GRIS
Montréal

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

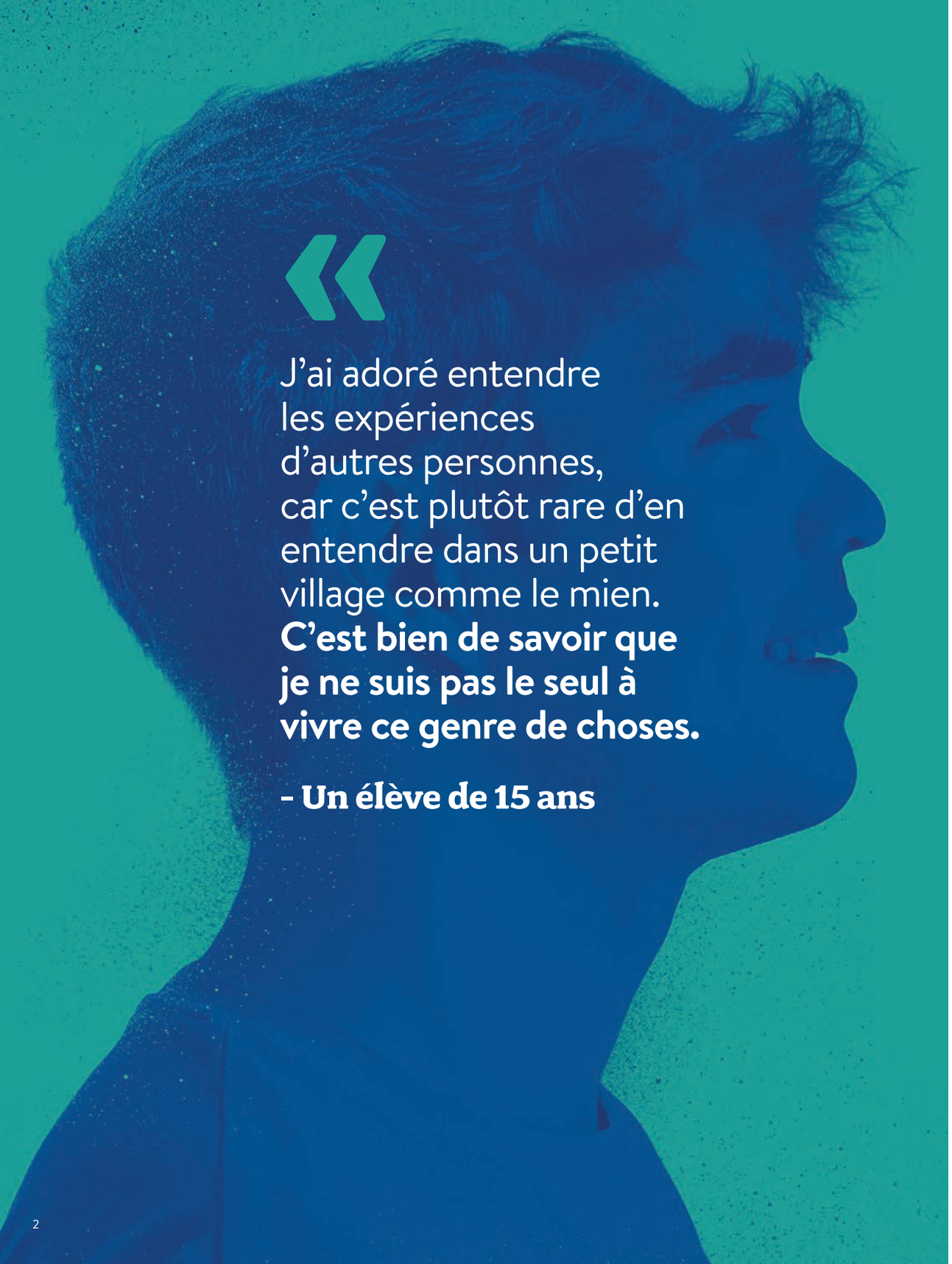


TABLE DES MATIÈRES

4 Mission et objectifs
5 Équipe
6 Mot de la présidente
8 Mot de la directrice
12 Administration
16 Démystification
20 Formation
22 Appartenance
27 Diversité
29 Recherche
33 Communications
36 Collaborations et partenariats
41 Revue financière
47 Perspectives
48 Merci aux partenaires
50 Merci aux bénévoles
52 Annexes

GRIS Montréal

MISSION

Favoriser une meilleure connaissance
des réalités homosexuelles et bisexuelles

Faciliter l'intégration des personnes gaies,
lesbiennes et bisexuelles dans la société.

OBJECTIFS

Démystifier l'homosexualité et la bisexualité
auprès de la société en général

Référer les personnes qui en font la demande
à d'autres ressources de la communauté LGBT

Effectuer des travaux de recherche
reliés aux activités de démystification

CONSEIL D'ADMINISTRATION

CATHERINE DUCLOS
Présidente

ANDREI PASCU
Vice-président

EMMANUELLE LAFERRIÈRE
Trésorière

ALAIN CARON
Secrétaire

JACK MCLAREN
Coordonnateur à la démystification

VÉRONIQUE BOUGIE
Coordonnatrice à la formation

OLIVIER VALLERAND
Coordonnateur à la recherche

PATRICE BLONDIN
Administrateur

LAURENCE TANGUAY-BEAUDOIN
Administratrice

ERIKA GAUDREAULT
Administratrice

KÉVIN LAVOIE
Administrateur

PERMANENCE

MARIE HOUZEAU
Directrice générale

MICHÈLE BROUSSEAU
Agente de formation et de développement

GABRIELLE BELISLE-RICHARD
Agente de coordination des interventions

AMÉLIE CHARBONNEAU
Chargée de recherche

ANDRÉA KPENOU
Chargée des communications

RAPHAËLLE DESNOYERS
Commis administrative

COLETTE LESAGE
Commis comptable

PORTE-PAROLES DU GRIS-MONTRÉAL

Macha Limonchik
Vincent Bolduc

MOT DE LA PRÉSIDENTE

C’est avec beaucoup de fierté et d’humilité que j’ai accepté de prendre la présidence du GRIS-Montréal au début de l’année 2017-2018, succédant à David Platts. Récemment nommé juge à la Cour supérieure du Québec, David est un grand homme qui nous a représentés fièrement, témoignant sans relâche de l’importance de la mission du GRIS et de la qualité de ses bénévoles. Merci David! Le GRIS est choyé de t’avoir eu comme président pendant ces cinq années.

La dernière année m’a permis de réaliser à quel point c’est un privilège que de présider un organisme aussi solide et rigoureux que le GRIS-Montréal – un organisme qui continue à diversifier ses milieux d’intervention et à parfaire ses façons de faire. Ce souci de perpétuelle amélioration contribue indéniablement à la réputation du GRIS et à sa reconnaissance au sein des milieux académiques, communautaires et politiques de la province.

Malgré cette place grandissante qu’occupe le GRIS comme organisme de référence pour les différentes sphères de la société québécoise, le témoignage demeure la pierre angulaire de sa mission. Dans cette optique, nous étions particulièrement enthousiastes à l’idée de participer, l’automne dernier, à un projet novateur mettant en lumière le témoignage comme vecteur de changement social : l’exposition *Témoigner pour agir*. Coordonnée par Maria Nengeh Mensah, professeure à l’UQAM, cette exposition nous a permis ainsi qu’à plusieurs autres groupes défendant les droits des minorités sexuelles, d’aller à la rencontre du grand public d’une façon différente. Le succès remporté par cette activité démontre une fois de plus la pertinence de notre présence sur divers fronts.

Les bénévoles du GRIS se racontent jour après jour afin de démanteler des préjugés et contribuer à une société plus juste et inclusive. Nous sommes particulièrement fièr.es que cette œuvre de démystification ait été reconnue par le gouvernement du Québec par le biais du prix Ensemble contre l’intimidation du ministère de la Famille. Ce prix, remis conjointement aux cinq GRIS du Québec par le premier ministre Philippe Couillard, est décerné chaque année à une organisation qui contribue à prévenir l’intimidation et à lutter contre celle-ci. Un merci tout particulier à notre directrice générale, Marie Houzeau, qui a chapeauté la mise en candidature des GRIS du Québec et a livré une excellente allocution à l’Assemblée nationale.

Cette année, le GRIS-Montréal a également permis d’outiller d’autres acteurs du milieu scolaire à se raconter tout autant, en lançant le guide *De l’autre côté du placard : petit guide du coming out à l’intention du personnel scolaire*. Consulté abondamment sur le site web du GRIS, le guide a aussi largement suscité l’intérêt des médias à Montréal et en régions.

La diversification a également été au cœur des préoccupations du GRIS-Montréal au cours de l’année 2017-2018. Le comité trans a fait des pas de géant dans sa réflexion sur la démystification de l’identité de genre au sein du GRIS, enjeu qui avait été soulevé par les membres lors de la planification stratégique 2016-2021.

Enfin, je vous invite à lire ce rapport annuel, qui vous permettra de constater l’ampleur du travail accompli par nos bénévoles et par nos comités au cours de l’année 2017-2018. Un travail bien fait, avec cœur, qui permet au GRIS d’aller toujours un peu plus loin.

Bonne lecture!

CATHERINE DUCLOS
Présidente, GRIS-Montréal

MOT DE LA DIRECTION

L'année 2017-2018 au GRIS-Montréal a été placée sous le signe de l'inédit et de l'innovation sociale. C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous avons accueilli Catherine Duclos à la tête de notre bel organisme, première femme en un quart de siècle à embrasser cette fonction. Au GRIS, nous sommes bien placé.es pour reconnaître l'importance du rôle de modèle et de son impact au cœur de la démystification. Voilà une façon bien concrète de lutter contre l'invisibilité lesbienne! Merci Catherine, d'avoir si bien porté notre mission auprès du grand public pendant une année fort occupée sur la scène médiatique. La présence féminine s'est aussi consolidée au sein du conseil d'administration. En effet, pour la première fois, six femmes et six hommes veillent désormais à la bonne gouvernance du GRIS.

Par souci de pertinence et d'efficacité, nous nous devons d'être à l'affût de l'évolution de nos milieux d'intervention et de la société en général, qui se transforme à toute allure. Nous avons donc œuvré d'arrache-pied afin que nos actions reflètent mieux la diversité des réalités de notre communauté. Depuis la refonte complète de nos outils de gestion d'intervention et de financement, en passant par un travail en profondeur sur notre matériel de formation et de communication, les heures de remue-méninges ont été nombreuses dans la plupart des comités, ce qui a donné des résultats convaincants!

L'augmentation phénoménale de notre présence dans les milieux aînés en est une illustration notable. Qui aurait pu penser, il y a trois ans, quand nous avons commencé nos interventions dans les résidences, que nous pourrions quadrupler le nombre de rencontres en l'espace d'une seule année? J'en profite d'ailleurs pour souligner la contribution exceptionnelle de Gabrielle Belisle-Richard dans ce dossier.

Enfin, comme chef de file de la démystification de l'homosexualité et de la bisexualité au Québec, nous nous devons de partager à pleines mains notre expertise avec toutes les personnes et tous les organismes qui voudraient s'inspirer de nos façons de faire. Cette année, nous avons eu le privilège de le faire avec de jeunes Franco-Albertain.es, mais aussi avec nos collègues du GRIS-Wallonie et, plus régulièrement, avec les autres GRIS du Québec dont certains ont vécu plusieurs changements au sein de leur équipe.

Tout ceci, bien sûr, ne saurait se faire sans nos chères et chers membres. Ma gratitude va aussi vers cette équipe formidable avec laquelle j'ai la chance de travailler au quotidien, que ce soit ici à la permanence, ou autour de la table du conseil d'administration. Merci à vous toutes et tous de votre engagement indéfectible. Souhaitons-nous une prochaine année aussi fructueuse que celle qui vient de s'achever.

MARIE HOUZEAU
Directrice générale, GRIS-Montréal

«

Je suis fier de faire partie, tant soit peu, d’un groupe de personnes sympathiques qui font changer notre environnement social pour le meilleur!

- Jean-Pierre, bénévole du GRIS-Montréal

450

MEMBRES

12

MEMBRES AU CONSEIL D’ADMINISTRATION

7

EMPLOYÉ.ES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ET CONSEIL D'ADMINISTRATION

Notre assemblée générale annuelle a eu lieu le mercredi 27 septembre 2017 en présence de 36 membres. Le conseil d'administration a connu plusieurs changements cette année à la suite du départ de certains de ses membres impliqué.es depuis plusieurs années.

Personnes cooptées suite aux départs de David Platts et de Réal Boucher:

Catherine Duclos
à la présidence

Emmanuelle Laferrière
à la trésorerie

Notons qu'avec le départ de notre ancien président, David Platts, et de notre ancien trésorier, Réal Boucher, ce sont deux bâtisseurs du GRIS qui quittent le conseil. Nous tenons à les remercier chaleureusement pour leur dévouement et leur contribution inestimable à l'organisme.

Personnes élues :

Andrei Pascu
à la vice-présidence

Laurence Tanguay Beaudoin
en tant que 2e administratrice

Personnes réélues :

Alain Caron
en tant que secrétaire

Jack McLaren
à la coordination du comité démystification

Kévin Lavoie
en tant que 4e administrateur

Autres personnes cooptées suite au départ de Steve François (à la coordination du comité formation) et au changement de poste d'Andrei Pascu :

Véronique Bougie
à la coordination du comité formation

Patrice Blondin
en tant qu'administrateur

Demeurent en poste :

Olivier Vallerand
à la coordination du comité recherche

Erika Gaudreault
en tant que 3ème administratrice

Marie Houzeau
en tant que directrice générale
sans droit de vote

La parité a toujours été au cœur de nos préoccupations et c'est avec une grande fierté que nous constatons désormais un équilibre hommes-femmes au sein du conseil.

CATHERINE DUCLOS
Présidente

ANDREI PASCU
Vice-président

EMMANUELLE LAFERRIÈRE
Trésorière

ALAIN CARON
Secrétaire

JACK MCLAREN
Coordonnateur à la démystification

VÉRONIQUE BOUGIE
Coordonnatrice à la formation

OLIVIER VALLERAND
Coordonnateur à la recherche

PATRICE BLONDIN
Administrateur

LAURENCE TANGUAY BEAUDOIN
Administratrice

ÉRIKA GAUDREAULT
Administratrice

KÉVIN LAVOIE
Administrateur

MARIE HOUZEAU
Directrice générale

Michèle Brousseau, finaliste du prix CABM

Un autre élément de fierté cette année a été, sans conteste, la nomination de notre fidèle agente de développement et de formation, Michèle Brousseau, en tant que finaliste du prix Gestionnaire de bénévoles du Centre d'action bénévole de Montréal. Pour sa capacité à jongler habilement entre ses nombreux dossiers, mais aussi pour le soin qu'elle apporte dans la relation entretenue avec chaque bénévole, cette mise en nomination est amplement méritée. Nous lui devons beaucoup et sommes très choyé.es de la compter parmi les membres de la permanence depuis 14 ans.

Stagiaires de la Boston University

Le GRIS-Montréal a renouvelé son partenariat avec la Boston University, en accueillant pendant une semaine neuf étudiant.es venu.es découvrir notre fonctionnement. Avec cœur, énergie et efficacité, ils.elles nous ont notamment aidés à compiler nos questionnaires de recherche anglophones tout en se familiarisant avec notre structure. Bénéfiques pour les jeunes, ces échanges présentent aussi de belles opportunités d'accroître notre rayonnement au-delà de nos frontières.

Les outils du GRIS

Lorsque l'on coordonne plus de 1 000 interventions par année et que l'on gère des centaines de bénévoles et de donateurs.trices, il est clair qu'une base de données efficace joue un rôle majeur. Grâce à l'excellent travail de Frédéric Thériault, développeur web chez Objectif 8, nous avons désormais un outil remis à neuf et opérationnel. Le temps des employées est ainsi utilisé de manière encore plus efficiente, au bénéfice de notre mission.

L'avenir du GRIS

La rétroaction est ancrée dans notre ADN et la gestion participative constitue un mode important de notre fonctionnement. C'est dans cet esprit que le GRIS organise chaque année une activité permettant aux membres d'imaginer notre avenir. Cette année, ce moment a eu lieu le dimanche 11 mars sous forme d'un brunch. Les 35 membres présent.es ont été généreux.ses dans le partage de nouvelles stratégies. Regroupé.es autour de tables rondes, ils.elles ont été invité.es à se prononcer sur des enjeux touchant aux comités diversité, financement, communications, appartenance et formation. De l'utilisation plus accrue des réseaux sociaux pour atteindre les membres à la mise en place de formations en ligne et interactives pour remplacer nos formations continues traditionnelles, le GRIS a pu bénéficier d'une multitude d'idées pour améliorer ses façons de faire.

Nous nous sommes également tourné.es vers l'avenir en formant un comité organisateur pour les 25 ans du GRIS qui seront célébrés durant l'année scolaire 2019-2020. Un spectacle et d'autres surprises ponctueront cette année de festivités.

DÉMYSTIFICATION

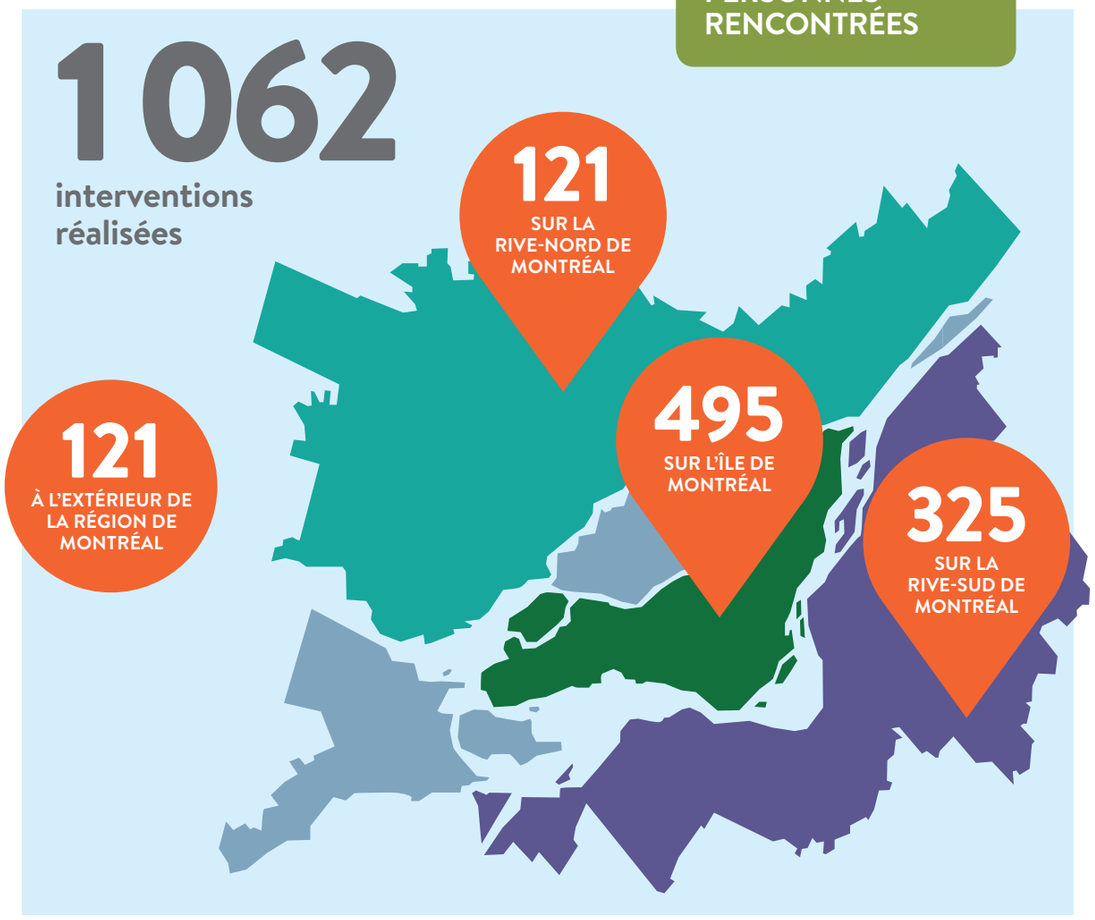
Le comité démystification

Ce comité s'assure de la qualité de nos ateliers de démystification et de nos kiosques. En d'autres termes, tout ce qui se passe avant, pendant et après une intervention est de son ressort. Cela touche entre autres la mise à jour et le respect du code d'éthique, la définition des compétences requises pour nos intervenant.es et l'adaptation de nos ateliers à différents publics cibles (élèves des écoles primaires, personnes âgées, anglophones et nouveaux arrivants).

Nos interventions en chiffres

27 612
PERSONNES RENCONTRÉES

1 062
interventions réalisées

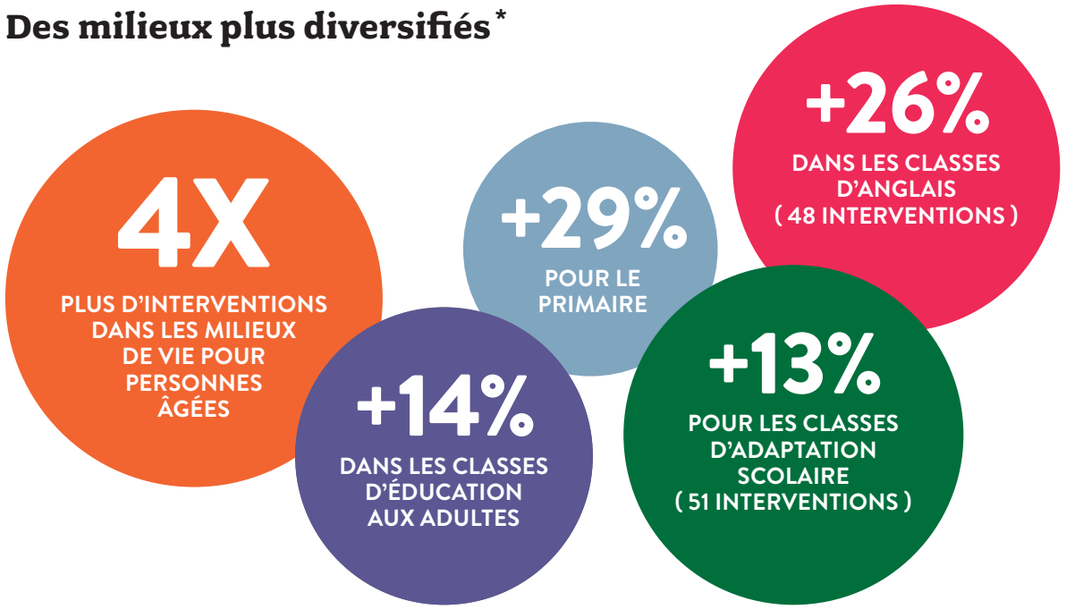


Nos interventions en un coup d'oeil

MILIEUX	INSTITUTIONS	INTERVENTIONS
PRIMAIRE	**19**	**71**
SECONDAIRE	**107**	**795**
CÉGEPS ET UNIVERSITÉS	**20**	**67**
MILIEUX DE VIE POUR PERSONNES ÂGÉES (RÉSIDENCES ET OSBL)	**21**	**42**
CENTRES JEUNESSE, MAISONS DE JEUNES, ETC.	**38**	**44**
ENTREPRISES ET SYNDICATS	**10**	**19**
ÉDUCATION AUX ADULTES	**13**	**24**
TOTAL	**228**	**1062**

Les différents milieux visités ont de plus en plus confiance en notre méthode d'intervention puisqu'ils ont été 29 de plus à nous accueillir cette année.

Des milieux plus diversifiés *



* Comparaison du nombre d'interventions entre les années scolaires 2017-2018 et 2016-2017.

Améliorer nos méthodes

Comment mieux défaire les préjugés sur l'homosexualité et la bisexualité au sein de la société? Le comité démystification, à l'image des autres comités, garde constamment cette question au centre de ses préoccupations. Dans ce but, les séances de 75 minutes passées avec les élèves en classe ont été optimisées grâce à la révision du processus d'introduction et de conclusion des interventions. Les présentations du prix GRIS-Fondation Simple Plan et des ressources LGBT ont ainsi été standardisées et écourtées. Les 51 kiosques tenus cette année ont également été dynamisés grâce notamment à la mise à jour du jeu-questionnaire servant à leur animation.

Diversifier nos interventions

La société évolue et, avec elle, les questions que posent les jeunes en classe. Pour ancrer ses interventions à cette réalité changeante, le GRIS a poursuivi ses réflexions sur l'emploi des étiquettes en classe. Les comités recherche et démystification ont étroitement collaboré dans la mise en place d'un projet-pilote intégrant la pansexualité à nos interventions. Durant cinq interventions-test, des intervenant.es pansexuel.les se sont identifié.es comme tel.les dans leur mot d'introduction. Ces ateliers, analysés par le biais de questionnaires spécialement conçus, ont été positivement accueillis par les jeunes et par le personnel enseignant.

Par ailleurs, un comité spécial formé en juin 2016 s'est penché sur une manière de mieux démystifier les identités de genre en classe. Ce processus a donné lieu à plusieurs avancées grâce au soutien apporté par les comités formation, recherche et communications. Notons parmi celles-ci la révision du matériel de formation et son adaptation aux réalités trans, la consultation des membres sur ce projet et la participation d'un premier groupe de personnes trans à la formation intensive de mars 2018.

« Superbe intervention remplie d'humour, de sincérité et d'intégrité. Vous êtes de belles personnes et de beaux modèles! Merci!

- Professeure dans un Cégep

FORMATION

Le comité formation

Si nos ateliers de démystification de l'homosexualité et de la bisexualité jouissent d'une solide réputation, c'est en grande partie grâce à l'importance que le GRIS attache à la formation de ses intervenant.es. Le comité formation joue ainsi un rôle clé puisqu'il assure la planification, l'organisation et l'animation de toutes les formations de recrutement (formations intensives), mais aussi de perfectionnement (formations continues).

34
personnes dans l'équipe de formation

75
personnes nouvellement formées pour intervenir en classe

15
formations données durant l'année (dont deux formations intensives)

Les projets de l'année

La démystification des identités de genre

Poursuivant la réflexion visant à introduire un nouveau volet de démystification des identités de genre au GRIS, la formation intensive a accueilli pour la première fois en mars dernier un groupe de cinq personnes trans. Ces dernières suivaient les mêmes ateliers que les 38 autres participant.es venu.es apprendre notre méthode d'intervention. Cette expérience a autant été appréciée par les personnes faisant partie de ce groupe que par les autres participant.es de la formation.

La refonte de la formation pour les classes de francisation

L'un des grands chantiers de cette année a été la refonte d'une formation pour les intervenant.es allant dans les classes de francisation. Comme pour les autres formations qui ciblent les bénévoles rencontrant des clientèles spécifiques telles que les écoles primaires ou encore les résidences pour aîné.es, un guide de formation a été spécialement créé. Parmi les nouveautés apportées à cette formation, notons l'évaluation systématique des candidats avant qu'ils.elles ne soient accrédité.es pour aller en classe de francisation et l'intégration supplémentaire de personnes issues des communautés culturelles dans l'équipe de formation.

La mise à niveau des intervenant.es

Pourquoi les gais sont-ils efféminés et les lesbiennes masculines? Dans votre couple, qui fait l'homme et qui fait la femme? Comment faites-vous l'amour? Au fil des années, plusieurs réflexions ont mené le comité formation à revoir la façon de répondre à certaines questions plus délicates. Pour cette mise à niveau, un outil virtuel et ludique a été mis en place sous forme de quiz afin d'atteindre davantage d'intervenant.es que dans une formation continue classique. Celui-ci a été publié en début d'année auprès des membres du GRIS-Montréal et du GRIS-Estrie. Avec un taux de participation de 60 %, davantage d'intervenant.es ont été mis au diapason quant aux réponses à apporter en classe lorsque ces thèmes sont abordés par les participant.es.

Les formations en dehors du Grand-Montréal

Pour une deuxième année consécutive, le GRIS-Montréal a été invité par l'organisme Francophonie Jeunesse de l'Alberta (FJA) pour former des enseignant.es, des étudiant.es et des parents franco-albertain.es aux réalités LGBTQ.

Cette formation à l'extérieur de nos frontières régionales s'ajoute à celle donnée en octobre dernier chez nos homologues du GRIS-Mauricie-Centre-du-Québec. La coopération inter-GRIS s'est aussi matérialisée dans l'accueil d'une des membres du GRIS-Québec à une de nos formations intensives à des fins d'observation.

APPARTENANCE

Le comité appartenance

Sans ses bénévoles, le GRIS ne serait pas le GRIS! Le mandat du comité appartenance est donc crucial puisqu'il consiste à favoriser le recrutement et la rétention des bénévoles. Pour mieux représenter la diversité des classes visitées, les femmes et les personnes issues des communautés culturelles sont particulièrement ciblées. Les outils dont le comité se dote passent des campagnes publicitaires aux activités sociales.

Notre bénévolat en chiffres

17 018
HEURES DE BÉNÉVOLAT

289
BÉNÉVOLES
dont 249 intervenant.es
et 82 personnes impliquées
dans un comité

Qui sont les bénévoles du GRIS?

27
BISEXUEL.LES

DES BÉNÉVOLES PROVENANT DE
4
CONTINENTS

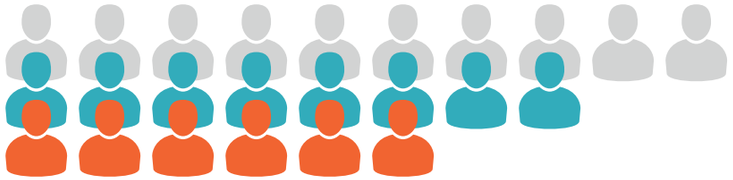
MOYENNE D'ÂGE
37 ans

LE PLUS JEUNE
18 ans

LE DOYEN
73 ans

27
bénévoles ayant plus d'une implication bénévole au GRIS (ex : intervenant.e et membre d'un comité)

Recrutement et rétention des membres



SUR 10 BÉNÉVOLES RECRUTÉ.ES DURANT L'ANNÉE SCOLAIRE 2014-2015, 8 SONT RESTÉS APRÈS 1 ET 2 ANS D'IMPLICATION, ET 6 SONT ENCORE PARMI NOUS APRÈS 3 ANS.

Afin d'assurer une diversité au sein des membres du GRIS, le comité appartenance se fixe chaque année des objectifs de recrutement ciblant particulièrement les femmes, les personnes bisexuelles, et les communautés culturelles. Cette année, les résultats concernant les deux premiers groupes ont été positifs. Seul le nombre de personnes issues des communautés culturelles recrutées a été en deçà de nos attentes et fera l'objet d'une stratégie plus poussée.

Nos activités sociales, quant à elles, ont toujours autant de succès auprès de nos membres puisque le taux de participation ne faiblit pas. Cela renforce indéniablement le tissu associatif de l'organisme. Ces chiffres sont d'autant plus encourageants que le comité appartenance a dû faire face aux départs de six de ses membres au cours de l'année.

Hommage à Florian Meyer, bénévole de l'année

Florian Meyer connaît le sens du mot engagement. Arrivé au GRIS-Montréal en 2008, il est depuis devenu formateur et s'est engagé dans le comité formation. De ce fait, il sert de modèles pour les futur.es intervenant.es durant la formation intensive lorsqu'il anime une intervention type. Son rôle de formateur l'amène aussi à animer plusieurs des formations liées aux réalités LGBT+ qui sont offertes mensuellement aux bénévoles. Il a également participé à la mise à jour du guide de formation, à l'élaboration d'une nouvelle formation pour les intervenant.es allant dans les classes de francisation et à la formation des formateur.trices. En dehors de ce volet formation, il siège sur le comité démystification et anime bien sûr des ateliers de démystification sur l'homosexualité et la bisexualité. Toute organisation rêverait de l'avoir dans ses rangs et nous sommes choyé.es qu'il nous ait choisi.es.

La famille du GRIS en images

Cabane à sucre, 5@8 des comités, party de Noël : les occasions de se retrouver en famille et d'en resserrer les liens ne manquent pas. Notons cette année la mise en place de deux nouvelles activités à caractère engagé, à savoir la marche exploratoire du Village soulignant la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie ainsi que la soirée jeux organisée le 8 mars 2018 sous le thème de la Journée internationale des droits des femmes.

FIERTÉ MONTRÉAL

Dimanche 20 août 2017
sur le boulevard René-Lévesque

92 personnes étaient une fois de plus réunies sous la bannière du GRIS. La veille, environ 200 personnes se sont arrêtées à notre kiosque communautaire animé par 23 bénévoles.

HOMMAGE-SURPRISE À RÉAL BOUCHER

Mercredi 20 septembre 2017 à l'ITHQ

Réal Boucher est une personnalité connue de tous nos bénévoles. Arrivé au GRIS il y a 16 ans, il en a été le premier directeur général avant d'intégrer le conseil d'administration en tant que trésorier. À l'occasion du terme de ce dernier mandat, l'équipe et les membres ont tenu à souligner en grand l'homme et son engagement exceptionnel.

LA FÊTE DES BÉNÉVOLES

Jeudi 28 juin 2018
au Collège de Maisonneuve

La fête des bénévoles est L'occasion par excellence nous permettant de reconnaître l'incroyable action de nos bénévoles. Cette année, l'équipe a pu remercier de vive voix les 115 personnes venues profiter de ce moment privilégié.

DIVERSITÉ

Le comité diversité

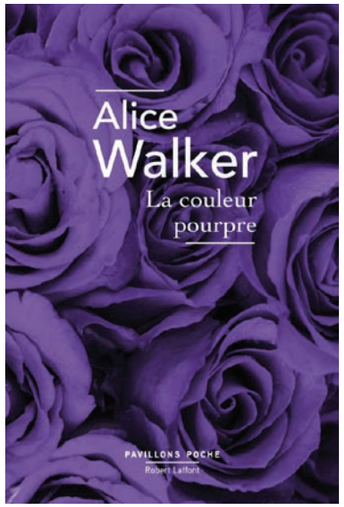
Le comité diversité assure une formation optimale des intervenant.es sur les réalités vécues par les membres des communautés culturelles et établit des ponts entre les bénévoles issu.es de divers horizons culturels, de même qu'entre le GRIS et les groupes communautaires ethnoculturels LGBT montréalais. Il travaille enfin à positionner le GRIS-Montréal comme un organisme sensible aux questions de double et triple discriminations vécues par les LGB issu.es des communautés culturelles.

Un club de lecture aux visées formatrices

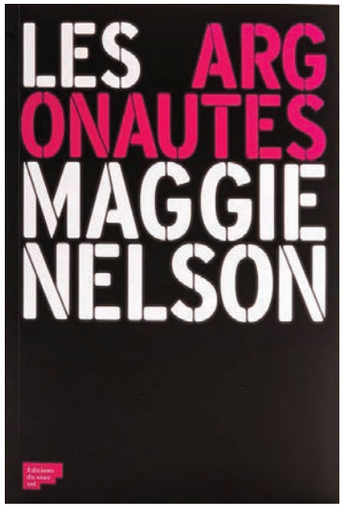
Le comité a fait face, après quelques départs de membres impliqué.es, à des enjeux de recrutement. Afin de relancer le comité, les membres ont concrétisé une idée présente depuis les débuts du comité et mis sur pied un club de lecture pour approfondir des réflexions sur des enjeux de diversité. Projet phare du comité diversité, le club de lecture du GRIS-Montréal se veut un endroit d'ouverture visant à s'exposer à différentes réalités, notamment celles de double et triple discriminations vécues par les LGB issu.es des communautés culturelles. Le club, en plus de favoriser des discussions sur le contenu des livres à l'étude, permet aux intervenant.es d'affiner leurs réponses en intervention.

Chacune des lectures choisies a fait l'objet de deux rencontres successives. Elles ont attiré entre six et huit personnes sur place ainsi qu'une vingtaine d'autres par l'entremise d'une vidéo en direct sur Facebook Live.

Lectures choisies



La couleur pourpre
d'Alice Walker



Les argonautes
de Maggie Nelson

RECHERCHE

Le comité recherche

Visant à la fois à ancrer le travail du GRIS dans les études sur l'homophobie chez les jeunes et à appuyer le travail d'intervention, les activités du comité recherche consistent à compiler et analyser les données recueillies durant les interventions du GRIS-Montréal, à diffuser des résultats et à maintenir des liens avec les milieux universitaires de recherche. Afin de répondre aux spécificités des différents types de personnes rencontrées, plusieurs questionnaires ont été créés et sont périodiquement révisés. De plus, le comité recherche est mis à profit pour évaluer les projets spéciaux et outiller l'organisme lors de changements dans son fonctionnement.

La recherche au cœur du GRIS

Le comité recherche est essentiel aux activités de l'organisme comme le démontre sa participation aux démarches d'intégration des personnes trans et des personnes non-binaires au sein du GRIS-Montréal. Le comité a ainsi préparé et analysé un sondage auprès des membres et a lancé un projet pilote afin d'inclure au questionnaire le plus utilisé une meilleure représentation de la diversité de genre et de la pansexualité. En parallèle, le comité a aussi terminé l'évaluation du projet visant à améliorer les interventions dans les classes d'adaptation scolaire.

Groupe d'employé.es de Rogers venu faire de la saisie de questionnaires le 2 juin 2018

Outils de recherche : les questionnaires

Le comité a continué à adapter ses questionnaires aux clientèles qui s'ajoutent graduellement à la mission du GRIS. En plus du projet pilote visant à inclure la pansexualité et la diversité de genre, le comité a par exemple amélioré certaines formulations du questionnaire destiné aux groupes d'aîné.es, tenant ainsi compte des conclusions tirées par le projet pilote mené l'an dernier.

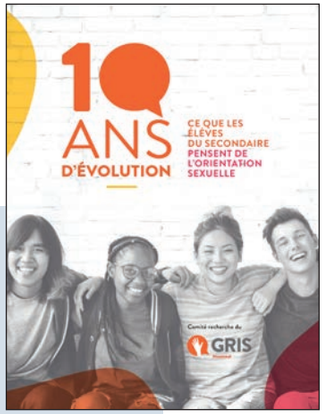
- **539 heures de bénévolat à la saisie**
- **67 bénévoles**
- **Plus de 5 000 questionnaires saisis**
- **5 événements de saisie collective de questionnaires**

Diffusion des connaissances

La présentation de capsules du comité recherche lors des différentes formations offertes par le GRIS-Montréal permet la diffusion de résultats porteurs pour les bénévoles, dont :

- Les malaises identifiés par les élèves rencontré.es,
- Les résultats préliminaires du projet pilote sur la pansexualité,
- Les résultats du sondage auprès des membres sur l'intégration des personnes trans et des personnes non-binaires.

Le GRIS a eu la chance de participer à plusieurs congrès et colloques scientifiques et de publier ses recherches dans des revues et ouvrages scientifiques. La liste exhaustive des communications et publications peut être consultée en annexe de ce rapport annuel.



Olivier Vallerand, coordonnateur à la recherche, présentant notre rapport 10 ans d'évolution : ce que les élèves du secondaire pensent de l'orientation sexuelle lors de la conférence *Réalités LGBTTIQA2S : nos luttes, nos victoires, nos défis*, août 2018.

Une version courte du rapport de recherche *Démystification de l'homosexualité : une comparaison sur 10 ans* a aussi été produite en format papier et PDF sous le titre *10 ans d'évolution : ce que les élèves du secondaire pensent de l'orientation sexuelle.*

Rayonnement et contribution scientifique

L'expérience et le travail du GRIS-Montréal en recherche sont reconnus par nos partenaires des milieux universitaires et notre expertise est demandée, comme en témoignent les différents projets auxquels nous avons participé.

L'équipe Cultures du témoignage (UQAM)

- Organisation de l'exposition *Témoigner pour agir*
- Participation à l'ouvrage collectif *Le témoignage sexuel et intime, un levier de changement social?*

Projet de recherche Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ (SAVIE-LGBTQ) (UQAM)

- Rôles de partenaire communautaire et, pour Marie Houzeau, de co-chercheuse membre du comité recherche du projet
- Participation à un voyage à Bruxelles pour rencontrer partenaires et interlocuteur.es gouvernementaux
- Participation d'Olivier Vallerand à un panel sur les jeunes LGBTQ à travers le temps lors des journées SAVIE-LGBTQ des 10 et 11 novembre 2017

Projet de recherche Documenter la problématique des violences sexuelles commises envers les lesbiennes, les gais et les personnes bisexuelles et les personnes trans (LGBT) (Université Laval)

- Participation avec le GRIS-Québec à la recherche commandée par le Secrétariat à la condition féminine.

Conférence *Réalités LGBTTIQA2S : nos luttes, nos victoires, nos défis* lors de Fierté Montréal 2017

- Marie Houzeau a siégé au comité scientifique.

COMMUNICATIONS

Le comité communications

Le comité communications assure auprès de la permanence un rôle-conseil sur tout ce qui permet de mieux rejoindre nos publics cibles. Les réseaux sociaux, nos relations avec les médias ou encore la façon de communiquer avec nos membres font ainsi partie de ses réflexions.

5 283
FANS FACEBOOK

2 148
ABONNÉ.ES TWITTER

1
NOUVEAU COMPTE INSTAGRAM

74
RETOMBÉES MÉDIATIQUES

Campagne « Homosexualité et bisexualité : se raconter pour démystifier »

- **13 retombées médiatiques**
- **16 collectes de dons créées sur notre site internet**
- **Une campagne web suscitant 1 108 réactions* sur Facebook**

La campagne de financement « Homosexualité et bisexualité : se raconter pour démystifier » a été dévoilée le 26 septembre 2017 à l'école secondaire Mont-Royal devant une vingtaine d'invité.es et de journalistes.

Durant les quatre mois qui rythmaient la campagne, les bénévoles du GRIS ont été mis à l'honneur sur nos réseaux sociaux. Cette initiative virale, plaçant en parallèle les bénévoles et les commentaires positifs des jeunes rencontrés, a ainsi permis de démontrer sous un angle différent l'efficacité de notre méthode d'intervention.

* Mentions J'aime, commentaires et partages

Campagne autour du prix GRIS-Fondation Simple Plan

- **201 jeunes impliqué.es dans la création de projets de lutte à l'homophobie**
- **52 activités mises en place**
- **8 143 jeunes sensibilisé.es par ces activités**

Cette année, nos efforts de communication autour du prix GRIS-Fondation Simple Plan se sont poursuivis. À travers une infolettre mensuelle et l'activation d'une campagne web mettant en vedette les gagnant.es de 2017, le grand public, et plus particulièrement les professeur.es, ont été davantage sensibilisé.es sur les retombées positives du prix.

Un des visuels de la campagne web.

En dehors de nos murs

Grâce à sa notoriété grandissante, le GRIS est de plus en plus sollicité afin de participer à des projets variés. Par leur originalité, certains d'entre eux nous apportent indéniablement une visibilité nous permettant de rallier de nouveaux publics à notre cause. Parmi ceux-ci, soulignons un partenariat avec la web-série *Féminin/Féminin* (dans laquelle s'illustre notre co-porte-parole Macha Limonchik) grâce auquel nous avons servi de toile de fond d'un des épisodes. Sa diffusion sur ICI TOU.TV au Canada, mais également sur Studio 4 en France a permis au GRIS de jouir d'une visibilité locale et internationale.

La question du coming out en milieu scolaire, à l'instar du monde sportif, est encore un sujet tabou. Dans ce contexte, la sortie de notre guide *De l'autre côté du placard - Petit guide du coming out à l'intention du personnel scolaire* ne s'est pas faite sans bruit. En effet, pas moins de treize plateformes locales (dont *Le Devoir*, *La Presse*, *Entrée Principale* et *Médium Large*) et régionales (Ici Radio-Canada Sept-Îles, Ici Radio-Canada Sherbrooke, notamment) ont abordé le sujet. Cette couverture médiatique appréciable a permis de générer une centaine de téléchargements du guide via notre site internet.

COLLABORATIONS ET PARTENARIATS

Depuis plusieurs années déjà, acteurs majeurs de notre milieu et décideurs publics nous approchent pour obtenir notre point de vue et bénéficier de notre expertise. Les demandes de partenariat tendent à se multiplier et à se diversifier de plus en plus. Signes de la bonne santé de notre organisme, ces dernières proviennent tant des milieux associatifs et gouvernementaux, que des milieux artistiques (Féminin/Féminin, Jean-Paul Gaultier), sportifs (Tennis Lambda) ou encore des affaires (UberEATS, Rogers).

Collaborations

Avec les instances gouvernementales

À travers la création d'un réseau international francophone en faveur de la protection et de l'avancement des droits des personnes LGBT, le gouvernement du Québec s'est donné comme mission de défendre les droits des minorités sur la scène internationale. C'est dans ce cadre que Julie Miville-Deschêne, émissaire aux droits et libertés de la personne du Québec, a rencontré notre directrice générale Marie Houzeau le 29 janvier 2018 afin de discuter des enjeux touchant les communautés LGBT.

Avec les autres GRIS du Québec

C'est du 28 au 29 avril à Trois-Rivières que s'est tenu le GRIS-National, rencontre annuelle entre les cinq GRIS du Québec. Des membres du conseil d'administration du GRIS-Montréal et leurs homologues des GRIS Québec, Chaudière-Appalaches, Mauricie/Centre-du-Québec et Estrie étaient ainsi réunis autour d'une même table pour partager leur expertise et discuter de leurs projets communs. Parmi ces derniers, notons la création d'une politique nationale de gestion de crise et le développement de la démystification des identités de genre.

Que ce soit dans le cadre du GRIS-National, des festivités sherbrookoises Fière la fête ou des 20 ans du GRIS-Québec, les occasions de rencontrer nos quatre homologues du Québec n'ont pas manqué cette année. Ce sont autant d'occasions de se soutenir et de travailler main dans la main pour faire avancer notre combat commun contre l'homophobie et la biphobie au Québec.

Et pour notre plus grand plaisir, notre travail commun a été récompensé en octobre dernier par le prix Ensemble contre l'intimidation du ministère de la Famille.

Partenariats

Cultures du témoignage, partenaire de l'année

Du 29 novembre au 21 janvier, le GRIS participait à l'exposition Témoigner pour agir en partenariat avec le groupe de recherche-action Cultures du témoignage. Cette exposition présentée à la Maison de la culture Frontenac mettait en lumière la réalité d'artistes discriminé.es en raison de leur sexualité, de leur genre et/ou de leur corps. Avec ses quelque 2 000 visiteurs, cet évènement nous a permis de sensibiliser un nouveau public sur nos activités. C'est une belle illustration de la collaboration existant entre le GRIS-Montréal et Cultures du témoignage. Amorcé en 2011, notre partenariat nous permet de partager nos expertises en matière de témoignage social et de bénéficier d'une tribune pour diffuser nos façons de faire. Cela contribue très certainement à la reconnaissance de la méthode du GRIS, notamment dans les sphères scientifiques et institutionnelles.

Groupe Leclair, récipiendaire du prix Phénicia « Allié / Entreprise »

Dans le cadre du Gala Phénicia, rencontre annuelle de la communauté d'affaires LGBT et de ses allié.es, le Groupe Leclair a reçu le prix Phénicia « Allié / Entreprise ». Ce prix couronne une implication hors pair et inestimable à nos côtés. Pour preuve, dès 2012 le groupe nous offre la GRIS-Mobile qui permet aux intervenant.es de se rendre sur leur lieu d'intervention. Et depuis 2015, son vice-président, François Leclair, préside nos campagnes de financement, enchaînant depuis lors les records de collectes. Le GRIS est privilégié de pouvoir compter cette entreprise et son vice-président parmi ses allié.es.

Bourse d'études Ted Rogers

La Bourse d'études Ted Rogers a pour but de récompenser les jeunes Canadien.nes faisant preuve de leadership communautaire en leur facilitant l'accès à l'enseignement postsecondaire. Pour une deuxième année consécutive, le GRIS-Montréal a fait partie des partenaires communautaires de Rogers et a remis dans ce contexte deux bourses aux jeunes bénévoles et étudiants Gabriel Desjardins et Maxime Larue.

Jean-Paul Gaultier

Un simple visuel peut faire une différence. Dans le cadre de l'exposition Love is Love organisée au Musée des beaux-arts de Montréal en 2017, le couturier Jean-Paul Gaultier a eu l'immense générosité de nous reverser les droits d'auteur d'une carte postale dont il a réalisé le croquis. En plus du coup de pouce financier, ce geste nous a offert un magnifique coup de publicité

LE GRIS Y ÉTAIT

Présentation du travail du GRIS-Montréal à la conférence IDENTITÉ d'Égale Canada, à Toronto le 23 mai 2018

Conférence nationale de Fierté Canada à Montréal, du 15 au 17 août 2017

Et nous étions aussi :

- aux excuses officielles du premier ministre, Justin Trudeau, à la communauté LGBTQ2, à Ottawa le 28 novembre 2017
- au lancement officiel du second mandat (2017-2022) de la Chaire de recherche sur l'homophobie (de l'UQAM), à Montréal le 8 mai 2018

REVUE FINANCIÈRE

Revenus

Cette année encore, notre subvention gouvernementale récurrente a représenté moins de 9 % de notre budget annuel. Nous continuons toujours de solliciter les pouvoirs publics afin qu'ils participent de manière plus importante à l'accomplissement de notre mission, par l'octroi de subventions ponctuelles.

Dans ce contexte, l'autofinancement constitue la seule façon de poursuivre notre mission. En d'autres termes, toute initiative d'activités-bénéfice est vitale à notre pérennité financière, car d'une année à l'autre, celle-ci n'est jamais acquise. En 2017-2018, ces activités ont constitué les trois quarts de nos revenus.

Nous remercions ainsi les bénévoles engagé.es dans le cabinet de notre campagne de financement et dans le comité organisateur de la Soirée Désorientation, ainsi que les individus et les institutions qui, par l'organisation d'activités-bénéfice, nous permettent de mener à bien notre combat contre l'homophobie, la lesbophobie et la biphobie.

La campagne de financement

La campagne de financement qui s'est tenue du 26 septembre 2017 au 23 février 2018 nous a permis de récolter 302 765 $ cette année. Grâce au dévouement et à la détermination de son président, François Leclair, vice-président du Groupe Leclair, et des 12 membres de son cabinet de campagne, 1 289 personnes ont contribué à ce succès sans précédent.

La Soirée Désorientation

La Soirée Désorientation organisée aux Entrepôts Dominion le 13 avril 2018 nous a permis de récolter 60 000 $. Orchestrée d'une main de maître par un comité de neuf bénévoles, cette soirée a fêté ses cinq ans dans une salle comble. Merci au comité organisateur qui a consacré des centaines d'heures pour mettre en place une soirée qui fait désormais référence.

Les activités-bénéfice

Grâce à une renommée grandissante qui dépasse les frontières du milieu communautaire, de plus en plus d'individus et d'institutions souhaitent soutenir notre cause par l'organisation d'activités-bénéfice. Ces démarches sont précieuses, tant sur le plan financier que sur le plan de la visibilité et nous ont permis de récolter 19 599 $.

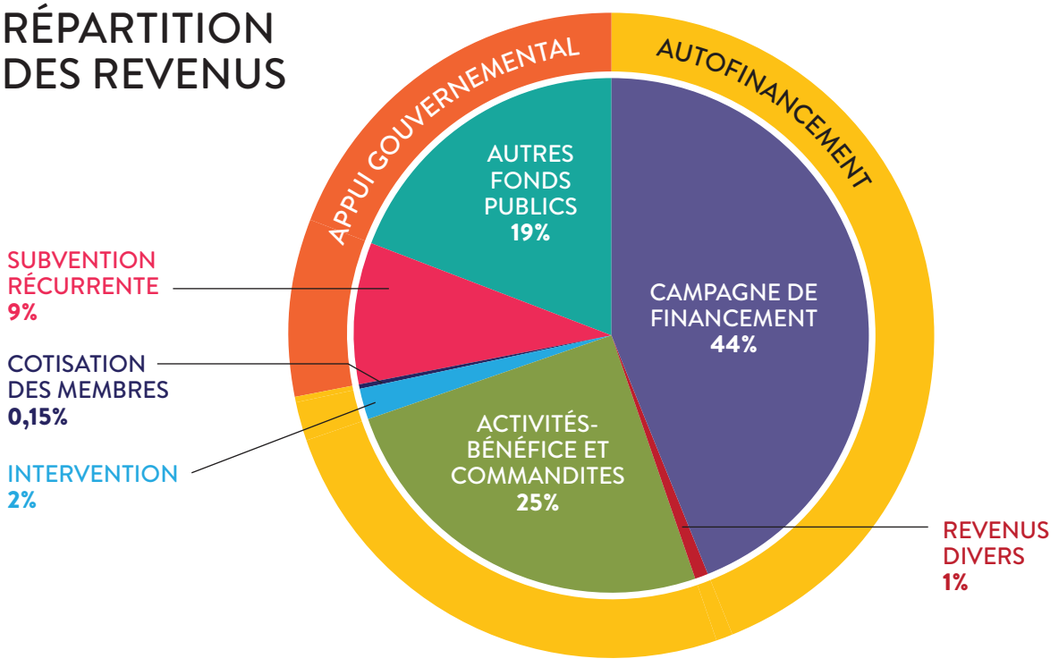
Dépenses

L'insuffisance des revenus sur les charges est principalement due cette année au Programme Placement réussite. Celui-ci vise à encourager les organismes de bienfaisance enregistrés (OBE) œuvrant dans les domaines de la persévérance scolaire et de la réussite éducative à développer des méthodes de diversification de leurs sources de financement liées à des collectes de fonds dans le secteur privé. L'aide financière accordée dans le cadre du programme repose sur une contrepartie établie à partir du montant de la collecte de fonds effectuée par l'OBE auprès de particuliers, de sociétés ou de fondations privées. Le GRIS-Montréal étant admissible à cette subvention, une somme de 50 000 $ a été déposée dans un fonds philanthropique à la Fondation du Grand-Montréal en attente d'appariement par le ministère à hauteur de 200 %. Ceci explique la différence de 50 000 $ entre le montant de dons récoltés pendant la campagne de financement et le montant repris aux états financiers. Les fonds seront à nouveau disponibles, avec leur appariement, au cours de l'année 2018-2019.

Un autre poste important de dépenses est imputable à la refonte complète de notre base de données, amorcée l'année dernière, mais finalisée cette année. Grâce à celle-ci, la gestion de nos membres et de nos donateurs.trices a été optimisée afin d'offrir une importante économie de temps pour nos employées. Cette dépense constitue un investissement de taille pour l'avenir du GRIS.

CHARGES	MONTANTS
INTERVENTION SOCIALE	**67 093 $**
RECHERCHE	**36 229 $**
FORMATION DES BÉNÉVOLES	**59 163 $**
COORDINATION DES BÉNÉVOLES	**28 087 $**
PROJETS SPÉCIAUX DE DÉMYSTIFICATION	**18 923 $**
RECHERCHE DE FINANCEMENT	**137 823 $**
PUBLICITÉ, PROMOTION ET SENSIBILISATION	**50 706 $**
COMMUNICATIONS	**56 450 $**
HONORAIRES PROFESSIONNELS	**18 691 $**
LOYER, TÉLÉCOMMUNICATIONS ET FRAIS DE BUREAU	**93 594 $**
ADMINISTRATION	**76 997 $**
TOTAUX	**643 756 $**

RÉPARTITION DES REVENUS

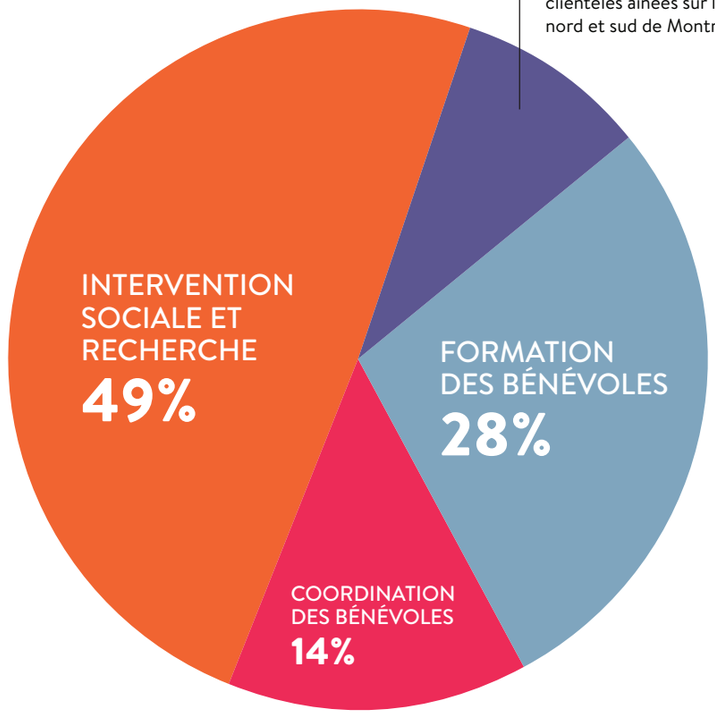


REVENUS	MONTANTS
CAMPAGNE DE FINANCEMENT	**264 871 $**
ACTIVITÉS-BÉNÉFICE ET COMMANDITES	**149 310 $**
REVENUS DIVERS	**8 070 $**
INTERVENTIONS	**13 611 $**
COTISATION DES MEMBRES	**915 $**
SUBVENTION RÉCURRENTE	**53 873 $**
AUTRES FONDS PUBLICS	**113 550 $**
TOTAUX	**604 200 $**

OÙ VONT VOS DONS ?

PROJETS SPÉCIAUX DE DÉMYSTIFICATION
9%

Par exemple : développement des interventions en classe d'adaptation scolaire, des clientèles aînées sur les rives nord et sud de Montréal, etc.



PERSPECTIVES

À l'aube de notre 25e anniversaire, les directions stratégiques touchant la démystification seront au cœur de nos actions :

1. Dans le cadre d'un projet pilote directement lié à notre plan quinquennal 2016-2020, nous formerons à l'automne des intervenant.es. trans pour aller en classe. Nous offrirons ensuite à quelques écoles la possibilité d'inviter le GRIS pour des interventions portant sur l'identité de genre. Ces interventions pilotes nous permettront d'évaluer la réponse du milieu scolaire et d'ajuster notre processus de formation des bénévoles trans afin de favoriser la meilleure démystification possible.

2. Grâce à une subvention reçue du ministère de la Justice dans le cadre du plan de lutte contre l'homophobie et la transphobie, nous actualiserons nos outils destinés aux nouveaux arrivants et augmenterons le nombre d'interventions dans les classes de francisation et les classes d'accueil.

3. Un guide pédagogique accompagnant le livre de Robert Pilon *Modèles recherchés* sera mis à la disposition des écoles secondaires. L'objectif de ce guide sera de soutenir le milieu scolaire dans son action de démystification, au-delà de notre passage en classe.

Par ailleurs, l'année 2018-2019 verra une refonte majeure dans notre cursus de formation pour les nouveaux bénévoles. La durée de la formation intensive passera de deux à trois jours et le guide de formation sera mis à jour de fond en comble. Cet effort est le fruit d'une longue réflexion visant à mieux outiller nos intervenant.e.s afin de répondre aux préoccupations des jeunes d'aujourd'hui.

Notre volet recherche bénéficiera aussi de cet élan d'innovation. Le logiciel de saisie de données sera complètement modernisé et lié directement à notre base de données actuelle. Les bénévoles pourront même faire de la saisie à distance, en se connectant à leur accès membre. Par ailleurs, le comité recherche va modifier le questionnaire de recherche distribué lors de chaque intervention. L'objectif sera de favoriser une cohérence entre la recherche et le désir de l'organisme et de ses membres de faire une plus grande place à la pluralité de genre et la diversité des orientations sexuelles.

Nous continuerons également à œuvrer à la préparation d'un plan de gestion de risques, conjointement avec les autres GRIS du Québec, afin de nous entendre sur un plan commun à l'échelle de la province.

Enfin, si le GRIS-Montréal est en bonne santé financière, l'autofinancement demeure un défi de tous les instants et le succès de notre campagne de financement annuelle demeure incertain jusqu'aux dernières semaines de sa tenue. Il sera donc essentiel de poursuivre nos efforts visant à diversifier notre cabinet de campagne, à rehausser l'implication des membres dans le financement de notre organisme et à prévoir l'imprévisible afin d'assurer notre pérennité et la qualité des services que nous offrons.

Ainsi, l'année 2018-2019 nous promet beaucoup de nouveautés et de grands pas vers l'avant. Nous continuerons de ne rien prendre pour acquis, de revisiter nos façons de faire et de nous questionner sur la manière dont nous souhaitons évoluer tout en maintenant le cap sur notre mission de contribuer à bâtir une société plus juste et inclusive pour tous.tes.

Catherine Duclos
Présidente du GRIS-Montréal

MERCI

à nos ami.es et partenaires

Groupe Leclair

Le Renard

Cégep Marie-Victorin

Festival Massimadi

Forand Événements Inc.

Lightspeed

McMillan

Norton Rose Fulbright

Fondation Simple Plan

Grand-Papa Gâteau

Image + Nation

ITHQ

PWC

Sofa to go

Telus

BDC

Montréal Tennis Lambda

Musée des beaux-arts de Montréal

Rogers

Uber Eats

Fondation J. Armand Bombardier

Fondation McCarthy Tétrault

Fondation RBC

Fondation St-Hubert

KPMG

La Fondation des Canadiens de Montréal

RR Donnelley

Ligue de quilles Les Gaillards

Lavery Avocats

TD

Yabu Pushelberg

Objectif 8

Desjardins Caisse du Quartier-Latin de Montréal

ACDF

Anjinnov Construction

Banque Nationale

Cultures du témoignage

Merci également aux Entreprises Ouellet et Raymond,
à l'École secondaire Eulalie-Durocher et à André Gaudreault

BFL Canada

Blue Star

Classe 3

Entrepôts Dominion

MERCI

à celles et ceux qui bâtissent le GRIS

Par leur temps, leur générosité et leur implication, toutes les personnes citées plus bas participent au succès de notre mission, et nous leur en témoignons une immense gratitude.

Merci aux 249 intervenant.es qui se sont raconté.es au cours de 1062 ateliers cette année pour démystifier l'homosexualité et la bisexualité auprès de 27 612 personnes.

Merci à l'équipe de formation qui aide ces intervenant.es à donner le meilleur d'eux. elles-mêmes: Alain Caron, Alain Pelletier, Alexandre Caron, Alexandre Houle, Anne B-Godbout, Anne Fréchette, Annick Viel, Anthony Laroche, Benoit Rose, Bernard Saint-Yves, Catherine Skidds, Daniel Lemieux, David Platts, Emmanuelle Laferrière, Florian Meyer, France Lord, Geneviève Dumas, Hakim Mahieddine, Jocelyne Hétu, Jonathan Réhel, Judith Laniel, Julie Robillard, Kévin Lavoie, Laurence Tanguay-Beaudoin, Louis-André Bertrand, Marc-André Beaucage, Mariannick Archambault, Marie-Philippe Thibeault-Desbiens, Massimiliano Zanoletti, Patrick-Jean Poirier, Robert Pilon, Simon Rouleau-Mailloux, Sophie Lepage Pellerin, Steve François et Véronique Bougie.

Merci aux 82 personnes impliquées dans un ou plusieurs comités de travail: Alain Pelletier, Alexandre Bédard, Alexandre Caron, Alexandre Ladouceur Labonté, Amandine Nonga, Ana Chirica, Andrei Pascu, Anne Fréchette, Anthony Laroche, Antoine Forcione, Benoit Rose, Bernard Saint-Yves, Candide Théard, Catherine Duclos, Catherine Skidds, Celso de Souza, Christophe Larouche, Clermont Roy, Daniel Lemieux, David Dufour, David Platts, Eliott Corriveau, Émilie Auger, Emmanuelle Laferrière, Éric Bélanger, Éric Descoteaux, Éric Miram-Marthe-Rose, Érika Gaudreault, Florian Meyer, François Leclair, Frédéric Simard, Frédérick Lalonde, Gabrielle Klees-Themens, Geneviève Dumas, Gregory Dalmasso, Hakim Mahieddine, Hélène Sennéchael, Jack McLaren, Jean-Marc Bouley, Jessica Quan, Jonathan Réhel, Julie Robillard, Kévin Lavoie, Kévin Pinvidic, Laurence Tanguay-Beaudoin, Laurent Maurice Lafontant, Louis-André Bertrand, Louis-Philippe Paquette, Louis-Pierre Auger, Lysa Janelle, Manuela Bugariu, Mariannick Archambault, Marie-Ève Baron, Marie-Philippe Thibeault-Desbiens, Marika Robert, Maritza Volel, Martin Girard, Massimiliano Zanoletti, Mélanie Bartz, Mickael Rolland, Nadia Benali, Naïm Afeich, Olivier Lépine, Olivier Vallerand, Oswaldo Gutierrez, Pierre Bernard, Pierre Major, Réal Boucher, Ricardo Assemat, Robert Pilon, Roxanne Cardin, Sam Lajeunesse, Samuele Mandeville, Simon Rouleau-Mailloux, Sophie Lepage-Pellerin, Stéphanie Verge, Steve François, Sylvie Marcotte, Talia Lauzon, Talia Losier, Véronique Bougie et Vladimir Pliego.

Merci aux artisan.es de l'ombre, ces personnes qui nous aident de chez elles et/ou durant nos événements et merci à nos collaborateurs. trices : Alain Dumaresq, Alexandre Laganière, Andy Cyr, Annie Rhéaume, Antoine, Caroline Leblanc, Cédric Renard, Charles-Antoine Leboeuf, Claude Lenden, Claude Robillard, Dalia Tourki, Dominique Dubuc, Étienne Dicaire, Evgheniy Ceban, Francis Guibault, Frédéric Harnois, Guillaume Jobin, Guy Bonin, Hélène Guérin, Jacques Bélanger, Jamie Goodyear, Jean-Claude Bernier, Kathleen, Kathleen Martin, Léa-Alice, Line Chamberland, Louiselle Harvey, Lucie Nadeau, Maria Nengeh Mensah, Marilou St-Pierre, Michaël Tessier, Michelle Desnoyers, Nadine Rolland, Nathalie Légaré, Philippe Sinou, Phillie, Pierre Bélanger, Pierre Ravary, Richard Bolduc, Serge Lavallée, Stephan Larisch, Suzie Bélanger, Vincent Da Costa Ferreira, Vincent Lavoie, Vincent, Wilfried K. Compaoré et les équipes de la Chaire de recherche sur l'homophobie, du projet Cultures du témoignage, ainsi que de SAVIE-LGBTQ.

Merci aux 22 bénévoles de Rogers, de la Fondation J. Armand Bombardier et de la Boston University et aux 32 bénévoles du GRIS qui ont compilé plus de 5000 questionnaires de recherche cette année: Ana Chirica, Anne Fréchette, Ariane Lapierre-Meilleur, Charles-Antoine Leboeuf, Claude Robillard, Élisabeth Montigny, Frédéric Simard, Guillaume Fecteau, Guy Bonin, Hélène Guérin, Isabelle Jacob, Jean-Pierre Duford, Julie Lapointe, Karine Boucher Richard, Kathleen Martin, Laura-Maude Arès, Laurence Legault, Lysa Janelle, Margot Sourice, Marilou St-Pierre, Maxime LaRue, Michel Breton, Nathalie Légaré, Noa Cohen, Patrick Jubinville, Patrick Olafson Hénault, Paul Laurendeau, Philippe Beaudouin , Sara Maranda-Gauvin, Stephan Larish, Viviane Bravo et Wilfried Compaoré.

Merci aux fidèles bénévoles qui ont franchi le cap significatif des 10 et 15 ans de bénévolat au GRIS. 10 ans: Clermont Roy, Daniel Durocher et Gabrielle Picard. **15 ans:** Alain Lefebvre, Benoit Rose, Hakim Mahieddine, Jonathan Réhel, Kathleen Martin et Michèle Brousseau.

Merci à notre cabinet de campagne de financement grâce auquel le GRIS a pu récolter un montant record de dons cette année: François Leclair, Byron Peart, Éric Van Hoenacker, Hubert Sibre, Jean Elsliger, Louis Charette, Marc-Antoine Saumier, Martin Leblanc, Martin Watier, Maxime Dupont-Demers, Philippe Schnobb, Shawn Salewski et Sylvie Hamel.

Merci aux commanditaires de la Soirée Désorientation et aux organisateurs.trices de sa 5ème édition: Dominic Tremblay, Andrei Pascu, Catherine Côté Ostiguy, Cédric Materne, David Tremblay, Emma Goyette, Emmanuel Goubard, Éric Bélanger, Michaël Tessier et au président d'honneur de cette édition, Dax Dasilva.

Merci aux généreuses personnes qui ont été à l'origine d'initiatives au profit du GRIS-Montréal : Bertrand Exertier (pour sa participation au concours de Radio-Canada #JaimeMtl au profit du GRIS), Dominic Auger, Mikhaël Bois et Guillaume Morin, auteurs des Chroniques de Will et Raph et les instigateurs de la Soirée Tendre Tendre.

Et enfin, merci aux 1 269 donateurs.trices qui, par leur générosité et leur confiance, permettent au GRIS et à tous ses bénévoles, de bâtir un monde plus juste et mieux informé.

« Merci pour la générosité de votre présence qui ouvre les enfants à une autre réalité.

- Professeure dans une école primaire

ANNEXES

Conférences

Lutter contre l'homophobie, une histoire à la fois : évolution parallèle des attitudes des élèves et des témoignages du GRIS-Montréal.

Vallerand, O. Charbonneau, A. et Houzeau, M. (août 2017). Communication présentée à la conférence *Réalités LGBTTIQA2S : nos luttes, nos victoires, nos défis*, Montréal.

La divulgation de l'orientation sexuelle : une étude auprès des intervenant.es du GRIS-Montréal.

Lavoie, K. Vallerand, O. Charbonneau, A. et Houzeau, M. (août 2017). Communication présentée à la conférence *Réalités LGBTTIQA2S : nos luttes, nos victoires, nos défis*, Montréal.

« Je t'accueille, tu m'accueilles… » Attitudes des personnes immigrantes rencontrées par le GRIS-Montréal en classe de francisation à l'égard de la diversité sexuelle.

Vallerand, O. François, S., Charbonneau, A. et Houzeau, M. (août 2017). Communication présentée à *Égalité et légalité – conférence internationale sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres dans la francophonie*, Montréal.

Améliorer la santé scolaire par l'éducation au respect de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres impacts de l'approche par témoignage du GRIS-Montréal.

Vallerand, O. et Houzeau, M. (janvier 2018). Communication présentée au colloque *Santé LGBTI*, Bordeaux.

Publications

La démystification de l'homosexualité et de la bisexualité dans les écoles: impacts de la formule par témoignage du GRIS-Montréal.

Vallerand, O., Charbonneau, A. et Houzeau, M. (2017). Dans M. Nengeh Mensah (dir.), *Le récit personnel et intime, un levier de changement social?* Montréal : PUQ, p. 115 à 133.

10 ans d'évolution : ce que les élèves du secondaire pensent de l'orientation sexuelle.

Charbonneau, A., Vallerand, O., Acosta, L. E., Lavoie, K., Marcotte, S., Losier, T. et Lalonde, F. (2017). Montréal : Groupe de recherche et d'intervention sociale de Montréal (GRIS-Montréal).

Militer par le témoignage public : défis et retombées pour les communautés sexuelles et de genres. Mensah, M., Bastien Charlebois, J., Vallerand, O., Wesley, S. et Monteith, K. (2017). *Reflets : Revue d'intervention sociale et communautaire*, 23 (1), p. 82-118.

Maxime De Blois, Geneviève Proulx, Marie Houzeau et Claude Robillard Photo : Radio-Canada / Olivier Lalande

Radio

Entrevue à l'émission *Médium Large* avec Catherine Perrin à l'occasion de la sortie de *De l'autre côté du placard - Petit guide du coming out à l'attention du personnel scolaire.* Le 15 novembre 2017

Sur la photo : Marie Houzeau, directrice générale du GRIS-Montréal, Claude Robillard et Geneviève Proulx, bénévoles du GRIS-Montréal, et Maxime de Blois, collaborateur du guide.

Télévision

Marie Houzeau au micro du Télé journal de Radio-Canada (édition de la Colombie Britannique) dans le cadre de son déplacement en Alberta pour former des enseignant.es, des étudiant.es et des parents aux réalités LGBTQ. Le 19 février 2018

« Ce qui me rend fière c'est l'impact global de notre interaction avec les jeunes.

Pas seulement lors de l'intervention, mais parfois même après celle-ci.

Ils cherchent des modèles et je crois qu'en nous ils en trouvent.

- Érika, bénévole du GRIS-Montréal