

CHARGÉ.E DE COMMUNICATIONS

Poste à temps plein

Entrée en fonction : lundi 14 septembre

Le GRIS-Montréal (www.gris.ca) est un OBNL dont la mission principale consiste à démystifier la diversité sexuelle et de genre en milieu scolaire. Les interventions du GRIS sont offertes majoritairement à des jeunes de niveau secondaire sous forme de témoignages rendus par des bénévoles.

Responsabilités

- Gestion de communauté, animation des réseaux sociaux, recherche et conception de contenu (Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn et Youtube)
- Rédaction et création de contenus visuels (infolettres, site web, rapports annuels, communiqués, lettres de sollicitation, etc.)
- Organisation d'événements et gestion des relations de presse
- Coordination du comité de bénévoles responsable des communications et participation au comité organisateur de la campagne de financement
- Soutien aux membres de l'équipe et comités de l'organisme pour leurs besoins en communications

Exigences

- Baccalauréat en communication ou autre domaine pertinent ou combinaison d'expériences équivalentes
- Minimum d'un an d'expérience dans un poste similaire
- Excellente maîtrise du français écrit et bonne compréhension de l'anglais
- Connaissances des réalités LGBTQ+ et des problématiques reliées à l'homophobie et la transphobie
- Forte capacité à travailler en équipe et bonne gestion du stress
- Sens aigu de la planification et de l'organisation
- Sens de l'initiative, autonomie, souci du détail et polyvalence
- Connaissances des logiciels et de l'environnement Microsoft 365
- Être disponible 2 à 3 soirs par mois pour des réunions

Atouts

- Connaissance du milieu et de la communication philanthropique
- Connaissance des outils de mesure de performance (ex. : Google Analytics, SEO)
- Connaissances des logiciels de la Suite Adobe (InDesign, Photoshop, Illustrator)

Les candidat.es seront soumis.es à un test écrit.

Échelle salariale : entre 22\$ et 30\$ de l'heure selon expérience

Les employé.es ont accès à un régime d'assurances maladie et à un fonds de pension

Faites parvenir votre c.v. et une lettre de motivation au plus tard le 24 août, à Marie Houzeau, directrice générale : info@gris.ca.

Le GRIS-Montréal souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite les personnes trans et non-binaires, les personnes racisées, en situation de handicap, appartenant aux communautés LGBTQ+, autochtones ou appartenant à un groupe traditionnellement marginalisé à poser leur candidature. À compétence égale, ces candidat.es seront retenus.es pour l'emploi.*

*les locaux du GRIS-Montréal ne sont pas un environnement accessible aux personnes utilisant un fauteuil roulant.