

OFFRE D'EMPLOI

AGENT.E DE RÉPARTITION DES INTERVENTIONS

RESPONSABILITÉS

- Recevoir et traiter les demandes d'intervention provenant des institutions;
- Jumeler les intervenant.es en fonction des besoins spécifiques de chaque intervention;
- Assurer le suivi des interventions et solliciter les intervenant.es afin de combler les plages horaires vacantes;
- Maintenir à jour les statistiques d'intervention et produire les rapports qui en découlent;
- Participer aux activités et aux réunions du comité rétention/recrutement et du comité démystification;
- Participer à l'organisation logistique des formations continues et initiales destinées aux bénévoles;
- Préparer, vérifier et tenir à jour divers dossiers, rapports, listes et registres;
- Participer à des projets spéciaux en lien avec le développement de l'organisme.

EXIGENCES

- Minimum d'un an d'expérience dans un poste similaire
- Entregent, tact, initiative, jugement et dynamisme
- Excellente maîtrise du français et bonne compréhension de l'anglais
- Maîtrise de la suite office et plus particulièrement d'Excel
- Connaissances des réalités LGBT et des problématiques reliées à l'homophobie et à la transphobie
- Autonomie, polyvalence, souci du détail et sens aigu de l'organisation

CONDITIONS D'EMPLOI

- Poste permanent à temps plein (35h/semaine)
- Être disponible 2 à 3 soirs par mois pour des réunions
- Entrée en fonction : lundi 25 avril 2022
- Échelle salariale : entre 18\$ et 25\$ de l'heure selon expérience
- Horaire d'été
- Politique de télétravail
- Les employé.es ont accès à un régime d'assurance-maladie privé et à un fonds de pension

Faites parvenir votre C.V. et une lettre de motivation* au plus tard le 28 mars 2022, à Marie Houzeau, directrice générale : info@gris.ca.

**Les candidatures n'étant pas accompagnées d'une lettre de motivation ne seront pas considérées.*

Le GRIS-Montréal souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite les personnes trans et non-binaires, les personnes racisées, en situation de handicap*, appartenant aux communautés LGBT+, autochtones ou appartenant à un groupe traditionnellement marginalisé à poser leur candidature. À compétence égale, ces candidat.es seront retenu.es pour l'emploi.

**Les locaux du GRIS-Montréal ne sont malheureusement pas un environnement accessible aux personnes utilisant un fauteuil roulant.*