



Nous devons ouvrir
des portes et veiller
à ce qu'elles demeurent
ouvertes afin que
d'autres puissent y passer.

Rosemary Brown



GRIS

RAPPORT ANNUEL
2020-2021



*Nous dédions ce rapport annuel
à la mémoire de Jean-François Hallé,
bâtitseur de la première heure du
GRIS-Montréal, qui nous a quitté-es
subitement le 12 janvier 2021.*

*L'incroyable legs de ce pilier qui s'est
dévoué à l'organisme et aux jeunes résonne
encore aujourd'hui dans nos cœurs.*

Merci Jean-François !

TABLE DES MATIÈRES

7	Mission et objectifs
9	Équipe
10	Mot de la présidente
12	Mot de la directrice
14	Administration
18	Démystification
20	Formation
24	Identités
26	Appartenance
30	Diversité
34	Recherche
38	Communications
43	Revue financière
48	Collaborations et partenariats
52	Perspectives
54	Merci aux partenaires
56	Merci aux bénévoles
58	Annexes



J'ai beaucoup aimé la rencontre. C'était très instructif. J'ai appris qu'il faut parler davantage de ce sujet pour le normaliser le plus possible dans la société. Être trans ou non-binaire est très normal et tout le monde doit le voir ainsi.

Élève de 18 ans



VALEURS

Inclusion

Ayant à cœur de célébrer la diversité dans la société et au sein de l'organisme, le GRIS-Montréal s'enrichit de chaque parcours et de chaque identité. Ses membres cherchent à comprendre le point de vue et les expériences de l'autre et visent à améliorer continuellement leur ouverture aux autres.

Authenticité

Centrée sur le témoignage et le partage de vécu et d'émotions, l'authenticité est au cœur des valeurs de l'organisme. Suscitant respect et empathie, les membres livrent leurs expériences avec les autres en toute confidentialité.

Bienveillance

Le fonctionnement du GRIS-Montréal s'appuie sur un esprit de famille accueillant et solidaire, à l'écoute de chacun-e des membres. Chacun-e a droit à l'erreur et la communication alimente toutes les décisions.

Participation

L'implication des membres est au cœur de la mission et de la structure du GRIS-Montréal. L'atteinte d'une vision partagée repose sur l'écoute et le respect des idées et de la créativité des membres, stimulée par des consultations et des discussions.

Rigueur

Les membres suivent un processus de formation structuré et sérieux adapté à leurs fonctions respectives au sein de l'organisme. La structure de gouvernance et le fonctionnement des comités sont revus de façon régulière et témoignent d'une organisation rigoureuse au sein de laquelle chacun-e est responsable et imputable.

MISSION

- Favoriser une meilleure connaissance des réalités LGBT+
- Faciliter l'intégration des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre

OBJECTIFS

- Démystifier l'orientation sexuelle et l'identité de genre auprès de la société en général
- Référer les personnes qui en font la demande à d'autres ressources de la communauté LGBT+
- Effectuer des travaux de recherche reliés aux activités de démystification



Je pense que cette rencontre devrait être obligatoire et devrait aussi faire partie des cours de sexualité que nous avons déjà. Cela permettra de normaliser les différentes orientations sexuelles et identités de genre.

Élève de 15 ans

ÉQUIPE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

CATHERINE DUCLOS

Présidente

ANDREI PASCU

Vice-président

EMMANUELLE LAFERRIÈRE

Trésorière

ALAIN CARON

Secrétaire

JACK MCLAREN

Coordonnateur à la démystification

CATHERINE SKIDDS

Coordonnatrice à la formation

OLIVIER VALLERAND

Coordonnateur à la recherche

CHRISTIAN KHOURY

Administrateur

STEVE FRANÇOIS

Administrateur

KÉVIN LAVOIE

Administrateur

ÉLIOTT CORRIVEAU BRANCHAUD

Administrateur

PERMANENCE

MARIE HOUZEAU

Directrice générale

MICHÈLE BROUSSEAU

Chargée de la coordination
et de la planification de la relève

SOYANE DIALLO

Agente de coordination des interventions
(jusqu'en avril 2021)

CHARLIE AUGUSTIN SAVIGNAC

Agent de coordination des interventions

YANNICK FABRE

Agent aux opérations

AMÉLIE CHARBONNEAU

Chargée de recherche

BENOIT TURCOTTE

Chargé de formation et de développement –
volet orientation

MATHÉ-MANUEL DAIGNEAULT

Chargé de formation et de développement –
volet identités de genre

NAWAL MAFTOUH

Chargée des communications

PORTE-PAROLLES DU GRIS-MONTRÉAL

Macha Limonchik
Vincent Bolduc



MOT DE LA PRÉSIDENTE



La rentrée 2020-2021 s'est amorcée avec beaucoup d'espoir sur la possibilité d'un retour progressif à la vie « normale », à la fin éventuelle de la pandémie. Le GRIS offrait autant les interventions en mode virtuel qu'en présentiel. Nous avons lancé (virtuellement) notre campagne annuelle de financement et notre guide pédagogique visant à sensibiliser les jeunes du secondaire aux réalités des personnes trans et non-binaires. L'organisme était optimiste, mais prudent, et surtout prêt à affronter l'année telle qu'elle allait se présenter.

Dès l'automne, les employé-es de la permanence et les différents comités de l'organisme se sont mobilisé-es pour organiser Les mardis du GRIS. Cet événement virtuel hebdomadaire avait pour objectif de rassembler les membres, de briser l'isolement, de favoriser le sentiment d'appartenance, et d'assurer la formation continue des bénévoles à travers différents thèmes, présentations, jeux et témoignages. L'organisme avait vu juste en proposant ces événements rassembleurs, car dès la fin de l'automne, la 2e vague de la COVID-19 était à nos portes. Les mardis du GRIS ont perdué à travers l'année scolaire, et ont même été ouverts aux autres GRIS du Québec.

En octobre 2020, le GRIS s'est vu octroyer une importante subvention de 300 000 \$ par le ministère Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC), dans le cadre du tout premier Fonds de développement des capacités communautaires LGBTQ2. Sur une période de deux ans, cette subvention contribuera à divers projets de l'organisme, notamment à augmenter l'organisation et la diffusion de nos travaux de recherche, à bonifier nos outils de transferts

de connaissances, à accroître l'équipe d'employé.es afin de préparer la relève et à mieux soutenir le volet de démystification des identités de genre. Plusieurs projets sont déjà amorcés, tel que vous le constaterez à la lecture de ce rapport annuel. Encore une fois, une telle subvention témoigne de l'importance de notre mission au sein de la société canadienne. Elle permettra au GRIS de continuer à grandir et améliorer ses façons de faire.

En avril 2021, nous avons clôturé notre 17e campagne de financement avec un montant record de 434 127 \$. Du jamais vu! Malgré la pandémie et les bouleversements vécus par tous-tes, les donateur-rices étaient au rendez-vous pour appuyer notre campagne intitulée *Soutenir les jeunes LGBTQ+*, c'est plus que jamais essentiel. Après six ans à la tête de notre cabinet de campagne, François Leclair tirait sa révérence avec une collecte record dépassant toutes les attentes, et ce, malgré une année ponctuée de défis liés à la pandémie. Merci François pour toutes ces années de dévouement à notre mission et merci à toutes les personnes qui ont contribué à cette campagne!

Enfin, dans le contexte virtuel de l'année 2020-2021, le GRIS aura tout de même effectué 672 interventions, rejoignant 17 472 jeunes et moins jeunes dans différents milieux. Dans de pareilles conditions, nous avons de quoi être extrêmement fièr-es. L'adaptation de nos services au contexte actuel nous aura permis de poursuivre notre mission en démystifiant nos réalités, un témoignage à la fois. Cet exploit témoigne

non seulement de notre travail, mais aussi de notre réputation au sein des milieux qui nous invitent. Dans un climat d'enseignement difficile, les milieux ont réitéré l'aspect essentiel de notre mission et leur confiance en notre façon de faire. Ensemble, nous aurons réussi à faire reculer les préjugés.

Cette année, j'ai été épatée par la loyauté de nos membres, nos porte-paroles, nos donateur-rices et par les milieux qui nous accueillent. J'ai aussi été impressionnée par la résilience de nos employé-es, qui ont continué à faire preuve d'une grande adaptabilité et ont travaillé d'arrache-pied pour que notre GRIS demeure dynamique et percutant. Merci à tous-tes de faire partie intégrante de qui nous sommes en tant qu'organisme et de nous permettre d'aller toujours plus loin.

À la lecture de ce rapport annuel, vous serez en mesure de constater l'ampleur du travail accompli au courant de l'année 2020-2021. Les circonstances de la pandémie n'ont fait que briser certaines frontières et permettre au GRIS d'évoluer, de briller et de rejoindre encore plus de gens à travers le témoignage.

Bonne lecture!



CATHERINE DUCLOS
Présidente, GRIS-Montréal

MOT DE LA DIRECTION



L'année qui vient de s'écouler aura été, une fois encore, source de fierté pour la directrice que je suis. Par contre, cette fois, ce ne sont pas les chiffres records d'interventions ou de bénévoles qui rejoignent nos rangs qui auront renforcé la fibre « grise » qui coule dans mes veines depuis 18 ans maintenant. C'est plutôt de constater comment cette année de pandémie qui a forcé pratiquement toute la planète à ralentir ses activités aura, de notre côté, été tournée vers l'innovation et l'amélioration de nos façons de faire.

Loin de se reposer sur ses acquis et d'attendre la fin de la crise en faisant le dos rond, l'organisme a su se retrousser les manches et se mettre en mouvement afin d'adapter ses processus, mais aussi de profiter des opportunités offertes par le virage virtuel déjà engagé l'an dernier.

Ainsi, nos bénévoles ont pu faire résonner leurs histoires jusqu'au Japon, pendant que nos formations favorisaient la réflexion en Ontario francophone ou à Terre-Neuve. Nous avons aussi pu former de façon entièrement virtuelle notre première cohorte de personnes intervenantes en identités de genre, qui rassemblait des participant-es depuis les Îles de la Madeleine jusqu'à Vancouver. Cet apport de sang neuf était d'ailleurs très attendu au vu du succès que rencontrent nos interventions de démystification de la diversité de genre.

Les demandes ont augmenté de 42 % cette année et la tendance semble s'intensifier encore pour l'an prochain.

Je tiens d'ailleurs à saluer la petite équipe du comité identités de genre qui porte à bout de bras ce volet depuis près de quatre ans maintenant. C'est grâce à leur indéfectible implication que nous pouvons répondre à l'intérêt croissant du milieu scolaire pour les questions de genre. Merci d'y croire, merci de toujours répondre présent-es!

Notons aussi l'augmentation exponentielle des demandes au primaire depuis le renouveau des apprentissages obligatoires en matière d'éducation sexuelle à l'école. Les élèves de 5^e et 6^e années sont de plus en plus nombreux à recevoir la visite de nos bénévoles pour discuter de leur parcours en général et de l'homophobie en particulier. Nous nous réjouissons de cette opportunité de faire tomber les préjugés avant qu'ils ne se cristallisent!

Finalement, le GRIS a profité de cette année particulière pour réviser ses politiques en matière de ressources humaines et pour s'engager dans une enthousiasmante démarche de développement durable accompagnée par le Réseau des femmes en environnement,

le tout grâce à un partenariat avec la Caisse de dépôt et placement du Québec.

Ces nombreux projets n'auraient pu voir le jour sans la persévérance et l'implication de la formidable équipe permanente avec laquelle j'ai le bonheur de travailler. Cette équipe qui a su s'adapter et assurer la continuité méritait bien un peu de renfort et l'ajout de trois personnes a été accueilli comme un soulagement! Nous entamerons donc l'an prochain avec une permanence plus nombreuse et plus diversifiée. Ce sera plus que nécessaire pour faire face aux nombreux défis qui nous attendent à l'aube de notre nouveau plan quinquennal.

Je terminerai en soulignant l'engagement du conseil d'administration et en remerciant ses membres de leur soutien tout au long de cette année peu ordinaire. Merci aussi de la confiance que vous m'accordez depuis tant d'années, je vous en suis très reconnaissante.



MARIE HOUZEAU
Directrice générale, GRIS-Montréal

ADMINISTRATION

Un conseil d'administration très impliqué

Cette année, notre assemblée générale a dû s'ajuster au contexte de confinement. Elle a ainsi eu lieu virtuellement le 29 septembre et a connu la participation de 47 personnes. Un chiffre qui témoigne de la vitalité démocratique de l'organisme. Ce moment d'échanges fut l'occasion de réélire quatre membres de notre conseil d'administration et d'accueillir trois nouvelles personnes.

Personnes réélues



Catherine Duclos
en tant que présidente



Emmanuelle Laferrière
en tant que trésorière



Olivier Vallerand
à la coordination du comité recherche



Elliott Corriveau Branchaud
en tant que troisième administrateur

Demeurent en poste



Alain Caron
en tant que secrétaire



Jack McLaren
à la coordination du comité démystification



Andrei Pascu
en tant que vice-président



Kévin Lavoie
en tant que quatrième administrateur



Marie Houzeau
en tant que directrice générale sans droit de vote

Personnes cooptées (en cours d'année) à la suite du départ de Sophie Lepage Pellerin et d'Eric Miram-Marthe-Rose



Steve François
en tant que premier administrateur



Christian Khoury
en tant que deuxième administrateur

Personne élue à la suite du départ de Florian Meyer



Catherine Skidds
en tant que coordinatrice du comité formation

L'année a été bien chargée pour les membres du conseil d'administration qui se sont penché-es sur de nombreux dossiers. Le plus important a été celui concernant le mode d'interventions en classe à adopter pour la rentrée scolaire 2020. Ainsi, afin de respecter les directives gouvernementales et les mesures sanitaires en place, le C.A. a décidé que le GRIS n'offrirait que des interventions virtuelles en attendant de pouvoir retourner en classe en toute sécurité.

Parmi les autres projets sur lesquels se sont penché-es les membres du C.A. figurent la mise à jour du guide d'accueil des membres du conseil d'administration ainsi que la mise à jour des statuts de l'organisme. Enfin, une politique de télétravail pour les employé-es est entrée en vigueur cette année afin de mieux encadrer le travail à distance au sein de la permanence.



Un GRIS-National virtuel

Lors du traditionnel GRIS-National, tous les GRIS du Québec se sont retrouvés le temps d'une rencontre virtuelle organisée par le GRIS Estrie, le 30 janvier 2021. Cette journée d'échange a été l'occasion de discuter de la collaboration interrégionale et de revenir sur les défis et les solutions mises de l'avant dans un contexte de pandémie. À la suite de cette rencontre, une publication regroupant les faits saillants de chacun des GRIS (fanzine) a vu le jour.

508
membres

12
membres du C.A.

8
employé-es

1
chargée de projet

Une permanence qui s'agrandit

Entre création de nouveaux postes, départs et nouvelles arrivées, l'année a été synonyme de vitalité à la permanence du GRIS. Nawal Maftouh s'est jointe à l'équipe en septembre 2020 pour reprendre le poste de chargée des communications et Charlie Augustin Savignac est arrivé en mai dernier, pour remplacer Soyane Diallo au poste d'agent de coordination des interventions.

Afin d'assurer la relève et pour venir soutenir l'effort de formation, il a été décidé de créer trois nouveaux postes. Michèle Brousseau, auparavant agente de développement et de formation, devient chargée de planification et de coordination de la relève, un poste à la hauteur de ses qualifications et de ses 19 années d'expérience au sein du GRIS. Benoit Turcotte et Mathé-Manuel Daigneault, qui ont intégré la permanence en février 2021, se partagent la formation et le développement. Le premier est chargé du volet orientation sexuelle tandis que le second s'occupera du volet identités de genre.

Sont absent-es de la photo :
Benoit Turcotte et Nawal Maftouh

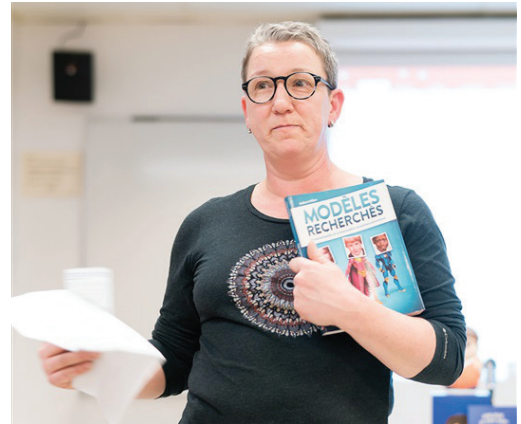


Les mardis du GRIS

Afin de mobiliser et de motiver nos bénévoles durant la période de confinement, dès octobre 2020, un événement hebdomadaire intitulé Les mardis du GRIS a été mis en place par la permanence, en collaboration avec tous les comités du GRIS. Sous forme d'une rencontre virtuelle d'une heure, les membres avaient le choix entre deux types d'événements qui s'alternaient d'une semaine à l'autre. L'un était organisé par les comités du GRIS et l'autre prenait la forme d'une séance de méditation ou de yoga. La diversité des événements et des sujets abordés a reçu un excellent accueil de nos membres.

2020 <i>Octobre Novembre Décembre</i>				
LES MARDIS DU GRIS				
27 OCTOBRE 2020 ACTIVITÉ Conférence virtuelle des bénévoles du GRIS DÉROULEMENT <ul style="list-style-type: none"> Présentation et présentation de la conférence Mise de la pandémie en contexte (15-20 min) Présentation de vidéos des membres du GRIS Présentation de la BCC Présentation virtuelle "Rencontre Michèle" 	3 NOVEMBRE 2020 ACTIVITÉ Méditation avec Bruna Miranda DÉROULEMENT <ul style="list-style-type: none"> Introduction à la méditation "à distance" Trance de méditation de 10 minutes 	10 NOVEMBRE 2020 ACTIVITÉ Les ateliers collaboratifs du GRIS DÉROULEMENT <ul style="list-style-type: none"> Mise d'introduction Présentation d'ateliers de collaboration virtuelle 	17 NOVEMBRE 2020 ACTIVITÉ Méditation avec Bruna Miranda DÉROULEMENT <ul style="list-style-type: none"> Introduction à la méditation "à distance" Séance de méditation de 10 minutes 	24 NOVEMBRE 2020 ACTIVITÉ Discussion avec le Directeur Général, membre du conseil d'administration et bénévoles DÉROULEMENT <ul style="list-style-type: none"> Mise d'introduction et présentation par Bruna Discussions avec le Directeur Général Période de questions

2021 <i>Mars Avril</i>				
LES MARDIS DU GRIS				
MARDI 30 MARS 2021 ACTIVITÉ La Lettre de la recherche au GRIS OBJET Ce mardi est organisé par la permanence du GRIS- Montréal. • Présenter les projets de recherche financés par l'entrepreneuriat social des jeunes Canadiens. • Évaluer les réflexions des membres sur la façon dont les connaissances de la recherche au GRIS	MARDI 6 AVRIL 2021 ACTIVITÉ Mardi de clôture OBJET Évaluation de l'impact de la campagne de financement 2020-2021	MARDI 13 AVRIL 2021 ACTIVITÉ Yoga avec Maude DÉROULEMENT <ul style="list-style-type: none"> Étirements Séance de Yoga 	MARDI 20 AVRIL 2021 ACTIVITÉ Parcours tirés et non-tirés : les proches racontent OBJET Ce mardi est organisé par le comité régional de GRIS.	MARDI 27 AVRIL 2021 ACTIVITÉ Yoga avec Maude DÉROULEMENT <ul style="list-style-type: none"> Étirements Séance de Yoga



Michèle Brousseau, finaliste du prix CABM

La nomination de notre fidèle chargée de planification et coordination de la relève, Michèle Brousseau, en tant que finaliste du prix Gestionnaire de bénévoles du Centre d'action bénévole de Montréal a été un élément de fierté pour l'organisme. Michèle a grandement contribué à la naissance de la famille des bénévoles du GRIS. Son engagement indéfectible, son incroyable générosité et sa grande écoute font d'elle une perle rare et indispensable.

Une reconnaissance nationale

En août dernier, le GRIS-Montréal a reçu le Prix pour le bénévolat du Canada 2020 dans la catégorie Innovation sociale. Cette récompense est remise à un organisme canadien qui met en place des solutions innovantes pour régler des problèmes sociaux. Cette reconnaissance qui vient avant tout souligner l'extraordinaire contribution de nos membres à la construction d'une société plus égalitaire est une grande fierté pour nous.

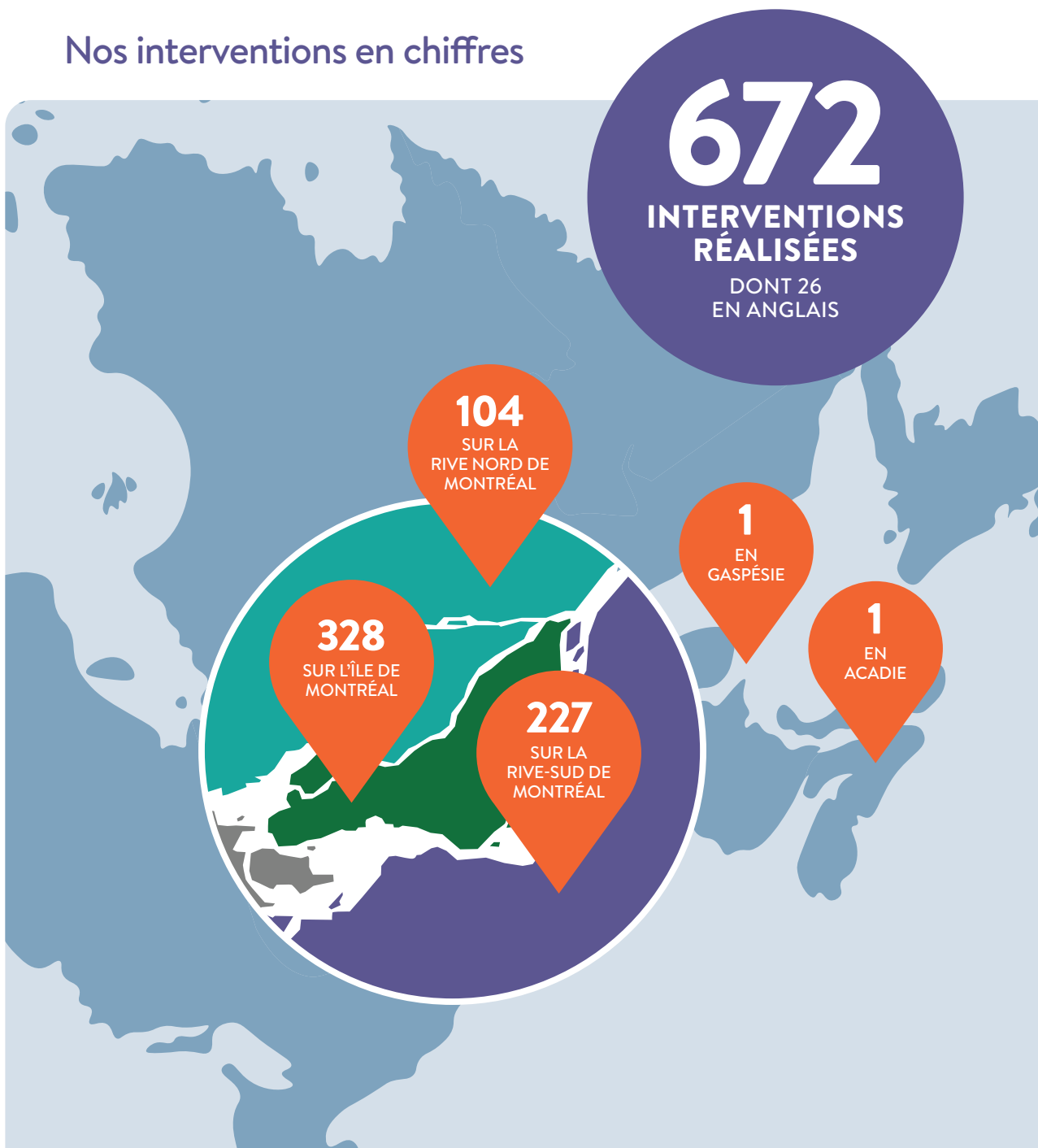


DÉMYSTIFICATION

LE COMITÉ DÉMYSTIFICATION

Ce comité s'assure de la qualité de nos ateliers de démystification et de nos kiosques. En d'autres termes, tout ce qui se passe avant, pendant et après une intervention est de son ressort. Cela touche entre autres la mise à jour et le respect du code d'éthique, la définition des compétences requises pour nos intervenant-es et l'adaptation de nos ateliers à différents publics cibles (élèves des écoles primaires, personnes âgées, anglophones et personnes nouvellement arrivées au Québec).

Nos interventions en chiffres



Les milieux que nous rencontrons

MILIEUX	INSTITUTIONS	INTERVENTIONS
PRIMAIRE	56	201
SECONDAIRE	57	361
CÉGEPS ET UNIVERSITÉS	15	36
MILIEUX DE VIE POUR PERSONNES AÎNÉES	0	0
OSBL (maisons des jeunes, organismes communautaires, etc.)	14	17
ENTREPRISES ET SYNDICATS	13	13
ÉDUCATION AUX ADULTES	4	4
ADAPTATION SCOLAIRE	12	33
CLASSES DE FRANCISATION	2	7
TOTAL	173	672

Une offre d'interventions virtuelles plus riche

Cette année, le comité démystification a étoffé l'offre d'interventions en proposant deux formats différents. Ainsi, les écoles avaient le choix entre des interventions 100% en ligne et celles, hybrides, où seul-es les intervenant-es étaient à distance. Face au succès de ces dernières, le comité a entamé une réflexion afin de proposer des formules hybrides pour les années à venir.

Un travail d'amélioration des outils informatiques permettant de faire le suivi des intervenant-es a été accompli au courant de l'année, à travers la création de bilans et de questionnaires en ligne pour les participant-es.

Dans le cadre des mardis du GRIS, le comité démystification a organisé en janvier une soirée conviviale pour mieux faire connaître aux bénévoles sa mission, au cœur du fonctionnement de l'organisme.

La non-binarité et la pansexualité

L'impact des mesures sanitaires n'a pas été favorable au déploiement du projet pilote sur le polyamour, comme prévu initialement. Le comité s'est néanmoins penché sur la possibilité, pour les intervenant-es non-binaires et/ou pansexuel·les, de s'identifier comme tel dans les classes de niveau primaire. Le but de cette démarche était d'identifier l'impact d'une telle auto-identification sur le déroulement des interventions.

FORMATION

LE COMITÉ FORMATION

Si nos ateliers de démystification de la diversité sexuelle et de genre jouissent d'une solide réputation, c'est en grande partie grâce à l'importance que le GRIS accorde à la formation de ses intervenant-es. Le comité formation joue un rôle clé puisqu'il assure la planification, l'organisation et l'animation de toutes les formations destinées aux intervenant-es et aux futur-es intervenant-es.

2

formations

1

formation intensive

1

formation de mise à niveau vers le volet identités de genre

13

personnes formées en identités de genre

10

durant la formation intensive virtuelle

3

durant la formation de mise à niveau

22

formateur·trices



Une formation intensive virtuelle

Habituellement, le comité formation propose et anime des formations intensives s'étalant sur plusieurs jours, destinées aux futur-es intervenant-es en démystification de la diversité sexuelle et de genre. Ces formations, qui réunissent annuellement près d'une centaine de personnes, n'ont pas pu avoir lieu dans le contexte pandémique. Pour la première fois, la formation intensive en identités de genre s'est tenue virtuellement les 16 et 17 avril derniers. Elle a été organisée par le comité formation en collaboration avec le comité identités de genre. Six de nos formateur-trices ont accompagné ces personnes désireuses de rejoindre les rangs de nos intervenant-es. Afin d'adapter cette formation au mode virtuel et pour la rendre

aussi concise que possible, le comité a revisité certains ateliers pour qu'elle ait lieu sur deux jours au lieu des trois habituels. Le succès de cette première expérience de formation intensive virtuelle, qui a permis de rejoindre des bénévoles de Vancouver et des Iles de la Madeleine, a poussé le comité formation à entamer une réflexion pour renouveler ses futurs ateliers.

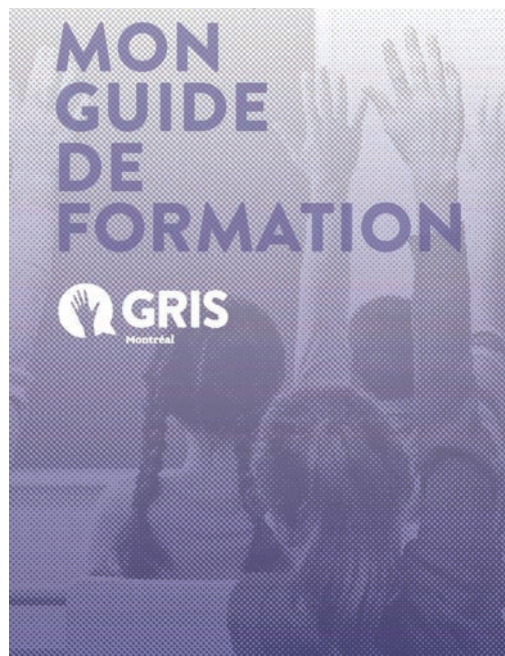
Au cours de l'année, sept personnes du volet orientation sexuelle et une du volet identités de genre ont pu terminer leur processus de formation initié en 2019-2020, s'ajoutant ainsi au groupe des intervenant-es du GRIS.

Pratiques de QPSP

Cette année, le comité formation n'a pas pu proposer ses habituelles soirées de formation continue. Néanmoins, le comité a tenu trois soirées virtuelles de pratiques des questions les plus souvent posées (QPSP). Parmi ces soirées de répétition, deux étaient dédiées aux questions reliées aux trois thèmes habituels : Je parle de moi, Je parle de ma communauté et Je parle de mon intimité. Les personnes ayant participé à nos rencontres d'information en vue de devenir bénévoles ont pu se joindre à nous, leur donnant l'occasion d'avoir un aperçu de nos méthodes de témoignages. Une troisième soirée a permis à des intervenant-es formé-es initialement au volet orientation sexuelle de passer au volet identités de genre, suite à un parcours de transition.

Mardis du GRIS

Dans le cadre des mardis du GRIS, le comité formation a organisé le 16 mars dernier un événement intitulé « Que se passe-t-il dans nos écoles ? ». Deux personnes-ressources issues d'écoles que le GRIS visite régulièrement étaient présentes avec nous. Elles ont pu échanger avec nos bénévoles sur l'impact que leur passage en classe peut avoir sur les jeunes ainsi que les défis et réalités auxquels ces dernier-ères font face. Une soirée mémorable, riche en émotions et en témoignages inspirants.



Des outils de formation au goût du jour

Le comité formation s'est penché au courant du mois de mai sur la révision du guide de formation pour s'assurer qu'il suit toujours les nouvelles recommandations du comité démystification. Le guide des personnes formatrices sera complètement revu afin d'inclure le volet concernant les interventions en identités de genre. Ce projet est en cours actuellement.



J'ai trouvé la rencontre vraiment pertinente. L'authenticité et la transparence dans les réponses m'ont permis d'en apprendre davantage, mais surtout de savoir comment bien accueillir une personne trans qui s'ouvre à nous pour son coming out.

Étudiante de 21 ans

IDENTITÉS DE GENRE

LE COMITÉ IDENTITÉS DE GENRE

Le comité identités de genre du GRIS-Montréal a pour mandat de veiller à ce que l'offre de service de démystification des identités de genre réponde aux standards d'excellence de l'organisme. En collaboration avec les autres comités du GRIS et dans le respect des valeurs de l'organisme (rigueur, participation, bienveillance, authenticité et inclusion), le comité facilite la mise en place, l'amélioration continue et le maintien de la qualité du service de démystification des identités de genre.

Un comité qui s'installe dans la durée

Cette année a été bien chargée pour le tout récent comité identités de genre qui s'est agrandi en accueillant Louis Liberace Macameau et Mathé-Manuel Daigneault. Ce dernier s'est joint à la permanence du GRIS à titre d'agent de développement du volet identités de genre.

Face au nombre grandissant de demandes d'interventions en identités de genre cette année, l'accent a été mis sur l'augmentation du nombre d'intervenant-es trans et non-binaires. Grâce à la formation intensive virtuelle qui a eu lieu en avril dernier, huit personnes ont pu réaliser leur toute première intervention en identités de genre cette année, et sept autres progressent toujours dans leur processus de formation. Cela permettra à terme de tripler le nombre d'intervenant-es du volet identités de genre.



Collaboration avec les autres comités

Le comité identités de genre a collaboré avec les autres comités du GRIS pour faire avancer de nombreux dossiers. Il a notamment travaillé avec le comité formation pour rendre le matériel pédagogique utilisé le plus inclusif possible et, avec le comité démystification, s'est penché sur la question de l'auto-identification des personnes non-binaires qui interviennent dans le volet orientation sexuelle. Le comité a également participé aux mardis du GRIS en organisant deux activités de témoignages. Nos bénévoles ont pu découvrir les parcours inspirants de personnes trans, dont le caporal Vincent-Gabriel Lamarre des Forces armées canadiennes, et aborder le rôle joué par leurs familles et par leurs proches.



Guide pédagogique *La transphobie, c'est pas mon genre*

Le comité identités de genre s'est également penché sur la publication du guide pédagogique *La transphobie, c'est pas mon genre*. Cet ouvrage, auquel a également contribué le comité recherche du GRIS, propose différentes activités pédagogiques clés en main pour les écoles secondaires souhaitant aborder les réalités trans en classe. La traduction anglaise du document est actuellement en cours et devrait être disponible à l'automne 2021.

11

personnes formées
en avril

57

interventions en
identités de genre

2 en présence,
55 en virtuel

15 au primaire

34

institutions/organisations

3

interventions en anglais

3

interventions en
classe d'accueil

1 500

personnes rencontrées

APPARTENANCE

LE COMITÉ APPARTENANCE

Sans ses bénévoles, le GRIS ne serait pas le GRIS! Le mandat du comité appartenance est donc crucial puisqu'il consiste à favoriser le recrutement et la rétention des bénévoles. Pour mieux représenter la diversité des classes visitées, les femmes et les personnes racisées sont particulièrement ciblées, de même que les personnes trans et non-binaires. Les outils dont le comité se dote passent des campagnes publicitaires aux activités sociales.

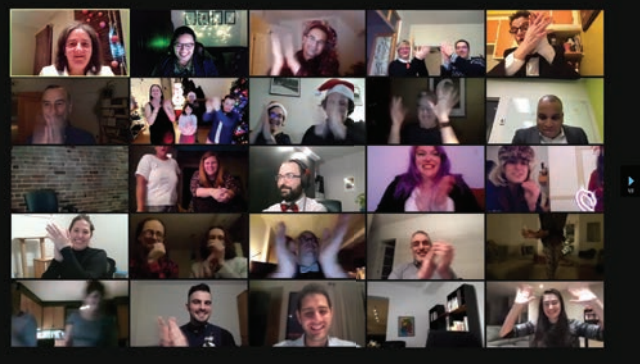
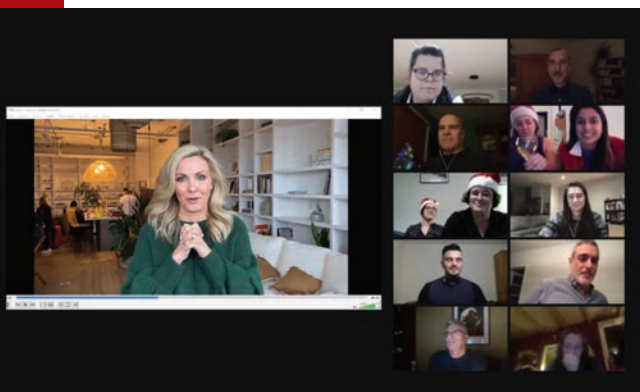


Un comité plus mobilisé que jamais

Pour la première fois dans l'histoire de l'organisme, aucune activité de recrutement n'a eu lieu cette année. La pandémie ne nous a pas permis de concrétiser l'arrivée de nombreuses personnes désireuses de s'impliquer avec le GRIS, mais la rétention de nos membres était au cœur de nos réflexions et de nos actions!

Le comité appartenance a organisé des activités sociales en mode virtuel qui ont connu beaucoup de succès auprès des membres. De quoi renforcer et souder le tissu associatif de l'organisme malgré une année de distanciation. Le lancement des soirées virtuelles Les mardis du GRIS en octobre dernier a été l'occasion d'instaurer un rendez-vous hebdomadaire avec nos membres. Le comité a profité de la première soirée pour souligner l'implication des bénévoles dont certain-es sont avec nous depuis plus de 20 ans. À l'occasion d'une de ces soirées virtuelles, l'artiste et bénévole Samuele Mandeville a offert une performance musicale en direct de son studio.

Le comité a également organisé le mardi du GRIS du temps des fêtes. Avec pour thème l'émission de télé La Fureur, chacun-e des 63 membres a porté son plus beau veston et un bas de pyjama, afin de chanter et danser, derrière son écran, au son de DJ Barbada.



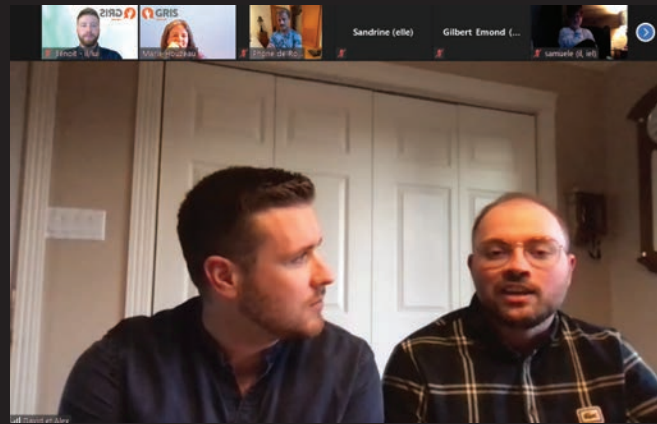


Dans le respect de la tradition du GRIS, l'événement annuel de cabane à sucre a pu avoir lieu en mars dernier. La cabane Famille Éthier, qui nous accueille depuis plus de 20 ans, a préparé des boîtes de repas que nous avons partagées avec nos membres lors d'un souper virtuel.



Dès que les rassemblements extérieurs ont été possibles, le comité appartenance a collaboré avec la permanence du GRIS pour organiser une opération de nettoyage des berges de Verdun et d'Ahuntsic. Le succès de ces retrouvailles avec nos membres a encouragé le comité à organiser un autre événement rassembleur au parc Lafontaine, à l'occasion de la journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie en mai dernier.





La fête des bénévoles: une famille encore plus unie

Pour une deuxième année consécutive, la fête des bénévoles s'est tenue dans une formule virtuelle. Le jeudi 27 mai, plusieurs invité-es se sont joint-es à nous pour rendre hommage au travail remarquable de nos bénévoles. Les messages touchants de nos porte-paroles, Vincent Bolduc et Macha Limonchik, ainsi que de David et Alex de *L'amour est dans le pré* ont résonné dans le cœur de nos bénévoles et de l'équipe de la permanence. La soirée a continué avec la poésie émouvante de l'artiste Kama La Mackerel et elle s'est conclue sur les notes musicales endiablées de la DJ Peggy Sue.



Prix Bâtitseur

Cette année, le Prix Bâtitseur a été remis à François Leclair. Son implication au GRIS n'a cessé d'évoluer durant ces neuf dernières années. Tout d'abord, comme intervenant en classe, ensuite comme membre du comité financement, puis depuis sept ans à titre de président du cabinet de campagne. Grâce à son inestimable apport, nous avons pu assurer notre pérennité et réaliser une collecte historique lors de notre dernière campagne de financement.

Prix Réal-Boucher

La fête des bénévoles qui a clos une année marquante a été l'occasion de célébrer et de récompenser l'implication et l'engagement de nos bénévoles. Ainsi, le prix Réal-Boucher a été décerné cette année à Élise Cornellier Bernier qui s'est grandement impliquée dans le volet démystification des identités de genre. Grâce aux interventions virtuelles, Élise, qui habite aux Îles de la Madeleine, a animé 31 interventions. Une mention spéciale a été faite à Frédéric Simard qui s'implique avec nous depuis 2016. Il a rencontré plus de 4 000 jeunes et a participé à 147 interventions. Son précieux soutien technique a permis à la permanence du GRIS de rester opérationnelle en période de télétravail.





Les histoires des deux bénévoles m'ont vraiment touchée et m'ont fait me sentir moins seule.

Élève de 14 ans



DIVERSITÉ

LE COMITÉ DIVERSITÉ

En plus d'intervenir auprès de nombreux publics racisés, le GRIS compte également dans sa grande équipe des membres LGBT+ racisé-es. C'est pourquoi le comité diversité assure à la fois la formation de tous·tes les intervenant·es sur les questions de diversités culturelles et un rapprochement entre les bénévoles racisé-es de l'organisme. De plus, il établit un pont avec d'autres groupes communautaires culturels LGBT+ de Montréal.

Actions pour des pratiques inclusives

Cette année, en raison du contexte pandémique et de l'actualité liée aux événements du mouvement Black Lives Matter, le comité diversité a fait face à trois départs de membres, mais en a gagné un nouveau. La coordinatrice, Soyane Diallo, qui était aussi l'agente de coordination aux interventions du GRIS, a ainsi passé le flambeau. Nous la remercions sincèrement pour son enthousiasme, sa grande implication et pour l'ensemble des projets qu'elle a coordonnés tout au long de l'année!

Christian Khoury, membre du comité diversité, a rejoint le conseil d'administration du GRIS à titre de 2^e administrateur. Ce retour du comité dans les sphères décisionnelles de l'organisme constitue une action concrète pour des pratiques plus inclusives et intersectionnelles au sein du GRIS et permettra de renforcer la mise en avant des enjeux des personnes racisées LGBT+.





Soutien aux GRIS en région

En septembre, le comité a participé à un projet de capsules vidéo sur la démystification de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres, initié par le GRIS-Estrie. En plus d'apporter son soutien pour la relecture des questions les plus souvent posées (QPSP) afin d'inclure les réalités de personnes racisées, quatre membres du comité diversité se sont déplacés en région pour prendre part à ce projet. Ces capsules de témoignage ont été diffusées dans le cadre de la Journée internationale du coming out en octobre dernier.

Soirée ciné inclusive

En partenariat avec l'organisme Interligne, le comité diversité a participé à la sélection de films qui ont été projetés en septembre dernier lors d'une soirée ciné au parc du Père-Marquette. Fidèle à sa mission de sensibilisation aux enjeux des personnes racisées LGBTQ+, le comité a proposé la projection de deux courts-métrages de fiction et d'un documentaire intitulé *Une dernière chance* (Paul-Émile d'Entremont, 2012). Cette œuvre suit le parcours de cinq demandeur-euses d'asile au Canada qui ont fui leur pays d'origine pour échapper à la violence homophobe. Un poignant moment de partage et d'échanges en présence!



Club de lecture

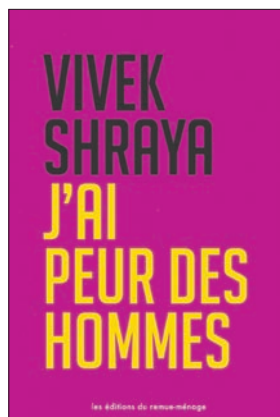
Le club de lecture n'a pas eu l'occasion de se réunir cette année en raison de la pandémie et c'est le comité diversité qui a préparé un coffret de lecture aux membres de l'organisme à l'occasion du temps des fêtes. Plusieurs auteur-trices racisé-es et faisant partie de la communauté LGBTQ+ ont été proposé-es par le club de lecture. Il était notamment possible de retrouver l'œuvre *Zom-Fam* de Kama La Mackerel, *La petite dernière* de Fatima Daas, *Homo sapienne* de Niviaq Korneliusen et *Sous les branches* de l'Udala de Chinelo Okparanta.

Le comité a également organisé, en mai dernier, une jasette littéraire dans le cadre des soirées des mardis du GRIS. Ce fut l'occasion pour les membres du club de lecture de présenter leurs découvertes littéraires récentes aux bénévoles de l'organisme.



Le coup de cœur de Jeannot

Another Country ou *Un autre pays*
de James Baldwin

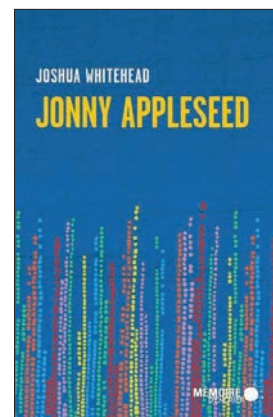


Le coup de cœur de Catherine

J'ai peur des hommes
de Vivek Shraya

Le coup de cœur de Michel

Un bref instant de splendeur
de Ocean Vuong



Le coup de cœur de Soyane

Jonny Appleseed
de Joshua Whitehead



Merci de nous avoir informé·es au sujet des personnes trans. Ma soeur nous a annoncé hier être un garçon. J'étais contente de pouvoir lui partager le vécu des intervenant·es et d'être capable de l'encourager dans son cheminement. Cette intervention a vraiment eu un impact positif pour ma famille.

Élève de 17 ans



RECHERCHE

LE COMITÉ RECHERCHE

Visant à la fois à ancrer le travail du GRIS dans les études sur la diversité sexuelle, l'identité de genre, le genre et le témoignage et à appuyer le travail d'intervention, les activités du comité recherche consistent à compiler et analyser les données recueillies durant les interventions du GRIS-Montréal, à diffuser des résultats et à maintenir des liens avec les milieux universitaires de recherche. Afin de répondre aux spécificités des différents types de personnes rencontrées, plusieurs questionnaires ont été créés et sont périodiquement révisés. De plus, le comité recherche collabore avec les autres GRIS du Québec pour harmoniser les travaux de recherche des GRIS et est mis à profit pour évaluer les projets spéciaux et outiller l'organisme lors de changements dans son fonctionnement.

Une subvention d'envergure pour la recherche

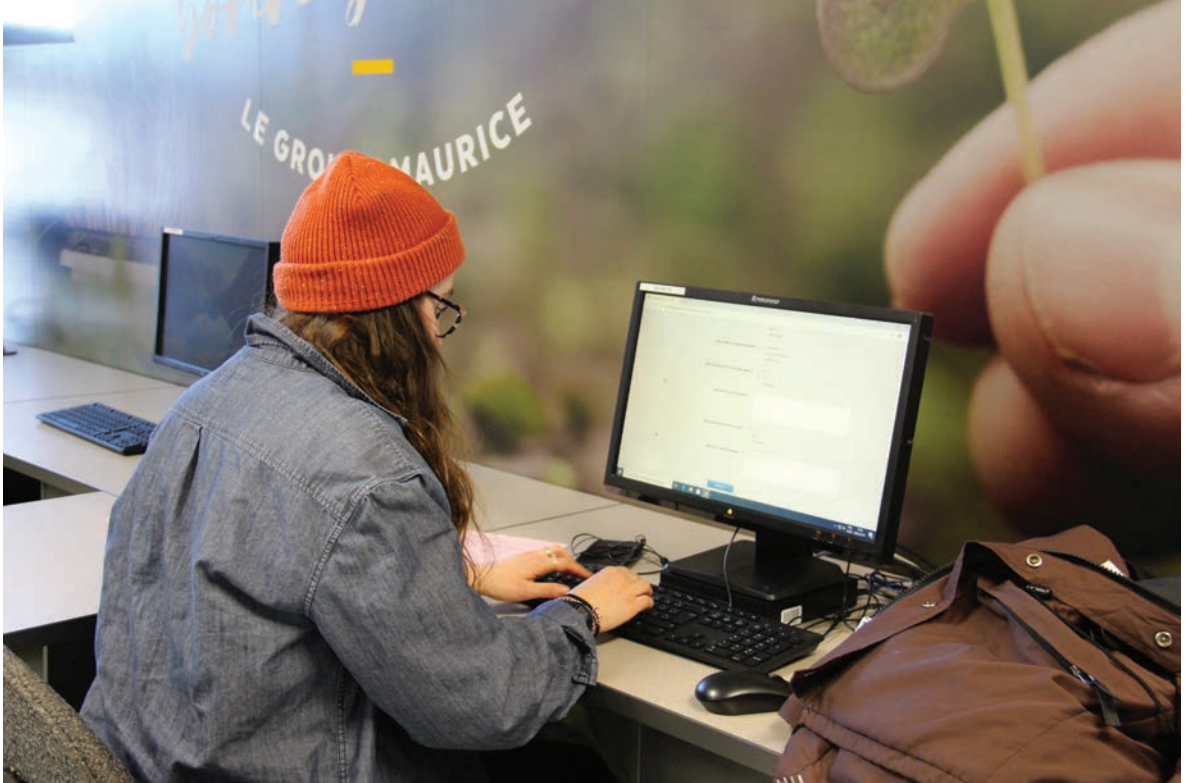
Au printemps 2020, le comité recherche, en collaboration avec la permanence, a déposé une demande aux Fonds de développement des capacités communautaires LGBTQ2 émanant de Femmes et Égalité des genres Canada. C'est avec plaisir que nous avons reçu une réponse positive en octobre 2020. Plusieurs activités de recherche ont été et seront ainsi financées de l'automne 2020 au printemps 2022. Sous la responsabilité d'une chercheuse engagée grâce à ce financement, Gabrielle Richard, et en collaboration avec notre chargée de recherche, trois projets sont en cours :

- L'analyse des questionnaires distribués au primaire en démythification de la diversité sexuelle;
- La comparaison entre les différentes régions du Québec des questionnaires remplis par les jeunes du secondaire lors d'interventions sur la diversité sexuelle;
- L'analyse des questionnaires complétés lors d'intervention sur l'identité de genre.

De plus, cette subvention inclut des fonds pour se déplacer afin d'appuyer les autres GRIS dans leur organisation de la recherche, pour améliorer le logiciel de saisie et pour développer des outils de transfert de connaissances. Ces fonds nous ont aussi permis d'amorcer une réflexion sur l'avenir de la recherche au GRIS et la refonte des questionnaires. Dans son ensemble, cette subvention permettra de compléter plusieurs projets qui avaient été identifiés comme étant prioritaires dans la planification stratégique qui s'achève et de professionnaliser encore plus nos activités de recherche.



Gabrielle Richard et Amélie Charbonneau



De précieux partenariats

L'expérience et le travail du GRIS-Montréal en recherche sont reconnus par nos partenaires des milieux universitaires. De plus, notre expertise est réclamée, comme en témoigne notre collaboration des dernières années avec l'équipe Cultures du témoignage et avec la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres, toutes deux basées à l'UQAM. À l'invitation de la Chaire, nous sommes ainsi impliqués dans le projet de recherche Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ (SAVIE-LGBTQ) comme partenaire communautaire. Notre directrice générale, Marie Houzeau, est cochercheuse membre du comité recherche de la Chaire pour une quatrième année consécutive. De plus, nous participons aux réflexions par rapport aux entrevues individuelles et aux questionnaires en ligne.

Grâce à une subvention de recherche du Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC), le GRIS-Montréal fait aussi partie intégrante du projet de recherche de l'équipe

d'Annie Pullen Sansfaçon, professeure agrégée à l'École de travail social de l'Université de Montréal, portant sur les jeunes trans et leurs familles. Cette recherche vise à développer une compréhension innovante et plus globale de l'expérience des enfants et des jeunes trans, tout comme de la diversité des genres.

Depuis l'hiver 2021, nous siégeons au comité conseil de la recherche-action *Des résidences privées plus saines, sécuritaires, accueillantes et inclusives au moyen d'un jeu sérieux visant à prévenir et contrer la maltraitance envers les personnes âgées lesbiennes, gaies, bisexuelles et trans (LGBT+)*, financé par le FRQSC. Cette recherche-action compte sur une équipe composée de plus de 25 personnes, de 13 organisations du Québec, du Canada et de la Suisse et est dirigée par Marie-Ève Bédard, chercheure au Centre collégial d'expertise en gérontologie (CEG|CCTT) du Cégep de Drummondville.

Textes rédigés cette année, publication à venir l'an prochain

Olivier Vallerand, Kévin Lavoie, Olivier Lépine, Julien Plante-Hébert, Marie-Ève Baron, Elliott Corriveau-Branchaud, Sam Lajeunesse, Amélie Charbonneau et Marie Houzeau.

Démystifier les identités de genre par le témoignage, entre sensibilité éthique et défis méthodologiques : une intervention à renouveler au GRIS-Montréal.

Nouvelles pratiques sociales, Échos de pratique.

Olivier Vallerand, Kévin Lavoie, Amélie Charbonneau et Marie Houzeau.

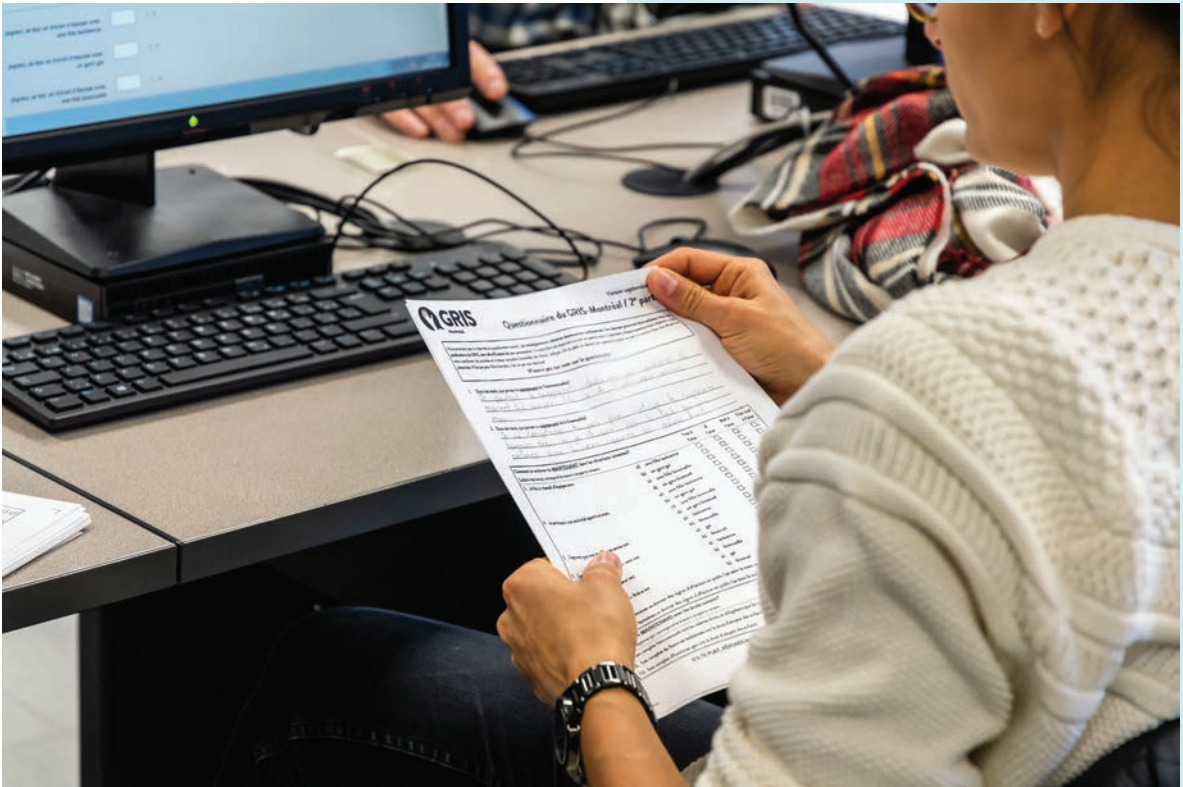
La déconstruction des stéréotypes de genre par le témoignage au primaire.

Dans J.-M. Deslauriers, G. Tremblay, J.-Y. Desgagniers, S. Genest Dufault et D. Blanchette, *Regards sur les hommes et les masculinités : comprendre et intervenir.*

Presses de l'Université Laval.

Une année bien remplie

- Depuis septembre 2020, notre chargée de la recherche, Amélie Charbonneau, travaille à temps complet pour la recherche, une première dans l'histoire du GRIS.
- Les questionnaires en ligne créés au printemps 2020 pour les interventions virtuelles ont été améliorés pour mieux répondre aux besoins de cette nouvelle formule.
- La saisie des questionnaires papiers s'est continuée et nous sommes à jour.
- Deux rencontres des mardis du GRIS ont abordé des questions liées à la recherche, soit l'avenir de la recherche et des questionnaires, et la nomenclature des commentaires de jeunes tirés des questionnaires (anciennement les « griffons »).





J'ai appris à être une
meilleure alliée pour une
personne trans ! Merci.

Élève de 18 ans



COMMUNICATIONS

LE COMITÉ COMMUNICATIONS

Le comité communications assure auprès de la permanence un rôle-conseil à propos de tout ce qui permet de mieux atteindre nos publics cibles. Les réseaux sociaux, les relations avec les médias ou encore la façon de communiquer avec nos membres font ainsi partie de ses réflexions.



31 603
visionnements

799
interactions

Lancement conjoint de la campagne de financement et du guide *La transphobie, c'est pas mon genre*

La campagne de financement *Soutenir les jeunes LGBT+*, c'est plus que jamais essentiel a été dévoilée le 30 septembre 2020 à travers une vidéo promotionnelle réalisée par Philip Sabourin. Le comité communications a travaillé sur la conception de cette vidéo à laquelle ont participé Catherine Duclos, notre présidente du conseil d'administration, François Leclair, président du cabinet de campagne ainsi que nos porte-paroles Macha Limonchik et Vincent Bolduc. On y retrouve également le témoignage d'Éric Feugé, enseignant en psychologie, qui revient sur l'impact des interventions du GRIS sur ses élèves.

Cette vidéo a été l'occasion de dévoiler le premier guide pédagogique au Québec sur les réalités des personnes trans et non-binaires intitulé *La transphobie, c'est pas mon genre*, réalisé par le GRIS-Montréal et le Conseil québécois LGBT. Annie Pullen Sansfaçon, titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur les enfants transgenres et leurs familles a été invitée au tournage pour parler de l'importance d'un tel ouvrage.

Cette capsule vidéo a connu un franc succès sur nos réseaux sociaux depuis son lancement le 30 septembre.

Mardis du GRIS

Le comité communications a participé à l'événement hebdomadaire du GRIS en proposant un mardi du GRIS intitulé *Les pépites culturelles*. Les membres du comité ont partagé avec les bénévoles leurs coups de cœur culturels ayant contribué à adoucir leur confinement. Documentaires, romans, séries télé, artistes et encore beaucoup de belles pépites ont été présentés durant la soirée.



7 154

ABONNÉ.ES
FACEBOOK



2 264

ABONNÉ.ES
TWITTER



2 270

ABONNÉ.ES
INSTAGRAM



30 351

VISITES
SUR LE SITE
INTERNET



32

APPARITIONS
MÉDIATIQUES



Merci à nos membres du C.A.!

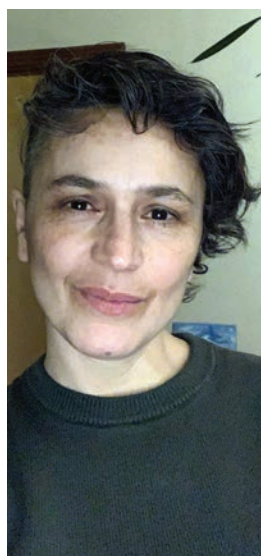
Vidéo pour la Journée mondiale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie

À l'occasion de la Journée mondiale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie du 17 mai 2021, nous avons réalisé une vidéo en collaboration avec la Coalition des familles LGBT. Plusieurs membres de nos conseils d'administration respectifs ont tenu à participer au projet pour partager un message inspirant mettant en scène des modèles positifs de la communauté LGBT+.



Portraits croisés des bénévoles

Durant les mois qui rythmaient notre campagne de financement, les bénévoles du GRIS ont été mis-es à l'honneur sur nos réseaux sociaux à travers une série de portraits croisés. Cette initiative a permis un échange passionnant entre deux générations de bénévoles, des membres de longue date et des plus récent-es qui n'ont connu pour l'instant que des interventions virtuelles. Ces portraits publiés sur notre site internet ainsi que sur nos réseaux sociaux ont permis à nos lecteur-trices de découvrir la beauté de l'implication des membres de la grande famille du GRIS.



HISTOIRES DE COMING OUT

Histoires de coming-out

Le GRIS-Montréal a participé à l'émission *Histoires de coming out* de Debbie Lynch-White, diffusée sur MOI ET CIE. Cette émission originale met en lumière les histoires de sortie du placard de nombreuses personnes, dont des personnalités publiques ainsi que la réaction de leur entourage. Marie Houzeau, la directrice générale du GRIS ainsi que Karima Aliouat, une de nos bénévoles, ont été à l'honneur lors de l'épisode 9 de la série diffusée le lundi 12 juillet 2021.





Ça m'a vraiment
ouvert les yeux sur
autre chose que
l'hétérosexualité.

Élève de 17 ans



REVUE FINANCIÈRE

Revenus autonomes

Les fonds qui permettent de financer la hausse du nombre d'interventions, de nos membres et de nos actions reposent en partie sur les subventions des pouvoirs publics et sur les revenus des activités-bénéfice organisées par des partenaires. L'autofinancement reste toutefois la principale source de financement pour poursuivre notre mission.

En contexte pandémique, plusieurs de nos activités-bénéfice habituelles n'ont pas pu avoir lieu. Pensons notamment à la célèbre soirée Désorientation, annulée pour la deuxième année consécutive. Ces activités étant vitales pour assurer notre pérennité financière, la situation nous a poussé-es à aller chercher de nouvelles idées de financement telles que le Challenge VP. Ce nouveau concept d'enchères en ligne au profit d'organismes à but non lucratif a permis d'amasser 24 200 \$ et de rejoindre un nouveau bassin de donateur-trices.

Dans un tel contexte, le soutien de nos partenaires et de nos donateur-trices est primordial. Cette année, le nombre de nos donateur-trices a baissé de 15 %, mais nous avons pu compter sur l'appui de plusieurs entreprises et philanthropes qui ont augmenté la valeur de leurs dons et compensé largement cette diminution.

Nous remercions chaleureusement toutes les personnes impliquées dans la campagne de financement ainsi que dans l'organisation et la réalisation de nos activités-bénéfice.

Subventions

Habituellement, la part de notre budget issue de subventions oscille entre 25 % et 30 %. Cette année, les subventions reçues par le GRIS s'élèvent à 418 229 \$, ce qui équivaut à 46 % de notre budget annuel. Ce pourcentage, qui fait de cette année une exception à la règle, s'explique de plusieurs façons.

En effet, en octobre 2020, le GRIS est devenu bénéficiaire du tout premier Fonds de développement des capacités communautaires LGBTQ2. Ce programme d'aide du ministère Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) nous a permis de recevoir un financement de 300 000 \$ réparti sur une période de deux ans. Ce dernier a servi à renforcer notre équipe en démythification. Il nous permettra également d'assurer la relève au sein du GRIS tout en soutenant le volet recherche.

De plus, cette année, la subvention récurrente que nous recevons du ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec, le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), a été rehaussée de 9124 \$ (d'avril 2021 à mars 2022). La subvention est toutefois encore loin de subvenir à l'ensemble des coûts d'opérations de l'organisme puisqu'elle ne représente que 12 % de notre budget d'opérations.

Enfin, le GRIS-Montréal a bénéficié de subventions liées à la COVID, dont une subvention salariale et une autre issue du Fonds d'urgence pour l'appui communautaire (FUAC). Cette subvention du gouvernement fédéral aide les organismes communautaires à adapter les services de première ligne offerts aux populations vulnérables durant la pandémie. Cette aide s'élève à 45 000 \$.

Ces fonds publics sont principalement circonstanciels ou liés à un projet qui prendra fin en mars 2022. Bien que cela soit une aide plus que bienvenue et une opportunité importante, nous devons anticiper l'arrêt de ces aides dès l'année prochaine.

Campagne de financement

Une première au GRIS-Montréal : la campagne de financement a été lancée virtuellement le 30 septembre. L'objectif de récolter 300 000 \$ a été largement dépassé ! Les dons ayant continué d'affluer après la clôture officielle de la campagne, ce sont 487 810 \$ qui ont été récoltés au terme de cette 17^e campagne de financement. Cette campagne record a été possible grâce à nos donateurs·trices qui ont répondu présent·es à notre appel à la suite de l'annulation des événements-bénéfice habituels.

Cette année encore, François Leclair, notre président de campagne, a fait preuve d'un grand leadership. Son implication durant toutes ces années, mais surtout durant la pandémie a été plus que remarquable. Il nous a permis de rejoindre le Challenge VP et sa fondation familiale a contribué directement à la campagne pour un total de 50 000 \$. Ce généreux don constitue à lui seul 17 % de l'objectif de la campagne (et plus de 10 % de la somme collectée).



Dépenses

Les impacts de la pandémie se sont fait sentir tout au long de l'année 2020-2021. En effet, nous avons été forcés de tenir tous nos événements en mode virtuel. Cela a grandement fait diminuer nos dépenses engagées pour ces événements qui se déroulent habituellement en présentiel.

En parallèle, la masse salariale a fortement augmenté à la suite de la création de nouveaux postes. Ces embauches à la permanence ont été rendues possibles grâce aux subventions reçues.

La baisse des dépenses, l'augmentation des aides gouvernementales et les financements par projets expliquent le surplus budgétaire enregistré à la fin de l'année financière.

Les activités-bénéfice organisées par nos partenaires

28 novembre 2020

Des étudiant-es du collège Lasalle organisent la soirée virtuelle Rise for pride et versent 1300 \$ à l'organisme

3 mai 2021

Le Canadien de Montréal tient un encan silencieux numérique à l'occasion de sa soirée LGBTQ+.

16 mars 2021

L'édition du printemps des encans du Challenge VP permet de ramasser 20 200 \$. L'édition des fêtes 2020 avait initialement permis de récolter 4 000 \$ pour le GRIS-Montréal.

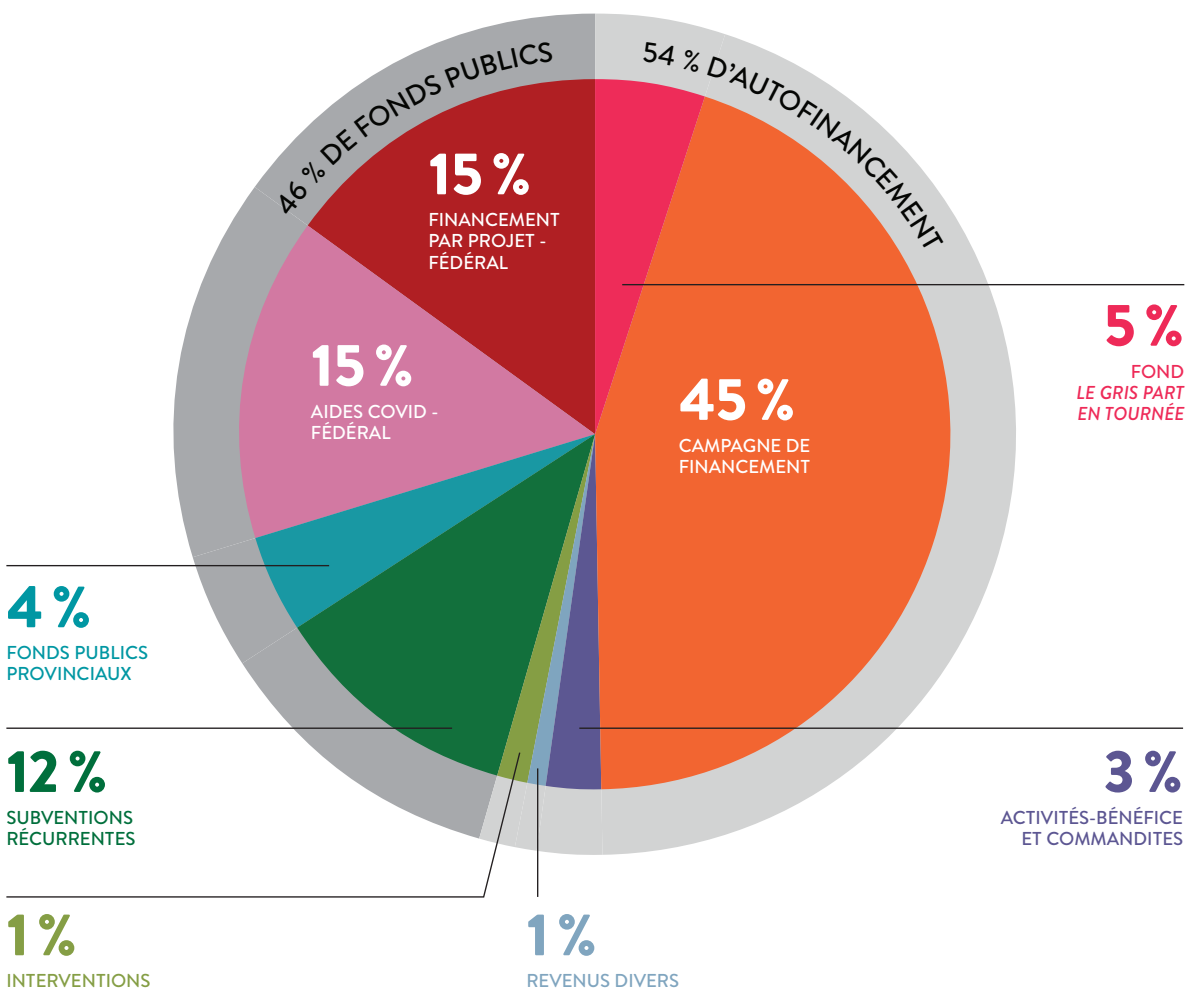
26 mars 2021

L'artiste Pat Cantin offre généreusement une de ses toiles pour qu'elle soit mise à l'encan au profit du GRIS-Montréal. Une somme de 2600 \$ a été reversée au GRIS-Montréal.



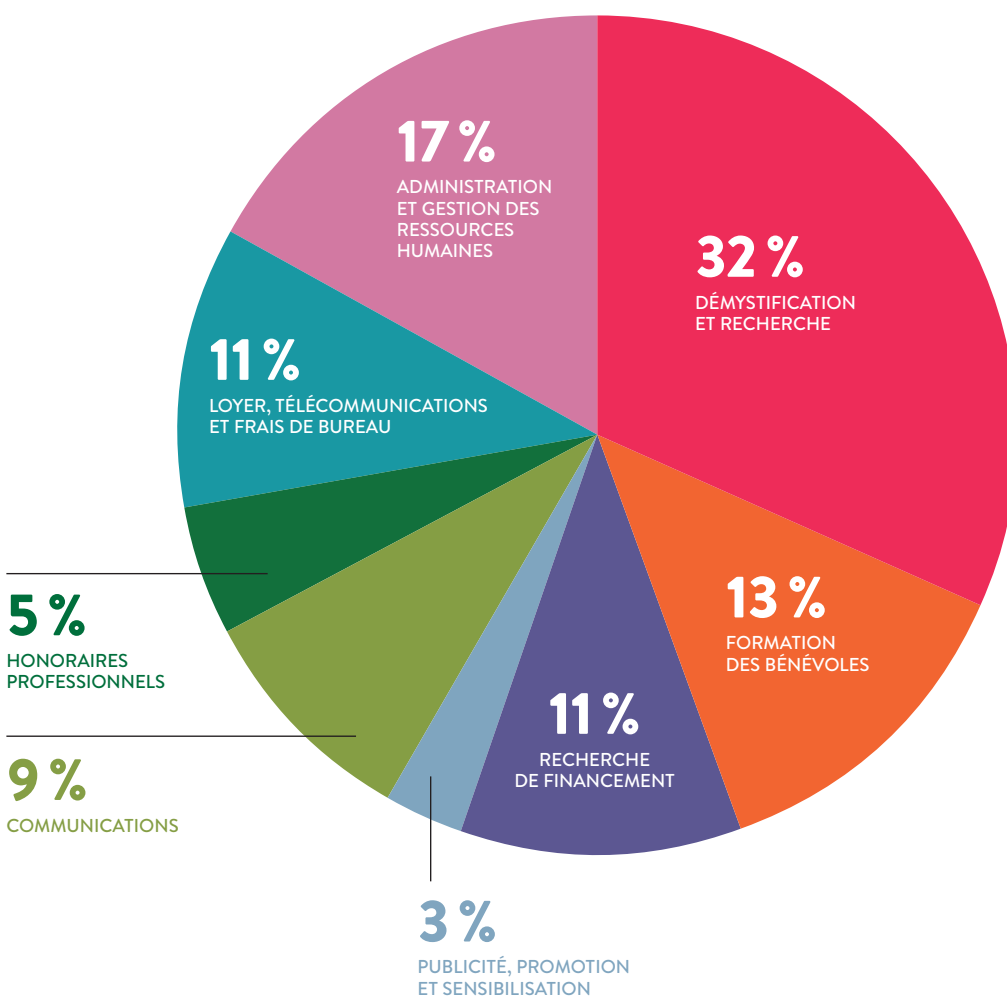
REVENUS

FOND LE GRIS PART EN TOURNÉE	47 500 \$
CAMPAGNE DE FINANCEMENT	409 304 \$
ACTIVITÉS-BÉNÉFICE ET COMMANDITES	25 000 \$
REVENUS DIVERS	5 938 \$
INTERVENTIONS	12 641 \$
SUBVENTIONS RÉCURRENTES	105 829 \$
FONDS PUBLICS PROVINCIAUX	40 550 \$
AIDES COVID - FÉDÉRAL	134 271 \$
FINANCEMENT PAR PROJET - FÉDÉRAL	137 579 \$
TOTAL	918 612 \$



CHARGES

DÉMYSTIFICATION ET RECHERCHE	178 705 \$
FORMATION DES BÉNÉVOLES	70 947 \$
RECHERCHE DE FINANCEMENT	61 178 \$
PUBLICITÉ, PROMOTION ET SENSIBILISATION	14 230 \$
COMMUNICATIONS	50 140 \$
HONORAIRES PROFESSIONNELS	30 339 \$
LOYER, TÉLÉCOMMUNICATIONS ET FRAIS DE BUREAU	63 768 \$
ADMINISTRATION ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	93 725 \$
TOTAUX	563 032 \$



COLLABORATIONS ET PARTENARIATS



Soutien aux autres organismes LGBTQ+

Le GRIS-Montréal continue d’apporter son soutien aux organismes de la communauté LGBTQ+. Ainsi, tout au long de cette année de pandémie, les autres GRIS du Québec ont pu bénéficier de notre expertise dans les interventions et les formations virtuelles. Ce sont autant d’occasions de se soutenir et de travailler main dans la main pour faire avancer notre mission commune.

Dans le cadre des Colloques LGBTQ+ organisés en avril 2021 par la Fédération de la jeunesse franco-ontarienne (FESFO), nous avons donné des formations sur les droits des jeunes LGBTQ+ dans le milieu scolaire au Canada. Cet événement est l’occasion de rassembler les communautés scolaires francophones de l’Ontario pour discuter des questions liées à l’inclusion des jeunes LGBTQ+.

Notre organisme est régulièrement consulté pour des projets de recherche ou en lien avec des enjeux LGBTQ+ et c’est toujours avec grand plaisir que nous répondons favorablement à l’appel. Ainsi,

cette année encore, le GRIS participe au comité consultatif du Bureau de lutte à l’homophobie et la transphobie, un organe de consultation du gouvernement du Québec qui s’inscrit dans le cadre du Plan d’action gouvernemental de lutte contre l’homophobie et la transphobie.

Il est également consulté pour les travaux de recherche sur les jeunes trans réalisés par la Chaire de recherche du Canada sur les enfants transgenres et leurs familles, et agit à titre de conseiller pour un projet de recherche sur les aîné-es LGBTQ+ mené par le Centre collégial d’expertise en gérontologie du Cégep de Drummondville et subventionné par le Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC).

De plus, notre organisme a participé à une discussion avec la ministre de la Diversité et de l’Inclusion et de la Jeunesse Bardish Chagger et Soraya Martinez Ferrada, députée d’Hochelaga, le 16 mars 2021. Elles ont souligné l’impact positif de notre mission sur la communauté LGBTQ+.

Un réseau de partenaires riche et varié

Une fois de plus, le GRIS a su créer un large réseau de partenariats avec des acteurs-trices provenant de divers milieux. La possibilité de construire un réseau d'allié-es aussi diversifié est la preuve d'une reconnaissance croissante vis-à-vis du travail accompli au fil des années.

Développement durable

Nous avons tissé des liens avec la Caisse de dépôt et placement du Québec et le Fonds d'action québécois pour le développement durable pour mettre en place une démarche de développement durable. L'organisme profite ainsi de l'accompagnement du Réseau des femmes en environnement qui, à la suite d'un diagnostic de nos pratiques, élaborera avec nous une politique et un plan d'action en développement durable.

Bourse d'études Ted Rogers

La Bourse d'études Ted Rogers a pour but de récompenser les jeunes Canadien.nes faisant preuve de leadership communautaire en leur facilitant l'accès à l'enseignement postsecondaire. Pour une cinquième année, le GRIS a fait partie des partenaires communautaires de Rogers et a remis une bourse à Sara Tessier, étudiante en administration des affaires et bénévole à l'organisme depuis 2019.



Fondation des Canadiens pour l'enfance

Le 1er mai, nous avons été invités à célébrer la diversité et l'inclusion dans le sport lors d'un match opposant les Canadiens de Montréal aux Sénateurs d'Ottawa. Pour l'occasion, des chandails des Habs aux couleurs arc-en-ciel ainsi que des bâtons autographiés ont été mis aux enchères au profit du GRIS-Montréal et de l'organisme You Can Play.

Le GRIS y était

17 août 2020

Conférence Profierté virtuelle :
Génération Z à l'emploi de Pride at Work
Canada

23 septembre 2020

Conférence/atelier *Comment être un bon allié en milieu de travail*, pour les employé-es de la société d'édition de logiciels Autodesk

24 septembre 2020

Comité d'évaluation du plan de lutte contre l'homophobie et la transphobie

30 octobre 2020

Forum citoyen sur l'avenir du droit et de la justice, organisé par l'Institut québécois de réforme du droit et de la justice en collaboration avec l'Institut du Nouveau Monde et Éducaloi

19 mars 2021

Grande Assemblée du Droit et de la Justice. Consultation sur la réforme de la justice organisée par l'Institut québécois de réforme du droit et de la justice.

12 mai 2021

Conférence sur La diversité sexuelle et de genre en milieu de travail : le coût de l'exclusion au Club de développement durable du MBA de HEC Montréal

The Sustainability Springtime.
THE MBA SUSTAINABILITY CLUB
12 & 13 MAI 2021
13-17H

Finance durable
Inclusion sociale
Modèles d'affaires alternatifs

Sustainable finance
Social inclusion
Alternative business models

JÉRÔME DUPRAS
UQO

DARDAN ISUFI
EVA

SANDRINE MILANTE
ÉCOLOPHARM

DAVID SANTELLI
ESPLANADE

JANE UNDERHILL
WOOD ADVOCATES LTD.

GLENN CASTANHEIRA
MONTREAL CENTRE-VILLE

CHLOÉ BERGERON
COESIO

DAHABO AHMED-OMER
BLACK NORTH

MARIE-ÈVE DAGENAIS
PJE / PRODIGIUM

MARIE HOUZEAU
GRIS MONTREAL

KENNY TANG
TRANS-CANADA INC.

ODREY ROBILLARD
FTQ

INDU KRISHNAMURTHY
MICROCREDIT MONTREAL

ROSALIE VENDETTE
DECORESO

JOIN US!

ASSOCIATION DES ÉTUDIANTS MBA-HEC HEC-MBA STUDENTS ASSOCIATION HEC MONTREAL



Cela permet de mieux comprendre et d'accepter plus facilement les différences lorsqu'on entend des témoignages.

Élève de 19 ans



PERSPECTIVES

L'année qui se termine nous aura réaffirmé que le GRIS-Montréal est capable de grandes choses, même dans les moments difficiles. Le GRIS excelle à transformer des défis en opportunités, à continuellement questionner son approche et ses façons de faire. Ce désir de s'adapter, de s'améliorer et de grandir aura certainement inspiré nos actions dans la dernière année, mais aussi nos réflexions pour l'année à venir.

Au moment où nous entamons l'année 2021-2022, la crise sanitaire est malheureusement encore bien présente et la situation dans les écoles demeure fragile. Au cours de l'année à venir, le GRIS-Montréal devra continuer à mettre les bouchées doubles et à faire preuve d'adaptabilité afin de rejoindre les jeunes dans leurs milieux. Le confinement nous aura rappelé à quel point notre travail de démystification est non seulement essentiel dans les écoles, mais aussi bien au-delà des murs de ces institutions. Nous devons continuer de diversifier notre façon d'intervenir dans les classes et ailleurs afin que nos témoignages

continuent d'être entendus. Le recrutement, la formation et la recherche seront encore touchés par la crise actuelle, mais le GRIS a certainement les ressources et le cœur à l'ouvrage pour continuer ce travail important visant à faire reculer les préjugés envers les réalités LGBT+.

Pour l'année à venir, nous visons la poursuite du développement des interventions en identités de genre, de même que le recrutement et la formation de bénévoles trans et non-binaires pouvant témoigner de ces réalités. Le projet *Le GRIS part en tournée* est toujours en développement, et c'est cette année que nous prévoyons commencer les interventions sur le terrain dans les régions les plus éloignées du Québec. Dès la rentrée 2021-2022, nous lancerons également notre 18^e campagne de financement, avec un nouveau président de campagne et plusieurs nouvelles recrues au sein du cabinet. Enfin, le développement des capacités de l'organisme rendu possible grâce au programme d'aide du ministère Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) se poursuivra tout au long



de l'année, contribuant à nous offrir les moyens de nos ambitions.

En 2021-2022, le GRIS-Montréal sera guidé par un tout nouveau plan stratégique quinquennal, réfléchi et élaboré par ses membres. Ce plan reflète leur vision et la place qu'ils souhaitent que le GRIS se taille au sein d'une société en constante évolution. Les directions stratégiques adoptées seront le reflet des grandes priorités de l'organisme et motiveront le travail de ses employé.es, de son conseil d'administration et de ses comités. Lorsque nous nous projetons dans les cinq années à venir, nous visualisons un GRIS leader en innovation sociale, qui occupe toujours une place privilégiée dans le milieu scolaire et au sein de la société québécoise. Nous souhaitons que l'organisme se déploie davantage autour de pratiques égalitaires, antiracistes, et écologiques. Cette vision est ancrée dans un désir de contribuer à une société qui reflète ces valeurs, et où les préjugés et l'intimidation reculent grâce à nos témoignages.

Ainsi, l'année 2021-2022 s'annonce marquée à la fois par une certaine continuité et un renouveau pour le GRIS-Montréal, dans la poursuite de sa mission. Nos membres et employé-es continueront de contribuer à cette mission avec tout le cœur et le dévouement dont iels font preuve depuis 27 ans déjà. Quel privilège nous avons d'évoluer ensemble et de faire cheminer notre GRIS!



CATHERINE DUCLOS
Présidente, GRIS-Montréal



MERCI

à nos ami.es et partenaires



Accenture



ACDF



Agir



Autodesk



Banque Nationale



Banque Scotia



BFL Canada



Bordeau Traiteur



Bureau de la recherche et de l'innovation, Centre collégial d'expertise en gérontologie, Cégep de Drummondville



Caisse de dépôt et placement du Québec



Les Canadiens de Montréal



Cardigan



Cégep Marie-Victorin



Le centre de littératie religieuse civique - Prix jeunesse Les ponts du dialogue



Centre social d'aide aux immigrants



Chaire de recherche du Canada sur les enfants transgenres et leurs familles



Challenge VP



Le Club Sexu



Collège Régina Assumpta



Conseil québécois LGBT



Cultures du témoignage



Des Ruisseaux Communications



Duceppe



Entrepôts Dominion



Fédération de la jeunesse Franco-Ontarienne



Fédération des établissements d'enseignement privés



Fédération du Québec pour le planning des naissances



La Fondation des Canadiens de Montréal pour l'enfance



Fondation J. Armand Bombardier



Fondation McCarthy Tétrault



Fondation RBC



Fondation Simple Plan



Fondation St-Hubert



Fonds d'action québécois pour le développement durable



Grands Frères
Grandes Sœurs -
Programme de mentorat LGBT



Groupe Leclair



HEC Montréal



Industrielle Alliance



Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec



JAG



KPMG



Lavery Avocats



Massimadi



McMillan



Montréal Tennis Lambda



Musée des beaux-arts de Montréal



Netflix



Never was average



Objectif 8



OCM -
Orchestre Classique de Montréal



Pastaga -
Restaurant et vins nature



Projet Impact Collectif



Le RÉCIT



Réseau des carrefours
jeunesse-emploi du Québec



Réseau des femmes
en environnement



Rogers



RR Donnelley



SAVIE-LGBTQ



Les spiritueux Iberville



TD



Ubity - GoCo



UQÀM



Yabu Pushelberg

MERCI

à toutes ces merveilleuses personnes qui bâtissent le GRIS

Par leur temps, leur générosité et leur implication, toutes les personnes citées plus bas participent au succès de notre mission, et nous leur en témoignons une immense gratitude.

Merci aux 72 intervenant-es qui ont raconté leur histoire avec cœur au cours de 672 ateliers de démystification des orientations sexuelles et des identités de genre cette année.

Merci à la précieuse équipe de formation qui les accompagne et les aide à développer leur plein potentiel :

Alain Caron, Alain Pelletier, Alexandre Caron, Anne Fréchette, Anne B. Godbout, Anthony Laroche, Benoit Rose, Benoit Turcotte, Bernard Saint-Yves, Catherine Skidds, Catherine Duclos, Daniel Y Lemieux, Élise-Cornelie Bernier, Elliott Corriveau-Branchaud, Emmanuelle Laferrière, Éric Miram-Marthe-Rose, Florian Meyer, Gabrielle Belisle-Richard, Ge Dumas, Jocelyne Héту, Jonathan Réhel, Judith Laniel, Julie Robillard, Kévin Lavoie, Louis-André Bertrand, Louis-Philippe Hébert, Mathé-Manuel Daigneault, Marc-André Beaucage, Mariannick Archambault, Marie-Ève Baron, Marie Houzeau, Maxime LaRue, Michèle Brousseau, Oswald Gutierrez, Patrick-Jean Poirier, Robert Pilon, Sam Lajeunesse, Simon Rouleau-Mailloux, So Lepage-Pellerin, Soleil Lafèche, Soyane Diallo, Stéphane Bissonnette, Steve François, Talia Lauzon, Véronique Bougie et Samuele Mandeville.

Merci aux 65 personnes impliquées dans un ou plusieurs comités de travail :

Alain Caron, Alex Brisson, Andrei Pascu, Anne Fréchette, Anthony Laroche, Ayyoub Elwartiti, Benoit Rose, Bernard St-Yves, Catherine Duclos, Catherine Skidds, Charlotte San Agustin, Christian Khoury, Daniel Y Lemieux, Dimani Mathieu Cassendo, Elliott Corriveau-Branchaud, Élise-Cornelie Bernier, Emmanuelle Laferrière, Eric Miram-Marthe-Rose, Florian Meyer, François

Leclair, Ge Dumas, Gregory Dalmasso, Guillaume Fecteau, Himmat Singh Shinhat, Jack McLaren, Jade Almeida, Jean-Claude Bernier, Jean-Pierre Cloutier, Jocelyn Lebeau, Julie Robillard, Julien Plante-Hébert, Kévin Lavoie, Laurent Maurice Lafontant, Mariannick Archambault, Marie-Eve Baron-Giroudeau, Marilou St-Pierre, Martin Girard, Mathieu Mireault, Meggie Armstrong, Michel Godin, Mickael Rolland, Nadia Benali, Nick Rossignol, Olivier Lépine, Olivier Vallerand, Oswaldo Gutierrez, Patrick Olafson, Réal Boucher, Rita Tazi, Robert Pilon, Sam Lajeunesse, Sami Merhi, Sarah-Jeanne Desrochers, Selma Tannouche-Bennani, Simon Rouleau-Mailloux, Sheba Lafleur, So Lepage-Pellerin, Steve François, Sylvie Marcotte, Talia Lauzon, Talia Losier, Tania Sharkey, Thais Queiro, William Pardoe et Yolaine de Saugy.

Merci à toutes ces personnes qui collaborent avec nous et dont l'aide est si précieuse :

Alain Dumaresq, Catherine Duclos, Cathie Gaudreault (Collège Régina-Assumpta), Charlotte Lopez, DJ Barbada (Sébastien Potvin), DJ Peggy Sue (Jean-Sébastien Laroche), David Desmarais et Alex Berthiaume (L'amour est dans le pré), Étienne Dicaire, Éric Feugé, François Lagacé (école primaire Marie-Victorin), Frédéric Simard, Frédéric Thériault, Guillaume Fecteau, Hélène Girard, Jamie Goodyear, Jean-Claude Bernier, Jocelyn Lebeau, Kama La Mackerel, Maria Nengeh Mensah, Marie-Ève Baron, Marilou St-Pierre, Michaël Tessier, Olivier Vallerand, Patrick Olafson, Pierre-Étienne Létourneau, Rodrigo Lacerda, Robert Pilon, Samuele Mandeville, Sandrine Costa, Sébastien Pilon et Geneviève Leclerc.

Merci aux 24 bénévoles du GRIS qui ont compilé près de 4 000 questionnaires de recherche cette année :

Alexis Curodeau-Codère, Benoit Sabourin, Camille Poirier, Caroline Leblanc, Chantal Turmel, Charlotte Lopez, Charlotte San Agustin, Émile Cassivi, Frédéric Simard, Guillaume Fecteau, Guy Bonin, Jeannot Clair, Julien Plante-Hébert, Lauréanne Leduc Boudreau, Laurence Hervieux-Rivest, Lilian Balderas Morales, Marie-Édith Vigneau, Mathieu Mireault, Mathilde Linossier, Paul Laurendeau, Sébastien Nollemans, Soyane Diallo, Stéphanie Cadieux et Vincent Laville.

Merci aux fidèles bénévoles qui ont franchi le cap significatif des 5, 10, 15 et 25 ans de bénévolat au GRIS :

Martin Girard (25 ans)

David Platts, Emmanuelle Laferrière, Guillaume Jobin, Jocelyne Héту et Louis-Philippe Hébert (15 ans)

Annick Viel, Daniel Lemieux, Éric Descoteaux, Guy Bonin, Jean-Marc Bouley, Richard Bolduc, Sarah-Jeanne Desrochers et Véronique Bougie (10 ans)

Andréa Kpenou, Anne Fréchette, Antoine Forcione, Camille Poirier, David Tremblay, Edgar Martinez-Guadarrama, Elliott Corriveau-Branchaud, Éric Miram-Marthe-Rose, Gabriel Desjardins, Gabrielle Klees-Themens, Jean Elsliger, Jessica Quan, Jessie Lemelin, Judy Lepage-Pellerie, Karine Poellhuber, Marie-Michèle Théberge, Marilou St-Pierre, Mélanie Bartz, Mélanie Le Berre, Michel Godin, Oswald Guttierrez, Patrick Olafson-Hénault, Pierre-Louis Dupont, Pier-Luc Turcotte, Samuele Mandeville, Simon Lamontagne, Simon Rouleau-Mailloux, Sophie Morin, Sylvie Hamel, Talia Lauzon, Thomas Bellefeuille et Virg Gendron-Blais (5 ans)

Merci à notre cabinet de campagne de financement grâce auquel le GRIS a pu récolter un montant record cette année :

François Leclair, Claude Marchand, Louis Charette, Marc-André Nantais, Raymond Doray, Shawn Salewski, Steeves Bujold, Sylvie Hamel et Taras Kulish.

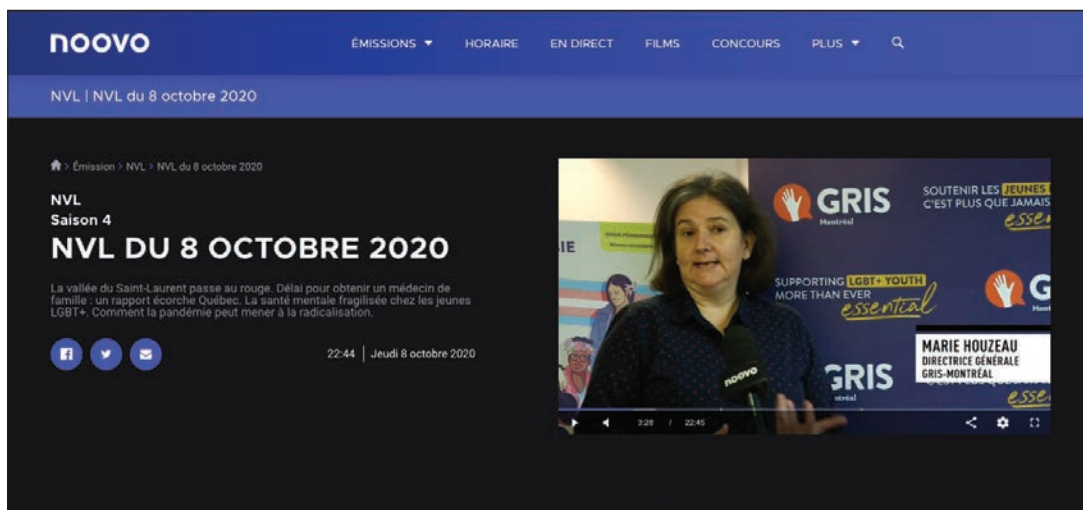
Merci aux généreuses personnes qui ont été à l'origine d'initiatives au profit du GRIS-Montréal :

Fred Tougas pour l'événement Rise For Pride, An-Lap Vo-Dignard et le groupe Vo-Dignard Provost pour le challenge VP, Le club de hockey Canadiens et sa vice-présidente Geneviève Paquette et sa coordinatrice aux événements Marie-Claude Lépine, et Pat Cantin pour son œuvre mise aux enchères.

Et enfin, merci aux 918 donateurs.trices qui, par leur générosité et leur confiance, permettent au GRIS et à tous-tes ses bénévoles de bâtir un monde plus juste et mieux informé.

ANNEXES

Télévision



7 octobre 2020

Noovo – *NVL, les nouvelles autrement* avec Marie Houzeau



1er mai 2021

CBC – *Our Montreal* avec Catherine Verdon-Diamond et Catherine Duclos

Radio



22 septembre 2020
Radio-Canada — *Le 15-18*
avec Karyne Lefebvre et Marie Houzeau



2 octobre 2020
CJAD 800 AM- *The Natasha Hall Show*
avec Catherine Duclos

Presse écrite



26 octobre 2020
André-Constantin Passiour, Fugues



14 décembre 2020
Louise Deschâtelets, Journal de Montréal



La présentation est importante. Il y a deux ans, j'en ai vu une avec mon amie et elle a fait son coming out la semaine d'après. Ça l'a beaucoup aidée de vous entendre.

Élève de 16 ans

