



Je crois que raconter nos histoires, d'abord à nous-mêmes, puis les un.es aux autres et au monde, est un acte révolutionnaire.

**Janet Mock**

Autrice et activiste trans



**GRIS**  
Montréal

RAPPORT  
ANNUEL  
2018-2019



Nous dédions ce rapport annuel à la mémoire de Jacques Bélanger, grand bâtisseur du GRIS-Montréal, qui nous a quittés le 31 décembre 2018. Il restera toujours ancré dans nos cœurs, aussi profondément que le GRIS l'était dans le sien.

## TABLE DES MATIÈRES

<b>4</b>	Mission et objectifs
<b>5</b>	Équipe
<b>6</b>	Mot de la présidente
<b>8</b>	Mot de la directrice
<b>11</b>	Administration
<b>16</b>	Démystification
<b>21</b>	Formation
<b>26</b>	Appartenance
<b>30</b>	Diversité
<b>34</b>	Recherche
<b>36</b>	Communications
<b>41</b>	Revue financière
<b>46</b>	Collaborations et partenariats
<b>51</b>	Perspectives
<b>52</b>	Merci aux partenaires
<b>54</b>	Merci aux bénévoles
<b>56</b>	Annexes

## VALEURS

Inclusion  
Authenticité  
Bienveillance  
Participation  
Rigueur

## MISSION

Favoriser une meilleure connaissance  
des réalités LGBT+

Faciliter l'intégration des personnes  
issues de la diversité sexuelle et de genre

## OBJECTIFS

Démystifier l'orientation sexuelle et  
l'identité de genre auprès de la société en général

Référer les personnes qui en font la demande  
à d'autres ressources de la communauté LGBT+

Effectuer des travaux de recherche  
reliés aux activités de démystification

# ÉQUIPE

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

**CATHERINE DUCLOS**  
Présidente

**ANDREI PASCU**  
Vice-président

**EMMANUELLE LAFERRIÈRE**  
Trésorière

**ALAIN CARON**  
Secrétaire

**JACK MCLAREN**  
Coordonnateur à la démystification

**FLORIAN MEYER**  
Coordonnateur à la formation

**OLIVIER VALLERAND**  
Coordonnateur à la recherche

**SOPHIE LEPAGE-PELLERIN**  
Administratrice

**ÉRIC MIRAM-MARTHE-ROSE**  
Administrateur

**KÉVIN LAVOIE**  
Administrateur

**ELIOTT CORRIVEAU BRANCHAUD**  
Administrateur

## PERMANENCE

**MARIE HOUZEAU**  
Directrice générale

**MICHÈLE BROUSSEAU**  
Agente de formation et de développement

**SOYANE DIALLO**  
Agente de coordination des interventions

**AMÉLIE CHARBONNEAU**  
Chargée de recherche

**ANDRÉA KPENOU**  
Chargée des communications

**RAPHAËLLE DESNOYERS**  
Commis administrative

**COLETTE LESAGE**  
Commis comptable

**YANNICK FABRE**  
Agent aux opérations

**LOU TAJEDDINE**  
Chargé.e de projet

**GABRIELLE BELISLE-RICHARD**  
Agente de coordination des interventions

## PORTE-PAROLLES DU GRIS-MONTRÉAL

Macha Limonchik  
Vincent Bolduc



# MOT DE LA PRÉSIDENTE



Cette année aura été marquée par de grands changements au sein du GRIS-Montréal, un organisme qui s'efforce, année après année, de rejoindre plus de Québécois.es tout en s'arrimant à l'évolution constante des enjeux LGBTQ+. Dans ce contexte, ce fut un honneur, encore cette année, de présider et de représenter un organisme aussi rigoureux, qui va de l'avant grâce au travail acharné et à la solidarité de ses membres, tout en respectant le cœur de sa mission : le témoignage.

L'aboutissement d'un projet pilote d'envergure, qui s'est échelonné sur deux ans, a été un moment important. En effet, le 17 mai dernier, conjointement avec les quatre autres GRIS du Québec, le GRIS-Montréal a fièrement annoncé l'ajout d'interventions portant sur l'identité de genre à son offre de service. L'organisme compte dorénavant, parmi ses bénévoles, des intervenant.es trans et non binaires. Cet ajout à notre offre de service a été approuvé à l'unanimité par nos membres, lors d'une assemblée générale spéciale. À cet effet, dès septembre 2019, les jeunes (et moins jeunes) du Québec pourront entendre des témoignages de personnes trans et non binaires et obtenir réponses à leurs questions. Nous espérons que ces nouvelles interventions donneront espoir à des jeunes en questionnement par rapport à leur identité de genre ou ayant déjà entamé une transition – et que ça leur insufflera le courage d'être qui ils.elles sont réellement. Nous espérons également que les témoignages de nos bénévoles favoriseront l'ouverture et l'acceptation des nouvelles générations, afin que le milieu scolaire québécois soit un endroit où il fait bon apprendre et où chacun.e peut se sentir libre et en sécurité.

L'année scolaire s'est amorcée avec le lancement du guide pédagogique du livre *Modèles recherchés* de Robert Pilon. Les neuf activités de ce guide ont été conçues afin de faciliter en classe des discussions ouvertes et structurées sur les orientations sexuelles, l'expression de genre et l'intimidation. Il permet donc à plusieurs témoignages de bénévoles du GRIS et de personnalités publiques d'être lus, entendus et discutés dans des centaines de classes du secondaire à travers le Québec. Merci à Robert et aux six membres du comité de rédaction du guide qui ont fait un travail remarquable.

Tout au long de l'année, le GRIS-Montréal a su rayonner en dehors des milieux communautaires. En décembre, le GRIS-Montréal a été invité à être l'hôte d'une cérémonie de citoyenneté, qui accueillait 50 futur.es Canadien.nes. J'ai ainsi eu le privilège de leur parler de la mission du GRIS-Montréal et des valeurs d'ouverture et d'acceptation de notre société. En février, lors d'un match des Canadiens de Montréal au Centre Bell, notre bâtisseur Réal Boucher a été nommé *Héros du match* pour son implication au GRIS-Montréal depuis les 18 dernières années. Trois mois plus tard, c'est notre directrice générale Marie Houzeau et son travail qui sont honorés grâce au prix Reconnaissance RH de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Comme l'a souligné Marie lors de son discours, au GRIS-Montréal, RH signifie « richesse humaine », et celle-ci constitue la pierre angulaire de notre organisme.

Enfin, l'année 2018-2019 coïncidait avec le 10<sup>e</sup> anniversaire de Macha Limonchik et Vincent Bolduc à titre de porte-paroles du GRIS-Montréal. Depuis maintenant 10 ans, ces merveilleuses personnes font rayonner le GRIS à travers le Québec et parlent de notre organisme avec cœur. Pour souligner cette décennie à nous représenter fièrement et pour les remercier de leur engagement indéfectible, nous les avons nommé.es *Bâtisseur.se du GRIS* lors d'une soirée organisée en leur honneur. Quelle chance nous avons de les avoir avec nous depuis 10 ans!

Afin de constater l'ampleur du travail accompli par le GRIS-Montréal au cours de l'année 2018-2019, je vous invite à lire la suite de ce rapport annuel. Il saura mettre en lumière le travail rigoureux de nos employé.es, de nos bénévoles et de nos comités, un travail fait avec cœur.

Bonne lecture!

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Catherine Duclos', with a long horizontal flourish extending to the right.

**CATHERINE DUCLOS**  
Présidente, GRIS-Montréal

# MOT DE LA DIRECTRICE



Quatorze années ont passé depuis que je suis à la direction du GRIS et je suis toujours émerveillée par notre capacité collective à l'amélioration, à la remise en question et au dépassement. L'année qui vient de s'écouler ne fait pas exception à la règle en nous ayant permis d'atteindre le chiffre incroyable de 1192 interventions, record absolu pour notre bel organisme.

Nous avons su répondre à une croissance exponentielle des demandes d'interventions au 3<sup>e</sup> cycle du primaire. Si nous nous réjouissons de pouvoir sensibiliser les élèves le plus tôt possible avant que les préjugés ne s'enracinent, l'attribution de ces interventions a demandé une gymnastique sans précédent. Nous devons nous assurer de multiplier les formations accréditant nos bénévoles à œuvrer dans ces milieux. Cet ajustement sera d'autant plus important puisque nous avons reçu nos premières demandes d'intervention en 4<sup>e</sup> année, donc au deuxième cycle du primaire.

Les classes d'adaptation scolaire et les classes d'accueil ont été aussi très en demande. Cette diversification croissante de nos milieux partenaires démontre une fois de plus la flexibilité de notre méthode d'intervention et la polyvalence de nos extraordinaires bénévoles.

Depuis 2006, le GRIS-Montréal s'intéresse de près à la sensibilisation des nouveaux.elles arrivant.es afin de faciliter leur intégration dans une société où la vision des questions d'orientation sexuelle et d'identité de genre peut différer de celle de leur pays d'origine. Dans cette optique, nous sommes très fier.ères d'avoir pu produire cette année un dépliant de sensibilisation à leur intention dans chacune des sept langues les plus parlées à Montréal (français, anglais, espagnol, italien, créole, mandarin et arabe).

Nous avons pu partager notre expertise avec toutes les personnes et tous les organismes qui veulent s'inspirer de nos façons de faire. Cette année, nous avons eu le bonheur de le faire avec le comité FrancoQueer de l'Ouest lors d'une formation qui rassemblait des intervenants francophones de quatre provinces de l'Ouest du pays. Nous avons aussi tendu la main aux autres GRIS du Québec quand ils le souhaitaient.

Face au changement et à la croissance, nous devons être plus que jamais attentif.ves à préparer la relève. À cette fin, nous avons créé un poste d'agent aux

opérations et Yannick Fabre nous a rejoint en toute fin d'année scolaire. Cette arrivée assure une meilleure répartition de la charge de travail, en plus d'apporter un peu de diversité dans notre équipe essentiellement féminine depuis plusieurs années.

Enfin, je voudrais vous partager l'immense sentiment de fierté qui m'a envahie le 17 mai 2019 lorsque devant une salle comble, deux de nos premier.es bénévoles formé.es à démystifier les parcours trans ont captivé l'auditoire en répondant à toutes les questions des membres présent.es. Avec cette annonce publique de l'élargissement de notre offre de service, peut-être plus qu'à tout autre moment dans ma carrière au GRIS, j'ai ressenti viscéralement que les valeurs d'inclusion, d'authenticité et de bienveillance que nous portons depuis près de 25 ans sont bien plus que des mots!

Je termine donc en remerciant sincèrement chaque personne qui participe au succès de notre organisme, bénévoles, salarié.es ou encore membres du conseil d'administration. Je me sens si privilégiée de participer avec vous à ce magnifique projet que nous portons en famille!



**MARIE HOUZEAU**  
Directrice générale, GRIS-Montréal



Je suis certaine que  
votre témoignage  
fait la différence.

**Anik, enseignante  
en école secondaire**



# ADMINISTRATION

---

**473**  
membres

**60**  
ans d'écart entre la plus  
jeune membre et le doyen

**12**  
membres au  
conseil d'administration

**8**  
employé.es

À la veille de ses 25 ans, le GRIS-Montréal atteste plus que jamais de son dynamisme, que ce soit au niveau de ses ressources humaines, de son membership ou encore de sa vie démocratique.



Membres du conseil d'administration. Sont absents de la photo : Jack McLaren et Olivier Vallerand.

## Un conseil d'administration redynamisé

Notre assemblée générale annuelle a eu lieu le 24 septembre 2018 à l'Écomusée du fier monde en présence de 51 membres. Ce fut l'occasion d'accueillir quatre nouvelles personnes au sein du conseil d'administration.

---

### Personne cooptée suite au départ de Laurence Tanguay-Beaudoin :

**Sophie Lepage-Pellerin**  
en tant que deuxième administratrice

---

### Personnes élues :

**Florian Meyer**  
en tant que coordinateur du comité formation

**Eric Miram-Marthe-Rose**  
en tant que premier administrateur

**Elliott Corriveau Branchaud**  
en tant que troisième administrateur

### Personnes réélues :

**Catherine Duclos**  
en tant que présidente

**Emmanuelle Laferrière**  
en tant que trésorière

**Olivier Vallerand**  
à la coordination du comité recherche

---

### Demeurent en poste :

**Marie Houzeau**  
en tant que directrice générale sans droit de vote

**Andrei Pascu**  
en tant que vice-président

**Alain Caron**  
en tant que secrétaire

**Jack McLaren**  
en tant que coordinateur du comité démystification

**Kévin Lavoie**  
en tant que quatrième administrateur



## Une vie associative participative

En exprimant dès janvier 2016 leur volonté d'accueillir des intervenant.es trans et non binaires au sein du GRIS, nos membres ont été l'un des points de départ de la mise en place d'interventions sur l'identité de genre.

La boucle a été bouclée le 10 mars 2019. Durant une assemblée générale spéciale, ils.elles ont effectivement été 61 à voter unanimement en faveur de cet ajout. Ce temps fort, qui concluait un projet pilote de deux ans, a aussi été l'occasion de formuler les nouvelles valeurs que portera désormais le GRIS-Montréal.

Grâce notamment aux nombreux échanges constructifs menés dans un grand respect, cette journée comptera parmi l'un des moments les plus importants de notre organisme. Tout en démontrant la force et le dynamisme de notre vie associative, elle a de surcroît permis de mettre davantage en lumière la cohésion qui unit nos membres.

# Une permanence dynamique

*Entre création de nouveaux postes et départs, l'année 2018-2019 aura été synonyme de vitalité à la permanence du GRIS.*

## **Création de deux nouveaux postes**

Pour accompagner l'ajout du service de démystification des identités de genre, un guide pédagogique sera créé. Cet outil destiné aux écoles secondaires francophones et anglophones a pour but d'ouvrir les esprits des jeunes afin de réduire la transphobie et la stigmatisation basée sur la non-conformité de genre. Pour le mettre en place, Lou Tajeddine a été embauché.e le 16 avril 2019 au poste de chargé.e de projet.

Deux mois plus tard, nous avons eu le plaisir d'accueillir Yannick Fabre au poste d'agent aux opérations. Ce poste à temps plein créé sur mesure comprend la gestion de la comptabilité, le suivi de la campagne de financement ainsi que des dossiers de subvention. Il permet de remplacer et de bonifier l'ancien poste à temps partiel de commis comptable et ainsi d'accompagner la croissance de l'organisme.

## **Accueil d'une nouvelle coordonnatrice aux interventions**

Après deux années au poste d'agente de coordination des interventions, Gabrielle Belisle-Richard a décidé de reprendre ses études afin de s'ouvrir à de nouvelles voies professionnelles. Elle a donc cédé sa place à Soyane Diallo qui a rejoint l'équipe de la permanence le 15 avril 2019. Arrivée dans une période particulièrement chargée en demandes d'interventions, c'est avec détermination et enthousiasme que Soyane a su boucler cette année record.



## **Départ de Colette Lesage**

Employée au GRIS depuis neuf ans, Colette Lesage connaissait l'organisme et ses membres par cœur. Toujours à l'écoute des bénévoles, elle a réussi à jumeler des milliers d'ateliers de démystification à leur duo d'intervenantes. Après six années passées au poste d'agente de coordination des interventions et trois ans au poste de commis comptable, c'est avec un sentiment de travail accompli qu'elle quitte le GRIS. Nous la remercions pour l'ensemble de sa contribution.

## **Les employés d'été**

Nous remercions également William Godin (stagiaire du 7 janvier au 10 mars 2019), Andy Caya et Sami Merhi (employés d'été respectivement du 1<sup>er</sup> juin au 13 juillet 2018 et du 17 juin au 9 août 2019) pour leur enthousiasme ainsi que pour leur travail qui a su décharger efficacement les épaules de la permanence.

# Une gestion des ressources humaines saine et reconnue



Au GRIS-Montréal, quand on parle de RH, on parle de richesse humaine plutôt que de ressources humaines.

Extrait du discours  
de Marie Houzeau  
lors de la remise de son  
prix Reconnaissance RH

Le 9 mai 2019, notre directrice générale, Marie Houzeau, a reçu le prix Reconnaissance RH – Catégorie OBNL de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Cette nouvelle récompense fait foi d'une gestion de personnel saine et efficace mise en place sous sa direction depuis 14 ans.



# DÉMYSTIFICATION

## LE COMITÉ DÉMYSTIFICATION

*Ce comité s'assure de la qualité de nos ateliers de démystification et de nos kiosques. En d'autres termes, tout ce qui se passe avant, pendant et après une intervention est de son ressort. Cela touche entre autres la mise à jour et le respect du code d'éthique, la définition des compétences requises pour nos intervenant.es et l'adaptation de nos ateliers à différents publics cibles (élèves des écoles primaires, personnes âgées, anglophones et personnes nouvellement arrivées au Québec).*

## Nos interventions en chiffres

**30 992**

PERSONNES  
RENCONTRÉES

**1192**

interventions  
réalisées

**176**

SUR LA  
RIVE-NORD DE  
MONTRÉAL

**572**

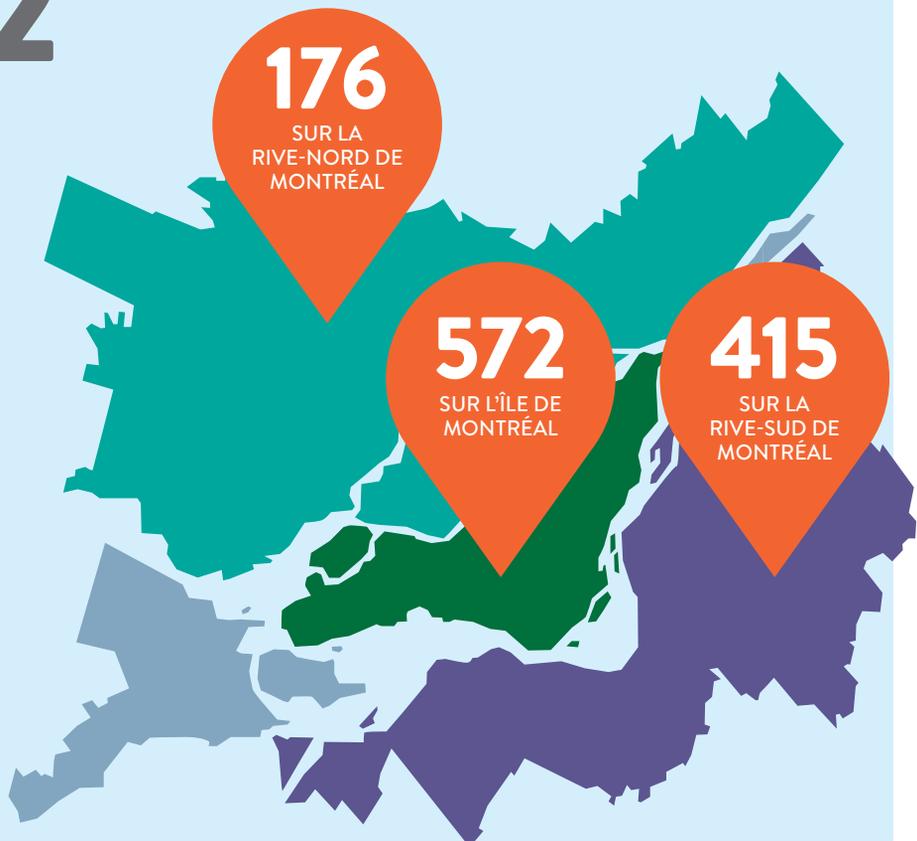
SUR L'ÎLE DE  
MONTRÉAL

**415**

SUR LA  
RIVE-SUD DE  
MONTRÉAL

**29**

À L'EXTÉRIEUR DE  
LA RÉGION DE  
MONTRÉAL



# Nos interventions en un coup d'oeil

MILIEUX	INSTITUTIONS	INTERVENTIONS
PRIMAIRE	61	208
SECONDAIRE	97	735
CÉGEPS ET UNIVERSITÉS	19	51
MILIEUX DE VIE POUR PERSONNES ÂÎNÉES	7	11
OSBL (maisons des jeunes, centres de réinsertion, organismes communautaires, etc.)	34	47
ENTREPRISES ET SYNDICATS	7	14
ÉDUCATION AUX ADULTES	4	6
ADAPTATION SCOLAIRE	29	84
CLASSES DE FRANCISATION	10	36
<b>TOTAL</b>	<b>244</b>	<b>1192</b>

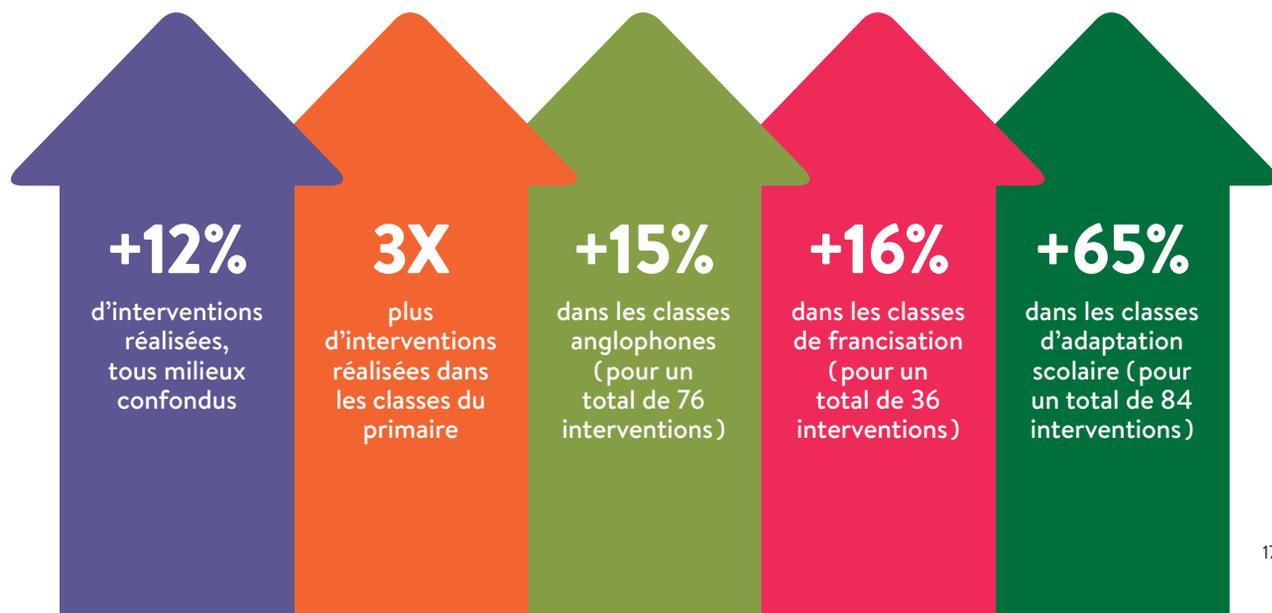
NB: une institution peut accueillir divers types d'interventions

**Le nombre d'interventions effectuées cette année constitue notre record de tous les temps!**

Quant aux institutions, elles sont de plus en plus nombreuses à nous faire confiance puisque nous en avons visité 244 cette année, soit 8 % de plus que l'année dernière.

## Nos interventions obtiennent du succès

Le nombre d'interventions augmente dans la plupart de nos milieux, avec une hausse fulgurante au primaire.



# Nos interventions se diversifient

## Les identités de genre

C'est officiel, le GRIS offrira désormais des interventions sur les identités de genre dans les écoles et ailleurs. En plus d'intervenant.es lesbiennes, gais, bisexuel.les et pansexuel.les, des personnes trans et non binaires raconteront leur vécu dans les écoles et les autres milieux.

C'est pour répondre à une demande de plus en plus grande de la part des établissements scolaires que ce nouveau service de démystification a été ajouté. En effet, nous avons observé que dans une grande proportion des classes visitées par nos intervenant.es au cours des dernières années, des jeunes posaient des questions sur les réalités vécues par les personnes trans et non binaires. Par ailleurs, de plus en plus de projets mis en place grâce au prix GRIS-Fondation Simple Plan contribuent à démystifier l'identité de genre.

Le nouveau service de démystification a été ajouté au terme d'un projet pilote mené pendant deux ans. Celui-ci nous a permis de préparer adéquatement la formation des bénévoles et d'évaluer la réception de cette nouvelle forme d'intervention dans trois cégeps, une école secondaire et une maison des jeunes.

## LE PROJET PILOTE EN BREF

**19**  
interventions réalisées

**494**  
personnes rencontrées

**10**  
intervenant.es trans  
et non binaires formé.es

**389**  
heures de  
bénévolat réalisées



J'ai trouvé ça intéressant, car je n'ai jamais rencontré de personnes trans en direct, mais seulement dans la télé comme Caitlyn Jenner. J'ai appris que de pouvoir vivre une transition peut nous apporter des bénéfices si on en sent le besoin. Exemple : éviter le suicide.

**Une élève de 17 ans**



Sam Lajeunesse et Marie-Ève Baron

## Le primaire

Le nombre d'interventions au primaire a fait un bond considérable par rapport à l'an dernier, avec 42 nouvelles écoles primaires visitées cette année (et une augmentation de 201 % d'interventions réalisées)! C'est le reflet d'une demande de plus en plus forte liée au programme d'éducation à la sexualité réinstauré dans les écoles primaires et secondaires en septembre 2018.

Dans le même élan, le GRIS a lancé un projet pilote pour développer des ateliers auprès d'élèves de 4<sup>e</sup> année (un milieu lui aussi en demande croissante d'interventions). Trois groupes ont ainsi été rencontrés et le bilan a été concluant : nos méthodes d'intervention adaptées pour le 3<sup>e</sup> cycle sont efficaces auprès de cette tranche d'âge. Dorénavant, nos intervenant.es vont donc agir auprès de ce nouveau public.

## Les futur.es enseignant.es

Afin d'inciter davantage de milieux à inviter le GRIS-Montréal, le comité démystification a exploré une nouvelle avenue cette année : sensibiliser le corps enseignant de demain. Cette année, le GRIS a ainsi rencontré des étudiant.es en enseignement dans les cégeps et les universités. Ces six interventions de 90 minutes nous ont permis de leur présenter notre organisme, son volet recherche et ses guides pédagogiques. Les futur.es enseignant.es ont également pu découvrir le type de sujets abordés en classes et les diverses réactions des jeunes à travers les commentaires laissés dans nos questionnaires de recherche.





Bravo pour l'organisation,  
le sérieux de la formation,  
le respect et le sentiment de  
famille que vous avez créé.

**Intervenant.e en formation**



# FORMATION

---

## LE COMITÉ FORMATION

*Si nos ateliers de démystification de la diversité sexuelle et de genre jouissent d'une solide réputation, c'est en grande partie grâce à l'importance que le GRIS accorde à la formation de ses intervenant.es. Le comité formation joue ainsi un rôle clé puisqu'il assure la planification, l'organisation et l'animation de toutes les formations destinées aux intervenant.es (formations continues) et aux futur.es intervenant.es (formations intensives)*



Merci tellement pour cette belle expérience! C'est une des choses les plus intenses, les plus gratifiantes et les plus informatives que j'ai faites récemment! Merci X10 000!

**Un.e bénévole lors de sa formation intensive**

# 39

formateur.trices  
bénévoles

# 67

personnes  
formées  
cette année  
ou en cours  
de formation

# 25

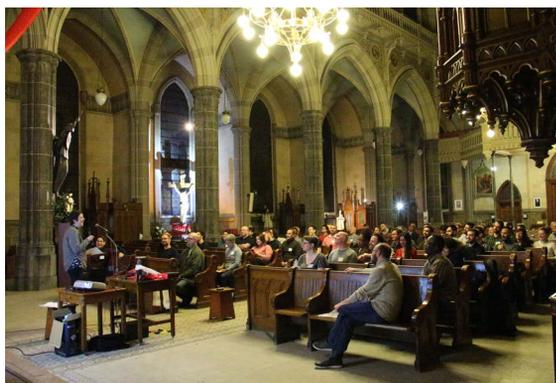
formations  
données  
à Montréal  
et en régions

# Les grands chantiers de l'année

## Refonte des formations continues...

Les formations continues permettent aux intervenant.es de perfectionner leurs approches, de découvrir d'autres réalités que les leurs, et de pratiquer leurs réponses aux questions les plus souvent posées (QPSP). Cette année, elles ont chacune attiré en moyenne une quarantaine de personnes (soit environ un.e intervenant.e sur six), avec des records de participation de 55 personnes pour la formation « Enfants et ados trans » et de 54 pour la formation « Religion ».

Suite à notre volonté de redynamiser leur formule, les six formations continues ont par ailleurs pris place dans des lieux plus conviviaux (tels que l'Atomic Café) et parfois même inusités (comme l'église Saint-Pierre-Apôtre). Les six répétitions de QPSP, quant à elles, se sont déroulées dans les locaux du GRIS et ont attiré en tout plus de 60 intervenant.es.



### LE SAVIEZ-VOUS?

*Les QPSP sont les questions les plus souvent posées en classe: «Comment tes parents ont réagi?», «À quel âge et comment as-tu pris conscience que tu étais trans?» ou encore «Dans votre couple, qui fait l'homme et qui fait la femme?». Les intervenant.es s'exercent à y répondre lors de la formation intensive et peuvent perfectionner leurs réponses lors des formations continues.*



## ... et des formations intensives

Les formations intensives ont été entièrement revisitées afin d'y intégrer de nouvelles thématiques liées à l'identité de genre. Outre l'adaptation du guide de formation, trois nouveaux ateliers sont apparus, à l'instar de l'atelier « Origine des préjugés » qui retrace l'histoire des discriminations en matière de diversité sexuelle et de genre depuis l'Antiquité. Les neuf autres ateliers de la formation intensive ont, quant à eux, été adaptés aux réalités trans et non binaires. Mis à part l'entraînement aux QPSP, tous les ateliers sont désormais conjointement suivis par les intervenant.es en orientation sexuelle et en identité de genre.

Enfin, une troisième journée a été ajoutée à la formation intensive, ce qui permet aux formateur.trices d'approfondir leurs échanges avec les participant.es.



## Les formations du GRIS... Au Québec et ailleurs



**COMITÉ FRANCOQUEER  
DE L'OUEST (REGROUPANT  
TOUS LES ORGANISMES LGBT+  
FRANCOPHONES DE L'OUEST)**

Une cinquantaine de personnes formées en Alberta



## GRIS-MAURICIE-CENTRE-DU-QUÉBEC

9 intervenant.es formé.es en octobre 2018 à Trois-Rivières

## GRIS-QUÉBEC

2 intervenant.es formé.es en février 2019 à Montréal

## ANTENNE DU GRIS EN GASPÉSIE- ÎLES-DE-LA-MADELEINE

2 intervenant.es formé.es en février 2019 à Montréal

## ANTENNE DU GRIS AU NOUVEAU-BRUNSWICK (EN IMPLANTATION)

2 intervenant.es formé.es  
en février 2019 à Montréal

## GRIS-CHAUDIÈRE- APPALACHES

2 intervenant.es formé.es  
en octobre 2018 à Sherbrooke  
et 1 intervenant formé  
en février 2019 à Montréal

## GRIS-ESTRIE

11 intervenant.es formé.es  
en octobre 2018 à Sherbrooke

## GRIS-MONTRÉAL

67 intervenant.es formé.es  
à Montréal en novembre 2018  
et en février 2019

# APPARTENANCE

## LE COMITÉ APPARTENANCE

*Sans ses bénévoles, le GRIS ne serait pas le GRIS! Le mandat du comité appartenance est donc crucial puisqu'il consiste à favoriser le recrutement et la rétention des bénévoles. Pour mieux représenter la diversité de la communauté LGBT+ et des classes visitées, les femmes et les personnes racisées sont particulièrement ciblées. Les outils dont le comité se dote passent des campagnes publicitaires aux activités sociales.*



**18 560**  
HEURES DE  
BÉNÉVOLAT



**382**  
BÉNÉVOLES

(dont 255  
intervenant.es  
et 62 personnes  
impliquées dans  
un comité)



**21**  
BÉNÉVOLES

impliqué.es depuis  
plus de 15 ans

## Recrutement et rétention des membres



Sur 10 bénévoles recruté.es  
durant l'année scolaire 2015-2016,

**8 restent après 1 an d'implication,**  
**7 après 2 ans et**  
**6 sont encore parmi nous après 3 ans**

Afin de répondre aux objectifs de notre nouvelle activité, à savoir démystifier l'identité de genre, et assurer une diversité au sein de nos membres, le recrutement cette année a particulièrement ciblé les personnes trans et non binaires. Ainsi, nous avons attiré près de 20 personnes intéressées à devenir intervenant.es lors de la journée de la visibilité trans le 4 mai dernier.

Par ailleurs, le comité appartenance poursuit ses objectifs de recrutement, privilégiant principalement les femmes, les personnes bisexuelles et pansexuelles, ainsi que les personnes racisées. Cette année, les résultats concernant ces groupes ont été très positifs. La moitié des participant.es était des femmes ; le quart, des personnes bisexuelles et le sixième, des personnes racisées. Cela dépasse les objectifs du comité fixés en début d'année.

# Le GRIS, quelle grande famille!

Les membres du GRIS ont eu l'occasion de se retrouver et de partager des moments inoubliables lors de la fête des bénévoles, de la cabane à sucre ou encore lors de la fête de fin d'année. Autant de souvenirs riches qui consolident les liens d'une grande famille, et qui accueillent chaleureusement les nouveaux.elles membres.



## Fierté Montréal

**Dimanche 19 août 2018**  
**sur le boulevard René-Lévesque**

Le GRIS a rassemblé 116 personnes sous sa bannière lors du défilé de la Fierté dont quelques membres des autres GRIS du Québec qui se sont joint.es à nous pour l'occasion. Par ailleurs, 61 personnes intéressées à devenir intervenant.es se sont présentées au kiosque dans le cadre de la journée communautaire et ont été accueillies par 15 bénévoles intervenant.es du GRIS.



## Fête des bénévoles

Vendredi 14 juin 2019 à l'Écomusée du fier monde

Notre traditionnelle fête des bénévoles a regroupé 144 membres et leur famille en juin dernier: un record ! C'était l'occasion pour l'équipe de les remercier chaleureusement pour leur implication, leur temps, leur enthousiasme et leur incroyable motivation.



### Prix Bâtitseur

Un prix Bâtitseur a été remis à Olivier Vallerand. Impliqué au GRIS-Montréal depuis octobre 2009, ce membre du conseil d'administration à la tête du comité recherche a été impliqué dans de nombreux projets de recherche. Grâce à son désir constant d'améliorer nos façons de faire et à son sens de l'initiative, il a contribué à crédibiliser l'expertise scientifique de l'organisme.



### Prix Réal-Boucher

La fête des bénévoles est également l'occasion de décerner le prix Réal-Boucher remis au bénévole de l'année. Et cette fois-ci, ce n'est pas un, mais trois trophées qui ont été remis à Marie-Ève Baron, Elliott Corriveau Branchaud et Sam Lajeunesse.



Un honneur bien mérité pour ces trois bénévoles qui nous ont offert leur temps, leurs réflexions, leur vécu et leur parcours durant les deux ans du projet pilote sur la démystification des identités de genre. Ils.elle ont entre autres été présent.es à toutes les rencontres du comité et se sont mouillé.es en allant faire les premières interventions-tests dans les écoles. Merci Marie-Ève, Elliott et Sam !

## 5@8 des comités

**Jeudi 25 avril 2019 à Tangente**

Cette année, le 5@8 des comités a réuni plus de 30 personnes dans l'espace de danse contemporaine Tangente. Les membres de comités ont ainsi été convié.es à un spectacle de danse urbaine proposée par la troupe canadienne 100Lux. Une belle occasion pour les remercier, et pour marquer notre nouveau partenariat avec l'un des espaces artistiques en vogue de Montréal.



Valérien Mazataud, Le Devoir

## Drag d'un soir

**Mercredi 6 février 2019 au bar Le Cocktail**

À la demande générale, une deuxième édition de *Drag d'un soir* s'est tenue cette année, transformant six de nos membres en superbes drags le temps de quelques numéros. Grâce au travail de longue haleine du comité organisateur et aux multiples répétitions de nos stars d'un soir, l'événement a été une véritable réussite. Plusieurs personnes ont par ailleurs profité de l'occasion pour faire un don au GRIS qui a ainsi récolté 210 \$.



# DIVERSITÉ

---

## LE COMITÉ DIVERSITÉ

*Le GRIS intervient auprès de nombreux publics racisés et compte dans sa grande équipe, des membres LGBT+ racisé.es. C'est pourquoi le comité diversité assure à la fois la formation de tout.es les intervenant.es sur les questions de diversités culturelles et un rapprochement entre les bénévoles racisé.es de l'organisme. De plus, il établit un pont avec les groupes communautaires qui œuvrent pour une meilleure visibilité des diversités culturelles et des réalités LGBT+ à Montréal.*

## Le comité...

Cette année, le comité diversité a accueilli trois nouvelles personnes et une nouvelle coordinatrice, Soyane Diallo, qui est aussi notre agente de coordination aux interventions. Du fait de son poste à la permanence et de son implication personnelle au sein de la communauté LGBT+ racisée à Montréal, son intégration constitue un plus considérable qui apportera un nouveau souffle au comité.

Steve François a ainsi passé le flambeau dans son rôle de coordonnateur, et nous le remercions sincèrement pour son énergie, ses idées et pour les projets qu'il a coordonnés avec brio!

## ...et ses moyens de sensibilisation

### Formations

L'une des missions du comité diversité est de proposer chaque année une formation continue afin de sensibiliser les intervenant.es aux réalités des membres et des élèves racisé.es. Cette année, une formation intitulée « La marche des privilèges » a été animée par le comité en octobre. Deuxième du genre à être organisée au GRIS, celle-ci a permis de sensibiliser les 37 participant.es sur leurs propres privilèges ainsi que sur la diversité qui peut exister parmi les jeunes rencontré.es.

Par ailleurs, le comité a animé durant l'hiver une formation pour outiller les intervenant.es qui souhaitent intervenir dans des classes de francisation.

# 36

interventions  
en classes de  
francisation

# 1036

personnes  
rencontrées

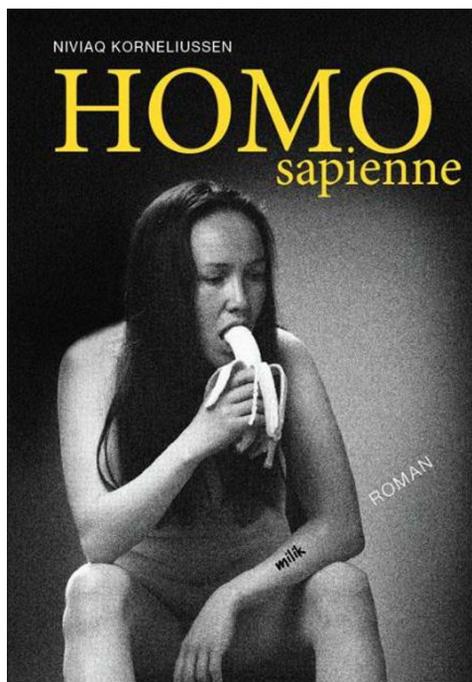
# 41

personnes  
formées pour  
intervenir dans  
les classes  
de francisation



## Club de lecture

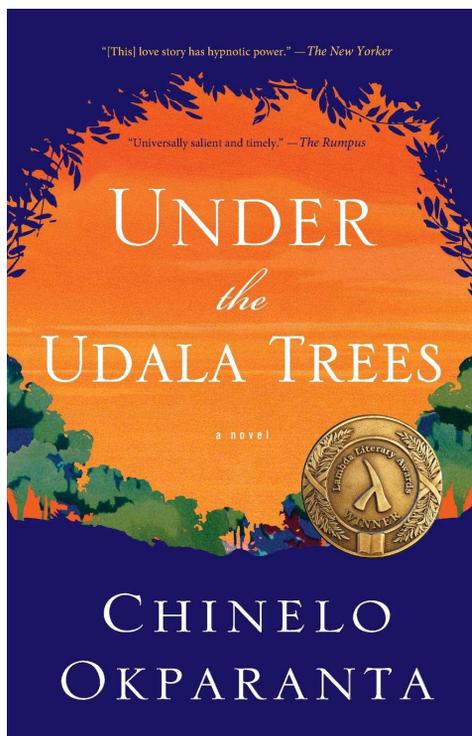
Le comité diversité a proposé trois rencontres du club de lecture, réunissant en moyenne une vingtaine de personnes. Ces rencontres, diffusées en direct sur les réseaux sociaux, permettent une ouverture sur des réalités culturelles tout en mettant l'accent sur les double et triple discriminations vécues par des personnes LGBT+ racisées. En plus de favoriser des discussions sur le contenu des livres à l'étude, le club permet également d'affiner les réponses des intervenant.es en intervention.



**Homo Sapienne**  
de Niviaq Korneliusen



**Au 5e**  
de MP Boisvert



**Under the Udala Trees**  
(Sous les branches de l'Udala)  
de Chinelo Okparanta



Merci au GRIS. Vous contribuez à briser les tabous et semez l'acceptation.

**Personne-ressource  
dans une résidence  
pour aîné.es**



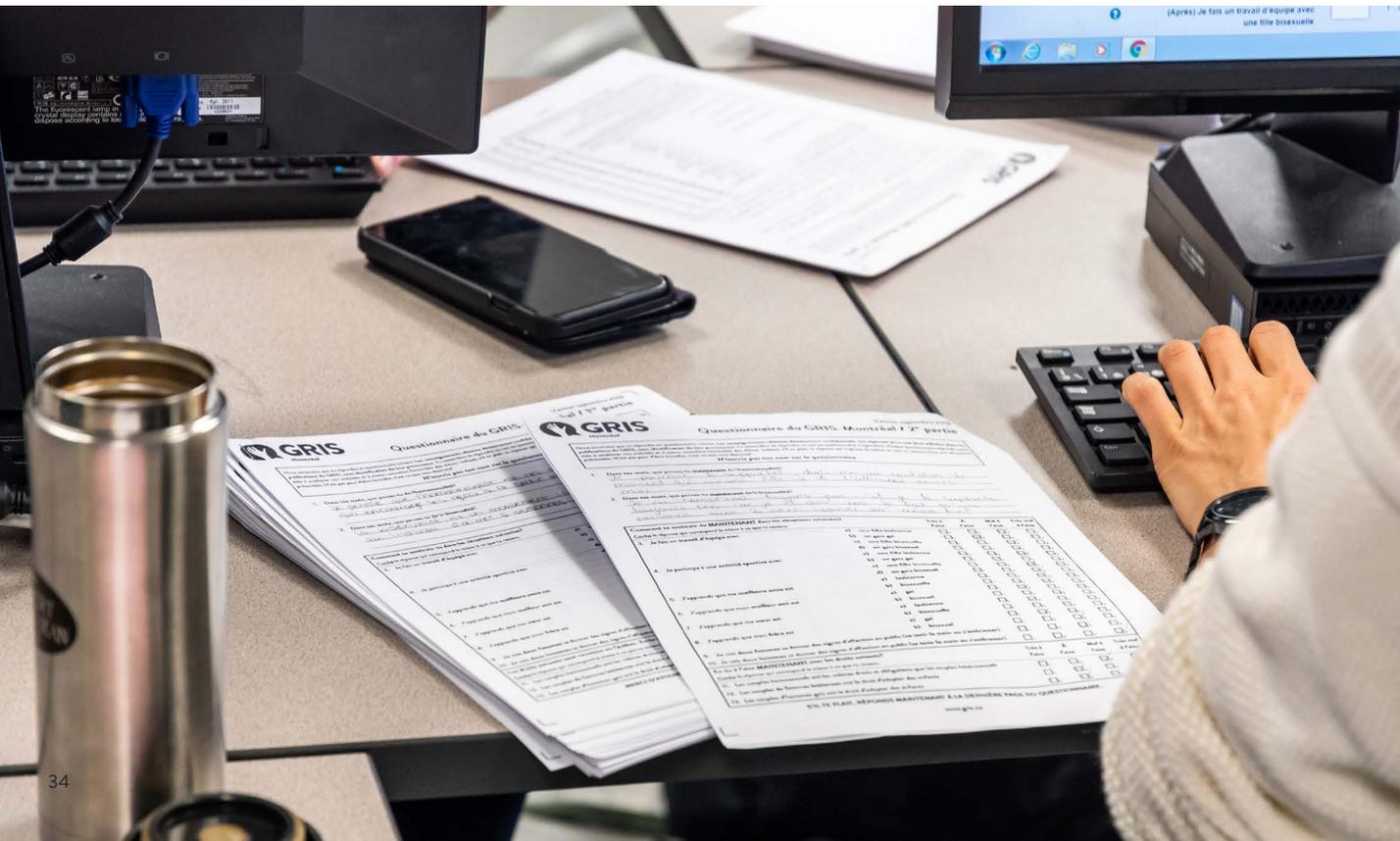
# RECHERCHE

## LE COMITÉ RECHERCHE

*Visant à la fois à ancrer le travail du GRIS dans les études sur l'homophobie chez les jeunes et à appuyer le travail d'intervention, les activités du comité recherche consistent à compiler et analyser les données recueillies durant les interventions du GRIS-Montréal, à diffuser des résultats et à maintenir des liens avec les milieux universitaires de recherche. Afin de répondre aux spécificités des différents types de personnes rencontrées, plusieurs questionnaires ont été créés et sont périodiquement révisés. De plus, le comité recherche est mis à profit pour évaluer les projets spéciaux et outiller l'organisme lors de changements dans son fonctionnement.*

## La recherche au cœur du GRIS

Le comité recherche est essentiel aux activités de l'organisme comme le démontre sa participation aux démarches d'intégration des personnes trans et des personnes non binaires au sein du GRIS-Montréal. Le comité recherche et le comité trans ont développé un questionnaire pour les interventions sur l'identité de genre, qui a été utilisé et analysé dans le cadre du projet pilote. Ce questionnaire demeure à l'essai et est sujet à modifications.



# Outils de recherche

## Les questionnaires

En début d'année, quelques améliorations ont été apportées au questionnaire destiné aux classes d'adaptation scolaire. Débuté en 2017-2018, le projet pilote sur un questionnaire incluant les notions de pansexualité et de diversité de genre s'est prolongé cette année. Il est maintenant prêt à être distribué.

## La plateforme de saisie des questionnaires

Depuis plusieurs années, le comité recherche souhaite améliorer la convivialité et fiabilité de l'outil de saisie des questionnaires. L'excellent travail de Frédéric Thériault, développeur web chez Objectif 8, nous avait permis l'an passé de remettre à neuf nos outils de gestion des interventions et des dons. C'est donc à lui que nous avons confié la tâche de joindre la plateforme de saisie à la structure qu'il avait élaborée l'an dernier.

## Diffusion des connaissances

La présentation de capsules du comité recherche lors des différentes formations offertes par le GRIS-Montréal permet la diffusion de résultats porteurs pour les bénévoles, dont :

- Un tour d'horizon des religions pratiquées par les jeunes que l'on rencontre
- La composition des familles des jeunes et l'influence qu'elle a sur leur aise face à l'homosexualité et la bisexualité

Le GRIS a eu la chance de participer à un congrès et de publier ses recherches dans des revues scientifiques. La liste exhaustive des communications et publications peut être consultée en annexe de ce rapport annuel.



## Rayonnement et contribution scientifique

L'expérience et le travail du GRIS-Montréal en recherche sont reconnus par nos partenaires des milieux universitaires. De plus, notre expertise est demandée, comme en témoignent les différents projets auxquels nous avons participé.

### L'équipe Cultures du témoignage (UQAM)

- Participation à l'évaluation des retombées et de la réception de l'exposition *Témoigner pour agir*

### Projet de recherche Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ (SAVIE-LGBTQ) (UQAM)

- Rôles de partenaire communautaire et, pour Marie Houzeau, de co-chercheuse membre du comité recherche du projet
- Participation aux réflexions par rapport aux entrevues individuelles et aux questionnaires en ligne

### Projet de recherche Documenter la problématique des violences sexuelles commises envers les lesbiennes, les gays et les personnes bisexuelles et les personnes trans (LGBT) (Université Laval)

- Le rapport final a été déposé, puis publié aux Éditions PU. Un document synthèse a été mis en ligne.



J'ai pu apprendre  
plus et à ne pas juger  
les gens qui ne sont  
pas comme moi.

**Élève de 11 ans**



# COMMUNICATIONS

---

## LE COMITÉ COMMUNICATIONS

*Le comité communications assure auprès de la permanence un rôle-conseil sur tout ce qui permet de mieux rejoindre nos publics cibles. Les réseaux sociaux, nos relations avec les médias ou encore la façon de communiquer avec nos membres font ainsi partie de ses réflexions.*

Parmi les moments marquants de l'année, l'annonce conjointe des cinq GRIS du Québec concernant l'élargissement de notre gamme de services occupe la première place. Une telle démarche publique n'avait pas été entreprise depuis l'unification de notre identité visuelle sous la bannière d'un logo commun en 2014.

Afin de dévoiler officiellement notre nouveau service de démystification de l'identité de genre, le 17 mai – journée internationale contre l'homophobie et la transphobie – a servi de toile de fond. C'est donc lors de cette journée spéciale, tenue dans les bureaux de l'agence de communications Cossette, que Sam Lajeunesse et Marie-Ève Baron se sont raconté.es devant une centaine de membres à la manière des intervenant.es du GRIS. Ces deux bénévoles ont été très impliqué.es dans la mise en place de la nouvelle offre de service. Leur intervention a été précédée d'un retour sur le projet pilote présenté par un autre de ses instigateur.trices, Eliott Corriveau Branchaud.



Cette annonce conjointe des GRIS du Québec me rend particulièrement fier de faire partie de cette belle grande famille. Cette annonce, c'est le résultat d'un travail de longue haleine porté entre autres par Sam, Marie-Ève, Eliott et Élise. Cette annonce, c'est un projet à construire, des histoires à raconter et des groupes à rencontrer pour mieux déconstruire les préjugés.

**Kévin Lavoie,**  
administrateur au CA



**5 628**  
ABONNÉ.ES  
FACEBOOK



**2 219**  
ABONNÉ.ES  
TWITTER



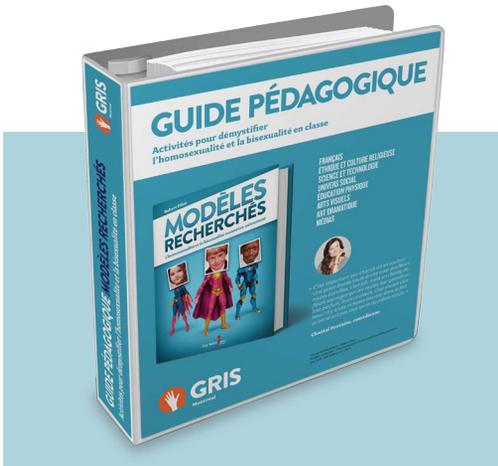
**576**  
ABONNÉ.ES  
INSTAGRAM



**38 987**  
VISITES  
SUR LE SITE  
INTERNET



**58**  
RETOMBÉES  
MÉDIATIQUES



### Lancements conjoints de la campagne de financement et du guide *Modèles recherchés*

- 9 retombées médiatiques
- 931 réactions sur Facebook

La campagne de financement *Défaire les préjugés, une histoire à la fois* a été lancée le 26 septembre 2018 à l'école primaire alternative Rose-des-Vents, récipiendaire du prix GRIS-Fondation Simple Plan 2018.

Cet événement a été l'occasion de dévoiler le guide pédagogique accompagnant le livre de témoignages *Modèles recherchés : l'homosexualité et la bisexualité racontées autrement* de Robert Pilon, paru aux éditions Guy Saint-Jean en 2015. Destiné aux écoles secondaires, cet outil vise à accompagner les enseignant.es lorsqu'ils.elles souhaitent aborder les questions de diversité sexuelle avec leurs élèves.

Une vingtaine de journalistes et d'invité.es étaient présent.es dont Vincent Bolduc et Macha Limonchick, porte-paroles du GRIS, Jeff Stinco, membre du groupe rock Simple Plan et Catherine Harel Bourdon, présidente de la Commission scolaire de Montréal (CSDM).



# Campagnes spéciales



## Prix GRIS-Fondation Simple Plan

- 13 337 personnes atteintes sur les réseaux sociaux
- 141 jeunes impliqués dans la création de projets de lutte à l'homophobie et à la transphobie
- 34 activités mises en place
- 10 188 jeunes sensibilisés par ces activités

Une fois de plus, nos efforts se sont poursuivis autour de la communication du prix GRIS-Fondation Simple Plan. L'objectif cette année était d'inspirer positivement les jeunes et les enseignant.es et de donner une image positive du prix à travers des photos d'élèves dynamiques, souriant.es et inspirant.es. Sur les réseaux sociaux, cela s'est traduit par une campagne répartie sur un mois mettant en avant les meilleurs projets qui nous ont été soumis au cours de l'année 2017-2018.



## Collectes de dons en ligne

- 25 collectes de dons créées sur notre site internet (hausse de 56 % par rapport à l'année dernière)
- 1 collecte créée par l'influenceur PL Cloutier
- 1 mention de Vincent Bolduc à l'émission *Entrée principale*

Cette année, un effort bien spécial a été déployé pour inciter les membres à créer des collectes de dons. Deux moments clés ont été choisis : la journée mondiale de la générosité *Mardi je donne* (fin novembre) et la fin de la campagne.

Au total ce sont sept infolettres qui ont été envoyées à nos membres. Leur taux d'ouverture a été en moyenne de 46,15 %. Par ailleurs, l'interface des collectes de dons a été améliorée pour faciliter l'expérience des utilisateur.trices.



En tant que personne confuse sur mon orientation sexuelle, vous m'avez aidée à mieux comprendre mes propres sentiments.

**Élève de 17 ans**



# REVUE FINANCIÈRE

---

## Revenus

Notre mission s'élargit et le nombre d'interventions, de membres et de projets grandit chaque jour. Afin de financer cette croissance, nous sollicitons les pouvoirs publics, mais surtout, nous œuvrons pour développer au maximum les activités-bénéfice.

Ainsi, l'autofinancement est notre principale manière de poursuivre nos actions et de répondre aux besoins grandissants de notre organisme. Les activités-bénéfice représentent en effet plus des trois quarts de nos revenus en 2018-2019.

Nous remercions chaleureusement les personnes impliquées dans la campagne de financement et dans le comité organisateur de la Soirée Désorientation, ainsi que toutes les personnes ayant œuvré à la réalisation des activités-bénéfice.

## Subventions

Cette année, le GRIS-Montréal a reçu 92 875\$ en subventions, ce qui constitue 15% de notre budget annuel.

De cette somme, 47 270\$ ont été accordés par le ministère de la Justice dans le cadre du Programme de lutte contre l'homophobie et la transphobie, pour la réalisation d'un guide pédagogique sur les réalités trans. Cette subvention, répartie sur deux années financières, a permis l'embauche de Lou Tajeddine en tant que chargé.e de projet, ainsi que la mise en place d'un comité de travail composé d'expert.es des réalités trans et du milieu de l'éducation.



## Campagne de financement

Lancée le 24 septembre 2018 et clôturée le 21 février 2019, la campagne de financement nous a permis de récolter 342 629\$, soit 13% de plus que l'année dernière. Cette année, nous avons réalisé 37% de collectes de dons supplémentaires.

Cette hausse notable a par ailleurs apporté 369 nouveaux.elles donateurs.trices, soit 30% de plus qu'en 2017-2018. Parmi ces donateurs.trices, il faut souligner l'implication grandissante des parent.es, des ami.es et des proches de nos membres.



### **Soirée Désorientation**

La Soirée Désorientation qui s'est tenue aux entrepôts Dominion le 12 avril 2019 nous a permis de récolter la somme de 50 382 \$. Le montant récolté à l'encan est sans précédent, puisqu'il atteint les 8 800 \$. Au total, ce sont 516 personnes et 34 partenaires et commanditaires qui ont permis la récolte d'une telle somme cette année, et ainsi contribué au succès notable de cette soirée.



## Les activités-bénéfice

De plus en plus d'institutions et de personnes soutiennent notre mission en organisant des activités-bénéfice au profit du GRIS-Montréal. Cette année, nous avons ainsi joui d'une visibilité importante et d'une récolte de 22 875\$ lors des 15 activités-bénéfice qui ont eu lieu.

### QUELQUES-UNES DES ACTIVITÉS-BÉNÉFICE

- *Le Club de hockey des Canadiens vend ses chandails à l'encan au profit du GRIS-Montréal; 8819\$ sont récoltés.*
- *L'organisme Montréal Tennis Lambda reverse les bénéfices du tournoi La coupe de la Reine, d'un montant de 6 614\$*
- *Les comédiens Antoine Pilon et Rosalie Bonenfant remettent au GRIS leurs 4 000 \$ gagnés lors de l'émission Les Tricheurs.*

## Dépenses

Pour la deuxième année consécutive, le GRIS-Montréal participe au Programme Placement Réussite qui vise à aider les organismes de bienfaisance enregistrés (OBE) dans la diversification de leur financement. Nous avons donc déposé une somme de 50 000\$ dans un fonds philanthropique, en attente d'appariement par le ministère de l'Éducation à hauteur de 200%. La totalité de la somme sera disponible au cours de l'année 2019-2020.

Cette année, la grille salariale a été révisée afin de refléter les salaires versés dans les organismes communautaires comparables. Ainsi, ce poste budgétaire a augmenté de 6%, se basant sur l'augmentation plus que considérable du budget de l'organisme, l'augmentation du nombre d'employé.es et de leurs tâches respectives, ainsi que sur la hausse des salaires généralisée depuis les dernières années et dans les années à venir.

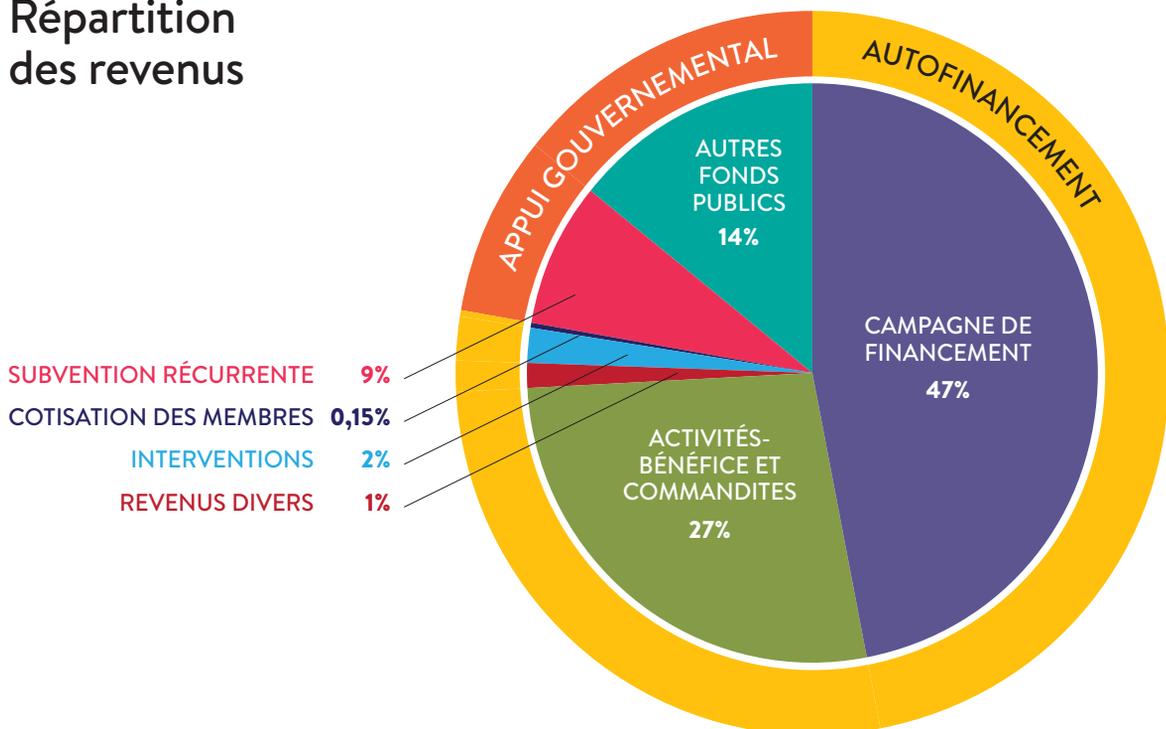
Dans le but de former les intervenant.es sur les réalités changeantes et sur l'élargissement de notre mission, les guides de formation ont tous été révisés et réimprimés, ce qui a doublé les coûts en formation des intervenant.es.

Parallèlement à ces hausses de dépenses, les coûts engendrés pour la tenue de la soirée Désorientation ont été diminués grâce à un travail incroyable de l'équipe organisatrice.

Par ailleurs, les dépenses ont diminué cette année grâce à la générosité de la firme McCarthy Tétrault qui nous a reçu gracieusement pour le cocktail de clôture de la campagne et que nous tenons à remercier chaleureusement.

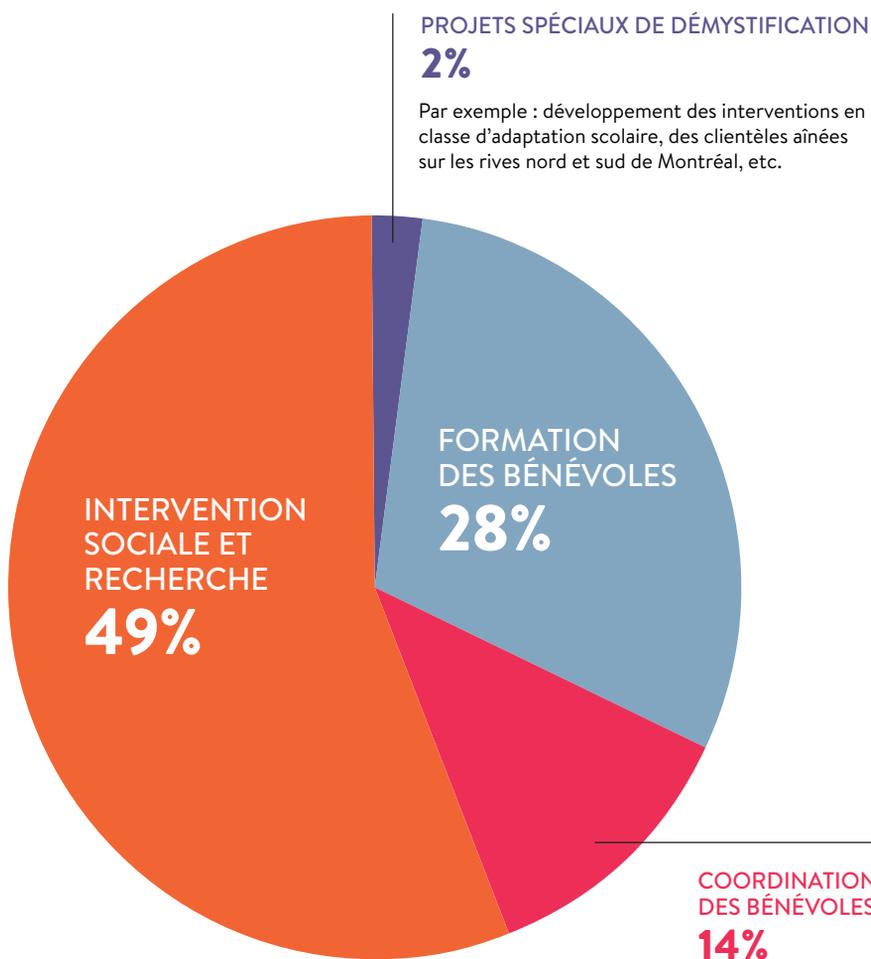
CHARGES	MONTANTS
INTERVENTION SOCIALE	91 002 \$
RECHERCHE	31 886 \$
FORMATION DES BÉNÉVOLES	64 417 \$
COORDINATION DES BÉNÉVOLES	25 306 \$
PROJETS SPÉCIAUX DE DÉMYSTIFICATION	4 040 \$
RECHERCHE DE FINANCEMENT	120 663 \$
PUBLICITÉ, PROMOTION ET SENSIBILISATION	54 009 \$
COMMUNICATIONS	54 805 \$
HONORAIRES PROFESSIONNELS	19 219 \$
LOYER, TÉLÉCOMMUNICATIONS ET FRAIS DE BUREAU	68 944 \$
ADMINISTRATION	91 752 \$
<b>TOTAUX</b>	<b>626 043 \$</b>

## Répartition des revenus



Où vont vos dons ?

REVENUS	MONTANTS
CAMPAGNE DE FINANCEMENT	292 630 \$
ACTIVITÉS-BÉNÉFICE ET COMMANDITES	168 577 \$
REVENUS DIVERS	9 159 \$
INTERVENTIONS	13 971 \$
COTISATION DES MEMBRES	995 \$
SUBVENTION RÉCURRENTE	47 611 \$
AUTRES FONDS PUBLICS	88 527 \$
<b>TOTAUX</b>	<b>621 470 \$</b>



# COLLABORATIONS ET PARTENARIATS

---

## Un soutien aux autres organismes communautaires

Cette année, le GRIS-Montréal a démontré qu'il était disponible et assez solide pour appuyer les autres organismes communautaires qui en éprouvent le besoin.

Lorsqu'un des GRIS du Québec a vécu des difficultés en cours d'année à la suite du départ de sa direction générale, le GRIS-Montréal a été présent pour assurer une transition en douceur. Une main a également été tendue à l'Astérisk lorsque nous avons participé à sa soirée-bénéfice du 8 avril afin d'appuyer financièrement cet organisme qui offre un espace bienveillant, bilingue et sécuritaire aux jeunes LGBTQ+ de 14 à 25 ans.

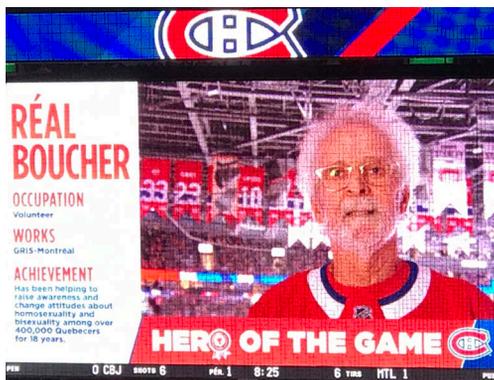
## Un réseau de partenaires riche et varié

Une fois de plus, le GRIS a su créer un large réseau de partenariats avec des acteurs provenant de milieux variés, allant des domaines sportif et culturel en passant par celui des affaires. La possibilité de construire un réseau d'alliés aussi diversifié est la preuve d'une reconnaissance croissante vis-à-vis le travail accompli au fil des ans.

## Partenariat avec Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

L'une des plus grandes fiertés de l'année réside dans ce partenariat inédit pour un organisme LGBTQ+. Le 17 décembre 2018, le GRIS-Montréal est approché par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada pour co-organiser une cérémonie de citoyenneté aux couleurs de l'arc-en-ciel. Cinquante personnes nouvellement canadiennes ont ainsi prêté serment après avoir entendu l'émouvant discours de notre présidente Catherine Duclos axé sur l'ouverture de notre société face aux réalités LGBTQ+.





## Partenariat avec la Fondation des Canadiens pour l'enfance

Le 19 février, des gagnant.es du prix GRIS-Fondation Simple Plan sont invit es pour une troisième année consécutive à assister à un match des Canadiens de Montréal plac e sous le signe de l'inclusion. Aux côtés des r eciendaires, huit autres bénévoles étaient également présent.es. Durant la soirée, l'implication notable de notre bâtisseur et ancien trésorier, Réal Boucher, a été soulignée devant les milliers de spectateur.trices du Centre Bell, alors qu'il a été honor e du titre de *Héros du match*. Cet hommage rendu à ce fan des Canadiens a été accompagn e d'une vente de chandails de l'équipe au profit du GRIS-Montréal.

## Partenariat avec le Comité Olympique Canadien

En février, le GRIS-Montréal a r evis e les contenus de la ressource *Une équipe*, qui venaient d'être actualis es. Cette collaboration a permis au Comité Olympique Canadien d'offrir une ressource dont le lexique et le langage sont adapt es aux réalités LGBT+.

## Autres partenariats

Dans les autres partenariats notables de l'année, mentionnons celui nou e, pour une troisième année consécutive, avec l'entreprise Rogers qui nous a permis de remettre la bourse d'études Ted Rogers d'une valeur de 2500\$ à notre bénévole Candide Th eard, ainsi que les soirées festives *mardi-GRIS* organis es au bar Renard au profit du GRIS-Montréal, où 286\$ ont pu être r ecolt es.



## De précieux.ses allié.es



### Nos porte-paroles

Cela fait dix ans que Macha Limonchik et Vincent Bolduc sont nos porte-paroles. Dix ans, ça se célèbre ! À cette occasion, l'équipe du GRIS a organisé un hommage-surprise lors de l'AGA qui a rassemblé près de 60 personnes. Ainsi, le 24 septembre 2018, nos porte-paroles ont été nommé.es Bâtitseur.se du GRIS, et leur contribution a été soulignée dans une capsule vidéo leur rendant hommage. Durant la dernière décennie, ce ne sont pas moins d'une centaine d'articles et de reportages qui ont parlé de notre organisme à travers leur voix. Nous les remercions d'avoir la mission du GRIS tatouée sur le cœur.



### Notre partenaire de l'année

Lors de la fête des bénévoles organisée le 14 juin à l'Écomusée du fier monde, nous avons remis le prix Partenaire de l'année 2019 à l'un des bénévoles les plus discrètement actifs au sein du GRIS : Emmanuel Goubard, directeur des locations aux Entrepôts Dominion. C'est son engagement remarquable depuis les débuts de la Soirée Désorientation qui a été célébré. Son implication passant de la gestion de l'encan au recrutement de commanditaires ou à l'installation de la salle a de quoi impressionner. Efficace, toujours disponible et doté d'un large réseau, Emmanuel est rapidement devenu l'un des atouts clés de cette grande soirée annuelle. Et nous l'en remercions.

## Le GRIS y était

**28 AOÛT 2018**

Concertation sur la participation féminine au Canada organisée par le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres, Toronto

**10 DÉCEMBRE 2018**

Remise du prix Droits et Libertés, par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse du Québec, Montréal

**8 ET 9 FÉVRIER 2019**

Forum Lexic<sup>2</sup> : comprendre et contrer les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQ+, Sherbrooke

**4 MAI 2019**

Journée de la visibilité trans, organisée par l'Aide aux Trans du Québec (ATQ), Montréal

**23 MAI 2019**

Remise du Prix Laurent-McCutcheon de la fondation Émergence, Montréal



Marie Houzeau et Christiane Taubira, lauréate du prix Laurent-McCutcheon

**30 MAI 2019**

Gala Phénicia, Chambre de Commerce LGBT du Québec, Montréal

**8 JUIN 2019**

Démystik3, événement-bénéfice au profit du GRIS-Estrie, Sherbrooke



**29 JUIN 2019**

Conférence *Bâtis ta ruche*, coordonnée par le Comité francoqueer de l'Ouest, et dans lequel Marie Houzeau a formé des ambassadeurs.rices d'inclusion, Edmonton, Alberta



Merci pour votre  
énergie et belle  
présence! Vous  
êtes inspirants et  
de bons modèles!

**Myriam, enseignante  
en école primaire**



# PERSPECTIVES

---

En 2019-2020, le GRIS-Montréal fêtera son 25<sup>e</sup> anniversaire : quelle belle occasion pour célébrer en grand les dizaines de milliers d'heures de bénévolat réalisées par nos membres ! Nous nous réunirons dans de multiples activités et célébrations tout au long de l'année, dans le souvenir des centaines de milliers de personnes rencontrées, et avec l'envie grandissante de continuer à façonner une société plus juste et plus inclusive.

À cette occasion, nous entamerons le projet « le GRIS part en tournée », un projet spécial d'envergure échelonné sur 3 ans qui contribuera à la démythification des réalités LGBT+ à la grandeur de la province.

En effet, dès la rentrée 2020, une équipe de bénévoles sillonnera les routes du Québec, de Montebello à Kuujuaq, en passant par Matane, pour se rendre dans les écoles qui n'ont présentement pas accès à nos services de démythification.

En collaborant avec les quatre autres GRIS du Québec et des organismes LGBT+ régionaux, nous espérons ainsi rencontrer 6500 jeunes en région et élargir l'étendue de notre magie. Pour y parvenir, nous aurons un ambitieux objectif de campagne de financement et devons compter plus que jamais sur la générosité de notre réseau et la collaboration de nos partenaires.

À la suite d'une année marquée par l'augmentation considérable du nombre d'interventions dans les écoles primaires, notre défi en 2019-2020 sera de solliciter une aide gouvernementale pour être soutenu.es dans notre travail auprès des enfants du 3<sup>e</sup> cycle. Nous croyons fortement en la puissance de nos témoignages auprès du jeune public, avant même la naissance des préjugés. C'est pourquoi nous oeuvrerons pour augmenter notre capacité à répondre à la demande grandissante des écoles primaires.

Par ailleurs, la diversification de nos membres nous tient particulièrement à coeur, et nous espérons accueillir davantage de personnes trans et non binaires parmi nous, de même que des personnes racisées. Nous sommes convaincu.es qu'une grande diversité au sein de nos équipes contribuera à augmenter la compréhension et l'appréciation de l'intersectionnalité chez nos membres, tout en nous permettant de mieux refléter la diversité des groupes et des classes que nous rencontrons. Après tout, la richesse de nos histoires provient en partie de nos différences.

Aussi, le GRIS continuera à accompagner les communautés francophones du Canada dans leurs initiatives de démythification LGBT+. Comme nous l'avons fait dans le passé, nous poursuivrons notre mandat de formation et de parrainage auprès des groupes dynamiques et pleins d'enthousiasme qui souhaitent insuffler une vague d'ouverture et d'acceptation de la communauté LGBT+ dans leur région.

L'année 2019-2020 s'annonce grandiose et prometteuse pour le GRIS-Montréal. Le 25<sup>e</sup> anniversaire de l'organisme nous permettra de reconnaître les grandes avancées qui ont été menées, vécues et ressenties au fil des rencontres. Ce sera une manière aussi d'ancrer les défis d'envergure dans nos valeurs et de maintenir le cap sur notre mission, pour continuer à contribuer à la construction d'une société plus acceptante et plus accueillante pour tou.te.s.



**CATHERINE DUCLOS**  
Présidente, GRIS-Montréal

# MERCI

à nos ami.es et partenaires

RENARD

Le Renard



Cégep Marie-Victorin



Festival Massimadi



Fondation Simple Plan



Grand-Papa Gâteau



Image + Nation



ITHQ



Montréal Tennis Lambda



Musée des beaux-arts de Montréal



Rogers



Rogers



KPMG



La Fondation des Canadiens de Montréal



RR Donnelley



Desjardins Caisse du Quartier-Latin de Montréal



ACDF



Anjinnov Construction



Bar Le Cocktail



Banque Nationale



BFL Canada



Blue Star



Classe 3



Entrepôts Dominion



Forand Événements Inc.



Lightspeed



McMillan



Norton Rose Fulbright



PWC



Sofa to go



Telus



BDC



Fondation J. Armand Bombardier



Fondation McCarthy Tétraut



Fondation RBC



Fondation St-Hubert



Lavery Avocats



TD



Yabu Pushelberg



Cultures du témoignage



Objectif 8

# MERCI

## à celles et ceux qui bâtissent le GRIS

*Par leur temps, leur générosité et leur implication, toutes les personnes citées plus bas participent au succès de notre mission, et nous leur en témoignons une immense gratitude.*

**Merci aux 255 intervenant.es qui se sont raconté.es au cours de 1192 kiosques et ateliers de démystification cette année.**

**Merci à la précieuse équipe de formation qui aide ces intervenant.es à donner le meilleur d'eux.elles-mêmes :** Alain Caron, Alain Pelletier, Alexandre Houle, Alexandre Caron, Anne Fréchette, Anne B-Godbout, Annick Viel, Anthony Laroche, Benoit Rose, Bernard Saint-Yves, Catherine Skidds, Catherine Duclos, Daniel Y Lemieux, David Platts, Emmanuelle Laferrière, Éric Miram-Marthe-Rose, Florian Meyer, France Lord, Gabrielle Picard, Geneviève Dumas, Hakim Mahieddine, Jessica Grenon, Jocelyne Héту, Jonathan Réhel, Judith Laniel, Julie Lapointe, Julie Robillard, Kévin Lavoie, Laurence Tanguay-Beaudoin, Louis-André Bertrand, Louis-Philippe Hébert, Marc-André Beaucage, Mariannick Archambault, Marie Houzeau, Michèle Brousseau, Oswaldo Gutiérrez, Patrick-Jean Poirier, Robert Pilon, Simon Rouleau-Mailloux, Sophie Lepage-Pellerin, Steve François et Véronique Bougie.

**Merci aux 62 personnes impliquées dans un ou plusieurs comités de travail:** Adrien Fischer, Alain Caron, Alexandre Bédard, Andrei Pascu, Anne Fréchette, Anne Guignard, Anthony Laroche, Benoit Rose, Bernard St-Yves, Caroline Foray, Catherine Duclos, Catherine Skidds, Charlotte San Agustin, Claude Robillard, Clermont Roy, Daniel Y Lemieux, David Dufour, David Purkis, Dorine Villeneuve, Eliott Corriveau Branchaud, Emmanuelle Laferrière, Eric Miram-Marthe-Rose, Florian Meyer, François Leclair, Gabrielle Klees-Themens, Geneviève Dumas, Gregory Dalmasso, Guillaume Fecteau, Hélène Sennéchael, Jack McLaren, Jade Almeida, Jessica Quan, Julie Robillard,

Julien Plante-Hébert, Kévin Lavoie, Laurent Maurice Lafontant, Louis-André Bertrand, Mariannick Archambault, Martin Girard, Meggie Armstrong, Mélanie Bartz, Michel Godin, Mickael Rolland, Nadia Benali, Naïm Afeich, Nick Rossignol, Olivier Lépine, Olivier Vallerand, Oswaldo Gutiérrez, Patrick Olafson, Réal Boucher, Robert Pilon, Rodrigo Lacerda, Roxanne Cardin, Sami Merhi, Sarah-Jeanne Desrochers, Selma Tannouche-Bennani, Simon Rouleau-Mailloux, Sophie Lepage-Pellerin, Steve François, Sylvie Marcotte, Talia Lauzon, Talia Losier, Tania Sharkey, Thais Queiro et William Pardoe

**Merci aux artisan.es de l'ombre, ces personnes qui nous aident de chez elles et/ou durant nos événements et merci à nos collaborateurs.trices :** Alain Dumaresq, Alex Janelle, Alexandre Boisvert, Anthony Laroche, Annie Pullen Sansfaçon, Audrey Charland, Caroline Foray, Caroline Jourdain, Cassie, Charles-Antoine Leboeuf, Charlotte Lopez, David Tremblay, Diane Labelle, Esther Brousseau, Étienne Dicaire, Francis Guilbault, Frédéric Harnois, Frédéric Simard, Frédéric Thériault, Geneviève M. Griffin, Guillaume Fecteau, Guy Bonin, Hélène Guérin, Hélène Sennéchael, Jacques Audet, Jamie Goodyear, Jean-Claude Bernier, Jean-Pierre Duford, Kathleen Martin, Ky Fleming, Line Chamberland, Laurence Brousseau, Louiselle Harvey, Luc Brissette, Lucie Nadeau, Maolie Belisle, Marie Labit, Maria Nengeh Mensah, Mariannick Archambault, Marilou St-Pierre, Massimiliano Zanoletti, Martin Labrie, Maxime La Rue, Mélanie Bartz, Mélissa Dubuch, Michaël Tessier, Mohamad Karaky, Nadine Rolland, Nathalie Légaré, Olivier Vallerand, Oswaldo Gutiérrez, Paul Laurendeau, Phillie, Pierre Bélanger, Pierre-Étienne Létourneau,

Pierre-Louis Dupont, Raphaël Rivest, Richard Bolduc, Rodrigo Lacerda, Sarah Vachon, Sami Merhi, Sébastien Thibault, Simon Lamontagne, Stephan Larisch, Stéphanie Bernard-Roy, Stéphanie Verge, Suzie Bélanger, Tania Sharkey, Virginie Gendron-Blais, William Godin, les équipes de la Chaire de recherche sur l'homophobie, du projet Cultures du témoignage, ainsi que de SAVIE-LGBTQ et l'école primaire Rose-des-Vents.

**Merci aux 5 bénévoles de la Fondation J. Armand Bombardier et aux 35 bénévoles du GRIS qui ont compilé plus de 5000 questionnaires de recherche cette année:**

Adrien Fischer, Anne Guignard, Anne-Marie Émond, Claude Robillard, Étienne Dubé, Frédéric Simard, Gabrielle Lauzon, Guillaume Fecteau, Guy Bonin, Hélène Guérin, Isabelle Jacob, Julie Lapointe, Julien Plante-Hébert, Julien Jean-Desnoyers, Kathleen Martin, Laurence Legault, Marie Jocelle Cauvier, Marie-Andrée Gonthier, Marilou St-Pierre, Martin Labrie, Maxime La Rue, Meggie Armstrong, Michel Breton, Noa Cohen, Oswaldo Gutiérrez, Pascal Tanguay, Paul Laurendeau, Pierre-Étienne Létourneau, Richard Jr Chalifour, Rodrigo Lacerda, Stephan Larisch, Talia Lauzon, Tania Sharkey, Vincent Da Costa Ferreira et Virginie Gendron-Blais.

**Merci aux fidèles bénévoles qui ont franchi le cap significatif des 10 et 15 ans de bénévolat au GRIS. 10 ans:** Florian Meyer, Laurent Maurice Lafontant, Mariannick Archambault, Marie-Eve Pelland et Sonia Tremblay. **15 ans:** Guillaume Jobin, Jessy Lapointe, Marie Houzeau et Patrick-Jean Poirier.

**Merci aux écoles qui nous ont accueilli.es dans le cadre de notre projet pilote sur la démystification des identités de genre :** le Cégep de Rosemont, le CAP St-Barnabé, le Collège de Maisonneuve, l'école C-E-Pouliot et le Cégep Édouard-Montpetit.

**Merci à notre cabinet de campagne de financement grâce auquel le GRIS a pu récolter un montant record de dons cette année:** François Leclair, Byron Peart, Jean Elsliger, Louis Charette, Martin Leblanc, Martin Watier, Philippe Desmarais, Philippe Schnobb, Shawn Salewski et Sylvie Hamel.

**Merci aux commanditaires de la Soirée Désorientation et aux organisateurs.trices de sa 6<sup>e</sup> édition:** Andrei Pascu, Baptiste Laget, Cédric Materne, Emmanuel Goubard, Jerome Lin, Lyna Dhamani et Mickael Spinnhirny.

**Merci aux généreuses personnes qui ont été à l'origine d'initiatives au profit du GRIS-Montréal :** Le Fairmont Reine-Elizabeth et l'artiste Karl Lohnes, le club de hockey Canadiens et sa vice-présidente Geneviève Paquette, les membres du comité organisateur de la Coupe de la Reine Kent Sanderson, Pierre-Édouard Chomette, Robert Pilon, Michel Guilbault et Gustave Leber, le bar le Cocktail et Michel Dorion, l'école secondaire Cavelier-De LaSalle, le Gris Mauricie-Centre-du-Québec et son directeur général François Vanier.

**Et enfin, merci aux 1 638 donateurs.trices qui, par leur générosité et leur confiance, permettent au GRIS et à tout.es ses bénévoles, de bâtir un monde plus juste et mieux informé.**

# ANNEXES

## Communication

*La diversité des orientations sexuelles à l'école secondaire. Comparaison régionale des attitudes des jeunes rencontrés par les GRIS du Québec.*

Vallerand, O., Charbonneau, A. et Houzeau, M. (août 2018) Communication présentée au Congrès international sur le travail social et les sexualités : « Sexualités, genres et intersectionnalités : élargissement des enjeux du travail social contemporain », Montréal.

## Publications

**« GRIS-Montréal, témoin et acteur de l'évolution des attitudes des élèves du secondaire envers la diversité sexuelle. »**

Vallerand, O., Marcotte, S., Lavoie, K., Charbonneau, A. et Houzeau, M. (2018). *Revue Jeunes et société*, 3 (1), p.21-55.

**« L'orientation sexuelle et le genre. Une histoire à la fois par GRIS-Montréal. »**

Houzeau, M. et Vallerand, O. (2019). *Éducation Canada*, juin.

**« Témoigner plutôt que débattre : GRIS-Montréal et la démythification de la diversité sexuelle et de genre. »**

Vallerand, O., Lavoie, K., Richard, G., Charbonneau, A., Rolland-Dery, M., Petit, M-P. et Houzeau, M. (Sous presse). *Genre Éducation Formation*.

## Radio

Démystifier les identités de genre à l'école : reportage et entrevue de Marie Houzeau et des bénévoles Marie-Eve Baron et Sam Lajeunesse, Par René Saint-Louis, ICI Première (Radio-Canada), 24 mai 2019

## On parle de nous...



The screenshot shows a news article from La Presse. The main heading is 'ÉDUCATION SEXUELLE'. Below it, there is a sub-heading: 'Deux nouveaux ouvrages arrivent en librairie ces jours-ci, l'un pour les enseignants, l'autre pour les parents, et visent tous deux la même cause : l'éducation sexuelle des jeunes.' The author is identified as 'SILVIA GALIPEAU LA PRESSE'. The article title is 'Démystifier l'homosexualité en classe'. The text begins with 'Avis aux enseignants du secondaire : dans la foulée du retour des cours d'éducation sexuelle, le GRIS-Montréal (Groupe de recherche et d'intervention social de Montréal) a pris les devants et lancé cette semaine un guide pratique, et surtout pédagogique, pour démystifier l'homosexualité et la bisexualité. Objectif : lutter contre l'homophobie et encourager la tolérance. Que ce soit pour les cours d'éthique et culture religieuse, l'art dramatique ou même l'éducation physique, ce Guide pédagogique propose une foule d'activités structurées (lectures, discussions, projets divers) pour aborder différentes questions qui touchent les jeunes, notamment le coming out, l'intimidation ou la discrimination. Le guide s'appuie sur plusieurs témoignages, tirés du livre de Robert Pilon – également l'initiateur de ce nouvel outil – *Modèles recherchés*, publié chez Guy Saint-Jean Éditeur, en 2015. Le Guide pédagogique est offert en français, en anglais, en version imprimée ou électronique. Pour en savoir plus : 514 590-0016'.

Silvia Galipeau, *La Presse +*, 29 septembre 2018



The screenshot shows a news article from La Presse. The main heading is '330 000\$ pour lutter contre les préjugés'. Below the heading is a photograph of four people standing together. The article is dated 'La Presse, le 25 février 2019'.

*La Presse*, le 25 février 2019

**BIEN-ÊTRE** 17/05/2019 11:54 EDT | **Actualisé** 17/05/2019 11:55 EDT

## Des interventions sur la réalité des personnes trans dans les écoles

Le GRIS, qui offre des témoignages de personnes homosexuelles et bisexuelles dans les écoles depuis 25 ans, ajoute une nouvelle corde à son arc.



Par Camille Laurin-Desjardins



RAPHAËL RIVEST

Camille Laurin-Desjardins,  
*Huffpost*, le 17 mai 2019

MITSOU  
MAGAZINE

MODE • BEAUTÉ • VIE DE STAR • LIFESTYLE • RECETTES • BIEN-ÊTRE • RENCONTRES • MITSOU**bookette**



PHOTO: TAVIUS KAWAIBABOUCI

| AMOUR

DÉMYSTIFIONS L'HOMOSEXUALITÉ AVEC LE  
GRIS

Alex Marsolais,  
*Mitsou Magazine*, mai 2019



L'amour reste  
l'amour, peu  
importe avec qui  
tu le partages.

**Élève de 15 ans**

