



Organisez-vous,
mobilisez-vous,
soyez solidaires.

Gisèle Halimi



RAPPORT ANNUEL
2019-2020



TABLE DES MATIÈRES

4	Mission et objectifs
5	Équipe
6	Mot de la présidente
8	Mot de la directrice
10	Administration
14	Démystification
20	Formation
26	Appartenance
32	Diversité
36	Recherche
40	Communications
44	Revue financière
50	Collaborations et partenariats
54	Perspectives
56	Merci aux partenaires
58	Merci aux bénévoles
60	Annexes

VALEURS

Inclusion
Authenticité
Bienveillance
Participation
Rigueur

MISSION

Favoriser une meilleure connaissance
des réalités LGBT+

Faciliter l'intégration des personnes
issues de la diversité sexuelle et de genre

OBJECTIFS

Démystifier l'orientation sexuelle et
l'identité de genre auprès de la société en général

Référer les personnes qui en font la demande
à d'autres ressources de la communauté LGBT+

Effectuer des travaux de recherche
reliés aux activités de démystification

ÉQUIPE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

CATHERINE DUCLOS
Présidente

ANDREI PASCU
Vice-président

EMMANUELLE LAFERRIÈRE
Trésorière

ALAIN CARON
Secrétaire

JACK MCLAREN
Coordonnateur à la démystification

FLORIAN MEYER
Coordonnateur à la formation

OLIVIER VALLERAND
Coordonnateur à la recherche

SOPHIE LEPAGE-PELLERIN
Administrateur.trice

ÉRIC MIRAM-MARTHE-ROSE
Administrateur

KÉVIN LAVOIE
Administrateur

ELIOTT CORRIVEAU BRANCHAUD
Administrateur

PERMANENCE

MARIE HOUZEAU
Directrice générale

MICHÈLE BROUSSEAU
Agente de formation et de développement

SOYANE DIALLO
Agente de coordination des interventions

YANNICK FABRE
Agent aux opérations

AMÉLIE CHARBONNEAU
Chargée de recherche

ANDRÉA KPEYOU
Chargée des communications

OLIVIER PILON
Chargé des communications (jusqu'en avril 2020)

AUDREY CHARLAND
Commis administrative (jusqu'en janvier 2020)

LOU TAJEDDINE
Chargé.e de projet (jusqu'en octobre 2019)

MERYCK DJAMADAR
Chargé de projet

ANAÏS FRAILE-BOUDREAU
Chargé.e de projet

PORTE-PAROLLES DU GRIS-MONTRÉAL

Macha Limonchik
Vincent Bolduc



MOT DE LA PRÉSIDENTE



Au début de l'année 2019-2020, nous soulignons notre 25e anniversaire et le lancement de notre campagne annuelle de financement, avec notre plus ambitieux objectif à vie. Nous lançons également notre projet de tournée à travers le Québec, afin de rejoindre les milieux qui ne sont pas encore desservis par les services d'un GRIS. C'était aussi la première rentrée scolaire où le GRIS offrait le service de démystification des identités de genre, l'aboutissement d'un projet pilote de 2 ans, mené avec rigueur et enthousiasme. L'année s'annonçait grandiose, ponctuée d'évènements spéciaux soulignant notre anniversaire, et allait se clôturer avec un grand spectacle « surprise » pour nos bénévoles. Le nombre d'interventions prévues présageait une fois de plus une année record. Le chemin parcouru, tout comme l'année à venir, nous remplissait d'une immense fierté. Et avec raison.

Puis à la mi-mars, l'organisme, comme l'ensemble de la population, a été secoué par la pandémie et le confinement. Les écoles ont fermé leurs portes et les centaines d'interventions prévues ont été annulées. La campagne de financement a également été interrompue abruptement, tout comme le processus de formation des bénévoles ayant participé à la formation intensive quelques semaines plus tôt. Les formations continues ont également dû être annulées, de même que les formations spécialisées (primaire, francisation, anglais) et les évènements prévus pour clôturer notre 25e anniversaire.

Rapidement, la permanence a dû s'ajuster au télétravail et s'est mobilisée pour prendre contact avec les bénévoles et mettre en

place des activités virtuelles pour briser l'isolement et favoriser le bien-être en cette période difficile. Les employé.es ont élaboré un nouveau modèle d'interventions en ligne, ont créé des activités pédagogiques pour les professeurs et parents de jeunes du primaire et secondaire et ont animé des pratiques des questions les plus souvent posées (QPSP) dans le groupe Facebook des membres pendant 13 semaines. Les employé.es ont fait avancer plusieurs projets du plan d'action, ont organisé une vingtaine d'interventions en ligne et ont réussi à mettre sur pied une fête des bénévoles virtuelle (mais tout autant grandiose) en quelques semaines seulement. Une mention spéciale à Marie Houzeau, notre chère directrice générale, qui a mis plusieurs mécanismes en place afin d'assurer la cohésion de l'équipe, la poursuite de notre mission et la vitalité de notre organisme.

Malgré les chamboulements vécus, l'année aura tout de même été un franc succès. Le GRIS a effectué 624 interventions, a continué à voir une croissance impressionnante des demandes d'interventions au primaire, et a lancé les interventions sur les identités de genre avec une réponse très positive des milieux rencontrés. Sur le plan du financement, même si l'objectif n'a pas été atteint, la campagne de financement a amassé un montant record encore une fois cette année. Le GRIS a réalisé une capsule promotionnelle ayant été visionnée plus de 30K fois sur les réseaux sociaux au cours de l'année. Du jamais vu! Le confinement

aura permis la saisie de plus de 2000 questionnaires, offrant un immense coup de pouce au comité recherche, qui en a également profité pour informatiser les outils d'interventions et les questionnaires, permettant leur utilisation dans les interventions virtuelles. La permanence, les bénévoles, le conseil d'administration, les porte-paroles, les donateur.trices et les milieux qui nous accueillent ont tous.tes fait preuve d'une grande loyauté et d'un respect inébranlable envers le GRIS-Montréal et sa mission. C'est sans aucun doute le fruit des 25 années d'évolution de notre organisme, qui lui auront permis de rester debout, solide, et tourné vers l'avenir. L'immense fierté qui nous habitait en début d'année est d'autant plus présente aujourd'hui.

Afin de constater l'ampleur du travail accompli par le GRIS-Montréal au cours de l'année 2019-2020, je vous invite à lire la suite de ce rapport annuel. Il saura mettre en lumière l'adaptabilité de nos employé.es et bénévoles, leur contribution inestimable et leur dévouement à la déstigmatisation des réalités LGBT+.

Bonne lecture!



CATHERINE DUCLOS
Présidente, GRIS-Montréal

MOT DE LA DIRECTRICE



Mes chère.s membres,

Nous avons désiré cette année anniversaire festive et réflexive. Si la pandémie nous a forcés à faire une croix sur les célébrations soigneusement planifiées de notre 25e anniversaire, elle nous aura par contre plongés intensément dans diverses introspections. Interventions, formations, sentiment d'appartenance, santé physique et psychologique de nos membres et employé.es, comment allions-nous pouvoir conserver intacts l'esprit et la mission du GRIS durant cette période de crise sans précédent? Les valeurs qui nous sont chères comme la rigueur, la bienveillance et la participation allaient nous apporter une partie de la réponse. Revoir nos processus et les adapter rapidement à la situation tout en prenant soin de notre monde et en restant le plus possible en contact avec nos membres, voilà quelles ont été nos préoccupations dès les premiers moments de la crise.

Suivant les derniers conseils de Gisèle Halimi, avocate, militante féministe et femme politique franco-tunisienne qui vient de nous quitter à l'âge vénérable de 93 ans, nous avons dû nous organiser, nous mobiliser et être solidaires pour traverser cette période difficile et en ressortir plus forts.

Je pense particulièrement à l'équipe de la permanence qui a travaillé d'arrache-pied dans des conditions difficiles et qui a réussi à se garder motivée même en plein cœur de la tempête. Trois réunions d'équipe par semaine pendant 22 semaines, des plans de contingence ambitieux, et même des implications auprès d'autres organismes communautaires œuvrant en première ligne contre la COVID-19, votre équipe n'a ménagé aucun effort. Je suis particulièrement fière de mes collègues et je tiens à les remercier du fond du cœur d'avoir maintenu le bateau à flot de si belle façon.

Je pense aussi à toutes les personnes qui ont participé au gigantesque effort de saisie de données pendant le confinement et qui, avec plus de 2000 questionnaires traités, ont permis que le retard accumulé soit complètement résorbé. Vous voir, même très brièvement et à distance, lors de la livraison des questionnaires à domicile était d'un grand réconfort.

Mais cette mobilisation et cette solidarité n'avaient pas attendu la pandémie pour se manifester. Cette année vit la naissance du GRIS-Acadie, grâce bien sûr à la motivation de son fondateur, Antoine Bossé, mais aussi à la générosité de formateurs et

formatrices qui ont accepté de se déplacer au pays d'Évangéline pour former la première cohorte d'intervenant.es. Les bases sont maintenant solides pour l'Acadie et nous en sommes ravis. Autre exemple, le dynamisme du comité Diversité qui a multiplié les initiatives et les partenariats afin de visibiliser les enjeux auxquels font face les personnes racisées LGBT+ et de permettre au GRIS-Montréal d'appréhender ces questions de façon plus éclairée.

Si les difficultés amenées par la pandémie ont ralenti nos actions de démystification, elles n'ont certainement pas entamé la détermination des membres du GRIS-Montréal à construire une société plus inclusive. Après 15 ans à la direction de ce magnifique organisme, cette année peu ordinaire n'a fait que renforcer ma fierté d'occuper ce poste à vos côtés. Votre engagement et votre générosité ne cessent de m'impressionner!

Je terminerai en soulignant le travail du conseil d'administration qui n'a pas hésité à rentrer dans la mêlée quand le besoin s'en est fait sentir. Merci de votre disponibilité et de votre confiance, si appréciables dans ces moments où rien ne peut se réaliser sans une communauté soudée.



MARIE HOUZEAU

Directrice générale, GRIS-Montréal

ADMINISTRATION

Un conseil d'administration motivé

Cette année, nous avons accepté l'invitation d'Antonio Gonzales afin de tenir notre assemblée générale annuelle chez Cosentino City Montréal, dans le Vieux-Montréal le 25 septembre. En plus de lancer le 25e anniversaire de notre organisme dans une ambiance chaleureuse, ce fut l'occasion de réélire cinq membres de notre conseil d'administration.

PERSONNES RÉÉLUES

Andrei Pascu
en tant que vice-président

Alain Caron
en tant que secrétaire

Jack McLaren
à la coordination du comité démystification

Sophie Lepage Pellerin
en tant que deuxième administrateur.trice

Kévin Lavoie
en tant que quatrième administrateur

DEMEURENT EN POSTE

Catherine Duclos
en tant que présidente

Emmanuelle Laferrière
en tant que trésorière

Florian Meyer
à la coordination du comité formation

Olivier Vallerand
à la coordination du comité recherche

Eric Miram-Marthe-Rose
en tant que premier administrateur

Eliott Corriveau Branchaud
en tant que troisième administrateur

Marie Houzeau
en tant que directrice générale
sans droit de vote

Membres du conseil d'administration.
Sont absents de la photo : Kevin Lavoie, Eliott
Corriveau Branchaud et Olivier Vallerand.



Les rencontres du C.A. de cette année ont été marquées par la préparation du 25e anniversaire du GRIS et par l'implantation des interventions d'identité de genre. De plus, dans le but de s'adapter à la période de confinement et à la fermeture des écoles, le C.A. a créé un sous-comité Planification qui avait comme mandat de trouver des solutions pour répondre au mieux à la crise.

Les 25 et 26 janvier derniers, tous les GRIS du Québec se sont réunis à Québec lors du traditionnel GRIS-National. Ces deux journées ont permis la création d'un comité sur la gouvernance et l'adoption d'un plan pour la gestion de crises. Un hommage a aussi été rendu à André Tardif à la suite de son départ de la direction du GRIS-Québec.

Enfin, parmi les grands projets sur lesquels a travaillé notre C.A. figure la politique anti-harcèlement. Cette politique a été finalisée pendant la période de confinement et atteste des mesures prises pour veiller au bien-être de l'équipe.

507
membres

12
membres du C.A.

6
employé.es

2
chargé.es de projet



De très bons ambassadeurs pour lutter contre l'homophobie. Votre franchise, votre honnêteté et le partage de vos moments de vie ont contribué à faire de cette présentation une belle réussite. Merci !

Une enseignante du secondaire



Léo qui porte son pyjama offert par le GRIS

Une permanence qui relève des défis

La permanence a connu plusieurs changements cette année, notamment relativement au poste de chargé.e de communications. En effet, Andréa Kpenou a commencé un congé de maternité en août. Elle a été remplacée par Olivier Pilon jusqu'au ralentissement des opérations dû au confinement. Pour le reste de l'année, certains besoins spécifiques en communication ont été comblés à l'externe par l'agence de communication marketing 4 pieds 11.

Bienvenue à Léo et toutes nos félicitations à Andréa et Yohann, les heureux parents!

Après le départ de Raphaëlle Desnoyers, le poste de commis administrative n'a été occupé que quelques mois à temps partiel par Audrey Charland, qui a fait un travail remarquable pour alléger les tâches de l'équipe.

L'été dernier, le programme Emploi d'été Canada a permis l'embauche de Sami Merhi, qui nous a beaucoup aidé.es pour la réalisation de tâches administratives, la préparation du lancement de la campagne de financement et la sollicitation des membres, en plus d'avoir offert un précieux soutien au comité diversité.

Finalement, un guide pédagogique a été créé en collaboration avec le Conseil québécois LGBT, afin d'accompagner l'ajout de la démystification des identités de genre à notre offre de service. Cet outil destiné aux écoles secondaires francophones et anglophones vise à ouvrir l'esprit des jeunes afin de réduire la transphobie et la stigmatisation basée sur la non-conformité de genre. Pour le mettre en place, trois personnes ont occupé le poste de chargé.e de projet: Lou Tajeddine jusqu'en octobre 2019, puis Anais Fraile-Boudreault et Meryck Djamadar depuis janvier. Nous sommes fier.es de ce guide pédagogique et enthousiastes à l'idée de proposer ce remarquable outil de démystification des identités de genre aux milieux scolaires.

Une équipe qui s'adapte

Cette année plus que jamais, l'équipe a dû faire face à des situations imprévues et s'adapter à de nouvelles façons de travailler: le 13 mars, lors de l'annonce de la fermeture des écoles et du confinement obligatoire, les membres de la permanence ont dû s'organiser pour poursuivre la grande mission du GRIS depuis leur domicile. Et c'est avec brio que l'équipe s'est adaptée au télétravail et a même réussi à innover avec des méthodes d'intervention revisitées.

Par ailleurs, les membres du C.A. ont adopté les rencontres virtuelles, tout comme les membres de nos différents comités. Plusieurs intervenant.es se sont lancé.es dans les interventions en ligne. Les bénévoles ont également été convié.es à une fête des bénévoles virtuelle !

En cette période de pandémie, l'équipe a téléphoné à de nombreux membres afin de prendre de leurs nouvelles et de référer au besoin les personnes isolées à des ressources adéquates. Aussi, afin de proposer des activités relaxantes en ces temps particulièrement

anxiogènes, des séances de méditation et de yoga ont été proposées spécialement pour les membres du GRIS chaque semaine. Merci à Maude Painchaud-Benoit pour les cours bienveillants de yoga et à Bruno Mainville pour les séances de méditation.

Enfin, afin de soutenir les communautés affectées par la pandémie, le GRIS a encouragé les employé.es à consacrer une journée de travail par semaine à des activités de bénévolat pour un autre organisme communautaire.



Sous ce symbole, vous trouverez les adaptations et innovations positives qui ont été faites pendant le confinement.

- ▶ 3 rencontres par semaine pour maintenir l'esprit d'équipe
- ▶ 13 séances de yoga et de méditation
- ▶ 234 appels et prises de contacts avec les membres au début du confinement



Sous ce symbole, vous trouverez les conséquences négatives liées à la fermeture des écoles et à l'arrêt de nos activités depuis le début de la pandémie.

- ▶ Arrêt des procédures d'embauche

DÉMYSTIFICATION

LE COMITÉ DÉMYSTIFICATION

Ce comité s'assure de la qualité de nos ateliers de démystification et de nos kiosques. En d'autres termes, tout ce qui se passe avant, pendant et après une intervention est de son ressort. Cela touche entre autres la mise à jour et le respect du code d'éthique, la définition des compétences requises pour nos intervenant.es et l'adaptation de nos ateliers à différents publics cibles (élèves des écoles primaires, personnes âgées, anglophones et personnes nouvellement arrivées au Québec).

Des interventions qui s'étendent au Québec

624

INTERVENTIONS RÉALISÉES

1
À L'EXTÉRIEUR
DU QUÉBEC

333
SUR L'ÎLE
DE MONTRÉAL

99

SUR LA
RIVE-NORD DE
MONTRÉAL

191

SUR LA
RIVE-SUD DE
MONTRÉAL

16 300 PERSONNES
RENCONTRÉES

Les milieux que nous rencontrons

MILIEUX	INSTITUTIONS	INTERVENTIONS
PRIMAIRE	29	94
SECONDAIRE	65	384
CÉGEPS ET UNIVERSITÉS	17	42
MILIEUX DE VIE POUR PERSONNES ÂÎNÉES	3	3
OSBL (maisons des jeunes, organismes communautaires, etc.)	13	42
ENTREPRISES ET SYNDICATS	9	11
ÉDUCATION AUX ADULTES	3	5
ADAPTATION SCOLAIRE	16	38
CLASSES DE FRANCISATION	2	5
TOTAL	157	624

NB: une institution peut accueillir divers types d'interventions

30 INTERVENTIONS EN ANGLAIS

8 INTERVENTIONS EN CLASSE D'ACCUEIL



Nos interventions à l'ère du virtuel

Le contexte de pandémie et de confinement a entraîné une baisse drastique du nombre d'interventions cette année: le 13 mars 2020, à la suite de l'annonce de la fermeture des écoles, de nombreux établissements ont contacté notre organisme pour annuler ou reporter les interventions prévues, et nous n'avons pas reçu de nouvelles demandes dans les semaines qui ont suivi. Toutefois, l'équipe du GRIS et ses membres ont très vite réagi en proposant des interventions virtuelles aux établissements: tout d'abord dans des cégeps, puis dans des écoles secondaires, des entreprises, et même dans une école primaire. Plus que jamais, le GRIS s'est adapté aux demandes reçues.

La première intervention virtuelle a eu lieu le 15 avril 2020 au Collège de Maisonneuve et a réuni deux intervenant.es du volet identité de genre provenant de deux régions différentes. Nous tenons à remercier Élise Cornellier Bernier et Louis Liberace Macameau qui ont donné le coup d'envoi à cette nouvelle forme d'intervention, ainsi que l'enseignant Éric Feugé pour son accueil et son enthousiasme à vouloir organiser une rencontre derrière les écrans.

Un guide a été créé pour guider les intervenant.es dans cette nouvelle forme d'interaction. Les outils d'intervention tels que les questionnaires ou encore les bilans d'intervention ont été revus et informatisés. Au total, ce sont 30 intervenant.es qui ont démystifié la diversité sexuelle et de genre depuis leur maison.

20

interventions

30

intervenant.es

500

personnes sensibilisées

10

institutions

Des activités pédagogiques en soutien aux profs et aux parents

Pour soutenir les parents et les enseignant.es qui ont dû faire classe à la maison du jour au lendemain, nous avons proposé six activités pédagogiques, à raison d'une par semaine. Ces activités, disponibles gratuitement depuis notre site internet, offrent des pistes pour aborder la diversité sexuelle et de genre avec les jeunes, mais aussi pour continuer à lutter contre l'intimidation et les formes de discrimination.

Le 17 mai, une activité spéciale a été proposée pour souligner la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie : les membres de plusieurs GRIS du Québec se sont pris.es en photo et une mosaïque d'égoportraits a été proposée afin de travailler sur l'importance de la représentation et d'avoir des modèles de personnes LGBT+.

De plus, une activité sur l'intersectionnalité a été conçue à la suite du meurtre de George Floyd et de l'assassinat de plusieurs femmes trans noires aux États-Unis. Cette activité a été proposée aux enseignant.es et aux parents afin d'aborder les concepts de double et de triple discrimination, dans un contexte où le mouvement Black Lives Matter a pris de l'ampleur et de la visibilité.



Bientôt, je le souhaite, mes élèves seront en mesure de vous épauler, d'embrasser les différences, d'accepter que chaque individu a le droit d'être et de se définir comme il l'entend tout en évoluant à l'abri des jugements. Bientôt, très bientôt, ils seront les acteurs d'un monde ouvert et sensible. Et tout cela, grâce à vous, à votre dévouement, à votre implication.

Anie, enseignante du secondaire suite à des interventions virtuelles

ACTIVITÉ PÉDAGOGIQUE - TOUTES SORTES DE FAMILLES

Dans le sillage de la journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie, nous vous proposons cette activité de travail avec les enfants pour discuter autour du concept de famille. Une case officielle d'Our Grand est un outil de discussion interactive qui permet aux enfants de partager leurs expériences et opinions à propos de leur famille. Ce document est basé sur le matériel que se partage l'air de la discussion interactive. Cette méthode offre une gestion en quatre étapes. Suivant l'ordre proposé, nous encourageons les enfants à réfléchir sur la diversité sexuelle et l'importance de l'amour.



OBJECTIF GÉNÉRAL

Les enfants seront capables d'identifier l'effort parental, le soutien nécessaire au partage des tâches familiales et d'identifier les valeurs de diversité.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

À la fin de la discussion, les enfants seront en mesure de :

1. Reconnaître les différentes familles qui existent au Québec.
2. Expliquer ce que signifie être une famille.
3. Décrire un exemple concret de diversité de famille.
4. Présenter leur propre modèle familial dans un environnement sécuritaire.



FICHE-QUESTIONS À COMPLÉTER

CADRE

Je t'invite à bien regarder la mosaïque de photos et à répondre aux deux questions qui suivent.



Que remarques-tu de particulier dans cette mosaïque de photos?

Qu'est-ce que tu trouves frappant?





Sam Lajeunesse et Marie-Eve Baron dans une intervention-type lors de l'annonce officielle de l'élargissement de la mission

La démystification des identités de genre

Cette année, les premières interventions pour démystifier les identités de genre ont eu lieu à la suite du succès du projet-pilote complété l'an dernier. Au total, six intervenant.es ont rencontré plus de 260 personnes pour leur raconter leurs histoires et leurs cheminements. Sur les 25 interventions qui étaient prévues avant la pandémie, nous avons pu en offrir 10 dans des milieux variés : cégeps, écoles secondaires, OSBL, institutions gouvernementales, centres jeunesse, centres d'éducation aux adultes, universités et maisons de jeunes.

Devant le succès remporté par les interventions en identité de genre, nous sommes confiant.es et enthousiastes à l'idée de répondre à la demande croissante des différents milieux que nous ciblons.

Le primaire

Cette année encore, la demande des écoles primaires n'a cessé de croître, jusqu'à la fermeture brutale des milieux scolaires : au 13 mars, nous devions rencontrer 119 classes de 5e et 6e année. Quant aux classes de 4e année, validées par un projet-pilote l'an dernier, nous en avons rencontré une seule, les deux autres séances prévues ayant été annulées en raison de la pandémie.

Aussi, nous constatons que la tendance de croissance au 3e cycle se poursuit et nous œuvrons pour répondre à la demande en travaillant directement avec les apprentissages obligatoires d'éducation à la sexualité. Cette hausse nous réjouit, car les jeunes sont sensibilisé.es de plus en plus tôt à la diversité sexuelle et de genre, ce qui a un impact positif sur leur ouverture à ces réalités.



J'ai appris sur le fait de ne pas toujours être certain de son genre. J'ai appris sur la nécessité de la transition et du fait qu'elle est plus positive qu'un fardeau.

Élève de 18 ans



C'est différent des cours où on nous parlait des personnes trans, ce n'est que des faits, mais là on part du point de vue que c'est des personnes qui vivent ça, que ça peut être difficile à vivre aussi.

Élève de 19 ans



- ▶ Des intervenant.es de diverses régions du Québec réuni.es dans une seule intervention :
 - Élise Cornellier Bernier (Îles de la Madeleine) et Louis Liberace Macameau (Montréal) interviennent dans un cégep de Montréal
 - Antoine Bossé (Edmunston) et Anne Fréchette (Montréal) interviennent dans une école secondaire de Montréal



- ▶ 454 interventions annulées : 413 interventions en orientation sexuelle, 23 interventions en identité de genre et 18 kiosques et ateliers

FORMATION

LE COMITÉ FORMATION

Si nos ateliers de démystification de la diversité sexuelle et de genre jouissent d'une solide réputation, c'est en grande partie grâce à l'importance que le GRIS accorde à la formation de ses intervenant.es. Le comité formation joue un rôle clé puisqu'il assure la planification, l'organisation et l'animation de toutes les formations destinées aux intervenant.es et aux futur.es intervenant.es. Cette année, les deux sous-comités (formations continues et formations intensives) ont fusionné pour assurer plus de cohérence entre les formations.

95

personnes inscrites aux formations intensives

75 personnes dans le volet orientation sexuelle et 20 personnes dans le volet identité de genre

43

formateur.trices

4

formations intensives

2 à Montréal, 1 en Acadie et 1 en Mauricie-Centre-du-Québec

4

formations continues et pratiques de QPSP

2

éditions de la formation de mise à niveau des formateur.trices

Formations continues et pratiques de QPSP

Les formations continues permettent aux intervenant.es de continuer à se former et à pratiquer ce qu'on appelle les « Questions les plus souvent posées » (QPSP). Cette année, le comité formation a proposé quatre formations continues et deux pratiques de QPSP, dont la dernière était virtuelle.

Le 19 novembre, la comédienne et autrice Marcia Pilote a accepté notre invitation d'animer la formation *Savoir bien communiquer* au bar L'Adversaire. Puis, la formation *Le genre, parlons-en*, qui a eu lieu le 30 janvier au Centre Saint-Pierre, s'est articulée autour d'une intervention-type en identité de genre, suivie d'un moment d'échange avec les personnes formatrices Sam Lajeunesse et Marie-Ève Baron. Cette formation a réuni 26 membres du GRIS, que ce soit des personnes en formation ou des intervenant.es.

Plusieurs pratiques de QPSP ont été animées par le comité de formation : le 8 octobre, une première pratique de questions concernant les identités de genre lorsqu'elles sont posées à des personnes cisgenres a rassemblé 44 personnes. Puis une seconde pratique s'est tenue virtuellement le 4 juin dernier : 22 personnes se sont connectées et ont participé à la première *Revanche des intervenant.es*.



Aussi, des pratiques de QPSP hebdomadaires ont été proposées sur le groupe Facebook des membres, afin de ne pas perdre la main pendant le confinement. Plus de 130 anecdotes des intervenant.es et des personnes en formation ont été partagées dans le cadre de cette activité qui s'est prolongée pendant 13 semaines.

Enfin, le comité formation a proposé, en ligne, un quiz de mise à niveau pour les intervenant.es en orientation sexuelle. L'objectif était de s'assurer que tous. tes soient en mesure de répondre aux questions relatives aux identités de genre de manière adéquate. En tout, ce sont 76 intervenant.es qui y ont répondu. Les bénévoles non intervenant.es ont aussi été invité.es à participer à ce quiz afin de faire du GRIS un espace plus sécuritaire pour tous.tes.

C'EST QUOI, UNE QPSP ?

Les QPSP sont les « Questions les plus souvent posées » en classe : « Comment tes parents ont réagi ? », « À quel âge et comment as-tu pris conscience que tu étais trans ? » ou encore « Dans votre couple, qui fait l'homme et qui fait la femme ? ». Les intervenant.es s'exercent à y répondre lors de la formation intensive et peuvent perfectionner leurs réponses pendant les formations continues.



Un énorme merci pour l'ouverture,
l'authenticité et la bienveillance
des intervenant.es

Une enseignante du cégep

Formations intensives

Le comité formation prépare les futur.es intervenant.es en leur proposant une formation intensive d'une durée de plusieurs jours. Pour la première fois, des intervenant.es trans et non binaires ont participé à titre de formateur.trices, à Montréal et en région.

Quatre-vingt quatre personnes étaient inscrites pour les formations intensives de novembre et de février qui ont eu lieu à Montréal, dans les locaux de l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec. Parmi les personnes inscrites en février, quatre faisaient partie du JAG, organisme LGBT+ pour jeunes et adultes de Saint-Hyacinthe. Deux autres provenaient de Gaspésie afin de se joindre à l'équipe de la région. Comme le processus de formation se termine par une intervention en classe, la fermeture des écoles, le 13 mars, a entraîné un arrêt brutal du processus de formation pour beaucoup des personnes inscrites. Ce sont finalement 17 personnes du volet orientation sexuelle et deux du volet identité de genre qui ont pu terminer leur processus de formation durant l'année. Plusieurs auront l'occasion de terminer en 2020-2021.

Pour soutenir les autres GRIS, l'équipe de formation de Montréal a formé huit personnes à Trois-Rivières en octobre pour

le GRIS Mauricie-Centre-du-Québec. Par ailleurs, l'équipe a aussi prêté main forte aux formateur.trices de Sherbrooke les 19 et 20 octobre afin d'augmenter le nombre d'intervenant.es du GRIS-Estrie. La formation prévue au Saguenay-Lac-Saint-Jean, quant à elle, a été reportée à l'année prochaine en raison de la pandémie.

Par ailleurs, pour la première fois, une équipe d'intervenant.es du GRIS pourra répondre aux demandes dans la région d'Acadie puisque 11 personnes ont été formées en novembre à Edmundston par une équipe de formateur.trices de Montréal.

Le comité formation a également dû s'adapter avec des suivis de formation virtuels : plusieurs personnes venaient de participer à la formation intensive au moment de l'annonce de la fermeture des écoles. C'est pourquoi certaines d'entre elles ont fait virtuellement leur première intervention assistée d'un.e formateur.trice, leur tutorat ou encore leur simulation d'intervention. Au total, ce sont quatre personnes qui ont fait leur première intervention derrière l'écran. Cette nouvelle façon d'assurer un suivi auprès des futur.es intervenant.es alimente la réflexion du comité relativement aux futures formations en région ou pour le tutorat post-formation intensive!



Formation intensive de novembre



L'équipe de formation de Montréal forme les futur.es intervenant.es du GRIS en Acadie



Équipe de formation
du GRIS-Montréal

Mise à jour des outils de formation

Cette année, l'outil de bonification du témoignage, qui aide les futur.es intervenant.es à structurer leurs réponses aux QPSP, a été revu dans le volet orientation sexuelle et développé pour la première fois dans le volet identités de genre. De plus, la liste de QPSP du volet identité de genre a été revue depuis la première édition lors du projet-pilote.

Le comité formation a également étroitement collaboré avec le comité identités de genre pour adapter les ateliers et les diaporamas utilisés pendant les formations intensives. Ces révisions ont permis de rendre le contenu plus inclusif aux réalités trans et non binaires.

Enfin, la formation proposée cette année aux formateurs.trices avait comme objectif de les sensibiliser à l'utilisation du vocabulaire quand il s'agit des enjeux des personnes trans et non binaires, ainsi que des personnes racisées. Le comité a ainsi proposé deux éditions de cette formation au cours de l'année. Les membres des comités identités de genre et diversité ont apporté leur soutien à l'animation et à l'élaboration du contenu de cette formation. Le nouvel outil de bonification du témoignage et son utilisation ont aussi été présentés et expliqués lors de ces rappels.



- ▶ 4 interventions assistées virtuelles
- ▶ Le 4 juin, la *Revanche des intervenant.es* est la première formation continue en ligne



- ▶ 3 formations continues annulées
- ▶ Annulation des formations spécialisées : primaire, francisation et anglais
- ▶ Interruption des processus de formation initiale pour plusieurs personnes



J'ai appris un peu plus sur les difficultés que les personnes trans rencontrent tous les jours, mais aussi sur comment mieux interagir avec elles pour ne pas les rendre mal à l'aise.

Élève de 19 ans



Le comité identités de genre

Les personnes qui ont mis en place et participé au projet-pilote sur la démystification des identités de genre ont constitué en 2019-2020 le comité identités de genre, dont l'objectif principal est l'appui au comité formation. Très sollicités.es, tant par l'équipe de formation que par les futur.es intervenant.es, les membres de ce nouveau comité ont réalisé les travaux suivants :

- Élaboration d'une liste de QPSP relatives aux identités de genre
- Consultation et préparation de la formation continue *Le genre, parlons-en*
- Conception de l'outil de bonification du témoignage
- Participation en tant que personnes-ressources lors de la pratique QPSP Identité de genre pour les cis
- Révision des ateliers de formation intensive afin de les rendre inclusifs
- Préparation et animation de la mise à niveau de l'équipe de formation
- Participation à l'élaboration du quiz de mise à niveau des intervenant.es
- Formation de la première équipe de formateur.trices trans

APPARTENANCE

LE COMITÉ APPARTENANCE

Sans ses bénévoles, le GRIS ne serait pas le GRIS! Le mandat du comité appartenance est donc crucial puisqu'il consiste à favoriser le recrutement et la rétention des bénévoles. Pour mieux représenter la diversité des classes visitées, les femmes et les personnes racisées sont particulièrement ciblées, de même que les personnes trans et non binaires. Les outils dont le comité se dote passent des campagnes publicitaires aux activités sociales.

RECRUTEMENT ET RÉTENTION DES MEMBRES



Sur 10 bénévoles recruté.es,

9 sont présent.es après 1 an,

8 sont présent.es après 2 ans et

6 sont présent.es après 3 ans

Un comité dynamique...

Le comité a accueilli une nouvelle coordinatrice, Talia Lauzon, dont l'enthousiasme et les compétences à organiser des événements et à proposer de nouvelles idées ont été un atout considérable à l'équipe tout au long de l'année. De plus, Yannick Fabre, membre de la permanence, s'est joint au comité, permettant de faire un lien entre le comité et la permanence, en plus du précieux soutien de Michèle Brousseau.

...qui ne manque pas d'idées!

Cette année, la traditionnelle fête de Noël s'est transformée en célébration du Nouvel An et a eu lieu pour la première fois en janvier. Ce fut l'occasion d'amorcer l'année aux côtés de cette belle et grande famille qu'est le GRIS. La fête a eu lieu au Centre communautaire de loisirs Sainte-Catherine d'Alexandrie le 17 janvier, sous le thème d'un garden party hivernal! Ce soir-là, des jeux étaient proposés en plus d'un repas, d'une piste de danse, d'un photomaton et de crèmes glacées.





Pour souligner le 17 mai, journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, le comité a lancé l'idée de constituer une mosaïque de photos à partir d'égoportraits des membres portant le chandail du GRIS. Plus de 50 membres ont répondu à notre appel à travers tous les GRIS du Québec et nous avons pu proposer une version réduite aux enseignant.es pour l'exploiter en activité pédagogique.

La traditionnelle sortie à la cabane à sucre a malheureusement souffert de la crise liée à la COVID-19. À la veille du confinement, seulement 19 personnes se sont déplacées à la cabane à sucre de la Famille Éthier.



Tania Sharkey

Antoine Bossé

Une fête des bénévoles virtuelle

Distanciation sociale oblige, la fête des bénévoles s'est ajustée au contexte de confinement. C'est donc sur la plateforme Zoom que les bénévoles se sont branchés le 12 juin pour profiter de ce traditionnel moment de reconnaissance.

En plus des témoignages touchants de nos porte-paroles, Macha et Vincent, plusieurs artistes s'y sont produits spécialement pour nos bénévoles : la soprano colorature Aline Kutan de l'Orchestre classique de Montréal a interprété deux airs d'opéra, puis Debbie Lynch-White et Marina Gallant ont offert deux chansons avant l'entrée en scène de la DJ Barbada. Nous remercions ces extraordinaires artistes qui nous ont éblouis, émus et fait danser jusqu'au cœur de la nuit!

Malgré la distance, l'esprit familial et convivial de la fête des bénévoles a été préservé. Ce fut un moment touchant et énergisant, tant pour nos bénévoles que pour l'équipe du GRIS.

La fête des bénévoles, c'est l'occasion de souligner l'extraordinaire travail des bénévoles, et de décerner le prix Réal-Boucher. Cette année, c'est Tania Sharkey qui s'est vu remettre le trophée de la bénévole de l'année : Tania a rencontré 2 262 élèves et participé à 87 interventions en seulement deux ans, en plus de suivre la formation pour intervenir au primaire et dans les classes de francisation. Elle fait aussi partie du groupe des urgences pour les interventions en plus de s'impliquer au sein du comité diversité. Elle a aussi mis plus de 160 heures de travail sur le nouveau guide de formation. Elle a fait de la saisie de questionnaires et s'est activement impliquée dans la planification de plusieurs événements-bénéfices. Que d'énergie! Bravo, Tania!

Une mention spéciale a également été faite à Antoine Bossé, qui a fondé cette année une antenne du GRIS en Acadie. Antoine a complété sa formation intensive avec nous à l'automne 2018 et, après des mois de travail acharné et la collaboration de six formateurs.trices, Antoine a pu dire mission accomplie : à la fin de 2019 le GRIS-Acadie comptait une nouvelle équipe de 11 intervenant.es.



Ça prend des petits gestes pour changer le monde ; vous en êtes un !

Élève de 15 ans



Le GRIS sous les couleurs de la fierté

Le GRIS a participé à la journée communautaire de Fierté Montréal et au traditionnel défilé, qui avait lieu le 18 août. Au total, 129 personnes ont défilé en portant le nouveau chandail du GRIS. L'autobus scolaire les suivait en arborant les couleurs de notre 25^e anniversaire. Le DJ CYC (Steve) était de nouveau de la partie et une chorégraphie avait été préparée par un membre de l'organisme, Gabriel Desjardins. Le dynamisme des membres du GRIS a encore une fois été remarqué, puisque notre contingent a remporté le prix du jury pour la meilleure animation de foule.

Par ailleurs, l'équipe sportive du GRIS a remporté, une fois de plus, la pagaie d'or lors du Grand challenge de bateau dragon. Organisé par la Coalition des groupes jeunesse LGBTQ+, cet événement est au profit du programme Jeunes LGBTQIA2S en situation d'itinérance, qui vise l'élaboration d'une ressource d'hébergement spécifique pour les populations marginalisées et précaires dans nos communautés.



Des bénévoles exceptionnel.les

Nous remercions chaleureusement nos fidèles bénévoles qui s'impliquent depuis 5, 10 ou 15 ans au GRIS et qui sont si indispensables à la poursuite de notre mission. En effet, la stabilité de notre organisme et la qualité des services offerts sont dus à la présence des bénévoles.

5 ANS

Anthony Laroche
Byron Peart
Carlos Muñoz
Caroline Leblanc
Christian Baril
Guillaume Fecteau
Hélène Sennechael
Jean-Pierre Duford
Laurence St-Pierre-Harvey
Louis Charette
Marc Belley
Marion Beaulieu
Nicholas Toupin
Nicolas Gibeau
Pierre Major
Sébastien Beaulieu
Simon Trudeau
Stéphane Bissonnette

10 ANS

Louis-André Bertrand
Éric Bélanger
François Legault
Marco Robidoux
Olivier Vallerand
Steve François

15 ANS

Alexandre Bédard
Catherine Bélanger
Grégory Dalmasso
Marc-André Beaucage

293

bénévoles

dont 234 intervenant.es
et 59 impliqué.es
dans un comité

13 147

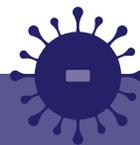
heures de bénévolat

42

heures de préparation des
enveloppes par les bénévoles



► La mosaïque de photos réunit les membres de plusieurs GRIS du Québec



► La vie associative est plus difficile sans rencontre entre les membres

DIVERSITÉ

LE COMITÉ DIVERSITÉ

Le GRIS intervient auprès de nombreux publics racisés et compte dans sa grande équipe des membres LGBT+ racisé.es. C'est pourquoi le comité diversité assure à la fois la formation des intervenant.es sur les questions de diversité culturelle et un rapprochement entre les bénévoles racisé.es de l'organisme. De plus, il établit un pont avec les groupes communautaires qui œuvrent pour une meilleure visibilité des diversités culturelles et des réalités LGBT+ de Montréal.

Actions pour des pratiques inclusives

C'est un comité particulièrement vivant qui a travaillé fort sur l'insertion et l'amélioration de pratiques inclusives au sein de l'organisme. En effet, le comité a accueilli des nouveaux.elles membres très enthousiastes, et a profité de la motivation et du dynamisme de la nouvelle personne coordinatrice du comité, Soyane Diallo, qui occupe aussi le poste d'agente de coordination des interventions à la permanence.

L'un des grands objectifs du comité est de former les membres du GRIS sur les enjeux des personnes racisées LGBT+, tant au niveau des membres de l'équipe que des bénévoles et des intervenant.es. Ainsi, le comité a œuvré pour que le terme « racisé.e » soit utilisé dans les communications de l'organisme, de façon à mieux refléter le vocabulaire utilisé par un grand nombre de personnes racisées. De plus, une nouvelle version du questionnaire d'accueil des bénévoles a été réalisée, afin de permettre aux personnes joignant l'organisme de s'identifier plus précisément et avec des termes qui reflètent leurs identifications.

En juillet, le comité a reçu la Formation sur les meilleures pratiques d'inclusion du Conseil québécois LGBT+, animée par Jade Almeida, puis en octobre la formation en réalité virtuelle *Tu viens d'où ?* de l'organisme Y des

femmes, qui vise à promouvoir l'inclusion et la diversité en milieu de travail. Ces formations ont permis au comité de s'outiller pour concevoir une formation adaptée au GRIS, qui sera offerte l'année prochaine aux membres du CA et aux membres du GRIS.



Voir des personnes qui n'ont pas peur de parler de leur orientation sexuelle comme ça, c'est très inspirant et rassurant.

Élève de 15 ans



Des membres du comité Diversité en pleine action de recrutement lors de la soirée Black Excellence de la Fierté 2019

Recrutement de bénévoles racisé.es

De plus en plus d'écoles demandent spécifiquement des intervenant.es racisé.es pour avoir des modèles auxquels les jeunes pourraient davantage s'identifier, mais aussi parce que beaucoup de questions surviennent dans des contextes multiculturels. Ainsi, le GRIS essaie au mieux de répondre à cette forte demande et les membres du comité, tout comme les membres racisé.es, tentent de se rendre dans les classes multiculturelles et multiethniques. Un élargissement du bassin de membres racisé.es est toutefois nécessaire pour répondre au maximum à la demande des écoles et aux besoins des jeunes. C'est pourquoi le comité diversité a beaucoup œuvré au recrutement de personnes racisées LGBT+ dans l'équipe des intervenant.es. En août 2019, le comité a conçu un prospectus de recrutement ciblant les personnes racisées LGBT+ et l'a diffusé lors du défilé et lors de la soirée Black Excellence, en partenariat avec Fierté Montréal.

Formation

Des membres du comité diversité ont sensibilisé l'équipe de formation aux enjeux des personnes racisées LGBT+ lors du rappel aux formateurs.trices, réalisé avant chaque formation intensive. Un document a aussi été rédigé pour guider les formateurs.trices dans la formation des futur.es intervenant.es, par exemple dans la réponse aux questions sur la diversité sexuelle et de genre dans le monde. Une révision des QPSP axées sur les personnes racisées a par ailleurs été faite lors d'une rencontre spéciale entre des membres du comité diversité, du comité formation et du comité communication. La mise à jour de ces QPSP a permis de mieux outiller les formateurs.trices, mais aussi de préparer la future formation continue, qui sera donnée à l'ensemble des membres du GRIS-Montréal.



Partenariats

Pour la première fois, le comité diversité a établi un partenariat avec le collectif Never Was Average, dont la mission est de créer des expériences artistiques et culturelles axées sur la communauté. Plusieurs personnes QTBIPOC* ont ainsi témoigné de leurs histoires et de leurs parcours dans une conversation basée sur l'écoute radicale lors de l'événement Amour is Love le 17 août dernier. La conversation a été modérée par Soyane Diallo, coordinatrice du comité, et plusieurs membres du comité étaient présent.es pour présenter le GRIS et pour répondre aux questions des personnes QTBIPOC ayant participé à l'événement. Un outil de préparation a également été conçu afin de faciliter la prise de parole et de guider les participant.es sur la manière de se raconter. L'événement s'est terminé par de riches échanges autour de l'exposition des photographies de Schaël Marcéus.

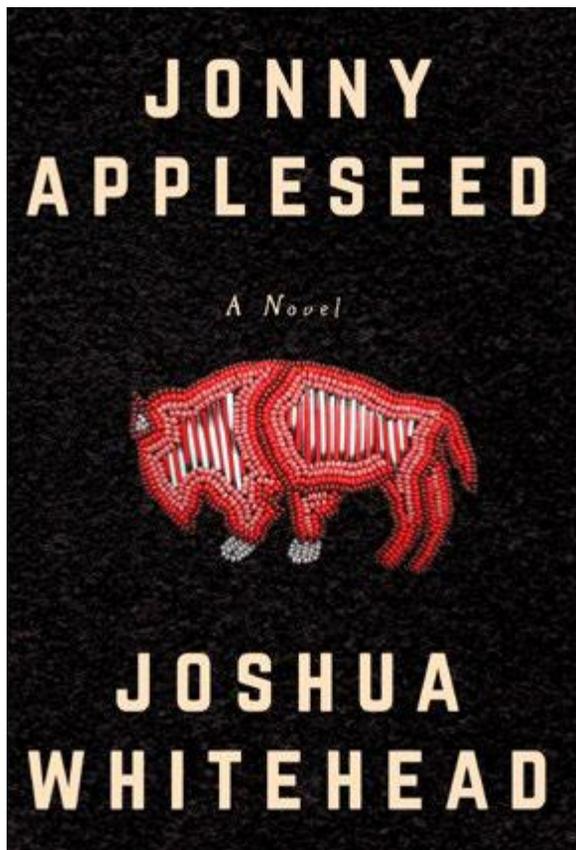


Cette année, le GRIS a également participé au festival Massimadi: Festival des films et des arts LGBTQ afro, lors d'une soirée en partenariat avec les organismes GRIS-Montréal, Massimadi et Agir. Les courts métrages proposés le 25 février traitaient des enjeux de l'immigration dans les communautés racisées, spécifiquement pour les personnes réfugiées ou en processus de demande d'asile. Notre vice-président Andrei Pascu a pris la parole au début de la soirée, tandis que des membres du comité tenaient un kiosque de recrutement à l'entrée de la salle du Musée McCord. Après la projection des films, une conversation a eu lieu au sujet de la situation des personnes LGBTQ+ en demande d'asile à Montréal.

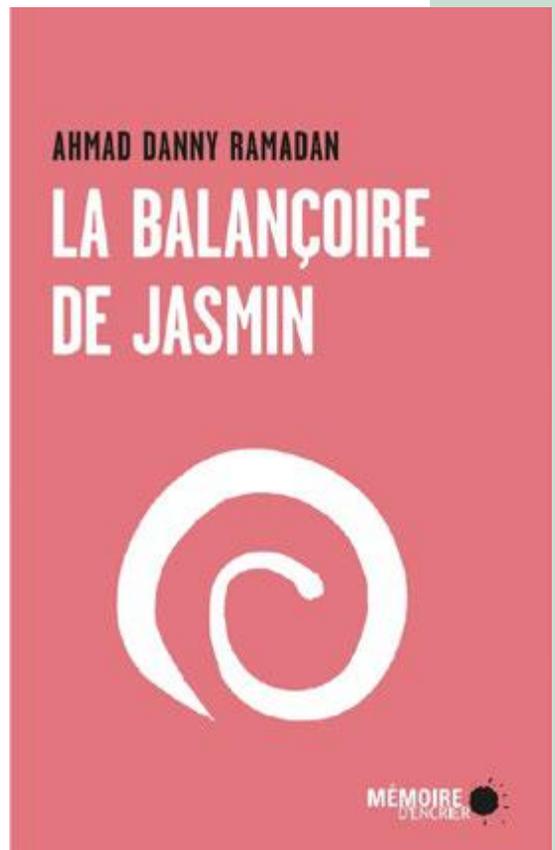
* QTBIPOC: Queer & Trans Black, Indigenous, People of Color (personnes queer et trans autochtones, noires ou racisées)

Club de lecture

Cette année, les membres passionné.es de littérature ont pu se réunir à deux reprises, afin de discuter des romans de Joshua Whitehead, *Jonny Appleseed*, et de Ahmad Danny Ramadan, *La balançoire de Jasmin*. Ces deux lectures ont été choisies par le comité diversité et, pour la première fois depuis que le club de lecture a été créé, l'œuvre d'un.e auteur.e autochtone a été lue. De plus, la poésie a été introduite avec la projection et la lecture à voix haute de poèmes de Joshua Whitehead lors de la première rencontre. La deuxième rencontre, quant à elle, était innovatrice puisqu'elle a eu lieu de façon virtuelle, et elle a permis d'introduire la bande dessinée avec la lecture par certain.es membres de *On a Sunbeam*, de Tillie Walden. Les membres du club de lecture ont eu une surprise, puisque l'auteur du roman lu, Ahmad Danny Ramadan, avait écrit quelques mots spécifiquement pour la rencontre.



Jonny Appleseed
de Joshua Whitehead



La balançoire de Jasmin
de Ahmad Danny Ramadan

RECHERCHE

LE COMITÉ RECHERCHE

Visant à la fois à ancrer le travail du GRIS dans les études sur l'homophobie chez les jeunes et à appuyer le travail d'intervention, les activités du comité Recherche consistent à compiler et analyser les données recueillies durant les interventions du GRIS-Montréal, à diffuser des résultats et à maintenir des liens avec les milieux universitaires de recherche. Afin de répondre aux spécificités des différents types de personnes rencontrées, plusieurs questionnaires ont été créés et sont périodiquement révisés. De plus, le comité recherche est mis à profit pour évaluer les projets spéciaux et outiller l'organisme lors de changements dans son fonctionnement.

Un comité plus que motivé

Cette année, le comité a fait face à des défis, puisque le poste de chargée de recherche occupé par Amélie Charbonneau, qui aurait dû devenir un poste à temps plein en octobre, a continué à être un poste à mi-temps afin qu'Amélie prête main forte aux communications en raison du départ de deux personnes chargées des communications.

Le comité recherche a assuré la continuité de grands projets, tels que l'analyse approfondie des questionnaires du primaire. Une grille de codage a en effet été conçue afin d'assurer l'analyse qualitative des réponses. De plus, les membres du comité ont poursuivi le projet de comparaison régionale afin de mesurer les différences et les points communs dans les perceptions des jeunes entre les différentes régions couvertes par les GRIS du Québec. Finalement, le comité recherche a été impliqué dans la publication de trois articles scientifiques.

Enfin, le comité, en collaboration avec le comité identités de genre, a continué à réfléchir aux changements du questionnaire pour les interventions en identité de genre. La phase pilote d'utilisation du questionnaire en classe est en cours, mais la pandémie a ralenti la complétion et l'analyse de ce questionnaire.

10 448
questionnaires saisis

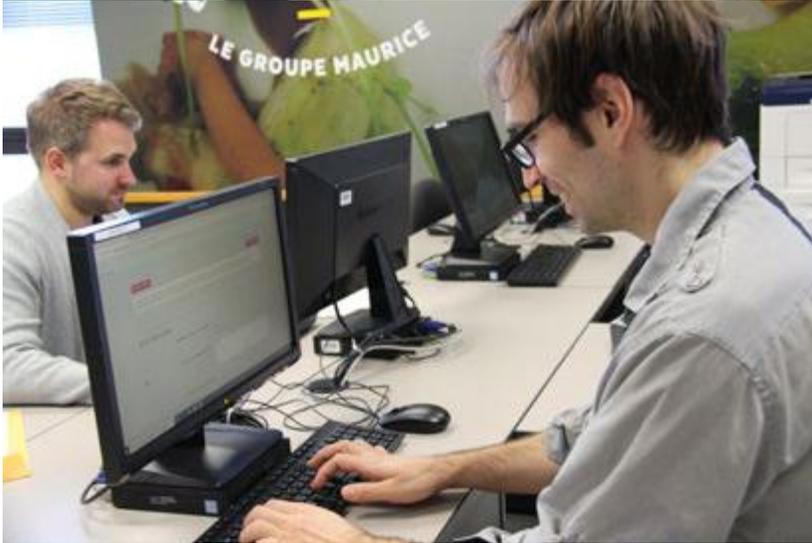
6

bénévoles
impliqué.es dans
la préparation
d'enveloppes

1 008
heures de saisie

32

heures de
préparation
d'enveloppes



Bénévoles qui font de la saisie de questionnaires lors de la formation intensive de février

De précieux partenariats

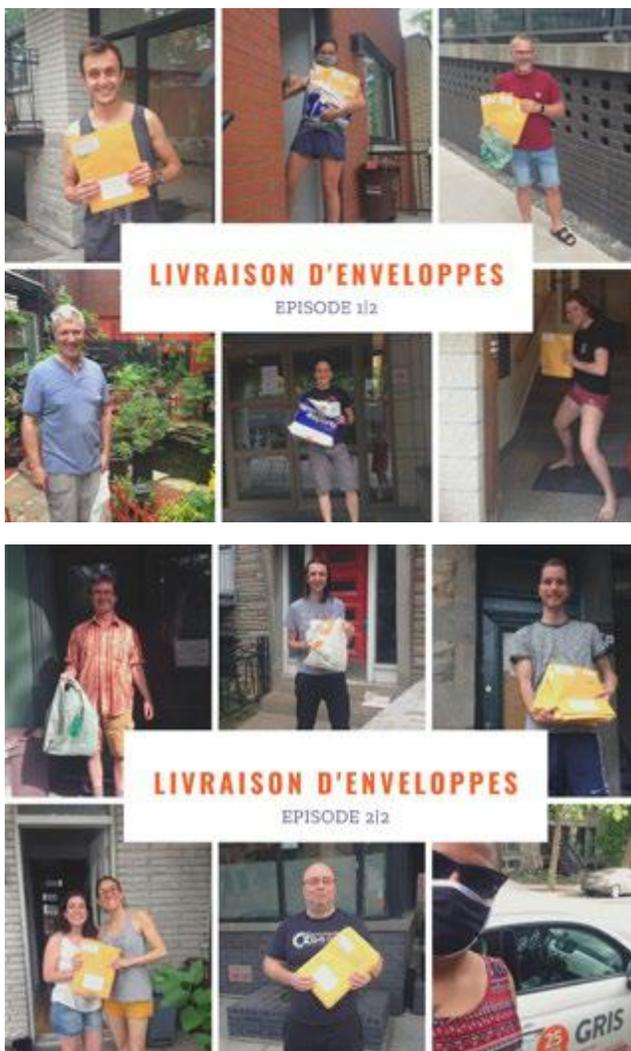
L'expérience et le travail du GRIS-Montréal en recherche sont reconnus par nos partenaires des milieux universitaires. De plus, notre expertise est demandée, comme en témoignent notre collaboration avec l'équipe Cultures du témoignage de l'UQAM, ou encore notre implication dans le projet de recherche Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ (SAVIE-LGBTQ). En effet, le GRIS-Montréal occupe un rôle de partenaire communautaire dans ce dernier projet et notre directrice générale, Marie Houzeau, est cochercheuse membre de leur comité recherche pour la quatrième année consécutive. De plus, nous participons aux réflexions par rapport aux entrevues individuelles et aux questionnaires en ligne.

Grâce à une subvention de recherche, le GRIS-Montréal fait partie intégrante du projet de recherche de l'équipe d'Annie Pullen Sansfaçon, professeure agrégée à l'École de travail social de l'Université de Montréal. Le projet de recherche sur les jeunes trans et leurs familles vise à développer une compréhension innovante et plus globale de l'expérience des enfants et des jeunes trans, tout comme de la diversité des genres.

Quand la recherche se confine

Le confinement a été plutôt positif pour la recherche au GRIS, puisqu'il a permis à plus de 2 000 questionnaires d'être saisis par une équipe de bénévoles confinée et plus que motivée! Nous avons organisé des livraisons d'enveloppes à domicile et un groupe de soutien et d'échange a été créé sur les réseaux sociaux afin de permettre aux bénévoles de partager leurs questionnements au moment de la saisie ou de partager les fameux griffons trouvés parmi les questionnaires. Trois livraisons ont ainsi été faites par les membres de la permanence avec la GRIS-Mobile, permettant à 43 bénévoles de saisir les questionnaires depuis leur maison. Parmi ces bénévoles, 13 faisaient de la saisie pour la première fois!

Aussi, le développement des interventions virtuelles a demandé une adaptation de l'utilisation de nos outils d'interventions et des questionnaires utilisés. Ceux-ci ont été informatisés dans leur intégralité, de manière à pouvoir être remplis électroniquement par les participant.es. Cette nouvelle façon de récolter les réponses implique toutefois des changements importants dans le déroulement de l'intervention et nous inspire grandement afin de rendre les questionnaires plus accessibles.



LA RECHERCHE PENDANT LE CONFINEMENT

5 148

questionnaires saisis

43

bénévoles impliqués.es

498

heures de saisie

UN GRIFFON, QU'EST-CE QUE C'EST ?

Les griffons sont les commentaires très positifs (griffons d'or) ou très négatifs (griffons noirs) trouvés dans les réponses des participant.es. Ils sont tous saisis par des bénévoles et réutilisés dans nos communications internes ou externes.

Un griffon



J'ai trouvé ça
intéressant
et inspirant.
Je vous souhaite
d'aller loin et
d'être heureux.se.
Bonne continuité!

Élève de 12 ans

Publications

Olivier Vallerand et Marie Houzeau

« Améliorer la santé scolaire par l'éducation au respect de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres : impacts de l'approche par témoignage du GRIS-Montréal dans les écoles primaires du Québec »

Santé LGBTI : les minorités de genre et de sexualité face aux soins, edited by A. Alessandrin, J. Dagorn, A. Meidani, G. Richard, and M. Toulze. Lormont: Bord de l'eau, 2020.

<http://www.editionsbdl.com/fr/books/sant-lgbt.-les-minorits-de-genre-et-de-sexualit-face-aux-soins/792/>

Olivier Vallerand, Amélie Charbonneau, Kévin Lavoie et Marie Houzeau

« La recherche communautaire pour soutenir l'action au GRIS-Montréal, »

Les Politiques Sociales 80 (1&2), 2020.

<http://www.lespolitiquessociales.org/1&2-2020.html>

Olivier Vallerand, Kévin Lavoie, Amélie Charbonneau, Mickaël Rolland-Déry, Marie-Pier Petit, Gabrielle Richard et Marie Houzeau

« Témoigner plutôt que débattre : GRIS-Montréal et la démystification de la diversité sexuelle et de genre à l'école »

Genre Éducation Formation 3 : 99-112, 2019.

<https://revuegef.org/article/44/temoigner-plutot-que-debattre-les-interventions-en-milieu-scolaire-du-gris-montreal>



▶ Près de 2 000 questionnaires ont été saisis pendant le confinement !



▶ Difficultés de collecter les données avec les interventions virtuelles

COMMUNICATIONS

LE COMITÉ COMMUNICATIONS

Le comité communications assure auprès de la permanence un rôle-conseil sur tout ce qui permet de mieux atteindre nos publics cibles. Les réseaux sociaux, nos relations avec les médias ou encore la façon de communiquer avec nos membres font ainsi partie de ses réflexions.

Le GRIS a 25 ans !

Pour souligner le 25^e anniversaire du GRIS-Montréal, un microsite a été conçu et mis en ligne le 19 septembre 2019, jour du lancement de la campagne de financement. Cette plateforme présente l'histoire du GRIS à travers ses moments marquants depuis 25 ans, mais aussi à travers l'envergure du projet *Le GRIS part en tournée*. Cette tournée vise à rencontrer des jeunes à l'extérieur des grands espaces urbains du Québec, dans des régions qui ne sont desservies par aucun GRIS. Il s'agit d'un projet d'une durée de trois ans, mis en place en collaboration avec d'autres GRIS du Québec et des organismes LGBT+ locaux, afin de contribuer à démystifier la diversité sexuelle et de genre à l'échelle de la province.

Un logo a également été conçu afin de marquer le 25^e anniversaire, apposé sur les bouteilles d'eau distribuées aux bénévoles pendant le défilé de la Fierté et utilisé à travers l'ensemble de nos communications internes et externes, imprimées ou numériques.



Site des 25 ans du GRIS: www.gris.ca/25e

25 ans de démystification

440 000
personnes rencontrées

248 000
heures de bénévolat

16 000
interventions

1 850
bénévoles formé.es



Une vidéo de promotion qui a du succès

Le comité communications a travaillé sur la conception d'une vidéo promotionnelle pour nos services. Cette capsule vidéo a connu un franc succès sur nos réseaux sociaux depuis son lancement le 16 février. L'idée du comité a conduit à une journée de tournage au début février à laquelle 62 personnes ont pris part. Une simulation d'intervention a été filmée au Collège Regina Assumpta de Montréal et 26 jeunes comédien.nes ont pu poser des questions à deux bénévoles, Steve François et Sarah-Jeanne Desrochers, comme dans une vraie intervention, mais devant la caméra. C'est la boîte de production La Guérilla qui s'est chargée du tournage, sous la réalisation de Simon-Édouard Pilon et la production de Francis Bourque, que nous remercions chaleureusement.

30 705
visionnements

3 709
interactions



6 603

ABONNÉS.ES
FACEBOOK



2 259

ABONNÉS.ES
TWITTER



1 470

ABONNÉS.ES
INSTAGRAM



26 083

VISITES
SUR LE SITE
INTERNET



27

RETOMBÉES
MÉDIATIQUES

Mise à jour du matériel promotionnel

Afin de refléter l'élargissement de nos services, l'ensemble du matériel promotionnel a été revu, incluant la démystification des identités de genre. La carte postale de recrutement, les bannières utilisées pour les kiosques, le matériel de la Fierté tels que les chandails, les drapeaux publicitaires et les bannières ont ainsi été refaits.

Par ailleurs, le signet utilisé lors des interventions auprès des personnes âgées a été revampé, et de nouveaux dépliants multilingues ont été distribués dans les classes de francisation.



Les bénévoles dans le nouveau chandail du GRIS lors du défilé de la Fierté





Prix GRIS-Fondation Simple Plan

En septembre 2019, le prix GRIS-Fondation Simple Plan a été remis aux sept jeunes du comité diversité de l'école secondaire des Deux-Rives: Jonathan, Anthony, Félix, Gabriel, Anne, Nérine et Léah. Ces élèves, dont l'école a reçu une bourse de 2 000 \$, ont multiplié les activités pour sensibiliser aux réalités LGBTQ+ les 1200 jeunes de leur école, en plus du personnel et des parents. Désirant porter la voix des alliés afin que l'homophobie et la transphobie cessent, le comité diversité des Rives 2018-2019 est devenu une véritable référence pour l'intégration de la diversité sexuelle et de genre au sein de son école.

Collectes de dons en ligne

Par ailleurs, les efforts de communication qui ont été déployés pour inciter les membres à créer une collecte de dons personnalisée a porté ses fruits :

- **29 collectes de dons créées sur notre site Internet**
- **Don moyen de plus de 80 \$**

Au total, ce sont cinq infolettres qui ont été envoyées à nos membres. Leur taux d'ouverture a été en moyenne de 55,8 %.

Merci à nos porte-paroles!

Quelques semaines après le début du confinement, une vidéo spéciale a été faite par nos porte-paroles Macha Limonchik et Vincent Bolduc. S'adressant aux membres de l'organisme ainsi qu'au milieu scolaire, c'est avec beaucoup d'émotion que Macha et Vincent ont transmis le soutien du GRIS à chacun.e de ses membres, ainsi que la volonté de l'organisme de continuer à démystifier la diversité sexuelle et l'identité de genre dans les classes. Dans cette vidéo, nos porte-paroles ont également parlé des activités qui se faisaient pendant le confinement.



- ▶ La vidéo rassurante de nos porte-paroles
- ▶ La vidéo promotionnelle qui a été visionnée plus de 30 000 fois



- ▶ Annulation du spectacle-anniversaire du 25e anniversaire

REVUE FINANCIÈRE

Revenus autonomes

Afin de répondre au financement que demande la hausse du nombre d'interventions, de nos membres et de nos actions, nous sollicitons les pouvoirs publics, mais surtout, nous œuvrons pour développer au maximum les activités-bénéfice. Malgré la baisse de nos revenus cette année, l'autofinancement est notre principale manière de poursuivre notre mission et représente cette année encore plus des deux tiers de nos revenus.

Dans le contexte de la pandémie, plusieurs de nos activités-bénéfice ont dû être annulées, notamment la célèbre soirée Désorientation, ou encore le concert prévu spécialement pour le 25ème anniversaire du GRIS par l'Orchestre symphonique de Montréal.

Par ailleurs, le nombre de donateur.trices a baissé de 27% cette année en raison de l'arrêt soudain de la campagne de financement, mais les dons ont été plus importants puisque le don moyen a augmenté de 80 dollars. Les membres ont fait davantage de campagnes personnelles, notamment grâce à l'outil de campagne en ligne. En effet, nous comptons cette année 29 campagnes, soit trois de plus par rapport à l'année dernière.

Du fond du cœur, nous remercions les personnes impliquées dans l'organisation et la réalisation de nos activités-bénéfice, ainsi que dans la campagne de financement.

Subventions

Les subventions reçues par le GRIS s'élèvent cette année à 200 827\$, soit 29% de notre budget annuel.

La subvention sur deux ans accordée l'année dernière par le Ministère de la Justice a permis l'embauche de deux chargé.es de projet, Meryck Djamadar et Anaïs Fraile-Boudreault, suite au départ de Lou Tajeddine. Grâce à cette subvention, un guide pédagogique sur les réalités trans a été conçu.

Cette année, la subvention récurrente que nous recevons du ministère de la santé et des services sociaux, le Programme de Soutien aux Organismes Communautaires (PSOC), a été réhaussée pour la première fois depuis 2004, et elle s'élève cette année à 75 310\$. La subvention est toutefois encore loin de subvenir à l'ensemble des coûts d'opération de l'organisme.

Enfin, le GRIS-Montréal a bénéficié de la subvention salariale d'urgence du Canada (SSUC), en raison de la baisse importante de revenus depuis le début de la pandémie. Cette aide permet de financer 75% des salaires depuis la mi-mars.



- ▶ Les activités-bénéfice continuent... sur les réseaux sociaux !



- ▶ Arrêt brutal des dons en mars 2020

Un cabinet de campagne en or

C'est un cabinet de campagne exceptionnel qui a lancé la campagne de financement à l'occasion des 25 ans du GRIS : la présence de trois présidents émérites, de nouveaux membres et surtout, un cabinet plus nombreux et plus motivé que jamais !

Nous remercions très chaleureusement l'énergie et l'implication de chacun.e des membres du cabinet, dont les défis étaient doubles cette année de par le 25ème anniversaire et le contexte de pandémie. Nous avons eu la chance de pouvoir compter sur François Leclair, qui préside avec brio et avec cœur le cabinet depuis 5 ans déjà.

CABINET DE CAMPAGNE DU 25ÈME ANNIVERSAIRE

PRÉSIDENT DU CABINET DE CAMPAGNE



François Leclair
Groupe Leclair

PRÉSIDENTS ÉMÉRITES



Sylvain Bellavance
Président
de 2008 à 2010



Maurice Côté
Président
de 2010 à 2012



Robert Béland
Président
de 2012 à 2014

MEMBRES DU CABINET



Daniel Boyer
FTQ



Steeves Bujold
McCarthy Tétrault



Louis Charrette
Lavery, de Billy



Philippe Desmarais
Pharmacie
C. Désilets et
P. Desmarais



Raymond Doray
Lavery, de Billy



Jean Elslinger
HEC Montréal



Francis Gélinas
RE/MAX du Cartier



Sylvie Hamel
Anna Goodson
Illustration &
Motion



Taras Kulish
Orchestre classique
de Montréal



Claude Marchand
LCI Éducation



Byron Peart
Goodee



Shawn Salewski
BDC



François Leclair,
président du
cabinet de campagne

Campagne de financement des 25 ans du GRIS

La campagne de financement a été lancée le 19 septembre au collège Regina Assumpta, avec l'objectif grandiose de récolter 500 000\$, notamment pour financer le grand projet *Le GRIS part en tournée*. Malheureusement, l'objectif n'a pas été atteint, en raison notamment de l'arrêt brutal de la campagne dans le contexte de pandémie. Nous pouvons tout de même nous réjouir puisque la somme recueillie est la plus importante jamais récoltée dans l'histoire de nos campagnes de financement. Les 338 426 \$ récoltés constituent en outre une somme suffisante pour nos opérations courantes. La recherche de fonds pour le projet *Le GRIS part en tournée* devra se poursuivre.

Le lancement de la campagne de financement a permis de présenter le projet *Le GRIS part en tournée* et a donné la parole à notre premier partenaire régional du projet, le directeur général de l'organisme AGL-LGBT-Saguenay-Lac-Saint-Jean, Daniel Gosselin. En plus de remettre le Prix GRIS-Fondation Simple Plan à l'école gagnante du concours, c'est avec beaucoup d'émotion que nous avons reçu le témoignage du designer Markantoine Lynch-Boisvert, victime d'une agression homophobe quelques semaines avant notre lancement.

Cette année, la campagne a été lancée avec un don remarquable de 25 000\$ de la fondation Leclair. Ce généreux don constitue à lui seul 5% de l'objectif de la campagne.



Markantoine
Lynch-Boisvert

Dépenses

Parmi les dépenses prévues cette année, une grande partie était attribuée aux événements du 25^e anniversaire et des communications qui les entouraient. Toutes ces dépenses n'ont pas été engagées à cause de l'annulation des événements du printemps 2020, à l'exception du tournage de la vidéo de promotion de nos services, qui a coûté 19 846 \$. Cette somme n'a pas couvert l'ensemble du coût du tournage, puisque beaucoup de tâches ont été faites bénévolement par nos membres.

La masse salariale s'est vue réduite suite à des départs dans l'équipe, et plusieurs baisses de dépenses ont eu lieu.

De plus, l'ensemble des dépenses liées aux activités de démystification ont été coupées de moitié suite aux annulations de plus de 600 interventions. La combinaison de la réduction des dépenses et de l'augmentation des aides gouvernementales en contexte de pandémie explique donc le surplus budgétaire enregistré à la fin de l'année financière.



Les activités-bénéfice

16 août 2019

Le gymnase Orange Theory Fitness Mont-Royal organise une levée de fonds et remet 1 342 \$ au GRIS-Montréal.

19 septembre 2019

Un cocktail dinatoire se tient au restaurant Saint-Hubert dans le cadre des soirées en blanc et permet de récolter 11 360 \$.

10 décembre 2019

Des étudiant.es du collège Lasalle organisent la soirée *Lumi-E-Sens* et versent 1 230 \$ à l'organisme.

9 janvier 2020

Le spectacle *Celebrate Diversity* organisé par Dominique Cournoyer permet de ramasser 526 \$.

16 février 2020

Le collectif sportif À Contre-Courant organise un Nageothon (compétition de natation) et ramasse 2 285 \$.

14 juin 2020

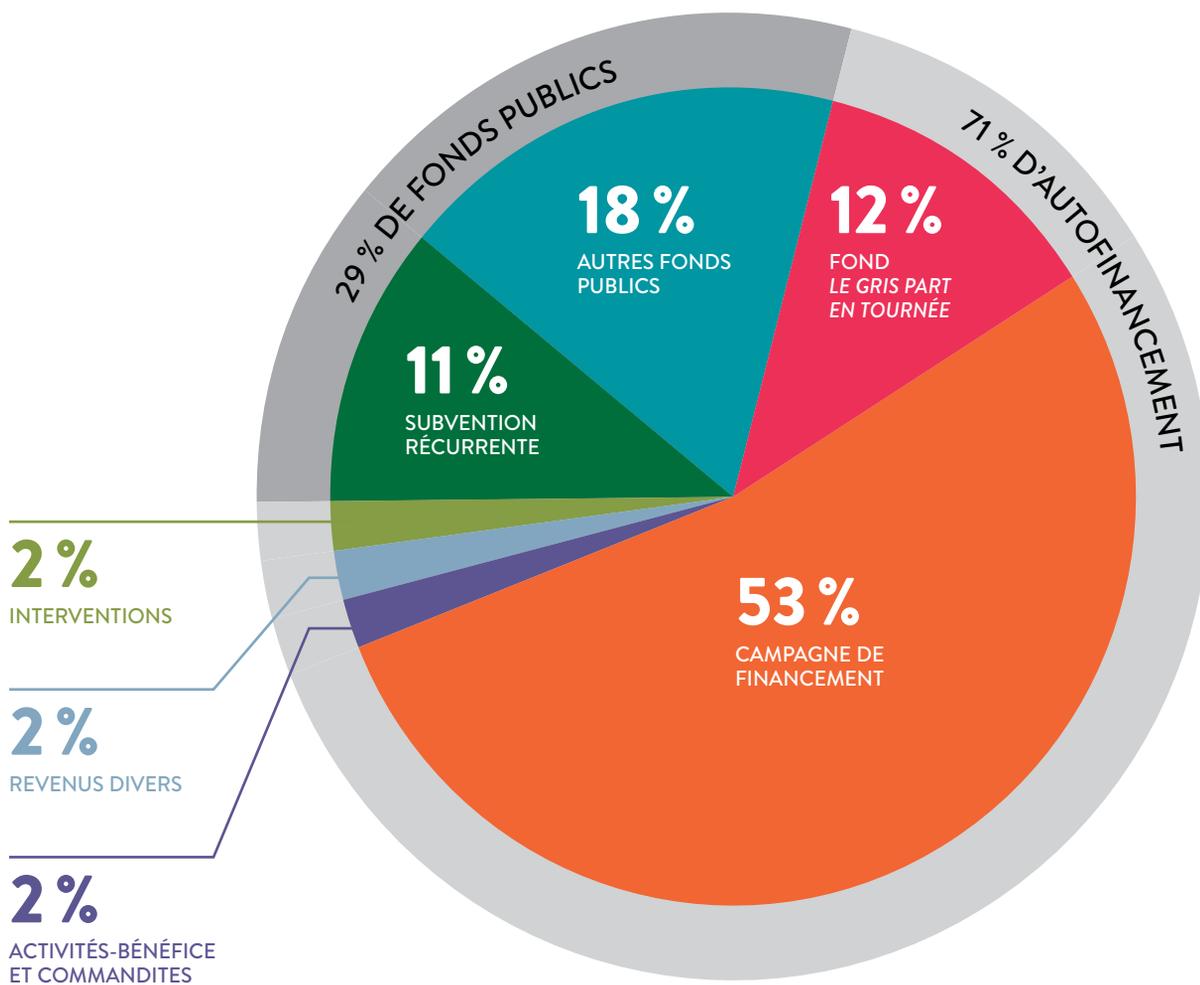
Serge Danis propose un concert de piano en ligne et verse 2 421 \$ au GRIS.



**PREMIÈRE
ACTIVITÉ-BÉNÉFICE
EN LIGNE**

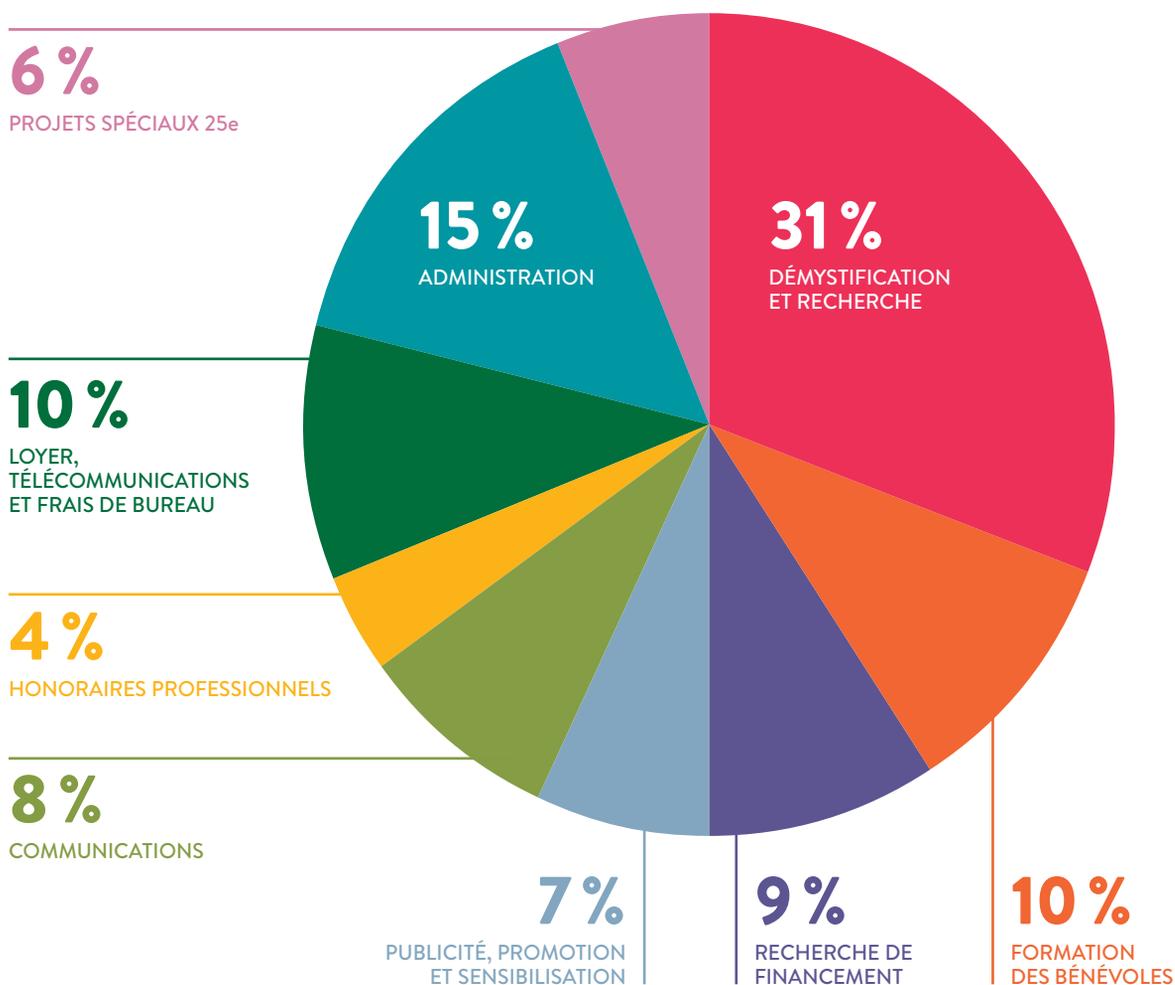
REVENUS

FOND LE GRIS PART EN TOURNÉE	80 000 \$
CAMPAGNE DE FINANCEMENT	351 020 \$
ACTIVITÉS-BÉNÉFICE ET COMMANDITES	15 405 \$
REVENUS DIVERS	11 431 \$
INTERVENTIONS	14 881 \$
SUBVENTION RÉCURRENTE	75 310 \$
AUTRES FONDS PUBLICS	122 852 \$
TOTAUX	670 899 \$



CHARGES

DÉMYSTIFICATION ET RECHERCHE	171 301 \$
FORMATION DES BÉNÉVOLES	53 364 \$
RECHERCHE DE FINANCEMENT	48 706 \$
PUBLICITÉ, PROMOTION ET SENSIBILISATION	38 846 \$
COMMUNICATIONS	47 049 \$
HONORAIRES PROFESSIONNELS	24 079 \$
LOYER, TÉLÉCOMMUNICATIONS ET FRAIS DE BUREAU	53 318 \$
ADMINISTRATION	84 409 \$
PROJET SPÉCIAUX 25e	31 168 \$
TOTAUX	552 510\$



COLLABORATIONS ET PARTENARIATS



Comité consultatif Art et vivre-ensemble
du Musée des beaux-arts de Montréal

L'avis du GRIS compte

Le GRIS-Montréal est régulièrement consulté pour des projets de recherche ou de constitution d'organismes sur les enjeux LGBT+ et c'est toujours avec grand plaisir que nous répondons favorablement à l'appel.

D'autre part, le GRIS-Montréal participe activement au comité consultatif Art et vivre-ensemble du Musée des beaux-arts de Montréal. Ce comité vise à mettre en place des projets qui valorisent la diversité et l'inclusion, en proposant des actions et des réflexions avec les principaux partenaires du Musée. La première rencontre du comité, dont notre directrice Marie Houzeau est d'ailleurs membre, s'est tenue le 10 juillet dernier.

Cette année encore, le GRIS participe au comité consultatif du Bureau de lutte à l'homophobie et la transphobie, un organe de consultation du gouvernement du Québec qui s'inscrit dans le cadre du Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie.

De plus, notre organisme a participé à une table ronde le 28 février avec les ministres du gouvernement fédéral Steven Guilbault, ministre du Patrimoine canadien, et Bardish Chagger, ministre de la Diversité et de l'Inclusion et de la Jeunesse, au moment du lancement du plan d'action LGBT+ du gouvernement fédéral.

Le GRIS fait également partie du comité pour une école sans violence, de la Fédération du Québec pour le planning des naissances.

Un soutien à la communauté LGBT+

Le GRIS-Montréal continue de faire preuve d'une grande disponibilité pour d'autres organismes communautaires, et particulièrement pour les organismes LGBT+.

En plus de participer au Congrès des membres du Conseil québécois LGBT le 13 mars dernier, le GRIS-Montréal a apporté son soutien dans la constitution d'un réseau d'organismes LGBT+, le réseau Enchanté. Le Sommet du réseau Enchanté s'est tenu à Régina en février dernier et notre directrice générale y a rencontré des délégué.es de multiples organismes LGBTQ2S+ d'un océan à l'autre. Ce réseau a pour mission de mettre en lien les organismes canadiens de services aux populations LGBT+, et il est constitué de représentant.es de chaque province ou territoire.



Le GRIS a également épaulé l'organisme Grands frères grandes sœurs, en tant que conseiller dans le projet de mentorat pour des jeunes LGBT+.

Un réseau de partenaires riche et varié

Une fois de plus, le GRIS a su créer un large réseau de partenariats avec des acteurs provenant de divers milieux, allant des domaines sportif et culturel en passant par celui des affaires. La possibilité de construire un réseau d'alliés aussi diversifié est la preuve d'une reconnaissance croissante vis-à-vis le travail accompli au fil des années.

Ainsi, le GRIS-Montréal a formé des professionnel.les et des bénévoles de milieux variés tels que l'Accueil Bonneau, qui travaille auprès de personnes vivant en situation d'itinérance, ou encore le cabinet d'avocats McCarthy Tétrault. Nous avons également donné une formation virtuelle à l'organisme Franco-Jeunes de Terre Neuve et du Labrador (TNL) à Ottawa en avril dernier, et avons formé des professionnel.les travaillant avec des jeunes de divers milieux lors des journées Conférences Connexion, qui ont eu lieu le 22 novembre 2019.

Des formations d'introduction à la diversité sexuelle et de genre sont régulièrement données par l'équipe du GRIS-Montréal, comme celles reçues cette année par la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ), le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ), le colloque des enseignants en Techniques d'intervention en loisir, ou encore le conseil régional de Montréal de l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC).

Justine Frénette



Nous avons également été fier.es de figurer parmi les promoteurs du prix du concours d'écriture Building Bridges Youth Contest, du Centre de littératie religieuse civique, qui a pour objectif d'encourager les jeunes à partager leurs talents artistiques et littéraires tout en faisant la promotion des droits humains.

L'année 2019-2020 a de plus été l'occasion d'établir une collaboration avec l'entreprise de conseil et de technologies Accenture, dont le projet étudiant a suscité d'intéressantes réflexions pour la mise en place de notre nouvelle offre de service : la démystification des identités de genre.

Pour la quatrième année, le GRIS-Montréal est fier de poursuivre son précieux partenariat avec l'entreprise Rogers qui nous a permis de remettre la bourse d'études Ted Rogers d'une valeur de 2 500 \$ à nos bénévoles Justine Frénette et Zy St-Pierre-Bourdelsais.

Enfin, notre partenariat avec la Fondation des Canadiens pour l'enfance a permis aux jeunes gagnant.es du prix GRIS-Fondation Simple Plan d'assister à un match de hockey des Canadiens dans une loge tout-inclus le 25 février.



Zy St-Pierre-Bourdelsais



- ▶ La formation n'a plus de frontières : nouveau partenariat virtuel avec l'organisme Franco-Jeunes de Terre Neuve et du Labrador (TNL).



- ▶ Plusieurs formations en aide aux professionnel.les annulées :
 - Forces armées canadiennes
 - Fédération des établissements d'enseignement privé
- ▶ Annulation de plusieurs projets, dont la collaboration avec le théâtre Duceppe pour la pièce *Fun Home* d'Alison Bechdel.

Le GRIS y était

4 JUILLET 2019

La société d'édition de logiciels Autodesk célèbre la Fierté lors de l'événement Autodesk Pride Party.

7 AOÛT 2019

Cocktail de réseautage présenté par Fierté au travail Canada

8 AOÛT 2019

Lever du drapeau arc-en-ciel du quartier général de la SQ: le GRIS-Montréal est invité d'honneur

19 AOÛT 2019

Le conseil municipal de la Ville de Montréal émet une déclaration visant à demander l'interdiction des thérapies de conversion



29 AOÛT 2019

Lancement du livre de Gabrielle Richard, *Hétéro, l'école?*

SEPTEMBRE 2019

Fête Arc-en-ciel de Québec

29 OCTOBRE 2019

La Ville de Montréal présente le bilan du projet pour l'égalité entre les femmes et les hommes

5 DÉCEMBRE 2019

Remise du Prix Droits et libertés

23 FÉVRIER 2020

15e anniversaire de Helem

PERSPECTIVES

L'année qui vient de s'écouler aura certainement été remplie de grands moments pour le GRIS, de résilience et d'adaptation, mais aussi de défis et de prises de conscience sur notre approche et nos priorités. L'année à venir le sera tout autant, particulièrement si nous souhaitons demeurer un chef de file en innovation sociale et maintenir cette place privilégiée que nous occupons au sein du milieu scolaire.

La fermeture des écoles du printemps dernier a mis en lumière les difficultés vécues par les jeunes LGBT+ au sein de leur famille. Pour les jeunes ayant un milieu familial moins ouvert à la diversité sexuelle et de genre, l'école est un endroit où ils peuvent avoir un autre son de cloche, entre autres grâce aux interventions du GRIS. Même si l'école reste un milieu difficile pour plusieurs, les jeunes peuvent y retrouver des pairs qui partagent une réalité semblable à la leur, de même que diverses ressources et messages d'espoir les validant dans leur identité et leur futur. Le confinement aura été un moment difficile à traverser pour ces jeunes. Il nous rappelle que notre travail de démystification est non seulement essentiel dans les écoles, afin que chaque personne puisse y évoluer en toute confiance et sécurité, mais mérite aussi sa place bien au-delà des murs de ces institutions.

Ce sont d'ailleurs ces difficultés vécues par les jeunes lesbiennes, gaie.es, bi ou trans qui ont inspiré le thème de notre campagne annuelle de financement, qui sera lancée en début d'année scolaire. Nous profiterons de l'occasion pour dévoiler un tout nouveau guide pédagogique destiné aux élèves du secondaire, qui sera offert gratuitement au personnel scolaire. Intitulé *La transphobie, c'est pas mon genre*, ce guide vise à défaire les idées préconçues au sujet des personnes trans et non-binaires et à améliorer la compréhension de leurs multiples parcours.

La prochaine année nous apportera son lot de défis quant à la poursuite de cette mission. Nous devons nous arrimer à la réalité de la pandémie en cours et diversifier nos façons d'intervenir dans les classes et ailleurs. Bien que certaines écoles nous ouvriront à nouveau leurs portes, nous devons nous ajuster aux recommandations et aux mesures sanitaires. Les interventions virtuelles que nous offrons maintenant devront aussi être continuellement retravaillées afin de s'assurer que notre travail de démystification des réalités LGBT+ continue de s'améliorer, de toucher et transformer des vies. Notre nouvelle réalité, qui évoluera tout au long de l'année, nécessitera énormément d'adaptabilité de la part des employé.es et bénévoles, que ce soit sur le plan de la démystification, de la recherche ou de la formation continue de nos bénévoles.

La tenue de formations intensives sera également chamboulée par les mesures sanitaires et la baisse anticipée du nombre d'interventions que nous ferons. C'est un défi de taille, mais le GRIS a assurément les outils, la volonté et la richesse humaine nécessaires pour y arriver et en ressortir plus fort et encore mieux adapté pour bâtir et entrer en dialogue avec la société de demain.

La société de demain, nous la voulons juste et inclusive. La prochaine année nous permettra de développer davantage les interventions en identité de genre et de recruter et former plus de bénévoles pouvant témoigner de ces réalités. La réponse positive à ce nouveau service en 2019-2020 nous a confirmé que les jeunes, tout comme les moins jeunes, en ont besoin.

Comme les années passées, le GRIS continuera son mandat de formation et de parrainage des groupes francophones du Canada qui souhaitent mettre sur pied des initiatives de démystification LGBT+. Nous anticipons notamment poursuivre notre accompagnement du GRIS-Acadie, qui a déjà le vent dans les voiles après moins d'une année d'existence.

Enfin, partout à travers le Québec et ailleurs, les bouleversements de la dernière année nous auront permis de ralentir, réfléchir et se questionner sur l'avenir que nous souhaitons bâtir

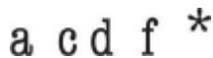
en tant que société, autant pour nous-mêmes que pour nos jeunes. Le mouvement *Black Lives Matter*, qui a pris de l'ampleur au printemps, nous rappelle que d'importantes inégalités sociales persistent, autant chez nous qu'ailleurs dans le monde. Ces inégalités sont parfois flagrantes, parfois inapparentes et insidieuses. Quoi qu'il en soit, il est important de reconnaître que nous pouvons et nous devons toujours faire mieux. À la suite d'une recommandation de notre comité diversité, le GRIS travaillera dans l'année à venir avec une firme externe afin de poser un diagnostic sur les pratiques de l'organisme en ce qui a trait au racisme et à l'antiracisme et élaborer un plan d'action pour améliorer nos pratiques. Cette initiative vise à soutenir et approfondir le travail essentiel effectué à l'interne depuis plusieurs années, notamment par le biais du comité diversité, créé il y a plus de 15 ans afin d'accroître les connaissances de nos membres sur les enjeux de diversité culturelle et de rapprocher notre organisme de ses membres racisé.es et des groupes communautaires œuvrant pour améliorer la compréhension et la visibilité des diversités culturelles dans la communauté LGBT+.

Ainsi, l'année 2020-2021 s'annonce remplie de nouveauté et de grands pas vers l'avant pour le GRIS-Montréal, dans la poursuite de sa mission. Le futur s'annonce prometteur et nous continuerons à y contribuer avec cœur.

MERCI à nos ami.es et partenaires



Accenture



ACDF



Agir



Autodesk



Banque nationale



BFL Canada



Bourdeau traiteur
et restaurant



Cégep de
Drummondville



Cégep Marie-Victorin



Centre communautaire
de loisirs Sainte-
Catherine d'Alexandrie



Centre St-Pierre



Le centre de littératie
religieuse civique



Collège
Regina Assumpta



Conseil québécois LGBT



Cosentino



Cultures du témoignage



Duceppe



Entrepôts Dominion



Fédération du Québec
pour le planning
des naissances



Fédération des
établissements
d'enseignement privés



La Fondation des
Canadiens pour l'enfance



Fondation
J. Armand Bombardier

Fondation
McCarthy Tétrault

Fondation
McCarthy Tétrault



Fondation St-Hubert



Fondation Simple Plan



Grands Frères
Grandes Sœurs



Groupe Leclair

LA GUÉRILLA

La Guérilla

HEC MONTRÉAL

HEC Montréal



Image+Nation



Institut de tourisme et
d'hôtellerie du Québec



JAG



KPMG

lavery
Avocats

Lavery Avocats



Massimadi

mcmillan
avocats | lawyers

McMillan Avocats



Montréal Tennis Lambda

M MUSÉE DES
BEAUX-ARTS
MONTRÉAL

Musée des beaux-
arts de Montréal

**NEVER
WAS
AVERAGE**

Never Was Average



Objectif 8



Projet Impact Collectif



RBC Fondation



Réseau des carrefours
jeunesse-emploi
du Québec

ROGERS.

Rogers

RR DONNELLEY

RR Donnelley



Savie LGBTQ



TD

UQÀM

UQÀM

YABUPUSHELBERG

Yabu Pushelberg

MERCI

à celles et ceux qui bâtissent le GRIS

Par leur temps, leur générosité et leur implication, toutes les personnes citées plus bas participent au succès de notre mission, et nous leur en témoignons une immense gratitude.

Merci aux 141 intervenant.es qui se sont raconté.es au cours de 624 kiosques et ateliers de démystification cette année.

Merci à la précieuse équipe de formation qui aide ces intervenant.es à donner le meilleur d'eux.elles-mêmes :

Alain Caron, Alain Pelletier, Anne Fréchette, Anne B-Godbout, Annick Viel, Anthony Laroche, Benoît Rose, Bernard Saint-Yves, Catherine Skidds, Catherine Duclos, Daniel Y Lemieux, Élise-Cornelier Bernier, Eliott Corriveau-Branchaud, Emmanuelle Laferrière, Éric Miram-Marthe-Rose, Florian Meyer, Gabrielle Belisle-Richard, Geneviève Dumas, Jocelyne Héту, Jonathan Réhel, Judith Laniel, Julie Robillard, Kévin Lavoie, Louis-André Bertrand, Mariannick Archambault, Marie-Ève Baron, Marie Houzeau, Maxime LaRue, Michèle Brousseau, Oswaldo Gutiérrez, Patrick-Jean Poirier, Robert Pilon, Sam Lajeunesse, Simon Rouleau-Mailloux, Sophie Lepage-Pellerin, Soyane Diallo, Stéphane Bissonnette, Steve François, Talia Lauzon et Véronique Bougie.

Merci aux 65 personnes impliquées dans un ou plusieurs comités de travail : Adrien Fischer, Alain Caron, Alexandre Bédard, Andrei Pascu, Anne Fréchette, Anthony Laroche, Benoît Rose, Bernard St-Yves, Catherine Duclos, Catherine Skidds, Charlotte San Agustin, Christian Khoury, Christian Watier, Clermont Roy, Daniel Y Lemieux, Dimani Mathieu Cassendo, Eliott Corriveau-Branchaud, Emmanuelle Laferrière, Eric Miram-Marthe-Rose, Florian Meyer, François Leclair, Geneviève Dumas, Gregory Dalmasso, Guillaume Fecteau, Hélène Sennechael, Himmat Singh Shinhat, Jack McLaren, Jade Almeida, Jean-Claude Bernier, Jean-Pierre Cloutier, Jessica Quan, Jocelyn Lebeau, Julie Robillard, Julien Plante-Hébert, Kévin Lavoie, Laurent Maurice Lafontant, Mariannick Archambault, Martin Girard, Meggie Armstrong, Michel Godin, Mickael Rolland, Naïm Afeich, Nick Rossignol, Olivier Lépine, Olivier Vallerand, Oswaldo Gutierrez, Patrick Olafson, Réal Boucher, Rita Tazi, Robert Pilon, Rodrigo Lacerda, Sam Lajeunesse, Sami Merhi, Sarah-Camille Lafontaine, Sarah-Jeanne Desrochers, Selma Tannouche-Bennani, Simon Rouleau-Mailloux, So Lepage-Pellerin, Steve François, Sylvie Marcotte, Talia Lauzon, Talia Losier, Tania Sharkey, Thais Queiro, William Pardoe

Merci aux artisan.es de l'ombre, ces personnes qui nous aident de chez elles et/ou durant nos événements et merci à nos collaborateurs.trices : Anie Remington, Alain Dumaresq, Alain Lefebvre, Aline Kutan, Benoît Sabourin, Catherine Duclos, Charlotte Lopez, Charlotte San Agustin, Debbie Lynch-White, DJ Barbada (Sébastien Potvin), Étienne Dicaire, Éric Feugé, Frédéric Simard, Frédéric Thériault, Guillaume Fecteau, Hélène Girard, Jamie Goodyear, Jean-Claude Bernier, Jocelyn Lebeau, Kathleen Martin, Luc Rousseau, Maria Nengeh Mensah, Marie-Ève Baron, Marilou St-Pierre, Marina Gallant, Marcia Pilote, Michaël Tessier, Nathalie Légaré, Nicolas Gibeau, Olivier Vallerand, Patrick Olafson, Paul Laurendeau, Phillie, Pierre-Étienne Létourneau, Richard Bolduc, Richard Montoro, Rodrigo Lacerda, Robert Pilon, Sam Lajeunesse, Simon Lamontagne, Suzie Bélanger, Tania Sharkey, et les équipes de la Chaire de recherche sur l'homophobie, du projet Cultures du témoignage, de SAVIE-LGBTQ et l'équipe de Consentino City Montréal.

Merci aux 10 bénévoles de la Fondation J. Armand Bombardier, aux 6 bénévoles de Rogers ainsi qu'aux 55 bénévoles du GRIS qui ont compilé plus de 10 000 questionnaires de recherche cette année : Abel Villeneuve, Adrien Fischer, Alexis Curodeau-Codère, Benoît Sabourin, Billy St-Gelais, Camille Martin-Émond, Camille Poirier, Camille Desforges, Caroline Leblanc, Cédric Renard, Chantal Turmel, Charles Tétreault, Charles-Antoine Leboeuf, Charlotte Lopez, Charlotte San Agustin, Christian Khoury, Cynthia Angelozzi, Denise Adant, Dominique Courteau, Émile Cassivi, Eva Hovington, Florence Poirier-Duhamel, Frédéric Simard, Gabriel Michon, Guillaume Fecteau, Hélène Guérin, Isabel Matton, Jace Pelland, Jean-Marc Tellier, Jeannot Clair, Jean-Pierre Cloutier, Julien Plante-Hébert, Lauréanne Leduc Boudreau, Laurence Hervieux-Rivest, Lilian Balderas Morales, Louis-Philippe Lajoie, Marie-Andrée Gonthier, Marie-Edith Vigneau, Marilou St-Pierre, Marion Gautier Hamel, Mathilde Linossier, Mia Henry-Fontaine, Nathalie Ferland, Olivier Jobin, Paul Laurendeau, Pauline Lengaigne, Pierre-Étienne Létourneau, Rodrigo Lacerda, Sami Merhi, Sarah-Camille Lafontaine, Sébastien Nolleman, Stéphanie Cadieux, Tania Sharkey, Vincent Da Costa Ferreira et Vincent Laville.

Merci aux fidèles bénévoles qui ont franchi le cap significatif des 5, 10 et 15 ans de bénévolat au GRIS.

5 ans : Anthony Laroche, Byron Peart, Carlos Munoz, Caroline Leblanc, Christian Baril, Guillaume Fecteau, Hélène Sennechael, Jean-Pierre Duford, Laurence St-Pierre-Harvey, Louis Charrette, Marc Belley, Marion Beaulieu, Nicholas Toupin, Nicolas Gibeau, Pierre Major, Sébastien Beaulieu, Simon Trudeau et Stéphane Bissonnette

10 ans : Louis-André Bertrand, Éric Bélanger, François Legault, Marco Robidoux, Olivier Vallerand et Steve François.

15 ans : Alexandre Bédard, Catherine Bélanger, Gregory Dalmasso et Marc-André Beaucage.

Merci à notre cabinet de campagne de financement grâce auquel le GRIS a pu récolter un montant record de dons cette année : François Leclair, Byron Peart, Claude Marchand, Daniel Boyer, Francis Gélinas, Jean Elsliger, Louis Charette, Maurice Côté, Philippe Desmarais, Raymond Doray, Robert Béland, Shawn Salewski, Steeves Bujold, Sylvain Bellavance, Sylvie Hamel et Taras Kulish.

Merci aux organisateurs.trices de la Soirée Désorientation qui préparait la 6e édition : Andrei Pascu, Baptiste Laget, Emmanuel Goubard, Jerome Lin, Lyna Dhamani, Mickael Spinnhirny, Olivier Havens et Patricia Yao.

Merci aux généreuses personnes qui ont été à l'origine d'initiatives au profit du GRIS-Montréal : Le club de hockey Canadiens et sa vice-présidente Geneviève Paquette; les membres du comité organisateur de la Coupe de la Reine, Kent Sanderson, Pierre-Édouard Chomette, Robert Pilon, Michel Guilbault et Gustave Leber; le Club de natation à contre-courant et Florian Meyer; le bar le Cocktail et Michel Dorion; l'école secondaire Cavalier-De LaSalle; le Gris Mauricie-Centre-du-Québec et son directeur général François Vanier; Orange Theory et Valerie Poynter; les organisatrices et organisateurs de la soirée Lumin-E-sens Alma Ghanbari, Deise Alves, Didier Bide, Brianna Dieujuste, Gardine Gelin Rivert, Renata Germano, Harpeet Kaily Singh, Maryam Milani, Olga Titova; L'organisatrice de la soirée Burlesque Dominique Cournoyer; Serge Danis pour son récital de piano en ligne.

Merci à l'équipe de la boîte de production La Guérilla et aux personnes impliquées dans la réalisation de la vidéo de promotion.

Idéation et rédaction : David Purkis, Robert Pilon, Charlotte San Agustin, Eric Miram-Marthe-Rose, Hélène Sennéchael, Martin Girard, Nick Rossignol, Olivier Vallerand, Oswaldo Bayardi, Thaïs Querioz, Jean-Claude Bernier et Olivier Pilon et Andréa Kpenou, Amélie Charbonneau; **Réalisateur :** Simon-Édouard Pilon; **Producteur :** Francis Bourque; **Assistante de production :** Elizabeth Truchon; **1e assistante à la réalisation :** Romane Lepage; **2e assistante à la réalisation :** Caroline Barrilliet; **Directeur photo :** Mathieu Élie; **1e assistante caméra :** Amandine Schelle; **Chef éclairagiste et machiniste :** Stéphane Charron; **Éclairagiste et machiniste :** Alain Desmarchais; **Preneur de son :** Dominic Remiro; **Directrice artistique :** Marie-Hélène Chagnon; **Styliste :** Maude Sénécal; **Maquilleur :** Steven Cabeleira; **Maquilleuse et coiffeuse :** Lizelle Choquette; **Voix hors champ :** Martin Watier; **Bénévoles du GRIS à l'écran :** Sarah-Jeanne Desrochers et Steve François; **Bénévole du GRIS en coulisses :** Charlotte San Agustin; **Montage :** Charles Bélisle; **Colorisation :** Bernard-Éric Malouin; **Mix sonore :** Fred Grenon

Merci au Collège Regina Assumpta pour son chaleureux accueil, et merci aux 26 jeunes comédiens : Agathe Roman, Amandine Rioux, Ann-Sophie Juste, Audrey Monarque, Béatrice Boisvert, Chloé Corbeil, Chloé Desjardins, Christian Cloutier, Dahlia Pion-Laberge, Diego Sanchez, Élixa Henry, Emilee Tran, Emmanuelle Perrot-Audet, Jérémy Locas, Katrina Rousseau, Kayla Luis, Laetitia Edogiawerie, Lili-May Neyrinck, Mathilde Muller, Morgane Le Berre, Perlina Rossi-Brown, Raphaëlle Dupuis, Romy Grenier-Threlford, Salomé Dugas-Lebeau, Samuel Sanchez et Simon Dugas.

Et enfin, merci aux 1197 donateurs.trices qui, par leur générosité et leur confiance, permettent au GRIS et à tous ses bénévoles, de bâtir un monde plus juste et mieux informé.

ANNEXES

Réseaux sociaux



Vidéo de promotion
de nos services

Vidéo en ligne de nos
porte-paroles en début
de confinement



Vidéo du lancement de la campagne
pour les 25 ans du GRIS



On parle de nous...

acadie nouvelle

ACTUALITÉS | SPORTS | ARTS ET SPECTACLES | ÉCONOMIE | CHRONIQUES | MON OPINION | EDITORIAUX >>

Un nouveau groupe pour les personnes LGBTQ+ à Edmundston

Par ALLISON ROY
vendredi 22 novembre 2019



ELLS (FUTURS INTERVENANTS) À EDMUNDSTON LORS DE LA FORMATION, SAMEDI DERNIER. - GRACIEUSE TÉ.

Le prince et la princesse ne sont pas les seuls à tomber amoureux, à avoir envie de fonder une famille et à vouloir s'afficher ensemble. Antoine Boisse, d'Edmundston, veut démythifier les réalités LGBTQ+ à travers des témoignages.

Samedi dernier, un nouveau groupe qui vise à mettre en lumière les différentes orientations sexuelles, les identités de genre et améliorer la qualité de vie des personnes LGBTQ+ a vu le jour à Edmundston.



Allison Roy, Acadie nouvelle, le 22 novembre 2019

Diversité sexuelle : le GRIS souffle ses 25 bougies



PHOTO GETTY IMAGES

Le Groupe de recherche et d'intervention sociale (GRIS) Montréal, c'est 25 ans à démythifier, vulgariser et, surtout, normaliser la diversité en matière d'orientation sexuelle et d'identité de genre, par l'entremise de témoignages et autres confidences dans les écoles de la métropole. Pour marquer le coup, l'organisme communautaire s'attaque à un nouveau défi dès aujourd'hui : les régions, où ce type de services, à la fois spécifiques et essentiels, sont souvent rares. Bilan, réalisations et objectifs, en compagnie de la directrice générale, Marie Houzeau.

Publié le 19 septembre 2019 à 12H00



SYLVIA GALIPEAU
LA PRESSE

Le GRIS, d'hier à aujourd'hui

Le GRIS Montréal est né en 1994 d'un besoin criant. À l'époque, un jeune gai de l'école secondaire Sophie-Barat se fait intimider. L'école, en mal d'outils, fait alors appel à l'organisme Jeunesse Latrinda, groupe d'entraide pour les jeunes LGBTQ+, qui, fait-il le préciser, n'est pas franchement mieux outillé pour s'attaquer à ce genre de dossier. Qu'à cela ne tienne, une poignée de bénévoles se rendent néanmoins à l'école, histoire de se recentrer, répondre aux questions, bref, débusquer plusieurs préjugés. Ainsi naissait le GRIS, qui, 25 ans plus tard, avec ses 250 bénévoles, poursuit toujours la même mission : démythifier, par le témoignage, la diversité. En tout, on estime que quelque 400 000 jeunes ont été sensibilisés au fil des années.

25 ans de questionnements



PHOTO ANNE ROCHETTE, LA PRESSE

Marie Houzeau, directrice générale du Groupe de recherche et d'intervention sociale (GRIS) Montréal

Sylvia Galipeau, La Presse, le 19 septembre 2019