



OFFRE D'EMPLOI

Chargé·e de formation et de développement

Poste permanent / 35h par semaine

Le GRIS-Montréal (www.gris.ca) est un OBNL dont la mission principale consiste à démystifier la diversité sexuelle et de genre en milieu scolaire. Les interventions du GRIS sont offertes majoritairement à des jeunes de niveau secondaire sous forme de témoignages rendus par des bénévoles.

Responsabilités

- Coordonne l'élaboration et l'organisation des rencontres d'information, des formations initiales (formation intensive) et des formations continues destinées aux bénévoles;
- Participe à l'animation des rencontres de formation et d'information destinées aux bénévoles et aux personnes désirant le devenir;
- Assure le soutien et le suivi des intervenant·es et futur·es intervenant·es dans leur processus de formation;
- Participe à assurer la qualité des interventions de démystification en faisant le suivi des qualifications des bénévoles intervenant·es et des bénévoles formateurices;
- Participe aux activités et aux réunions des comités de travail avec les bénévoles;
- Conçoit et met à jour les documents et outils de formation;
- Participe à l'organisation des événements de reconnaissance du travail des bénévoles et des activités de nature sociale leur étant destinées;
- Offrir du soutien à d'autres organismes qui souhaitent mettre en place des services de démystification sur la base de la méthode du GRIS-Montréal;
- Exécute toutes autres tâches reliées à l'attribution du poste.

Exigences

- Minimum de deux années d'expérience dans un poste similaire
- Connaissances des réalités LGBT+ et des problématiques reliées à l'homophobie et à la transphobie
- Expérience en formation, en techno pédagogie et en andragogie
- Excellente maîtrise du français et bonne compréhension de l'anglais



- Maîtrise d'Office 365
- Entregent, tact, initiative, jugement et dynamisme
- Autonomie, polyvalence, souci du détail et sens de l'organisation

Description des modalités

- Entrée en fonction : janvier 2026
- Être disponible régulièrement de soir et de fin de semaine durant l'année scolaire pour des réunions, formations et événements sociaux
- Échelle salariale : à partir de 29 \$ de l'heure, selon expérience
- 35h/semaine
- Deux semaines de vacances dès la première année
- Les employé·es ont accès au régime d'assurances collectives, à un fonds de pension et à un horaire d'été.

Faites parvenir votre C.V. et une lettre de motivation au plus tard le 4 janvier 2026, à Marie Houzeau, directrice générale : info@gris.ca

Le GRIS-Montréal souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite les personnes trans et non-binaires, les personnes racisées, en situation de handicap*, appartenant aux communautés LGBTQ+, autochtones ou appartenant à un groupe traditionnellement marginalisé à poser leur candidature. À compétence égale, ces candidat·es seront retenu·es pour l'emploi.

*Les locaux du GRIS-Montréal ne sont pas un environnement accessible aux personnes utilisant un fauteuil roulant.