



Chacun·e d'entre nous bénéficiera
d'une société plus diverse et
inclusive, qui comprendra,
acceptera et même célébrera
nos différences, tout en se
mobilisant pour le bien commun.

Ruth Bader Ginsburg



GRIS

Montréal

**RAPPORT
ANNUEL
2023-2024**



Nous dédions ce rapport annuel à la mémoire de David E. Platts, ancien président du GRIS-Montréal et grand bâtisseur de notre organisme.

Il nous a quitté-es le 26 juillet 2024, laissant derrière lui un remarquable héritage d'engagement et de dévouement pour construire une société plus inclusive pour nos jeunes.

Nous honorons sa mémoire qui continue d'inspirer le GRIS et de guider nos actions envers les générations futures.

Merci David!

« Le GRIS-Montréal est un organisme sans pareil grâce aux superbes bénévoles qui le composent. J'ai tellement appris de vous toutes et tous sur le don de soi, le pouvoir du bénévolat et la satisfaction personnelle que celui-ci procure. »

An overhead view of three young women sitting around a large, orange, speech-bubble-shaped table on a teal carpet. They are eating lunch. The woman on the left is wearing a dark purple sweater and has her hair in a ponytail. The woman on the right is wearing a pink long-sleeved shirt. The woman at the bottom is wearing a grey patterned sweater. Each has a plate of food, including bread, salad, and fruit. There are also glasses of water on the table.

J'ai aimé le fait que
l'école nous permette
d'en apprendre plus sur
nous et le monde.

Élève de 12 ans

TABLE DES MATIÈRES

7	Mission et objectifs
9	Équipe
10	Mot de la présidente
12	Mot de la directrice
14	Administration
18	Démystification
22	Formation
24	Identités de genre
26	Appartenance
33	Racines
36	Recherche
40	Communications
44	Couverture médiatique
46	Revue financière
52	Collaborations et partenariats
56	Perspectives
58	Merci aux bénévoles
60	Merci aux partenaires



Merci! Ça m'a fait me
sentir confortable
dans ma peau.

Élève de 15 ans

VALEURS

Inclusion

Ayant à cœur de célébrer la diversité dans la société et au sein de l'organisme, le GRIS-Montréal s'enrichit de chaque parcours et de chaque identité. Ses membres cherchent à comprendre le point de vue et les expériences de l'autre et visent à améliorer continuellement leur ouverture aux autres.

Authenticité

Centrée sur le témoignage et le partage de vécu et d'émotions, l'authenticité est au cœur des valeurs de l'organisme. Suscitant respect et empathie, les membres livrent leurs expériences aux autres en toute confidentialité.

Bienveillance

Le fonctionnement du GRIS-Montréal s'appuie sur un esprit de famille accueillant et solidaire, à l'écoute de chacun-e des membres. Chacun-e a droit à l'erreur et la communication alimente toutes les décisions.

Participation

L'implication des membres est au cœur de la mission et de la structure du GRIS-Montréal. L'atteinte d'une vision partagée repose sur l'écoute et le respect des idées et de la créativité des membres, stimulée par des consultations et des discussions.

Rigueur

Les membres suivent un processus de formation structuré et sérieux adapté à leurs fonctions respectives au sein de l'organisme. La structure de gouvernance et le fonctionnement des comités sont revus de façon régulière et témoignent d'une organisation rigoureuse au sein de laquelle chacun-e est responsable et imputable.

MISSION

- Favoriser une meilleure connaissance des réalités LGBT+
- Faciliter l'intégration des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre dans la société

OBJECTIFS

- Démystifier l'orientation sexuelle et l'identité de genre auprès de la société en général
- Référer les personnes qui en font la demande à d'autres ressources de la communauté LGBT+
- Effectuer des travaux de recherche reliés aux activités de démystification



Merci pour vos exemples touchants qui amènent les élèves à plus d'ouverture!
Votre présence auprès des jeunes est importante pour développer une meilleure harmonie.

Enseignante, secondaire

ÉQUIPE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

CATHERINE DUCLOS
Présidente

ANDREI PASCU
Vice-président

ALEXANDRE LADOUCEUR LABONTÉ
Trésorier

OSWALDO GUTIÉRREZ
Secrétaire

GUILLAUME FECTEAU
Coordonnateur du comité Démystification

CATHERINE SKIDDS
Coordonnatrice du comité Formation

OLIVIER VALLERAND
Coordonnateur du comité Recherche

ÉLIOTT CORRIVEAU BRANCHAUD
Coordonnateur du comité Identités de genre

ANDRÉ VALLE
Administrateur

RITA TAZI
Administratrice

MATHILDE BARIL-JANNARD
Administratrice

PERMANENCE

MARIE HOUZEAU
Directrice générale

GABRIELLE RICHARD
Directrice de recherche

MICHÈLE BROUSSEAU
Chargée de la coordination et de la planification de la relève

GABRIELLE BELISLE-RICHARD
Gestionnaire des opérations

AMÉLIE CHARBONNEAU
Chargée de recherche

MÉLINA JIMENEZ
Agente de mobilisation et de développement
et agente de répartition des interventions

IRIS LINARES
Chargée de formation et de développement

FLORENCE POIRIER-DUHAMEL
Chargé-e de formation et de développement

MARION BRODEUR-LAPERRIÈRE
Commis administrative

NAWAL MAFTOUH
Chargée des communications

AIMÉ CLOUTIER
Assistant de recherche

PHIL ARIANNE DESMARAIS
Chargée de projet de recherche



PORTE-PARLES DU GRIS-MONTRÉAL

Macha Limonchik
Vincent Bolduc



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Ce qui distingue le GRIS-Montréal de plusieurs autres organismes, c'est notamment la longévité de l'engagement de ses bénévoles. Année après année, non seulement notre organisme s'agrandit, mais nous soulignons aussi le nombre croissant de membres qui cumulent 5, 10, 15, 20 et même 25 années d'implication. C'est exceptionnel! Ce qui nous rassemble, c'est sans doute cette conviction profonde que nos actions et nos histoires peuvent changer les choses. Encore une fois, j'ai été inspirée par notre engagement collectif et le dévouement de nos membres : des personnes de cœur, généreuses de leur temps, de leur histoire, de leur **humanité**.

Dès la rentrée 2023-2024, les écoles ont fait appel à nos bénévoles pour venir partager leur vécu aux élèves, soulignant ainsi la nécessité et l'impact de nos témoignages. Encore cette année, nous avons noté un nombre grandissant d'interventions au primaire, de même qu'une forte demande d'interventions du volet identités de genre, poursuivant ainsi la tendance de ces derniers mois.

La rentrée scolaire fut également accompagnée du lancement de notre campagne annuelle de financement, ayant comme thème « Désamorcer l'intolérance, semer l'espoir ». Ce thème reflétait bien le contexte actuel, marqué par une montée de l'intolérance face à nos communautés. Les interventions du GRIS viennent semer l'espoir pour les jeunes : l'espoir d'un futur où règne la bienveillance et l'acceptation de la différence. Cette année, le GRIS était choyé de compter sur l'arrivée de quelques nouvelles recrues au sein du cabinet de campagne, notamment quelques femmes du milieu des affaires et de l'enseignement supérieur, venant ainsi dynamiser nos efforts! Pour la 3^e année consécutive, notre président Claude Marchand a porté cette campagne avec brio, menant à une collecte de plus de 378 402 \$! Une soirée de clôture

haute en couleur et en émotions, tenue dans les bureaux de KPMG à la fin du mois de mars, nous a permis de souligner ce succès. Merci aux membres du cabinet de campagne ainsi qu'à tous-tes les donateur-ices d'avoir contribué ainsi à notre organisme. Un merci tout particulier à Claude Marchand pour son leadership au cours de ces trois années à la tête du cabinet!

Tout au long de l'année, notre équipe de formation a mis les bouchées doubles pour préparer de nouvelles personnes pour aller en classe. 2023-2024 aura été une année record pour la formation des bénévoles. En octobre 2023, nous avons tenu la plus grande formation intensive de l'histoire du GRIS, avec une cohorte de 53 personnes, et aujourd'hui nous comptons le plus grand nombre de bénévoles du volet « identités de genre » ayant complété leur formation avec succès. Ces 14 personnes ont permis de faire grimper le bassin d'intervenant-es du volet identité à 34, doublant pratiquement les effectifs! Les renforts ont été grandement appréciés.

Nous avons clôturé l'année scolaire avec un total de 934 interventions réalisées. Le projet *Le GRIS part en tournée* a également connu une autre grande saison, avec un total de 39 interventions en Outaouais. Nous pouvons certainement être fier-es de faire une différence dans les régions qui ont de grands besoins et peu d'offres de services pour la communauté.

Alors que nous célébrons ces succès, je tiens à vous annoncer qu'au moment où vous lisez ces lignes, je ne suis plus présidente de cet organisme qui m'est si cher. J'ai le cœur gros d'avoir quitté ce rôle que j'ai toujours perçu comme un immense privilège. Après quatre années au conseil d'administration (C.A.), d'abord comme administratrice et ensuite comme vice-présidente, j'ai eu le grand plaisir de diriger le C.A. et de représenter le

GRIS pendant sept années scolaires. Pendant ces sept années, nous avons vécu ensemble le lancement et le développement des interventions en identités de genre, une hausse fulgurante des interventions au primaire, le développement et la mise en œuvre du projet *Le GRIS part en tournée*, la croissance de notre équipe d'employé-es (et plus particulièrement de notre équipe de recherche), de multiples éditions de la soirée-bénéfice Désorientation, de rassemblements des fêtes, de cabanes à sucre, de fêtes des bénévoles. Pendant cette période, nous avons collectivement effectué près de 8 000 interventions de démystification. Quels exploits, rendus possibles grâce à cette formidable grande famille du GRIS!

Les sept dernières années n'auront cependant pas été un long fleuve tranquille. Nous avons vécu une pandémie, une fermeture complète des écoles, un 25^e anniversaire en partie en confinement, beaucoup de mouvement au sein de l'équipe de la permanence. Surtout, nous avons constaté, et constatons toujours, un certain recul social par rapport à nos communautés. On le remarque dans les médias et sur les réseaux sociaux, mais aussi dans les classes. Le ton de certain-es élèves a changé, leurs questions aussi. Certaines personnes ont vécu des interventions plus difficiles dans les dernières années. Depuis l'année dernière, ce changement est aussi palpable dans les questionnaires de recherche que les jeunes complètent lors de notre passage en classe. Bien que ce constat m'attriste, ce qui m'apaise, **c'est vous**. C'est la vivacité du GRIS. C'est la générosité et le dévouement de sa permanence et de ses bénévoles. C'est notre capacité, collectivement, à faire une différence.

Je souhaite remercier du fond du cœur les membres du C.A. que j'ai eu le plaisir de côtoyer au cours des 11 dernières années. J'ai adoré l'esprit collaboratif de nos échanges,

de nos décisions, de notre évolution. Ce fut un travail commun, partagé, solidaire. Merci. Un merci tout particulier à **Andrei Pascu**, mon vice-président depuis le début. Merci de ton soutien, de ton écoute et de ton leadership. Merci à **David Platts**, mon prédécesseur, qui nous a malheureusement quitté en juillet dernier. David fut une grande inspiration et m'a donné confiance en mes capacités à prendre la présidence lors de son départ.

Aux employé-e-s de la permanence : vous avez été d'un appui incroyable tout au long de ces années. Ce fut un réel plaisir de vous côtoyer. J'aimerais remercier tout particulièrement **Marie Houzeau**, qui est une figure inspirante et de qui j'apprends sans cesse depuis plus d'une décennie. Le GRIS est choyé de compter sur la vision et le leadership d'une aussi brillante, réfléchie, éloquente et bienveillante directrice générale. Tu m'as appris qu'il y a toujours une place pour l'éducation et le changement social dans nos milieux... et qu'il n'y a pas de limites à ce qu'un individu peut accomplir pour faire une différence.

En regardant maintenant vers le futur, je n'ai aucune crainte pour la suite... Mon successeur est quelqu'un d'expérience, de connaissance et de cœur, qui est au CA depuis bientôt neuf ans : **Andrei Pascu**.

Dans la prochaine année, le GRIS aura 30 ans! Notre organisme est solide, doté d'un leadership fort... un GRIS qui continue à croître et à rêver grand.



CATHERINE DUCLOS
Présidente, GRIS-Montréal



J'ai vraiment aimé cette
rencontre, car ça m'a
permis de me sentir à
l'aise avec ce sujet.

Élève de 14 ans



MOT DE LA DIRECTION

À la veille de notre 30^e anniversaire et après 19 années à la direction générale, je suis toujours aussi impressionnée par la capacité du GRIS et des personnes qui le composent à se dépasser et à continuer d'évoluer. Leur implication et leur résilience sont une source d'inspiration constante. C'est encore plus vrai avec la lourdeur du climat général de cette dernière année qui a compliqué notre mission d'intervenir en classe.

C'est dans ce contexte que, lors d'une retraite stratégique avec la permanence et le conseil d'administration, nous avons entamé une réflexion profonde afin de consolider nos pratiques d'intervention. Ces échanges constructifs ont été cruciaux pour mettre en place un plan d'action destiné à ajuster nos stratégies et à solidifier notre méthode de démythification des réalités LGBT+ par le témoignage. La nécessité de documenter davantage les mouvements de recul observés au cours des deux dernières années s'est également imposée comme une évidence. Dans cette optique, le volet recherche de notre organisme se devait d'être renforcé et c'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous avons accueilli Gabrielle Richard au sein de notre équipe. Sociologue du genre, Gabrielle occupe désormais le poste de directrice de la recherche.

Tout au long de cette retraite, j'ai été sincèrement touchée de constater l'engagement et la qualité des discussions au sein de cette équipe solide et solidaire, prête à relever les défis ensemble.

Et des défis, il n'en a pas manqué en 2023-2024. Citons par exemple la grève des enseignant·es qui a duré plus d'un mois l'hiver dernier et qui a eu un impact important sur nos interventions. Des centaines d'ateliers ont dû être annulés ou reportés. Malgré cela, notre détermination à poursuivre notre mission est restée intacte et nous avons pu terminer l'année avec près de 25000 personnes sensibilisées.

Cette année marquait aussi le départ de notre chère présidente, Catherine Duclos. Le GRIS nous donne cette formidable opportunité de rencontrer des personnes d'exception. Le revers de la médaille, c'est quand il faut leur dire au revoir. Catherine fait partie de ces personnes-là. La voir évoluer de bénévole à présidente du GRIS et collaborer avec elle durant les sept dernières années aura été un privilège. Merci pour tout Catherine, pour ton dévouement bien sûr mais aussi pour ta disponibilité et enfin, pour ton amitié.

Depuis presque 30 ans, des générations de bénévoles ont consacré leur temps, leur histoire et leur passion au GRIS. Iels ont façonné le visage de cet organisme qui nous est si cher, permettant ainsi à d'innombrables jeunes et moins jeunes de se questionner et de décortiquer leurs préjugés, un témoignage à la fois. Je me sens si choyée de participer à cet incroyable accomplissement! Merci d'avoir semé les graines d'un Québec plus conscient et ouvert à la diversité sous toutes ses formes.

Je terminerai en attirant votre attention sur le fait que ce rapport annuel est dédié à David E. Platts, président du GRIS de 2012 à 2017, qui nous a quitté·es cet été. David a marqué notre organisme par son intelligence et son grand cœur, il laisse un vide immense et un héritage inestimable. Il restera pour toujours un bâtisseur du GRIS-Montréal dont tout le monde se souviendra avec tendresse et reconnaissance, moi la première.

MARIE HOUZEAU
Directrice générale, GRIS-Montréal

ADMINISTRATION

Un conseil d'administration sur tous les fronts

Notre assemblée générale annuelle a eu lieu le 28 septembre 2023 à l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec (ITHQ) en présence de nos bénévoles. Ce fut l'occasion de réélire quatre membres de notre conseil d'administration et d'accueillir une nouvelle personne.

Personne élue



Oswaldo Gutiérrez Bayardi
en tant que secrétaire

Demeurent en poste



Catherine Duclos
en tant que présidente

Personnes réélues



Andrei Pascu
en tant que
vice-président



Alexandre Ladouceur Labonté
en tant que trésorier



Guillaume Fecteau
à la coordination
du comité Démystification



Catherine Skidds
à la coordination
du comité Formation



Rita Tazi
en tant que
deuxième administratrice



Olivier Vallerand
à la coordination
du comité Recherche



Mathilde Baril-Jannard
en tant que
troisième administratrice



Eliott Corriveau Branchaud
à la coordination
du comité Identités de genre



Andre Vallé
en tant que
premier administrateur



Marie Houzeau
en tant que directrice générale
sans droit de vote



Cette année, le conseil d'administration a été très actif, se concentrant sur diverses initiatives clés pour renforcer l'engagement et l'efficacité de notre organisme. Parmi celles-ci, on retrouve la mise en place du programme de jumelage des membres du C.A. avec des bénévoles. Conçu pour augmenter le sentiment d'appartenance et favoriser un engagement plus profond des bénévoles, ce programme permet aussi d'améliorer l'accessibilité au conseil d'administration.

En parallèle, le C.A. a travaillé à l'établissement d'une solide politique de confidentialité garantissant ainsi la protection des données. Cette politique est essentielle pour maintenir la confiance et la transparence au sein du GRIS. De plus, une formation de gestion de crise a été organisée pour préparer notre équipe à faire face à des situations imprévues et potentiellement déstabilisantes. Cette formation a permis de renforcer nos capacités de réponse rapide et efficace en cas de crise.

Enfin, l'autre dossier qui a occupé les membres du C.A. cette année est celui de la révision des pratiques de financement. Pour ce faire, le GRIS a fait appel à une firme spécialisée, Philanthrôpia, afin de revoir et d'optimiser nos stratégies de financement, incluant les campagnes de financement, les dons planifiés et les événements-bénéfice. Cette révision vise à assurer la pérennité financière de notre organisation et à maximiser l'impact de nos actions.

383
MEMBRES

12
MEMBRES
DU C.A.

11
EMPLOYÉ·ES



Une permanence mobilisée

Tout au long de l'année, les membres de la permanence ont fait preuve d'un engagement remarquable pour faire avancer notre mission. Grâce à une constante mobilisation, un important travail a été réalisé pour renforcer nos interventions en milieu scolaire tout en adaptant notre approche face aux défis grandissants de l'homophobie et de la transphobie. Leur détermination n'a pas été altérée par les grèves du milieu scolaire de l'hiver dernier qui ont provoqué l'annulation et le report de nombreuses interventions.

L'équipe s'est agrandie en mai 2024 avec l'arrivée de Gabrielle Richard, sociologue du genre qui s'intéresse aux normes scolaires relatives au genre et à l'orientation sexuelle et qui devient notre directrice de la recherche. Ancienne bénévole et collaboratrice de longue date du GRIS, elle vient contribuer à faire rayonner notre volet recherche qui compte aujourd'hui trois personnes dédiées.

Prix Action LGBTQ+

Le GRIS National, le regroupement des cinq GRIS du Québec, a remporté le premier prix Action LGBTQ+ du gouvernement du Québec, dans la catégorie Milieu de vie en confiance, le lundi 3 juin 2024 à Québec. Cette reconnaissance souligne le travail remarquable de nos organismes et de nos bénévoles pour sensibiliser les jeunes aux réalités LGBTQ+ ainsi que leur engagement envers la diversité et l'inclusion.





Lac-à-l'épaule

En août 2023, les membres de la permanence et du conseil d'administration ont pris part à un lac-à-l'épaule stratégique en Estrie. L'objectif principal de la rencontre était de répondre aux défis croissants rencontrés par le GRIS ces dernières années, notamment dans un contexte de montée de l'homophobie et de la transphobie ainsi que de l'émergence d'une mouvance anti-LGBT+ de plus en plus importante. Ces discussions riches et constructives, où tout le monde a pu exprimer ses idées et partager son expertise, ont contribué à l'élaboration d'un plan d'action clair et ambitieux pour guider nos initiatives dans les mois à venir.

Le GRIS National

C'est durant la fin de semaine des 27 et 28 avril que le GRIS National s'est réuni à Saint-Jean-des-Piles en Mauricie. Nous avons partagé, aux côtés des autres GRIS du Québec, deux journées d'échanges fructueux, de réflexions et de collaboration autour des enjeux qui animent nos organismes.

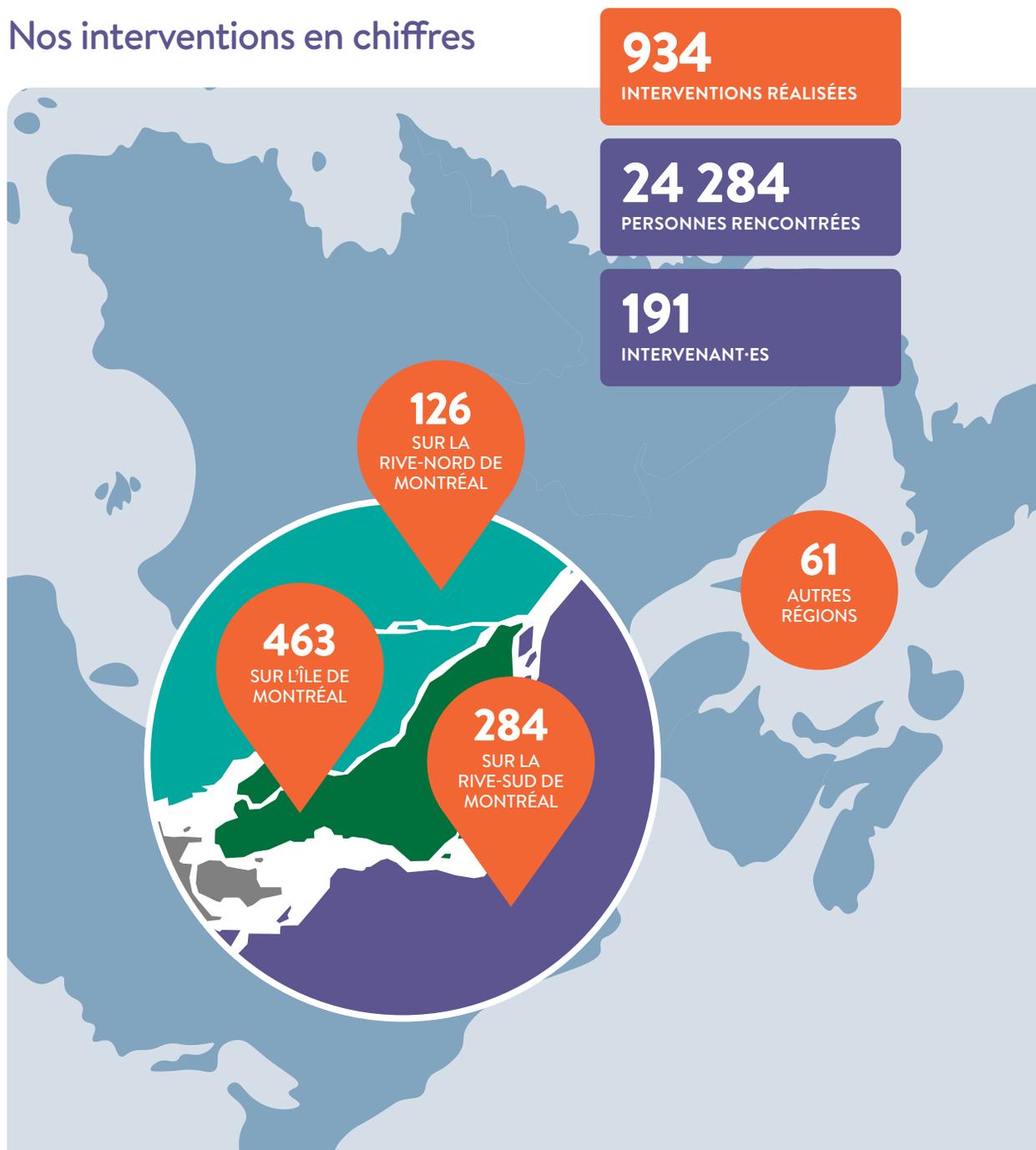


DÉMYSTIFICATION

LE COMITÉ DÉMYSTIFICATION

Ce comité s'assure de la qualité de nos ateliers de démystification et de nos kiosques d'information. En d'autres termes, tout ce qui se passe avant, pendant et après une intervention est de son ressort. Cela touche entre autres la mise à jour et le respect du code d'éthique, la définition des compétences requises par nos intervenant-es et l'adaptation de nos ateliers à différents publics cibles (élèves des écoles primaires, personnes âgées, anglophones et nouvellement arrivées au Québec).

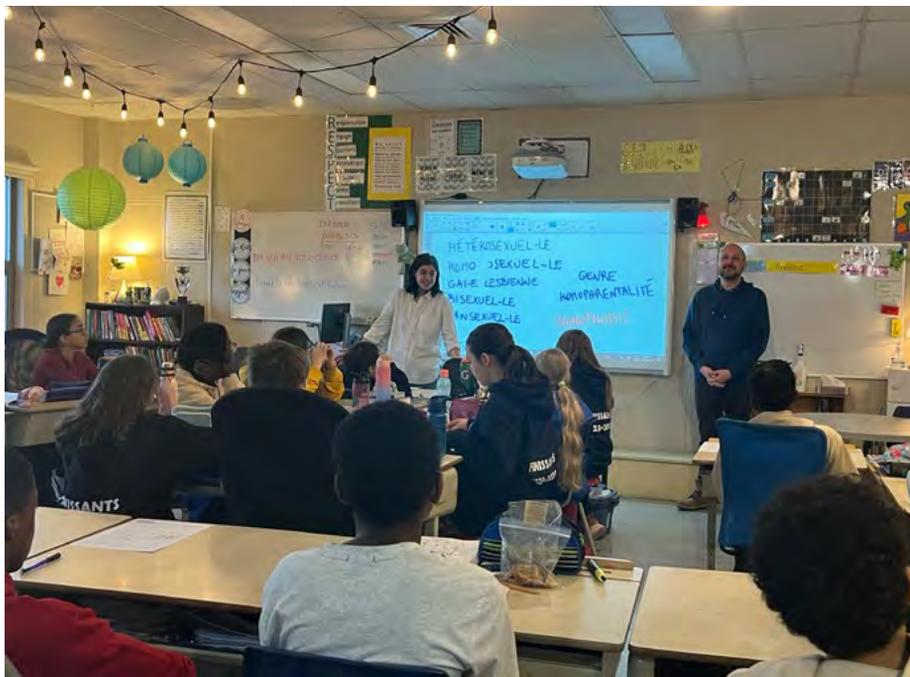
Nos interventions en chiffres



Les milieux que nous rencontrons

MILIEUX	INSTITUTIONS	INTERVENTIONS
PRIMAIRE	63	208
SECONDAIRE	80	592
CÉGEPS ET UNIVERSITÉS	23	46
MILIEUX DE VIE POUR PERSONNES ÂÎNÉES	3	3
OSBL (maisons des jeunes, centres de réinsertion, organismes communautaires, etc.)	25	28
ENTREPRISES ET SYNDICATS	12	15
ÉDUCATION AUX ADULTES	10	29
AUTRES	10	13
TOTAL	226	934

Cette année, le comité Démystification a redoublé d'efforts pour que le témoignage soit au centre de nos ateliers. Avec le comité Formation, des balises claires ont été élaborées pour que nos bénévoles puissent partager leur vécu tout en évitant les questions de débat ou d'opinion, qui ont particulièrement augmenté depuis la pandémie. Il a également revu l'intégration des questions sur le polyamour et l'asexualité dans les interventions. En collaboration avec le comité Identités, un processus a été établi pour prioriser certaines demandes d'intervention, particulièrement nombreuses au primaire. Le comité Démystification a aussi discuté avec le comité Recherche pour optimiser les nouveaux bilans en ligne, permettant ainsi de repérer rapidement les nouveaux sujets abordés en classe.



75%

AUGMENTATION DES
INTERVENTIONS
EN ANGLAIS

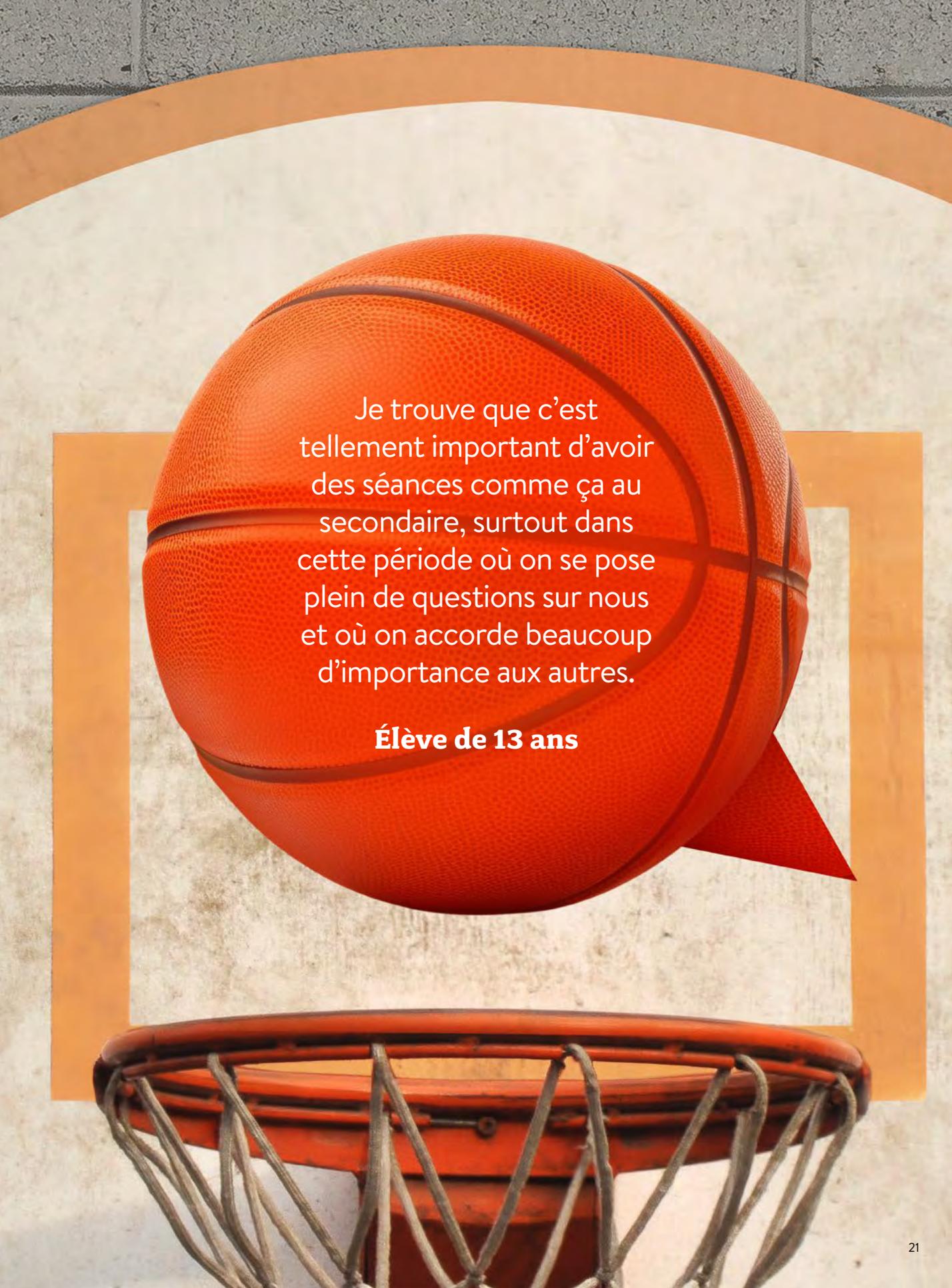
Surmonter les défis

Le comité Démystification a rencontré plusieurs défis cette année, dont la grève du personnel enseignant qui a entraîné l'annulation de nombreux ateliers. Des bénévoles ont également mentionné avoir fait face à des commentaires difficiles à lire dans les questionnaires récoltés à la fin des interventions. Pour répondre à ces enjeux, le comité a œuvré à renforcer son soutien aux bénévoles, notamment en améliorant la préparation en amont des enseignant-es afin que le contenu des ateliers soit mieux intégré et expliqué à la classe. Une capsule vidéo de présentation des ateliers et des attentes pour les classes accueillant le GRIS a été développée ainsi qu'un formulaire afin que les bénévoles puissent partager leurs expériences difficiles et souligner les aspects positifs de leurs journées d'intervention.

Le GRIS poursuit sa tournée

Le projet *GRIS part en tournée* continue bon train ! L'objectif de ce dernier est de rencontrer des jeunes du Québec vivant à l'extérieur des grands espaces urbains et ne bénéficiant pas de nos services de démystification de la diversité sexuelle et de genre. Au cours de l'année, plusieurs bénévoles du GRIS ont pris la route aux côtés des membres de la permanence pour donner des ateliers en Outaouais. Ce sont en tout 39 interventions qui ont été réalisées auprès de 1 014 élèves du secondaire et du primaire à Gatineau et Mansfield-et-Pontefract.



A photograph of an orange basketball suspended in the air above a basketball hoop. The background is a light-colored wall with a large orange square frame. The text is overlaid on the basketball.

Je trouve que c'est
tellement important d'avoir
des séances comme ça au
secondaire, surtout dans
cette période où on se pose
plein de questions sur nous
et où on accorde beaucoup
d'importance aux autres.

Élève de 13 ans

FORMATION

LE COMITÉ FORMATION

Si nos ateliers de démystification de la diversité sexuelle et de genre jouissent d'une solide réputation, c'est en grande partie grâce à l'importance que le GRIS accorde à la formation de ses intervenant-es. Le comité Formation joue un rôle clé puisqu'il assure la planification, l'organisation et l'animation de toutes les formations destinées aux intervenant-es et aux futur-es intervenant-es.



Une année record

L'année 2023-2024 a été marquée par un événement exceptionnel dans l'histoire du GRIS : la formation de la plus importante cohorte depuis la création de l'organisme. Lors de l'intensive d'octobre, 52 personnes ont été formées, dont 38 pour le volet orientation et 14 pour le volet identité. Une remarquable réalisation ! L'intensive de février a, quant à elle, permis de former 37 personnes dans le volet orientation et 14 personnes dans le volet identité, pour un total de 51 personnes. En plus des deux intensives du GRIS-Montréal, les formateur-trices ont été appelé-es à donner un coup de pouce non seulement à d'autres GRIS lors de formations intensives et continues, mais également à d'autres organismes francophones situés hors du Québec.

Cette année, le comité Formation a également adopté de nouveaux supports pédagogiques pour optimiser les formations des futur-es bénévoles et les accréditations pour intervenir en francisation ou en classes d'adaptation scolaire. Ainsi, une première section du *Guide de formation*, de même que les documents pour les accréditations, ont été révisés et sont désormais accessibles via la plateforme *Genially*. Cette nouvelle approche plus dynamique sera étendue aux autres sections du *Guide de formation* dans les prochains mois.



Des formations plus pertinentes que jamais

Tout au long de l'année, le comité a organisé sept formations continues rassemblant plus de 190 participant-es. C'est le plus haut taux de participation en personne depuis la pandémie. Lors des soirées de formation continue ayant eu lieu en octobre 2023, février et avril 2024, les personnes participantes ont pu s'entraîner à répondre aux questions les plus souvent posées (QPSP) en intervention. La formation continue « Les beaux malaises », offerte en décembre, a permis d'aborder les situations malaisantes ou difficiles vécues en classe et de donner aux bénévoles des outils permettant de bien les gérer. Le comité a également organisé en collaboration avec le comité Identités de genre une formation intitulée « Réalités trans et non-binaires », offerte en janvier. Ce fut une belle occasion pour resserrer les liens entre les deux volets de démythification du GRIS.

En mars, le comité a organisé, en collaboration avec le comité Racines, la formation « Je me mets à ta place, l'empathie comme outil antiraciste ». Cette soirée a permis aux bénévoles d'amorcer une réflexion sur leurs propres biais et préjugés, tout en les amenant à adopter une posture d'empathie face aux différents vécus des personnes racisées. Les exemples réels, les témoignages de personnes bénévoles ainsi que la discussion qui a suivi ont été des moments forts de cette soirée. Pour célébrer la journée de Lutte contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai, les comités Formation et Appartenance ont préparé une soirée quiz autour de l'histoire de nos communautés, des référents culturels ou encore du fonctionnement du GRIS.

43

formateur-trices
bénévoles

56

personnes
nouvellement
formées pour
intervenir en classe

42

en orientation sexuelle

14

en identité de genre

7

formations
continues

IDENTITÉS DE GENRE

LE COMITÉ IDENTITÉS DE GENRE

Le comité Identités de genre du GRIS-Montréal a pour mandat de veiller à ce que l'offre de service de démystification des identités de genre réponde aux standards d'excellence de l'organisme. En collaboration avec les autres comités du GRIS et dans le respect des valeurs de l'organisme (rigueur, participation, bienveillance, authenticité et inclusion), le comité facilite la mise en place, l'amélioration continue et le maintien de la qualité du service de démystification des identités de genre.

Une équipe visible et dynamisée

Cette année encore, le comité Identités de genre a élargi ses rangs en accueillant deux autres membres, Milan Roussy et Manu Côté-De Celles, portant à huit le nombre total de personnes y étant activement impliquées. Ces additions ont permis la consolidation des relations de coopération au sein du comité tout en enrichissant les réflexions autour des actions à mettre en place pour assurer une saine représentation des personnes trans et non-binaires dans un contexte social délicat.

La collaboration intercomités s'est notamment traduite par un partenariat avec le comité Formation pour l'organisation

d'une soirée sur le thème des réalités trans et non-binaires. À mi-chemin entre le témoignage et la théorie, cette froide soirée de janvier a rassemblé 35 membres du GRIS, marquant ainsi un fort engagement envers la compréhension des divers parcours et une solidarité mutuelle. De plus, le comité Identités de genre, en partenariat avec le comité Appartenance, a assuré sa présence plus que jamais dans de nombreux événements par et pour les communautés trans et non-binaires en participant, entre autres, à la Fierté Trans, à son bal masqué ainsi qu'au dévoilement de la nouvelle identité visuelle de l'Aide aux Trans du Québec (ATQ).





Recrutement et formation des intervenant-es

En 2023-2024, le volet des Identités de genre a vu son nombre d'inscriptions aux formations intensives doubler par rapport à 2022-2023, atteignant un total de 28 personnes réparties équitablement entre les formations intensives d'automne et d'hiver. Le nombre d'intervenant-es a également augmenté par rapport à l'année précédente avec 14 nouvelles recrues, renforçant ainsi la capacité de ce volet à avoir un impact significatif sur les esprits.

Suivi personnalisé des intervenant-es

Le suivi personnalisé mis en place l'année dernière a été renouvelé pour les intervenant-es du volet Identités de genre afin de mieux comprendre et répondre à leurs besoins et disponibilités. Ce suivi est particulièrement crucial pour ce volet qui possède des particularités propres (notamment un plus petit bassin d'intervenant-es) et pour qui la demande d'intervention est grandissante.

Renforcement du sentiment d'appartenance

Pour une deuxième année consécutive, le comité a terminé l'année avec un événement festif et rassembleur. Ainsi, le 19 juin 2023, un 5@7 au soleil a été organisé pour ses membres. Boissons rafraichissantes, pizza, jeux et camaraderie étaient au rendez-vous pour terminer en beauté une année chargée.



28

personnes inscrites aux formations intensives

14

nouvelles personnes intervenantes

104

interventions en identités de genre

2704

personnes rencontrées

APPARTENANCE

LE COMITÉ APPARTENANCE

L'existence du GRIS-Montréal et son dynamisme dépendent en grande partie de ses bénévoles. Sans toutes ces personnes impliquées, le GRIS ne serait pas le GRIS. En ce sens, le mandat du comité Appartenance est crucial puisqu'il consiste à favoriser le recrutement et la rétention des membres dont la présence est essentielle à la mission de l'organisme. Pour mieux représenter la diversité des classes visitées, les femmes et les personnes racisées sont particulièrement ciblées, de même que les personnes trans et non-binaires. Conscient du travail qui reste à accomplir sur ces enjeux capitaux, le comité se dote de nombreux outils tels que les campagnes publicitaires et les activités sociales pour réaliser sa mission.

Le comité s'agrandit

2023-2024 a marqué l'arrivée de deux nouveaux-elles membres au comité : Gabrielle Desrosiers et Simon Marcotte. L'agrandissement du comité après plusieurs années au ralenti en raison de la pandémie a permis un renouveau dans sa dynamique et l'organisation d'activités sociales rassembleuses.



La collaboration, une priorité du comité

Le comité Appartenance du GRIS priorise la collaboration avec d'autres comités pour atteindre ses objectifs de recrutement annuels. Il a participé à plusieurs événements, dont le bal masqué de la fierté trans 2023 et le Salon de la Fierté trans, pour augmenter sa visibilité auprès des communautés trans et non-binaires. Il a également collaboré avec le comité Formation pour organiser des événements rassembleurs pour les bénévoles autour des formations continues, notamment lors de la soirée Quiz du 16 mai à l'Espace Public, où la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie a été soulignée. Cependant, proposer d'autres collaborations a été un défi en raison de la charge de travail de tous les comités.



Le vrai retour du défilé de la Fierté

Comme le veut la tradition, l'année a commencé avec la Fierté durant la semaine du 7 août 2023. Les journées communautaires des 11 et 12 août ont permis à 22 bénévoles de s'impliquer afin de présenter le GRIS-Montréal et sa mission aux passant-es ainsi que de recruter de futur-es bénévoles. Notre équipe a eu droit, pour son plus grand plaisir, à la visite surprise de Christiane Taubira, ancienne ministre de la Justice en France, qui a porté le projet de loi ouvrant le mariage aux couples de personnes de même genre.

Le dimanche 13 août, 131 membres du GRIS-Montréal ont eu le plaisir de défilé sous les couleurs de l'organisme pour la première fois depuis 2019 (en dehors de la marche organisée en 2021 par Fierté). Ce fut un record officiel de participation et, surtout, un très beau moment en famille du GRIS!





Soirée jeux de société

Pour cette année, le comité appartenance souhaitait varier ses événements et organiser des activités qui n'avaient pas eu lieu depuis quelques années. La soirée jeux de société du 30 novembre était l'une d'elles! Après la formation intensive d'octobre où un bon nombre de recrues avait partagé adorer les jeux de société, il était évident qu'une soirée de ce type devait avoir lieu en 2023-2024. Ce sont donc 38 personnes qui se sont réunies aux bureaux du GRIS afin de découvrir de nouveaux jeux tout en dégustant des pizzas.



Party du Nouvel an

Qui dit nouvelle année dit nouveau lieu pour le party du Nouvel an! C'est le 11 janvier, dans le locaux de Moment Factory, que 83 personnes ont pris part à la fête organisée par le comité. Entre Twister pour les enfants (et les adultes aussi, bien sûr!), tacos, danses et échanges, ce fut une soirée mémorable!

Soirée bowling

Pour la première fois depuis 2016, les membres du GRIS ont pu s'adonner à un tournoi de quilles endiablé! 41 personnes se sont affrontées le 1er mars dernier au cours de plusieurs parties amicales au salon de quilles Darling. D'après les commentaires des participant-es, c'est à refaire!



Cabane à sucre

Pour la troisième année consécutive, 48 membres du GRIS et leurs proches se sont réunis à la cabane à sucre des Fendilles Sucrées afin de partager un moment convivial et un repas... sucré!





Fête des bénévoles

C'est dans le jardin intérieur du Collège de Maisonneuve qu'a eu lieu notre traditionnelle fête des bénévoles le vendredi 24 mai. 121 personnes ont participé à cette soirée remplie d'émotions dans un décor tropical. En effet, c'est entre discours touchants d'un ancien élève et d'une enseignante, reconnaissance du travail des bénévoles, remise de divers prix et annonce de la passation de la présidence du GRIS-Montréal que s'est déroulée cette soirée. Par la suite, nourriture, discussions et danse étaient évidemment au rendez-vous pour se remettre de toutes ces émotions!





Prix Bâtisseuse

Le prix Bâtisseuse a été remis à Catherine Duclos pour souligner son apport à l'organisme depuis 2012. Son implication n'a cessé de grandir pendant 12 ans, et plus particulièrement durant les sept dernières années où elle a été la première femme à occuper la présidence du GRIS. Elle a su insuffler une énergie nouvelle et a servi le GRIS avec passion et détermination. Elle laisse un héritage qui perdurera et c'est avec une immense gratitude et reconnaissance que ce prix lui a été remis par notre directrice générale, Marie Houzeau, accompagnée de Robert Pilon et David Platts, anciens présidents du GRIS-Montréal.



Prix Réal Boucher

Ce prix permet de souligner l'implication remarquable d'une personne bénévole durant l'année. Pour 2023-2024, il a été remis à Grégory Dalmasso qui s'implique « en coulisses » depuis 20 ans au sein du comité de financement. Depuis toutes ces années, Grégory n'a jamais manqué une seule réunion du comité et sa présence est toujours remarquée et appréciée. Intéressé, à l'écoute et offrant un travail impeccable, son apport au comité et au GRIS se méritait d'être souligné cette année!



J'ai apprécié que des personnes viennent en parler parce qu'il y a beaucoup d'homophobie dans l'école, surtout venant des élèves.

Élève de 11 ans

RACINES

LE COMITÉ RACINES

Pour le GRIS, il est essentiel de représenter la diversité culturelle et religieuse qui existe dans la communauté LGBT+, notamment dans le but de permettre aux personnes qui vivent à l'intersection de ces réalités de mieux se reconnaître dans le témoignage des intervenant-es qui vont à leur rencontre. C'est pourquoi le comité Racines assure à la fois la formation des intervenant-es sur les questions de diversité culturelle et religieuse et un rapprochement entre les bénévoles racisé-es et aux bagages religieux variés. De plus, il établit un pont avec d'autres groupes communautaires culturels LGBT+ du Grand Montréal.



**FORMATION
CONTINUE**
COMITÉ
RACINES

JE ME METS À TA PLACE
L'EMPATHIE COMME OUTIL ANTIRACISTE

**JEUDI 14 MARS DÈS 17H30
À LA PERMANENCE - SALLE 008**

GRIS

Équité, diversité et inclusion

Cette année, les actions du comité Racines se sont inscrites dans la démarche d'EDI dans laquelle le GRIS a choisi de s'engager de manière plus intentionnelle, mu par le désir d'offrir un espace accueillant à ses membres de toutes origines et confessions, mais également d'offrir aux jeunes rencontré-es davantage de modèles auxquels s'identifier. Nous avons donc établi un portrait de l'inclusion, de la représentativité et de la rétention des bénévoles racisé-es au sein de l'organisme tout en intensifiant nos efforts de formation auprès de nos membres et en renforçant notre collaboration avec d'autres organismes. Nous avons ainsi pu atteindre notre objectif de recrutement, soit 15% des personnes inscrites aux formations intensives qui s'identifient comme non-caucasiennes. Réfléchir à nos forces et à nos lacunes nous a permis de mettre en place des stratégies plus efficaces pour faire du GRIS un milieu toujours plus attentif et accueillant des réalités de ses membres ainsi que des personnes qu'ils rencontrent.



L'union fait la force

Alors que le comité terminait l'année dernière avec plus d'une dizaine de membres, il a dû faire preuve de résilience à l'hiver 2023 à la suite du départ de quelques membres dont l'une des co-coordonnatrices, Selma Tannouche Bennani, qui avait entamé sa 5e année au comité. Nous tenons à la remercier pour son implication, notamment pour la revitalisation du comité Racines post-pandémie et lui souhaitons le meilleur dans ses futurs projets.

Par la suite, la reprise de la coordination entière et énergique de la seconde co-coordonnatrice, Rita Tazi, sa présence ainsi que celle d'André Valle au CA ont permis d'assurer la solidité du comité. Par ailleurs, notamment grâce au retour d'un ancien membre et à l'arrivée d'une recrue, les actions de Racines sont restées en mouvement. En effet, l'implication des membres du comité, la dynamique de travail et la responsabilité collective qui se sont installées au cours de l'année ont permis de travailler à augmenter la visibilité du comité autant au sein de l'organisme qu'à l'externe, notamment auprès du GRIS-Estrie et d'organismes auprès de qui un travail de démarchage a été entamé pour créer des partenariats (la librairie L'Euguélonne, Queertech, l'INRS et Queer Tango).

Puiser en soi par l'écriture

En décembre, un atelier d'écriture a été organisé à la papeterie-café Nueva Era avec Malika Rafa, directrice de la revue *Moebius* et cofondatrice du collectif artistique *Les Tisseuses*. Ce nouveau type d'activité a bien plu au petit groupe de participant-es, permettant, grâce à des exercices individuels et en binômes, des moments d'introspection et de partage en lien avec leur vécu et leurs émotions. Cela a permis de créer un espace intime entre les intervenant-es, un endroit intentionnellement plus sécuritaire pour les personnes racisées, issues de la diversité culturelle et religieuse. Cet atelier a ainsi laissé place à la créativité et à l'expression de soi, donnant aux participant-es accès à des expériences auxquelles iels ne sont pas toujours exposé-es.

Au terme de l'événement, plusieurs participant-es ont indiqué avoir senti que l'expérience leur avait offert un sentiment renouvelé de connexion aux autres et à l'organisme. S'ouvrir et se raconter est ce que le GRIS fait au quotidien et au sein même de nos bénévoles, l'impact de ce partage se ressent.



Merci au comité Racines pour cette belle activité qui nous a permis d'explorer nos histoires.

Merci, c'était vraiment un beau moment et c'était chouette d'en apprendre plus sur vous.

Cet atelier m'a fait me rendre compte que mon sentiment d'appartenance n'était pas juste envers le comité Racines. Le comité crée un safer space, mais j'appartiens à un grand tout qu'est le GRIS.

Je ne m'attendais pas à être aussi émue. Merci.

RECHERCHE

LE COMITÉ RECHERCHE

Le comité Recherche vise à la fois à ancrer le travail du GRIS dans les études sur la diversité sexuelle, l'identité de genre, le genre et le témoignage et à appuyer le travail d'intervention. Ses activités consistent à compiler et analyser les données recueillies durant les interventions du GRIS-Montréal, à développer des projets spéciaux permettant de mieux comprendre le climat scolaire, à diffuser des résultats et à maintenir des liens avec les milieux universitaires de recherche. De plus, le comité Recherche collabore avec les autres GRIS du Québec pour harmoniser les travaux de recherche des GRIS, en plus d'être mis à profit pour évaluer les projets spéciaux et outiller l'organisme lors de changements dans son fonctionnement.

Points majeurs de l'année

Le volet recherche a continué de se consolider avec l'embauche de Gabrielle Richard à la direction de la recherche, ce qui mène maintenant à trois personnes l'équipe permanente à la recherche.

Aussi, nous avons obtenu deux importantes subventions de recherche (voir p. 38) qui permettront entre autres de mieux comprendre les changements actuels dans les milieux scolaires afin d'outiller nos bénévoles, le personnel scolaire et la société en général dans leur réaction à ces changements. Ces deux subventions sont une preuve de plus de la reconnaissance croissante du travail du GRIS encore cette année.



Questionnaires et saisie

Le comité est à jour dans la saisie des questionnaires, entre autres grâce à des journées de saisie par des bénévoles du GRIS pendant l'été et lors des formations intensives d'automne et d'hiver. De plus, des employé-es des entreprises L'Oréal Canada (5 juillet 2023), Mercer (17 août 2023), Air Liquide Canada (28 novembre 2023) et Stantec (18 juin 2024) sont venu-es à nos bureaux pour faire de la saisie lors d'activités de bénévolat en entreprise. Afin de maximiser l'efficacité de la saisie, un bénévole a pour la première fois appris à former d'autres bénévoles à utiliser l'outil de saisie.

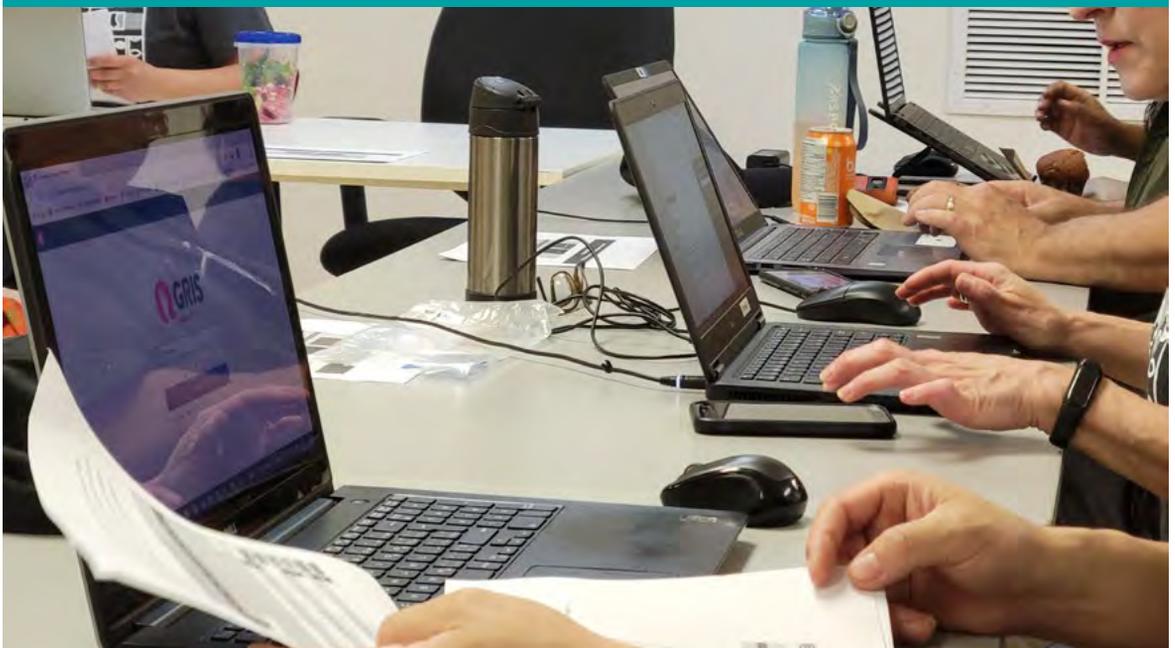
Afin d'assurer la représentativité de l'échantillonnage des questionnaires, nous avons complété l'examen et la réflexion commencés l'an dernier. Nous avons ainsi confirmé que le portrait des questionnaires sélectionnés par

le biais de l'échantillonnage est similaire en plusieurs points à l'ensemble des interventions effectuées, par exemple en comparant les régions représentées.

La réflexion sur la refonte majeure des questionnaires s'est poursuivie cette année. Une version pilote du questionnaire primaire a été testée dans le cadre d'un projet d'intervention en identité de genre subventionné par le programme de lutte contre l'homophobie et la transphobie. Les résultats de cette version pilote ont permis de préparer une nouvelle version qui a été testée dans des interventions en orientation sexuelle à la fin de l'année scolaire. L'analyse de ce test se fera en cours d'été 2024. La réflexion sur le questionnaire secondaire s'est poursuivie et se conclura en début d'année prochaine.

Record fracassé au clavier

Un total de 11 340 questionnaires saisis fait de 2023-2024 l'année la plus prolifique en termes de saisie depuis les débuts du GRIS! Ce nouveau record dépasse les 10 262 questionnaires retranscrits lors de l'année 2019-2020, une période où notre force bénévole s'était tournée vers la saisie à la suite de la fermeture des écoles due à la pandémie de COVID-19. C'est grâce à l'implication de 108 bénévoles et partenaires qui se sont attaqués à la tâche que nous avons atteint ce chiffre impressionnant. Merci infiniment à vous toustes!



Projets de recherche subventionnés

Instituts de recherche en santé du Canada

Un projet de recherche subventionné par les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) commencé en 2022 a été complété cette année. Sous la direction des chercheurs principaux Olivier Vallerand et Kévin Lavoie et mené par Phil Arianne Desmarais, ce projet visait à documenter l'impact du bénévolat sur la santé globale de nos membres, en collaboration avec l'ensemble des GRIS. Un sommaire des résultats a été partagé avec les bénévoles ayant participé à l'étude et l'équipe de la recherche travaille actuellement sur d'autres communications grand public et scientifiques.

Nouveaux projets

Les efforts de recherche de financement et la reconnaissance toujours plus grande du travail de recherche du GRIS ont permis l'obtention de deux importantes subventions de recherche pour des projets qui ont commencé à la toute fin de l'année.

- Perspectives et interventions du personnel scolaire sur la violence fondée sur le sexe (VFS) hétérocissexiste dans les écoles secondaires québécoises (financé par Femmes et Égalité des genres Canada).
- Comprendre et contrer les impacts de la polarisation des discours relatifs à la diversité sexuelle et de genre sur les milieux scolaires québécois et leurs élèves (financé par le Programme de lutte contre l'homophobie et la transphobie).

Partenariats

L'expertise du GRIS-Montréal en recherche communautaire continue à être sollicitée par nos partenaires des milieux universitaires. Nous collaborons ainsi depuis plusieurs années avec l'Équipe de recherche sur les jeunes trans et leurs familles maintenant liée à la Chaire de recherche du Canada sur la recherche partenariale et l'empowerment des jeunes vulnérabilisés, dirigée par Annie Pullen Sansfaçon (Université de Montréal).

De même, nos collaborations se poursuivent avec la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres, dirigée par Martin Blais (UQAM). Notons que deux des membres du comité Recherche, Kévin Lavoie et Olivier Vallerand, y sont des membres réguliers. Au sein de cette même chaire, nous sommes aussi impliqué·es dans le projet de recherche *Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ (SAVIE-LGBTQ)* comme partenaire communautaire avec notre directrice générale, Marie Houzeau, qui agit comme cochercheuse et membre de leur comité recherche. Le projet SAVIE-LGBTQ a publié à l'été 2024 un numéro spécial de la revue *Jeunes et société* dans lequel un article co-écrit par des membres du comité Recherche présentait des réflexions sur les « Représentations des personnes trans et non binaires dans une population étudiante postsecondaire rencontrée par le GRIS-Montréal ».

Notre expertise en recherche communautaire a aussi permis de créer des liens avec d'autres organismes. En mars dernier, nous avons par exemple participé au colloque Recherches lesbiennes du Réseau des lesbiennes du Québec avec une présentation intitulée *Les femmes de la diversité sexuelle et de genre dans le prisme de la recherche du GRIS-Montréal*. Cette collaboration s'est aussi poursuivie lors d'une table ronde organisée par Kévin Lavoie, Alain Arsénault et Olivier Vallerand dans le cadre du 20^e anniversaire du Centre

de recherche sur les inégalités sociales, les discriminations et les pratiques alternatives de citoyenneté (CREMIS). Cette table ronde regroupant des représentant·es du Conseil québécois LGBT, du Réseau des lesbiennes du Québec et du GRIS-Montréal (Amélie Charbonneau et Aimé Cloutier) a permis de réfléchir aux enjeux et potentiels de la recherche communautaire LGBTQ.

Finalement, le GRIS est aussi depuis cette année membre communautaire du Centre de recherche interdisciplinaire sur la justice intersectionnelle, la décolonisation et l'équité (CRI-JaDE) de l'Université de Montréal, dont notre présidente sortante Catherine Duclos et notre coordonnateur à la recherche Olivier Vallerand sont aussi membres.



Textes et communications

Publications

Représentations des personnes trans et non-binaires dans une population étudiante postsecondaire rencontrée par le GRIS-Montréal. Cloutier, A., Charbonneau, A., Lavoie, K., Richard, G., Plante-Hébert, J., Daigle, É., Baril-Jannard, M., Houzeau, M. et Vallerand, O. (2024). *Revue Jeunes et société.*

Qu'en est-il des personnes transféminines dans les classes de jeunes adultes rencontrées par le GRIS-Montréal? : Réflexion heuristique à partir d'un point de vue situé trans. Cloutier, A., Charbonneau, A., Daigle, É., St-Onge, L., Desmarais, P.-A., Marcotte, S., Plante-Hébert, J. et Vallerand, O. (soumis). Livre collectif *Le passage à la vie adulte des jeunes LGBTQ.*

Communications

Jeunes LGBTQ+ et leur participation sociale Houzeau, M. et Lavoie, k. (novembre 2023) Communication présentée aux journées annuelles SAVIE-LGBTQ 2023, Montréal.

Les femmes de la diversité sexuelle et de genre dans le prisme de la recherche du GRIS-Montréal. Charbonneau, A., Houzeau, M., Vallerand, O. et St-Onge, L. (mars 2024) Communication présentée au colloque du Réseau des lesbiennes du Québec « Recherches lesbiennes », Montréal.

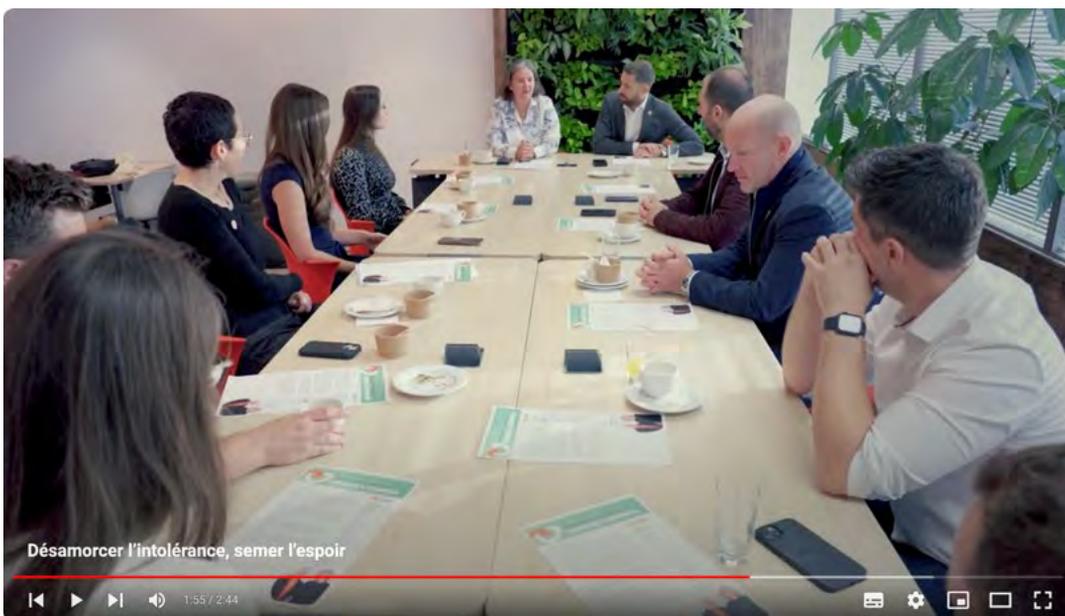
Réflexion sur une asymétrie : l'hétérogénéité de la catégorie trans abordée d'un point de vue situé trans et féministe. Cloutier, A., Charbonneau, A., Daigle, É., St-Onge, L., Desmarais, P.-A., Marcotte, S., Plante-Hébert, J. et Vallerand, O. (mars 2024) Communication présentée au colloque annuel de l'Équipe de recherche sur les jeunes trans et leurs familles, Montréal.

Tour d'horizon de la recherche au GRIS-Montréal. Charbonneau, A. et Cloutier, A. (juin 2024) Communication présentée lors de la table ronde organisée par Lavoie, K., Arsenault, A. et Vallerand, O. « Décloisonner les savoirs : la recherche communautaire LGBTQ » dans le cadre des 20 ans du CREMIS (Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales, les discriminations et les pratiques alternatives de citoyenneté), Montréal.

COMMUNICATIONS

LE COMITÉ COMMUNICATIONS

Le comité Communications assure un rôle-conseil auprès de la permanence sur tout ce qui permet de mieux atteindre nos publics cibles. Les réseaux sociaux, les relations avec les médias ainsi que la façon de communiquer avec nos membres font ainsi partie de ses réflexions.



Lancement de la campagne de financement

Le 30 septembre 2023 a marqué le lancement de notre campagne de financement intitulée « Désamorcer l'intolérance, semer l'espoir » à travers une vidéo promotionnelle, fruit de la collaboration entre Robert Pilon, membre du comité Communications, et Julien Vallette, réalisateur. Le comité Communications a pris en charge la conception de cette vidéo. Cette dernière a été filmée lors du déjeuner annuel du cabinet de campagne de financement et a mis en scène ses membres ainsi que Catherine Duclos, présidente du conseil d'administration du GRIS, et Claude Marchand, président du cabinet. Pour maximiser sa diffusion, la vidéo a été adaptée en plusieurs formats, facilitant ainsi son partage et son visionnement sur nos divers réseaux sociaux.



Dépliant informatif pour devenir intervenant-e au GRIS-Montréal

Afin d'aider les future-s bénévoles à mieux comprendre le processus de formation, nous avons conçu un dépliant explicatif en collaboration avec le comité Formation. Ce document, distribué lors des rencontres d'information et qui décrit en détail les étapes nécessaires pour devenir intervenant-e au GRIS, vise à fournir les éléments essentiels pour que ces dernier-es s'engagent en toute confiance. En facilitant l'accès à ces informations, nous espérons attirer des personnes motivées et bien préparées, prêtes à contribuer à notre mission.





8 888

ABONNÉ·ES FACEBOOK



3 861

ABONNÉ·ES INSTAGRAM



2 190

ABONNÉ·ES X (TWITTER)



1 835

ABONNÉ·ES LINKEDIN



40

APPARITIONS MÉDIATIQUES

Un nouveau chandail pour tous les GRIS

Le comité Communications a mené un projet ambitieux durant l'année, celui de la création d'un nouveau chandail pour l'ensemble des GRIS du Québec. Ce projet a nécessité un important travail d'idéation pour concevoir un design qui reflète nos valeurs et notre identité. Après un long processus de validation auprès des différents GRIS, un nouveau chandail symbolisant parfaitement notre unité et notre engagement commun a été accueilli positivement.



Baladodiffusion du GRIS

Cette année, les membres du comité Communications ont amorcé une réflexion autour du projet de lancement d'un balado visant à créer du contenu positif et à renforcer la mission de notre organisme. Il mettra en avant les témoignages de nos membres, offrant ainsi une plateforme pour partager leurs expériences et leurs histoires inspirantes. Ce contenu dépassera les frontières des milieux scolaires et professionnels, permettant à un public plus large de bénéficier de ces récits. En cours de développement, ce projet se poursuivra l'année prochaine.

A top-down view of a grey lunchbox on a light blue background. The lunchbox is divided into sections. The top section contains a sandwich made with a round, golden-brown bread roll, filled with sliced red tomatoes, green cucumbers, and green lettuce. The bottom section contains several slices of cantaloupe melon, two cherry tomatoes cut in half, and several slices of cucumber. A yellow banana is partially visible at the top edge of the frame.

Les élèves ont beaucoup aimé les histoires et les interventions, bien adaptées à l'âge des enfants. Le fait que les enfants sont demeuré[e]s attentifs et réceptifs pendant une heure démontre la qualité des « orateurs ». Superbes intervenants!

**Enseignante
au primaire**

COUVERTURE MÉDIATIQUE

Télévision



1^{er} août 2023

ICI Télé – *Bonsoir Bonsoir !*
avec Macha Limonchik
et Vincent Bolduc



22 septembre 2023

Noovo – *noovo info*
avec Marie Houzeau



Radio

5 août 2023

Radio-Canada, *Dessine-moi un matin*
avec Marie Houzeau



29 septembre 2023

Qub Radio, *Benoit Dutrizac*
avec Marie Houzeau



17 juin 2024

Canal M, *L'heure où l'arc-en-ciel se lève*
avec Andrei Pascu

Presse écrite



29 septembre 2023

Émilie Bilodeau, La Presse



26 février 2024

Anne-Sophie Poiré, 24heures



28 février 2024

Samira Ait Kaci Ali, La Presse Canadienne



24 avril 2024

André-Constantin Passiour, Fugues



Balado

13 septembre 2023

Toustes avec Marie Houzeau

REVUE FINANCIÈRE

Nous avons poursuivi cette année nos efforts de sollicitation financière des pouvoirs publics, mais également d'autofinancement.

Revenus autonomes

L'excellent travail de Marc-André Nantais, membre du cabinet de campagne et CFA au sein du groupe Jarislowsky Fraser, a permis la reconduction du projet du *GRIS part en tournée* pour trois années supplémentaires. Une enveloppe totale de 345 000 \$ est offerte au GRIS-Montréal par quatre partenaires corporatifs qui ont choisi de contribuer généreusement à la volonté de l'organisme d'aller à la rencontre des jeunes dans les régions qui sont peu ou pas desservies par des organismes LGBT+.

En ce qui concerne la soirée Désorientation, il a été convenu de reporter son édition 2024 au mois de septembre afin que cet événement puisse être intégré dans les festivités du 30^e anniversaire du GRIS. L'organisation de la soirée va bon train et l'équipe a hâte de présenter cet événement incontournable!

Subventions

Cette année, ce sont 420 258 \$ qui ont été alloués au GRIS par le biais de diverses subventions. Cela représente 37 % des revenus annuels de l'organisme.

Le projet de recherche pour lequel les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) ont accordé près de 100 000 \$ s'est terminé en juillet 2024 après avoir été prolongé avec l'accord du bailleur de fonds. L'objectif de ce projet était de documenter les effets de l'engagement social sur la santé globale des bénévoles qui témoignent de leurs réalités en tant que personnes LGBT dans le cadre des interventions du GRIS.

Le projet subventionné par le Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie, par le biais d'une enveloppe de 50 000 \$, s'est terminé le 31 mars 2024. L'objectif de ce projet était de développer notre offre de services au niveau des

interventions au primaire sur le thème de la pluralité des genres.

Un nouveau projet, également soutenu par le Bureau, a commencé en avril 2024 et se poursuivra jusqu'au printemps 2026 avec un financement de 150 000 \$. Ce projet vise à comprendre et à contrer les impacts de la polarisation des discours sur la diversité sexuelle et de genre dans les milieux scolaires québécois et auprès de leurs élèves.

Le projet financé à hauteur de 100 000 \$ par le Fonds de relance des services communautaires s'est terminé le 30 juin 2024. Ce projet visait à faire une évaluation et une refonte de nos pratiques philanthropiques pour améliorer la pérennité du GRIS-Montréal à travers un renforcement de ses capacités d'autofinancement.

Nous avons également pu compter sur le soutien du ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec par le biais du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), notre subvention récurrente. Cette dernière a fait l'objet cette année d'un rehaussement récurrent de 10122 \$ ainsi que d'un rehaussement ponctuel de 3127 \$. Cette subvention est toutefois toujours insuffisante pour répondre à l'ensemble des besoins du GRIS puisqu'elle ne représente qu'environ 10% de notre budget de fonctionnement.



Campagne de financement

Pour la troisième année consécutive, Claude Marchand nous a fait l'honneur de présider le cabinet de campagne dans le cadre de la campagne de financement 2023-2024, toujours accompagné de François Leclair à titre de président honoraire.

Nous avons pu compter sur le généreux soutien de nos partenaires et de nos donateur-trices. Cette année, le nombre et le montant des dons faits par des parents et ami-es des membres du GRIS ont augmenté par rapport à l'année précédente. En effet, nous constatons une augmentation de 15% du montant total des dons récoltés dans cette catégorie. Nous

avons cependant noté une légère diminution du nombre et du montant total des dons de sociétés. Cela nous indique que nous gagnerons à accentuer nos efforts auprès de ces donateur-trices dans les prochaines années.

Les efforts renouvelés des membres du GRIS et du cabinet de campagne ont permis d'atteindre et même de dépasser l'objectif de 375 000 \$ que nous nous étions fixé. C'est une récolte de 378 402 \$ qui a été annoncée lors de la clôture de cette campagne, la 20^e de l'histoire du GRIS. 40% de ce montant est attribuable aux efforts du cabinet de campagne.





Dépenses

Certaines catégories de dépenses ont fortement diminué par rapport à l'année précédente. Les frais de déplacement des bénévoles pour les activités d'intervention ont notamment été réduits étant donné que le projet du GRIS part en tournée était dans une période charnière de renouvellement pour une durée supplémentaire de trois ans. Ainsi, moins de déplacements de longue distance ont eu lieu cette année. Les années à venir verront cependant une recrudescence de ces voyages de démystification.

Une diminution importante des frais de recherche et de compilation statistique est également remarquée. Cela est dû au fait que

le chantier d'archivage des questionnaires de recherche s'est terminé en 2022-2023. Nous sommes donc de retour, en 2023-2024, aux frais normaux liés à la gestion des données de recherche.

On remarque par ailleurs une très forte diminution des frais liés à l'organisation de la soirée Désorientation. Cela est dû au choix de reporter l'édition 2024 au mois de septembre afin de la faire coïncider avec le début des festivités du 30^e anniversaire du GRIS-Montréal. La grande majorité des coûts associés à cet événement seront donc comptabilisés dans l'année financière 2024-2025.

Les activités-bénéfice organisées par nos partenaires

20 août 2023

Tournoi de jeux de société organisé par la boutique Dragon de Cuivre.



14 septembre 2023

Soirée-bénéfice en blanc et GRIS organisée par la fondation St-Hubert et Martin Nadeau.

25 novembre 2023

17^e édition du Défi CN des Anciens Canadiens organisé par la Caisse de bienfaisance des employés et retraités du CN.



15 janvier 2024

Le Club de Hockey des Canadiens de Montréal tient son match annuel de la Fierté, en partenariat avec le GRIS-Montréal et You Can Play.



23 février 2024

Événement portes ouvertes au gym HIT Chomedey, organisé par Tatiana Lamoureux-Gauvin, chargée de cours et associée EDI à l'Université McGill.

20 mars 2024

Événement-bénéfice à la Maison de l'arbre du Jardin botanique de Montréal, organisé par Annabelle Cadieux, membre du cabinet de campagne et vice-présidente chez Novaconcept.

Mai 2024

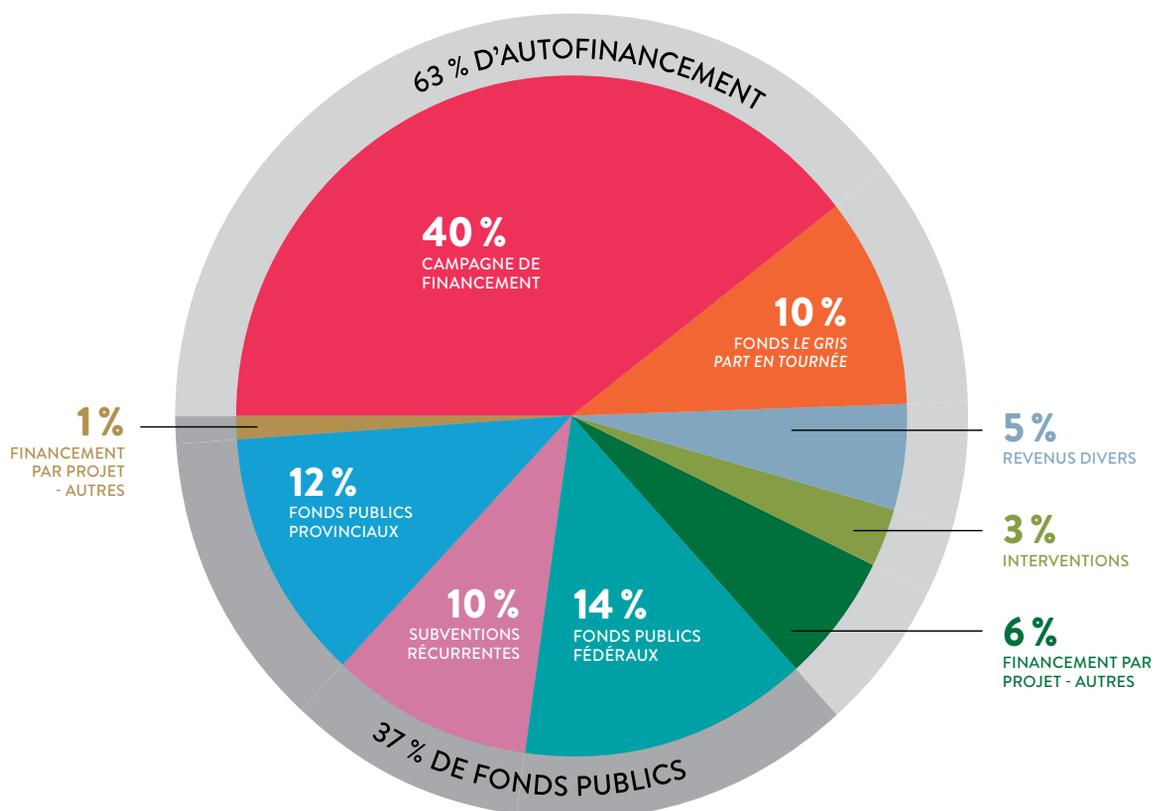
Pour une deuxième année consécutive, Anaïs Stordeur-Jutras, directrice de la réception à l'Hôtel Saint-Sulpice, choisit le GRIS comme bénéficiaire d'une levée de fonds. Pour tout le mois de mai, les clients de l'hôtel avaient l'option de renoncer aux services d'entretien ménager et l'hôtel s'engageait à remettre un montant équivalent en don à l'organisme sélectionné.

18 juin 2024

Nicholas Blach, membre du cabinet de campagne et avocat au cabinet Stikeman Elliott, organise la deuxième édition de l'événement Spinning pour la Fierté.

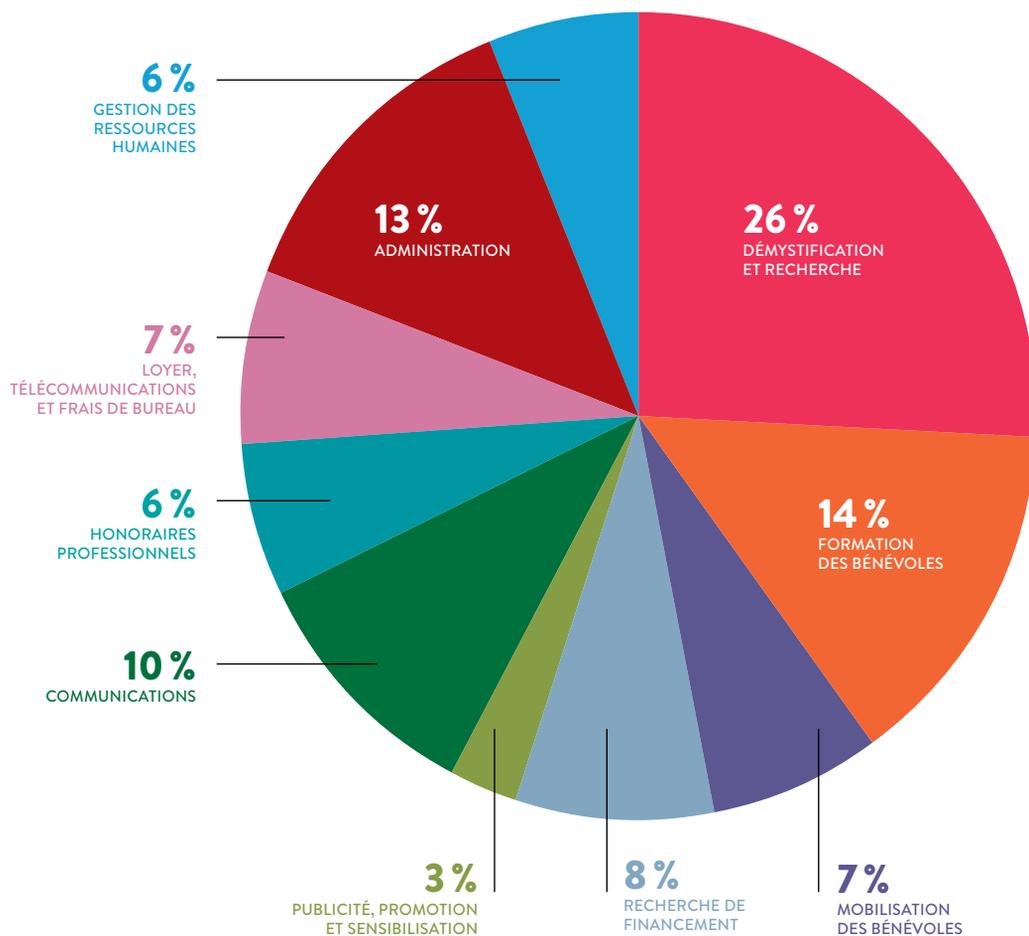
REVENUS

Campagne de financement	455 267 \$	AUTOFINANCEMENT
Fonds Le GRIS part en tournée	115 000 \$	
Activités-bénéfice et commandites	- \$	
Soirée Désorientation	- \$	
Revenus divers	54 442 \$	
Interventions	35 738 \$	
Financement par projet - Autres	70 300 \$	
Fonds publics fédéraux	159 438 \$	FONDS PUBLICS
Subventions récurrentes	116 812 \$	
Fonds publics provinciaux	135 408 \$	
Financement par projet - Autres	8 600 \$	
TOTAUX	1 151 005 \$	



CHARGES

Démystification et recherche	258 899 \$
Formation des bénévoles	141 909 \$
Mobilisation des bénévoles	64 656 \$
Recherche de financement	77 289 \$
Publicité, promotion et sensibilisation	27 652 \$
Communications	95 031 \$
Honoraires professionnels	58 755 \$
Loyer, télécommunications et frais de bureau	74 101 \$
Administration	131 835 \$
Gestion des ressources humaines	63 080 \$
TOTAUX	993 207 \$



COLLABORATIONS ET PARTENARIATS

Soutien aux autres organismes LGBT+

Le GRIS-Montréal, toujours engagé auprès de la communauté LGBT+, continue de répondre à l'appel des organismes, que ce soit au Québec ou ailleurs. Il soutient les autres GRIS de la province, notamment en s'impliquant avec le GRIS Estrie pour des formations continues. Notre équipe s'est également rendue à Toronto pour aider à former les futur-es intervenant-es de l'organisme FrancoQueer dans le cadre du projet Récits arc-en-ciel : témoignages de livres humains 2SLGBTQIA+. En mai, nous avons participé au congrès du Conseil québécois LGBT, dont le thème était Convergences militantes. Tous ces moments d'échange et de partage entre les organismes œuvrant pour les communautés LGBT+ renforcent encore plus les collaborations, l'entraide et permettent de tisser des connexions plus solides et durables.

Le GRIS réaffirme son engagement en menant des projets de recherche et en établissant des partenariats importants. Ainsi, il a été approché par le comité des Sages pour sonder le recul des perceptions et de l'acceptation des personnes LGBTQ+ dans le milieu scolaire afin de contrer cette montée de la haine et de l'intolérance. Cette année encore, le GRIS est membre du comité consultatif du Bureau de lutte à l'homophobie et à la transphobie du gouvernement du Québec dans le cadre du Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie. Parallèlement, le GRIS reste impliqué dans le projet SAFER de Wisdom2Action, qui vise à lutter contre les violences fondées sur le genre en offrant des formations aux organismes LGBT+.



Un réseau de partenaires riche et varié

Comme toujours, le GRIS a su tisser un large réseau de partenariats avec des acteurs de divers horizons, témoignant de la reconnaissance croissante pour son travail au fil des ans.

KPMG

Le GRIS poursuit son partenariat avec KPMG, le prestigieux réseau international de cabinets d'audit et de conseil, dans la mise en place d'un outil de mesure des pratiques en matière de diversité et d'inclusion des personnes LGBT+ pour les professionnel·les.

CSSPO

Le GRIS devient partenaire du Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais (CSSPO). Approché pour former le personnel scolaire sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres, le GRIS a effectué une tournée dans la région de l'Outaouais afin d'assurer une meilleure compréhension des réalités des jeunes LGBT+.

CIUSSS

Le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal fait appel à l'expertise du GRIS, représenté par sa directrice Marie Houzeau, pour former sa communauté des veilleurs à la diversité sexuelle et à la pluralité des genres.

McCarthy Tétrault

Le GRIS continue de bénéficier *pro bono* de l'expertise du cabinet d'avocats McCarthy Tétrault pour divers dossiers.



Musée de la civilisation

Le GRIS a fièrement collaboré avec le Musée de la civilisation pour l'exposition *Unique en son genre*. Nos bénévoles ont participé à développer du contenu pour les besoins de l'exposition, notamment une capsule vidéo informative et un guide éducatif. Ce dernier a permis de sensibiliser davantage le public aux réalités des personnes de la pluralité des genres. Il a également renforcé l'importance de l'inclusion et de la diversité dans la société.

La Banque Nationale du Canada (BNC)

La BNC et son réseau MOI, groupe-ressource d'employé-es, réitèrent leur partenariat avec le GRIS dans le cadre de la prochaine soirée Désorientation, principale activité-bénéfice au profit de notre organisme.



Fondation des Canadiens pour l'enfance

Le 15 janvier, nous avons eu l'honneur d'être invité-es à célébrer la diversité et l'inclusion dans le sport lors du match de la soirée Fierté des Canadiens de Montréal. À cette occasion, des membres du GRIS ont eu l'immense privilège de rencontrer Caroline Ouellette, quadruple médaillée d'or olympique.

Le Canadien de Montréal et Hockey Québec

Le GRIS est toujours fier de promouvoir l'inclusion dans le monde du sport grâce à son partenariat renouvelé avec le CH et Hockey Québec. En janvier dernier, 25 entraîneur-euses ont ainsi bénéficié d'une formation offerte par notre directrice Marie Houzeau en collaboration avec You Can Play.



Le GRIS y était

5 juillet 2023

Atelier sur la pluralité des genres chez Mondelez.

14 août 2023

Événement organisé par la Ville de Montréal pour souligner les luttes et victoires des communautés LGBTQ2IA



18 octobre 2023

Atelier sur la diversité de genre chez Cascades Emballage Carton-Caisse.

25 octobre 2023

Atelier sur l'alliance inclusive, les personnes curieuses et alliées à la Banque Nationale.

9 avril 2024

Journée de visibilité trans à l'hôtel de ville de Montréal.

10 avril 2024

Formation de 400 élèves officier-ères du Collège militaire royal de Saint-Jean à l'importance de la diversité et de l'inclusion.



11 avril 2024

Réception du premier ministre François Legault à Québec en l'honneur du premier ministre français Gabriel Attal.

7 mai

Rencontre avec le Comité des Sages

9 mai 2024

Gala ESTIM de la Chambre de commerce de l'Est de Montréal où le GRIS est finaliste du volet organisme à vocation sociale.

12-13 mai 2024

Troisième édition de Mobilisation franco, le rendez-vous des organisations francophones du Québec et des autres provinces et territoires du Canada.

30 mai 2024

Atelier sur la pluralité de genre au Congrès de l'Association des collèges privés du Québec (ACPQ).



3 juin 2024

Cérémonie de remise du Prix Action LGBT+ du gouvernement au Musée de la Civilisation.

Juin 2024

Réception du premier ministre pour la Fête nationale du Québec.

13 juin 2024

Atelier sur la pluralité des genres chez Gildan Activewear.

26 juin 2024

Atelier sur la diversité sexuelle chez Nespresso.

PERSPECTIVES

L'année qui s'ouvre devant nous, 2024-2025, marque un jalon historique pour le GRIS-Montréal : notre 30^e anniversaire. Trois décennies d'engagement, de témoignages et de dévouement pour démystifier les réalités de nos communautés et créer un espace où chacun-e peut se sentir vu-e, entendu-e et accepté-e. Cet anniversaire est l'occasion de célébrer fièrement le chemin parcouru et d'exprimer notre immense gratitude envers toutes les personnes qui ont, au fil des ans, contribué à la mission du GRIS-Montréal. Grâce à leur travail acharné et à leur courage, nous avons posé des bases solides qui nous permettent, aujourd'hui, de continuer à avancer avec force et conviction.

Alors que nous faisons face à une montée préoccupante des discours haineux, notre mission devient plus essentielle que jamais. Ce contexte nous rappelle que l'incompréhension et les préjugés n'ont pas disparu, et que notre travail auprès des jeunes et de la société en général reste crucial pour bâtir un monde plus inclusif. Cependant, nous sommes également à un tournant. Le GRIS-Montréal, fort de son expérience et de ses réalisations, est en position unique de mettre à profit son expertise et son savoir-faire pour devenir un centre de référence incontournable pour toutes les personnes, à travers le Canada, qui travaillent à déconstruire les mythes sur les réalités LGBT+.

L'un des projets phares de cette année est l'organisation d'une conférence d'envergure à l'automne, qui accueillera des organismes de tout le Canada. Ce sera une opportunité unique

de rassembler des forces, d'échanger des bonnes pratiques et de renforcer le réseau d'organismes œuvrant dans la démystification des réalités LGBT+. Ce projet, nous en sommes convaincu-es, sera une avancée majeure dans notre ambition de renforcer notre position en tant qu'organisation reconnue pour son expertise, au sein de nos communautés et au-delà.

Parallèlement, nous continuerons de travailler à la mobilisation et au recrutement de bénévoles. Les personnes qui s'impliquent au GRIS-Montréal sont le cœur battant de notre mission, et leur engagement est essentiel pour poursuivre nos interventions en milieu scolaire et ailleurs. L'année à venir sera marquée par des efforts soutenus pour attirer des bénévoles issu-es de divers horizons afin de mieux refléter la diversité des expériences au sein des communautés LGBT+. Nous savons que la représentation est cruciale, non seulement pour offrir des modèles inspirants aux jeunes, mais aussi pour enrichir nos interventions par la diversité des témoignages. En recrutant des bénévoles de tous horizons, nous rendons également hommage à celles et ceux qui ont pavé la voie avant nous, perpétuant ainsi leur travail et leur héritage.

Durant ce 30^e anniversaire, ce sera également l'occasion de continuer à intégrer pleinement les principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) dans toutes nos actions. Nous poursuivrons nos efforts pour que le GRIS-Montréal soit un modèle d'engagement intersectionnel, où chaque personne peut apporter son expérience unique et se sentir valorisée.

Dans cette lutte pour l'égalité et l'inclusion, il est aussi essentiel de reconnaître

l'importance des allié-es. Qu'ils soient des proches, des partenaires, ou des personnes engagées dans des milieux éducatifs, ces personnes jouent un rôle clé en amplifiant nos voix et en soutenant nos efforts. Leur implication active est un puissant levier pour sensibiliser encore plus largement la société aux réalités des personnes LGBT+ et pour faire reculer les préjugés dans toutes les sphères de la vie. Ensemble, nous pouvons créer des ponts de compréhension et bâtir des communautés où chacun-e peut s'épanouir.

Finalement, nous savons que chaque intervention que nous animons dans les écoles et les communautés est une victoire contre les préjugés. En cette période où la peur et la haine tentent de prendre racine dans le discours public, il est plus important

que jamais de maintenir le cap, de raconter nos histoires et de faire entendre nos voix. Comme le disait Maya Angelou, « Tu ne peux pas contrôler tous les événements qui t'arrivent, mais tu peux décider de ne pas être réduit-e par eux ». Le GRIS-Montréal continuera de porter ce flambeau avec fierté et, avec le soutien indéfectible de nos bénévoles, allié-es et de notre communauté, nous tracerons la voie vers un avenir plus inclusif et plus juste.

Trente ans d'histoire et ce n'est que le début. Ensemble, célébrons avec fierté, joie et détermination pour ce que l'avenir nous réserve. Merci à toutes les personnes qui, cette année encore, contribueront à faire du GRIS-Montréal un moteur de changement.



MERCI

à toutes ces merveilleuses personnes qui bâtissent le GRIS

Par leur temps, leur générosité et leur implication, toutes les personnes citées plus bas participent au succès de notre mission, et nous leur en témoignons une immense gratitude.

Merci aux 191 intervenant-es qui ont raconté leur histoire avec cœur au cours de 934 ateliers de démystification des orientations sexuelles et des identités de genre cette année.

Merci à la précieuse équipe de formation qui les accompagne et les aide à développer leur plein potentiel :

Abigaël Bouchard, Alain Caron, Anne Fréchette, Anthony Laroche, André Valle, Benoit Rose, Benoit Turcotte, Catherine Skids, Christina Charron-St-Pierre, Daniel Y Lemieux, Élise-Cornelie Bernier, Eliott Corriveau-Branchaud, Florian Meyer, Florence Poirier-Duhamel, Gabrielle Belisle-Richard, Ge Dumas, Guillaume Fecteau, Iris Linares, Jeannot Clair, Judith Laniel, Louis-André Bertrand, Mathé-Manuel Daigneault, Mariannick Archambault, Marie-Ève Baron, Marie-Michèle Théberge, Marie Houzeau, Massimiliano Zanoletti, Maxime LaRue, Marion Brodeur-Laperrière, Michèle Brousseau, Mélina Jimenez, Oswaldo Gutiérrez, RitaTazi, Robert Pilon, Sam Lajeunesse, Stéphane Bissonnette, Steve François, Talia Lauzon

Merci aux 64 personnes impliquées dans un ou plusieurs comités de travail :

Abigaël Bouchard, Alexandre Bédard, Amy Rhanim, Anne Fréchette, Alexandre Ladouceur-Labonté, Alexis Poirier-Saumaure, Anthony Laroche, Andrei Pasqu, André Valle, Auriane Alvarez, Benoit Rose, Bernardo Emmanuel, Caroline Vonlanthen, Catherine Duclos, Catherine Skids, Claude Marchand, Daniel Y Lemieux, Elias Patrice Félix Daigle, Eliott Corriveau-Branchaud, Élise-Cornelie Bernier, Florian Meyer, François Leclair, Gabrielle Desjardins, Gabrielle Desrosiers, Gaëlle Scali, Gregory Dalmasso, Guillaume Fecteau, Ivan Fontesca, Jean-Claude Bernier, Joris Arnaud, Julien Plante-Hébert, Kévin Lavoie, Laurent Maurice Lafontant, Lionel Baraffe, Lou St-Pierre, Lou St-Onge, Milan Roussy, Manu Côté-De Celles, Mariana Moreno, Mariannick Archambault, Marie Comeau, Marie-Eve Baron-Giroudeau, Martin Girard, Mathieu Mireault, Mathilde Baril-Jannard, Matisse Dupas, Meggie Larose, Nadia Benali, Nathane Légaré, Olivier Lépine, Olivier Vallerand, Réal Boucher, Ricardo Assemat, Ricardo Moyano-Bello, Rita Tazi, Robert Pilon, Sarah-Jeanne Desrochers, Selma Tannouche-Bennani, Simon Marcotte, Talia Losier, Maxime Sharkey, Yann Perou, Yolaine de Saugy, Zoë Birnbaum-Charbonneau.

Merci à Frédéric Simard qui collabore avec nous et dont l'aide est si précieuse

Merci aux 108 bénévoles du GRIS qui ont compilé 11 340 questionnaires de recherche cette année :

Adib Lahlou, Aimé Cloutier, Alain Chaîné, Alexis Bélanger, Amélie Charbonneau, Anaïs Mauriet, Audrey St-Pierre, Cam Poirier, Cedric Swaelens, Charles-Antoine Leboeuf, Claudia Torregrosa Tomas, Clément Andrade, Cloé Veilleux, Dafnée Glazier, Eric Descoteaux, Eugénie Godin, Florence Poirier-Duhamel, Frédéric Simard, Gabrielle Elliott, Gaëlle Scali, Guillaume Jobin, Isrella Uong, Joris Arnaud, Judith Laniel, Julien Richer, Kathleen Martin, Laurence Boisjoli-Morin, Lou St-Onge, Lou St-Pierre, Louis-André Bertrand, Lucas Dugrippe, Marie Comeau, Marie Lecourt, Marie-Edith Vigneau, Marie-Louise Girouard, Marie-Michèle Théberge, Marion Brodeur-Laperrière, Mathieu Guilbault, Matisse Dupas, Maxime Alain, Mehdi El Bayad, Mélina Jimenez, Natalia Pereira, Nathane Légaré, Nicolas Gibeau, Noé Capian, Noémie Rochefort, Patrick Jobin, Paul Laurendeau, Philippe Savage, Pier-Luc Long, Pierre-Luc Beaudoin, Rébecka Fortin, Ricardo Moyano-Bello, Sandrine Deschênes-Lessard, Sarah Faudemer, Simon Marcotte, Soly Joyal, Victoria Jepson, Vincent Da Costa Ferreira et Yann Perou ainsi que 47 employé-es bénévoles de nos partenaires.

Merci aux fidèles bénévoles qui ont franchi le cap significatif des 5, 10, 15 et 20 ans de bénévolat au GRIS :

Alain Caron, Robert Pilon (25 ans)

Gregory Dalmasso, Guillaume Jobin, Patrick-Jean Poirier (20 ans)

Andrei Pascu, Caroline Leblanc, Massimiliano Zanoletti (10 ans)

Alain Chaîné, Audrey Raïche, Ju Frenette, Julien Plante-Hébert, Mathilde Baril-Jannard, Pauline Lengaigne, Rita Tazi, Roxanne Gibson, Sarah-Camille Lafontaine, Sarah Faudemer, Sébastien Gazaille. (5 ans)

Merci à notre cabinet de campagne de financement grâce auquel le GRIS a pu récolter un montant exceptionnel de dons cette année :

Claude Marchand, François Leclair, Annabelle Cadieux, Marc-André Nantais, Gautier Péchadre, Nicholas Blach, Tatiana Lamoureux Gauvin, Karl Delisle-Pagé et Céline Morellon.

Merci aux généreuses personnes qui ont été à l'origine d'initiatives au profit du GRIS-Montréal :

Le club de hockey les Canadiens de Montréal (particulièrement Catherine Paquette, Ryan Frank et Laurence Viens) pour le match de la Fierté, Fondation St-Hubert (particulièrement Martin Nadeau), la boutique Dragon de Cuivre pour le tournoi de jeux de société, Tatiana Lamoureux-Gauvin pour la soirée portes ouvertes au gym HIT Chomedey, Annabelle Cadieux pour l'événement-bénéfice à la Maison de l'arbre du Jardin botanique de Montréal, Anaïs Stordeur-Jutras et l'Hôtel Saint-Sulpice, Nicholas Blach de Stikeman Elliott pour le Spinning de la Fierté.

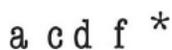
Enfin, merci aux 1084 donateurs-trices qui, par leur générosité et leur confiance, permettent au GRIS et à tous-tes ses bénévoles de bâtir un monde plus inclusif et mieux informé.

MERCI

à nos ami·es et partenaires



Accenture



ACDF



Agir



Air Canada



Air Liquide



Alouettes Montréal



Altavia Cloudraker



ATQ



Banfield



Banque Nationale



Banque Scotia



BC2 Groupe Conseil



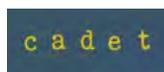
BFL Canada



Bombardier



Bon Look



Cadet



Caisse de dépôt et placement du Québec



Les Canadiens de Montréal



Cardigan



Cégep Marie-Victorin



Centre social d'aide aux immigrants



Centiva



Chaire de recherche du Canada sur la recherche partenariale et l'empowerment des jeunes vulnérabilisés (CRC-ReParE)



Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres



Cirque Eloïze



Collège Lasalle



Conseil québécois LGBT



Copie2000



Corbeil Électroménagers



CSMO-ÉSAC



Cultures du témoignage



Dentons Canada s.e.n.c.



Des Ruisseaux
Communications



École nationale de théâtre



Écomusée du fier monde



Éditions Écosociété



Éditions du remue-ménage



Énergir



Ensemble pour le respect
de la diversité



L'Espace Public -
Brasseurs de quartier



Fédération de la jeunesse
franco-ontarienne



Fédération des
établissements
d'enseignement privés



Fédération du Québec
pour le planning
des naissances



Femmes et Égalité des
genres Canada



Fierté Montréal



La Fondation des Canadiens
de Montréal pour l'enfance



Fondation du Grand Montréal



Fondation J. Armand
Bombardier



Fondation Leclair



Fondation McCarthy Tétraut



Fondation RBC



Fondation St-Hubert
et Martin Nadeau



FrancoQueer



Groupe Compass



Groupe Leclair



HEC



Hôtel St-Sulpice



HSBC Bank Canada



Industrielle Alliance



Institut de tourisme et
d'hôtellerie du Québec (ITHQ)



Institut du Nouveau Monde



Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC)



Interligne



JAG



KPMG



Kréa-Trix Photographie



Librairie l'Euguélonne



L'Oréal Canada



Les mauvaises herbes



McCarthy Tétraut LLP



McMillan



Mercer



Le Monastère, cabaret de cirque



Montréal Tennis Lambda



Musée des beaux-arts de Montréal



Musée McCord



Nueva Era



Objectif 8



Orchestre à vents de musiques de films



Orchestre métropolitain



Orchestre symphonique de Montréal



Produits forestiers Résolu



Projet Impact collectif



Raymond Chabot Grant Thornton



RBC



SAVIE-LGBTQ



Les spiritueux Iberville



Stantec



Stikeman Elliott



Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie dans les réseaux de l'éducation



Théâtre Denise-Pelletier



Université Laval



Université de Montréal



Yabu Pushelberg



Merci d'être venus pour cette rencontre. Comme je fais partie de la communauté [LGBT+], je me sens compris. Grâce à vos histoires et conseils, je peux comprendre plus sur le sujet et continuer mon chemin.

Élève de 16 ans