très sincèrement pour leur apport inestimable

215
INTERVENANTES
ET INTERVENANTS

1018
INTERVENTIONS

à la réalisation de la mission du GRIS-Montréal. Et il nous faut également adresser des messages de gratitude aux personnes suivantes, car leur contribution a apporté une couleur toute personnelle aux activités de 2013-2014.

Cathy Gaudreault, travailleuse sociale à l'école Regina Assumpta et Julie Robillard, intervenante sociale, ont littéralement séduit les personnes présentes lors de la soirée sur la sexualité des adolescents par la pertinence de leur propos et par leur personnalité éminemment sympathiques. Un immense merci à vous deux pour votre simplicité et votre générosité envers les participants!

Pierre Ravary a piloté le projet de mise en ligne des formations continues; Michel Mayrand et Martin Girard lui ont apporté une aide précieuse. Pierre a également assuré la captation et le montage de plusieurs soirées de formation en début d'année. Il a ensuite passé le flambeau à Charles-Antoine Lemay qui en assure désormais la supervision. À ces hommes de cœur, nous exprimons toute notre gratitude!

Janik Bastien, Ph. D. Sociologie, Université du Québec à Montréal, ex-intervenante au GRIS, nous a offert une formation extrêmement éclairante sur l'intersexualité. Janik, accepte l'expression de notre profonde reconnaissance pour ton indéfectible engagement envers la mission du GRIS.

Richard Bolduc et l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec (ITHQ) accueillent très généreusement les formations intensives depuis 2011 et procurent ainsi aux intervenants en formation des conditions d'apprentissage optimales.

Le comité formation vous remercie très sincèrement, car vous contribuez à la qualité de notre travail, à la réalisation de notre mission et témoignez d'une immense générosité, tant personnelle que corporative.

À la recherche, Olivier Vallerand et son équipe ont travaillé à mieux connaître notre impact auprès des jeunes. Soulignons l'apport de ses membres Janik Bastien-Charlebois, Amélie Charbonneau, Jean-Christophe Cuttaz, Emma Goyette, Kevin Lavoie, Priscilla Leblanc, Talia Losier, Claude Lucier, Sylvie Marcotte, Aurélie Sasias, Éric Shannon.

Le comité recherche tient à remercier les efforts de Claude Lucier, Guy Bonin, Massimiliano Zanoletti, Mathieu Fournier, Étienne Dubé, Vincent Piazza et Robert Ducharme à la saisie des questionnaires et à la compilation des bilans d'intervention. De même, nous sommes reconnaissant du travail de nos précieux collaborateurs: Serge Lavallée pour les logiciels de compilation, Jean-Marc Lagacé (BancTec) pour l'archivage, Maria Nengeh Mensah ainsi que l'équipe de recherche du projet Cultures du témoignage à l'UQAM et les équipes des autres GRIS pour l'harmonisation nationale de la recherche.

L'année 2013-2014 a été de nouveau bien remplie pour le comité appartenance, et ce, tout particulièrement grâce à ses bénévoles : Marie-Ève Pelland, Jack McLaren, Catherine Duclos, Vladimir Pliego, Laurence Tanguay-Beaudoin, Kim Samson, Marlyne Michel, Mathieu Fournier, Julie Turcotte, Meghan Perry, de même que la précieuse coordination de Michèle Brousseau.

La fête des bénévoles doit son succès, entre autres, à Hugo Bergeron et Kathleen Martin pour les photos ainsi qu'à Laurence et Marie-Félix pour le service de bar.

Finalement, du côté des communications, le GRIS tient à remercier les membres du comité : Robert Pilon, Louis-André Bertrand, Olivier Vallerand, Jack McLaren, Martin Girard et Emmanuelle Jalette Bernard. Sans oublier Étienne Dicaire, graphiste, qui a encore une fois cette année donné un grand coup de main dans la mise en oeuvre de produits de communication, en plus d'avoir pris en charge la création du nouveau logo des GRIS.

COMMANDITAIRES ET ACTIVITÉS DE FINANCEMENT

Cette année, le comité financement, piloté conjointement par Marie Houzeau et Grégory Dalmasso suite au départ de Mélanie Vandette en janvier 2014, a assuré la mise en oeuvre de divers projets, dont la campagne annuelle de financement, et il a reçu le support de plusieurs autres personnes afin de mener à bien ces activités. Merci donc aux membres du comité: Robert Pilon, Réal Boucher, David Platts, Grégory Dalmasso, Francis Guilbault, Marie Houzeau et Anne B-Godbout.

Nous remercions énormément les membres du Cabinet de la campagne de financement : Robert Béland président, Agnès Connat, Pierre Côté, Marc-André Deschênes, Martin Leblanc, François Leclair, Judith Lussier, Paul S. Prosterman et Martin Watier.

Des activités de financement sont venues colorées l'année du GRIS tant par leur diversité et que par l'engagement des personnes impliquées. Nos remerciements aux organisateurs d'activités-bénéfices : TVA par Sophie Paradis et René-Richard Cyr, Marie Houzeau, David Platts, Robert Pilon, Guy Houde pour UNIS-SON, Réal Boucher et Jacques Bélanger, Réjean Leclerc, Kent Sanderson de Tennis Lambda pour la coupe de la Reine, Marcella Siciliano et Marie-Claude Belzile pour Poutine vs Putin, le comité organisateur du Sexo-show, Sing-a-long Sound of music au Rialto, organisé par Karina Houde.

Nous soulignons spécialement les membres du comité organisateur de la Soirée Désorientation Francis Viau, Michaël Tessier, Olivier Perron Collins, Pholysa Mantryvong, Emmanuel Goubard, Dominic Tremblay, Éric Charrette-Valois, Luc Brissette et Catherine Duclos, et à la trentaine de fournisseurs et commanditaires, particulièrement à la Banque Nationale, à l'artiste Louis-David Simoneau et aux bénévoles ayant contribué à l'immense succès de la première édition de cette soirée levée de fond qui a permis d'amasser 18 000\$.

Le comité financement souhaite offrir toute leur reconnaissance aux commanditaires qui rendent, à leur manière, le travail du GRIS plus facile. Merci à : Groupe Leclair, tout particulièrement à François Leclair, pour la GRIS-Mobile, la Banque Nationale, Caisse Populaire du Quartier Latin, McCarthy Tétrault, Barefoot et les Vins Dan-rurant, Yves Lafontaine et Fugues, Daniel Durocher de Grand-papa Gâteau, Simon Ducharme, Richard Bolduc et l'ITHQ, Fondation Simple Plan, Claude Ravary, Réjean Leclerc massothérapeute et Isabelle Laberge.

Merci à Lucie Nadeau, Pierre Bélanger, Jacques Bélanger, Pierrette et Yvon Framand pour les mises en enveloppe des envois de la campagne de financement.



BÉNÉVOLES DU CONTINGENT DU GRIS-MONTRÉAL AU DÉFILÉ DE LA FIERTÉ 2013

ANNEXES

- 49 Nouvelle affiche en français
Prix GRIS-Fondation Simple Plan
- 50 Nouvelle affiche en anglais
Prix GRIS-Fondation Simple Plan
- 51 **Canoë**, 19 septembre 2013
- 52 Affiche gagnante du projet *Milieus défavorisés : déconstruire l'homophobie ça commence à l'école!*
- 53 Affiche gagnante du projet *Pour des milieux jeunesse libres d'homophobie*
- 54 **RDI Matin**, Gabrielle Picard, 17 mai 2014
- 55 **Global News**, David Platts, 21 septembre 2013



c'est —
— ton — quoi
— PLAN —



POUR STOPPER L'HOMOPHOBIE?

FONDATION
SIMPLE PLAN
FOUNDATION

Organise un projet pour
lutter contre l'homophobie

2 000 \$
à gagner pour ton école!
Détails au www.gris.ca/prix

NOUVELLE AFFICHE FRANCOPHONE POUR LE PRIX GRIS-FONDATION SIMPLE PLAN



what —
is
your PLAN —



TO STOP HOMOPHOBIA?

Organize a project to fight
against homophobia

a \$2,000 prize
to be won for your school!

For more info, to go www.gris.ca/english



Graphic design: Jonathan Hahel for Six DegreesLab

NOUVELLE AFFICHE ANGLOPHONE POUR LE PRIX GRIS-FONDATION SIMPLE PLAN

Prix GRIS-Fondation Simple Plan contre l'homophobie



Jeff Stinco lors de la conférence de presse de GRIS, à Montréal, le jeudi 19 septembre | Photo Karine Lévesque / Agence QMI



✓ Recommander 56 Tweeter 11 +1 0 PARTAGER

19-09-2013 | 14h52 Dernière mise à jour: 19-09-2013 | 14h59

DERNIÈRES NOUVELLES



Beyoncé et Jay-Z forment le couple célèbre le plus riche



Mélanie 20 septembre

Le quatrième Prix GRIS-Fondation Simple Plan a été attribué jeudi au collège Letendre de Laval, où un projet de lutte à l'homophobie a été mis sur pied par les élèves et le corps professoral.

La maison d'enseignement privé a reçu une bourse de 2000\$ des mains du guitariste de Simple Plan, Jeff Stinco.

La récompense vise à braquer les projecteurs sur «l'initiative originale prise par des élèves ou des membres du personnel enseignant pour démystifier l'homosexualité et la bisexualité ou pour combattre l'homophobie en milieu scolaire», a-t-on précisé jeudi, en référence au colloque «Comprendre et respecter la différence afin de contrer l'intimidation, l'homophobie et la violence».



INTI IDATION

CEtte affIche a été Réalisée par Mathieu Després de l'école secondaire Salixa-Lavallée dans le cadre du projet Milieux défavorisés: déconstruire l'homophobie ça commence à l'école!



*C3 M3SS4G3 35T P45 F4C1L3 4 L1R3
M41S V0U5 4V3Z F41T PR3UV3 D'4D4PT4T10N
F4150N5 P4R31L 4V3C L35 D1FF3R3NC35*



PROJET RÉALISÉ AVEC LE
SOUTIEN FINANCIER DU
PARC EXPOSITIF DE
L'ÎLE DE MONTRÉAL



CETTE AFFICHE A ÉTÉ RÉALISÉE PAR YOLANDA BARBEAU-GINGRAS DU Foyer DES JEUNES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE MONTRÉAL (FTTM) DANS LE CADRE DU PROJET POUR DES MILIEUX JEUNESSE LIBRES D'HOMOPHOBIE.



GABRIELLE PICARD - RDI MATIN - 17 MAI 2014



DAVID PLATTS - GLOBAL NEWS - 21 SEPTEMBRE 2013