

Ce ne sont pas
nos différences
qui nous divisent.
C'est notre incapacité
à les reconnaître,
à les accepter et
à les célébrer.

Audre Lorde,
poètese



GRIS

Montréal

RAPPORT
ANNUEL
2022-2023

TABLE DES MATIÈRES

5	Mission et objectifs
7	Équipe
8	Mot de la présidente
10	Mot de la directrice
12	Administration
16	Démystification
20	Formation
22	Identités de genre
26	Appartenance
32	Racines
36	Recherche
40	Communications
44	Couverture médiatique
46	Revue financière
52	Collaborations et partenariats
56	Perspectives
59	Merci aux bénévoles
61	Merci aux partenaires

Vos témoignages
sont marquants
et essentiels
pour l'ouverture
d'esprit et le
vivre-ensemble dont
notre société
a tant besoin!

Enseignante
au Secondaire





VALEURS

Inclusion

Ayant à cœur de célébrer la diversité dans la société et au sein de l'organisme, le GRIS-Montréal s'enrichit de chaque parcours et de chaque identité. Ses membres cherchent à comprendre le point de vue et les expériences de l'autre et visent à améliorer continuellement leur ouverture aux autres.

Authenticité

Centrée sur le témoignage et le partage de vécu et d'émotions, l'authenticité est au cœur des valeurs de l'organisme. Suscitant respect et empathie, les membres livrent leurs expériences avec les autres en toute confidentialité.

Bienveillance

Le fonctionnement du GRIS-Montréal s'appuie sur un esprit de famille accueillant et solidaire, à l'écoute de chacun-e des membres. Chacun-e a droit à l'erreur et la communication alimente toutes les décisions.

Participation

L'implication des membres est au cœur de la mission et de la structure du GRIS-Montréal. L'atteinte d'une vision partagée repose sur l'écoute et le respect des idées et de la créativité des membres, stimulée par des consultations et des discussions.

Rigueur

Les membres suivent un processus de formation structuré et sérieux adapté à leurs fonctions respectives au sein de l'organisme. La structure de gouvernance et le fonctionnement des comités sont revus de façon régulière et témoignent d'une organisation rigoureuse au sein de laquelle chacun-e est responsable et imputable.



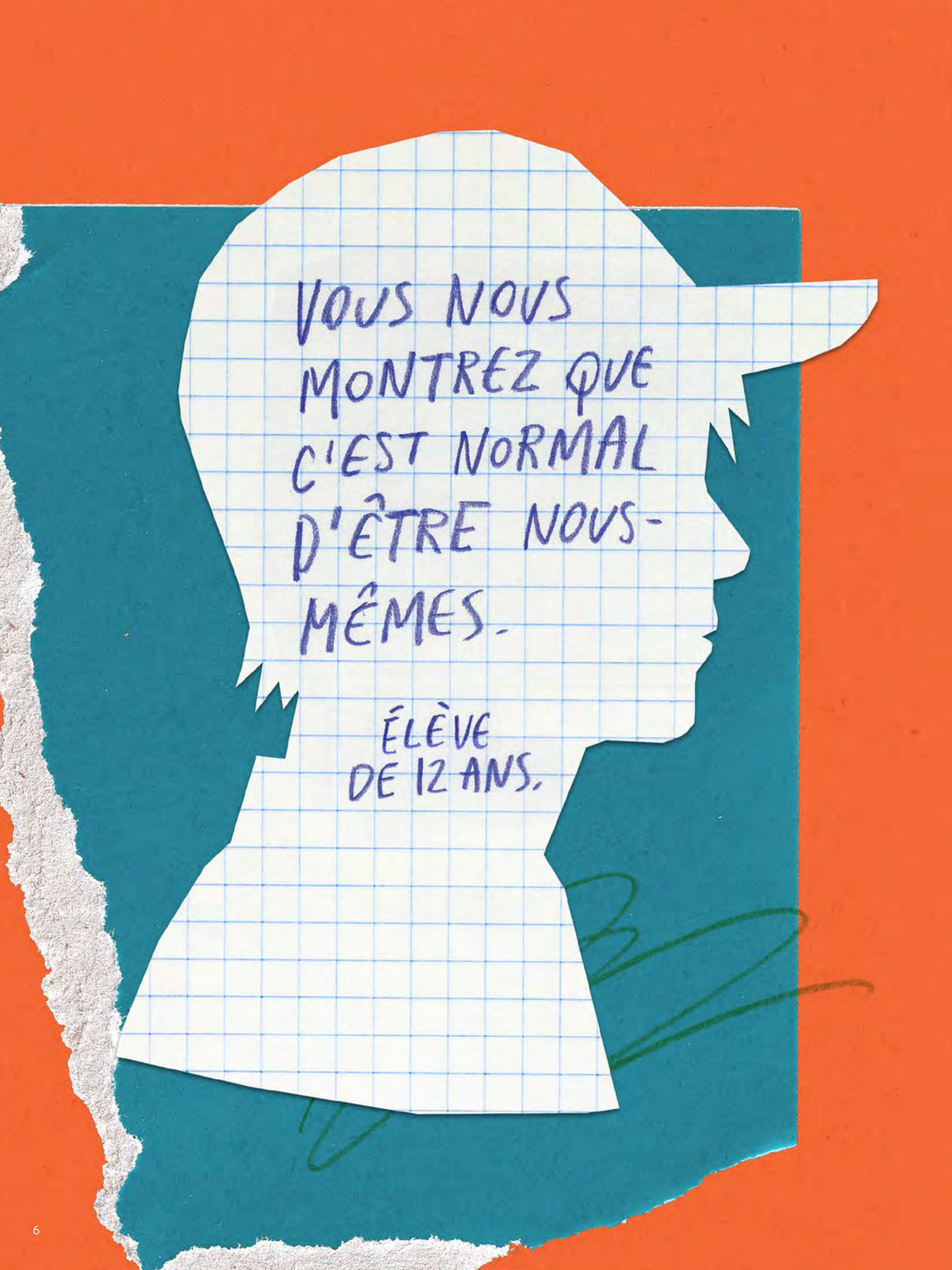
MISSION

- Favoriser une meilleure connaissance des réalités LGBT+
- Faciliter l'intégration des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre dans la société



OBJECTIFS

- Démystifier l'orientation sexuelle et l'identité de genre auprès de la société en général
- Référer les personnes qui en font la demande à d'autres ressources de la communauté LGBT+
- Effectuer des travaux de recherche reliés aux activités de démystification



VOUS NOUS
MONTREZ QUE
C'EST NORMAL
D'ÊTRE NOUS-
MÊMES.

ÉLÈVE
DE 12 ANS.

ÉQUIPE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

CATHERINE DUCLOS
Présidente

ANDREI PASCU
Vice-président

ALEXANDRE LADOUCEUR LABONTÉ
Trésorier

ANNE FRÉCHETTE
Secrétaire

GUILLAUME FECTEAU
Coordonnateur à la démystification

CATHERINE SKIDDS
Coordonnatrice à la formation

OLIVIER VALLERAND
Coordonnateur à la recherche

ÉLIOTT CORRIVEAU BRANCHAUD
Coordonnateur du comité Identités de genre

ANDRÉ VALLE
Administrateur

RITA TAZI
Administratrice

MATHILDE BARIL-JANNARD
Administratrice

PERMANENCE

MARIE HOUZEAU
Directrice générale

MICHÈLE BROUSSEAU
Chargée de la coordination et de la planification de la relève

GABRIELLE BELISLE-RICHARD
Gestionnaire des opérations

AMÉLIE CHARBONNEAU
Chargée de recherche

MÉLINA JIMENEZ
Agente de mobilisation et de développement
et agente de répartition des interventions

IRIS LINARES
Chargée de formation et de développement –
volet orientation

FLORENCE POIRIER-DUHAMEL
Chargé-e de formation et de développement –
volet identité

MARION BRODEUR-LAPERRIÈRE
Commis administrative

NAWAL MAFTOUH
Chargée des communications

AIMÉ CLOUTIER
Assistant de recherche

PHIL ARIANNE DESMARAIS
Chargée de projet de recherche



PORTE-PAROLLES DU GRIS-MONTRÉAL

Macha Limonchik
Vincent Bolduc

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Dans les dernières années, j'ai souvent débuté ce *Mot de la présidente* en vous témoignant de ma grande fierté du travail accompli. Cette année, c'est encore cette fierté que je souhaite mettre de l'avant, mais une fierté intensifiée, plus profonde et plus nuancée que par le passé. En effet, cette fierté s'accompagne d'une certaine inquiétude et d'un besoin irrépensible d'appeler à une plus grande mobilisation. J'ai le cœur lourd de constater une montée de l'intolérance et de la haine face à nos communautés, ici comme ailleurs. Nous l'avons malheureusement sans doute tous·tes perçu ou vécu au courant de la dernière année. Mais ce climat inspire aussi la solidarité et la résilience. Il me fait prendre conscience de ce que pouvaient vivre nos bénévoles dans les premières années d'existence du GRIS. Il me remplit aussi de gratitude envers le travail accompli, qui a sans aucun doute contribué aux nombreuses avancées légales et sociales des décennies passées. Ce même climat inspire la force et permet à nos histoires d'avoir une plus grande portée, une plus grande capacité à faire une différence. C'est dans cette optique, dans ce climat changeant et plus polarisé que les années passées, que le GRIS a su accomplir de grandes choses en 2022-2023.

Dès la rentrée scolaire, nous avons noté un engouement marqué des écoles, qui n'ont pas tardé à nous solliciter pour des interventions, toujours avec une demande grandissante pour le volet identités de genre et pour le primaire. Comme chaque année, la rentrée fut également accompagnée du lancement de notre campagne de financement ayant pour thème « Des histoires partagées, des vies transformées ». Notre président Claude Marchand a, pour une 2e année, porté cette campagne avec brio, menant à une collecte de plus de 370 000 \$. Une soirée de clôture chargée d'émotions, tenue à la fin du mois de mars, nous a permis de souligner ce succès. Merci à Claude, aux membres du cabinet de campagne ainsi qu'à

tous·tes les donateur·trices d'avoir contribué à soutenir notre mission.

Le début du printemps fut marqué par le retour en grande pompe de la soirée Désorientation. Cette 7e édition festive, tenue à la Maison Principale, a encore su éblouir et rassembler et elle a également permis d'amasser 52 000 \$ au profit de l'organisme. Le GRIS remercie chaleureusement les membres du comité organisateur de la soirée, de même que les employé·es et les bénévoles qui l'ont rendu possible.

Le 17 mai, journée symbolique pour notre communauté, notre chère directrice générale, Marie Houzeau, a été nommée chevalière de l'Ordre de Montréal, pour sa contribution inestimable aux Montréalais·es et pour sa vocation à rendre notre société plus inclusive et ouverte à la diversité. Encore une fois BRAVO Marie et merci de faire rayonner le GRIS comme tu le fais si bien depuis bientôt 20 ans.

Autre fierté pour nous, *Le GRIS part en tournée* a connu sa plus ambitieuse année, avec des interventions à Saint-Félicien (Lac-Saint-Jean), Gatineau, dans le nord de l'Ontario, de même qu'à Kuujuaq, où le GRIS a participé à Fierté Nunavik. Ces interventions font une différence immense dans ces régions qui ont de grands besoins et peu d'offres de services pour la communauté.

Pour terminer l'année en force, le comité Racines a fait preuve d'audace et d'un grand dynamisme en organisant pour la première fois une soirée de réseautage entre plusieurs organismes montréalais et québécois. Cet événement visait à tisser des liens entre les personnes racisées de la communauté LGBT+. Tenue à Ausgang Plaza et soutenue par Fierté Montréal, cette soirée a rassemblé les membres de plus d'une trentaine d'organismes, qui ont pu découvrir la mission du GRIS.

Nous pouvons être fièr-es d'avoir clôturé l'année scolaire en frôlant notre record annuel de tous les temps, avec un total de 1 129 interventions réalisées. Il est important de mentionner que ce nombre n'inclut pas les demandes d'interventions que nous avons dû malheureusement refuser par manque de bénévoles disponibles pour les combler. Bien que notre incapacité à répondre à toutes les demandes reçues est récente et n'est pas idéale, elle met en lumière l'importance cruciale de la mobilisation de chacun-e de nos bénévoles pour répondre aux besoins grandissants des milieux qui nous accueillent. Ceci devient particulièrement essentiel dans le contexte actuel où l'intolérance semble regagner du terrain un peu partout autour de nous.

À la lecture de ce rapport annuel, vous constaterez que plusieurs autres succès sont dignes de mention. C'est l'ensemble de nos actions qui permet l'accomplissement de notre mission de démystification et qui fait de cette année un grand succès. Célébrons le travail acharné de notre équipe de la permanence, de même que le dévouement inspirant de notre grande famille de bénévoles. Les jeunes ont plus que jamais besoin de nous et l'année 2022-2023 nous confirme que le GRIS est toujours là pour répondre à l'appel. Merci de faire ce travail avec cœur!



CATHERINE DUCLOS
Présidente, GRIS-Montréal



MOT DE LA DIRECTION

L'année qui s'achève, tout comme la précédente, aura été placée sous le signe du recrutement de bénévoles et de la remobilisation de nos forces vives.

À cet égard, je suis particulièrement fière et reconnaissante envers mon équipe permanente pour les efforts gigantesques et la créativité qui ont été déployés afin de répondre aux demandes d'interventions toujours plus nombreuses émanant de nos partenaires.

Cette belle équipe aura par ailleurs pu compter sur un ajout précieux avec l'arrivée de Florence Poirier-Duhamel au mois de septembre 2022 en tant que chargée de formation et de développement. Ceci porte le nombre d'employé-es à 11, un record pour notre « petit » organisme dont les capacités se renforcent de plus en plus.

Dans cette optique, nous avons poursuivi le travail sur la gestion de la relève et un impressionnant recueil de procédures est maintenant à la disposition des employé-es, présent-es ou futur-es. Ce travail parfois ardu, mais ô combien essentiel, permet d'assurer la fluidité des processus et la documentation des savoirs développés pendant près de trois décennies!

En effet, voilà bientôt 30 ans que le GRIS-Montréal sillonne les routes du Québec pour aller à la rencontre des jeunes et des moins jeunes, inviter au dialogue, à l'ouverture et au vivre-ensemble. Cette noble mission semble plus nécessaire que jamais au vu de la place grandissante que prennent les propos LGBTQ-phobes dans l'espace public. Heureusement, nous avons senti que nos bénévoles ne sont pas prêt-es

Des membres de la permanence du GRIS-Montréal à l'exposition Fierté et résilience de la Coalition des familles LGBT+



à se laisser démonter par ces ressacs et que, malgré le caractère parfois confrontant des propos entendus en classe, leur motivation à faire une différence reste intacte, voire s'en trouve renforcée.

Cette motivation indéfectible, je la sens également au sein du conseil d'administration, où ancien·nes et nouveaux·elles membres se relayent pour garder le cap et continuer à porter bien haut les couleurs du GRIS. J'en profite pour les remercier de rester mobilisé·es alors que la situation pourrait en conduire certain·es vers un bien légitime découragement.

Finalement, ayant reçu avec humilité le titre de chevalière de l'Ordre de Montréal le 17 mai dernier, je tiens à remercier toutes les personnes aux côtés de qui j'ai œuvré au cours de mes 20 années d'implication au GRIS, d'abord à titre de bénévole, puis comme DG depuis 2005. Grâce à vous, le GRIS est devenu un organisme remarquable et cet honneur qui m'a été fait vous revient en grande part. Continuons à bâtir ensemble cette société que nous rêvons ouverte et inclusive, envers et contre toutes!



MARIE HOUZEAU

Directrice générale, GRIS-Montréal



ADMINISTRATION

Un conseil d'administration sur tous les fronts

Notre assemblée générale annuelle a eu lieu le 22 septembre dernier à l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec (ITHQ) en présence de 41 membres. Ce fut l'occasion d'accueillir **quatre nouvelles personnes** au sein du conseil d'administration.

Personne élue



Alexandre Ladouceur Labonté
en tant que
premier administrateur

Personnes réélues



Catherine Duclos
en tant que présidente



Emmanuelle Laferrière
en tant que trésorière



Catherine Skids
à la coordination du
comité Formation



Olivier Vallerand
à la coordination du
comité Recherche



Elliott Corriveau Branchaud
à la coordination du
comité Identités de genre

Demeurent en poste



Andrei Pascu
en tant que vice-président



Anne Fréchette
en tant que secrétaire



Jack McLaren
à la coordination du
comité Démystification



Christian Khoury
en tant que
deuxième administrateur



Mathilde Baril-Jannard
en tant que
troisième administratrice



Marie Houzeau
en tant que
directrice générale
sans droit de vote

Personnes cooptées (en cours d'année)



Alexandre Ladouceur Labonté
en tant que trésorier à la suite du
départ d'Emmanuelle Laferrière



Rita Tazi
en tant que deuxième administratrice
à la suite du départ de Christian Khoury



André Valle
en tant que premier administrateur
à la suite de la cooptation d'Alexandre
Ladouceur Labonté à la trésorerie



Guillaume Fecteau
à la coordination du comité Démystification
à la suite du départ de Jack McLaren



C'est un C.A. dynamisé par l'intégration de nouvelles personnes qui s'est mobilisé tout au long de l'année pour travailler sur de nombreux dossiers. Il s'est notamment penché sur la création d'un comité gouvernance ayant pour buts d'amorcer la restructuration de ses rencontres et d'optimiser le fonctionnement des comités existants du GRIS afin que ceux-ci demeurent en adéquation avec la mission fondamentale de l'organisme.

Le dossier qui a suscité une grande mobilisation au sein du conseil d'administration est celui de l'inquiétante hausse des commentaires haineux en classe, recensés dans les questionnaires que l'on fait remplir aux élèves. Les membres du conseil ont mené des discussions mettant en lumière l'impact important sur le moral des bénévoles, mais également des différentes parties prenantes au GRIS. D'ailleurs, les membres du conseil d'administration ont amorcé l'élaboration d'un plan de gestion de crise, en partenariat avec une firme externe, afin d'assurer une réponse coordonnée et efficace à de potentielles situations critiques.

488
membres

12
membres du C.A.

10
employé·es

1
chargée de projet



Une permanence dédiée

C'est avec une détermination inébranlable que notre permanence a fait face aux défis de cette année. Notre équipe s'est focalisée sur les leçons tirées de la période pandémique, déployant une énergie sans réserve pour poursuivre notre mission avec persévérance. Malgré les difficultés liées à la baisse de l'implication des bénévoles, la permanence a redoublé d'efforts afin de répondre à la demande croissante des milieux partenaires.

Heureusement, l'équipe s'est vue renforcée en septembre 2022 avec l'arrivée de Florence-Poirier Duhamel. Bénévole au GRIS depuis 2017, Florence rejoint la formation en tant que chargée de formation du volet identité de genre. Avec 11 employé-es, il s'agit de la plus importante permanence de l'histoire de l'organisme.

Planification de la relève

Dans le cadre du plan de gestion de la relève au sein du GRIS-Montréal, les membres de l'équipe ont travaillé tout au long de l'année à documenter chaque processus propre à leur emploi. Ce grand chantier a été mené afin d'assurer des transitions fluides au fur et à mesure que les générations d'employé-es et de bénévoles se succèdent. Il permet de doter l'organisme d'un cahier complet de la gestion de la relève et d'assurer la pérennité du GRIS-Montréal.

Une directrice générale honorée

Marie Houzeau, directrice du GRIS, a reçu le 17 mai 2023 le titre de chevalière de l'Ordre de Montréal, honorant son parcours professionnel exceptionnel et son engagement au service des Montréalais-es. Une grande fierté pour le GRIS et une reconnaissance bien méritée pour le travail acharné, la persévérance et le dévouement quotidien de sa directrice à construire un monde plus inclusif.



Le GRIS-National

C'est lors de la dernière fin de semaine du mois d'avril que tous les GRIS du Québec se sont rassemblés à Magog lors du traditionnel GRIS-National. Cette année, en plus de discuter des enjeux rencontrés par l'ensemble des organismes et de tracer les futures orientations communes, la rencontre a permis d'adopter les statuts et règlements du GRIS-National, une grande première qui permettra de formaliser et d'encadrer le rôle de cette instance.

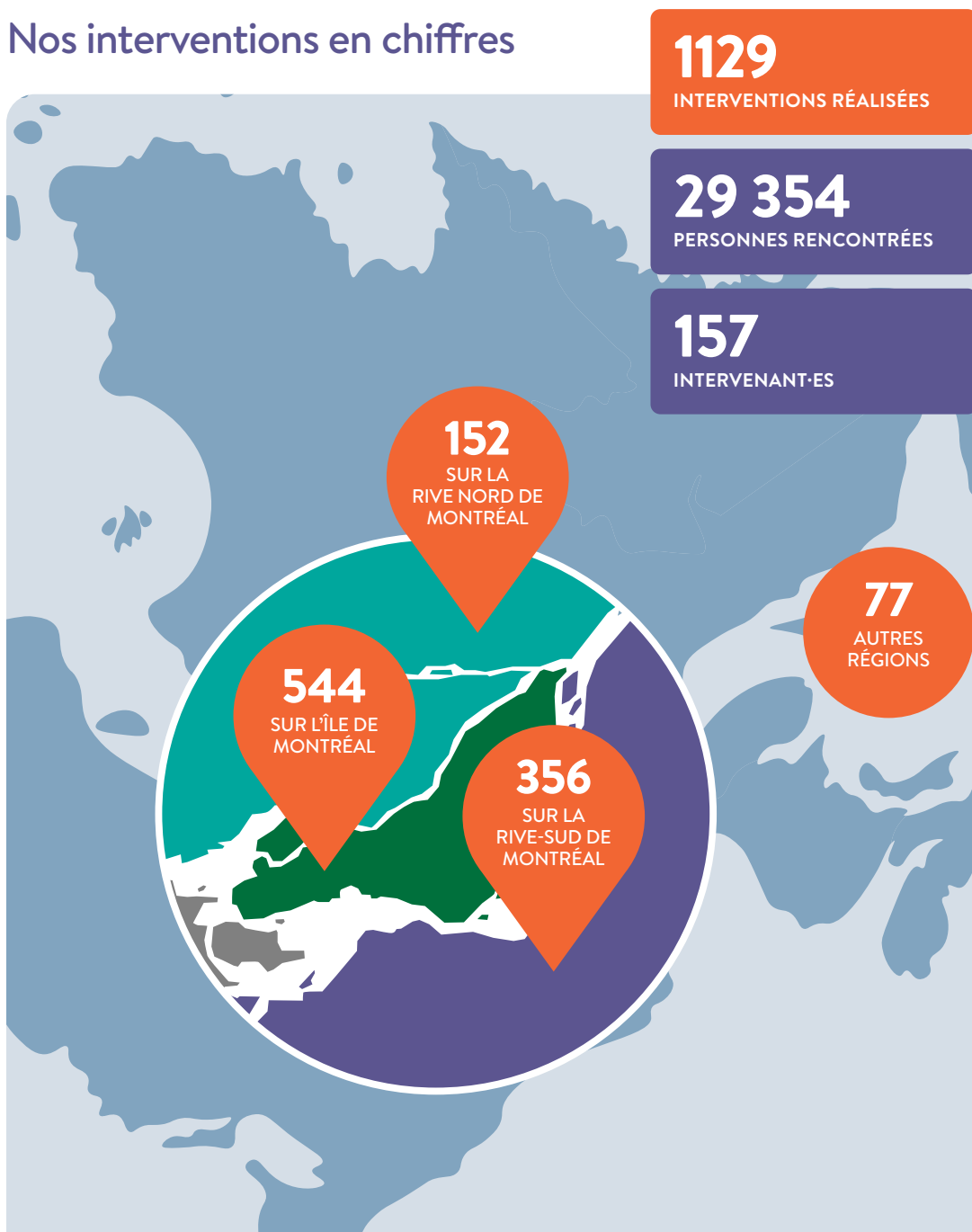


DÉMYSTIFICATION

LE COMITÉ DÉMYSTIFICATION

Ce comité s'assure de la qualité de nos ateliers de démystification et de nos kiosques d'information. En d'autres termes, tout ce qui se passe avant, pendant et après une intervention est de son ressort. Cela touche entre autres la mise à jour et le respect du code d'éthique, la définition des compétences requises pour nos intervenant-es et l'adaptation de nos ateliers à différents publics cibles (élèves des écoles primaires, personnes âgées, anglophones et nouvellement arrivées au Québec).

Nos interventions en chiffres



Les milieux que nous rencontrons

MILIEUX	INSTITUTIONS	INTERVENTIONS
PRIMAIRE	63	206
SECONDAIRE	83	789
CÉGEPS ET UNIVERSITÉS	19	37
MILIEUX DE VIE POUR PERSONNES ÂÎNÉES	5	5
OSBL (maisons des jeunes, centres de réinsertion, organismes communautaires, etc.)	22	25
ENTREPRISES ET SYNDICATS	9	15
ÉDUCATION AUX ADULTES	10	23
AUTRES	14	229
TOTAL	225	1129

Cette année, le comité Démystification a accueilli un nouveau coordonnateur, Guillaume Fecteau, qui est également membre du conseil d'administration et bénévole au GRIS depuis 2015. Son dynamisme et son implication au sein de l'organisme constituent un atout considérable pour le comité. Jack McLaren, qui a été à la tête du comité Démystification pendant de nombreuses années, a ainsi passé le flambeau, et nous le remercions sincèrement pour son engagement et son dévouement constants, et pour les projets qu'il a coordonnés.



206

INTERVENTIONS AU PRIMAIRE,
UN RECORD!

10

INTERVENTIONS EN ANGLAIS
DANS 8 INSTITUTIONS

14%

HAUSSE DES
INTERVENTIONS
AU PRIMAIRE

31%

HAUSSE
DES INTERVENTIONS
DEPUIS
LA PANDÉMIE

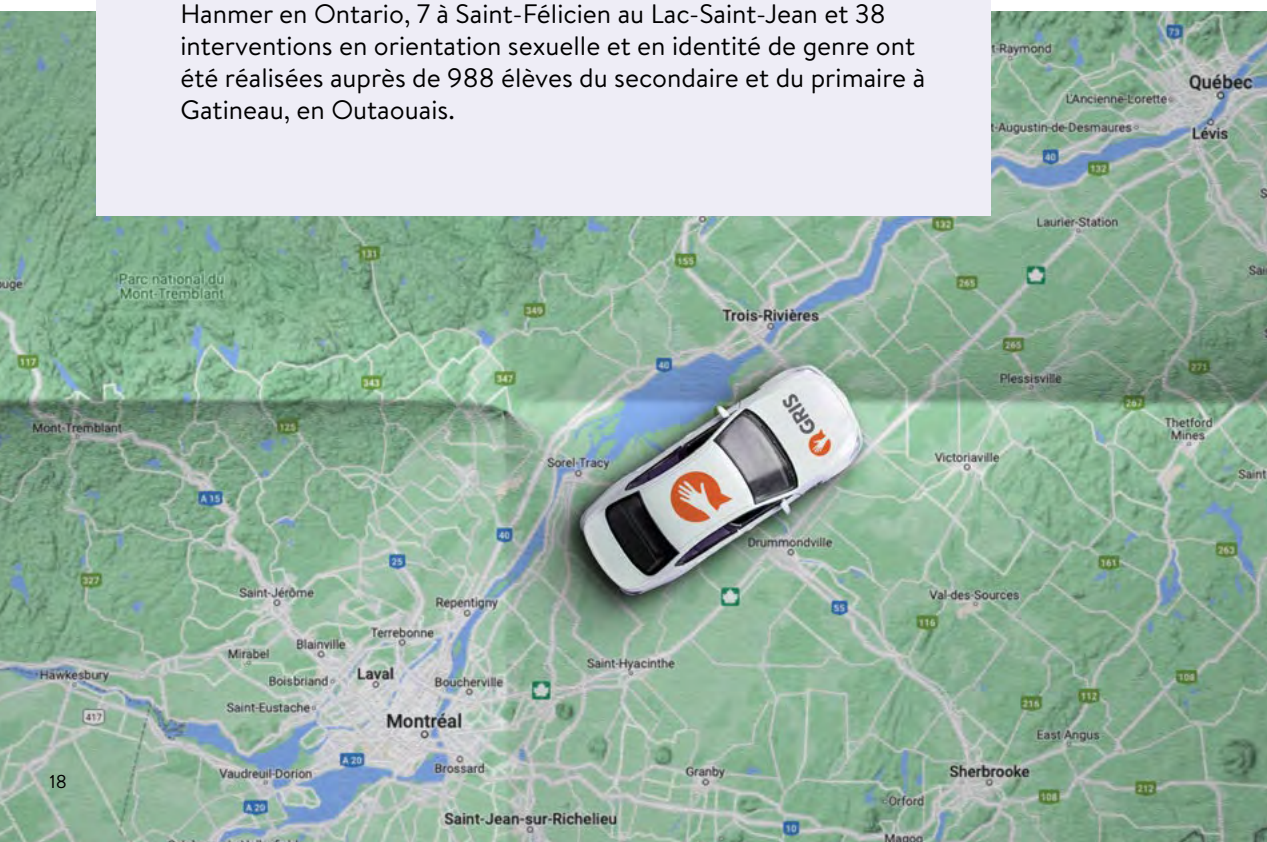
Une année polarisée

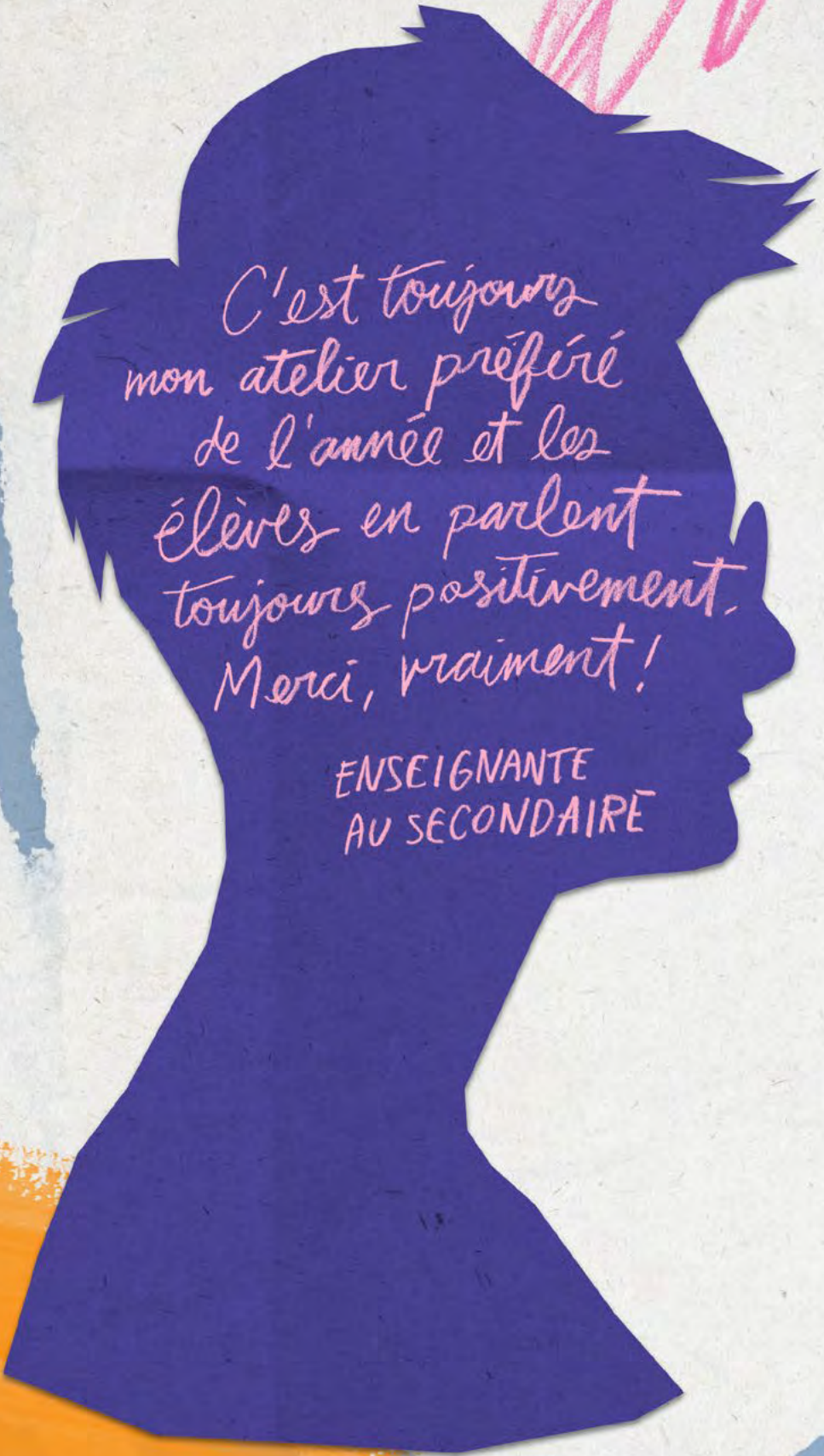
Le comité a vécu une année mouvementée liée au contexte social actuel. Certaines interventions se sont révélées plus difficiles, notamment en raison d'une vague de discours haineux ressentie dans les classes. Les membres du comité ont amorcé une réflexion pour mieux aider les intervenant-es à faire face aux remarques déplacées (homophobes et transphobes).

Les membres ont également réfléchi à l'amélioration de la qualité des interventions et à la rétroaction qui suit afin de permettre aux bénévoles d'être mieux outillé-es pour leurs futures interventions. Ainsi, une version bonifiée de la rétroaction qui comprend trois questions à réponses courtes a été conçue, réalisée et testée en classe. Une autre réflexion a été initiée pour la mise en place d'un outil qui permettrait aux intervenant-es de revenir sur leur journée de bénévolat en toute bienveillance. L'idée est de souligner leurs coups de cœur, mais aussi de partager ce qui a été difficile à discuter en groupe.

Le GRIS continue sa tournée

Le projet du GRIS part en tournée a connu une belle impulsion cette année. Pour rappel, l'objectif de cette tournée est de rencontrer des jeunes à l'extérieur des grands espaces urbains du Québec, dans des régions qui ne bénéficient pas de nos services de démystification de la diversité sexuelle et de la pluralité de genres. Plusieurs bénévoles du GRIS ont pris la route aux côtés des membres de la permanence. 9 interventions ont eu lieu à Hanmer en Ontario, 7 à Saint-Félicien au Lac-Saint-Jean et 38 interventions en orientation sexuelle et en identité de genre ont été réalisées auprès de 988 élèves du secondaire et du primaire à Gatineau, en Outaouais.





*C'est toujours
mon atelier préféré
de l'année et les
élèves en parlent
toujours positivement.
Merci, vraiment!*

ENSEIGNANTE
AU SECONDAIRE

FORMATION

LE COMITÉ FORMATION

Si nos ateliers de démystification de la diversité sexuelle et de genre jouissent d'une solide réputation, c'est en grande partie grâce à l'importance que le GRIS accorde à la formation de ses intervenant-es. Le comité Formation joue un rôle clé puisqu'il assure la planification, l'organisation et l'animation de toutes les formations destinées aux intervenant-es et aux futur-es intervenant-es.

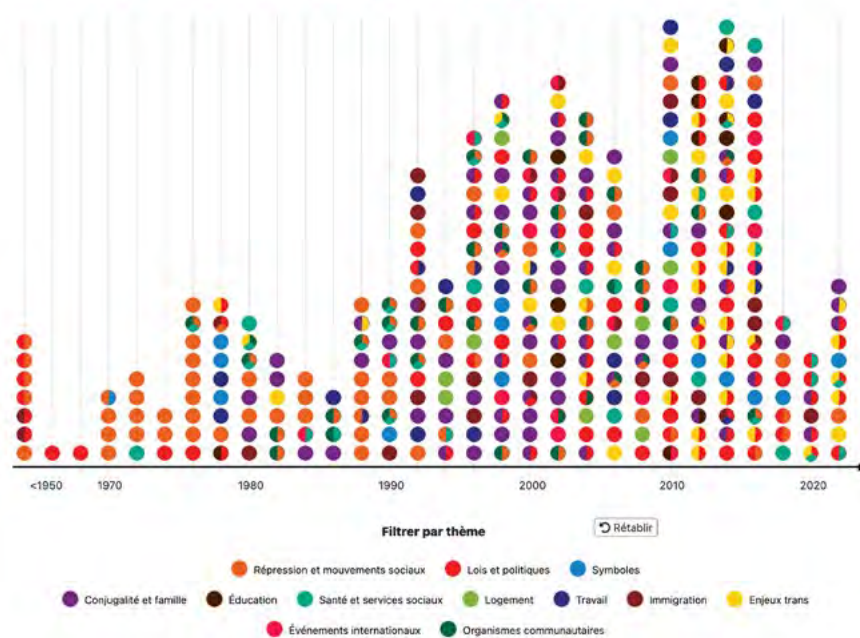
Nouvelle stratégie et projet pilote

L'année 2022-2023 marque un retour à la normale prépandémique. Afin de contrer l'impact négatif que ces dernières années de confinement ont eu sur notre bassin de bénévoles, il a été décidé de devancer la formation intensive de l'automne de quelques semaines. Ceci visait à pouvoir compter, par la suite, sur un meilleur taux de disponibilité des intervenant-es pour aller en classe durant la période la plus chargée pour le GRIS.

Le comité a ainsi tenu deux formations intensives lors desquelles 78 personnes ont été formées, dont 64 pour le volet orientation sexuelle et 14 pour le volet identité de genre. Ces deux formations intensives ont également été l'occasion pour sept nouvelles personnes de devenir formateurs-trices et de s'intégrer à l'équipe. Des chiffres qui confirment que l'envie de participer à la mission du GRIS est toujours bien ancrée chez les membres de notre communauté!



LIGNE DU TEMPS DES LUTTES ET DES DROITS LGBTQ+ AU QUÉBEC



De fructueuses collaborations entre comités

Tout au long de l'année, le comité a organisé plusieurs formations continues, formations d'accréditation pour le primaire et rencontres d'information. Les participant-es ont pu s'entraîner à répondre aux questions les plus souvent posées (QPSP) en intervention lors de deux soirées de formation continue, une en novembre 2022 et une autre en mars 2023. Par ailleurs, trois formations d'accréditation pour les classes du primaire ont également eu lieu durant l'année. En décembre dernier, le comité a organisé une formation continue sur la ligne du temps des luttes et des droits LGBTQ+ avec Reem Alameddine, responsable de la mobilisation des connaissances pour le projet SAVIE-LGBTQ+ de la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'UQAM, partenaire du GRIS. Cette formation, qui établissait des liens entre les questions les plus souvent posées en classe et l'histoire de notre communauté, a été une occasion unique d'enrichir les témoignages de nos bénévoles. Enfin, en mai, le comité a proposé la formation continue *La revanche des intervenanx*, pendant laquelle les bénévoles ont pu poser, à des duos de formateurs-trices, des questions comme si ils étaient des étudiant-es en salle de classe. Bénévoles et formateurs-trices ont ainsi pu découvrir différents types de réponses leur permettant ainsi de nourrir leurs réflexions.

44

formateur·trices
bénévoles

40

personnes
nouvellement
formées pour
intervenir en classe

32

en orientation
sexuelle

8

en identité de genre

IDENTITÉS DE GENRE

LE COMITÉ IDENTITÉS DE GENRE

Le comité Identités de genre du GRIS-Montréal a pour mandat de veiller à ce que l'offre de service de démystification des identités de genre réponde aux standards d'excellence de l'organisme. En collaboration avec les autres comités du GRIS, et dans le respect des valeurs de l'organisme (rigueur, participation, bienveillance, authenticité et inclusion), le comité facilite la mise en place, l'amélioration continue et le maintien de la qualité du service de démystification des identités de genre.

14

personnes inscrites aux
formations intensives

8

nouvelles personnes
intervenantes

139

interventions en
identités de genre

3614

personnes rencontrées

Une belle synergie d'équipe

Cette année, le comité Identités de genre s'est vu redynamisé par l'arrivée de trois nouvelles personnes, et est maintenant composé de huit membres qui ont su installer de solides relations de coopération avec les autres comités. Le comité Identités de genre a ainsi élargi ses horizons et assuré la représentation des personnes trans et non-binaires dans les différentes réflexions et actions de l'organisme.

En partenariat avec le comité Démystification, les membres du comité ont discuté du parcours nécessaire afin de devenir intervenant·e en démystification des identités de genre. Des critères et des procédures de recrutement précis ont été mis en place afin de s'assurer que les personnes en formation soient dirigées le plus tôt possible vers le volet de démystification qui correspond le mieux à leur vécu pour qu'elles s'y sentent plus à leur place.

Cette année, le comité a pris une part active dans la formation des intervenant·es. En vue de la formation intensive hivernale, ses membres ont mis sur pied un atelier intitulé *Les identités de genre* pour assurer une mise à niveau sur les enjeux trans à l'ensemble de l'équipe de formation. 25 formateurs·trices ont participé et ont eu l'occasion d'échanger avec Abigaël Bouchard et Florence Poirier-Duhamel, deux membres du comité, lors d'une soirée particulièrement instructive le 3 février dernier.



Adaptation des interventions au primaire

Le GRIS a bénéficié d'une subvention dans le cadre du programme de lutte contre l'homophobie et la transphobie qui va lui permettre d'adapter ses interventions de démystification des identités de genre aux classes du 3^e cycle du primaire. Dans cette optique, les membres du comité ont amorcé le processus de création d'une accréditation en mettant en place un document de collecte d'informations pour dresser un portrait du contenu et déroulement de ces interventions.

Le comité a également entamé une profonde réflexion afin de mieux promouvoir le guide pédagogique *La transphobie, c'est pas mon genre* publié en 2020. Un important travail de traduction en anglais de ce guide a été réalisé au courant de l'année en plus d'être mis de l'avant au verso des bilans d'intervention dédiés aux écoles.



Renforcement du sentiment d'appartenance

Le comité Identités de genre a collaboré, conjointement avec les comités Appartenance et Formation, à la mise sur pied d'un projet-pilote visant à renforcer le sentiment d'appartenance des participant·es à la grande famille du GRIS durant la formation intensive. Dans le cadre de ce projet, quelques participant·es des volets identité de genre et orientation sexuelle ont été réuni·es pour l'atelier final: la simulation. En a résulté un approfondissement des liens entre les membres du groupe et une

meilleure connaissance des différents vécus entre les participant·es des deux volets.

Finalement, le comité a considéré important de terminer l'année avec un événement festif et rassembleur. Ainsi, le 12 juin 2023, les membres du comité ont été invité·es à prendre part à une activité d'initiation au roller derby organisée en partenariat avec la ligue Montreal Roller Derby. Cette activité a conclu avec succès cette année bien chargée.





Je me suis sentie
en sécurité
et fière de
mon identité
non-binaire .

Élève de 14 ans .

APPARTENANCE

LE COMITÉ APPARTENANCE

L'existence du GRIS-Montréal et son dynamisme dépendent en grande partie de ses bénévoles. Sans toutes ces personnes impliquées, le GRIS ne serait pas le GRIS. En ce sens, le mandat du comité Appartenance est crucial puisqu'il consiste à favoriser le recrutement et la rétention des membres dont la présence est essentielle à la mission de l'organisme. Pour mieux représenter la diversité des classes visitées, les femmes et les personnes racisées sont particulièrement ciblées, de même que les personnes trans et non-binaires. Conscient du travail qui reste à accomplir sur ces enjeux capitaux, le comité se dote de nombreux outils tels que les campagnes publicitaires et les activités sociales pour réaliser sa mission.

Retour en force des activités sociales en présentiel

Après plusieurs faux espoirs au cours des dernières années, 2022-2023 a marqué le vrai (et tant attendu) retour en présence des nombreuses activités sociales organisées par le comité Appartenance pour les bénévoles de l'organisme. Pour la première fois depuis 2019, les membres du GRIS ont pu profiter des joies des activités en présentiel.





« Dehors novembre! »

Le mois de novembre n'est pas connu pour être le plus ensoleillé de l'année. Pour faire face à la grisaille, les membres du comité Appartenance ont décidé d'organiser un cinq-à-sept à la brasserie l'Espace Public pour pouvoir dire au revoir au mois de novembre et réchauffer les cœurs. Entre rencontres, surprises, découverte de bons crus et ambiance rassembleuse, la trentaine de participant-es a pu se retrouver le temps d'une soirée.



◀ Une année sans défilé... mais de belles journées communautaires

Les 5 et 6 août 2022, pas moins de 37 bénévoles ont bravé la canicule pour aller à la rencontre des passant-es sur la rue Sainte-Catherine et leur présenter le GRIS-Montréal. Cet événement annuel permet de sensibiliser le public à la mission du GRIS et c'est l'une des principales sources de recrutement des futur-es bénévoles. Joie, bonne humeur, rafraîchissements et beaux échanges étaient au rendez-vous.

Malheureusement, l'annulation inattendue du défilé de Fierté Montréal 2022 n'a pas permis au comité de clôturer les festivités estivales en grande pompe. En effet, ce sont plus de 130 membres du GRIS-Montréal qui étaient prêts à marcher et porter fièrement les couleurs de l'organisme, mais qui ont dû rebrousser chemin à la dernière minute. Un record, toutes années confondues.

Fête du nouvel an

Pour la première fois depuis la pandémie, les membres du GRIS ont pu fêter la nouvelle année ensemble et en présence le 27 janvier dernier. Une cinquantaine de personnes se sont rendues au restaurant La Classe du Collège LaSalle pour célébrer le début de cette nouvelle année. Nouveaux-elles bénévoles et membres de longue date étaient au rendez-vous.



La traditionnelle cabane à sucre

Cette année encore pour fêter le temps des sucres, le comité Appartenance a décidé d'organiser un brunch avec les membres du GRIS à la cabane Les Fendilles Sucrées. Ce sont ainsi 61 personnes qui ont fait le déplacement jusqu'à Saint-Esprit pour se sucrer le bec et déguster du bon sirop d'érable en famille.



Le 17 mai aux bureaux du GRIS

Pour célébrer la journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie qui se tient le 17 mai, le comité Appartenance a décidé d'inviter les bénévoles à une crémaillère suite à l'agrandissement des locaux du GRIS. Une quarantaine de personnes étaient présentes au cinq-à-sept, dont des nouveaux-elles membres pour qui c'était une première visite. Cet événement fut l'occasion de passer un moment convivial et de rappeler à tout le monde qu'ils sont les bienvenu-es à la permanence du GRIS, et ce en tout temps.



La fête des bénévoles: une formule revisitée

C'est à l'Écomusée du Fier Monde qu'a eu lieu la fête des bénévoles le vendredi 2 juin. Pas moins de 132 personnes s'y sont retrouvées pour partager un beau moment ponctué de discours, de reconnaissance, d'échanges et de découvertes gastronomiques.

De nouveaux prix de reconnaissance des bénévoles ont vu le jour lors de l'édition 2022-2023: Les prix Galas.

Ils ont permis de mettre en lumière l'engagement exceptionnel des bénévoles du GRIS et leurs contributions uniques. Ce sont 18 personnes qui ont été nommées dans les cinq catégories suivantes:

- Prix Mentor, visant à reconnaître et à remercier les formateurs-trices dévoué-es qui se sont démarqué-es par leur implication, qui a été remporté par Anthony Laroche.
- Prix Recrue de l'année, rendant hommage aux personnes ayant intégré le GRIS-Montréal cette année, qui a été remporté par Matisse Dupas.

- Prix Caméléon, mettant en lumière la polyvalence et la capacité d'adaptation de nos intervenant-es, qui a été remporté par Marie-Louise Girouard.
- Prix Meilleur-e ami-e des tous-tes petit-es, visant à reconnaître les bénévoles qui se sont démarqué-es tout particulièrement dans leur implication au primaire, qui a été remporté par Pierre-Luc Beaudoin.
- Prix En coulisses, soulignant l'implication des bénévoles non-intervenant-es et leur apport à la mission du GRIS, qui a été remporté par Nathane Légaré.

Toutes nos félicitations et un immense merci!





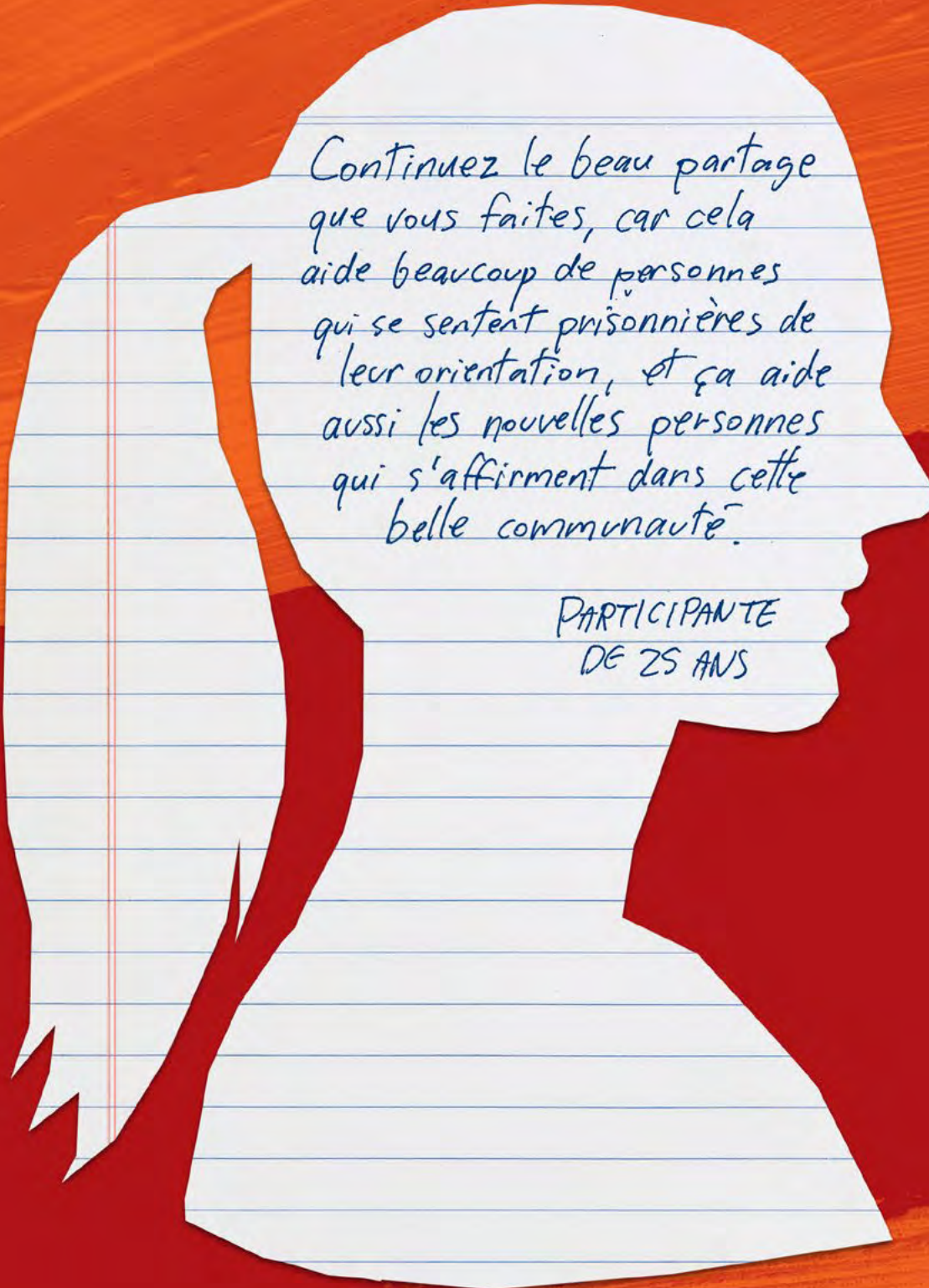
Prix Réal Boucher

Ce prix du bénévole de l'année tire son nom de l'un des bénévoles les plus dévoués et impliqués que le GRIS ait connu, Réal Boucher. Ancien directeur général et trésorier du GRIS, ce meneur d'exception a profondément influencé l'organisme et ses membres pendant 18 ans. Cette année, le prix Réal Boucher a été remis au cours de la soirée à Abigäel Bouchard. Iel a intégré le volet de démystification des identités de genre en 2020 et a depuis réalisé plus de 50 interventions. Cela l'a menée à rencontrer 1300 élèves, de Montréal au Saguenay-Lac-Saint-Jean en passant par Gatineau. Dévouée, passionnée et ne faisant pas les choses à moitié, iel prend son engagement particulièrement à cœur en s'impliquant également dans le comité Identité de genre du GRIS où iel est force de proposition. Bravo Abigäel et merci pour ce dévouement sans faille!

Prix partenaire de l'année

Parmi les partenariats qui comptent le plus pour le GRIS-Montréal, il y a celui noué avec l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec (ITHQ). Depuis février 2013, l'ITHQ appuie le GRIS en lui prêtant gracieusement ses salles de classe pour former ses bénévoles. Le prix partenaire de l'année a ainsi été remis à Richard Bolduc, représentant de l'ITHQ et bénévole au GRIS depuis 2010, qui a été à l'origine de cette belle collaboration. Merci Richard!





Continuez le beau partage
que vous faites, car cela
aide beaucoup de personnes
qui se sentent prisonnières de
leur orientation, et ça aide
aussi les nouvelles personnes
qui s'affirment dans cette
belle communauté.

PARTICIPANTE
DE 25 ANS

RACINES

LE COMITÉ RACINES

Pour le GRIS, il est essentiel de représenter la diversité culturelle et religieuse qui existe dans la communauté LGBT+, notamment dans le but de permettre aux personnes qui vivent à l'intersection de ces réalités de mieux se reconnaître dans le témoignage des intervenant-es qui vont à leur rencontre. C'est pourquoi le comité Racines assure à la fois la formation des intervenant-es sur les questions de diversité culturelle et religieuse et un rapprochement entre les bénévoles racisé-es et aux bagages religieux variés. De plus, il établit un pont avec d'autres groupes communautaires culturels LGBT+ du Grand Montréal.



Un nouveau souffle

Après avoir pris le temps de ralentir et de réaffirmer ses objectifs, c'est cette année que le comité Racines a récolté les fruits de cette restructuration. En effet, un nouveau souffle s'est fait sentir au comité alors que huit nouvelles personnes ont intégré le groupe depuis la fin de l'été 2022. Cette vague d'énergie et de motivation s'est fait sentir toute l'année, à mesure que les divers projets du comité ont pris forme. La cohésion entre ses membres, leur capacité à créer un espace d'échanges sécuritaire et leur désir commun de faire rayonner la mission du comité ont contribué à générer un fort sentiment d'appartenance.

En parallèle, un changement a eu lieu au niveau de la coordination du comité : nouvellement papa, Christian Khoury a déménagé de l'autre côté de l'océan et, par le fait même, a cédé sa place à titre de coordonnateur. Nous lui souhaitons beaucoup de bonheur avec sa petite famille et le remercions grandement pour sa précieuse implication ! Pour prendre sa relève, deux membres se partagent maintenant la coordination du comité Racines : Selma Tannouche Bennani et Rita Tazi. Cette dernière représente également le comité auprès du conseil d'administration. Leur engagement et leurs compétences combinées ont définitivement été un moteur au cours de cette année de renouveau.

Par ailleurs, André Valle, également membre du comité Racines, siège maintenant lui aussi au conseil d'administration à titre d'administrateur. En augmentant la présence des membres du comité dans les sphères décisionnelles, il y a davantage d'opportunités pour faire entendre les besoins et les enjeux des personnes racisées qui s'impliquent au GRIS-Montréal.





Des collaborations intercomités

Cette année, le comité Racines a eu la chance de collaborer avec d'autres comités du GRIS. D'abord, il a eu l'occasion de faire entendre sa voix auprès du comité Recherche dans le cadre de la réforme des questionnaires d'intervention, afin de sonder les préjugés que les jeunes pourraient entretenir sur le rapport entre l'orientation sexuelle ou l'identité de genre ainsi que l'appartenance religieuse ou le fait d'être une personne racisée.

Puis, pour célébrer l'arrivée de 2023, le Club de lecture s'est associé avec le comité Appartenance afin de proposer aux membres du GRIS un coffret d'idées de lectures, d'expositions et de séries à regarder en rafale durant les vacances de fin d'année. Chacun-e a proposé ses coups de cœur pour un divertissement LGBT+ personnalisé!



Club de lecture

En avril, le Club de lecture a proposé une rencontre avec l'écrivain Nicholas Dawson, lors de laquelle les membres ont pu échanger à propos de son livre *Désormais, ma demeure*, proposé en lecture préalable. Cette œuvre, dans laquelle l'auteur fait le récit de sa dépression tantôt en français, tantôt en espagnol, fait écho à la manière dont les intervenant-es du GRIS se racontent en classe et, par les origines et le récit d'immigration de son écrivain, a permis à plusieurs bénévoles de se reconnaître à travers son vécu. L'événement sous le signe du partage et de la bienveillance s'est tenu à la Librairie Racines et a connu un franc succès avec une vingtaine de personnes présentes. C'est d'ailleurs à la suite de cet événement que les trois plus récent-es membres du comité ont manifesté leur désir de s'y impliquer.



Les Racines du GRIS

L'un des points phares de l'année pour le comité Racines est définitivement la tenue de sa soirée de réseautage intitulée *Les Racines du GRIS*, dans le cadre de la programmation financée par Fierté Montréal. À la mi-juin, cet événement a réuni une trentaine d'acteur-trices racisé-es des milieux communautaires et artistiques au Ausgang Plaza afin de tisser des liens et de poser les premiers jalons de ce qui pourrait devenir des partenariats florissants. Les personnes présentes ont ainsi discuté des besoins et des enjeux vécus par leurs milieux, tout en faisant ressortir les possibilités d'entraide.

Cet événement a ouvert une porte vers des projets stimulants et des partenariats qui permettront un rayonnement positif du GRIS auprès des communautés racisées de la grande région de Montréal. D'ailleurs, les commentaires des participant-es permettent d'entrevoir un avenir prometteur.

C'est une réussite au plan personnel, communautaire et pour le comité.

C'est vraiment cool d'avoir pu en apprendre davantage sur le GRIS!

Ça a été une soirée exceptionnelle, un moment extraordinaire de partage avec nos partenaires, des rencontres et connexions impromptues, une très belle réussite et un très beau démarrage dans le milieu en termes de visibilité.

C'est vraiment impressionnant et encourageant de voir le développement du comité Racines et l'implication de ses bénévoles!

RECHERCHE

LE COMITÉ RECHERCHE

Visant à la fois à ancrer le travail du GRIS dans les études sur la diversité sexuelle, l'identité de genre, le genre et le témoignage et à appuyer le travail d'intervention, les activités du comité Recherche consistent à compiler et analyser les données recueillies durant les interventions du GRIS-Montréal, à diffuser des résultats et à maintenir des liens avec les milieux universitaires de recherche. Afin de répondre aux spécificités des différents types de personnes rencontrées, plusieurs questionnaires ont été créés et sont périodiquement révisés. De plus, le comité Recherche collabore avec les autres GRIS du Québec pour harmoniser les travaux de recherche des GRIS, en plus d'être mis à profit pour évaluer les projets spéciaux et outiller l'organisme lors de changements dans son fonctionnement.



Pour la première fois, trois employé-es ont donné de l'impulsion à la recherche, soit Amélie Charbonneau et Phil-Arianne Desmarais à temps plein, de même qu'Aimé Cloutier à mi-temps. De plus, le réaménagement des locaux du GRIS a aussi fait en sorte qu'ils travaillent ensemble dans un même espace. Leur étroite collaboration a permis de mener de front plusieurs projets et pousser plus loin les réflexions.

En plus des publications et projets financés décrits plus bas, cette équipe a complété une analyse des réponses aux bilans d'intervention favorisant la compréhension des différents thèmes qui émergent dans chaque type d'intervention. À la suite de cette analyse, les formulaires ont été revus afin qu'ils soient encore plus utiles pour les bénévoles et l'organisme. L'équipe a aussi préparé une nouvelle capsule vidéo sur la recherche au GRIS pour les besoins de la formation intensive.



Questionnaires et saisie

Nous sommes à jour dans la saisie des questionnaires, entre autres grâce à des journées de saisie par des bénévoles du GRIS lors de la formation intensive d'automne et par des employé-es de l'entreprise Stantec qui sont venu-es à nos bureaux en juin dernier.

Nous mettons aussi à jour en continu le système de saisie. Ces mises à jour, en parallèle avec la refonte des questionnaires, nous ont aussi amené à une réflexion sur l'échantillonnage. Cette réflexion est toujours en cours et sera complétée l'an prochain. La visite des autres GRIS a permis au GRIS-Estrie de se procurer le module partagé de saisie des questionnaires.

Comme mentionné, la réflexion sur la refonte majeure des questionnaires s'est poursuivie

cette année. Des rencontres de travail régulières sur ce sujet ont eu lieu, parfois en sous-comité, parfois en comité Recherche et parfois en présence de membres des autres GRIS. Les observations faites dans les classes lors des moments de remplissage du nouveau questionnaire ainsi que des commentaires de bénévoles ont aussi fait ressortir que le climat d'ouverture à la diversité sexuelle et de genre s'est détérioré dans les classes. Ainsi, des analyses plus poussées et une nouvelle série de distribution du questionnaire révisé dans les classes devront être faites avant son implantation finale, afin de mieux distinguer les effets causés par le nouveau questionnaire des effets liés à une détérioration plus générale du climat en classe.

Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC)

Depuis 2020, la recherche bénéficie d'une grande partie des fonds d'une subvention de Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) qui touche différents aspects du GRIS. Cette subvention devait initialement se terminer en 2022, mais grâce à son prolongement jusqu'au printemps 2023, il a été possible de poursuivre le projet pilote lié à la refonte des questionnaires, de rencontrer les autres GRIS en personne afin de discuter des nouveaux questionnaires et de la recherche en général, ainsi que de numériser et détruire les questionnaires que nous accumulions depuis plusieurs années.

Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC)

L'octroi d'une subvention par les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) a rendu possible la réalisation d'un projet sur la santé globale de nos bénévoles, sous la direction des chercheurs principaux Olivier Vallerand et Kévin Lavoie et mené par Phil-Arianne Desmarais. Initialement, le projet se terminait au printemps 2022, mais nous avons pu compléter l'analyse et le rapport grâce à l'ajout de quelques semaines à l'été 2023. Des résultats préliminaires ont été présentés lors de la rencontre annuelle de tous les GRIS du Québec. D'autres communications grand public et scientifiques seront à développer lors de la prochaine année. Comme pour le projet de refonte des questionnaires, ce projet a été une occasion de collaboration avec les autres GRIS, des bénévoles de l'ensemble de la province ayant participé aux différents volets de l'enquête.

De précieux partenariats

L'expérience et le travail du GRIS-Montréal en recherche sont reconnus par nos partenaires des milieux universitaires. De plus, notre expertise est demandée, comme en témoigne notre collaboration des dernières années avec l'Équipe de recherche sur les jeunes trans et leurs familles (UdeM) et avec la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres (UQAM). Deux des membres du comité Recherche, Kévin Lavoie et Olivier Vallerand, sont d'ailleurs membres réguliers de la Chaire.

À l'invitation de la Chaire, nous sommes ainsi impliqués dans le projet de recherche *Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ (SAVIE-LGBTQ)* comme partenaire communautaire et notre directrice générale, Marie Houzeau, est cochercheuse membre du comité Recherche pour la sixième année consécutive. Elle a entre autres présenté lors d'un colloque avec l'équipe SAVIE à Bruxelles (1er juillet 2023) et un article a été soumis pour un numéro spécial de la revue *Jeunes et société* en lien avec ce colloque.

Notre collaboration avec l'Équipe de recherche sur les jeunes trans et leurs familles nous a amené à participer à un lac-à-l'épaule visant à faire le point sur les travaux en cours et à réfléchir aux orientations et modes de fonctionnement de l'Équipe. Nous avons fait une présentation lors du colloque organisé par l'Équipe dans le cadre du congrès de l'Acfas 2023, tenu à l'Université de Montréal.

Nous avons été approché-es par la Chaire de recherche en sexologie développementale de la professeure Marie-Aude Boislard afin de collaborer sur une demande de subvention visant à élaborer une bande dessinée sur la diversité des trajectoires sexorelationnelles destinée aux adultes émergents.

Enfin, nous avons finalement été sollicités de nombreuses reprises pour diffuser des appels de participation à des recherches universitaires, preuve de notre rayonnement dans le milieu académique.



Congrès de l'Acfas 2023 à l'Université de Montréal

Textes et communications

Publication

Représentations des personnes trans et non-binaires dans une population étudiante post-secondaire rencontrée par le GRIS-Montréal.

Cloutier, A., Charbonneau, A., Lavoie, K., Richard, G., Plante-Hébert, J., Daigle, É., Baril-Jannard, M., Houzeau, M. et Vallerand, O. (Soumis). *Revue Jeunes et société*.

Communications

Représentations des personnes trans et non-binaires dans une population étudiante collégiale et universitaire rencontrée par le GRIS-Montréal : considérations intersectionnelles.

Cloutier, A., Charbonneau, A., Lavoie, K., Richard, G., Plante-Hébert, J., Daigle, É., Baril-Jannard, M., Houzeau, M. et Vallerand, O. (mai 2023) Communication présentée au Congrès de l'Acfas durant le colloque *Jeunes trans et non binaires : perspective intersectionnelle sur les enjeux, défis et stratégies*, Montréal.

GRIS-Montréal, témoin et acteur de l'évolution des attitudes des élèves du secondaire envers la diversité sexuelle.

Vallerand, O., Marcotte, S., Lavoie, K., Charbonneau, A. et Houzeau, M. (juillet 2022). Communication présentée aux 4es rencontres internationales du Réseau International Éducation et Diversité (RIED): *Diversité et conceptions du vivre-ensemble*, Bruxelles.

Démystification de l'identité de genre par le témoignage : Attitude des jeunes rencontrés-es et ressources pour aborder l'identité de genre en classe.

Cloutier, A. et Charbonneau, A. Communication présentée à la 5e édition du Colloque pour prévenir et contrer l'homophobie et la transphobie dans les réseaux de l'éducation : *S'engager pour les diversités*, Montréal.

COMMUNICATIONS

LE COMITÉ COMMUNICATIONS

Le comité Communications assure un rôle-conseil auprès de la permanence sur tout ce qui permet de mieux atteindre nos publics cibles. Les réseaux sociaux, les relations avec les médias ainsi que la façon de communiquer avec nos membres font ainsi partie de ses réflexions.



Lancement de la campagne de financement

Lancée le 29 septembre 2022, la campagne de financement « Des histoires partagées, des vies transformées » a été dévoilée à travers une vidéo promotionnelle réalisée par Robert Pilon. Le comité Communications a travaillé sur la conception de cette vidéo, à laquelle ont participé Catherine Duclos, présidente du conseil d'administration du GRIS, et Claude Marchand, président du cabinet de campagne. La vidéo de lancement a été réalisée pour un format story afin d'être plus facilement partagée et visionnée sur nos différents réseaux sociaux.



Capsule vidéo et carte de recrutement des bénévoles

Afin de soutenir les efforts de recrutements de nouveaux-elles bénévoles du GRIS, le comité Communications a travaillé à la production d'une capsule vidéo avec le réalisateur Charles Bélisle. Diffusée en janvier, elle donne la parole à nos bénévoles et à des enseignant-es ayant reçu le GRIS en classe. Nos porte-paroles, Macha Limonchik et Vincent Bolduc, ont grandement collaboré à cet enregistrement. Ce fut l'occasion de mettre en lumière l'impact concret et positif de la mission du GRIS sur les jeunes, tout en contribuant au recrutement de bénévoles afin de partager leurs expériences.

La collaboration fructueuse entre le comité Communications et le comité Racines a été un catalyseur essentiel pour la création d'une carte postale de recrutement destinée à être distribuée aux organismes œuvrant avec les communautés LGBTQ+ racisées ainsi que durant des événements tels que Massimadi, le festival des films et des arts LGBTQ afro. Cette carte postale, qui incarne l'engagement profond du GRIS envers l'inclusion et la diversité, met en avant nos activités et les occasions de s'impliquer. Elle a été distribuée en juin lors de la soirée de réseautage *Les Racines du GRIS* organisée par le comité Racines et qui a réuni plusieurs membres des communautés racisées de la grande région de Montréal.



**8 668**ABONNÉ-ES
FACEBOOK**3 346**ABONNÉ-ES
INSTAGRAM**2 243**ABONNÉ-ES X
(TWITTER)**1 274**ABONNÉ-ES
LINKEDIN**40**APPARITIONS
MÉDIATIQUES

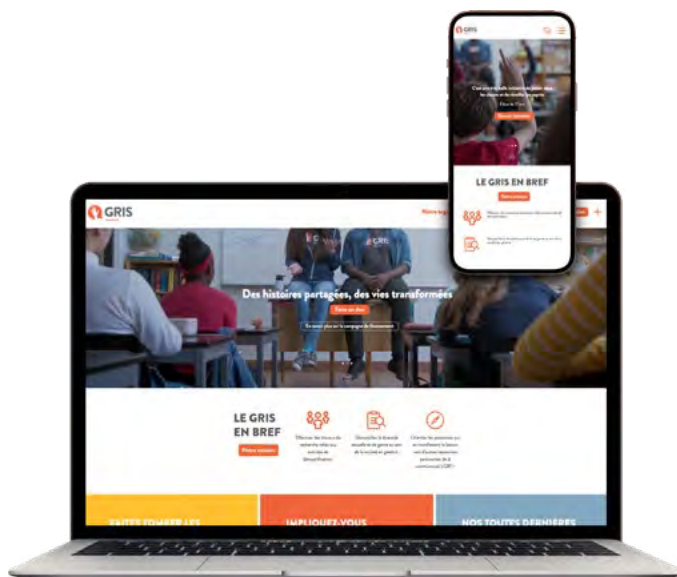
Matériel de communication et site web

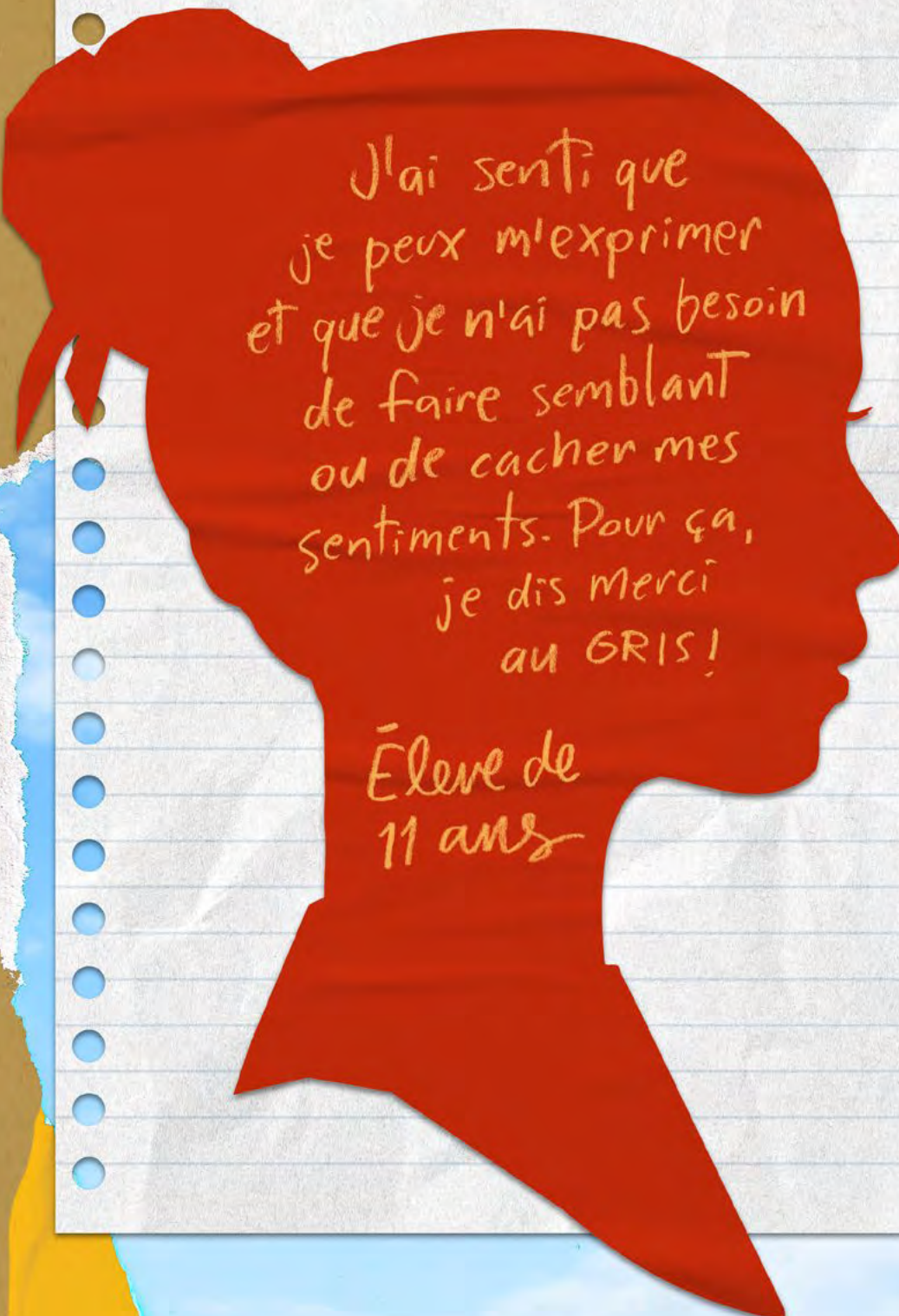
Une nouvelle version de la page d'accueil du site web a été mise en ligne en janvier dernier à la suite des recommandations du comité. Conçue pour faciliter la navigation grâce à un design repensé, cette nouvelle vitrine web du GRIS facilite l'accès à l'ensemble du contenu en ligne.

Dans le cadre d'un partenariat avec la Financière Sun Life, le GRIS a bénéficié d'un financement de 10 000 \$ pour développer une nouvelle gamme de matériel de communication. Les membres du comité Communication, accompagnés de bénévoles œuvrant dans le milieu de l'enseignement, ont ainsi amorcé une réflexion sur les besoins de l'organisme. Ce projet se poursuivra en 2023-2024.

Forces bénévoles

Le GRIS-Montréal a participé à l'émission *Forces bénévoles*, animée par le journaliste Hugo Meunier. Cette série documentaire met en lumière les différentes formes de bénévolat qui contribuent au bien commun de la société. L'équipe de tournage a suivi notre présidente Catherine Duclos et notre bénévole et ancien président Robert Pilon lors d'une intervention en classe au cégep Marie-Victorin. Une occasion unique d'observer le déroulement de nos activités de démythification des réalités LGBT+ et de constater leur impact sur les élèves et nos bénévoles.





J'ai senti que
je peux m'exprimer
et que je n'ai pas besoin
de faire semblant
ou de cacher mes
sentiments. Pour ça,
je dis merci
au GRIS!

Élève de
11 ans

COUVERTURE MÉDIATIQUE

Télévision



2 octobre 2022
TVA Nouvelles, LCN Maintenant
avec Marie Houzeau



5 avril 2023
Radio-Canada, Le téléjournal
avec Marie Houzeau

Radio

4 août 2022
Radio-Canada, Le 15-18
avec Marie Houzeau



15 avril 2023
Canal M, Les héros anonymes
avec Marie Houzeau



17 mai 2023
Radio-Canada, Le 15-18
avec Marie Houzeau



Presse écrite



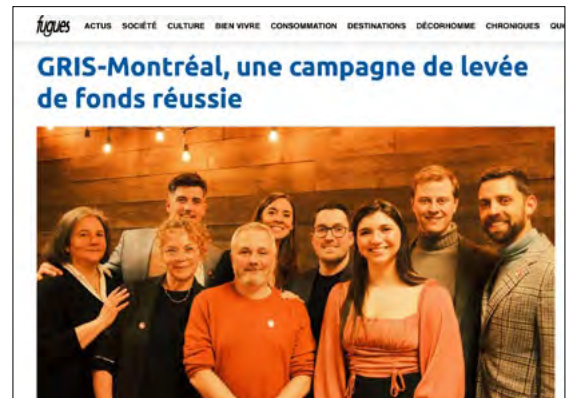
2 août 2022
Constance Cazzaniga, *Métro*



3 mars 2023
André-Constantin Passiour, *Fugues*



5 avril 2023
Simon-Olivier Lorange, *La Presse*



1 mai 2023
André-Constantin Passiour, *Fugues*

Balado



3 mai 2023
Vers l'avenir, balado du comité national des jeunes du Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec avec Marie Houzeau et Sara Tessier, bénévole du GRIS-Montréal

REVUE FINANCIÈRE

Revenus autonomes

Tout au long de l'année, nous avons poursuivi nos efforts de sollicitations financières auprès des pouvoirs publics et d'autofinancement. Ainsi, 2022-2023 marque le grand retour de la soirée Désorientation. Cet événement-bénéfice, tenu en avril à la Maison Principale, a permis au GRIS de réaliser des profits de plus de 42 000 \$.

Cette année encore, une représentation théâtrale au profit du GRIS-Montréal a pu avoir lieu grâce à Maxime Gagné, membre du cabinet de campagne de financement du GRIS et vice-président de l'École nationale de théâtre du Canada. Cette représentation de la pièce *Middletown*, de Will Eno, a permis de récolter plus de 5 000 \$ pour l'organisme. Deux éditions de l'événement Spinning pour la Fierté de Stikeman Elliott organisé par Nicholas Blach, membre du cabinet de campagne et avocat chez Stikeman Elliott, ont quant à elles permis d'amasser plus de 12 000 \$.

Nous avons également bénéficié du généreux soutien de nos partenaires et donateur-trices. Les dons corporatifs sont restés similaires à l'année précédente. En revanche, pour la période 2022-2023, nous avons enregistré une augmentation de 34 % du nombre total de donateur-trices particuliers-ères ayant choisi de soutenir financièrement le GRIS. Cependant, les dons de particuliers-ères ont diminué de 15 % par rapport à l'année précédente.

Nous tenons à remercier du fond du cœur toutes les personnes impliquées dans la réalisation des activités-bénéfice et de la campagne de financement.

Subventions

Cette année, ce sont 366 749 \$ qui ont été alloués au GRIS par le biais de diverses subventions, ce qui représente 30 % des revenus annuels de l'organisme. Plusieurs projets soutenus par des financements ponctuels se sont terminés le 31 mars 2023. C'était notamment le cas du projet subventionné par le Fonds de développement des capacités communautaires LGBTQ2, une initiative de Femmes et Égalité des genres Canada. En plus de l'enveloppe initiale de 300 000 \$ répartie sur deux ans, le GRIS s'est vu offrir une prolongation du financement pour une troisième année, représentant près de 130 000 \$. La troisième année de ce projet nous a permis de travailler à la refonte des questionnaires de recherche et à la refonte de la gestion documentaire. Nous avons également reçu un financement de 15 000 \$ du Programme de lutte contre l'homophobie et la transphobie. Ce dernier a permis de réaliser des interventions de démystification des orientations sexuelles et des identités de genre dans les classes des programmes de sport-études ou de concentration sportive des écoles secondaires de la grande région de Montréal.

Le projet de recherche pour lequel les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) ont accordé près de 100 000 \$ s'est poursuivi en continu toute l'année. L'objectif était de documenter les effets de l'engagement social sur la santé globale des bénévoles qui témoignent de leurs réalités en tant que personnes LGBT dans le cadre des interventions du GRIS.

Nous avons également pu compter sur le soutien du ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec par le biais du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), notre subvention récurrente. Cette dernière a fait l'objet d'un rehaussement récurrent de 6 475 \$ et d'un rehaussement ponctuel de 30 000 \$. Cette subvention à la mission est toutefois toujours insuffisante pour répondre à l'ensemble des besoins du GRIS, puisqu'elle ne représente que 12 % de notre budget de fonctionnement.

Campagne de financement

Pour la deuxième année consécutive, Claude Marchand nous a fait l'honneur de présider le cabinet de campagne, toujours accompagné de François Leclair à titre de président honoraire.

Les efforts renouvelés des membres du cabinet ont permis d'atteindre et même de dépasser l'objectif de 350 000 \$ que nous nous étions fixés. C'est une récolte de 372 804 \$ qui a été annoncée lors de la clôture de cette campagne, la 19e de l'histoire du GRIS.

Dépenses

Les dépenses salariales ont augmenté par rapport à l'année précédente, notamment en raison de la forte inflation. Le conseil d'administration a ainsi décidé d'accorder à l'équipe administrative une indexation salariale suivant le coût de la vie. Aussi, l'ajout de deux travailleur-euses contractuel-les à l'équipe a également eu un impact sur la hausse des dépenses salariales.

Les dépenses d'organisation d'événements présentent une forte hausse par rapport aux années précédentes. Ces dernières, marquées par la pandémie et les restrictions sur les rassemblements, avaient vu une diminution très importante des frais d'organisation d'événements en présentiel. Le retour de la soirée Désorientation a notamment contribué à cette augmentation importante des dépenses.

Des ressources financières ont également été investies dans les activités de recherche afin de numériser et détruire par la suite les archives de questionnaires accumulées depuis de nombreuses années.



Les activités-bénéfice organisées par nos partenaires

2 août 2022

Nicholas Blach, membre du cabinet de campagne et avocat au cabinet Stikeman Elliott, organise la première édition d'un événement de Spinning pour la Fierté qui permet de remettre au GRIS un montant de 6 778 \$. En juin dernier, il lance une deuxième édition qui lève 6 143 \$ au profit du GRIS.

13 août 2022

Pour souligner la Fierté, Heidi Lee Rubin de *Infinity Movement* s'engage à nous remettre une partie des profits de son événement sportif, ce qui a rapporté au GRIS une somme de 650 \$.

Août 2022

Les employé-es d'Ubisoft Montréal participent à des activités de levée de fonds au profit du GRIS et récoltent 5 270 \$.

Septembre 2022

Mathieu Courchesne, participant au défi *Faut qu'ça roule*, choisit de remettre au GRIS-Montréal la totalité des dons amassés dans sa collecte, ce qui a représenté un montant de 1 265 \$.

1er mars 2023

Maxime Gagné, membre du cabinet de campagne et vice-président de l'École nationale de théâtre du Canada, organise au profit du GRIS une représentation de la pièce de théâtre *Middletown* de Will Eno. Cet événement a rapporté au GRIS un montant de 5 180 \$.

6 avril 2023

Le Club de hockey des Canadiens de Montréal tient son traditionnel match de la Fierté. Grâce aux ventes de marchandises et à un encan silencieux, cette soirée a permis de remettre au GRIS plus de 25 000 \$!

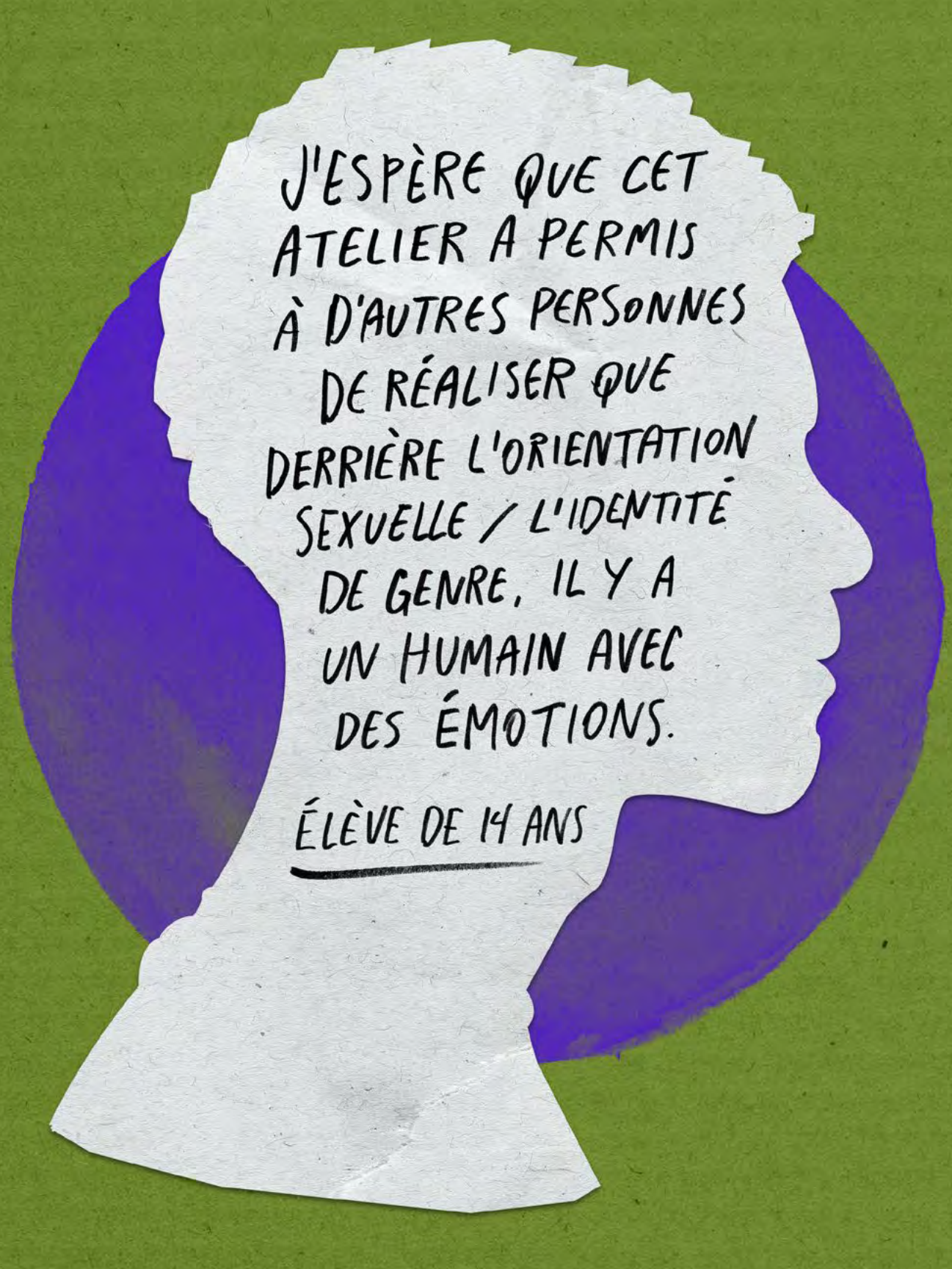
3 mai 2023

Un groupe d'étudiant-es au collégial en communications organise une soirée Trivia Drag au bar Le Nestor qui permet d'amasser 207 \$ pour le GRIS.

Mai 2023

Anaïs Stordeur-Jutras, directrice de la réception à l'Hôtel Saint-Sulpice, choisit le GRIS comme bénéficiaire d'une collecte de fonds. Cette initiative a permis au GRIS de recevoir un montant de 1 020 \$.



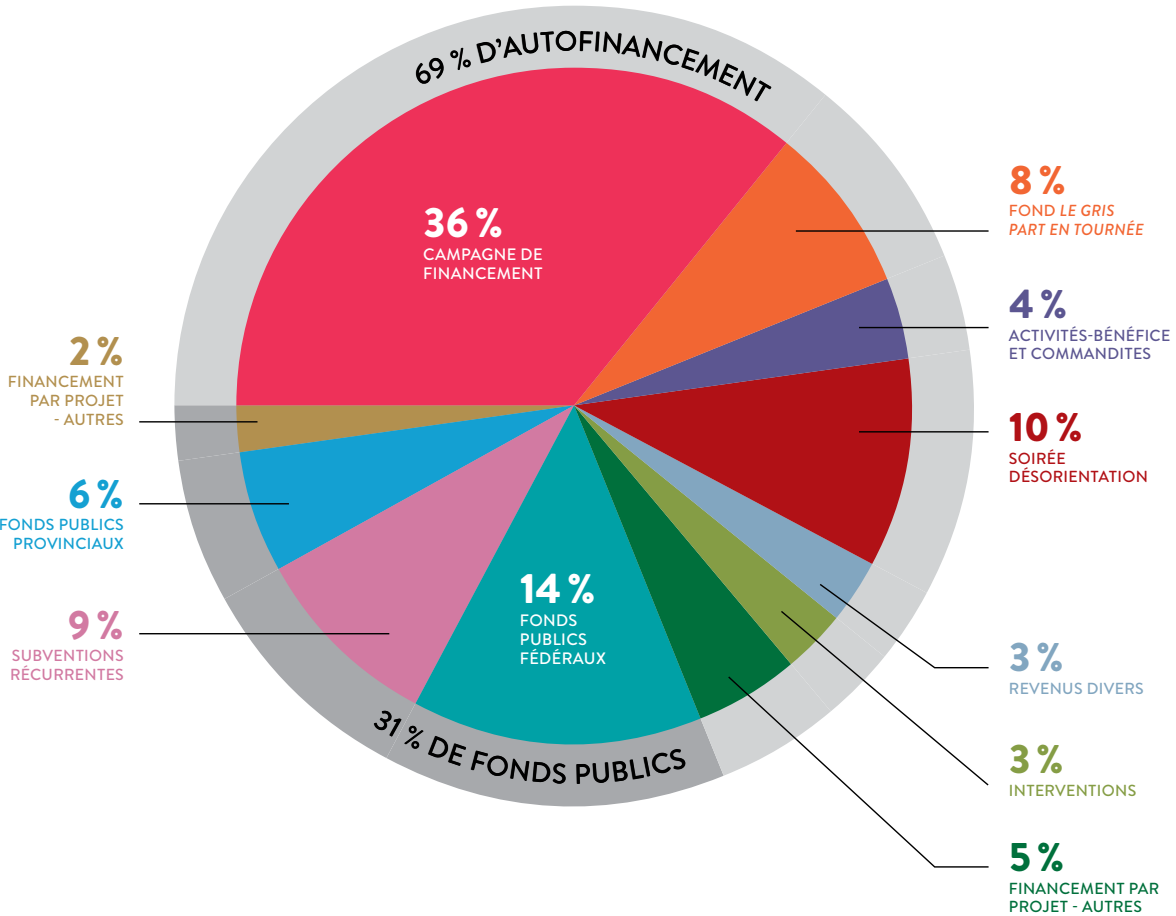


J'ESPÈRE QUE CET
ATELIER A PERMIS
À D'AUTRES PERSONNES
DE RÉALISER QUE
DERRIÈRE L'ORIENTATION
SEXUELLE / L'IDENTITÉ
DE GENRE, IL Y A
UN HUMAIN AVEC
DES ÉMOTIONS.

ÉLÈVE DE 14 ANS

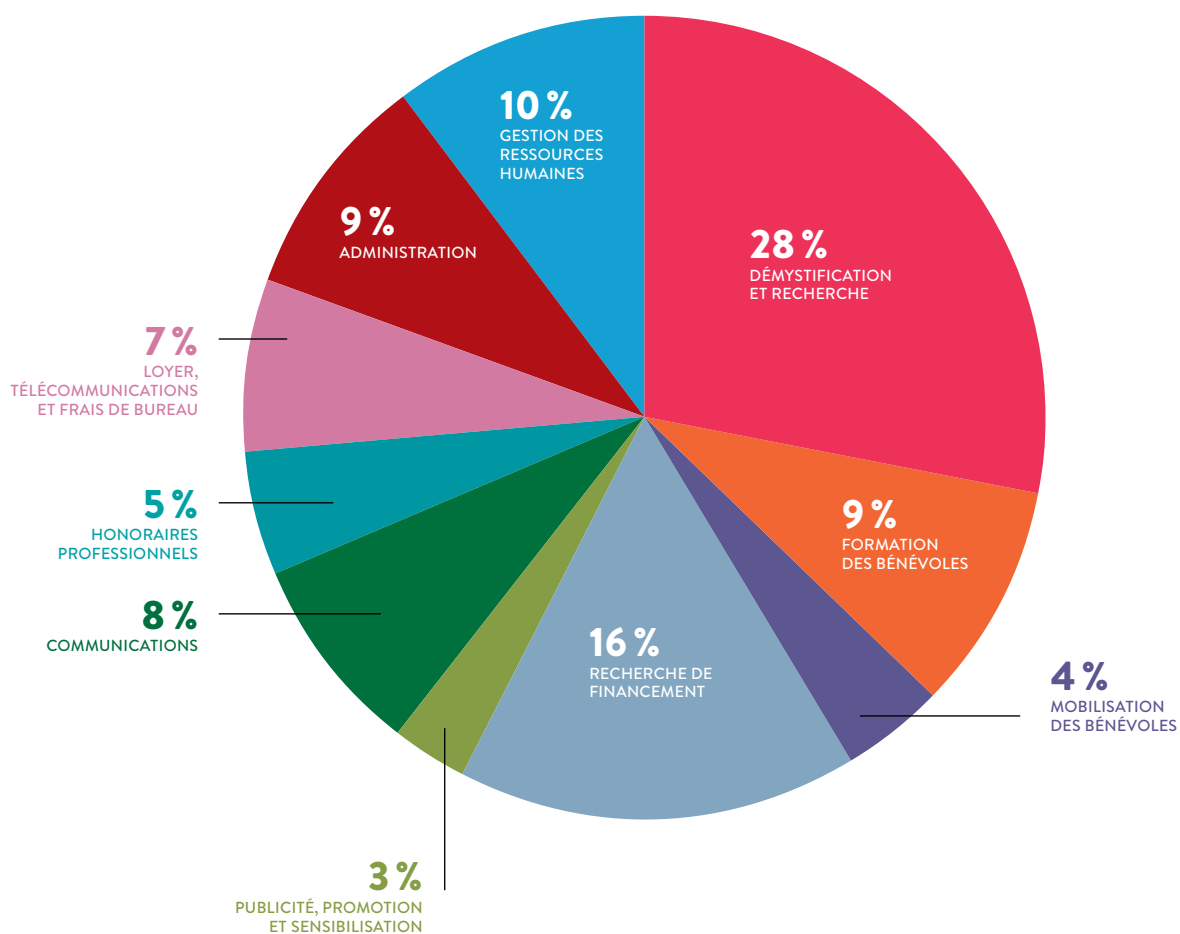
REVENUS

Campagne de financement	421 658 \$	AUTOFINANCEMENT
Fond Le GRIS part en tournée	95 000 \$	
Activités-bénéfice et commandites	42 165 \$	
Soirée Désorientation	115 619 \$	
Revenus divers	35 437 \$	
Interventions	32 303 \$	
Financement par projet - Autres	57 750 \$	
Fonds publics fédéraux	166 846 \$	FONDS PUBLICS
Subventions récurrentes	100 846 \$	
Fonds publics provinciaux	70 407 \$	
Financement par projet - Autres	28 650 \$	
TOTAUX	1 166 681 \$	



CHARGES

Démystification et recherche	293 138 \$
Formation des bénévoles	95 600 \$
Mobilisation des bénévoles	46 428 \$
Recherche de financement	169 070 \$
Publicité, promotion et sensibilisation	28 780 \$
Communications	85 151 \$
Honoraires professionnels	46 933 \$
Loyer, télécommunications et frais de bureau	70 772 \$
Administration	92 842 \$
Gestion des ressources humaines	108 936 \$
TOTAUX	1 037 650 \$



COLLABORATIONS ET PARTENARIATS

Soutien aux autres organismes LGBT+

Le GRIS-Montréal reste engagé envers la communauté LGBT+ et continue de répondre présent à l'appel des organismes communautaires, que ce soit au Québec ou à l'extérieur de la province. En plus de continuer à apporter son soutien aux GRIS du Québec, le GRIS s'est déplacé à Terre-Neuve-et-Labrador pour donner des formations sur la diversité sexuelle et de genre en partenariat avec l'organisme Franco-Jeunes de Terre-Neuve et du Labrador. En novembre, il a participé au congrès du Conseil québécois LGBT dont le thème était « Créer des ponts, bâtir des solidarités et lutter collectivement ». Finalement, le GRIS a été invité à tenir un kiosque et à animer des groupes de parole lors de la fierté Nunavik à Kuujuaq qui a eu lieu du 2 au 7 juin. Ces moments forts de partage d'expériences et d'échange entre les organismes œuvrant pour les communautés LGBT+ renforcent les liens de collaboration et d'entraide déjà existants.

L'engagement du GRIS se manifeste également par des projets de recherche

et des collaborations significatives. Ainsi, notre organisme a été approché par le gouvernement du Canada et en particulier par Femmes et Égalité des genres Canada, pour l'accompagner dans la mise en place d'un plan d'action national visant à mettre fin à la violence fondée sur le sexe. Trois jeunes bénévoles du GRIS ont accepté de devenir des ambassadeurs-trices de cette cause.

Cette année encore, le GRIS est membre du comité consultatif du Bureau de lutte à l'homophobie et à la transphobie du gouvernement du Québec, dans le cadre du Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie. Nous participons toujours au projet SAFER de Wisdom2Action, qui vise à lutter contre les violences fondées sur le genre en offrant des formations aux organismes LGBT+. En outre, nous sommes sollicité-es pour contribuer à des travaux de recherche sur les jeunes trans menés par la Chaire de recherche du Canada sur les enfants transgenres et leurs familles.



Un réseau de partenaires riche et varié

Fidèle à ses habitudes, le GRIS a su établir un vaste réseau de partenariat avec des parties prenantes issues de divers milieux. La capacité à créer un réseau aussi varié témoigne d'une reconnaissance croissante envers le travail accompli au fil des années.

KPMG

Le GRIS a signé un partenariat avec KPMG : le prestigieux réseau international de cabinets d'audit et de conseil accompagne le GRIS pour proposer aux professionnel·les un outil de mesure des pratiques en matière de diversité et d'inclusion des personnes LGBT+.



CISSSO

C'est en mars que le GRIS devenait partenaire du Centre intégré de santé et des services sociaux de l'Outaouais (CISSS de l'Outaouais). Approché pour former le personnel scolaire et les infirmiers en milieu scolaire sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres, le GRIS a effectué une tournée dans la région de l'Outaouais afin d'assurer une meilleure compréhension des réalités des jeunes LGBT+.

Institut du Nouveau Monde

En août 2022, le GRIS-Montréal est devenu partenaire de la 19^e École d'été de l'Institut du Nouveau Monde (INM). La thématique cette année était « Degrés de changement : ensemble, réfléchissons à un avenir en transition », une occasion de découvrir des initiatives pour mettre en marche des changements tenant compte des nombreuses inégalités sociales.

McCarthy Tétrault

Cette année encore, le GRIS a pu bénéficier de l'expertise du cabinet d'avocats McCarthy Tétrault.

Fondation des Canadiens pour l'enfance

Le 6 avril, nous avons eu l'honneur d'être invité·es à célébrer la diversité et l'inclusion dans le sport lors d'un match opposant les Canadiens de Montréal aux Capitals de Washington. À cette occasion, des chandails de l'équipe montréalaise, aux couleurs de l'arc-en-ciel, et des bâtons autographiés ont été mis aux enchères pour soutenir le GRIS-Montréal et l'organisme You Can Play.

Musée McCord Stewart

Cette année encore, le GRIS a collaboré avec le Musée McCord Stewart pour animer un atelier de discussion citoyenne intitulé « Parlons-en, parlons-nous ! » dans le cadre de l'exposition *Photographies queer* de l'artiste montréalais JJ Levine. Notre bénévole Samuele a été invité à participer à une discussion sur le thème de la performance, le 28 août, partageant ainsi son expérience personnelle et professionnelle avec le public pour enrichir la conversation.



LE GRIS Y ÉTAIT



Congrès du conseil québécois LGBT

14 octobre 2022

Atelier sur la pluralité de genres à la
Société de la Place des Arts

4 et 5 novembre 2022

Congrès du Conseil québécois LGBT

10 novembre 2022

Conférence de la CORIS (Conférence
sur l'orientation et l'identité sexuelles)
de l'Association du Barreau canadien —
Division du Québec) intitulée « Assumer
son orientation sexuelle dans son
parcours juridique »

24 novembre 2022

Table ronde sur l'équité, la diversité et
l'inclusion dans le contexte des affaires
chez Fauve

26 novembre 2022

5e édition du colloque pour prévenir et
contrer l'homophobie et la transphobie
dans les réseaux de l'éducation.

13 janvier 2022

Atelier sur la diversité sexuelle en
milieu de travail au Musée canadien de
l'histoire à Gatineau.

17 janvier 2023

Atelier sur la pluralité de genre chez
Bombardier

12 avril 2023

Formation sur les milieux inclusifs
pour les personnes LGBT+ à la Société
Générale

17 mai 2023

Cérémonie de remise de l'insigne de
l'Ordre de Montréal

22 juin 2023

Réception du premier ministre pour la
Fête nationale du Québec

Bravo pour votre
belle ouverture
face aux jeunes !
C'était vraiment
touchant et
remarquable !

ENSEIGNANTE
AU SECONDAIRE

PERSPECTIVES

L'année qui se termine nous aura démontré que le GRIS-Montréal et sa mission continuent d'être pertinents et essentiels pour assurer l'évolution des jeunes vers l'acceptation et la bienveillance. C'est avec un mélange de tristesse et d'incrédulité que l'on constate que, même aujourd'hui, nous ne sommes pas à l'abri de la montée du discours haineux. Certaines personnes intervenantes l'ont même vécu dans les classes, avec le ton de quelques élèves ou la teneur de certaines des questions posées. Ce vent de changement pèse lourd sur notre communauté et nous rappelle que, malheureusement, rien n'est jamais complètement acquis. Nos droits et libertés d'être qui nous sommes et notre sentiment de sécurité semblent menacés. Il serait facile de laisser la peur nous freiner dans notre mission de démystification, mais rappelons-nous que, comme l'a dit Nelson Mandela, « l'éducation est l'arme la plus puissante que l'on puisse utiliser pour changer le monde. » Nos histoires sont plus que jamais essentielles pour faire reculer l'incompréhension et la haine. Les jeunes de notre communauté méritent d'être fier-es de qui ils sont et d'avoir espoir en leur avenir. On ne doit pas laisser ce discours haineux envahir la tête et le cœur des générations futures.

Ainsi, l'année 2023-2024 débutera avec une première édition d'un lac-à-l'épaule conjoint entre l'équipe de la permanence et le conseil d'administration. Cette retraite de réflexion nous permettra :

1. d'établir un plan d'action organisationnel pour faire face à la montée du discours haineux ;
2. d'assurer une vision claire du mode de fonctionnement quant à l'attribution des interventions et sur les facteurs freinant ou favorisant l'engagement au sein de l'organisme ;
3. de finaliser un nouveau plan de mobilisation des bénévoles ;
4. d'avoir une réflexion sur la philosophie d'intervention de l'organisme et la place que nous voulons réserver au témoignage dans les interventions en 2023-2024.

Au cours de la prochaine année, nous connaîtrons les conclusions du projet de recherche « S'engager bénévolement pour témoigner de sa réalité : quels effets sur la santé des personnes LGBT ? », financé par les Instituts de recherche en santé du Canada. Ce projet mettra en lumière les bénéfices perçus sur le bien-être de l'engagement bénévole au GRIS, de même que les facteurs pouvant motiver ou démotiver la longévité de cet engagement. Les conclusions de cette étude importante nous offriront sans doute de nouveaux outils pour mieux recruter et garder nos bénévoles.

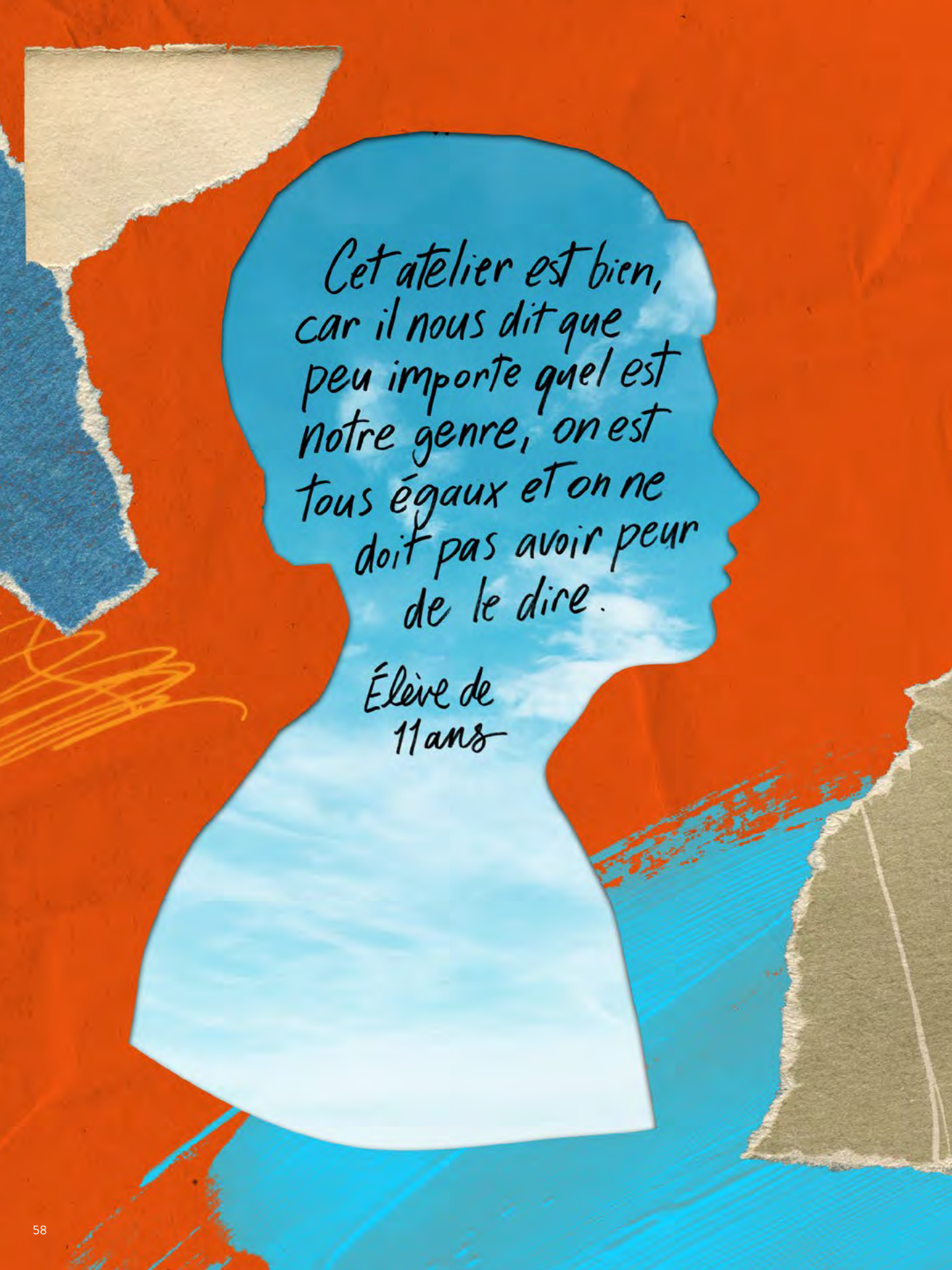
La prochaine année sera également dédiée à l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'équité, diversité et inclusion (EDI) au sein de l'organisme. 20 ans après la création du comité Racines (autrefois nommé comité Diversité), il demeure toujours d'actualité d'œuvrer à ce que les intervenant-es du GRIS reflètent au mieux

la grande diversité des personnes qui font partie des communautés LGBTQ+ du Québec. La représentation est cruciale à l'accomplissement de notre mission : les jeunes racisés-es ont aussi besoin de modèles auxquels s'identifier. Il s'agit d'une importante composante de nos directions stratégiques actuelles, visant à ancrer nos actions dans une approche intersectionnelle.

À l'aube de ses 30 ans, le GRIS est et doit demeurer un phare dans le brouillard qui semble vouloir s'installer. Il doit continuer d'éclairer les jeunes

et les moins jeunes, ouvrir le dialogue, et insuffler l'ouverture, l'acceptation et l'espoir, comme il l'a toujours fait. Afin de poursuivre ce travail et répondre à la demande toujours grandissante des milieux qui nous accueillent, la (re)mobilisation des bénévoles sera à nouveau au cœur des préoccupations pour l'année 2023-2024. La formation de nouvelles cohortes sera cruciale pour atteindre cet objectif, tout comme la rétention de nos bénévoles actuel·les. Chaque intervention est un pas vers le recul des préjugés et vers une société plus inclusive. Merci à l'avance de rendre cela possible !





Cet atelier est bien,
car il nous dit que
peu importe quel est
notre genre, on est
tous égaux et on ne
doit pas avoir peur
de le dire.

Élève de
11 ans

MERCI

à toutes ces merveilleuses personnes qui bâtissent le GRIS

Par leur temps, leur générosité et leur implication, toutes les personnes citées plus bas participent au succès de notre mission, et nous leur en témoignons une immense gratitude.

Merci aux 175 intervenant-es qui ont raconté leur histoire avec cœur au cours de 1129 ateliers de démystification des orientations sexuelles et des identités de genre cette année.

Merci à la précieuse équipe de formation qui les accompagne et les aide à développer leur plein potentiel :

Alain Caron, Anne Fréchette, Anthony Laroche, Benoit Rose, Benoit Turcotte, Catherine Skidds, Daniel Y Lemieux, Élise-Cornelier Bernier, Eliott Corriveau-Branchaud, Florian Meyer, Gabrielle Belisle-Richard, Ge Dumas, Judith Laniel, Louis-André Bertrand, Mathé-Manuel Daigneault, Mariannick Archambault, Marie-Ève Baron, Marie Houzeau, Maxime LaRue, Michèle Brousseau, Mélina Jimenez, Oswaldo Gutiérrez, Robert Pilon, Sam Lajeunesse, Simon Rouleau-Mailloux, Stéphane Bissonnette, Talia Lauzon, Iris Linares, Florence Poirier-Duhamel, Marion Brodeur-Laperrière, Rita Tazi, Jeannot Clair, Marie-Michèle Théberge, André Valle.

Merci aux 58 personnes impliquées dans un ou plusieurs comités de travail :

Abigaël Bouchard, Alexandre Bédard, Anne Fréchette, Alexandre Ladouceur-Labonté, Anthony Laroche, Andrei Pasqu, André Valle, Auriane Alvarez, Benoit Rose, Catherine Duclos, Catherine Skidds, Catherine Tremblay, Cécile Delbois, Charlotte Flamand, Claude

Marchand, Clélia Savornin, Daniel Y Lemieux, Élias Patrice Félix Daigle, Eliott Corriveau-Branchaud, Élise-Cornelier Bernier, Emmanuelle Laferrière, Émilie Bourque, Florian Meyer, François Leclair, Gregory Dalmasso, Guillaume Fecteau, Ivan Fontesca, Jack McLaren, Jean-Claude Bernier, Jo Jean-Baptiste, Julien Plante-Hébert, Kévin Lavoie, Laurent Maurice Lafontant, Mariana Moreno, Mariannick Archambault, Marie-Ève Baron-Giroudeau, Marilou St-Pierre, Martin Girard, Mathieu Mireault, Mathilde Baril-Jannard, Matisse Dupas, Meggie Larose, Nadia Benali, Nathane Légaré, Olivier Lépine, Olivier Vallerand, Réal Boucher, Ricardo Moyano-Bello, Rita Tazi, Robert Pilon, Sarah-Jeanne Desrochers, Selma Tannouche-Bennani, Simon Rouleau-Mailloux, Sylvie Marcotte, Talia Losier, Tania Sharkey, Yolaine de Saugy, Zoë Birnbaum-Charbonneau.

Merci à toutes ces personnes qui collaborent avec nous et dont l'aide est si précieuse :

Catherine Duclos, Marie-Philippe Phillie Drouin, Abigaël Bouchard, Reem Alameddine, Étienne Dicaire, Frédéric Simard, Frédéric Thériault, Guillaume Fecteau, Jean-Claude Bernier, Jessy Lewandowski, Ketty Cédât, Maria Nengeh Mensah, Marie-Ève Baron, Marilou St-Pierre, Michaël Tessier, Olivier Vallerand, Robert Pilon, Samuele Mandeville, Sandy Duperval, Daniel Vaudrin, Diana Petran.

Merci aux 23 membres du GRIS qui ont compilé près de 2576 questionnaires de recherche cette année :

Aimé Cloutier, Alrick Magnin, Amélie Charbonneau, Auriane Edwige Alvarez, Cam Poirier, Charlotte Flamand, Elisabetta Garofalo, Eugénie Godin, Frédéric Simard, Jude Talbot, Lauréanne Leduc Boudreau, Lou St-Onge, Marilou St-Pierre, Marion Brodeur-Laperrière, Maude Marcoux-Legault, Maxime Alain, Mélina Jimenez, Nathane Légaré, Noémie Rochefort, Pierre-Luc Beaudoin, Sandrine Deschênes-Lessard, Simon Marcotte et Soly Joyal.

Merci aux fidèles membres qui ont franchi le cap significatif des 5, 10, 15 et 20 ans de bénévolat au GRIS :

Kathleen Martin, Alain Lefebvre, Benoît Rose, Michèle Brousseau (20 ans)

Florian Meyer, Mariannick Archambault (15 ans)

Stéphane Bissonnette, François Leclair, Martin Labrie, Ge Dumas, Audrey Charland, Judith Laniel, Catherine Skidds (10 ans)

Ludovic Sanchez, Maxime LaRue, Cédric Renard, Jeannot Clair, Jean-Pierre Cloutier, Julie Lapointe, Meggie Larose, Michaëlle Goudreault, Paul Larendeau, Nathane Légaré, Raphaël Rivest, Élise Cornelier Bernier, Itay Sapir (5 ans)

Merci à notre cabinet de campagne de financement grâce auquel le GRIS a pu récolter un montant exceptionnel de dons cette année :

Claude Marchand, François Leclair, Maxime Gagné, Nicholas Blach, Maxie Lafleur, Marc-André Nantais et Gautier Péchadre.

Merci aux commanditaires de la Soirée Désorientation, aux organisateurs-trices de sa 7e édition ainsi qu'aux bénévoles présent-es :

Commanditaires : Banque Nationale, Groupe Leclair et Tricycle Marketing

Comité organisateur : Andrei Pascu, Baptiste Laget, Robert Pilon, Émilie Bourque, Patrick Olafsen, Nicolas Simo, Olivier Havens, Sébastien Gazaille et Ariane Laget pour les photos. Les Bénévoles de la soirée : Jérôme Lin, Zoë Birnbaum-C., Sandrine Deschênes-L., Nathane Légaré, Alexandre Bédard, Kathleen Martin, Cédric Renard, Thomas Bellefeuille, Christian Baril, Louis-André Bertrand, Adib Lahlou, Laurence Boisjoli-M., Marie-Édith Vigneau, Philippe Girard, Émil Boisvert, Jean-Pierre Dufort, Félix Hege, Sarah-Jeanne Desrochers, Anthony Laroche, Sara Tessier et Ju Frenette.

Merci aux généreuses personnes qui ont été à l'origine d'initiatives au profit du GRIS-Montréal :

Le club de hockey les Canadiens de Montréal (particulièrement Catherine Paquette, Ryan Frank et Laurence Viens) pour le match de la Fierté et son encan, Maxime Gagné et l'École nationale de théâtre pour la représentation de la pièce Middletown, Mathieu Courchesne et Michaël Couture de Faut qu'ça roule, Anaïs Stordeur-Jutras et l'Hôtel Saint-Sulpice, Heidi Lee Rubin et Infinity Movement, Nicholas Blach de Stikeman Elliott pour le Spinning de la Fierté, Maya Hubert pour l'événement Trivia Drag et finalement Élyse Gamache-Bélisle pour Ubisoft.

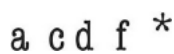
Et enfin, merci aux 960 donateurs-trices qui, par leur générosité et leur confiance, permettent au GRIS et à tous-tes ses bénévoles, de bâtir un monde plus juste et mieux informé.

MERCI

à nos ami-es et partenaires



Accenture



ACDF



Agir



Agropur



Air Canada



Alliance des femmes
de la francophonie



Altavia Cloudraker



Alouettes Montréal



Arcanic



Autodesk



Ausgang Plaza



Banfield



Banque Nationale



Banque Scotia



BC2 Groupe Conseil



BFL Canada



Bombardier



Bon Look



Bureau de la recherche et de
l'innovation, Centre collégial
d'expertise en gérontologie,
Collège de Drummondville



Cabinet juridique
St. Lawrence



Cadet



Les Canadiens de Montréal



Caisse de dépôt et
placement du Québec



Cardigan



Cégep Marie-Victorin



Centre social d'aide
aux immigrants



Centiva



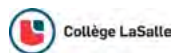
Chaire de recherche du
Canada sur les enfants
transgenres et leurs familles



Chaire de recherche sur
la diversité sexuelle et la
pluralité des genres



Cirque Eloize



Collège Lasalle



Collège Régina Assumpta



Conseil québécois LGBT



Copie2000



Corbeil Électroménagers



CSMO-ÉSAC



Cultures du témoignage



Danse Danse



Deloitte



Dentons Canada s.e.n.c.



Des Ruisseaux
Communications



Divergenres



DX mobilier



École nationale de théâtre



Énergir



Ensemble pour le respect
de la diversité



Faut qu'ça roule



Fauve



Fédération de la jeunesse
Franco-Ontarienne
(FESFO)



Fédération des
établissements
d'enseignement privés



Fédération du Québec
pour le planning
des naissances



Fierté Montréal
(particulièrement
Guillaume Perrier)



Femmes et Égalité des
genres Canada



La Fondation des Canadiens
de Montréal pour l'enfance



Fondation du Grand Montréal



Fondation J. Armand
Bombardier



Fondation Leclair



Fondation
McCarthy Tétrault



Fondation RBC



Fondation St-Hubert
et Martin Nadeau



Fonds d'action québécois pour
le développement durable



Groupe Compass



Groupe Leclair



Groupe Financier Banque TD



HEC Montréal



Hôtel St-Sulpice



HSBC Bank Canada



ImageNexx



Inchoo Bijoux



Industrielle Alliance



Infinity Movement



Interligne



Institut du Nouveau Monde



Instituts de recherche en
santé du Canada (IRSC)



Institut de Tourisme
et d'hôtellerie du
Québec (ITHQ)



JAG



Jarislowsky Fraser



Kréa-Trix Photographie



KPMG



Larep



Lavery Avocats



Le Monastère,
cabaret de cirque



Les spiritueux Iberville



Librairie Drawn & Quarterly



Librairie Racines



L'idéal



LGBT+ Baie-des-Chaleurs



LGBT Haute Gaspésie



McCarthy Tétrault LLP



Magjusjen MP inc.



Massimadi



McMillan



Milan Pole Dance Studio



Montréal Tennis Lambda



Morso



Musée des beaux-arts de Montréal



Musée McCord



Objectif 8



Orchestre métropolitain



Orchestre symphonique de Montréal



Patrick Déziel, artiste



Pharmaprix



Place Carmin



Produits forestiers Résolu



Projet Impact Collectif



Raymond Chabot Grant Thornton



RBC



Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec



Réseau des femmes en environnement



Rézo



Rogers



Sandy Duperval - BLK PRL



SAVIE-LGBTQ



Stantec



Stikeman Elliott



SunLife



Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie dans les réseaux de l'éducation



Théâtre Denise-Pelletier



Tricycle Marketing



Ubisoft



Université Laval



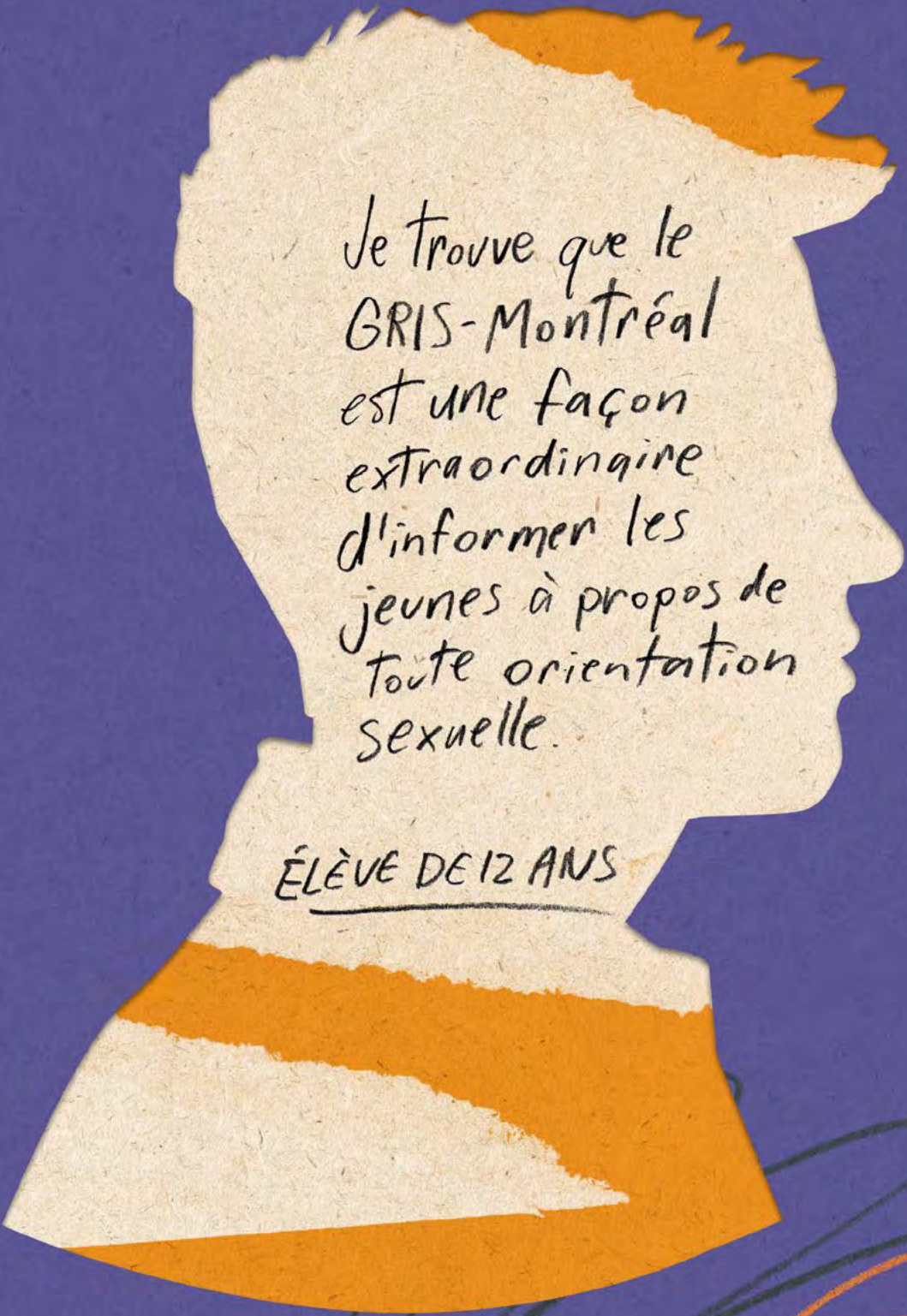
Université de Montréal



UQAM



Yabu Pushelberg



Je trouve que le
GRIS-Montréal
est une façon
extraordinaire
d'informer les
jeunes à propos de
toute orientation
sexuelle.

ÉLÈVE DE 12 ANS

