

Agent.e de coordination aux interventions

Poste à temps plein 35h semaine

Le GRIS-Montréal (www.gris.ca) est un OBNL dont la mission principale consiste à démystifier la diversité sexuelle et de genre en milieu scolaire. Les interventions du GRIS sont offertes majoritairement à des jeunes de niveau secondaire sous forme de témoignages rendus par des bénévoles.

Responsabilités

- Recevoir et traiter les demandes d'intervention provenant des institutions.
- Jumeler les intervenant.es en fonction des besoins spécifiques de chaque intervention.
- Assurer le suivi des interventions et solliciter les intervenant.es afin de combler les plages horaires vacantes.
- Maintenir à jour les statistiques d'intervention et produire les rapports qui en découlent.
- Participer aux activités et aux réunions du comité rétention/recrutement et du comité démystification.
- Participer à l'organisation logistique des formations continues et initiales destinées aux bénévoles.
- Préparer, vérifier et tenir à jour divers dossiers, rapports, listes et registres.
- Exécuter toute autre tâche connexe reliée au poste.

Exigences

- Minimum d'un an d'expérience dans un poste similaire
- Entregent, tact, initiative, jugement et dynamisme
- Excellente maîtrise du français et bonne compréhension de l'anglais
- Maîtrise de la suite office et plus particulièrement d'Excel
- Connaissances des réalités LGBT et des problématiques reliées à l'homophobie et à la transphobie
- Autonomie, polyvalence, souci du détail et sens aigu de l'organisation

Être disponible 2 à 3 soirs par mois pour des réunions

Entrée en fonction : lundi 10 mai 2021

Échelle salariale : entre 18\$ et 25\$ de l'heure selon expérience

Les employé.es ont accès à un régime d'assurance-maladie privé et à un fonds de pension

Faites parvenir votre c.v. et une lettre de motivation au plus tard le 23 avril 2021, à Marie Houzeau, directrice générale : info@gris.ca.

Le GRIS-Montréal souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite les personnes trans et non-binaires, les personnes racisées, en situation de handicap, appartenant aux communautés LGBTQ+, autochtones ou appartenant à un groupe traditionnellement marginalisé à poser leur candidature. À compétence égale, ces candidat.es seront retenu.es pour l'emploi.*

*les locaux du GRIS-Montréal ne sont pas un environnement accessible aux personnes utilisant un fauteuil roulant.