



C'est dans  
les collectivités  
que l'on trouve  
des réservoirs  
d'espoir et  
d'optimisme.

**Angela Davis**



**GRIS**

**Montréal**

**RAPPORT  
ANNUEL  
2021-2022**



## TABLE DES MATIÈRES

- 5** Mission et objectifs
- 7** Équipe
- 8** Mot de la présidente
- 10** Mot de la directrice
- 12** Administration
- 18** Démystification
- 22** Formation
- 26** Identités de genre
- 28** Appartenance
- 33** Racines
- 36** Recherche
- 40** Communications
- 44** Couverture médiatique
- 46** Revue financière
- 52** Collaborations et partenariats
- 56** Perspectives
- 58** Merci aux bénévoles
- 60** Merci aux partenaires



Merci de partager en toute transparence vos vies et de vous rendre vulnérables pour l'éducation des jeunes.

**Enseignante au secondaire**



# VALEURS

## Inclusion

Ayant à cœur de célébrer la diversité dans la société et au sein de l'organisme, le GRIS-Montréal s'enrichit de chaque parcours et de chaque identité. Ses membres cherchent à comprendre le point de vue et les expériences de l'autre et visent à améliorer continuellement leur ouverture aux autres.

## Authenticité

Centrée sur le témoignage et le partage de vécu et d'émotions, l'authenticité est au cœur des valeurs de l'organisme. Suscitant respect et empathie, les membres livrent leurs expériences avec les autres en toute confidentialité.

## Bienveillance

Le fonctionnement du GRIS-Montréal s'appuie sur un esprit de famille accueillant et solidaire, à l'écoute de chacun-e des membres. Chacun-e a droit à l'erreur et la communication alimente toutes les décisions.

## Participation

L'implication des membres est au cœur de la mission et de la structure du GRIS-Montréal. L'atteinte d'une vision partagée repose sur l'écoute et le respect des idées et de la créativité des membres, stimulée par des consultations et des discussions.

## Rigueur

Les membres suivent un processus de formation structuré et sérieux adapté à leurs fonctions respectives au sein de l'organisme. La structure de gouvernance et le fonctionnement des comités sont revus de façon régulière et témoignent d'une organisation rigoureuse au sein de laquelle chacun-e est responsable et imputable.

# MISSION

- Favoriser une meilleure connaissance des réalités LGBT+
- Faciliter l'intégration des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre dans la société

# OBJECTIFS

- Démystifier l'orientation sexuelle et l'identité de genre auprès de la société en général
- Référer les personnes qui en font la demande à d'autres ressources de la communauté LGBT+
- Effectuer des travaux de recherche reliés aux activités de démystification



Écouter parler de  
la vie des adultes  
LGBTQ+ et surtout  
de leur joie m'aide à  
comprendre qu'il y a  
un futur pour moi.

**Élève de 15 ans**



# ÉQUIPE

---

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

**CATHERINE DUCLOS**  
Présidente

**ANDREI PASCU**  
Vice-président

**EMMANUELLE LAFERRIÈRE**  
Trésorière

**ANNE FRÉCHETTE**  
Secrétaire

**JACK MCLAREN**  
Coordonnateur à la démystification

**CATHERINE SKIDDS**  
Coordonnatrice à la formation

**OLIVIER VALLERAND**  
Coordonnateur à la recherche

**ÉLIOTT CORRIVEAU BRANCHAUD**  
Coordonnateur du comité Identités de genre

**CHRISTIAN KHOURY**  
Administrateur

**STEVE FRANÇOIS**  
Administrateur

**MATHILDE BARIL-JANNARD**  
Administratrice

## PERMANENCE

**MARIE HOUZEAU**  
Directrice générale

**MICHÈLE BROUSSEAU**  
Chargée de la coordination et de la planification de la relève

**GABRIELLE BELISLE-RICHARD**  
Gestionnaire des opérations

**AMÉLIE CHARBONNEAU**  
Chargée de recherche

**MÉLINA JIMENEZ**  
Agente de mobilisation et de développement  
et agente de répartition des interventions

**IRIS LINARES**  
Chargée de formation et de développement –  
volet Orientation

**MARION BRODEUR-LAPERRIÈRE**  
Commis administrative

**NAWAL MAFTOUH**  
Chargée des communications

**AIMÉ CLOUTIER**  
Assistant de recherche

**PHIL ARIANNE DESMARAIS**  
Chargée de projet de recherche

## PORTE-PAROLE DU GRIS-MONTRÉAL

Macha Limonchik  
Vincent Bolduc



# MOT DE LA PRÉSIDENTE



C'est avec beaucoup d'humilité et de fierté que je repense à l'année qui s'est écoulée, aux embûches qui ont dû être surmontées et à ce que le GRIS a réussi à accomplir.

L'année 2021-2022 a débuté en force et avec beaucoup d'optimisme. Dès la rentrée, nous avons noté un engouement marqué par les écoles pour notre travail, en plus de voir les bénévoles du GRIS de retour en classe pour faire les interventions. Nous avons lancé la campagne annuelle de financement avec un nouveau président de campagne, Claude Marchand, et l'année a rapidement pris son envol. Les bénévoles ont éventuellement pu retrouver les employé-es de la permanence lors des Beaux-jeudis, visant à rassembler nos troupes pour des activités ludiques ou des formations continues en virtuel.

Encore cette année, nous avons de grandes réussites à souligner. Notre 18e campagne de financement a connu un succès inespéré, avec une récolte de 427 380 \$ ! L'organisme a décroché une première subvention des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), qui nous permettra d'étudier les effets du bénévolat sur le bien-être de nos membres. Notre chère Marie Houzeau a été honorée par l'Orchestre classique de Montréal dans le cadre de sa saison « Femmes d'exception ». À cet effet, un concert-bénéfice a été tenu au profit du GRIS-Montréal. Nos bénévoles se sont enfin retrouvés en personne pour une activité de St-Valentin – sucrée et glaciale ! – sur les berges

de Verdun ainsi que lors de la splendide Fête des bénévoles, qui nous a permis de souligner les accomplissements de l'année. Cette dernière fut comme un baume sur le cœur de notre belle famille qui ne s'était pas réunie en grand depuis près de trois ans. Enfin, et par-dessus tout, nous avons réalisé 862 interventions durant l'année scolaire, ce qui signifie que nos bénévoles se sont raconté-es avec beaucoup d'humanité et de sincérité auprès de 22 412 personnes. Ces chiffres se rapprochent des années pré-pandémiques et témoignent du fait que les écoles font toujours appel à nous malgré les chamboulements vécus dans les dernières années. Mentionnons enfin que le nombre d'interventions du volet Identité de genre a presque triplé par rapport à l'année précédente, passant de 53 à 152. Cela prouve que les milieux qui nous accueillent ont su réitérer leur confiance en notre mission et notre façon de faire.

La pandémie n'aura cependant pas épargné le GRIS : les célébrations des fêtes de fin d'années de nos membres et employé-es, de même que le cocktail de clôture de la campagne annuelle de financement ont dû être annulés. La COVID chez les bénévoles a également été un casse-tête pour l'organisation des interventions tout au long de l'année. Qui plus est, après plus de deux ans de pandémie, notre bassin de bénévoles actif-ves se voit réduit par rapport aux années antérieures.

Pour la première fois cette année, malgré ses succès, j'ai ressenti la fragilité de notre organisme. J'ai constaté à quel point il a fallu faire des efforts pour que nous puissions garder la tête haute et atteindre nos objectifs. Nous avons compris que, malgré notre expérience de bientôt 28 ans, rien n'est acquis. Sans une équipe d'employé-es solide et dévouée, sans un bassin de bénévoles qui répondent à l'appel, sans cette capacité d'adaptation dont nous avons fait preuve sans relâche, aucune de ces réussites n'aurait pu se concrétiser. C'est grâce au dévouement et aux efforts de notre collectivité que nos succès ont été possibles malgré cette adversité. Merci à vous!

À la lecture de ce rapport annuel, vous pourrez constater l'ampleur du travail accompli au cours de l'année 2021-2022. Dans les moments difficiles, le GRIS a fait preuve de résilience et d'une grande sagesse, a évolué et a continué de briller et de transformer des vies grâce aux histoires de ses membres. Nous avons de quoi être fièr-es.

Bonne lecture !



**CATHERINE DUCLOS**  
Présidente, GRIS-Montréal

# MOT DE LA DIRECTION

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous avons entamé l'année 2021-2022 : la 27<sup>e</sup> année d'existence de l'organisme et celle qui nous promettait une sortie de pandémie.

Forte d'une toute nouvelle planification stratégique, l'équipe se réjouissait de reprendre les activités en présence et de retrouver les bénévoles en chair et en os afin d'entendre à nouveau battre le cœur de notre belle famille.

Si les priorités définies par les membres lors de notre brunch de planification stratégique ont tenu toutes leurs promesses et permis à l'équipe de mettre en branle des projets dynamisants et engageants, l'exaltation suscitée par l'espoir d'un retour à la normale a dû être tempérée.

En effet, les écoles ont été au rendez-vous et les demandes d'interventions sont vite revenues à un niveau prépandémique, mais notre équipe de bénévoles n'a quant à elle



pas eu le temps de se remobiliser aussi efficacement que les besoins des écoles l'auraient exigé.

Dans un souci de stabilisation de l'équipe et de respect des limites de ce qui était humainement possible d'accomplir, nous avons dû prendre des décisions difficiles et, pour la première fois de notre histoire, décliner un certain nombre de demandes d'interventions et en reporter une série d'autres à l'an prochain.

Cette décision crève-cœur n'a pas été simple à prendre, car nous avons toujours en tête que chaque intervention a le pouvoir de changer des vies, de sauver des vies... Nous avons cependant été réconforté-es par la compréhension et le soutien dont nos partenaires ont fait preuve au moment où nous leur communiquions nos décisions.

Soulagée par cette baisse de pression, l'équipe a pu envisager la fin de l'année avec une énergie renouvelée et se rendre à bon port sans encombre. Ce pas de recul pris n'aura pas ébranlé l'engouement des écoles ni celui des membres et ce sera en fin de compte une année record à bien des égards, notamment du côté des interventions en identité de genre qui ont connu une croissance exponentielle.

Le projet « Le GRIS part en tournée » a lui aussi pu redécoller et nos bénévoles ont pris la route de la Gaspésie pour un marathon d'interventions dont les effets positifs se sont faits immédiatement sentir. Nul doute que l'année qui arrive permettra d'autres rencontres magiques comme celles-là, au grand bénéfice des jeunes des régions moins bien desservies par les organismes LGBT+.

L'autre grand chantier mené à bien cette année aura été le dossier de la gestion de la relève de l'organisme. Dans une perspective de renforcement des capacités et afin d'assurer au GRIS des transitions fluides au fur et à mesure que les générations d'employé-es et de bénévoles se succèdent, tous les postes ont été cartographiés, les descriptions de tâches analysées et actualisées, et les processus de travail répertoriés. Il restera à documenter chaque processus pour doter l'organisme d'un cahier complet de gestion de la relève. J'en profite pour remercier toute l'équipe de s'être engagée dans ce processus parfois un peu rébarbatif avec énergie et bonne volonté.

L'année s'achève donc en ouvrant la porte à une rentrée pleine de promesses dont la priorité sera de regarnir les rangs des bénévoles et de continuer à consolider les équipes, qu'elles soient permanentes ou bénévoles.

Je termine en soulignant l'apport du conseil d'administration qui a répondu présent à toutes les étapes de cette année peu ordinaire. Merci de votre implication et de votre confiance, votre présence facilite ma tâche et renforce ma motivation à tenir le cap malgré les coups de vent.



**MARIE HOUZEAU**

Directrice générale, GRIS-Montréal

# ADMINISTRATION

---

## Un conseil d'administration dévoué

C'est entouré-es de nos membres que s'est tenu, le 30 septembre dernier au Collège LaSalle, notre assemblée générale annuelle précédée par une assemblée générale spéciale. Ce fut l'occasion de mettre à jour les lettres patentes ainsi que les statuts et règlements du GRIS, de revenir sur les faits marquants de l'année en plus de réélire deux membres de notre conseil d'administration et d'accueillir deux nouvelles personnes.

---

### Personnes élues



**Eliott Corriveau Branchaud**  
à la coordination du comité  
Identités de genre



**Steve François**  
en tant que  
premier administrateur



**Christian Khoury**  
en tant que  
deuxième administrateur



**Mathilde Baril-Jannard**  
en tant que  
troisième administratrice

---

### Personnes réélues



**Andrei Pascu**  
en tant que vice-président



**Jack McLaren**  
à la coordination du  
comité Démystification



**Marie-Ève Pelland**  
en tant que secrétaire



**Anne Fréchette**  
en tant que secrétaire

---

### Demeurent en poste



**Catherine Duclos**  
en tant que présidente



**Emmanuelle Laferrière**  
en tant que trésorière



**Catherine Skidds**  
à la coordination du  
comité Formation



**Olivier Vallerand**  
à la coordination du  
comité Recherche



**Marie Houzeau**  
en tant que directrice  
générale sans droit de vote

---

### Personne élue à la suite du départ d'Alain Caron

---

### Personne cooptée (en cours d'année) à la suite du départ de Marie-Ève Pelland



Cette année a signé le retour des rencontres en présence des membres du conseil d'administration du GRIS-Montréal. Le C.A. en a profité pour mettre en place un comité qui a pour mandat de réfléchir à la restructuration de ses rencontres. Il s'est également penché sur la question de la gouvernance des comités et comment l'améliorer afin de redynamiser ces derniers.

Le dossier qui a le plus mobilisé les membres du conseil d'administration est celui de l'assignation des interventions. La situation pandémique qui a nécessité un reconfinement en décembre dernier a eu un impact important sur le moral des bénévoles et sur leur implication. Entre-temps, le GRIS a connu une augmentation des demandes d'interventions dont l'assignation est devenue difficile. Le C.A. a pris la décision d'annuler environ 25% des interventions afin de veiller au bien-être de l'équipe.

**459**  
membres

**12**  
membres du C.A.

**9**  
employé-es

**1**  
chargée de projet

## Une année de défis pour la permanence

La permanence du GRIS-Montréal a dû s'adapter à une deuxième année de pandémie rythmée par les vagues de confinement et de déconfinement. L'équipe a su relever avec brio les défis des nombreuses oscillations entre le virtuel et le présentiel et les ajustements que cela nécessitait pour mener à bien les interventions. Des appels ont également été passés à de nombreux·ses membres afin de prendre de leurs nouvelles et de s'assurer que tout le monde se porte bien. Le retour au travail en mode hybride a été adopté dès que la situation sanitaire l'a permis et nos bureaux sont à nouveau pleins de vie et de passion.

Entre création de nouveaux postes, départs et nouvelles arrivées, l'année a aussi été synonyme de vitalité à la permanence. Gabrielle Belisle-Richard, anciennement agente de coordination des interventions au GRIS entre 2016 et 2019 est de retour à la permanence en tant que gestionnaire des opérations. Créée durant l'été 2021, cette fonction vient soutenir l'effort de planification de l'ensemble des projets au sein du GRIS tout en s'assurant du bien-être des membres de l'équipe. Dans le cadre d'un emploi

d'été, Alexis Curodeau-Codère, bénévole au GRIS, a rejoint notre équipe au poste de commis administratif avant de reprendre ses études universitaires à l'automne 2021. C'est Marion Brodeur-Laperrière qui a pris la relève à ce poste clé quelques jours avant notre assemblée générale annuelle en septembre dernier.

En décembre 2021, nous accueillions deux nouvelles personnes. Iris Linares remplace Benoit Turcotte en tant que chargée de formation du volet orientation sexuelle. De son côté, Mélina Jimenez devient agente de mobilisation et de développement du GRIS, un nouveau poste créé pour développer les liens entre l'organisme et ses bénévoles afin de maintenir un haut niveau d'engagement.

Les plus récentes additions à l'équipe sont Phil-Arianne Desmarais et Aimé Cloutier qui viennent renforcer notre volet recherche. La première est chargée du projet de recherche sur les effets de l'engagement social sur la santé globale des bénévoles du GRIS et le second est assistant de recherche.

Sont absent·es de la photo :  
Michèle Brousseau et Aimé Cloutier





## Planification stratégique quinquennale

C'est à l'occasion d'un brunch de réflexion stratégique, qui a eu lieu le dimanche 29 août 2021, que nous avons pu tracer les cinq prochaines années du GRIS avec nos membres présent-es. Moment fort dans la vie du GRIS-Montréal, cette planification donne la voix aux membres lors d'un processus démocratique qui fait éclore les idées et propositions pour fixer de nouveaux objectifs. Animée par Marie Houzeau et accompagnée d'une consultante

externe, près d'une trentaine de membres et employé-es ont mis leurs idées et créativité en commun pour construire l'avenir du GRIS. Ainsi, les contours de cinq grandes directions stratégiques qui vont rythmer les actions et projets du GRIS entre 2021 et 2025 ont pu être dégagés. Nous tenons à remercier toutes les personnes s'étant impliquées dans ce processus de réflexion et auxquelles nous devons la vitalité et la capacité d'innovation du GRIS.



## Un GRIS-National enfin en personne

C'est à Richmond en Estrie que tous les GRIS du Québec se sont rassemblés lors du traditionnel GRIS-National qui a eu lieu en mai dernier. Ces belles retrouvailles loin des écrans ont été placées sous le signe du partage et de la collaboration. L'occasion idéale pour discuter des enjeux rencontrés par les différents GRIS, des orientations à prendre et des pistes concrètes à tracer pour les atteindre.



De gauche à droite : la pianiste Sara Davis Buechner, Marie Houzeau, Taras Kulish, directeur de l'OCM, l'artiste Marc Djokic et feu Boris Brott, directeur artistique de l'OCM.

## Hommage à Marie Houzeau

À l'occasion du lancement de sa 82<sup>e</sup> saison dont le thème est «Femmes d'exception», l'Orchestre classique de Montréal (OCM) a décidé de rendre hommage à Marie Houzeau, directrice du GRIS-Montréal depuis 2005. C'est lors d'un concert-bénéfice au profit de notre organisme qui a lieu le 9 novembre dernier que la pianiste de renommée mondiale Sara Davis Buechner, a fait vivre au public montréalais un époustoufflant moment de musique.

## Planification de la relève

Cette année, la permanence a mis en branle le plan de gestion de la relève au sein du GRIS-Montréal. Michèle Brousseau, chargée de planification et coordination de la relève au GRIS-Montréal a travaillé en collaboration avec une firme conseil en stratégie de marque employeur et de coaching professionnel afin de réaliser la cueillette d'informations de l'ensemble des processus opérationnels et de documenter les postes de chaque membre de l'équipe. Ce travail va permettre la mise en place de procédures sur lesquelles s'appuyer pour assurer la pérennité du GRIS-Montréal.



J'ai aimé l'atelier,  
car j'ai moins peur  
d'être qui je suis.

**Élève de 12 ans**

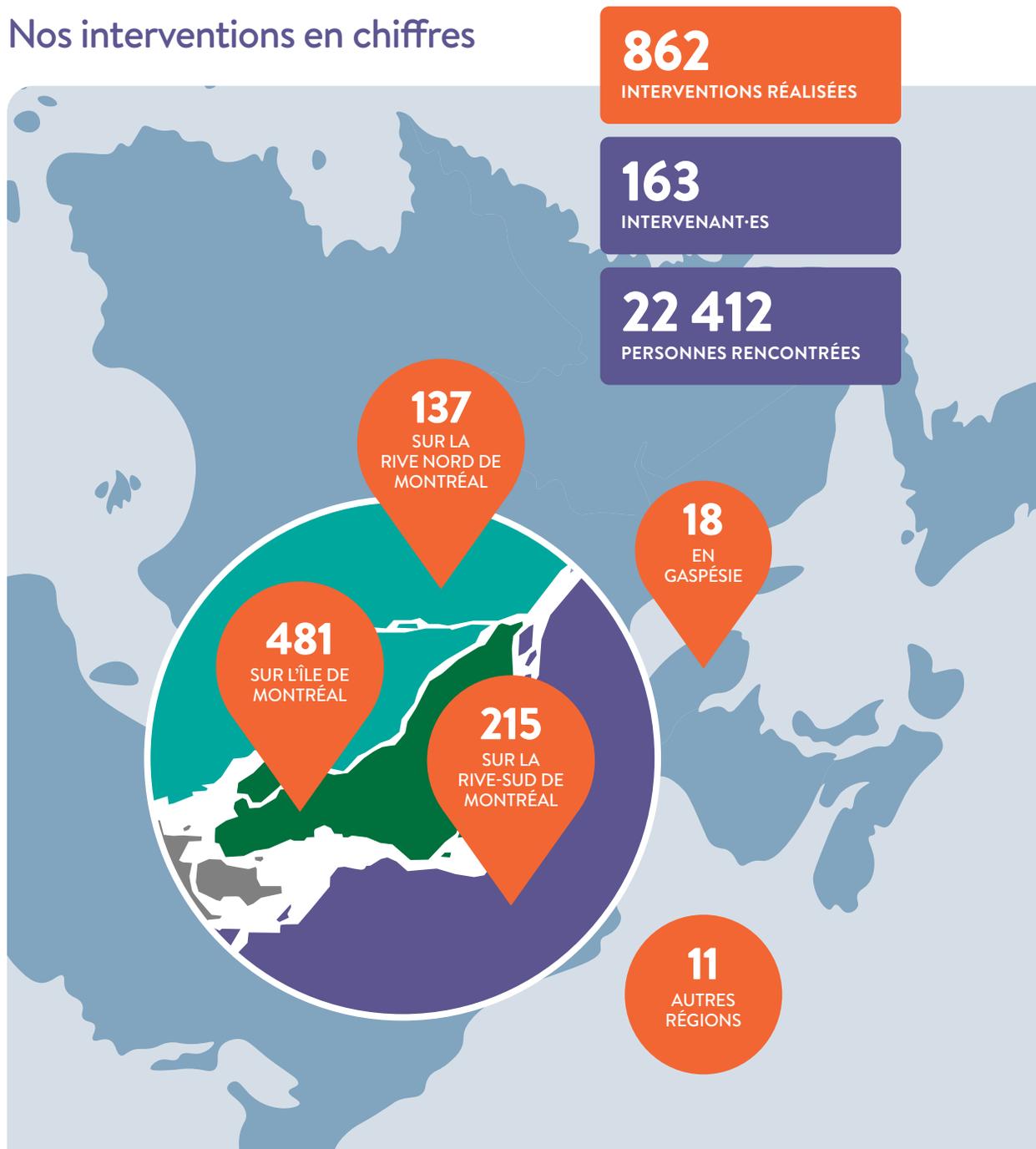


# DÉMYSTIFICATION

## LE COMITÉ DÉMYSTIFICATION

Ce comité s'assure de la qualité de nos ateliers de démystification et de nos kiosques. En d'autres termes, tout ce qui se passe avant, pendant et après une intervention est de son ressort. Cela touche entre autres la mise à jour et le respect du code d'éthique, la définition des compétences requises pour nos intervenant-es et l'adaptation de nos ateliers à différents publics cibles (élèves des écoles primaires, personnes âgées, anglophones et personnes nouvellement arrivées au Québec).

## Nos interventions en chiffres



## Les milieux que nous rencontrons

MILIEUX	INSTITUTIONS	INTERVENTIONS
PRIMAIRE	51	181
SECONDAIRE	59	569
CÉGEPs ET UNIVERSITÉS	13	40
MILIEUX DE VIE POUR PERSONNES ÂÎNÉES	1	1
OSBL (maisons des jeunes, organismes communautaires, etc.)	20	28
ENTREPRISES ET SYNDICATS	9	11
ÉDUCATION AUX ADULTES	5	11
AUTRES	10	21
<b>TOTAL</b>	<b>168</b>	<b>862</b>

C'est un comité particulièrement dynamique qui a travaillé fort afin d'assurer le bon déroulement de nos interventions. Nous aimerions souligner l'incalculable apport de Michel Godin et Bernard Saint-Yves, membres depuis plusieurs années du comité Démystification et qui ont tiré leur révérence durant l'année.

## Collaboration entre comités

Le comité Démystification a rencontré durant l'année les comités Formation et Identités pour favoriser l'apport collaboratif sur les dossiers communs et instaurer ainsi un espace d'échange et de partage. L'auto-identification des bénévoles durant les interventions était au cœur des discussions. Comme les étiquettes évoluent afin de mieux définir chaque réalité, les comités ont proposé que les bénévoles utilisent un plus large éventail de termes désignant l'orientation sexuelle et romantique ou l'identité de genre auxquelles ils s'identifient. C'est ainsi qu'une personne qui intervient en classe peut se présenter comme étant non-binaire ou queer, autant dans le volet orientation sexuelle que dans le volet identité de genre. Il est également possible de parler de son asexualité au même titre que de parler de sa sexualité lors d'une intervention. Cette collaboration entre les deux comités a permis de créer des liens qui ne vont que s'intensifier à l'avenir.

**23** INTERVENTIONS  
EN ANGLAIS DANS  
10 INSTITUTIONS





## Le GRIS part en tournée

Le projet Le GRIS part en tournée a pris son envol durant l'année. L'objectif de cette tournée est de rencontrer des jeunes à l'extérieur des grands espaces urbains du Québec, dans des régions qui ne bénéficient pas de nos services de démystification de la diversité sexuelle et de genre. Avec l'allègement des mesures sanitaires liées à la pandémie de COVID-19, nos bénévoles et des membres de la permanence ont pu prendre la route vers la Gaspésie. 18 interventions ont été menées dans les écoles Gabriel-Le Courtois et Saint-Maxime de la Haute-Gaspésie où nos intervenant-es ont eu l'occasion de répondre à une grande variété de questions posées par les élèves.



J'ai apprécié la rencontre, car plus jeune, je sentais que le genre n'était pas très important pour moi et je croyais que j'étais étrange. La rencontre m'a prouvé que mes sentiments sont valides et que je ne suis pas « anormale ».

**Élève de 11 ans**



# FORMATION

## LE COMITÉ FORMATION

*Si nos ateliers de démystification de la diversité sexuelle et de genre jouissent d'une solide réputation, c'est en grande partie grâce à l'importance que le GRIS accorde à la formation de ses intervenant-es. Le comité Formation joue un rôle clé puisqu'il assure la planification, l'organisation et l'animation de toutes les formations destinées aux intervenant-es et aux futur-es intervenant-es.*

## Retour des formations intensives en présence

L'année 2021-2022 a été marquée par le retour très attendu des formations intensives loin des écrans. Durant l'année, le comité Formation a pu en mener deux : une en novembre et une autre en mars, au cours desquelles 59 participant-es ont été formé-es soit 47 pour le volet orientation sexuelle et 12 pour le volet identité de genre. Le plaisir de se retrouver après plusieurs mois d'activités virtuelles était contagieux et force est de constater que l'équipe de formation n'a pas perdu la main. Si le taux de participation

n'est pas encore de retour au niveau pré-pandémique, il a quand même été plus élevé que l'année dernière.

La mise en place du mode de formation hybride, qui fait en sorte que certaines parties de la formation intensive sont diffusées en ligne, a permis de rejoindre quatre futur-es bénévoles du volet identité de genre en Gaspésie. Ces quatre bénévoles ont eu l'occasion de commencer le processus de formation à distance, avant de se déplacer et de rejoindre le groupe pour la partie pratique.





## Des Beaux-Jeudis formation et des QPSP

Le comité Formation a organisé trois formations continues. La première, portant sur le langage inclusif, a eu lieu en octobre. Les membres du GRIS ont pu se familiariser avec les différentes façons de rendre la langue neutre, que ce soit par l'écriture épiciène, la féminisation linguistique ou l'utilisation de la grammaire inclusive.

Dans le cadre des Beaux-jeudis, rencontres virtuelles bimensuelles, le comité Formation a proposé deux autres formations continues. La première, en février, est un travail conjoint avec le comité Racines sur le thème de la diversité culturelle et des enjeux liés à l'ethnicité et au racisme. Cet atelier interactif a été animé par l'organisme Ensemble pour le respect de la diversité, dont le travail de sensibilisation auprès des jeunes rejoint profondément la mission du GRIS. En mars, les comités Formation et Identités de genre se sont mobilisés pour proposer aux bénévoles une troisième formation continue sur la non-binarité. Le comité a également mis en place trois séances de pratique des questions les plus souvent posées (QPSP), dont deux étaient en mode virtuel. La troisième séance, proposée en mai, a pu se tenir dans les bureaux du GRIS.

**7** formations données durant l'année

**2** formations intensives

**+ 5** formations continues

---

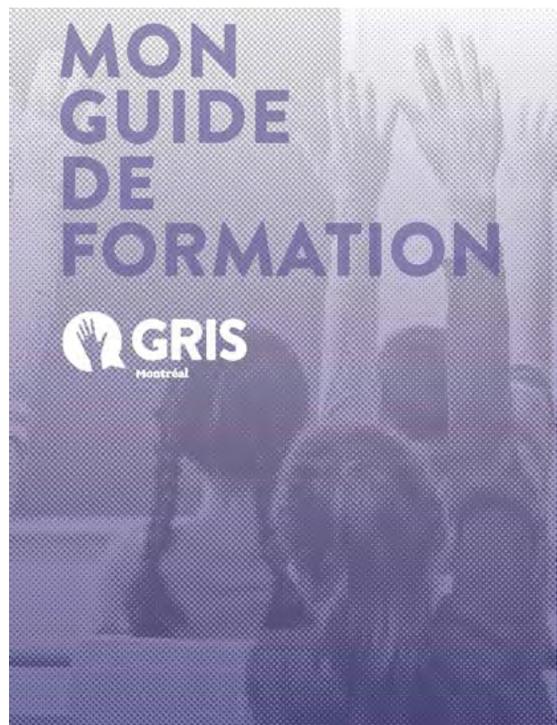
**39** formateur·trices bénévoles

---

**36** personnes nouvellement formées pour intervenir en classe

**29** en orientation sexuelle

**+ 7** en identité de genre



## Des outils de formation revisités

La formation intensive de mars a été l'occasion de mettre au banc d'essai trois nouveautés pensées par le comité dans le but d'alléger l'étape de formation des futur-es bénévoles tout en recrutant les personnes ne pouvant se libérer pour les trois journées de formation.

Deux capsules vidéo des ateliers de la formation intensive et deux interventions types (une pour chaque volet) ont été enregistrées puis diffusées pour visionnement au préalable par les nouvelles recrues.

Cette année, le comité a également mis en pratique la nouvelle mouture du guide des formateur-trices dont le projet de mise à jour a été initié en mai 2021. Enfin, dans un effort de diminution de la consommation de papier, il a été décidé d'utiliser des versions électroniques des formulaires distribués habituellement durant la formation intensive. Ce premier essai a été particulièrement concluant et cette nouvelle manière de procéder sera désormais intégrée à toutes les formations intensives.





J'ai adoré la rencontre.  
Le fait de parler de sujets  
« sensibles » sans gêne  
nous a enfin fait réaliser  
que les mentalités changent.

**Élève de 15 ans**



# IDENTITÉS DE GENRE

## LE COMITÉ IDENTITÉS DE GENRE

*Le comité Identités de genre du GRIS-Montréal a pour mandat de veiller à ce que l'offre de service de démystification des identités de genre réponde aux standards d'excellence de l'organisme. En collaboration avec les autres comités du GRIS et dans le respect des valeurs de l'organisme (rigueur, participation, bienveillance, authenticité et inclusion), le comité facilite la mise en place, l'amélioration continue et le maintien de la qualité du service de démystification des identités de genre.*

Cette deuxième année de pandémie a été difficile en termes de mobilisation des membres du comité Identités de genre. Avec le départ de trois de ces dernier-es, dont Mathé-Manuel Daigneault, chargé de formation et de développement au GRIS, le comité s'est senti fragilisé. L'arrivée de bénévoles trans et non binaires récemment formé-es devrait permettre de redynamiser le comité.

Cette année, le nombre grandissant des demandes d'interventions en identité de genre a permis de réaliser un record d'interventions dans ce volet avec 132 contre 53 l'année dernière. C'est un bel accomplissement qui met encore plus l'accent sur l'importance d'augmenter le nombre d'intervenant-es du volet identité de genre au GRIS. Grâce aux deux formations intensives qui ont eu lieu en octobre et en mars dernier, 12 personnes ont pu être formées et 7 personnes ont déjà réalisé leur première intervention.



## Une position renforcée dans le C.A.

Lors de la dernière assemblée générale annuelle, la décision de transformer un siège d'administrateur·trice pour en faire un siège réservé à la personne en charge de la coordination du comité Identités de genre a été adoptée. Ainsi, Elliott Corriveau Branchaud, coordonnateur actuel, pourra assurer la pérennité du comité et permettre sa représentativité au sein du C.A.. Cela constitue une action concrète pour assurer une liaison directe avec la gouvernance de l'organisme, permettant ainsi au comité d'atteindre les objectifs organisationnels et ceux en lien avec sa mission.

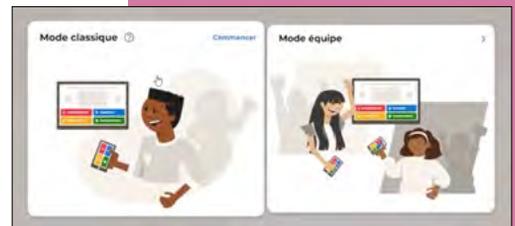


## Collaboration avec les autres comités

Le comité Identités de genre a prêté main forte aux comités Démystification, Formation et Recherche pour finaliser le dossier de l'auto-identification des bénévoles non binaires qui interviennent dans le volet orientation sexuelle. En collaboration avec le comité Formation, il a été possible de finaliser le projet visant à assurer une meilleure inclusivité dans les matériels pédagogiques utilisés au GRIS. Le comité Identités de genre a aussi participé au dossier de traduction en anglais du guide pédagogique *La transphobie, c'est pas mon genre*, publié en 2020 par le GRIS-Montréal.

Le comité Identités de genre a également collaboré avec le comité Recherche pour l'analyse des questionnaires complétés lors d'interventions en identité de genre afin de mieux comprendre les attitudes des jeunes rencontré-es en classe.

Enfin, le comité a participé aux activités des Beaux-Jeudis en animant un atelier et un jeu-questionnaire sur la non binarité. Durant cette activité témoignage, nos bénévoles ont pu découvrir les parcours inspirants de deux bénévoles non binaires du GRIS. Cette belle soirée d'échange a énormément plu à nos membres.



# APPARTENANCE

## LE COMITÉ APPARTENANCE

L'existence du GRIS-Montréal et son dynamisme dépend en grande partie de ses bénévoles. Sans ces dernier·ères, le GRIS ne serait pas le GRIS. En ce sens, le mandat du comité Appartenance est crucial puisqu'il consiste à favoriser le recrutement et la rétention des membres dont la présence est essentielle à la mission de l'organisme. Pour mieux représenter la diversité des classes visitées, les femmes et les personnes racisées sont particulièrement ciblées, de même que les personnes trans et non binaires. Conscient du travail qui reste à accomplir sur ces enjeux capitaux, le comité se dote de nombreux outils telles que les campagnes publicitaires ou les activités sociales pour réaliser sa mission.

## Un comité qui bouge... dans tous les sens du terme!

À l'image de la pandémie, le comité Appartenance a connu une année assez mouvementée. Après le départ de Talia Lauzon, le comité a accueilli Steve François à la coordination la première partie de l'année, puis Mathilde Baril-Jannard à la fin de l'année. De nouveaux·elles membres ont intégré la « famille appartenance » au cours de cette année : Zoë Birnbaum-Charbonneau, Nathane Légaré et Mélina Jimenez, agente de mobilisation à la permanence. Tous ces changements ont permis l'apport de nouvelles idées et l'ouverture à de nouveaux horizons, ce qui a au final mené à une redynamisation du comité.

## Fierté Montréal, les grandes retrouvailles

L'année a commencé en grande pompe au comité Appartenance avec les retrouvailles en présence des membres du GRIS pour la marche de la Fierté 2021. Pas moins de 61 personnes ont pris part à ce format exceptionnel de la Fierté et ont marché du parc Jeanne-Mance jusqu'au Village sous les couleurs du GRIS. Pour poursuivre les célébrations après la marche, le comité a organisé un pique-nique au parc Lafontaine. En tout, 50 personnes ont participé à cette activité conviviale et ont pu partager le plaisir de se retrouver pour la première fois depuis le début de la pandémie !



## Les Beaux-Jeudis, une alternative pendant le reconfinement

Après l'annonce d'un reconfinement au début 2022, le comité a dû s'adapter pour continuer à mobiliser les bénévoles du GRIS. Le lancement des Beaux-Jeudis, activités bimensuelles organisées conjointement par les comités Appartenance et Formation, a permis de traverser ensemble cette deuxième vague de la pandémie. Lancés le 20 janvier avec les vœux de nouvelle année de notre directrice et de notre présidente, les Beaux-Jeudis ont réuni entre 20 et 30 personnes toutes les deux semaines jusqu'au 17 mars. Le dernier événement a pu être tenu en présence, pour la visite de l'exposition *Photographies queer* de JJ Levine au Musée McCord.



## Un brunch extérieur... à -20°C !

Pour pouvoir se réunir en personne tout en respectant les mesures sanitaires, une trentaine de courageux-ses du GRIS se sont retrouvés pour un petit déjeuner de la Saint-Valentin sur les berges de Verdun le 13 février 2022. Le groupe a réussi un exploit ce jour-là : faire bouillir du sirop d'érable à l'extérieur par -20 degrés afin de partager une tarte d'érable maison. Comme quoi tout est possible pour les membres du GRIS!



## La traditionnelle cabane à sucre... de nouveau en présence !

Cette année, le comité souhaitait que les membres du GRIS puissent profiter de la traditionnelle cabane à sucre en présence. La cabane de la Famille Éthier ne pouvant nous accueillir dans sa salle à manger, une autre cabane a été choisie : Les Fendilles Sucrées à Saint-Esprit. La distance à parcourir depuis Montréal n'a pas empêché les membres du GRIS d'y prendre part, puisque les 50 places disponibles pour l'événement ont toutes été prises. Au menu : soupe aux pois, beaucoup de sirop d'érable et une grande joie de pouvoir célébrer ce moment ensemble !





## La fête des bénévoles : le plus grand événement en présence depuis le début de la pandémie

Pour la première fois depuis 2019, la fête des bénévoles a eu lieu loin des écrans, le 27 mai dernier. Pour l'occasion, 83 personnes étaient présentes : un record de participation depuis ces deux dernières années ! Cette fête des bénévoles nous a permis de constater que le sentiment d'appartenance à la grande famille du GRIS est toujours présent chez nos indéfectibles bénévoles, notamment grâce à certains beaux commentaires reçus après l'événement :



*Ce que c'était bon de se revoir en vrai, sans masque et sans distanciation. Encore une fois, nous avons été reçus en grand. Grande famille choisie, je vous aime d'amour.*



*C'était ma première soirée de reconnaissance pour les bénévoles et j'ai le sentiment de faire partie d'une belle famille accueillante et chaleureuse. [...] Un merci particulier à la permanence et aux membres du CA pour l'organisation de cette soirée sympathique.*

## Prix Réal-Boucher

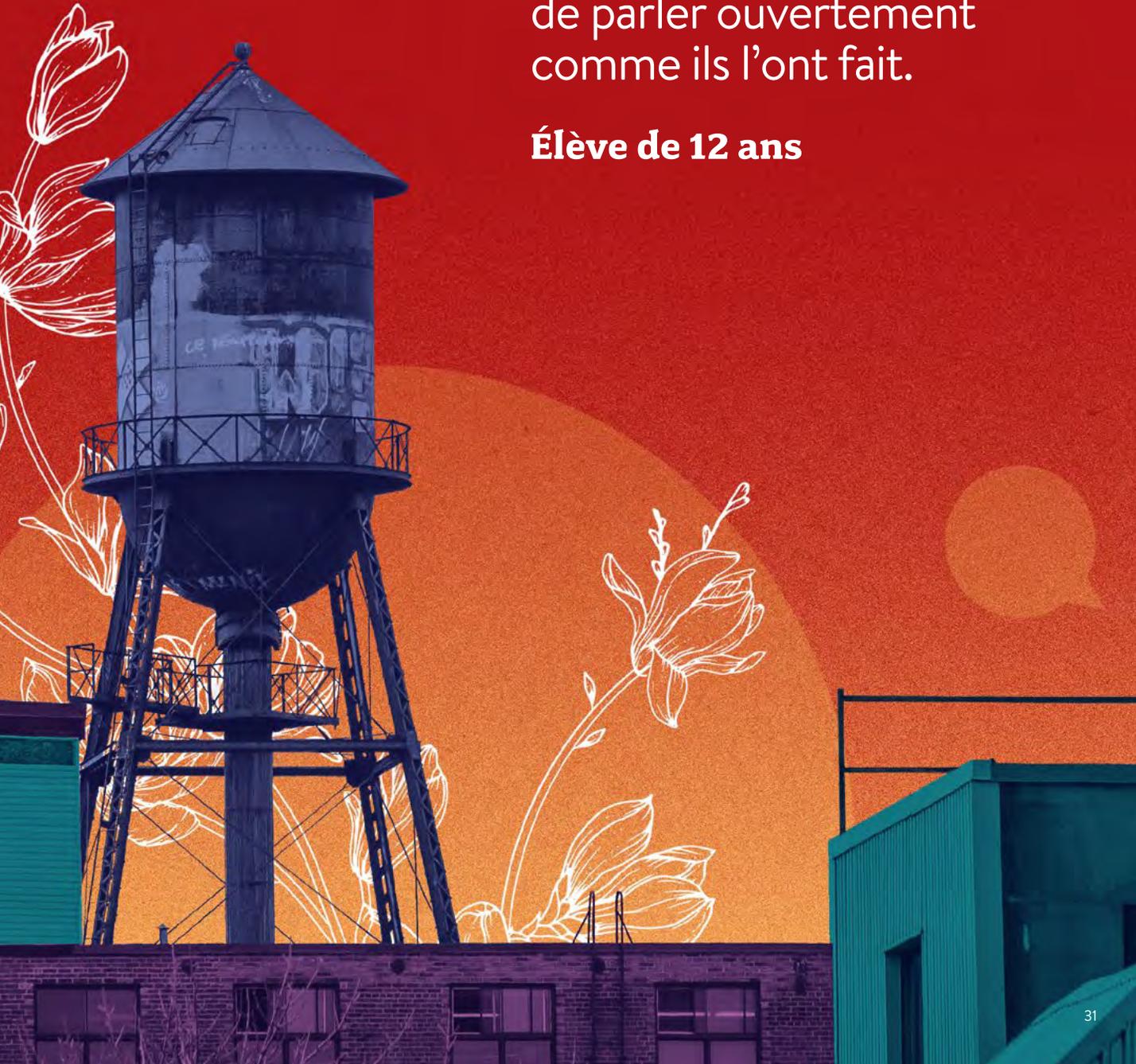
Au cours de la soirée, le prix bénévole de l'année a été remis à Sarah-Jeanne Desrochers. Impliquée depuis 2011 dans le volet de démystification des orientations sexuelles, elle a participé à 84 interventions et rencontré 2 184 élèves. Elle fait également partie du comité Démystification depuis septembre 2018. Pendant la pandémie, elle s'est beaucoup impliquée dans la mise à jour de notre processus de formation afin de l'adapter à la réalité du moment : le virtuel. C'est grâce à elle que nous disposons maintenant des capsules de formation destinées aux futur-es intervenant-es. Elle a fait preuve de beaucoup de patience et de détermination pour mener ce projet à bon port.





Je veux juste dire  
merci aux gens du  
GRIS et leur dire bravo  
parce que ça prend  
beaucoup de courage  
de parler ouvertement  
comme ils l'ont fait.

**Élève de 12 ans**





Merci beaucoup!  
De beaux modèles pour  
des adultes en devenir.

**Enseignante au primaire**



# RACINES

## LE COMITÉ RACINES

Pour le GRIS, il est important de représenter la diversité culturelle et religieuse qui existe dans la communauté LGBT+, notamment dans le but de permettre aux personnes qui vivent à l'intersection de ces réalités de mieux se reconnaître dans le témoignage des intervenant-es qui vont à leur rencontre. C'est pourquoi le comité Racines (anciennement comité Diversité) assure à la fois la formation des intervenant-es sur les questions de diversité culturelle et religieuse et un rapprochement entre les bénévoles racisé-es et aux bagages religieux variés. De plus, il établit un pont avec d'autres groupes communautaires culturels LGBT+ du grand Montréal.

## Un nouveau nom

La poursuite de la pandémie de COVID-19 nous obligeant toujours à ralentir le rythme, l'ancien comité Diversité a profité de l'occasion pour retourner aux bases de son existence, s'interrogeant sur les valeurs communes de ses membres et la ligne directrice qu'il souhaitait adopter pour les années à venir. En son cœur résidait le désir d'offrir un espace d'échanges sur les expériences des personnes vivant à l'intersection des réalités culturelles, religieuses et LGBT+. Par ces échanges, le comité souhaitait favoriser l'ouverture, l'apprentissage,

la connexion aux autres et la reconnexion à son propre vécu, autant d'outils pour intervenir avec sensibilité et authenticité auprès des gens que nous rencontrons, leur permettant de se reconnaître en nous. C'est dans cette optique de renouveau et de reconnexion à ses valeurs intrinsèques que le comité a choisi de se trouver un nouveau nom qui reflétait davantage ce désir de reconnaissance de la pluralité des vécus au sein du GRIS. C'est ainsi qu'il est devenu le comité Racines !





## Actions pour des pratiques inclusives

Occupé à se restructurer et à redynamiser son équipe, le comité Racines a fait un grand travail de réflexion quant à l'orientation de ses activités pour les années à venir, sans pour autant mettre ses actions sur pause. Son expertise sur les questions d'intersectionnalité a été utile dans des contextes de consultation, notamment auprès du conseil d'administration et des autres comités du GRIS. De plus, ses membres ont permis la représentation de la diversité ethnoculturelle en collaborant à divers projets de formation des intervenant-es de l'organisme. Entre autres, une collaboration avec le comité Formation et l'organisme Ensemble pour le respect de la diversité a mené à une soirée de formation à propos du racisme au sein des communautés LGBT+ dans le cadre des Beaux-jeudis. De plus, la proposition du comité Racines de présenter les divers comités de l'organisme lors de la formation intensive du printemps a connu un franc succès. Les futur-es bénévoles ont ainsi pu bénéficier d'un aperçu des diverses formes d'implication au sein du GRIS.



## Club de lecture

En février dernier, le Club de lecture a proposé la lecture de *Fèms magnifiques et dangereuses : mémoires affabulées d'une fille trans*, la traduction de Kama La Mackerel de *Fierce Femmes and Notorious Liars : A Dangerous Trans Girl's Confabulous Memoir* de l'autrice Kai Cheng Thom.

Le club s'est ensuite réuni pour l'événement Lettres & Café, un avant-midi d'échange avec Kama, traducteur-ice, mais aussi artiste multidisciplinaire et auteur-ice, à propos de l'arrimage entre littérature, bagage culturel et identité de genre. Ses réflexions sur l'intersection de ses parcours identitaires et de leur influence sur ses processus d'écriture et de traduction ont favorisé des échanges riches avec les personnes présentes.



*La traduction, c'est aller à la rencontre d'une autre subjectivité. Au-delà du livre, c'est d'aller à la rencontre d'une autre histoire, d'un autre récit. [...] Pour moi, il y a toujours ce lien vers l'autre.*

**Kama**



*J'étais épaté par tous les efforts investis pour préparer l'entretien, la qualité des questions et de la conversation qui s'en est suivie. [...] Je vous remercie de trouver des façons de faire vivre le Club de lecture sous ce format difficile. Avec un peu de chance, il y aura des occasions de discuter en personne d'ici quelques mois.*

**Jeannot**



*Quand ça nous concerne, quand ça concerne notre vécu, on y met plus de cœur.*

**Selma**



*Les mots ont une signification, sont porteurs d'émotions. [...] Quand on n'a pas de mot pour expliquer quelque chose, on est invisible. Moi, ça a été comme une révélation de dire: " Enfin, j'existe".*

**Abigaël**

Kai Cheng Thom

## FÈMS MAGNIFIQUES ET DANGEREUSES

Mémoires affabulées d'une fille trans



Traduction de Kama La Mackerel



*La non-binarité, maintenant on en parle parce que les personnes blanches en parlent. [...] Pour moi, c'est important de parler de l'histoire coloniale de cela parce que cette notion de binarité de genre était un outil colonial [...] pour opprimer, voire même tuer, se débarrasser [de] ce que maintenant on appelle les "personnes bispirituelles".*

**Kama**

# RECHERCHE

---

## LE COMITÉ RECHERCHE

*Visant à la fois à ancrer le travail du GRIS dans les études sur la diversité sexuelle, l'identité de genre, le genre et le témoignage et à appuyer le travail d'intervention, les activités du comité Recherche consistent à compiler et analyser les données recueillies durant les interventions du GRIS-Montréal, à diffuser des résultats et à maintenir des liens avec les milieux universitaires de recherche. Afin de répondre aux spécificités des différents types de personnes rencontrées, plusieurs questionnaires ont été créés et sont périodiquement révisés. De plus, le comité recherche collabore avec les autres GRIS du Québec pour harmoniser les travaux de Recherche des GRIS et est mis à profit pour évaluer les projets spéciaux et outiller l'organisme lors de changements dans son fonctionnement.*

## Des recherches subventionnées par des organismes fédéraux

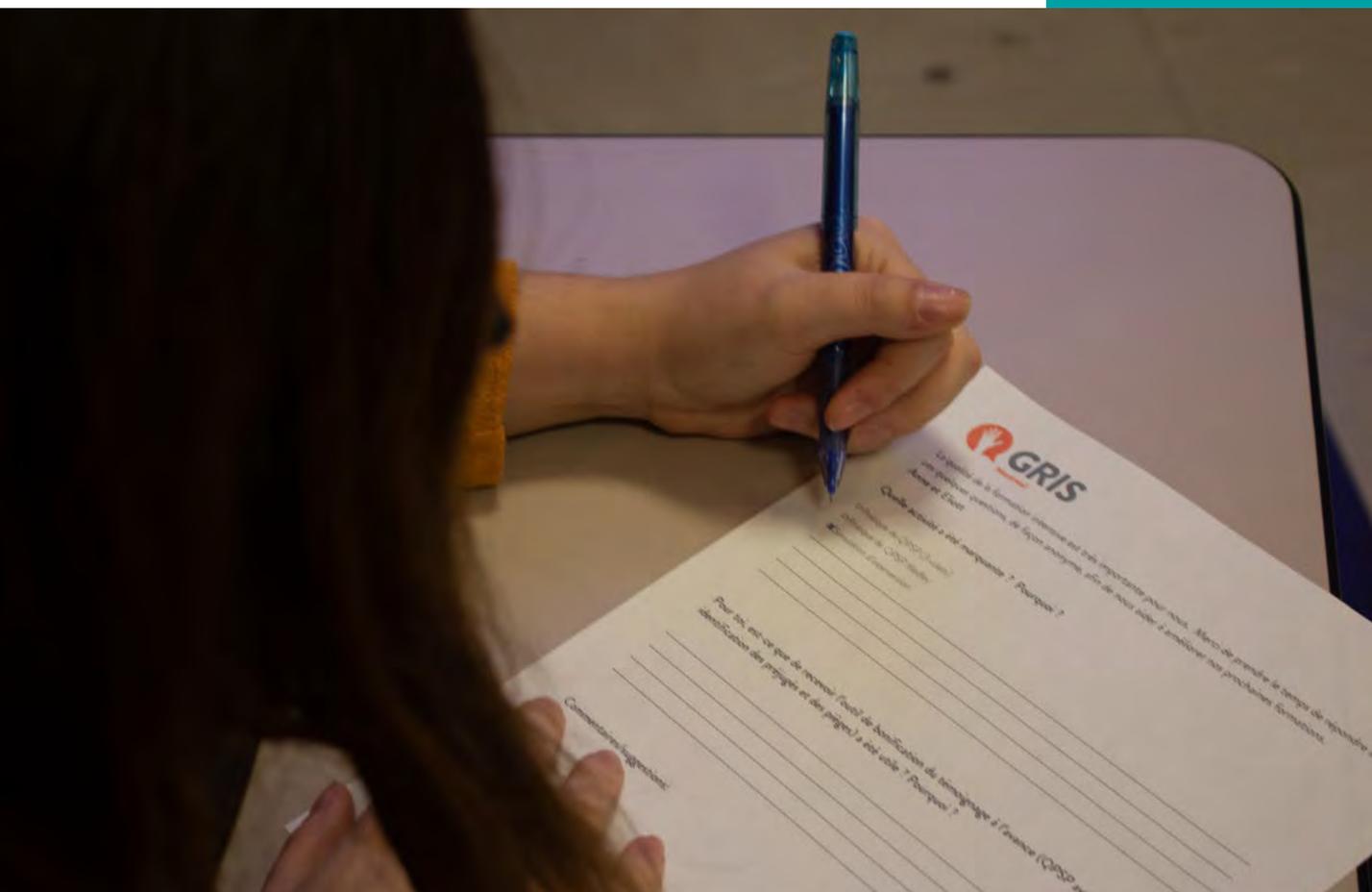
Le comité Recherche a continué cette année une recherche financée par le Fonds de développement des capacités communautaires LGBTQ2 émanant de Femmes et Égalité des genres Canada. Le projet, commencé à l'automne 2020 et qui devait se conclure au printemps 2022, a fait l'objet d'une extension d'un an. Ce prolongement permettra de pousser plus loin les travaux entrepris, entre autres par le biais d'une révision majeure de l'ensemble des questionnaires du GRIS afin de permettre de meilleures comparaisons entre les différents volets et de mieux comprendre les attitudes des jeunes rencontrés en classe. Au printemps 2022, tel que prévu, les trois premiers volets du projet - identifiés comme prioritaires dans notre planification stratégique - ont été complétés par la chercheuse Gabrielle Richard en collaboration avec notre chargée de recherche Amélie Charbonneau. Ces trois volets sont : l'analyse des questionnaires distribués aux élèves du primaire en démythification de la diversité sexuelle, la comparaison entre les différentes régions du Québec des questionnaires remplis par les jeunes du secondaire lors

d'interventions sur la diversité sexuelle et l'analyse des questionnaires complétés lors d'intervention sur l'identité de genre. La subvention a aussi permis d'acheter des logiciels et du matériel qui permettent de renforcer nos capacités en recherche.

Une deuxième importante subvention de 98 709 \$ a été obtenue par le comité Recherche au printemps 2022. Cette fois-ci, le financement émane des Instituts de recherche en santé du Canada, dans le cadre du programme Subvention catalyseur : Recherche communautaire sur le mieux-être des personnes LGBTQIA/2 dans une optique intersectionnelle. Ce projet, intitulé « S'engager bénévolement pour témoigner de sa réalité : quels effets sur la santé des personnes LGBTQ? », a permis d'engager Phil Arianne Desmarais qui développera un questionnaire et rencontrera des bénévoles afin de mieux comprendre l'impact du bénévolat au GRIS sur leur santé et ainsi permettre à l'organisme de mieux soutenir ses bénévoles. Ce projet permettra aussi une collaboration avec les autres GRIS du Québec.

## Une autre année bien remplie en soutien à la recherche

- En plus de notre chargée de recherche, Amélie Charbonneau et de Phil Arianne Desmarais, la recherche au GRIS profite à temps partiel depuis mai 2022 de la créativité d'Aimé Cloutier pour développer des projets ciblés permettant de mieux comprendre nos interventions. C'est donc trois personnes à la permanence qui travaillent pour la recherche, une première dans l'histoire du GRIS.
- La saisie des questionnaires papier s'est poursuivie à un rythme un peu moins grand que les dernières années en raison du nombre réduit de questionnaires en temps de pandémie. Cette pause a permis de se concentrer sur un projet d'archivage numérique et de destruction des copies papier des dernières années afin de libérer nos entrepôts.



## De précieux partenariats

L'expérience et le travail du GRIS-Montréal en recherche sont reconnus par nos partenaires des milieux universitaires. De plus, notre expertise est demandée, comme en témoignent notre collaboration des dernières années avec l'équipe Cultures du témoignage et avec la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres, toutes deux basées à l'UQAM. Deux des membres du comité recherche, Kevin Lavoie et Olivier Vallerand, sont d'ailleurs membres réguliers de la Chaire. À l'invitation de la Chaire, nous sommes ainsi impliqués dans le projet de recherche Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ (SAVIE-LGBTQ) comme partenaire communautaire et notre directrice générale, Marie Houzeau, est cochercheuse membre du comité recherche pour la cinquième année consécutive. Nous avons aussi cette année été invité-es à des réflexions visant le renouvellement de mission et l'obtention de nouveau financement par la Chaire et par le projet Cultures du témoignage.

Grâce à une subvention de recherche du Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC), le GRIS-Montréal fait aussi partie intégrante d'un projet de recherche de l'équipe d'Annie Pullen Sansfaçon, professeure agrégée à l'École de travail social de l'Université de

Montréal et titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur les enfants transgenres et leurs familles. Cette recherche vise à développer une compréhension innovante et plus globale de l'expérience des enfants et des jeunes trans, tout comme de la diversité des genres.

Nous siégeons aussi depuis l'hiver 2021 sur le comité-conseil de la recherche-action Des résidences privées plus saines, sécuritaires, accueillantes et inclusives au moyen d'un jeu sérieux visant à prévenir et contrer la maltraitance envers les personnes âgées lesbiennes, gaies, bisexuelles et trans (LGBT+), financé par le FRQSC. Cette recherche-action compte sur une équipe composée de plus de 25 personnes, de 13 organisations du Québec, du Canada et de la Suisse et est dirigée par Marie-Ève Bédard, chercheure au Centre collégial d'expertise en gérontologie (CCEG|CCTT) du Cégep de Drummondville.

Finalement, nous avons participé au projet de recherche Les actions gouvernementales au Québec : Impacts sur des personnes âgées marginalisées ou vivant des dynamiques d'exclusion sociale codirigé par deux professeur-es au département de science politique de l'Université Concordia, Patrik Marier et Meghan Joy.

## Textes publiés cette année

Olivier Vallerand, Kevin Lavoie, Olivier Lépine, Julien Plante-Hébert, Marie-Ève Baron, Éliott Corriveau-Branchaud, Sam Lajeunesse, Amélie Charbonneau et Marie Houzeau (2021)  
***Démystifier les identités de genre par le témoignage, entre sensibilité éthique et défis méthodologiques : une intervention à renouveler au GRIS-Montréal.***  
Nouvelles Pratiques Sociales 32(2) : 270-279.

Olivier Vallerand, Kevin Lavoie, Amélie Charbonneau et Marie Houzeau (2022)  
***La déconstruction des stéréotypes de genre par le témoignage au primaire.***  
Dans J.-M. Deslauriers, G. Tremblay, J.-Y. Desgagniers, S. Genest Dufault & D. Blanchette, ***Regards sur les hommes et les masculinités : comprendre et intervenir.***  
Presses de l'Université Laval, 437-456.



J'ai aimé autant les sujets  
que la rencontre.  
Les écoles devraient  
faire plus d'activités  
de ce genre pour  
permettre aux jeunes  
d'aujourd'hui d'être plus  
ouverts sur ce sujet.

**Élève de 16 ans**



# COMMUNICATIONS

## LE COMITÉ COMMUNICATIONS

*Le comité Communications assure un rôle-conseil auprès de la permanence sur tout ce qui permet de mieux atteindre nos publics cibles. Les réseaux sociaux, les relations avec les médias ainsi que la façon de communiquer avec nos membres font ainsi partie de ses réflexions.*



## Lancement de la campagne de financement

La campagne de financement *Quand les préjugés reculent, la société avance* a été dévoilée le 28 septembre 2021 à travers une vidéo promotionnelle réalisée par Charles Bélisle et Robert Pilon. Le comité Communications a travaillé sur la conception de cette vidéo, à laquelle ont participé Catherine Duclos, présidente du conseil d'administration du GRIS, Claude Marchand, nouveau président du cabinet de campagne ainsi que nos co-porte-paroles Macha Limonchik et Vincent Bolduc. On y retrouve aussi le témoignage de Cathie Gaudreault, sexologue au collège Regina Assumpta, qui souligne l'importance des interventions du GRIS dans les écoles et l'impact qu'elles ont sur les élèves.

Cette capsule vidéo, qui met en scène des élèves de Regina Assumpta, a été partagée sur l'ensemble de nos plateformes numériques et a recueilli de nombreux visionnements depuis son lancement.

**24 679**  
visionnements

**229**  
interactions





## Soirée cinéma LGBT+

Le comité a participé à l'organisation de la deuxième édition de la soirée Cinéma LGBTQ+ en plein-air, en partenariat avec les organismes Interligne et Rézo. Cette soirée riche en perles cinématographiques a connu un fort succès auprès du public, présent en grand nombre au parc De Normanville. Plus d'une centaine de spectateur-trices ont pu visionner trois œuvres mettant de l'avant la diversité sexuelle et de genre : *Beautés* de Christina Willings, *Rose+Bleu* de Samuel Morin et Anthony Robitaille, et *Masc* de Chriss Itoua. Proposé par le comité, le documentaire *Beautés* examine la vie de cinq enfants qui réinventent le concept de genre avec le soutien de leur famille et de leurs ami-es. Cette soirée riche de partage a également été l'occasion de présenter le GRIS-Montréal et sa mission au public présent.



## Louis T veut savoir

Le GRIS-Montréal a participé à l'émission Louis T veut savoir, une série documentaire dans laquelle l'humoriste traite de sujets qui divisent le public. Dans le cadre de l'épisode intitulé « Quelle place pour l'identité de genre dans notre société? », plusieurs bénévoles du volet Identité de genre du GRIS-Montréal ont partagé leurs réalités lors d'une discussion avec l'animateur.





8 384

ABONNÉ.ES  
FACEBOOK



2 310

ABONNÉ.ES  
TWITTER



2 818

ABONNÉ.ES  
INSTAGRAM



31 423

VISITES  
SUR LE SITE  
INTERNET



56

APPARITIONS  
MÉDIATIQUES

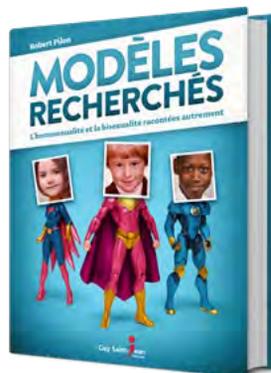


## Visibilité au concert de l'Orchestre classique de Montréal

Pour les besoins promotionnels du concert hommage à Marie Houzeau de l'Orchestre classique de Montréal et au profit du GRIS-Montréal qui a eu lieu le 9 novembre 2021, le comité a dû préparer du matériel promotionnel pour le programme de la soirée. Une publicité en noir et blanc ainsi qu'une page descriptive du GRIS-Montréal et de sa mission ont été réalisées et partagées à l'ensemble du public présent lors de la soirée.

## Concours sur les réseaux sociaux

À l'occasion de la Journée internationale du coming out, le 11 octobre, un concours sur les réseaux sociaux a été lancé pour gagner un exemplaire de l'ouvrage *Modèles recherchés: l'homosexualité et la bisexualité racontées autrement*. Cet ouvrage de Robert Pilon, ancien président du GRIS et membre actif des comités Communication et Financement, rassemble les histoires et témoignages des bénévoles du GRIS ainsi que de plusieurs personnalités publiques.



38 072

personnes touchées

260

interactions



Merci beaucoup  
d'être venus  
aujourd'hui.  
Grâce à vous, j'ai pu  
mieux me découvrir.  
Continuez votre  
beau travail au GRIS !

**Élève de 14 ans**



# COUVERTURE MÉDIATIQUE

## Télévision

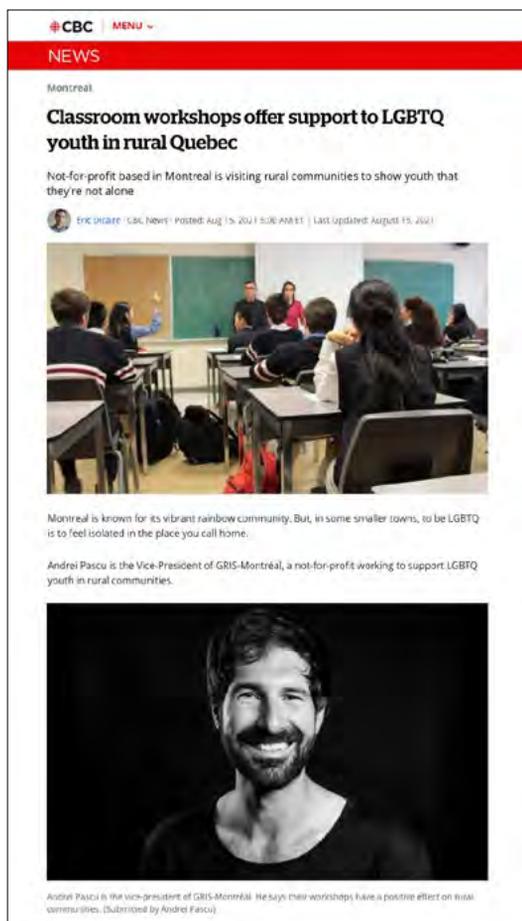


17 mai 2022  
Noovo – *LE FIL 17*  
avec Marie Houzeau



21 novembre 2021  
Noovo – *LE FIL week-end*  
avec Marie Houzeau

## Presse écrite



15 août 2021  
CBC News - Eric Dicaire  
avec Andrei Pascu



31 novembre 2021  
Fugues - André-Constantin Passiour

## Radio



06 août 2021  
Qub Radio, *Caroline et Varda*  
avec Marie Houzeau



12 août 2021  
919sports - Olivier Brett  
avec Catherine Duclos



26 août 2021  
Radio-Canada - *Le 6 à 9*  
avec Marie Houzeau

## Balado



10 mars 2022  
*Projet Consentement* - Caroline Lemay  
avec Marie Houzeau et Benoit Turcotte

# REVUE FINANCIÈRE

## Revenus autonomes

Durant cette seconde année pandémique, nous avons poursuivi nos efforts de sollicitation financière des pouvoirs publics, mais également d'autofinancement. Certaines de nos activités-bénéfice habituelles n'ont pas pu reprendre en 2021-2022, notamment la grande soirée Désorientation. Cependant, nous avons pu participer à l'organisation d'un concert-bénéfice en partenariat avec l'Orchestre classique de Montréal, qui fut suivi d'un cocktail VIP. Cet événement, qui réunissait plusieurs membres et sympathisant-es du GRIS pour l'une des premières fois après l'assouplissement des restrictions sanitaires, nous a permis de récolter un montant de 24 000 \$. Une représentation théâtrale au profit du GRIS a également été organisée, rapportant 8 000 \$. Nous avons participé, pour une deuxième année consécutive, au Challenge VP lors duquel près de 9 000 \$ ont été amassés.

Par ailleurs, cette année encore nous avons pu compter sur le généreux soutien de nos partenaires et de nos donateur-rices. Si le nombre de nos donateur-rices a baissé de 10 % par rapport à l'année précédente, nous avons connu une augmentation de 80 % du nombre de donateurs corporatifs dont les dons, généralement de plus grande envergure, ont compensé largement cette diminution.

Nous tenons à remercier du fond du cœur toutes les personnes impliquées dans la réalisation des activités-bénéfice et de la campagne de financement.

## Subventions

Cette année, ce sont 435 433 \$ qui ont été alloués au GRIS par le biais de diverses subventions. Cela représente 38 % du budget annuel de l'organisme.

L'année 2021-2022 représentait l'an 2 du projet subventionné par le Fonds de développement des capacités communautaires LGBTQ2, une initiative de Femmes et égalité des genres Canada (FEGC). Cette enveloppe de 300 000 \$ répartie sur deux ans nous a permis de renforcer notre équipe en démystification, de consolider le volet recherche, de réaliser une démarche de planification stratégique ainsi que d'assurer la planification de la relève au sein du GRIS.

Nous avons pu compter sur le soutien du ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec par le biais du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), notre subvention récurrente. Cette dernière a été l'objet cette année d'un rehaussement récurrent de 5 000 \$ ainsi que d'un rehaussement ponctuel de 30 000 \$. Cette subvention est toutefois toujours insuffisante pour répondre à l'ensemble des besoins du GRIS. En effet, elle représente seulement 8 % de notre budget de fonctionnement.

La Fondation du Grand Montréal, par le biais du fonds Collectif Femmes Action Montréal, a choisi de soutenir financièrement le GRIS en soulignant le potentiel important de sa méthode d'intervention pour l'amélioration de la santé mentale des femmes et des filles de la grande région de Montréal. Nous avons également bénéficié de la fin du programme de subvention salariale d'urgence du Canada (SSUC), programme qui s'est terminé en octobre 2021.

## Campagne de financement

François Leclair, président de longue date du cabinet de campagne, a cédé sa place cette année à Claude Marchand. Il est tout de même demeuré président honoraire et membre actif du cabinet et a poursuivi son implication avec la même ferveur que dans les années précédentes. Il a encore une fois contribué personnellement, en proposant de nombreux lots à l'encan dans le cadre du Challenge VP.

Les efforts conjoints du nouveau président et du président émérite, conjugués à ceux des autres valeureux·ses membres du cabinet, ont permis d'atteindre et même de dépasser l'objectif de 350 000 \$ que nous nous étions fixé. C'est une récolte de 427 380 \$ qui a pu être annoncée lors de la clôture de cette campagne, la 18e de l'histoire du GRIS.

## Dépenses

Avec la reprise graduelle des activités en présence, les dépenses d'organisation d'événement et de déplacement ont augmenté par rapport à l'année précédente. La masse salariale a fortement augmenté cette année en raison de l'accroissement de l'équipe de travail, rendue possible grâce aux subventions qui nous ont été accordées. Concernant les dépenses liées à nos services de démystification, ces dernières sont légèrement inférieures à une année régulière, car nous avons réalisé moins d'interventions.



Claude Marchand,  
président du cabinet  
de campagne du  
GRIS-Montréal

## Les activités-bénéfice organisées par nos partenaires

### Novembre 2021

La troisième édition du Challenge VP a permis d'amasser tout près de 9 000 \$.

### 9 novembre 2021

Grâce à Taras Kulish, directeur général de l'Orchestre classique de Montréal (OCM) et membre du cabinet de campagne du GRIS, un concert-bénéfice au profit du GRIS s'est tenu à la salle Wilfrid-Pelletier et a permis d'amasser un montant de 24 000 \$.

### 13 avril 2022

Représentation théâtrale des finissant-es de l'École nationale de théâtre du Canada. Cette interprétation de la pièce Ivanov, d'Anton Tchekov, a pu être présentée au profit du GRIS grâce à l'implication de Maxime Gagné, membre du cabinet de campagne du GRIS et coprésident du conseil d'administration de l'École nationale de théâtre du Canada. Un montant de 8 000 \$ a été remis au GRIS.

### 16 avril 2022

Encan dans le cadre de la soirée LGBTQ+ du Club des Canadiens de Montréal.

### 19 mai 2022

Le Bar Bootlegger propose pendant trois jours un menu « spécial » dont 15 % des ventes ont été remises au GRIS soit l'équivalent de 250 \$.

### 29 mai 2022

Gary McLaughlin organise un événement de diffusion en direct de jeu vidéo. Le GRIS y était pour faire une petite présentation et les participant-es pouvaient faire des dons sur place ou en ligne. Cette soirée a permis de récolter près de 700 \$.

### 29 juin 2022

La compagnie de vêtements MyBad Clothing choisit de remettre au GRIS 100 % des profits de ses ventes des deux derniers jours du mois de juin.

Concert-bénéfice de l'Orchestre classique de Montréal (OCM) au profit du GRIS





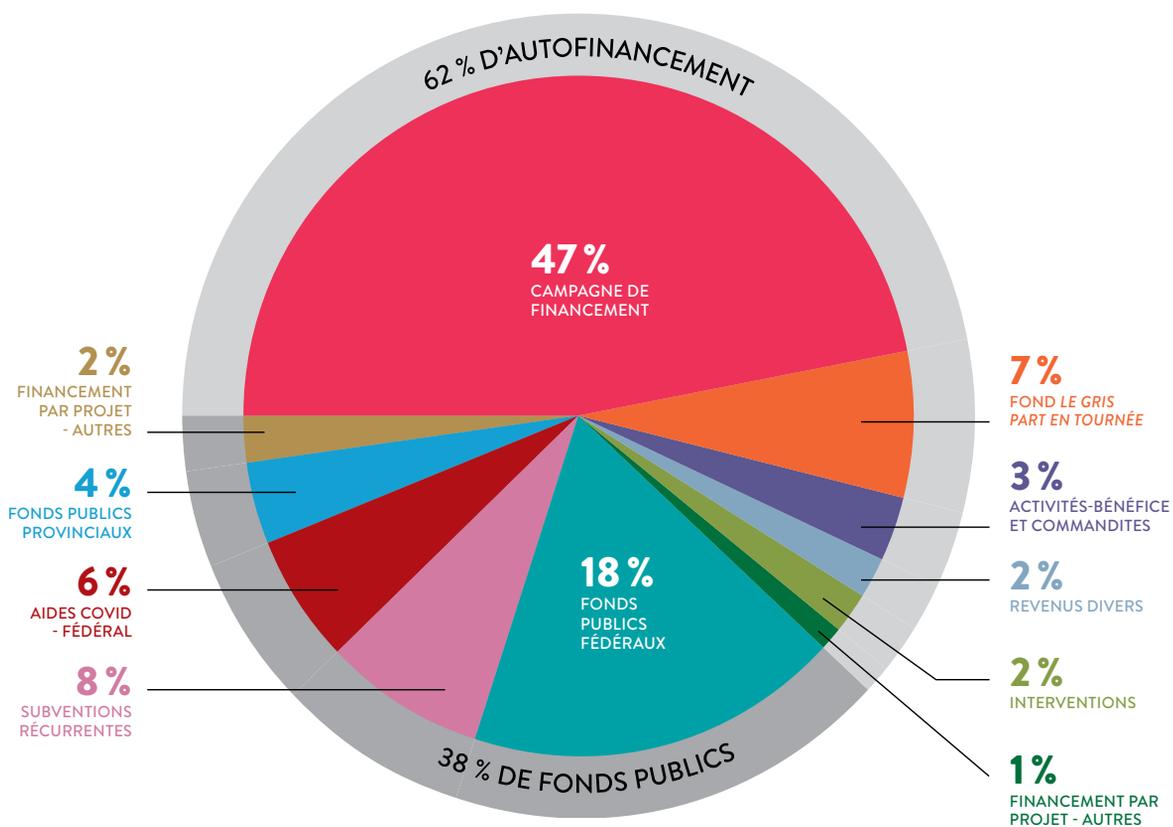
J'ai beaucoup aimé la rencontre. Entendre le point de vue de quelqu'un qui n'est pas hétéro, c'est intéressant. Maintenant, je sais comment mieux réagir face aux autres.

**Élève de 14 ans**



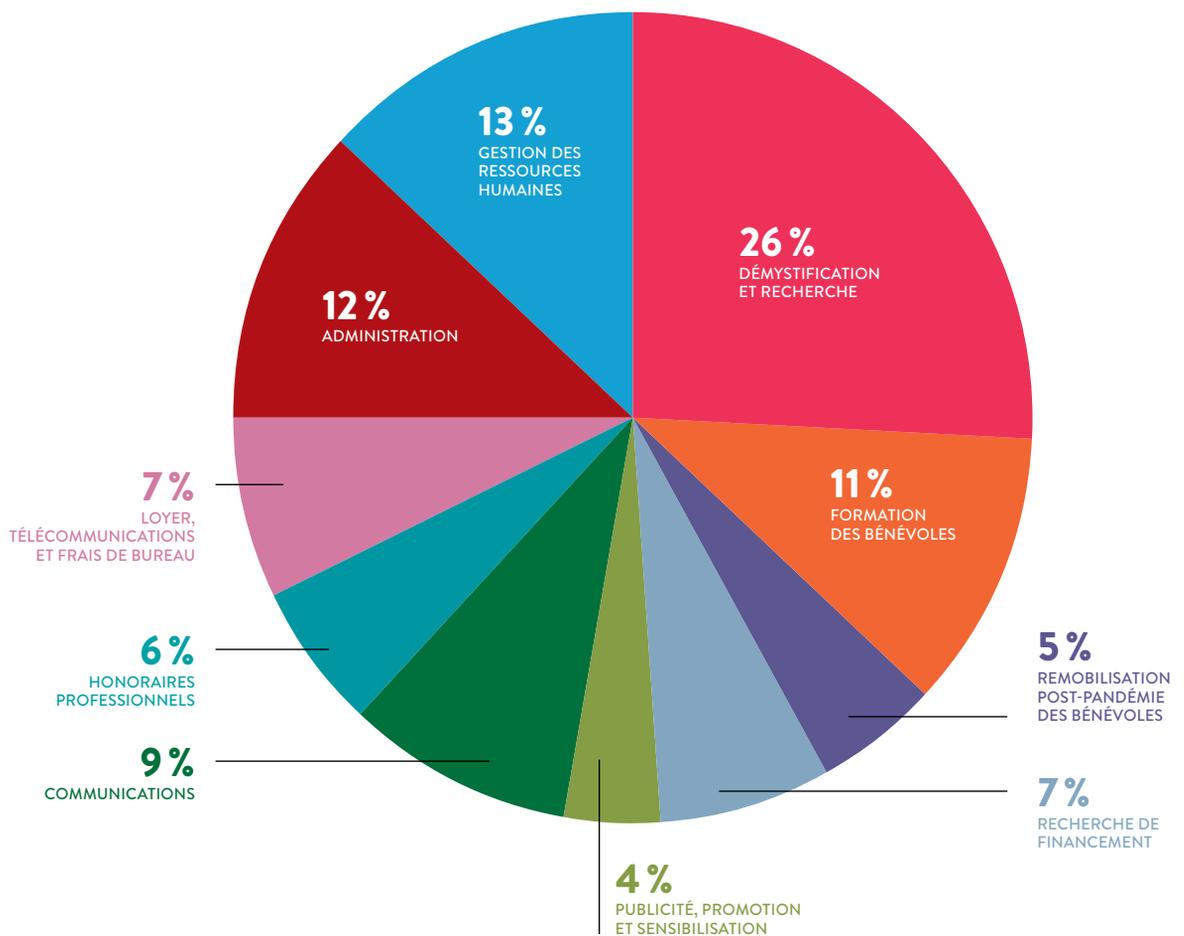
# REVENUS

Campagne de financement	545 640 \$	AUTOFINANCEMENT
Fond Le GRIS part en tournée	85 000 \$	
Activités-bénéfice et commandites	36 039 \$	
Revenus divers	24 091 \$	
Interventions	17 661 \$	
Financement par projet - Autres	16 250 \$	
Fonds publics fédéraux	209 990 \$	FONDS PUBLICS
Subventions récurrentes	91 090 \$	
Aides Covid - Fédéral	66 218 \$	
Fonds publics provinciaux	43 135 \$	
Financement par projet - Autres	25 000 \$	
<b>TOTAUX</b>	<b>1 160 114 \$</b>	



# CHARGES

Démystification et recherche	200 770 \$
Formation des bénévoles	87 454 \$
Remobilisation post-pandémie des bénévoles	41 122 \$
Recherche de financement	55 072 \$
Publicité, promotion et sensibilisation	28 747 \$
Communications	67 416 \$
Honoraires professionnels	43 658 \$
Loyer, télécommunications et frais de bureau	54 034 \$
Administration	95 646 \$
Gestion des ressources humaines	101 429 \$
<b>TOTAUX</b>	<b>775 348 \$</b>



# COLLABORATIONS ET PARTENARIATS

## Soutien aux autres organismes LGBT+

Le GRIS-Montréal continue à faire preuve d'une grande disponibilité pour les organismes de la communauté LGBT+ tout en poursuivant sa mission de prêter main forte aux autres GRIS du Québec. Tout au long de cette année de pandémie, le GRIS-Acadie et le GRIS-Estrie ont pu bénéficier de notre expertise dans les formations et les interventions. Ce sont autant d'occasions de se soutenir et de travailler main dans la main pour faire avancer notre mission commune.

Par ailleurs, notre organisme est régulièrement consulté pour des projets de recherche ou en lien avec des enjeux LGBT+ et c'est toujours avec grand plaisir que nous répondons favorablement à l'appel. Ainsi, cette année encore, le GRIS participe au comité consultatif du Bureau de lutte à l'homophobie et à la transphobie. Cet organe de consultation du gouvernement du Québec s'inscrit dans le cadre du Plan

d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie. Le GRIS collabore également au projet SAFER, initié par Wisdom2action, qui vise à lutter contre les violences fondées sur le genre à l'encontre des jeunes LGBT+ en offrant des formations aux organismes LGBT+. Il est également consulté pour les travaux de recherche sur les jeunes trans réalisés par la Chaire de recherche du Canada sur les enfants transgenres et leurs familles.

Dans le cadre du programme « Croissance inclusive : réduire l'empreinte inégalités des organisations » de l'Observatoire québécois des inégalités, le GRIS-Montréal a participé au comité avisé du projet. L'objectif de ce dernier est d'outiller durablement les institutions pour réduire les inégalités sociales et économiques amplifiées par certaines politiques et pratiques organisationnelles.



## Un réseau de partenaires riche et varié

Une fois de plus, le GRIS a su créer un large réseau de partenariats avec des acteur-trices provenant de divers milieux. La possibilité de construire un réseau d'allié-es aussi diversifié est la preuve d'une reconnaissance croissante vis-à-vis du travail accompli au fil des années.



### Bourse d'études Ted Rogers

Cette année, deux de nos bénévoles ont remporté la Bourse d'études Ted Rogers. Cette dernière a pour but de récompenser les jeunes Canadien-nes faisant preuve de leadership communautaire en leur facilitant l'accès à l'enseignement postsecondaire. Partenaire du GRIS pour une sixième année consécutive, Rogers a remis une bourse à Naomie Poirier-Herrera, qui poursuit son baccalauréat d'études féministes, des genres et des sexualités et Maude Marcoux-Legault, étudiante au baccalauréat en psychologie.

### McCarthy Tétrault

Le GRIS a pu compter sur l'expertise du cabinet d'avocats McCarthy Tétrault dans le dossier d'amélioration des processus de l'ensemble des GRIS ainsi que de la gestion de crise. Ce travail de bonification est toujours en cours.

### Musée McCord

Le GRIS-Montréal a collaboré avec le Musée McCord à l'animation d'un atelier de discussion citoyenne intitulé « Parlons-en, parlons-nous! ». Dans le cadre de l'exposition de l'artiste montréalais JJ Levine: *photographies queers*, notre bénévole Marie-Ève Baron a été invitée à discuter du thème de la famille choisie. C'est le dimanche 24 avril qu'elle a partagé un moment d'échanges avec le public pour enrichir la conversation de son expérience personnelle et professionnelle.



### Fondation des Canadiens pour l'enfance

Le 16 avril, nous avons été invité-es à célébrer la diversité et l'inclusion dans le sport lors d'un match opposant les Canadiens de Montréal aux Capitals de Washington. Pour l'occasion, des chandails des Habs aux couleurs de l'arc-en-ciel ainsi que des bâtons autographiés ont été mis aux enchères au profit du GRIS-Montréal et de l'organisme You Can Play.

# LE GRIS Y ÉTAIT

**12 octobre 2021**

Discussion autour de l'identité de genre à L'Oréal Canada

**21 octobre 2021**

Atelier LGBT+ pour le groupe d'affinité Voix LGBTQ+ de Radio-Canada

**6 décembre 2021**

Journée internationale des bénévoles organisée par Emploi et Développement social Canada

**Mars 2022**

Conférence LGBT+ à la Société Générale

**21-22 avril 2022**

Forum sur la diversité et l'inclusion au Musée des beaux-arts de Montréal, organisé par le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale.



**25 mai 2022**

Conférence sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres en organisation à la Chambre de commerce du Montréal métropolitain

**8 et 9 juin 2022**

Conférence Diversité et Inclusion au siège social de Bombardier

**22 juin 2022**

Réception du premier ministre pour la Fête nationale du Québec



C'est une très belle initiative de passer dans les classes et de réveiller les esprits.

**Élève de 17 ans**



# PERSPECTIVES

---

L'année qui se termine nous aura démontré que le GRIS-Montréal n'est sans doute pas invincible, mais certainement capable de surmonter de grands défis et de s'unifier face à l'adversité. Notre rigueur et notre bienveillance auront été une source de motivation tout au long de l'année et inspireront certainement nos actions et réflexions pour l'avenir.

Au moment où nous entamons 2022-2023, la pandémie ne semble pas entièrement derrière nous. Malgré la fin des mesures sanitaires, notre quotidien est à jamais transformé. Dans un contexte de crise, le bénévolat a pris de moins en moins de place pour certain-es, alors que pour d'autres, il est devenu d'autant plus prioritaire. Pour que ses actions soient à la hauteur de ses ambitions, le GRIS-Montréal devra travailler sur la (re)mobilisation des bénévoles dans l'année à venir. Plusieurs nouvelles cohortes devront être formées pour aller en classe, alors que l'organisme devra redonner aux bénévoles de longue date la fougue qui les animait avant la pandémie. L'augmentation fulgurante des demandes d'interventions dans le volet identité de genre fait encore plus ressortir l'importance du recrutement de personnes ayant un parcours trans au cours de la prochaine année. En effet, le bassin de bénévoles pouvant répondre à cette demande grandissante demeure limité, et le GRIS en fera l'une de ses priorités pour 2022-2023. Enfin, le projet Le GRIS part en tournée est toujours en développement et nous poursuivrons les interventions dans les régions les plus éloignées du Québec.

Dans l'optique d'ancrer nos actions dans une approche intersectionnelle et de représenter la diversité des milieux dans lesquels nous intervenons, le comité Racines poursuivra son mandat essentiel : favoriser l'engagement et la participation de groupes sous-représentés. De pair avec les comités Racines et Identités de genre, le conseil d'administration et la permanence continueront de travailler sur l'élaboration de pratiques d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI), et poursuivront leur processus de formation à cet égard.

Au cours de la prochaine année, nous verrons également émerger les conclusions du projet de recherche S'engager bénévolement pour témoigner de sa réalité : quels effets sur la santé des personnes LGBT?. Ce projet de recherche, financé par les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), offrira une nouvelle perspective de l'impact du bénévolat sur notre communauté. Nous continuerons de présenter les résultats des trois volets de la recherche Femmes et égalité des genres dans des publications et colloques scientifiques, tout en poursuivant nos collaborations avec Cultures du témoignage et le projet SAVIE de la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'UQAM. Les efforts et le rayonnement de notre comité Recherche contribueront sans aucun doute à valoriser notre expertise en recherche communautaire.

Dans un autre registre, une des directions stratégiques de notre plan quinquennal est de fluidifier les processus décisionnels dans le cadre d'une gouvernance saine et participative. À cet égard, le sous-comité Gouvernance du conseil d'administration commencera l'année avec la présentation



de son analyse des processus de gouvernance et proposera de nouvelles stratégies de fonctionnement à la lumière de celle-ci. L'organisme continuera de renforcer les liens entre les différents comités afin d'accroître la collaboration, et d'accélérer l'élaboration et la mise en œuvre d'améliorations de ses pratiques.

Enfin, toutes ces actions devront s'inscrire dans une démarche de développement durable et de respect de l'environnement. À la suite de l'adoption d'une politique de développement durable et de l'élaboration d'un plan d'action en développement durable, les actions du GRIS devront plus que jamais 1) contribuer à l'équité sociale et à la justice climatique; 2) rallier les personnes impliquées en misant sur la

diffusion de l'information et la sensibilisation; 3) limiter l'empreinte carbone de l'organisme; et 4) réduire la consommation de ressources en vertu du principe 3RV.

Ainsi, l'année 2022-2023 offrira un nouveau souffle à l'organisme et permettra au GRIS-Montréal de continuer à prendre son envol dans la poursuite de sa mission de démystification des réalités LGBT+. Puisque le monde a changé au cours des dernières années, le GRIS aussi continuera d'évoluer afin de mieux répondre aux questions des jeunes et faire reculer les préjugés. Cette année encore, le GRIS contribuera à bâtir une société plus inclusive et plus juste. Quel privilège d'avoir des membres et des employé-es aussi généreux-ses et dévoué-es pour prendre part à ce que l'avenir nous réserve!

# MERCI

## à toutes ces merveilleuses personnes qui bâtissent le GRIS

*Par leur temps, leur générosité et leur implication, toutes les personnes citées plus bas participent au succès de notre mission, et nous leur en témoignons une immense gratitude.*

**Merci aux 148 intervenant-es qui ont raconté leur histoire avec cœur au cours de 865 ateliers de démystification des orientations sexuelles et des identités de genre cette année.**

**Merci à la précieuse équipe de formation qui les accompagne et les aide à développer leur plein potentiel :**

Alain Caron, Anne Fréchette, Anthony Laroche, Benoit Rose, Benoit Turcotte, Catherine Skidds, Daniel Y Lemieux, Élise-Cornelier Bernier, Eliott Corriveau-Branchaud, Emmanuelle Laferrière, Florian Meyer, Gabrielle Belisle-Richard, Ge Dumas, Judith Laniel, Julie Robillard, Kévin Lavoie, Louis-André Bertrand, Mathé-Manuel Daigneault, Mariannick Archambault, Marie-Ève Baron, Marie Houzeau, Maxime LaRue, Michèle Brousseau, Mélina Jimenez, Oswaldo Gutiérrez, Robert Pilon, Sam Lajeunesse, Simon Rouleau-Mailloux, Annick Viel, Stéphane Bissonnette, Steve François, Laszlo Bois et Dimitri Côté.

**Merci aux 56 personnes impliquées dans un ou plusieurs comités de travail :**

Alexandre Bédard, Alex Brisson, Andrei Pascu, Anne Fréchette, Anthony Laroche, Ayyoub Elwartiti, Benoit Rose, Catherine Duclos, Catherine Skidds, Catherine Tremblay, Charlotte San Agustin, Christian Khoury, Claude Marchand, Daniel Y Lemieux, Élias Patrice Félix Daigle, Eliott Corriveau-Branchaud, Élise-Cornelier Bernier, Emmanuelle Laferrière, Florian Meyer, François Leclair, Gregory

Dalmasso, Guillaume Fecteau, Jack McLaren, Jean-Claude Bernier, Julien Plante-Hébert, Kévin Lavoie, Laurent Maurice Lafontant, Mariannick Archambault, Marie-Eve Baron-Giroudeau, Marilou St-Pierre, Martin Girard, Mathieu Mireault, Mathilde Baril-Jannard, Meggie Larose, Michel Godin, Nadia Benali, Nathane Légaré, Nick Rossignol, Olivier Lépine, Olivier Vallerand, Oswaldo Gutierrez, Réal Boucher, Ricardo Moyano-Bello, Rita Tazi, Robert Pilon, Sam Lajeunesse, Sarah-Jeanne Desrochers, Selma Tannouche-Bennani, Simon Rouleau-Mailloux, Soyane Diallo, Steve François, Sylvie Marcotte, Talia Losier, Tania Sharkey, Yolaine de Saugy, Zoë Birnbaum-Charbonneau.

**Merci à toutes ces personnes qui collaborent avec nous et dont l'aide est si précieuse :**

Alain Dumaresq, Andréa Kpenou, Catherine Duclos, Cathie Gaudreault (Collège Régina-Assumpta), Charlotte Lopez, DJ Barbada (Sébastien Potvin), Phillie Drouin (Divergenres), Dylan Michael Lord et Miguel Simao Andrade (Ensemble pour le respect de la diversité), Abigaël Bouchard, Ge Dumas, Mélodie Chesnel (Gaspésie), Étienne Dicaire, Frédéric Simard, Frédéric Thériault, Gersande Laflèche, Guillaume Fecteau, Jean-Claude Bernier, Jessy Lewandowski, Ketty Cédât, Maria Nengeh Mensah, Marie-Ève Baron, Marilou St-Pierre, Michaël Tessier, Olivier Vallerand, Robert Pilon, Samuele Mandeville, Sandy Duperval.

**Merci aux 11 bénévoles du GRIS qui ont compilé près de 1700 questionnaires de recherche cette année:**

Frédéric Simard, Marie-Édith Vigneau, Marie-Louise Girouard, Mathieu Mireault, Mathilde Baril-Jannard, Nathane Légaré, Nicolas Simo, Ophélya Saby-Brulas, Paul Laurendeau, Stéphanie Merpaw et Strife.

**Merci aux fidèles bénévoles qui ont franchi le cap significatif des 5, 10, 15 et 20 ans de bénévolat au GRIS.**

Réal Boucher (20 ans)

Jack McLaren, Matthew McLauchlin (15 ans)

Jacinthe Charrette, Catherine Duclos, Talia Losier, Sylvie Marcotte (10 ans)

Gabriel Bélanger, Gabrielle Belisle, Nadia Benali, Vincent Da Costa Ferreira, David Dufour, Gabrielle Elliot, Félix Hege, Sam Lajeunesse, Charles-Antoine Leboeuf, Félix Parent Sirard, Florence Poirier-Duhamel, Frédéric Simard, Candide Théard, Claudia Torregrosa (5 ans)

**Merci à notre cabinet de campagne de financement grâce auquel le GRIS a pu récolter un montant exceptionnel de dons cette année:**

Claude Marchand, Andréanne Cyr, Maxime Gagné, Jean-François Gagnon, Sylvie Hamel, Taras Kulish, Maxie Lafleur, Marc-André Nantais, Gautier Péchadre, Shawn Salewski, Imen Zitouni et François Leclair.

**Merci aux généreuses personnes qui ont été à l'origine d'initiatives au profit du GRIS-Montréal:**

An-Lap Vo-Dignard et le groupe Vo-Dignard Provost pour le challenge VP, Le club de hockey Canadiens et sa vice-présidente Geneviève Paquette et sa coordinatrice aux événements Marie-Claude Lépine, Gary (Gawrey) McLauchlin pour son événement bénéfice au Blockhaus, Éric McCarthy et sa compagnie MyBad Clothing, l'Orchestre classique de Montréal et son directeur Taras Kulish pour le concert bénéfice, Maxime Gagné et l'École nationale de théâtre pour la représentation d'Ivanov.

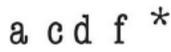
**Et enfin, merci aux 804 donateurs-trices qui, par leur générosité et leur confiance, permettent au GRIS et à tous-tes ses bénévoles, de bâtir un monde plus juste et mieux informé.**

# MERCI

## à nos ami-es et partenaires



Accenture



ACDF



Afeas - Association féministe de la francophonie canadienne



Agir



Alia Conseils



Alliance des femmes de la francophonie canadienne



Alouettes



Autodesk



Banque Nationale



Banque Scotia



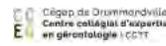
BFL Canada



Bombardier



Bootlegger: l'Authentique



Bureau de la recherche et de l'innovation, Centre collégial d'expertise en gérontologie, Cégep de Drummondville



Cabinet juridique St. Lawrence



Caisse de dépôt et placement du Québec



Les Canadiens de Montréal



Cardigan



Cégep Marie-Victorin



Centre social d'aide aux immigrants



Centiva



CF Montréal



Chaire de recherche du Canada sur les enfants transgenres et leurs familles



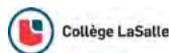
Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres



Challenge VP



Cirque Éloïze



Collège LaSalle



Collège Régina Assumpta



Conseil québécois LGBT



CSMO-ÉSAC



Cultures du témoignage



Deloitte



Des Ruisseaux  
Communications



Divergenres



Duceppe



École nationale  
de théâtre du Canada



Ensemble pour  
le respect de la diversité



Entrepôts Dominion



Escaparium



L'Euguélonne



Expertise Kándeá



Fédération des  
établissements  
d'enseignement privés



Fédération de la jeunesse  
franco-ontarienne



Fédération du Québec  
pour le planning  
des naissances



Femmes et  
Égalité des genres Canada



La Fondation  
des Canadiens de Montréal  
pour l'enfance



Fondation  
Famille Leclair



Fondation  
du Grand Montréal



Fondation  
J. Armand Bombardier



Fondation  
McCarthy Tétrault



Fondation RBC



Fondation St-Hubert



Fonds d'action  
québécois pour le  
développement durable



Grands Frères  
Grandes Sœurs -  
Programme de  
mentorat LGBT



Groupe Leclair



Groupe financier Banque TD



HEC Montréal



ImageNexx



Industrielle Alliance



Institut du  
Nouveau Monde



Instituts de recherche  
en santé du Canada



Institut de tourisme et  
d'hôtellerie du Québec



Intact Assurance



Interligne



JAG

JARISLOWSKY FRASER  
DÉSTINÉES MONDIALES DE PLACEMENTS

Jarislowsky Fraser



JW Photographie



KPMG

lavery  
Avocats

Lavery Avocats



LCI LX



LGBT+ Baie-des-Chaleurs



LGBT+ Haute Gaspésie



Marc-André le Traiteur



Massimadi



McCarthy Trétreault LLP



McMillan



Le Monastère,  
cabaret de cirque



Montréal Tennis Lambda



Musée des beaux-arts  
de Montréal



Musée McCord



Objectif 8



Orchestre Classique  
de Montréal



Orchestre métropolitain



Orchestre symphonique  
de Montréal



Produits forestiers Résolu



Projet Impact Collectif



RBC



Réseau des carrefours  
jeunesse-emploi du Québec



Réseau des femmes  
en environnement



RÉZO



Rogers

RR DONNELLEY

RR Donnelley



SAVIE-LGBTQ

LES SPIRITUEUX  
IBERVILLE

Les spiritueux Iberville



SunLife



UQÀM



Université Laval



Université de Montréal

YABUPUSHELBERG

Yabu Pushelberg





Histoires de vie très touchantes et remplies d'humanité. L'atelier a permis de briser un gros tabou dans ma classe. Bravo!

**Enseignante, école secondaire**

