

Agent.e de développement, volet identité de genre

Poste à temps partiel

Le GRIS-Montréal (www.gris.ca) est un OBNL dont la mission principale consiste à démystifier la diversité sexuelle et de genre en milieu scolaire. Les interventions du GRIS sont offertes majoritairement à des jeunes de niveau secondaire sous forme de témoignages rendus par des bénévoles.

TÂCHES PRINCIPALES

- Répond aux demandes d'information concernant la formation des bénévoles trans et non-binaires;
- Participe à l'animation des rencontres de formation et d'information destinées aux bénévoles et aux personnes désirant le devenir;
- Soutient les futur.es intervenant.es trans et non-binaire dans leur processus de formation;
- Participe à la mise à jour des documents de formation;
- Développe des liens avec des milieux scolaires supplémentaires dans les territoires desservis;
- Développe des liens existants avec de nouveaux partenaires communautaires;
- Organise des activités de réseautage entre nos bénévoles et les équipes des autres organismes;
- Adapte des pratiques pour la consolidation d'un espace plus sécuritaire au sein de l'organisme (« safer space ») ;
- Exécute toutes autres tâches reliées à l'attribution du poste.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Formation en éducation, travail social, sexologie ou tout autre domaine relié (en l'absence de diplôme pertinent, le parcours professionnel et les expériences de vie de la personne seront considérés)
- Connaissance aigüe des réalités trans et non binaires
- Connaissance du milieu communautaire et du milieu scolaire
- Expérience en animation de groupe et concertation
- Entregent, tact, initiative, jugement et dynamisme
- Grand sens de l'organisation et de l'initiative
- Excellente maîtrise du français et bonne compréhension de l'anglais

DESCRIPTION DES MODALITÉS

- Entrée en fonction : janvier 2021
- Il s'agit d'un contrat d'une durée de 15 mois s'étalant de janvier 2021 à mars 2022 avec possibilité de prolongation

Agent.e de développement, volet identité de genre

Poste à temps partiel

- 25\$ de l'heure
- 2 à 3 jours/semaine, à discuter
- Flexibilité dans les horaires

Faites parvenir votre c.v. et une lettre de motivation au plus tard le 11 janvier 2021, à Marie Houzeau, directrice générale : info@gris.ca.

Le GRIS-Montréal souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite les personnes trans et non-binaires, les personnes racisées, en situation de handicap, appartenant aux communautés LGBTQ+, autochtones ou appartenant à un groupe traditionnellement marginalisé à poser leur candidature. À compétence égale, ces candidat.es seront retenu.es pour l'emploi.*

*Les locaux du GRIS-Montréal ne sont pas un environnement accessible aux personnes utilisant un fauteuil roulant.